

Universidad de Montemorelos

Facultad de Teología



CONOCIMIENTO DE LOS MIEMBROS DEL DISTRITO LA SILLA,  
MONTERREY, MÉXICO SOBRE LA ORGANIZACIÓN DE LA  
IGLESIA ADVENTISTA DEL SÉPTIMO DÍA

Tesis  
presentada en cumplimiento parcial  
de los requisitos para el título de  
Licenciado en Teología

Por

Manuel Uriel Hernández Gómez

noviembre de 2018

Universidad de Montemorelos

Facultad de Teología

CONOCIMIENTO DE LOS MIEMBROS DEL DISTRITO LA SILLA,  
MONTERREY, MÉXICO SOBRE LA ORGANIZACIÓN DE LA  
IGLESIA ADVENTISTA DEL SÉPTIMO DÍA

Tesis  
presentada en cumplimiento parcial  
de los requisitos para el título de  
Licenciado en Teología

Por

Manuel Uriel Hernández Gómez

noviembre de 2018

## **RESUMEN**

Universidad de Montemorelos

Facultad de Teología

**Título: CONOCIMIENTO DE LOS MIEMBROS DEL DISTRITO LA SILLA,  
MONTERREY, MÉXICO SOBRE LA ORGANIZACIÓN DE LA IGLESIA  
ADVENTISTA DEL SÉPTIMO DÍA**

Investigador: Manuel Uriel Hernández Gómez

Asesor: Juan José Andrade Gonzáles

Fecha de terminación: diciembre de 2018

### **Introducción**

El conocimiento del desarrollo de la Iglesia Adventista del Séptimo Día es y será muy importante para un correcto desarrollo, no solo doctrinal, sino para desarrollar también un sentido de identidad en cada miembro. Por esta razón, es necesario un nivel de conocimiento suficiente para tener iglesias preparadas y conocedoras de su desarrollo histórico y organizacional. En esta investigación, la variable tiene que ver con el conocimiento de los miembros acerca de la organización de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. Las fuentes para sustentar esta investigación fueron principalmente libros de la historia de la iglesia, investigaciones contemporáneas, orientaciones encontradas en los escritos de Elena G. de White y los fundamentos bíblicos.

**Objetivo.** Esta investigación está orientada para saber el grado de conocimiento que los miembros de la iglesia del distrito de La Silla, en Monterrey tienen acerca de la organización de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. También hacer una aportación de los resultados obtenidos, a fin de que puedan ser usados para mejorar y profundizar en el conocimiento de la iglesia.

**Método.** Este es un estudio cuantitativo, descriptivo no experimental y transversal. La población estuvo conformada por miembros bautizados del distrito La Silla, en Monterrey, haciendo un total de 300 personas. La muestra fue de 102 miembros, la elección de éstos se hizo al azar utilizando las diferentes reuniones locales.

**Resultados.** Los resultados de esta investigación indican que el 17.8% se ubicó en un conocimiento bajo de la organización de la IASD. El 60.4% se ubicó en un conocimiento regular de la organización de la IASD y finalmente, el 21.8% se ubicó en un nivel alto de conocimiento de la organización de la IASD.

**Conclusión** El presente estudio concluye que, la mayor parte de los miembros de iglesia, equivalente a un 60.4% se encuentra en un nivel de conocimiento regular acerca de la organización de la IASD. La dimensión de gobierno tiene un nivel alto de conocimiento en comparación con la dimensión estructura organizacional. Lo cual indica que los miembros de iglesia no conocen aspectos básicos de la estructura de la IASD.

**Palabras clave.** Iglesia, Conocimiento, Gobierno, Estructura organizacional.

CONOCIMIENTO DE LOS MIEMBROS DEL DISTRITO LA SILLA,  
MONTERREY, MÉXICO SOBRE LA ORGANIZACIÓN DE LA  
IGLESIA ADVENTISTA DEL SÉPTIMO DÍA


Tesis  
presentada en cumplimiento parcial  
de los requisitos para el título de  
Licenciado en Teología

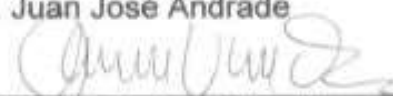


por

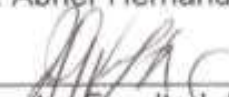
Manuel Uriel Hernández Gómez

APROBADA POR LA COMISIÓN

  
Asesor principal  
Dr. Juan José Andrade

  
Referente de investigación  
Asesor metodológico  
Dr. Alberto Valderrama Rincón

  
Lector  
Dr. Abner Hernández

  
Director Facultad de Teología  
Dr. José Omar Velázquez

29 de noviembre de 2018  
Fecha de aprobación

## **RECONOCIMIENTOS**

A Dios en primer lugar por sus infinitas bendiciones y por la oportunidad de servirle cada día. A mis padres por su apoyo y oraciones, ahora y durante toda mi formación académica.

Al Dr Valderrama por su paciencia orientación y dedicación en el desarrollo de esta investigación. Al Dr Andrade, por su paciencia y oportunidad de ser su aconsejado.

Finalmente, al Dr Hernández por la disposición en la lectura que necesitaba este trabajo.

Gracias a Dios, por permitir mi preparación para el Santo Ministerio, al cual, estoy seguro que él me ha llamado.

Universidad de Morelos

Facultad de Teología

CONOCIMIENTO DE LOS MIEMBROS DEL DISTRITO LA SILLA,  
MONTERREY, MÉXICO SOBRE LA ORGANIZACIÓN DE LA  
IGLESIA ADVENTISTA DEL SÉPTIMO DÍA

Tesis  
presentada en cumplimiento parcial  
de los requisitos para el título de  
Licenciado en Teología

Por

Manuel Uriel Hernández Gómez

noviembre de 2018

## TABLA DE CONTENIDO

|  |     |
|--|-----|
| LISTA DE FIGURAS.....                              | iii |
| LISTA DE TABLAS.....                               | iv  |
| Capítulo   |     |
| I. INTRODUCCIÓN .....                              | 1   |
| Antecedentes.....                                  | 1   |
| Declaración del problema .....                     | 3   |
| Pregunta de investigación.....                     | 4   |
| Variable.....                                      | 4   |
| Propósito.....                                     | 4   |
| Objetivos específicos .....                        | 4   |
| Justificación .....                                | 5   |
| Necesidad.....                                     | 5   |
| Importancia .....                                  | 6   |
| Aportes .....                                      | 6   |
| Viabilidad de la investigación.....                | 7   |
| Limitaciones.....                                  | 7   |
| Delimitaciones .....                               | 7   |
| Marco filosófico.....                              | 8   |
| Definición de términos .....                       | 9   |
| Resumen .....                                      | 9   |
| II. MARCO TEÓRICO.....                             | 10  |
| Información general actualizada.....               | 10  |
| Definición de conocimiento.....                    | 11  |
| Conocimiento de la iglesia .....                   | 12  |
| Gobierno en el AT.....                             | 13  |
| Gobierno teocrático.....                           | 14  |
| Gobierno monárquico .....                          | 20  |
| El gobierno en el NT .....                         | 23  |
| Ministerios Apostólicos .....                      | 26  |
| Ministerios locales.....                           | 27  |
| El gobierno de la iglesia y autoridad.....         | 28  |
| La autoridad de la iglesia local.....              | 31  |
| Desarrollo de la iglesia en la era cristiana ..... | 32  |
| Primeros escritos .....                            | 32  |



|  |    |
|--|----|
| La doctrina Cipriana.....                                  | 33 |
| San Agustín de Hipona.....                                 | 33 |
| La Edad Media.....   | 34 |
| Occidente: el episcopado monárquico.....                   | 34 |
| Oriente: episcopado colegial.....                          | 36 |
| La Reforma.....  | 37 |
| Martín Lutero.....   | 37 |
| Juan Calvino.....  | 38 |
| La Edad de la Razón.....                                   | 41 |
| El anglicanismo y la iglesia.....                          | 41 |
| Friederich Schleiermacher.....                             | 42 |
| Albert Ritschl.....  | 43 |
| La eclesiología católica romana.....                       | 43 |
| La eclesiología de Karl Barth.....                         | 44 |
| Corrientes Actuales.....                                   | 44 |
| El movimiento ecuménico.....                               | 44 |
| Momentos organizacionales y estructurales importantes..... | 46 |
| Nacimiento de la organización.....                         | 46 |
| Objetivo de la organización.....                           | 46 |
| Primeros libros y censos de feligresía.....                | 49 |
| El plan de benevolencia sistemática.....                   | 51 |
| Protección de las propiedades.....                         | 52 |
| La feligresía.....   | 53 |
| Michigan, la primera asociación.....                       | 53 |
| El primer plan organizacional.....                         | 54 |
| El problema del nombre.....                                | 56 |
| Hacia una reorganización.....                              | 58 |
| Surgen las divisiones y la vicepresidencia.....            | 61 |
| Los departamentos.....                                     | 62 |
| Resumen.....   | 63 |
| III. MARCO METODOLÓGICO.....                               | 64 |
| Tipo de investigación.....                                 | 64 |
| Población.....   | 65 |
| Muestra.....   | 65 |
| Variable.....  | 66 |
| Operacionalización de la variable.....                     | 66 |
| Recolección de datos.....                                  | 69 |
| Instrumento de medición.....                               | 70 |
| Validez.....   | 70 |
| Confiabilidad.....   | 71 |
| Aplicación del instrumento.....                            | 71 |
| Análisis de los datos.....                                 | 71 |
| Resumen.....   | 72 |
| IV. RESULTADOS.....  | 73 |

|  |         |
|--|---------|
| El instrumento.....  | 73      |
| La muestra.....  | 73      |
| Edad .....   | 74      |
| Género.....  | 74      |
| Estado civil.....  | 75      |
| Años de bautizado .....  | 76      |
| Adventista de nacimiento.....                                      | 77      |
| Cargo en los últimos años .....                                    | 78      |
| Conocimiento de la organización de la IASD.....                    | 79      |
| Tipo de gobierno .....   | 80      |
| Estructura organizacional y financiera .....                       | 81      |
| Análisis complementarios .....                                     | 82      |
| Discusión .....  | 84      |
| Resumen .....  | 90      |
| <br>V. RESUMEN, CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES .....               | <br>91  |
| Resumen .....  | 91      |
| Abstract.....  | 92      |
| Introducción .....   | 93      |
| Metodología .....  | 95      |
| Resultados.....  | 96      |
| Datos demográficos .....   | 96      |
| Nivel de conocimiento de la organización de la IASD.....           | 97      |
| Gobierno .....   | 97      |
| Estructura organizacional y financiera .....                       | 98      |
| Discusión .....  | 98      |
| Conclusiones .....   | 104     |
| Recomendaciones .....  | 105     |
| <br>APÉNDICES .....  | <br>106 |
| Apéndice A. Resultados del análisis de pertinencia y claridad .... | 106     |
| Apéndice B. Salidas computarizadas .....                           | 112     |
| Apéndice C. Instrumento .....                                      | 125     |
| Apéndice D. Creación de la base de datos.....                      | 129     |
| <br>LISTA DE REFERENCIAS.....                                      | <br>130 |

## LISTA DE FIGURAS

|   |    |
|---|----|
| <i>Figura 1.</i> Estado civil.....                          | 76 |
| <i>Figura 2.</i> Años de bautizado .....                    | 77 |
| <i>Figura 3.</i> Cargo en los últimos años.....             | 78 |
| <i>Figura 4</i> Ha tenido cargo en los últimos 5 años ..... | 79 |

## LISTA DE TABLAS

|   |    |
|---|----|
| Tabla 1 Operacionalización de la variable ..... | 67 |
| Tabla 2 <i>Edad agrupada</i> .....              | 74 |
| Tabla 3 <i>Género</i> .....                     | 75 |
| Tabla 4 <i>Grado de conocimiento</i> .....      | 80 |
| Tabla 5 <i>Gobierno</i> .....                   | 81 |
| Tabla 6 <i>Estructura organizacional</i> .....  | 82 |

## **CAPÍTULO I**

### **INTRODUCCIÓN**

En este capítulo se plantea el problema, por cuya causa, se desarrolla un análisis de las declaraciones sobre la necesidad de la organización dentro de la iglesia, para obtener un contexto más amplio se plantean los antecedentes, los cuales permiten vislumbrar el origen de la organización de la iglesia adventista, su desarrollo y aceptación dentro de la misma.

También se definen los términos a utilizar, se exponen las hipótesis de la investigación y las preguntas complementarias, así como los objetivos, justificación limitaciones, delimitaciones y marco filosófico.

#### **Antecedentes**

A lo largo de la historia, el conocimiento del gobierno, autoridad, estructura organizacional y financiera de la Iglesia Adventista del Séptimo Día ha jugado un papel importante en el desarrollo de la identidad de los miembros de la iglesia y de su futuro.

Elena G White afirma:

"No tenemos nada que temer al futuro, a menos que olvidemos la manera como Dios nos ha conducido, y lo que nos ha enseñado en nuestra historia pasada."<sup>1</sup>

La Biblia cuando dice "instruye al niño en su camino y aun cuando fuere viejo no se apartará de él" (Pr 22:6), se refiere a que el conocimiento profundo de las Sagradas Escrituras en la vida de una persona, hace más difícil el abandonar los caminos de Dios. Elena G. de White, de igual manera, en la declaración anterior llama a no olvidarse de cómo Dios ha guiado a su iglesia, es decir, recordar y con el tiempo, generar un sentido de pertenencia, identidad y conocimiento de la obra de Dios en la vida de la iglesia y de cada miembro de ella.

El arduo y constante estudio de las Sagradas Escrituras por parte de nuestros pioneros, dio como resultado la unificación doctrinal y de la misma forma, la creación de la estructura organizacional y los diversos sistemas de la Iglesia Adventista del Séptimo Día.

Los miembros de iglesia, al aceptar a Cristo y adquirir el conocimiento en las Sagradas Escrituras necesitan estar en constante comunión con Dios,<sup>2</sup> de manera grupal e individual, a fin de evitar ser atraídos por las cosas del mundo y mantenerse activos en el cumplimiento de la misión.

Elena G White se refirió a ese aspecto:

El 2 de octubre de 1868 me fue mostrada la condición del profeso pueblo de Dios. Muchos estaban en gran oscuridad, sin embargo, parecían ser insensibles a su verdadera condición. El discernimiento de un gran número de ellos parecía estar entumecido en lo que se

---

<sup>1</sup> Ellen Gould Harmon White, *Notas biográficas de Elena G. de White: narración autobiográfica hasta 1881 y resumen de su vida posterior basado en fuentes originales*. (Miami, Fla.: Asociación Publicadora Interamericana, 1994). 216

<sup>2</sup> George R Knight, *Nuestra identidad: origen y desarrollo*, 2007.

refiere a la captación de las cosas espirituales y eternas, mientras que sus mentes parecían estar bien despiertas a los intereses mundanos. Muchos adoraban a ídolos en sus corazones y practicaban la iniquidad, lo que los separaba de Dios y los transformaba en cuerpos oscuros. Vi a muy pocos que permanecían en la luz, teniendo discernimiento y espiritualidad para descubrir estas piedras de tropiezo y quitarlas del camino. Hay hombres que están en puestos de responsabilidad en el corazón de la obra y están dormidos. Satanás los ha paralizado con el fin de que no descubran sus planes y ardidés, mientras que él está activo seduciendo, engañando y destruyendo.<sup>1</sup>

Hay miembros de iglesia que tienen dudas cuando se les consulta acerca de la estructura administrativa, los procesos y la forma de resolver las diversas situaciones eclesíásticas.<sup>2</sup> Esto parece indicar que los miembros de iglesia no conocen a profundidad cómo funciona el aspecto gubernamental y tampoco la estructura organizacional interna. Las dudas expresadas, los malentendidos y las fallas administrativas locales generan mayor sensibilidad entre la feligresía.

<sup>3</sup>Además, se observa un bajo crecimiento poblacional del distrito en los últimos 5 años.

### **Declaración del problema**

Esta investigación pretende mostrar el nivel de conocimiento que tienen los miembros de iglesia del Distrito La Silla acerca de la organización de la Iglesia Adventista del Séptimo Día.

---

<sup>1</sup> Ellen Gould Harmon White, *Testimonios para la iglesia 2* (Belice; Miami: Asociación Publicadora Interamericana, 2003). 391

<sup>2</sup> entrevista personal con los miembros de iglesia durante el semestre Mayo- Dic del 2018.

<sup>3</sup> Registros locales del distrito.

## Pregunta de investigación

¿Cuál es el nivel de conocimiento que tienen los hermanos del Distrito La Silla, en Monterrey, acerca de la organización de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en el año 2018?

## Variable

Nivel de conocimiento organizacional de la IASD

## Propósito

Esta investigación pretende determinar cuál es el nivel de conocimiento que tienen los hermanos del distrito La Silla, en Monterrey, acerca de la organización de la Iglesia Adventista del Séptimo Día.

## Objetivos específicos

Determinar el nivel de conocimiento que tiene los hermanos de La Silla acerca del tipo de gobierno de la Iglesia Adventista del Séptimo Día.

También el nivel de conocimiento que tienen acerca de la estructura organizacional y financiera.

Elaborar un marco teórico acerca de la organización de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. Su tipo de gobierno y su estructura organizacional y financiera.

Hacer una aportación de los resultados obtenidos que puedan ser usados para desarrollar un plan de acción, que mejore y profundice el conocimiento de la organización de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en los miembros del distrito.



## Justificación

El estudio permite identificar no solo el nivel de conocimiento que tienen los miembros de la iglesia sino su aplicación práctica de la vida cotidiana de la misma. También el conocimiento histórico que condujo al desarrollo organizacional amparado por la orientación profética y las Sagradas Escrituras.

La Iglesia Adventista del Séptimo Día se caracteriza principalmente por su estructura y tipo de gobierno en comparación con otras denominaciones. A lo largo de los años la iglesia adventista ha tenido cambios significativos guiados por el Espíritu Santo.<sup>1</sup> Por esta razón, la presente investigación se considera de suma importancia para ayudar a demostrar el nivel de conocimiento que el miembro bautizado de la iglesia local tiene.

Esta investigación debe revelar el conocimiento que están teniendo los miembros de iglesia acerca del tipo de gobierno, estructura organizacional y financiera, entendiendo que la iglesia local capacita y da un seguimiento constante (post bautismal) a los nuevos miembros sobre los aspectos estructurales de orden organizacional y financiero.

## Necesidad

Un estudio como éste es, importante y necesario, porque al realizarlo, se podrá notar si lo que se trasmite a los miembros de iglesia realmente está contribuyendo a la confianza y al conocimiento de los nuevos conversos.

---

<sup>1</sup> General Conference of Seventh-Day Adventists, *Manual de la iglesia*, 2015. 18

También, nos daremos cuenta, si tenemos el suficiente conocimiento los miembros con más antigüedad dentro de la iglesia. De no ser así, considerar este estudio a fin de tener cambios y/o adaptaciones para ayudar a crear un ambiente más intencionado, con miras a contar con una generación de miembros que tengan ese nivel de conocimiento suficiente.

### Importancia

Se puede deducir que todo miembro bautizado, cuenta con el conocimiento necesario acerca del gobierno y la estructura organizacional, sin embargo, investigar si realmente tiene el conocimiento suficiente, es totalmente diferente. La importancia surge entonces, en hacer frente al posible nivel bajo de conocimiento con bases sólidas.

### Aportes

Los aportes que se intentan con este estudio son los siguientes:

1. Demostrar la importancia de la organización de la Iglesia Adventista del Séptimo Día.
2. Indicar que puede ser o no necesaria una capacitación intencional a los miembros de iglesia, esto con el fin de aumentar su conocimiento para una población que está constantemente liderando bajo la influencia del Espíritu Santo a las iglesias locales.
3. Producir un documento que pueda ser consultado por los directivos y otros investigadores.

## **Viabilidad de la investigación**

Esta investigación es viable ya que cuenta con los elementos necesarios para su realización tales como: una población accesible, apoyo de docentes, tutores y asesores. Esto, no obstante, a continuación, se presentan algunas limitaciones y delimitaciones que han de tomarse en cuenta.

### **Limitaciones**

No fue posible aplicar al cien por ciento de los miembros de las iglesias locales debido a su asistencia fraccionada a la iglesia.

No todos los miembros de la junta directiva contestaron la encuesta por temor a evidenciar su conocimiento.

Pocos estudios que evalúen el nivel de conocimiento de la organización de la Iglesia Adventista del Séptimo Día.

### **Delimitaciones**

Las delimitaciones que presenta el estudio son las siguientes:

1. Este trabajo de investigación estuvo dirigido a miembros bautizados y recién bautizados de la iglesia local.
2. , miembros bautizados mayores de edad, con asistencia frecuente
3. se abarcaron solo tres áreas: tipo de gobierno, estructura organizacional y financiera.
4. Los resultados solo serán validados o aplicables para el distrito La Silla de la Asociación del Noreste.

## Marco filosófico

La organización de la iglesia está basada en principios divinos<sup>1</sup>. El pueblo de Israel se caracterizaba por ser la organización más cabal, tan admirable por su esmero como por su sencillez. Dios era el centro de la autoridad y del gobierno. Había jefes que gobernaba sobre las tribus, bajo estos había “jefes de mil, de cien, de cincuenta y de diez” (Dt1:15).

En la iglesia del nuevo testamento se puso de manifiesto esa misma perfección en su organización. El propio Cristo como fundador de la iglesia (Mat 16:18), colocó a cada uno de los miembros en el cuerpo, como él quiso (1 Co 12:18).

White clarifica diciendo que “La organización era indispensable para proporcionar sostén al ministerio, para dirigir la obra en nuevos territorios, para proteger tanto a las iglesias como a los ministros de los miembros indignos, para retener las propiedades de la iglesia, para la publicación de la verdad por medio de la prensa y para muchos otros propósitos”.<sup>2</sup> Es importante que cada miembro de iglesia fortalezca el conocimiento del tipo de gobierno, estructura organizacional y financiera de la iglesia Adventista del Séptimo Día, para proteger a la iglesia de ideas erróneas.

---

<sup>1</sup> *Creencias de los Adventistas del Sptimo Dia*, 2006a ed. (Nampa, Idaho: Pacific Press Publishing Association, s/f).7

<sup>2</sup> Ellen Gould Harmon White, *Testimonios para los ministros*, 2015. 26

## **Definición de términos**

IASD: abreviación que se le da a la Iglesia Adventista del Séptimo Día.

Iglesia: Asamblea, sociedad religiosa, o cuerpo de personas que creen en Jesús como el Mesías y lo aceptan, y viven en sus enseñanzas.

Iglesia local: Conjunto de miembros que se reúnen en un lugar específico y forman parte de la Iglesia Adventista del Séptimo Día.

Asociación del Noreste: Conjunto de iglesias locales, dentro de una zona geográfica delimitada, a la que una junta o concilio le da el nombre de asociación/misión adventista del séptimo día.

Gobierno: Se define como el sistema por el que la iglesia adventista del séptimo día se rige.

Estructura organizacional: Es el sistema por el cual la iglesia adventista del séptimo día se administra y divide su territorio geográficamente.

Estructura financiera: Es el plan bíblico para el sostenimiento de la obra en la iglesia Adventista del séptimo Día.

## **Resumen**

El desarrollo de este capítulo presento los antecedentes acerca del progreso que tuvo la organización de la Iglesia Adventista del Séptimo Día durante los años de su surgimiento.

Así mismo, se consideraron los diferentes aspectos que están relacionados con la declaración del problema, propósito, justificación, viabilidad de la investigación, marco filosófico y definición de términos. En el siguiente capítulo, se presentará el marco teórico de la presente investigación.

## **CAPÍTULO II**

### **MARCO TEÓRICO**

El presente capítulo, está organizado en seis la información general actualizada de la IASD, la segunda es definición de conocimiento.

#### **Información general actualizada**

La Iglesia Adventista del Séptimo Día, fue organizada oficialmente en 1863; sin embargo, con raíces pensamientos y personas provenientes de otras denominaciones, remonta sus orígenes hacia 1844, con una serie de eventos que marcaron la pauta para ser lo que es ahora, una denominación con: 86,576 iglesias, 71,458 compañías y con 20,727,347 miembros.<sup>1</sup> Con 13 divisiones, 62 uniones/conferencias y 58 asociaciones hace de la Iglesia Adventista del Séptimo Día sea según Elena de White:

“Un canal de luz, y por su medio (Dios) comunica sus propósitos y su voluntad”.<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> “Artículo”, del 12 de enero de 2018, <https://www.adventist.org/es/informacion/estadisticas/articulo/go/-/seventh-day-adventist-world-church-statistics-2016-2017/>.

<sup>2</sup> Ellen Gould Harmon White, *Los hechos de los apóstoles* (Nampa, Idaho: Publicaciones Interamericanas, 2010).

## Definición de conocimiento

Si bien es cierto que la iglesia básicamente es una comunidad con un credo común, parte de sus funciones, es precisamente congregar a sus miembros para adorar, estar en comunión, recibir la palabra de Dios, participar de la cena del Señor, pero, también servir a toda la humanidad, lo cual implica compartir, dialogar, comunicar el evangelio a todo el mundo. El hecho de intercambiar el conocimiento, las creencias que profesa y sustenta cada miembro de la iglesia adventista, abre el camino a preguntarnos, ¿Qué información es la que damos como emisores?, ¿Qué respuestas damos al ser cuestionados sobre algún tema de orden denominacional? es preciso definir, en primero lugar qué es conocimiento.

Definir el conocimiento, es entrar en complicaciones. Sin embargo, es necesario hacerlo para poder conceptualizar.

El conocimiento se define como: una captura de hechos, sentimientos verbales, conceptuales o principios, como el resultado de un estudio, una investigación o erudición en general. En otras palabras, significa familiaridad con un tema en particular o una rama del saber.<sup>1</sup>

También se define como:

El conjunto de información almacenada mediante la experiencia o el aprendizaje (a posteriori), o a través de la introspección (a priori). Tiene su origen en la percepción sensorial, después llega al entendimiento y concluye finalmente en la razón. Es una relación entre un sujeto y un objeto. El proceso del conocimiento involucrado

---

<sup>1</sup> {Karl Popper, Búsqueda sin término (Barcelona: Tecnos 1977), 39}

tiene cuatro elementos: sujeto, objeto, operación y representación interna (el proceso cognoscitivo).<sup>1</sup>

El conocer se define como comprensión del significado. Por medio del aprendizaje se producen los cambios de *insights* o comprensión interna de la situación y su significado.<sup>2</sup>

La teoría del conocimiento tácito es una propuesta que asegura que “toda estructura contiene componentes de la cual somos conscientes, subsidiariamente del contenido focal de nuestro pensamiento, y que mora ahí como si fuera parte de nuestro cuerpo”<sup>3</sup>. Se considera que hay dos tipos o niveles de conocimiento; el conocimiento focal, que es el conocimiento sobre el objeto o fenómeno que se observa y el conocimiento tácito que es el instrumento que se maneja para mejorar la interpretación de lo observado. En síntesis, sabemos más de lo que podemos decir”.

### Conocimiento de la iglesia

El conocimiento de la iglesia se origina en la palabra de Dios la santa biblia. Dentro de ella surgen un conjunto organizado de creencias que van más allá del

---

<sup>1</sup> “conocimiento”, <http://definicionde//conocimiento/> (4 de octubre de 2018).

<sup>2</sup> Antonio Ontoria, Cómo ordenar el conocimiento usando mapas conceptuales (México: Alfaomega, 2004),14.

<sup>3</sup> Michael Polanyi, The tacit dimension (USA: University of Chicago Press, 2009),19.



orden natural, se habla de una religión.<sup>1</sup> Tomando esto como base podemos decir que la iglesia tiene 28 creencias, varias de ellas son distintivas; se puede constatar entonces que es una religión. Cada creyente que la sigue y que conoce es un discípulo. Estrictamente, el conocimiento de la iglesia adventista se desarrolla a partir de la interpretación de las sagradas escrituras.

### **Gobierno en el AT**

Para poder definir el tipo de gobierno de la iglesia adventista del séptimo día, es necesario hacer una recapitulación breve, pero específica, de los gobiernos que el pueblo de Israel tuvo a lo largo de su historia registrada en las escrituras y el origen de la iglesia cristiana, específicamente el Nuevo Testamento.<sup>2</sup>

Sin duda, la Biblia, desde el principio hasta el fin, se centra en el propósito de Dios de tener un pueblo para sí; un pueblo que le responda en fe y obediencia, sobre todo, sea una fuente de bendición para todas las naciones. Los llamamientos de Abraham, Isaac y Jacob obedecen a dicho objetivo y el deseo de Dios de tener un pueblo.<sup>3</sup> A decir verdad la elección de Israel tuvo un propósito cumbre, sin embargo, cuando el mismo pueblo se rebeló ante Dios como nación intentando, ser autosuficientes e independientes de la dirección divina vemos que

---

<sup>1</sup> Religión.

<sup>2</sup> M. H. Manser, *Diccionario de temas bíblicos*, ed. Guillermo Editor Powell (Software Bíblico Logos, 2012).

<sup>3</sup> Ellen Gould Harmon White, *Historia de los Patriarcas y Profetas: el gran conflicto entre el bien y el mal ilustrado en la vida de los santos de la antigüedad* (Idaho: Publicaciones Interamericanas, 2008).

Dios, finalmente se dispuso a tener un “remanente”, que pudiera cumplir el maravilloso plan de la redención.

Uno de los primeros sistemas gubernamentales utilizados después del patriarcal, fue el método teocrático, teniendo como principal exponente a Moisés.<sup>1</sup> El sistema teocrático (θεοκρατία, *theokratia*), de θεός (*theos*, “Dios”) y κράτος (*kratos*, “poder” o “gobierno”). Al igual que “democracia”, se trata de una palabra acerca del poder gobernante, pero el poder gobernante aquí es Dios. “Teocracia” no es una palabra bíblica, pero sí es un concepto bíblico que describe la forma de gobierno israelita que antecedió a la institución de la monarquía (1 Sam 8:7).<sup>2</sup>

### Gobierno teocrático

El gobierno teocrático bíblico, teocracia, “Es el gobierno de Dios en una organización humana. Históricamente, es una forma de gobierno cuya autoridad es vista procedente de Dios, es ejercida por los patriarcas y jueces del Antiguo Testamento. El término describe a un estado que se constituye sobre la base de la ley divina. Tanto la idea como la organización que resulta de ella, acuñan el término. La palabra se deriva del griego zeos, «Dios», y *kratein*, «gobernar»”<sup>3</sup>

---

<sup>1</sup> V. Philips Long Provan, Ian y Tremper Longman III, *A Biblical History of Israel* (Louisville: Westminster John Knox Press, 2003).

<sup>2</sup> LAW, «Teocracia», ed. John D. Barry y Lazarus Wentz, *Diccionario Bíblico Lexham* (Bellingham, WA: Lexham Press, 2014).

<sup>3</sup> Martin J. Wyngaarden, «TEOCRACIA», ed. Everett F. Harrison, Geoffrey W. Bromiley, y Carl F. H. Henry, *Diccionario de Teología* (Grand Rapids, MI: Libros Desafío, 2006), 596.

Por lo tanto, indica el gobierno de Dios. Parece que fue Josefo quien acuñó la palabra, según Thackeray, y le dio una connotación política (*Contra Apion* II, 165). Pero la idea se remonta al AT (Éx. 19:4–9; Dt. 33:4, 5). La ley del rey (Dt. 17:14–20) reconoce el control último de Dios el Señor. La tendencia de Saúl era anti teocrática, pero la de David fue teocrática, y a él le fue dada la promesa del gran Hijo de David (2 S. 7:13–16).<sup>1</sup>

Aunque el sentido político es esencial en la palabra teocracia, de acuerdo con la idea de Josefo, también encierra una idea más amplia incluyendo cada esfera y relación de vida gobernados en el AT por la contemporánea y continua revelación especial de Dios. Los vehículos humanos usados para capacitar a Israel de modo que éste cumpliera con la ley de Jehová incluyeron no únicamente reyes, sino una sucesión de profetas como Moisés (Dt. 18:14, 15). Se incluía también a los sacerdotes y levitas, a quienes Dios les dio el deber de presentar sacrificios típicos retentivos delante del Señor, mirando a la sangre derramada de Cristo, y el deber de enseñar al pueblo la ley moral, los estatutos, juicios, historia sagrada, profecía y poesía del Antiguo Testamento.<sup>2</sup>

La teocracia, como forma de gobierno, depende como anteriormente se describió, de la revelación directa de Dios. Fue así como dirigió a los patriarcas; y

---

<sup>1</sup> Martin J. Wyngaarden, «[TEOCRACIA](#)», ed. Everett F. Harrison, Geoffrey W. Bromiley, y Carl F. H. Henry, *Diccionario de Teología* (Grand Rapids, MI: Libros Desafío, 2006), 596.

<sup>2</sup> Martin J. Wyngaarden, «[TEOCRACIA](#)», ed. Everett F. Harrison, Geoffrey W. Bromiley, y Carl F. H. Henry, *Diccionario de Teología* (Grand Rapids, MI: Libros Desafío, 2006), 596.

en cada ocasión en la que hace una referencia de alguna relación entre Dios y su pueblo, denota una especie de teocracia. (ver Jue 8:23; 1 Sam 8; comparar 1 Sam 12:12; 2 Cro 13:8; 2 Sam 7:1–17; Sal 89:27; Deut 17:14–20).<sup>1</sup>

Mientras los hebreos vagaban por el desierto, Dios instituyó una verdadera teocracia: Moisés era su líder, pero solamente en la medida en que era el portavoz de Dios.<sup>2</sup> Moisés era su jefe y legislador reconocido, y atendía no sólo a los intereses y deberes generales del pueblo, sino también a las disputas que surgían entre ellos. En Éxodo 18: 13 -26, se usan las primeras terminologías jurídicas las cuales sientan las bases para las siguientes leyes. Fue así como, entre otros casos surge la estructura propuesta por Jetro,<sup>3</sup> el suegro de Moisés quien le propone cuatro niveles administrativos: nombrar jefes de mil, de cien, de cincuenta y de diez. Según la propuesta, Moisés sería el abogado ante Dios y el juez supremo en los casos difíciles.

Este sistema continuó durante el tiempo de jueces; Dios escogió a cada uno de los jueces individualmente. Sin embargo, el pueblo a menudo se negaba a

---

<sup>1</sup> LAW, «Teocracia», ed. John D. Barry y Lazarus Wentz, *Diccionario Bíblico Lexham* (Bellingham, WA: Lexham Press, 2014).

<sup>2</sup> LAW, «Teocracia», ed. John D. Barry y Lazarus Wentz, *Diccionario Bíblico Lexham* (Bellingham, WA: Lexham Press, 2014).

<sup>3</sup> White, *Historia de los Patriarcas y profetas*.

obedecer; cuando el Señor levantaba un juez, el orden prevalecía sólo durante el tiempo que el juez gobernaba.<sup>1</sup>

Los jueces eran las personas responsables de administrar justicia y/o la operación del gobierno. En el AT la palabra “juez” también se utiliza en un sentido especial, es decir, un líder de Israel. Dios es presentado en las Escrituras como el Juez de toda la tierra, y en el NT Jesucristo es presentado como el Juez designado por Dios.<sup>2</sup> Cada uno de los jueces, en su momento, tuvieron un claro objetivo: Jehová levantó jueces para librarlos de sus opresores (jueces 2:16), libertadores que consiguieron que la justicia prevaleciera y se expulsaran a los opresores. Pero cuando pasaba la crisis y el libertador en turno moría, ellos volvían a alejarse de Dios, más aún que sus antiguos padres (jueces 2:19).

**Barac y Débora (Jue 4–5).** Barac insiste en que Débora participe en la batalla contra los cananeos y permite que una mujer se lleve la gloria de la victoria. Cantan una canción de victoria en la cual alaban a las tribus que participaron en la batalla y maldicen a las que no lo hicieron.<sup>3</sup>

**Gedeón (Jue 6–8).** Gedeón se encuentra con el mensajero de Dios, destruye el altar a Baal de su padre, y en su lugar construye un altar a Yhahvé.

---

<sup>1</sup> LAW, «Teocracia», ed. John D. Barry y Lazarus Wentz, *Diccionario Bíblico Lexham* (Bellingham, WA: Lexham Press, 2014).

<sup>2</sup> M. H. Manser, *Diccionario de temas bíblicos*, ed. Guillermo Powell (Bellingham, WA: Software Bíblico Logos, 2012).

<sup>3</sup> Trent C Butler, «Jueces, Libro de los», ed. John D. Barry y Lazarus Wentz, *Diccionario Bíblico Lexham* (Bellingham, WA: Lexham Press, 2014).

Dios reduce el número de hombres del ejército de Gedeón y le muestra en un sueño que le dará la victoria. El ejército reducido de Gedeón abruma a los madianitas, utilizando trompetas y cántaros como armas principales. Persigue a los reyes madianitas hasta el otro lado del Jordán, los captura y los mata. También castiga a los ancianos de Sucot, porque rehusaron ayudar a su ejército exhausto. Aunque Gedeón rehúsa establecer una dinastía que gobierne, lleva un estilo de vida real, levanta tributo, crea un efod al que Israel le rinde culto, reúne un harén para sí y es padre de 70 hijos.<sup>1</sup>

**Sansón (Jue 13:1–16:31).** Dios llama a Sansón para que sea un nazareo, lo que significa que no debía consumir derivados de la uva ni alimentos impuros, tocar a los muertos ni cortarse el cabello. La narrativa retrata la fortaleza física de Sansón, su habilidad para superar a sus enemigos en astucia, su gran atractivo para las mujeres y su fascinación hacia ellas. Sin embargo, a lo largo de la narrativa, Sansón quiebra cada elemento del voto nazareo y finalmente, le permite a Dalila que le corte el cabello. Pierde su fortaleza hasta que el cabello le crece nuevamente. Sus enemigos los filisteos, celebran su caída, Sansón derriba el techo del edificio sobre ellos, mata a miles, y ocasiona su propia muerte.<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> Trent C Butler, «[Jueces, Libro de los](#)», ed. John D. Barry y Lazarus Wentz, *Diccionario Bíblico Lexham* (Bellingham, WA: Lexham Press, 2014).

<sup>2</sup> Trent C Butler, «[Jueces, Libro de los](#)», ed. John D. Barry y Lazarus Wentz, *Diccionario Bíblico Lexham* (Bellingham, WA: Lexham Press, 2014).

El tipo de gobierno en la época de los jueces, aunque teocrático, también muestra la necesidad aparente de un rey en Israel por otro lado, la teología hebrea, menciona que solo “Yahvé” es rey. Es así como el gobierno pasa a un segundo Turno o clase, sin dejar el libro de los jueces: el sistema gubernamental monárquico.

En el Nuevo Testamento, continúa la descripción de la intención divina de hacer de Israel el pueblo escogido de Dios, un objetivo que se cumple precisamente con el establecimiento u “Organización” de la “Iglesia Cristiana”; pero ¿cómo se origina este concepto? Se considera de manera general que la comunidad cristiana primitiva, conocida como la “Iglesia”, nace en el día del Pentecostés, posterior a la muerte y resurrección de Cristo. Esta naciente organización experimenta un crecimiento y una expansión de manera gradual.

La monarquía en la forma de gobierno en la que la jefatura del Estado reside en una persona, un rey o una reina, cargo habitualmente vitalicio al que se accede por derecho y de forma hereditaria<sup>1</sup>. Las monarquías de Israel y de Judá. cuenta la historia trágica de la monarquía unida y de la monarquía dividida, comenzando con Salomón y terminando con el exilio de Israel por Asiria y de Judá por Babilonia.

El sustantivo hebreo מֶלֶךְ (*melekh*) describe a alguien que gobierna o posee, en este caso, tierras o un pueblo. La palabra se utiliza también para

---

<sup>1</sup> Núria Lucena Cayuela, ed., [Diccionario general de la lengua española Vox](#) (Barcelona: VOX, 1997).

designar a otros funcionarios del gobierno quienes, probablemente, se subordinan al rey, tal como un vasallo. La palabra aparece en la mayoría de las lenguas semíticas y acarrea el mismo significado general. Los sinónimos incluyen “líder” (נָגִיד, *nagid*), “gobernante” (רָצָן, *razan*), y “comandante” (סָר, *sar*).<sup>1</sup>

Los reyes humanos deben ser respetados. Israel exigió y recibió un rey designada por Dios, pero, el fracaso de los reyes después de David llevó a la expectativa de tener un gran rey, que vendría en sucesión a David.<sup>2</sup>

La soberanía y el gobierno de un rey. La Escritura hace hincapié en que toda autoridad humana se deriva, en última instancia, de Dios, y que los reyes humanos tienen la obligación de reconocer y responder a esta autoridad divina.<sup>3</sup> Dentro del sistema monárquico destacan por lo menos tres reyes con una amplia historia.

### Gobierno monárquico

El concepto bíblico de monarquía refleja el modelo del Cercano Oriente antiguo, aunque hay aspectos únicos también. Mientras que los reyes de Israel asumían un rol predominante en la historia de dicha nación, Cristo es el rey

---

<sup>1</sup> Chad Thornhill, «Rey», ed. John D. Barry y Lazarus Wentz, *Diccionario Bíblico Lexham* (Bellingham, WA: Lexham Press, 2014).

<sup>2</sup> M. H. Manser, *Diccionario de temas bíblicos*, ed. Guillermo Powell (Bellingham, WA: Software Bíblico Logos, 2012).

<sup>3</sup> M. H. Manser, *Diccionario de temas bíblicos*, ed. Guillermo Powell (Bellingham, WA: Software Bíblico Logos, 2012).



definitivo tanto de Israel como del universo. David es el modelo del monarca israelita. Los judíos esperaban que el Mesías fuese un nuevo y más grande que David, quien conduciría a Israel a una nueva era de prosperidad.<sup>1</sup>

Los monarcas israelitas compartieron características comunes en las formas de monarquías dentro del Antiguo Cercano Oriente. Comenzaron a ejecutar la voluntad divina a nombre propio y poco a poco sus actividades fueron de más a menos. A pesar de todo, tiene diferencias sustanciales con respecto a otras monarquías: tenían un solo Dios (monoteísmo) en contraste con los muchos dioses que poseían en los reinos vecinos. El libro de jueces atribuye la desobediencia del pueblo a la ausencia de un rey, y es así como la monarquía comienza en 1 de Samuel.

Samuel y sus hijos fueron los últimos jueces de Israel; pero debido a la falta de interés de sus hijos el pueblo vio la necesidad de nombrar un rey; si bien es cierto que el pueblo tenía una visión de un rey (El hijo de Dios) de las naciones, en la figura de Moisés el pueblo quería tener un rey terrenal como los reyes de las naciones; esto constituía un abierto rechazo a la monarquía de (El Hijo de Dios), aunque Samuel les advierte de las consecuencias el pueblo sigue presionando a que su petición sea concedida.<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> Chad Thornhill, «Rey», ed. John D. Barry y Lazarus Wentz, *Diccionario Bíblico Lexham* (Bellingham, WA: Lexham Press, 2014).

<sup>2</sup> Elena G W hite, *Profetas y reyes* (Boise Idaho: Pacific Press Publishing Association, 1991).87

Eventualmente, Samuel ungió a Saúl como el primer rey sobre Israel. Luego de encontrarse con Samuel, Saúl fue lleno del Espíritu de Dios (1 Sam 10:6–10) y el pueblo confirmó su reinado posteriormente (10:17–27). <sup>1</sup>El legado de Saúl se interrumpió cuando desobedeció al ofrecer un sacrificio en lugar de esperar a Samuel, lo cual generó que Dios eligiera a David en su lugar (1 Sam 13:8–14; 16:12–23). Aunque disfrutó de mucho éxito militar, las deficiencias del carácter de Saúl se manifestaron a lo largo de su reinado.<sup>2</sup>

Por fortuna David se convirtió en el arquetípico Rey de Israel.<sup>3</sup> Aunque Saúl intentó matarlo en varias ocasiones antes de su coronación. Sin embargo, David se negó a tomar represalias contra el gobernante ungido de Yahvé (1 Sam 18:10–19; 19:1–24; 23:15–24:22; 26:1–25). Recordemos que David se convirtió en un héroe de Israel después de vencer a Goliat (1 Sam 17:1–58).<sup>4</sup> Posteriormente estableció a Jerusalén como la ciudad capital de la nación de Israel (2 Sam 5:1–6:19). También defendió con éxito a Israel de los filisteos y expandió los límites de la nación por medio de las conquistas que logró.

A pesar de sus éxitos, David también sucumbió ante las fallas morales más adelante en su vida. Hizo matar injustamente a los descendientes de Saúl (2 Sam 21:1–7); cometió adulterio con Betsabé, la dejó embarazada, y planeó la muerte

---

<sup>1</sup> Frankfort Henri, *Kingship and the Gods: A Study of Ancient Near Eastern Religion as the Integration of Society and Nature* (Chicago: University of Chicago Press, 1978).

<sup>2</sup> Elena G W hite, *Profetas y reyes*.

<sup>3</sup> Elena G W hite. *Profetas y reyes*

<sup>4</sup> V. Philips Long Provan, Ian y Tremper Longman III, *A Biblical History of Israel*.

de su esposo (2 Sam 11:1–27).<sup>1</sup> Luego le mintió al profeta Natán acerca del problema (2 Sam 12:1–15). Además, no se le permitió comenzar con la construcción del templo debido a la sangre que había derramado (2 Cron 22:8).

Salomón sucedió a su padre David, y fue el último rey que gobernó hasta entonces reino unificado. El reino prosperó y se expandió en gran manera bajo el mandato de Salomón. Éste completó la construcción del templo (1 Rey 6:1–8:6), trajo mucha prosperidad económica, y lo aclamaron por su gran sabiduría. Sin embargo, también tuvo muchas fallas morales, en especial al final de su vida. Se casó con mujeres extranjeras por intereses políticos, oprimió a su pueblo para expandir su reino, y tuvo numerosas concubinas.<sup>2</sup>

### **El gobierno en el NT**

En el gobierno de la iglesia es posible tener un fundamento en el AT, existe un modelo en este caso desde la sociedad tribal hebrea para explicar las dinámicas socio-religiosas y representar la “Iglesia” en el AT.<sup>3</sup>

En el NT según los adventistas, la iglesia extrae sus raíces o proviene del AT, a través de este, trasmite la idea de que Dios ha tenido un pueblo en el recorrido de la historia. No se pierde el foco de una institución divina, “iglesia de Dios” (Hch

---

<sup>1</sup> *Teología, Fundamentos Bíblicos de nuestra Fe*, 1a ed., Fundamentos de la Iglesia (Doral, Florida: Asociación Publicadora Interamericana, 2007). 71

<sup>2</sup> Chad Thornhill, «Rey», ed. John D. Barry y Lazarus Wentz, *Diccionario Bíblico Lexham* (Bellingham, WA: Lexham Press, 2014).

<sup>3</sup> Martin G. Klingbeil Gerald A. Klingbeil, ed., *Pensar la Iglesia Hoy* (Libertador San Martín, Entre Ríos, Argentina: Universidad Adventista del Plata, 2002).<sup>32</sup>

20:28, 1 Co 1:2) dentro del cual cada miembro tiene responsabilidades específicas e intransferibles para el buen gobierno de la iglesia, el cumplimiento de misión.

Precisamente gracias al gobierno de la iglesia, se observó el profundo esfuerzo de los discípulos en organizarse para cumplir la tarea asignada por el Maestro, la predicación, sin descuidar las necesidades de los creyentes (Hch 6:1-4). De las evidencias bíblicas se toma el modelo para formar el gobierno de la iglesia adventista. En la era apostólica no se hacía gran diferencia entre laico y clero, por así llamarlo. Más bien tenía una connotación de promoción al sacerdocio de todos los creyentes (1 P2:5, 9), sin embargo, no quiere decir que cada persona tenía el camino libre para hacer como bien le parecía, sino que todos eran responsables de ministrar a otros interdependientemente, y que podían comunicarse con Dios sin intermediario.<sup>1</sup>

En pasajes del libro de los hechos podemos observar la participación de líderes de la iglesia como de los laicos la toma de decisiones para la resolución de la crisis en su momento por el tema de la circuncisión de los gentiles convertidos al cristianismo. Al reconocer que toda la autoridad tiene su fuente en Dios por ser constituida por Él, entonces la palabra de Dios es la que da origen a la iglesia.<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> General Conference of Seventh-day Adventists, ed., *Seventh-Day Adventists Believe: Updated since the 2005 General Conference Session*, sec. ed (Boise, Id: Pacific Press Publishing Association, 2005).165

<sup>2</sup> Gerald A. Klingbeil, Raoul Dederen, y Simposio Bíblico-Teológico Sudamericano, eds., *Pensar la Iglesia hoy: hacia una eclesiología adventista; estudios teológicos presentados durante el IV Simposio Bíblico-Teológico Sudamericano en honor a Raoul Dederen; [el 30 agosto y el 2 de septiembre de 2001 en la Universidad Adventista del Plata, Argentina]*, 1. ed (Libertador San Martín: Ed. Univ. Adventista del Plata, 2002).

Ahora bien, desde un primer momento Cristo comenzó a reunir a varios discípulos. Sin embargo, eran más que nada un grupo desorganizado de seguidores. De entre ellos, explica el Dr. Lucas, Jesús escoge a doce, los aparta para que estuvieran con él y para enviarlos a predicar más tarde (Mar 3:14). En su calidad de Mesías, Jesús reunió consigo a toda una comunidad, aunque en muchas ocasiones rehusó pronunciarse públicamente. Un Mesías sin comunidad era algo sin precedentes. Cristo impartió también a sus seguidores enseñanzas memorables acerca de la vida que se esperaba que vivieran, ilustradas de manera práctica en el Sermón del Monte (Mat 5-7) aquellos que se unieran debían estar preparados para hacer los mismos sacrificios él.<sup>1</sup>

El ministerio de Cristo estaba orientado a la formación de una comunidad específica. Durante el mismo, Jesús se rodeó siempre de una comunidad; la evidencia que apoya la idea de comunidad no permite dudar que Jesús hablaba acerca de la iglesia, tal como se lee en Mateo 16 y 18. En las Sagradas Escrituras encontramos un concepto interesante: Jesús le dijo a Pedro, sobre bases de un apostolado bien definido tras la declaración asombrosa del apóstol (Mat. 16:16) de que Jesús era “Cristo, el Hijo del Dios viviente” (Mat. 16:16): “Tu eres Pedro, y sobre esta roca edificaré mi iglesia y las puertas del hades no prevalecerán contra ella.” Jesucristo el hijo de Dios, es el fundamento sobre el que se edificaría la iglesia. Jesús esperaba una comunidad de discípulos que pudiera existir después

---

<sup>1</sup> Ellen Gould Harmon White, *El Deseado de todas las gentes* (Nampa, Idaho: Publicaciones Interamericanas: Pacific Press, 2011). 53

de su partida. El foco sus declaraciones y enseñanzas es la formación de una entidad real y visible. <sup>1</sup>

### Ministerios Apostólicos

Los escritos acerca del gobierno de la iglesia en el NT no proporcionan tantos detalles como quisiéramos, sin embargo, proveen datos sólidos e importantes sobre el tema. Como se mencionó anteriormente, Jesús tenía la intención de formar una comunidad visible, dio instrucciones acerca de la nueva organización<sup>2</sup>.

Después de un corto tiempo aparece un cuerpo bien definido de discípulos dirigidos por los apóstoles (Hch 1: 13-15, 2:14), con un sentido claro de misión, (Hch 2:37-41) y mostrando firmes indicios de crecimiento (vers 41:4:4, 6:7)<sup>3</sup>. Luego, surgen los apóstoles como líderes y maestros de la “comunidad”.

El evidente aumento del número de discípulos y la intensidad del sentido de misión (Hch 6:1-3) incentivó a los apóstoles a delegar algunas de sus funciones en siete varones, personas que ayudarán en el ministerio que se avecinaba.

Más tarde la persecución dio como resultado la expansión de esa comunidad hacia otras partes de palestina y más allá (Hch 8:4). En “fenicia, Chipre y Antioquia”, se convirtió un gran número de nuevos creyentes; el reconocimiento del liderazgo de los apóstoles era por la sola razón de que fueron elegidos por el

---

<sup>1</sup> Pearlman Myer, *Teología Bíblica y Sistemática* (Miami Florida: Vida, 1992).

<sup>2</sup> Ellen Gould Harmon White, *The Acts of the Apostles* (Createspace Independent Pub., 2015).

<sup>3</sup> *Teología, Fundamentos Bíblicos de nuestra Fe*.220.

mismo Jesús.<sup>1</sup> En la organización desarrollo, que era la iglesia, los doce y también Pablo ocupan una posición singular de autoridad, tomando a Jesús como piedra angular (Efesios: 2:20),<sup>2</sup> quien como fundamento de la iglesia no tiene sucesor. Fueron los líderes y maestros naturales de la comunidad cristiana que llevaron adelante la obra. No obstante, es necesario definir el concepto de iglesia.

La palabra inglesa «church», igual que sus otras formas relacionadas como *kirche*, *kerk*, *kirk*, vienen del adjetivo griego *to kuriakon*, palabra que primero se usó para referirse a la Casa del Señor y después, para referirse a su pueblo. Nuestra palabra española «iglesia» es una transliteración del griego *ekklēsia*, que es una palabra que aparece en el NT, y que se usa para una asamblea pública citada por un heraldo (Hch. 19:32, 39, 40). Sin embargo, en la LXX significa asamblea o congregación de israelitas, especialmente cuando se reúnen delante del Señor, con propósitos religiosos. Por consiguiente, el termino se usa en el NT para la congregación que el Dios vivo reúne alrededor de su Mesías Jesús. De esta forma, la iglesia es la familia espiritual de Dios, la comunión cristiana creada por el Espíritu Santo a través del testimonio de los grandiosos hechos de Dios en Cristo Jesús. Dondequiera que el Espíritu Santo reúne las almas para adorar a Cristo unidas, allí está el misterio de la iglesia.<sup>3</sup>

### Ministerios locales

Al mismo tiempo que los apóstoles ejercían lo que podría llamarse ministerios en general y global, hasta cierto punto había dentro de los mismos un ambiente local donde los ancianos y diáconos, también conocidos como obispos o supervisores, realizaban tareas espirituales y de supervisión quienes

---

<sup>1</sup> White, *Los hechos de los apóstoles*.

<sup>2</sup> David Watson, *Believe in the Church* (Eerdmans: Grand Rapids, 1979).

<sup>3</sup> William Childs Robinson, «IGLESIA», ed. Everett F. Harrison, Geoffrey W. Bromiley, y Carl F. H. Henry, *Diccionario de Teología* (Grand Rapids, MI: Libros Desafío, 2006), 304.

generalmente, laboraban interactuando con los creyentes, y tenían una definida posición de liderazgo.<sup>1</sup> Su papel permanente de liderazgo se reconoce, a juzgar por la lista de cualidades para llegar a ser dirigentes.

En la fase temprana de la iglesia, las funciones de liderazgo estuvieron fundamentalmente en manos de los apóstoles. Mientras la iglesia crecía, la necesidad de un gobierno de instrucción y disciplina aumentaba, hizo que algunas tareas fueran asumidas por miembros locales, que ejercían esos dones recibidos de Dios.<sup>2</sup> Comenzaba a verse una organización estructurada., donde muchas de las tareas administrativas en las iglesias locales estaban a cargo de las mismas congregaciones, mientras que las cuestiones difíciles que surgían a causa del gran crecimiento de la iglesia se discutían en asambleas más grandes (Hch 15:1-6).

#### El gobierno de la iglesia y autoridad.

El método de gobierno de la iglesia es básicamente un conjunto de reglamentos, estatutos o normas cuyo propósito es brindar facilidades en las tareas y el trabajo de los que la dirigen.<sup>3</sup> Sin embargo, surgen algunas dudas cuando ven el manejo administrativo de la iglesia o el orden eclesiástico, donde uno de los tantos argumentos es que el Espíritu sopla hacia cualquier lado y por lo tanto su obra no puede ser dirigida por seres humanos. Sin embargo, a la luz de

---

<sup>1</sup> *Teología, Fundamentos Bíblicos de nuestra Fe*,224.

<sup>2</sup> *Teología, Fundamentos Bíblicos de nuestra Fe*,226.

<sup>3</sup> Gerrit C. Berkouwer, *The Church* (Eerdmans: Grand Rapids, 1976).



las Escrituras, podemos constatar que no hay ningún misterio por parte del Espíritu como para no obrar de forma correcta, es decir, con orden.<sup>1</sup>

El NT, registra la vida de la iglesia desde su nacimiento, pero de manera inexplicable arroja poca luz sobre la organización de ésta, con pequeñas excepciones que encontramos en el libro de los Hechos y las epístolas paulinas.<sup>2</sup>

Al paso de los siglos, han surgido teorías, y formas de gobierno, sobre el gobierno de la iglesia, y cada una de ellas afirma tener apoyo bíblico.

### 1. Episcopal.

El sistema episcopal consiste en el gobierno de la iglesia por medio de los obispos (*episkopoi*). Aunque las formas del gobierno episcopal varían, la expresión más amplia del sistema sostiene que Cristo confió la autoridad y el gobierno directa y exclusivamente a los obispos como sucesores de los apóstoles. La forma más desarrollada de gobierno episcopal le ha conferido una autoridad especial al obispo de Roma, considerado el obispo supremo.<sup>3</sup>

### 2. Congregacional.

Es un sistema de gobierno eclesiástico que enfatiza el papel individual del cristiano y convierte a la congregación local en la fuente de la autoridad. También asegura tener precedentes bíblicos. Se hace énfasis en la autonomía e independencia de la iglesia local. Solo Cristo es la cabeza de la iglesia. El poder del gobierno descansa exclusivamente en los miembros de la congregación. Puede haber sociedades de cooperación cuando se le considere conveniente, pero su papel es estrictamente consultivo.<sup>4</sup>

### 3. Presbiteriana.

---

<sup>1</sup> General Conference of Seventh-day Adventists *Seventh-Day Adventists Believe*.

<sup>2</sup> Pearlman Myer, *Teología Bíblica y Sistemática*.

<sup>3</sup> *Teología, Fundamentos Bíblicos de nuestra Fe*.200.

<sup>4</sup> *Teología, Fundamentos Bíblicos de nuestra Fe*.201.

La forma presbiteriana de gobierno eclesiástico consiste en la administración de los ancianos (*presbyteroi*) como representantes de la iglesia. La autoridad la ejercen los ancianos y en forma particular una serie de cuerpos representativos. Se considera que Cristo confiere su autoridad a los creyentes de manera individual, quienes, a su vez, la delegan en los ancianos. Éstos han de representar y ejercer la autoridad delegada en nombre de los miembros, tanto localmente como en una serie de asambleas de gobierno que incluyen el clero y el laicado.<sup>1</sup>

Un concepto resaltante es “autoridad”<sup>2</sup>, lo cual es necesario mencionar. Si bien es cierto que el deber de la iglesia es adorar y glorificar a Dios (Efe 1:2,3,11-14), la primera tarea que el Cristo resucitado les dio fue la de evangelizar; es decir, la iglesia no es una simple agrupación de personas que se reúnen para exaltar a Jesucristo y sus enseñanzas, sino un pueblo llamado por Dios para testificar, para poner en alto su nombre y proclamarlo. Es en el cumplimiento de esta misión que la iglesia es cuestionada con el tema de la autoridad, como saber si la intención de la iglesia es la de Cristo, si no se han infiltrado rasgos de cultura o filosofías tradicionales en los diferentes contextos en los que se cumple su mandato donde se halla la autoridad que resuelve ciertos casos o asuntos etc.

Como Creador, Redentor y Sustentador, Señor y Rey de toda la creación, solo Dios es la fuente y fundamento de toda autoridad para la iglesia. Al revelarse, Dios se da a conocer de manera personal al ser humano y le muestra cuál es su voluntad; es este hablar divino que hizo posible que los profetas compartieran los pensamientos de Dios con el pueblo (Heb 1:1). Desde luego Jesucristo es la

---

<sup>1</sup> D. Douglas Bannerman, *The Scripture Doctrine of the Church*. (Baker: Grand Rapids, 1976).

<sup>2</sup> H. E. Dana, *A Manual of Ecclesiology* (Kansas City: Central seminar, 1944), 234.

máxima expresión de la revelación divina.<sup>1</sup> El Verbo de Dios tiene autoridad sobre los cristianos y la iglesia, se lo conoce en primer lugar como una Persona: Jesucristo, quien también elige a un puñado de apóstoles para que su palabra y testimonio se proclamaran, eran voces humanas surgidas de las iglesias.

### **La autoridad de la iglesia local**

En el ámbito local, los ancianos u obispos han tenido una autoridad mayor, porque una de las funciones que realizaban ellos era el cuidado pastoral, en general, y proveer supervisión enseñando la sana doctrina y refutar a los que se opusieran<sup>2</sup>. Pablo declaró que “los que gobiernan bien”, debían ser “tenidos por dignos de doble honor”, sobre todo, si se ocupaban en “predicar y enseñar” (1 Tim 5:17). Si bien es cierto que los ancianos y diáconos ayudaban a los apóstoles en el ejercicio de su ministerio, gran parte del gobierno de las iglesias locales descansaba sobre las iglesias mismas. Nombraban mensajeros que serían enviados a otras iglesias (Hch 11:22), o para simplemente acompañar (1 Co 8:19)<sup>3</sup> donde las congregaciones locales tenían la responsabilidad de mantener puras las doctrinas y prácticas. Debían probar “si los espíritus son de Dios” (1 Juan 4:1) o, como Pablo menciona “Examinadlo todo; retened lo bueno” (1 Tes 5:21).<sup>4</sup>

---

<sup>1</sup> *Creencias de los Adventistas del Séptimo Día*, 2006a ed. (Nampa, Idaho: Pacific Press Publishing Association, s/f).162.

<sup>2</sup> *Teología, Fundamentos bíblicos de nuestra fe*, 1a ed., Fundamentos de la Iglesia (Doral, Florida: Asociación Publicadora Interamericana, 2007).223-

<sup>3</sup> White, *Los hechos de los apóstoles*.77

<sup>4</sup> John L. McKenzie, *Authority in the Church* (Nueva York: Sheed and Ward, 1966).90.

## Desarrollo de la iglesia en la era cristiana

### Primeros escritos

A decir verdad, la doctrina de la iglesia no era uno de los problemas en la iglesia primitiva.<sup>1</sup> Los padres de la iglesia no tenían ese problema, ya que tampoco acontecía nada que llamara su atención; se dice que sus escritos describían a la iglesia como un pueblo escogido de Dios.

Una sociedad que, a pesar de sus ambientes y orígenes distintos, son uno en Cristo con una fidelidad hacia los apóstoles y creciendo en fe y santidad.<sup>2</sup> Al describir a la iglesia los escritos patrísticos se refieren a ella, entre muchas cosas, como el cuerpo de Cristo (Ignacio, c.105), el nuevo Israel (Clemente de Roma, c.95), Justino Mártir, c.150), o el templo del Espíritu Santo (Irineo, c.180).<sup>3</sup>

Sin embargo, no paso mucho tiempo para que comenzaran los cambios que ya se percibían. Ya para el siglo II, a consecuencia de las persecuciones en gran parte y herejías surgidas, fue necesario el establecimiento de ciertas características por medio de las cuales la verdadera iglesia “católica” (es decir, la iglesia “universal”) se pudiera identificar. La iglesia comenzó a percibirse como una institución externa, gobernada por obispos, como sucesores directos de los apóstoles y poseedores de la verdadera tradición cristiana. Con el tiempo, aunque sin evidencias claras sobre el ministerio episcopal (obispos, diáconos, sacerdotes), como forma primitiva de gobierno llegó a ser universal y la tranquilidad con que fue

---

<sup>1</sup> Eloy Tejero, “Sentido ministerial del gobierno eclesiástico en La antigüedad cristiana”, *Ius canonicum* 38, núm. 75 (enero de 1998). 19.

<sup>2</sup> *Introducing Early Christianity* (Downers Grove IL: Inter Varsity Press, 2004).23.

<sup>3</sup> Schweizer Eduard, *Church Order in the New Testament* (Londres: SCM, 1961). 124.

aceptada en varias partes del imperio romano, indicó el grado de importancia que el sistema episcopal tuvo, en términos generales a manera general, el obispo ocupa el lugar del apóstol, con su oficio *carisma*, es decir, como mediadores entre Dios y su pueblo, con esto introdujeron un nuevo concepto del clero y el laicado.

### **La doctrina Cipriana**

Cipriano, que era obispo de Cartago en los años 248 y 258,<sup>1</sup> fue quien trazó las líneas y desarrolló por primera vez una doctrina explícita de la iglesia episcopal. Los puntos que destacó fueron la unidad de la iglesia y la autoridad del obispo según Mateo 16:18, sostenía que la iglesia estaba fundada por los obispos, sucesores de los apóstoles.<sup>2</sup> Ellos eran los señores de las iglesias, y los que se negaban a someterse a ellos, simplemente los excluían de la iglesia.

### **San Agustín de Hipona**

El movimiento agustino, se origina con el rechazo de Ceciliano como obispo de Cartago. Cuando Agustín regresa de su viaje de África (353-430),<sup>3</sup> y unos años después se convierte en obispo de Hipona ya que la parte separatista se había establecido como la más fuerte de la región, donde los problemas eran la identidad y la unidad de la iglesia y, por otro, lado la validez de los

---

<sup>1</sup> *Teología, Fundamentos bíblicos de nuestra fe*, 1a ed., Fundamentos de la Iglesia (Doral, Florida: Asociación Publicadora Interamericana, 2007). 51

<sup>2</sup> H. E. Dana, *A Manual of Ecclesiology*. 156

<sup>3</sup> *Teología, Fundamentos bíblicos de nuestra fe*, 1a ed., Fundamentos de la iglesia (Doral, Florida: Asociación Publicadora Interamericana, 2007). 252.

sacramentos.<sup>1</sup> Agustín trata esos dilemas que dejó Cipriano y resolvió las tensiones. Según McKenzie explica que los sacramentos no reciben su validez a causa de los méritos de los ministros, si no de Cristo; ningún ministro, por santo que sea, otorga gracia.<sup>2</sup> Agustín insistió en que los donatistas no podían reclamar ni la unidad ni la universalidad o “catolicidad” de la iglesia, como un aspecto inevitable de la iglesia. Pero como estaban confinados en África o constituían una gran parte de la catolicidad, Cipriano defendió el concepto de una iglesia universal con autoridad y control centralizados. Agustín desarrolló esta teoría en un sistema que colocó los fundamentos para la supremacía papal de la cristiandad occidental.

## La Edad Media

### **Occidente: el episcopado monárquico**

Fechada entre los años 500 y 1500, contribuyeron con pocos elementos en cuanto al desarrollo de la doctrina de la iglesia.<sup>3</sup> Creían que lo expresado por Cipriano y Agustín era suficiente y bien establecido. Sin embargo, cuando se votó por la organización eclesiástica, surgieron los cambios. La iglesia pasó a ser una monarquía cada vez más absoluta<sup>4</sup>. Muy cerrada y compacta aún más después de la separación entre los cristianos orientales y occidentales en el año 1054

---

<sup>1</sup> Barth karl, *Church Dogmatics* (Edimburgo: T. and T. clark, 1936). 222.

<sup>2</sup> John L. McKenzie, *Authority in the Church*.150.

<sup>3</sup> H. E. Dana, *A Manual of Ecclesiology* (Kansas City: Centrl seminar, 1944). 133.

<sup>4</sup> Myer Pearlman y Benjamin E Mercado, *Teología bíblica y sistemática* (Deerfield, Fla.: Editorial Vida, 1992). 54.

influenciada por los pontífices romanos Gregorio VII (1073- 1085) e Inocencio III (1198-1216).<sup>1</sup> Entonces la cristiandad occidental llegó a ser católica romana, una iglesia en la cual la relación de los fieles con la sede de Roma era predominantemente suprema y absorbió las relaciones con el obispo local, no solo hizo caso omiso a la *communio sanctorum* de la iglesia, si no que hasta las iglesias locales fueron absorbidas en la visión de una iglesia global bajo un primado mundial.

Mas tarde paso de ser vicario de Pedro, el título más tradicional del pontífice romano desde finales del siglo IV, a vicario de Cristo, originalmente un título episcopal que ahora se identificaba exclusivamente con el obispo de Roma;<sup>2</sup> donde no faltaron los repudios por parte de las iglesias ortodoxas, orientales las cuales señalaban la ausencia de declaraciones específicas respaldadas por algún concilio ecuménico. La abierta oposición crecía continuamente, donde los valdenses del siglo XII, sostuvieron una posición contraria.<sup>3</sup> Los resultados comenzaron a sentirse, el cisma que Cipriano y Agustín denunciaron con tanta vehemencia, tuvo lugar finalmente en el siglo XVI. Antes del análisis es preciso documentar el proceso de la doctrina en la región oriental de la cristiandad.

---

<sup>1</sup> Justo L González et al., *Historia del cristianismo: obra completa* (Miami, FL.: Editorial Unilit : SEPA, 2009).450.

<sup>2</sup> *Teología, Fundamentos bíblicos de nuestra fe T5*, 1a ed., Fundamentos de la Iglesia (Doral, Florida: Asociacion Publicadora Interamerica, 2007).255

<sup>3</sup> *Teología, Fundamentos bíblicos de nuestra fe T5*, 1a ed., Fundamentos de la Iglesia (Doral, Florida: Asociacion Publicadora Interamerica, 2007). 256

## Oriente: episcopado colegial

En el oriente según Aguirre, era un episcopado colegial, a diferencia de occidente que tenía con un episcopado monárquico<sup>1</sup>; sin embargo, no se enfatizó tanto la solidificación de la iglesia en una jerarquía monárquica cabalmente organizada. Los sistemas prevalecientes no alcanzaron una expresión externa; es decir, en la ortodoxia oriental, las iglesias insistían más en que la iglesia local fuese y se mantuviese más bien como una comunidad eucarística, en comunión con el cristo encarnado<sup>2</sup>, pero, aun a pesar de las dificultades culturales y de lingüística hubo expresiones de unidad y buena voluntad entre las “iglesias hermanas” hasta el cisma de 1054, cuando los ortodoxos, no queriendo desafiar, ni ese era su deseo; se resistían a la supremacía de los occidentales sobre la iglesia universal.<sup>3</sup> Típicamente, en dicha época, todas las iglesias eran iguales. Las se gobernaban en forma autónoma tenían derechos como las iglesias nacionales a elegir a su obispo o patriarca; incluso, podían estrechar lazos con el gobierno y algunas sedes como Roma, Alejandría, Constantinopla, Antioquia y Jerusalén de esta manera, conservaban los acuerdos de los primeros concilios ecuménicos,<sup>4</sup> donde tenían autoridad en iglesias de su región, pero se interpretaba como un asunto de organización eclesiástica, no como un derecho

---

<sup>1</sup> Rafael Aguirre, *Así Empezo el cristianismo*, 3a ed. (Estella, España: Verbo Divino, 2010). 133

<sup>2</sup> Avery R. Dulles, *Models of the Church* (Garden City, Nueva York: Image Books, 1978). 67

<sup>3</sup> Pearlman y Mercado, *Teología bíblica y sistemática*. 46.

<sup>4</sup> *Teología, Fundamentos bíblicos de nuestra fe T5*, 1a ed., Fundamentos de la iglesia (Doral, Florida: Asociación Publicadora Interamericana, 2007).



divino, bajo el cual los obispos formaban un cuerpo colegiado con igualdad fundamental y quienes siempre buscaban la intervención colectiva.

## La Reforma

### **Martín Lutero**

Muchos factores contribuyeron al surgimiento de la Reforma del siglo XVI, cuyo principal exponente era a Martín Lutero, aunque de tras de él hubo varios personajes que también contienda conteniendo bajo la misma línea de pensamiento.

Martin Lutero (1483- 1546),<sup>1</sup> un fraile agustino y profesor de las Escrituras, se convenció de que la iglesia de su época había perdido de vista la doctrina cristiana de la gracia. Donde su principal argumento fue: la justificación era por gracia, solo por la fe, negando la función mediadora de la iglesia y el sacerdocio.<sup>2</sup> La iglesia, según su punto, era una comunidad de redimidos por la gracia justificadora, por tanto, no era necesario un ministerio episcopal<sup>3</sup> para salvaguardar la existencia de la iglesia, era más importante predicar el evangelio de los apóstoles que, por así decirlo eran miembros de una institución derivada de ellos. Su eclesiología tomó un rumbo diferente del catolicismo romano, su

---

<sup>1</sup> Avery R. Dulles, *Models of the Church*.178

<sup>2</sup> *Teología, Fundamentos bíblicos de nuestra fe T5*, 1a ed., Fundamentos de la iglesia (Doral, Florida: Asociacion Publicadora Interamerica, 2007).257

<sup>3</sup> H. E. Dana, *A Manual of Ecclesiology*.210

distinción de la iglesia visible e invisible le dio la oportunidad de afirmar la esencia de encontrarse en el ámbito de lo invisible, la fe y la comunión con Cristo, y eso implicaba ser miembro de la iglesia visible: santa católica y apostólica.<sup>1</sup> Explicaba la necesidad de una sociedad eclesiástica externa, un grupo de creyentes guiados por un obispo bajo la dirección del evangelio. Lutero esperaba brindar protección a la iglesia a fin de que ejerciera una autoridad considerable dentro de los asuntos sociales como eclesiásticos.

Durante la década de 1520 a 1530, muchos reformadores compartieron la creencia de volver a reunirse con una iglesia católica reformada, era cuestión de tiempo, ya que de 1540 a 1550, toda señal de esperanza estaba perdida. Fue cuando surge una nueva generación de teólogos “protestantes” de entre los cuales sobresalió Calvino (1509- 164)<sup>2</sup> con un concepto de iglesia equivalente al de Lutero, cuyo punto de vista sobre la separación del cuerpo principal de la iglesia católica romana podría continuar en forma definida, esto hizo que desarrollara una eclesiología más sistemática y coherente.

### **Juan Calvino**

Calvino reconocía que había restos de la iglesia verdadera en la iglesia católica romana, pero él consideraba necesario desligarse completamente de ella. Calvino incluyó una forma específica de estructura y administración eclesiástica,

---

<sup>1</sup> Avery R. Dulles, *Models of the Church*.150

<sup>2</sup> Juan Calvino, *Institución de la religión cristiana*, vol. 4 (Buenos Aires: Nueva Creación, 1960). 2

basada en el NT, algo que llegó a ser conocida como “reformada” o “presbiteriana”.<sup>1</sup> Esta forma reconoce que la autoridad la reciben de sus miembros, y los dirigentes reciben su autoridad y responsabilidad de los constituyentes, y las responsabilidades ejecutivas las delegan en los cuerpos y oficiales representativos. Es decir, dotada de Cristo, la iglesia tiene autoridad en asuntos espirituales y el ejercicio de la disciplina. Calvino decía que el poder espiritual de la iglesia debe distinguirse del poder temporal dado a los magistrados con el compromiso de defender las doctrinas, promover la paz general y prevenir el surgimiento de ofensas públicas.<sup>2</sup>

Calvino insistía en una unión entre la iglesia y el estado<sup>3</sup>, algo que recordaba, en cierta medida, las enseñanzas católicas romanas. A diferencia de Lutero, él defendió una posición más teocrática, que colocaba al estado como una entidad sujeta a la iglesia.

Paralelamente al surgimiento, de los reformadores aparecieron grupos de perseguidores, grupos “radicales” o “separatistas” de cristianos, devotos los cuales exigían la separación absoluta de la sociedad secular y de las iglesias. Existía la noción de una iglesia restaurada en vez de reformada, que implicaba una iglesia verdadera libre de desavenencias. Por eso, el problema de Lutero y sus

---

<sup>1</sup> González et al., *Historia del cristianismo*. 432

<sup>2</sup> *Teología, Fundamentos bíblicos de nuestra fe T5*, 1a ed., Fundamentos de la iglesia (Doral, Florida: Asociación Publicadora Interamericana, 2007). 253

<sup>3</sup> Geoffrey W Bromiley, *The Unity and Disunity of the Church* (Eerdmans: Grand Rapids, 1958). 34

contrarios, los anabaptistas (sus oponentes), fueron los conceptos mutuamente excluyentes respecto a la iglesia.<sup>1</sup> Ellos querían una separación del estado, opinión que difería de muchos reformadores, quienes veían al estado y a la iglesia como un todo, y querían que los ciudadanos de una región fueran miembros de la iglesia local, reunidos bajo los mismos principios, sin reglas, disciplina ni jerarquías, y en caso de que surgieran algún problema, local era el que respondía ante Cristo por su gobierno.

Por otro lado, la reforma en Inglaterra no se inició con un líder eclesiástico destacado, sino con el desafío político que Enrique VIII (1491-1547)<sup>2</sup> le hizo al papa. Ésta Continuó como un sistema religioso de doctrinas y practicas por los feligreses en conjunción con la sede de Canterbury. Desde sus inicios, el anglicanismo ha insistido en que su doctrina es tanto católica como reformada, sostiene el concepto de la iglesia visible y centrada en el papa.<sup>3</sup> Sin embargo, el énfasis permanece en la iglesia visible y en el ministerio triple del obispo, sacerdote y diácono siguiendo el patrón de la iglesia medieval. Dentro del anglicanismo están los “puritanos”, quienes, insatisfechos con los esfuerzos de la reforma, procuraron una “purificación” adicional de la iglesia anglicana,

---

<sup>1</sup> González et al., *Historia del cristianismo*. 440

<sup>2</sup> González et al. 441

<sup>3</sup> *Teología, Fundamentos Bíblicos de nuestra Fe T5*, 1a ed., Fundamentos de la Iglesia (Doral, Florida: Asociacion Publicadora Interamerica, 2007). 259

apegándose a las enseñanzas de Calvino, para luego llegar a defender el congregacionalismo y una separación completa entre iglesia y estado.<sup>1</sup>

## La Edad de la Razón

### **El anglicanismo y la iglesia**

La corriente denominada la Ilustración afectó significativamente a la doctrina cristiana de la iglesia, creando desconfianza en toda autoridad y tradición y la enseñanza de que la verdad se alcanzaría solo por medio de la razón y la experimentación.<sup>2</sup> Personas en su mayoría deístas, que sostenían que la responsabilidad del ser humano era discernir y vivir conforme a las leyes que Dios estableció en a la creación. Aunque no se haya publicado ningún tratado durante este periodo, surgieron nuevas ideas que influyeron sobremanera en su desarrollo.

Para Juan Locker (1632-1704),<sup>3</sup> quien no creía que Dios se revelaba en las Escrituras, la iglesia era primordialmente ética, una institución establecida para mejorar las normas morales defendió la tolerancia mutua y fomentó que todos los cuerpos cristianos separados eran, más o menos, categorías naturales del cristianismo, la tolerancia y espíritu de unidad en el cuerpo de Cristo pasaban a segundo plano.

El intelecto cobraba fuerza y audiencia, los teólogos escribían tratados dogmáticos vastos e intrincados para apuntalar su posición

---

<sup>1</sup> David Watson, *Believe in the Church* (Eerdmans: Grand Rapids, 1979). 43

<sup>2</sup> González et al., *Historia del cristianismo*. 550.

<sup>3</sup> H. E. Dana, *A Manual of Ecclesiology*. 220

en reacción contra los movimientos más fuertes, enfatizaron la importancia de una conversión individual, de una vida devocional de calidad, y una disciplina puritana donde los más influyentes fueron el pietismo en Alemania, el metodismo iniciado en Inglaterra por John y Charles Wesley, que con el tiempo crearon una iglesia nueva, a finales del siglo XVIII el romanticismo en las artes y la literatura tranquilizó los sentimientos.<sup>1</sup>

### **Friederich Schleiermacher**

El padre del protestantismo moderno, Friederich Schleiermacher (1768-1834)<sup>2</sup> intentó ganar a las clases educadas para ser parte de la religión luego del movimiento romántico, alegando que la religión eran sentimientos e intuición, sentimiento de dependencia de Dios, ajeno a todos los dogmas donde al parecer no hay lugar para la doctrina de la iglesia, aunque no obstante, le da una atención especial en sus escritos.<sup>3</sup> Su trato a la iglesia provenía de filosofías de la religión y la ética, dejando de lado las fuentes bíblicas dogmáticas. Sostuvo que:

La iglesia es una asociación de personas que comparten los mismos sentimientos religiosos. Dentro de los creyentes existe una comunión externa e interna, cada una es parte de allá, pero en un sentido diferente. Los que viven en un estado de santificación son la comunidad interna y los de la comunidad externa, son los que están obrando la gracia preparatoria para reconocer a Cristo, lo cual se relaciona con la doctrina de la elección y la convicción de que no existe una comunión viva con Cristo aparte de presencia interna del espíritu.<sup>4</sup>

---

<sup>1</sup> *Teología, Fundamentos bíblicos de nuestra fe*, 1a ed., Fundamentos de la iglesia (Doral, Florida: Asociación Publicadora Interamericana, 2007).260.

<sup>2</sup> Thomas W. Manson, *The Church's Ministry* (Filadelfia: Westminster, 1948). 123

<sup>3</sup> *Teología, Fundamentos bíblicos de nuestra fe T5*, 1a ed., Fundamentos de la iglesia (Doral, Florida: Asociación Publicadora Interamericana, 2007). 261

<sup>4</sup> Pearlman y Mercado, *Teología bíblica y sistemática*.

Tarde o temprano, cada nación vendrá a Cristo, algo que Schleiermacher consideraba esencial para la fe cristiana.

### **Albert Ritschl**

Por su parte, Albert Ritschl (1822-1889) reaccionó contra el subjetivismo de Schleiermacher y el idealismo de Hegel<sup>1</sup>. Comenzando con los hechos de la vida de Cristo, su teología es de un corte más práctico que especulativo, ocupándose de la voluntad humana más que de sus sentimientos. Afirma, constantemente, la necesidad de la existencia de la iglesia y de pertenecer a ella; él dice:

La iglesia es el lugar donde los hombres y las mujeres logran conocer la redención ofrecida en Jesucristo y apropiarse de ella, aceptación de las enseñanzas morales de Cristo como factores distintivos. Su unidad se basa en la predicación pura del evangelio y en la administración de los sacramentos, él dice que la iglesia es la comunidad cristiana organizada para la adoración, involucrada en acciones comunes, inspiradas por el amor: es el reino de Dios. Aunque se relacionan, son completamente distintos.<sup>2</sup>

### **La eclesiología católica romana**

La eclesiología católica romana se vio afectada por la era de la “Ilustración”, en la que los teólogos comenzaron a cuestionar al papado, en gran parte por el surgimiento del nacionalismo dentro de la iglesia (galicanismo, josefinismo, febronianismo) y por el nuevo liberalismo teológico del siglo XIX. El concilio vaticano I marcó la culminación de este desarrollo. Define al papa como poseedor del poder absoluto, supremo sobre toda la iglesia católica romana en asuntos de

---

<sup>1</sup> González et al., *Historia del cristianismo*. 68

<sup>2</sup> *Teología, Fundamentos bíblicos de nuestra fe*, 1a ed., Fundamentos de la iglesia (Doral, Florida: Asociación Publicadora Interamericana, 2007). 261.3

fe y conducta, así como en los que tiene que ver con la disciplina y el gobierno de la iglesia.

### **La eclesiología de Karl Barth**

Karl Barth rechazaba la teología natural y la religión basada en la experiencia, así como en el esfuerzo por regresar a los principios de la reforma.<sup>1</sup> Su teología es más central que la de otros teólogos contemporáneos a él. Dice que la iglesia no es una institución humana sino un acto de Dios, una creación de Dios, que tampoco es invisible, porque sería denigrarla, la iglesia es una, y en su camino hacia la unidad, debería abandonar cualquier pretensión de ser; auténtica e infalible, pues tiene errores<sup>2</sup>, pero:

Es santa solo en su identidad como el cuerpo de Cristo, también es católica en la medida en que cada etapa sea fiel y tenga una reforma continua, lo cual explica la apostolicidad, es decir, el hecho de permanecer bajo la autoridad normativa y la instrucción de los apóstoles, se rechazan todas las distinciones entre el clero y el laicado, entre los dirigentes de la iglesia y los fieles, y con su mensaje, la iglesia que existe para Dios, lo hace para el mundo.<sup>3</sup>

### Corrientes Actuales

#### **El movimiento ecuménico**

La doctrina de la iglesia cobra fuerza con el surgimiento y desarrollo del ecumenismo moderno, porque el interés de éste es la interrelación de las iglesias, donde el tema de la naturaleza e identidad de la iglesia está legítimamente

---

<sup>1</sup> Barth Karl, *Church Dogmatics*.21

<sup>2</sup> Barth Karl. 22

<sup>3</sup> Barth, Karl *Church Dogmatics* (Edimburgo: T. and T. Clark, 1936).35



planteado.<sup>1</sup> Fundado en 1948, como un apéndice en el concilio mundial de iglesias (CMI), procura tener a los cristianos en una comunión visible con argumentos basados en el bautismo, confesión de la fe apostólica y la celebración de la santa cena (eucaristía).<sup>2</sup> Son temas relacionados con la doctrina de la iglesia que carece de eclesiología cuyo punto es fomentar un sentido de comunión entre iglesias aun sin formalizar, es factor sobresaliente de la historia eclesiástica del siglo XX, donde en un voto de bautismo, eucaristía y ministerio, tomó relevancia.<sup>3</sup> Algunas iglesias han mostrado su preocupación por la veracidad de las Escrituras y se expresaron sobre diversos temas ecuménicos en cuanto al concepto del gobierno de la iglesia, la forma y la función del ministerio, la imaginaria mega iglesia y su fracaso por la misión mundial.

La iglesia católica romana resolvió participar con el concilio mundial de iglesias y sus metas, en 1962-1965; hablando del gobierno, visualizaban al papado en un papel colegiado comunal, desarrollo su idea y anhelo de reunir a todas las iglesias cristianas; reconociendo, además, la existencia de “iglesias hermanas” en la parte ortodoxa oriental y la presencia de “dimensiones hermanas” en otras y construir relaciones con el CMI. Donde la carta emitida por Juan pablo II a todos los obispos y fieles católicos adoctrinados, conocida como “encíclica” lograra poco en su empeño por quitar la barrera del movimiento ecuménico.<sup>4</sup>

---

<sup>1</sup> *Teología, Fundamentos bíblicos de nuestra fe*, 1a ed., Fundamentos de la iglesia (Doral, Florida: Asociacion Publicadora Interamerica, 2007).266

<sup>2</sup> Geoffrey W Bromiley, *The Unity and Disunity of the Church* (Eerdmans: Grand Rapids, 1958).54

<sup>3</sup> Goodall, Norman. *El movimiento ecuménico: qué es y cómo trabaja*. Buenos Aires: La Aurora, 1970 8

<sup>4</sup> Goodall, Norman. *El movimiento ecuménico: qué es y cómo trabaja*. Buenos Aires: La Aurora, 1970 11

Y recientemente el posmodernismo deja a todos los pensadores de cualquier línea teológica en una aparente crisis de identidad, ya no se confía en la capacidad de demostrar en ciertos campos las doctrinas religiosas mediante el uso de la razón.<sup>1</sup> El posmodernismo, según Ferguson, se niega a limitar la verdad en su modalidad racional y elegante que no solo hay otros caminos para conocer la verdad, pero sostiene que lejos de ser universal y eterna, la verdad es relativa a la comunidad en las que participan las personas.<sup>2</sup>

### **Momentos organizacionales y estructurales importantes**

#### **Nacimiento de la organización**

Para describir y contextualizar el origen de la organización y si es necesario documentar el movimiento que marcó la pauta para, posteriormente, dar paso al nacimiento de la iglesia adventista, y describir la necesidad de su organización y estructura ahora existentes

#### **Objetivo de la organización.**

Desde sus orígenes, después del acontecimiento denominado “el gran chasco”<sup>3</sup> ha sostenido que el mensaje de los tres ángeles y la proclamación de Apocalipsis 18:1-4 constituye “el último llamado de gracia que Dios ofrece. A los

---

<sup>1</sup> Everett Ferguson, *The church of Chris* (Eerdmans: Grand Rapids, 1996). 78

<sup>2</sup> Everett Ferguson. 81

<sup>3</sup> George R. Knight, *William Miller and the rise of Adventism* (Nampa, Idaho: Pacific Press Pub. Association, 2010). 12

seres humanos mantiene hasta ahora diversos conceptos, como el ser el único movimiento que cumple con las condiciones especificadas en los versículos de apocalipsis 12:17.<sup>1</sup> Mientras reprueban, de manera clara, el ser considerados solamente ellos los hijos de Dios, consideran a todo aquel que adora Dios como miembro del cuerpo del señor y parte del remanente de los últimos tiempos.

Con la encomienda de advertir y rescatar a hombres y mujeres sobre la hora del juicio y evitar caer en el peligro de la gran apostasía del fin de los tiempos mantiene esa postura aún en la actualidad. El resto de los antiguos milleritas llamado “remanente” no confía en cualquier doctrina de la iglesia, creyendo que la adopción de alguna eclesiología será el retorno a la condición babilónica de la cual había salido, aun con oposición de algunos el movimiento de nuestra iglesia tuvo gran afiliación en la década de 1850.<sup>2</sup>

El objetivo de la organización era que las propiedades de la iglesia pudiesen jurídicamente estar a nombre de la iglesia, siendo legalmente administradas, y que los obreros pudiesen trabajar en armonía, sin confusión, avanzando con el desarrollo de programas y, por lo tanto, sin distracciones. Los mismos principios adoptados en nuestra organización, hasta 1864, fueron incorporados en la obra que, posteriormente, se amplió y extendió a otros países y nacionalidades.

La exhortación de Jaime White a evitar confusiones, buscar la unidad de fe y acción y a desarrollar el movimiento adventista sobre los principios del orden eclesiástico encontrados en el NT, resultó exitosa con el objetivo de alcanzar de

---

<sup>1</sup> *Creencias de los Adventistas del Sptimo Dia*.162

<sup>2</sup> J.N Loughborough, *El gran Movement Adventista* (Jasper, Oregon: Adventist Pioneer Library, 2015). 46

una manera efectiva a la gente donde lentamente nacería una doctrina de la iglesia.

Una decisión equivocada de no organizar nada, fue parte de la herencia millerita; de los adventistas solo “sabatarios” de nombre, tenían presentes las advertencias de George Storrs.

Ninguna iglesia puede organizarse por la invención del hombre que no llegue a ser Babilonia en el momento que se organiza.<sup>1</sup>

Confundidos con tanta diversidad doctrinal promovida necesitaban tiempo para amoldarse y reestructurar las ideas respecto al dogma y el deber. Finalmente, con la organización de siete asociaciones estatales de la iglesia en 1861 y 1862, y la creación de una asociación general en 1863, veinte años después del chasco, se asentaban los cimientos de una doctrina de la iglesia y el diseño de un patrón de organización eclesiástica.<sup>2</sup>

Pero fue en 1854, diez años después del chasco, Elena White basada en sus visiones, comenzó a solicitar que la iglesia se estableciera bajo un orden evangélico que ha sido pasado por alto y descuidado.<sup>3</sup> Unas semanas antes, Jaime White tenía comenzados unos artículos para la revista *Review*, en los que

---

<sup>1</sup> Richard W Schwarz et al., *Portadores de luz: historia de la Iglesia Adventista del Séptimo Día* (Buenos Aires; Miami, FL; Silver Spring, MA: ACES, Asociación Casa Editora Sudamericana; APIA, Asociación Publicadora Interamericana; Departamento de Educación de la Asociación General, 2002).83

<sup>2</sup> Enoch de Oliveira, *La mano de Dios al timón* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1986). 64

<sup>3</sup> White, *Notas biográficas de Elena G. de White*.

tocó precisamente este tema, donde muchos de sus viajes lo habían convencido de que había rebaños dispersos y debían tener una dirección mejor y organización si querían mantener su fe y expandir su testimonio. Algunos lo definen como un periodo de perplejidad turbulento y angustioso, una prueba de su fe.<sup>1</sup>

Cuando se formó una unidad doctrinal, había un nivel bajo de espiritualidad, y algunos fueron eliminados de las iglesias a las que pertenecían, y fue ahí donde se eliminó también toda especie de organización eclesiástica.

### **Primeros libros y censos de feligresía**

Se carecía entonces de un registro de miembros en las iglesias y de una lista organizada de los mismos; pues se alegaba que si todos tenían su registro en el libro del Cordero “qué necesidad había de otros registros.”<sup>2</sup>

Al no haber control del rebaño, la misma Elena White diluyó sus contactos; la misma *Review*, por decisiones de Jaime White dejó en suspenso un periodo de cuatro años, solo publicó 7 artículos de Elena, por temor a los prejuicios después del chasco.<sup>3</sup> Incluso afectó tanto la vida de Elena White que ella misma dejó de recibir visiones, lo cual la orillo a pensar en el final de su ministerio. A pesar de las adiciones de Andrews, Cornell y Waggoner como predicadores sabatarios, tenían dudas sobre su convicción de varias iglesias, y al no haber una forma de apoyo

---

<sup>1</sup> Richard W Schwarz et al., *Portadores de luz: historia de la Iglesia Adventista del Séptimo Día* (Buenos Aires; Miami, FL; Silver Spring, MA: ACES, Asociación Casa Editora Sudamericana; APIA, Asociación Publicadora Interamericana; Departamento de Educación de la Asociación General, 2002). 83

<sup>2</sup> J.N Loughborough, *El Gran Movimiento Adventista*. 170

<sup>3</sup> George R Knight, *Nuestra iglesia: momentos históricos decisivos*, 2007. 39

financiero a los predicadores, muchas congregaciones pasaban tiempo sin escuchar un sermón acerca de las convicciones de aquellos tres hombres, y al no haber ningún apoyo formal, decidieron sostenerse como agricultores, artesanos. Donde el más fuerte de ellos, J.N. Andrews, se retiró a trabajar en una tienda de su tío Waukon.

Otro más, John Loughborough, siguió junto con su esposa a Andrews, el precursor de las campañas en carpas trabajó 4 días y medio cada semana en campos de agricultura en el tiempo de la cosecha de heno, donde sí estuvo desanimado por las finanzas y los esposos White tuvieron que ir a animarlos; fue así como dos grandes del adventismo fueron reconfortados. Los apoyos financieros de los pastores adventistas eran meramente voluntarios, y muchos pastores, con el paso de los años, tuvieron sus ropas gastadas y zapatos, sin posibilidad de cambio, “¿Cómo podían ganar un converso a los mensajes de los tres ángeles?”<sup>1</sup>

Otros tantos recibían recursos sostenibles por parte de los miembros ya que no se contaba un sistema administrativo que controlara y disciplinara el manejo de las entradas y salidas de las finanzas denominacionales. Este procedimiento del movimiento adventista; el prejuicio de muchos pioneros contra cualquier forma de organización eclesiástica era responsable de esta anarquía, que tanto conspiraba contra los triunfos de la predicación. La necesidad de un ordenamiento era necesario, imperioso e impostergable.<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> George R Knight, *Nuestra organización: ¿aliada o enemiga de la gran comisión?*, 2007.45

<sup>2</sup> P. Gerard Damsteegt, *Foundations of the Seven-day Adventist Message and Mission* (Eerdmans: Grand Rapids, 1977).56

Fue cuando uno de los planes de la iglesia adventista, fundamentados en las Escrituras surgió para llenar un espacio de suma importancia dentro de la organización, nos referimos al plan de benevolencia sistemática.<sup>1</sup>

### **El plan de benevolencia sistemática**

Este plan nació en el año 1858 cuando un grupo de estudios liderados por J.N. Andrews a la luz de las escrituras, sustentaron sobre el principio del diezmo, aprobado con algunos debates entre el 3 y 6 de julio de 1859.

Los hermanos de Battle Creek sugerían que, siguiendo las instrucciones de Pablo en 1 Corintios 16:2, cada creyente separara una suma específica “cada primer día”. Se animó a los hermanos varones a comprometerse desde cinco a veinte centavos por semana, y a las hermanas, entre dos a diez centavos. Se debía aumentar esta promesa hasta en cinco centavos por semana por cada \$100 dólares de propiedades que poseyeran los hombres. La “benevolencia sistemática” o “Sister Betsy” (por las iniciales en inglés de “benevolencia sistemática”), como se apodó el plan muy pronto, fue rápidamente aceptado, e inmediatamente planteó otro problema: ¿a quién debían entregarse estas promesas, y qué debía hacerse con este dinero? La Review aconsejó a cada grupo de creyentes que nombraran un tesorero, que debían estar disponibles cinco dólares para atender a los predicadores itinerantes. El resto, debían enviarlo a los grupos con carpas para sus gastos de evangelización. La sugerencia de John Loughborough, en 1861, de que se introdujera el diezmo bíblico, aparentemente fue prematura. A pesar del apoyo de Jaime White, no tuvo una aprobación amplia.<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> Schwarz et al., *Portadores de luz*. 86

<sup>2</sup> Barry David Oliver, *SDA Organizational Structure: Past, Present and Future* (Barrien Springs MI: Andrews University Press, 1989). 67

## Protección de las propiedades

Otra necesidad prevaleciente y que no podía esperar más era la formación de una organización, pero con una persona jurídica, que permitiera registrar legalmente todas las propiedades de la iglesia a raíz de la necesidad de ampliación y descentralización, que más tarde surgió. Un mes después escribió:

"Necesitamos un sistema", expresó el 21 de julio. "Muchos de nuestros hermanos están esparcidos. Observan el sábado; leen con algún interés la *Review*; pero, más allá de eso, están haciendo muy poco o nada en procura de algún método de acción unificada entre ellos".<sup>1</sup>

En una asamblea realizada entre el 26 de septiembre y el 1 de octubre de 1860 el asunto fue aprobado por unanimidad, aunque esas decisiones necesitaban un nombre oficial, algo distintivo con rasgos característicos de la fe fue así como la agencia de publicaciones de los Adventistas del Séptimo Día diseñó el proyecto.<sup>2</sup> Así, después como un vendaval surgieron los distintos nombres de instituciones para la organización de los creyentes a fin de poder poseer las propiedades y realizar transacciones que se pudieran defender, aunque no se lograra a la organización de una iglesia de momento.

La iglesia reclamaba con urgencia organización y fragmentación de responsabilidades que motivara a los miembros a llevar un plan de acción ordenado y armonioso, Elena G. White escribió:

A medida que nuestros miembros fueron aumentando, resultó evidente que, sin alguna forma de organización, habría gran

---

<sup>1</sup> White, *Notas biográficas de Elena G. de White*. 145

<sup>2</sup> Ellen Gould Harmon White, *Testimonios para la iglesia* (Belice; Miami: Asociación Publicadora Interamericana, 2003). 78



confusión, y la obra no se realizaría con éxito. La organización era indispensable para proporcionar sostén al ministerio, para dirigir la obra en nuevos territorios, para proteger tanto a las iglesias como a los ministros de los miembros indignos, para retener las propiedades de la iglesia, para la publicación de la verdad por medio de la prensa, y para muchos otros propósitos.<sup>1</sup>

## **La feligresía**

Otros problemas surgieron debido a los cuales Jaime White destacó la urgente necesidad de realizar una obra más fecunda organizando en la organización de a todas las iglesias locales y fue así como se designó una comisión que determinó cómo un el tema de la transferencia de feligresía. especialmente esta actividad resultó difícil: cuando una persona fue expulsada de una congregación y deseaba volver a la iglesia y recuperar su membresía. Para gestionar el traslado de feligresía entre congregaciones y relacionarse entre las congregaciones individuales, se tomó el siguiente acuerdo ya mencionado:

Nosotros, los signatarios, mediante este acuerdo nos asociamos como iglesia, adoptando el nombre de “Adventistas del Séptimo Día”, prometiendo guardar los “mandamientos de Dios y la fe de Jesucristo.”<sup>2</sup>

## **Michigan, la primera asociación**

Además de esta importante decisión, se creó la primera asociación en el estado de Michigan, las iglesias; además, la organización de la asociación local hizo imprescindible e inevitable la creación de un organismo central que amalgamara a estas unidades organizadas en asociaciones como un todo

---

<sup>1</sup> Oliveira, *La Mano de Dios Al Timón*. 63

<sup>2</sup> Andross, Matilda Erickson, *Story of the Advent Message*, (Washington, D.C.: Review & Herald Pub. Assn, 1926). 105

completo. Los 25 años que siguieron a la organización de la Asociación General se caracterizaron por un inusitado crecimiento denominacional.<sup>1</sup> Los 3.500 fieles que existían en 1863, se multiplicaron en forma alentadora, alcanzando en 1888 el total de 26.112 miembros, distribuidos en 32 asociaciones, 5 misiones y 901 iglesias organizadas.<sup>2</sup>

En ese tiempo, se iniciaba la Guerra Civil Norteamericana, y un pequeño grupo de adventistas del séptimo día, reunidos en Battle Creek, solicitaron a nueve pastores que prepararan recomendaciones para un plan de organización de la iglesia.<sup>3</sup>

### **El primer plan organizacional**

El informe apareció en la *Review* en junio de 1861, el cual sugería tres niveles de organización: iglesias locales, “asociaciones o conferencias distritales o estatales”, y, una conferencia general que representara a todas las iglesias y hablara en nombre de ellas.<sup>4</sup> Pese a tener el registro de la Asociación Publicadora Adventista del Séptimo Día en 1861, diversos eventos suscitaron el temor dentro de la familia White de que las fuerzas opuestas a la organización rechazaran el

---

<sup>1</sup> Richard W Schwarz et al., *Portadores de luz: historia de la Iglesia Adventista del Séptimo Día* (Buenos Aires; Miami, FL; Silver Spring, MA: ACES, Asociación Casa Editora Sudamericana; APIA, Asociación Publicadora Interamericana; Departamento de Educación de la Asociación General, 2002).87

<sup>2</sup> Knight, *Nuestra organización*. 105

<sup>3</sup> Richard W Schwarz et al., *Portadores de luz: historia de la Iglesia Adventista del Séptimo Día* (Buenos Aires; Miami, FL; Silver Spring, MA: ACES, Asociación Casa Editora Sudamericana; APIA, Asociación Publicadora Interamericana; Departamento de Educación de la Asociación General, 2002).88

movimiento hacia la organización donde, al volver de Nueva York, le dio la impresión de que algunos guardaban en secreto su posición negativa.

Predominaba la frialdad y sobre el tema de la organización.<sup>1</sup>

El siguiente paso en el desarrollo de la organización del adventismo, igual de importante, fue el llamamiento de J. N. Loughborough en favor de "una organización más completa de la iglesia". Ese documento apareció el 11 de junio. En su contenido se enunciaban tres asuntos cruciales.<sup>2</sup>

En primer lugar, después de señalar que las así llamadas "asociaciones generales" (en realidad, reuniones generales) de creyentes sostenidas en el pasado, han sido desproporcionadas en términos de representación, para ello la comisión instaba a los creyentes a dar pasos necesarios para garantizar que las reuniones generales futuras representaran genuinamente las diversas localidades y congregaciones de las cuales se compone el Movimiento Adventista del Séptimo Día.

En segundo lugar, la comisión recomendaba la formación de Asociaciones por Estados o distritos.<sup>3</sup> Tales Asociaciones no solo contarían con ministros, sino que también "serían de gran beneficio para suplir a las iglesias por doquier con los medios para reunirse en sus diversos Estados o distritos para la adoración pública

---

<sup>1</sup> J.N Loughborough, *El gran movimiento adventista* (Jasper, Oregon: Adventist Pioneer Library, 2015).180

<sup>2</sup> Enoch de Oliveira, *La mano de dios al timón* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1986).

<sup>3</sup> Richard W Schwarz et al., *Portadores de luz: historia de la Iglesia Adventista del Séptimo Día* (Buenos Aires; Miami, FL; Silver Spring, MA: ACES, Asociación Casa Editora Sudamericana; APIA, Asociación Publicadora Interamericana; Departamento de Educación de la Asociación General, 2002). 91

y social, y para la edificación mutua en la palabra del Señor".<sup>1</sup> Las Asociaciones de cada Estado realizarían su cometido mediante "los delegados de las respectivas iglesias".

La tercera recomendación, exigía una organización más completa de las iglesias locales para el servicio efectivo y el crecimiento espiritual. Más específicamente, las actas sugerían que cada iglesia mantuviera un registro actualizado de sus miembros, que se desarrollara un sistema de cartas de traslado para los miembros de buena reputación que se trasladaran de una congregación a otra, y que se conservaran registros escritos de ello.<sup>2</sup>

### **El problema del nombre**

El 1° de octubre de 1860, los delegados estaban listos para abordar el problema del nombre. Algunos sentían que elegir un nombre los convertiría simplemente en otra denominación. Pero pronto surgió un primer nombre, "la Iglesia de Dios" él cual tuvo muchos defensores. J. B. Frisbie lo había estado promoviendo desde 1854; en el verano de 1860, Jaime White reveló que él también lo apoyaba T. J. Butler presionó mucho para que el consenso lo aceptarla,

---

<sup>1</sup> Richard W Schwarz et al., *Portadores de luz: historia de la Iglesia Adventista del Séptimo Día* (Buenos Aires; Miami, FL; Silver Spring, MA: ACES, Asociación Casa Editora Sudamericana; APIA, Asociación Publicadora Interamericana; Departamento de Educación de la Asociación General, 2002).91.2

<sup>2</sup> George R Knight, *Una historia resumida de los Adventistas del Séptimo Día* (Nampa, Idaho: Pacific Press, 2005).67

rehusando cualquier otro nombre. Pero, otros tantos sentían que “Iglesia de Dios” sonaba demasiado presuntuoso.<sup>1</sup>

Fue cuando David Hewitt, finalmente, tomó la iniciativa de proponer la adopción del nombre “adventistas del séptimo día”. Sólo T.J. Butler se opuso hasta el mismo fin, aunque varios más rehusaron votar en una dirección u otra.

En una conferencia de los creyentes de Michigan en Battle Creek, realizada del 4 al 6 de octubre, bajo la conducción de White, Loughborough y Bates, se dieron pasos que resultaron en la formación de la Conferencia (Asociación) de Michigan de los Adventistas del Séptimo Día.<sup>2</sup>

Después de muy poca discusión, se recomendó crear una organización sencilla para el Estado. “Se la conocería como Conferencia (Asociación), término que ya empleaban los metodistas, y sus sesiones anuales estarían constituidas por pastores y delegados de todas las iglesias del Estado”.<sup>3</sup> Los dirigentes de la Conferencia lo constituirían: “un presidente, un secretario, y una comisión ejecutiva integrado por tres personas”.<sup>4</sup>

Oliveira dice que probablemente el paso más importante dado por estos hermanos de Michigan en 1862 fue, invitar a las otras asociaciones de los estados recientemente organizadas a que enviaran delegados para reunirse con ellos durante la conferencia anual de 1863, de modo que se pudiera organizar una

---

<sup>1</sup> J.N. Loughborough, *El gran movimiento adventista* (Jasper, Oregon: Adventist Pioneer Library, 2015).181

<sup>2</sup> Andross, Matilda Erickson, *Story of the Advent Message*:(Washington, D.C.: Review & Herald Pub. Assn, 1926). 78

<sup>3</sup> Barry David Oliver, *SDA Organizational Structure: Past, Present and Future*. 63

<sup>4</sup> C Crisler, “Seventh-Day Adventist Church”, s/f, 264. 23

Conferencia (Asociación) General.<sup>1</sup> Ésta fue una invitación a las conferencias (asociaciones), no a las iglesias individuales. De esta manera, la denominación estableció un modelo de estructura jerárquica indirecta.

La iglesia que se expandía en forma admirable en los Estados Unidos, Canadá, Europa y Australia, y que ensayaba sus primeros pasos en África y América Latina, dependía enteramente de la administración central de Battle Creek, tanto para la solución de sus grandes problemas regionales, como para la orientación de los asuntos triviales que caracterizan la rutina administrativa de una asociación. Esta concentración del poder de decisión en las manos de unos pocos dirigentes conspiraba contra el progreso del movimiento adventista, mencionaron.<sup>2</sup>

### **Hacia una reorganización**

Era visible la urgente necesidad de una descentralización administrativa y una unificación de los sectores que, actuando con independencia, generaban confusión y desorden.<sup>3</sup> La organización se efectuó el 1 de enero de 1903.

“En aquella época, nuestro trabajo organizado poseía dos Asociaciones Generales, compuestas de 14 Uniones, 72 Asociaciones locales y 42 Misiones. Éstas están distribuidas de la siguiente forma: Asociaciones locales en Norteamérica, 49; fuera de Norteamérica; 23. Uniones en los Estados Unidos, 8; en otros países, 6. Misiones en Norteamérica, incluyendo Alaska, Hawái y, 5. Misiones fuera de Norteamérica, 37, localizadas de la siguiente manera: 12 en Europa; 4 en África; 3 en Asia; 2 en América del Sur; 2 en África del Sur; y el resto en América Central, México, Antillas e

---

<sup>1</sup> Enoch de Oliveira, *La mano de Dios al timón* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1986). 56

<sup>2</sup> Richard W. Schwarz et al., *Portadores de luz: historia de la Iglesia Adventista del Séptimo Día* (Buenos Aires; Miami, FL; Silver Spring, MA: ACES, Asociación Casa Editora Sudamericana; APIA, Asociación Publicadora Interamericana; Departamento de Educación de la Asociación General, 2002).159.

<sup>3</sup> Knight, *Nuestra organización*.116.

Islas del Pacífico. Conectados con estas Misiones están 67 ministros ordenados y licenciados, y 131 iglesias.”<sup>1</sup>

La Sra. White, que durante nueve años había estado en Australia echando los fundamentos de la iglesia en aquel país, volvía ahora a participar directamente de las tareas relacionadas con la dirección. Invitada a hablar a los dirigentes allí reunidos, se expresó con significativo vigor:

Preferiría no tener que hablar hoy; no quiero, sin embargo, dar la impresión de que no tengo nada que decir. La situación prevaleciente en la Asociación General no es claramente entendida por algunos que ocupan puestos importantes o por otros que llevan responsabilidades en otros sectores de la obra. La obra ha crecido y se ha expandido. La luz que recibí del Señor la he presentado sucesivas veces, no a un grupo numeroso como el que está reunido aquí, sino a diferentes individuos. Los planes sobre los cuales Dios desea que actuemos ya fueron establecidos.<sup>2</sup>

Y también se pronunció sobre el poder o autoridad del presidente de la asociación general en los siguientes términos:

Jamás la mente de un individuo o de un grupo de personas debería ser considerada suficiente en sabiduría y poder para controlar el trabajo y determinar los planes que deberían, seguirse. La responsabilidad de la obra en este vasto campo no debería reposar sobre dos o tres individuos. No estamos alcanzando los más elevados ideales que Dios espera que alcancemos con la gran e importante verdad que poseemos.<sup>3</sup>

Después de estas palabras introductorias, la Sra. White destacó claramente la necesidad de una reorganización, diciendo:

Necesitamos fijar una estructura diferente de la que se estableció en el pasado. Oímos mucho sobre las cosas que avanzan bajo las

---

<sup>1</sup> J.N. Loughborough, *El gran movimiento adventista* (Jasper, Oregon: Adventist Pioneer Library, 2015).186

<sup>2</sup> Ellen Gould Harmon White, *Testimonios para la iglesia*, T2 (Belice; Miami: Asociación Publicadora Interamericana, 2003).

<sup>3</sup> White, Manuscritos 43. 1901

directrices normales. Si vemos que estas directrices normales son claras y perfectas y que representan el molde divino, entonces debemos aceptarlas. Pero cuando sentimos que no se produce ningún cambio, incluso después de la recepción y aceptación de los mensajes dados por Dios, entonces podemos saber que un nuevo poder debe introducirse en este esquema. La orientación de las directrices normales debe modificarse y reestructurarse completamente. Debe haber una comisión, no compuesta sólo de seis o doce personas, sino con representantes de todos los sectores de la obra, de nuestras casas publicadoras, nuestras instituciones educativas y nuestros sanatorios.<sup>1</sup>

Como primer ejemplo de alteraciones, el congreso de la Asociación General de 1901 había hecho varios cambios estructurales sustanciales en un esfuerzo por asegurar dos grandes reformas: “la descentralización de la toma de decisiones, de la responsabilidad administrativa, y la de la dirección de la obra de la iglesia a través del establecimiento de las uniones asociaciones, y la integración de la creciente variedad de programas de la iglesia por medio de departamentos de actividades representados en las juntas ejecutivas de las asociaciones en todos los niveles.”<sup>2</sup>

Durante los años posteriores a 1901, la iglesia aprendió a implementar un programa más sistematizado de sostén del ministerio en todos los programas mundiales

---

<sup>1</sup> J.N. Loughborough, *El gran movimiento adventista* (Jasper, Oregon: Adventist Pioneer Library, 2015). 195

<sup>2</sup> Richard W Schwarz et al., *Portadores de luz: historia de la Iglesia Adventista del Séptimo Día* (Buenos Aires; Miami, FL; Silver Spring, MA: ACES, Asociación Casa Editora Sudamericana; APIA, Asociación Publicadora Interamericana; Departamento de Educación de la Asociación General, 2002). 313



## **Surgen las divisiones y la vicepresidencia**

Para poder proveer una mejor dirección a las actividades de la iglesia en Europa, la sesión de la Asociación General de 1903 eligió a L. R. Conradi como segundo vicepresidente responsable de este campo. Seis años más tarde, en 1909, la Asociación General eligió a I. H. Evans como tercer vicepresidente para supervisar las actividades de la iglesia en Asia. Conradi y Evans recibieron autoridad para reunir a los presidentes de las uniones asociaciones en sus áreas respectivas para consultas y consejería.<sup>1</sup>

En 1913, se insta al congreso a organizar a Europa en una nueva unidad llamada división, asociación que después de unos debates se aprobó la división, asociación mediante el agrupamiento de uniones-asociaciones y uniones-misiones.

Esta nueva unidad administrativa haría posible, pensaba, que los líderes de diferentes países se ayudaran unos a otros en momentos de crisis y para hacer avanzar la causa del adventismo.

Por recomendación de una comisión especial de estudio, los delegados a la sesión de la Asociación General de 1918 votaron discontinuar las divisiones organizadas con autoridad de asociaciones, pero reteniendo el concepto de organización por divisiones.<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> Barry David Oliver, *SDA Organizational Structure: Past, Present and Future*. 143

<sup>2</sup> George R. Knight, *Una historia resumida de los Adventistas del Séptimo Día* (Nampa, Idaho: Pacific Press, 2005). 67

Así, la División era una sección administrativa de la Asociación General, en lugar de ser una parte constituyente de la Asociación General. Bajo el nuevo plan, la autoridad fluía de las oficinas centrales a la División, y no a la inversa.

Los líderes de la iglesia también concordaron en elegir subtesoreros y secretarios departamentales asistentes para cada División, siendo estas personas miembros de la Junta de la Asociación General.

### **Los departamentos**

Las uniones-asociaciones y las divisiones se convirtieron en unidades administrativas básicas en los años de Daniels y Spicer. Estos mismos años vieron también la firme integración de la estructura departamental adventismo.<sup>1</sup>

Knight documenta que:

Esta nueva organización proporcionó oportunidades para la toma de decisiones descentralizada, y para la puesta en práctica de políticas y programas de la iglesia. Para 1902, las antiguas asociaciones independientes habían sido reemplazadas por cuatro departamentos separados: Educación, Publicaciones, Libertad Religiosa y Escuela Sabática. Para 1922, la iglesia había agregado ocho más, a medida que se hacía evidente la efectividad de los departamentos y se ampliaba el espectro de actividades.<sup>2</sup>

. El primer presidente de la comisión del Departamento de Publicaciones, por ejemplo, fue W.C. White<sup>3</sup>, que estaba ocupado principalmente en ayudar a su

---

<sup>1</sup> Richard W Schwarz et al., *Portadores de luz: historia de la Iglesia Adventista del Séptimo Día* (Buenos Aires; Miami, FL; Silver Spring, MA: ACES, Asociación Casa Editora Sudamericana; APIA, Asociación Publicadora Interamericana; Departamento de Educación de la Asociación General, 2002). 317

<sup>2</sup> Knight, *Una historia resumida de los Adventistas del Séptimo Día*.180

<sup>3</sup> Knight, *Nuestra organización*.153

madre con su correspondencia, viajes y escritos. Bajo estas circunstancias, la continuidad y la dirección dentro del departamento dependía básicamente del secretario de la comisión. En 1909, un cambio organizacional determinó que el secretario fuera el jefe de cada departamento.<sup>1</sup> Uno o más secretarios asociados o asistentes ayudaban al nuevo líder departamental.

### **Resumen**

En este capítulo desarrollo el significado de conocimiento, el surgimiento de la iglesia como parte del plan divino, y la etapa crucial del desarrollo de la organización y reestructuración que la Iglesia Adventista tuvo.

---

<sup>1</sup> Schwarz et al., *Portadores de luz*. 318

## **CAPÍTULO III**

### **MARCO METODOLÓGICO**

En este capítulo se presentará la metodología que fue aplicada a este estudio. Está organizado en las siguientes partes, la primera tiene que ver con el tipo de investigación, el segundo con la población, la tercera con la muestra, la cuarta con la variable y la última con la recolección de datos y esta se divide en cinco. Instrumento de medición, validez, confiabilidad, aplicación del instrumento, análisis de datos.

#### **Tipo de investigación**

Esta investigación es un estudio cuantitativo porque utiliza números y porcentajes de acuerdo con los resultados obtenidos por la población estudiada.<sup>1</sup>

Es descriptivo porque estudia características de personas<sup>2</sup>, en relación con el grado de conocimiento del tipo de gobierno, estructura organizacional y estructura financiera de la Iglesia Adventista del Séptimo Día.

---

<sup>1</sup> R.H. Sampieri, C.F. COLLADO, P.B. Lucio, Metodología de la investigación, 5 Edición (México:McGRAW-HILL, 2010) 5

<sup>2</sup> Cesar A. Bernal, Metodología de la investigación, administración, economía, humanidades y ciencias sociales (Colombia: Prentice Hall, 2010), 113.

Es una investigación no experimental, trasversal, porque la variable definida como nivel de conocimiento de la estructura organizacional se mide de acuerdo con la realidad, sin manipular la variable establecida.<sup>1</sup>

### **Población**

La población que se estudia en esta investigación estuvo conformada por miembros bautizados del Distrito La Silla, perteneciente a la Asociación de Noreste, de una Unión Mexicana de Norte en México. La población estudiada son los miembros regulares haciendo un total de 300 personas.

### **Muestra**

Según Sampieri, la muestra es en esencia un subgrupo de población que pertenece a ese subconjunto de elementos que pertenecen a ese conjunto definido, sobre el cual se efectúa la medición y la observación de las variables que serán el objeto de estudio, es una porción representativa de la población, que permite generalizar sobre esta los resultados de una investigación<sup>2</sup>

Para extraer la población se utilizó la siguiente ecuación estadística para proporciones poblacionales:

---

<sup>1</sup> R.H. Sampieri, C.F. COLLADO, P.B. Lucio, Metodología de la investigación, 5 Edición (México:McGRAW-HILL, 2010) 205

<sup>2</sup> R.H. Sampieri, C.F. COLLADO, P.B. Lucio, Metodología de la investigación, 5 Edición (México:McGRAW-HILL, 2010) 235

$$\frac{\frac{z^2 \times p(1-p)}{e^2}}{1 + \left( \frac{z^2 \times p(1-p)}{e^2 N} \right)}$$

Donde n= Tamaño de la muestra.

Z= nivel de confianza deseado.

p= Proporción de la población con la característica deseada (éxito).

q= Proporción de la población con la característica deseada (fracaso).

e= Nivel es error dispuesto a cometer. N= Tamaño de la población.

Una vez aplicada la formula, según una calculadora de muestras se obtuvo un numero de 102 miembros.<sup>1</sup> La elección de estos miembros se hizo al azar utilizando las diferentes reuniones regulares de la iglesia.

### **Variable**

Conocimiento de la estructura organizacional de la Iglesia Adventista del Séptimo Día.

### Operacionalización de la variable

La operacionalización de las variables aparece en la tabla 1.

---

<sup>1</sup> “Asesoría Económica & Marketing Copyright. Calculadora de Muestras”, 2009, [http://www.corporacionaem.com/tools/calc\\_muestras.php](http://www.corporacionaem.com/tools/calc_muestras.php)

Tabla 1  
Operacionalización de la variable

| Variable y su definición conceptual  | Definición Operacional   |   |   |
|--|--|---|---|
|  | Dimensiones y su definición conceptual   | Instrumento (ítems)   | Operación del Instrumento   |
| <p>Conocimiento de la organización de la IASD: Es el nivel en que los hermanos conocen la manera como la iglesia bajo la influencia del espíritu santo se rige, proporciona sostén al ministerio, dirige la obra a nuevos territorios, protege a sus ministros y miembros de iglesia cuida las propiedades y publica la verdad</p> | <p>Gobierno: se define al sistema con el que la IASD trabaja delega responsabilidades para el funcionamiento en cada uno de sus niveles.</p> | <p>1.El tipo de Gobierno de la Iglesia Adventista del Séptimo Día es:</p> <p>2 De las siguientes, una NO es un tipo de junta que hay en la iglesia local.</p> <p>3.Los concilios de los departamentos de la iglesia local responden a:</p> <p>4.La autoridad para disciplinar a un miembro de la Iglesia la tiene:</p> <p>5.¿Quiénes reciben la ordenación en las iglesias locales?</p> <p>6.La razón para dar de baja a un miembro de iglesia sin voto administrativo es:</p> <p>7.La única manera para ingresar como miembro a la iglesia local es por medio del bautismo.</p> <p>8. La junta administrativa de una iglesia la conforman los miembros bautizados registrados en sus libros.</p> <p>9.Los directivos de la iglesia local son elegidos por:</p> | <p>Para medir la variable: <i>“Conocimiento de la organización de la IASD”</i> Se utilizó una adaptación del instrumento del cuerpo de capellanes de la universidad de Montemorelos. El cual, consta de 24 ítems con 2 opciones de respuesta:<br/>1=correcto<br/>0=incorrecto</p> <p>Dado que sólo una de las respuestas es la correcta, por cada pregunta contestada de manera acertada, se les asignará 1 punto, en caso fallido, por lo tanto, será 0 puntos.</p> <p>Por consiguiente, esta es una escala de 24 puntos que va entre 0 y 24</p> <p>Por consiguiente, se establecieron los siguientes baremos de medición.</p> <p>De 0 – 8, indica: <i>“Bajo conocimiento de la organización de la IASD”</i><br/>De 9 – 16, indica: <i>“Conocimiento regular de la organización de la IASD”</i><br/>De 17 – 24, indica: <i>“Alto conocimiento de la organización de la IASD”</i></p> |

|  |  |  |   |
|--|--|--|---|
|  |  |  | <p>Para medir la dimensión: <i>“Gobierno”</i> será en base una escala de 9 puntos, dado que son 9 ítems. Es decir, el miembro puede sacar de 0 a 9 puntos, lo que se reflejara en los siguientes baremos de medición.</p> <p>De 0 – 3, indica: <i>“Bajo conocimiento del gobierno de la IASD”</i><br/> De 4 – 6, indica: <i>“Conocimiento regular del gobierno de la IASD”</i><br/> De 7 – 9, indica: <i>“Alto conocimiento del gobierno de la IASD”</i></p>  |
|  | <p>Estructura organizacional y financiera: se define como los niveles dentro de la organización de la iglesia. De acuerdo a su delimitación geográfica delimitada por la junta directiva de la asociación general y la manera como esta se financia.</p> | <p>10. La revisión del Manual de Iglesia se hace:</p> <p>11. La fecha en que la iglesia se organizó y registró como una iglesia denominacional religiosa fue:</p> <p>12. Según el Manual de Iglesia, en ningún caso se puede tener cargo en una iglesia si no se tiene la feligresía en la misma.</p> <p>13. El tiempo que el Manual de Iglesia recomienda para dar de baja a un miembro por paradero desconocido es de 2 años.</p> <p>14. El Manual de Iglesia recomienda que se solicite la carta de traslado, después de 6 meses de asistir a otra iglesia.</p> <p>15. El congreso mundial de la Iglesia Adventista del Séptimo Día se realiza cada:</p> <p>16. ¿Cuántas Divisiones de la Iglesia Adventista del Séptimo Día hay en el mundo?</p> | <p>Para medir la dimensión: <i>“Estructura organizacional y financiera”</i> será en base una escala de 13 puntos, dado que son 13 ítems. Es decir, el miembro puede sacar de 0 a 13 puntos, lo que se reflejara en los siguientes baremos de medición.</p> <p>De 0 – 4, indica: <i>“Bajo conocimiento de la estructura organizacional de la IASD”</i><br/> De 5 – 8, indica: <i>“Conocimiento regular de la estructura organizacional de la IASD”</i><br/> De 9 – 13, indica: <i>“Alto conocimiento de la estructura organizacional de la IASD”</i></p> |



|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
|  |  | <p>17. ¿Cuál de las siguientes NO es una Unión de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en México?</p> <p>18. ¿A qué se refiere el término "Constituyente" dentro de la Iglesia Adventista del Séptimo Día?</p> <p>19. ¿Quiénes tienen su feligresía en la "Iglesia de la Asociación"?</p> <p>20. La junta directiva de la iglesia local es la responsable de aceptar un miembro previo al bautismo.</p> <p>21. Las primicias se definen como:</p> <p>22. El proceso a través del cual fluye la gestión y contabilidad de fondos de la iglesia local es:</p> <p>23. Una de las siguientes NO es un propósito de la organización de la Iglesia.</p> <p>24. El orden de niveles de estructura organizacional en la Iglesia Adventista del Séptimo Día es:</p> |  |
|--|--|---|--|

### **Recolección de datos**

El proceso de recolección de datos se hizo con base en un instrumento de medición de la variable con dos dimensiones. A continuación, se describe el instrumento, validez y su respectiva confiabilidad. Se explica la forma en que se aplicó el instrumentó y como se calcularon los resultados.

## Instrumento de medición

El instrumento de nivel de conocimiento utilizado en esta investigación fue elaborado por el grupo de capellanes de la universidad de Montemorelos. Donde en colaboración con el asesor metodológico se procedió a hacer la adaptación y edición del instrumento quedo establecido con 22 ítems, esto permitió demostrar el nivel de conocimiento del tipo de gobierno, estructura organizacional y financiera de la Iglesia Adventista del Séptimo Dia en el Distrito La Silla, de la Asociación del Noreste en Monterrey NL. México.

### **Validez**

Para Sampieri la validez del instrumento se obtiene mediante las opiniones de expertos y al asegurarse que las dimensiones de la variable de interés, en la cual pueden tenerse diferentes tipos de evidencia.<sup>1</sup>

La validez del instrumento se estableció con la participación de cinco personas expertas en el área dentro de la facultad de teología, los cuales evaluaron la pertinencia y la claridad del instrumento.

Con las observaciones que se hicieron, se modificaron algunas preguntas. se decidió eliminar aquellas preguntas que obtuvieran un puntaje menor a tres.

Los resultados del análisis de valides de contenido se pueden ver en el apéndice A.

---

<sup>1</sup> R. H. Sampieri, C. F. Collado, P. B. Lucio, Metodología de la investigación, 278.

## **Confiabilidad**

Para determinar la confiabilidad del instrumento se aplicó una prueba piloto a 20 miembros de la iglesia de la Universidad de Montemorelos, con características similares a las de la población seleccionada. Una vez aplicada la prueba piloto se hizo una base de datos y se aplicó la prueba de Alpha de Cronbach para establecer la fiabilidad del instrumento. En vista que los ítems 12,14, 16, 18, 32 y 33 no aportaban a la confiabilidad del instrumento se optó por eliminarlos.

Una vez eliminado estos ítems se obtuvo un Alpha de.79 con 24 ítems.

Los resultados del análisis de confiabilidad se pueden ver en el apéndice B. El instrumento definitivo se puede ver en el apéndice C.

## **Aplicación del instrumento**

El instrumento aplicado para esta investigación fue administrado a miembros del Distrito La Silla, en Monterrey NL. México. Personas mayores de edad, que fueran miembros bautizados y en regla en la iglesia, el instrumento fue respondido de manera individual donde se dieron instrucciones precisas, lo cual propició un ambiente adecuado, serio y ordenado cumpliéndose con el objetivo.

## **Análisis de los datos**

Para la captura de datos y el análisis estadístico, se utilizó el programa estadístico SPSS con licencia legal adquirida por la Facultad de Teología de la Universidad de Montemorelos. Esta investigación incluye variables numéricas y

ordinales. Los pasos dados para la creación de la base de datos se pueden observar en el apéndice D.

### **Resumen**

Este capítulo se presentó la metodología utilizada para ejercer esta investigación. Se definió el tipo de investigación, se explicó el proceso del instrumento y la muestra de acuerdo con la población definida.

De igual manera se expuso la tabla de operacionalización con la descripción de la variable general y sus respectivas dimensiones.

Se definió el proceso de la confiabilidad del instrumento, y la validez. También se explicó la aplicación del instrumento.

## **CAPÍTULO IV**

### **RESULTADOS**

En este capítulo se presentan los resultados obtenidos mediante el instrumento de medición, tomando en cuenta la muestra. Se expone figuras y tablas, para sintetizar la información obtenida.

#### **El instrumento**

Una vez aplicada la prueba definitiva, se hizo una nueva medición de la fiabilidad del instrumento elaborada en el programa estadístico IBM SPSS, el cual tomo como validos 102 casos. La confiabilidad arrojó un Alpha de Cronbach de .706 como se puede observar, es menor que la prueba piloto, la cual fue de .79.

Recordando que la prueba piloto fue realizada con alumnos de la comunidad universitaria dentro de las instalaciones de la iglesia en un día de culto un grupo con mayor homogeneidad.

#### **La muestra**

La muestra fue de 102 miembros del Distrito La Silla en Monterrey NL. A continuación, se describen los datos relacionados con las variables, edad, género, años de bautizado, adventista de nacimiento, estado civil y si ha tenido cargo en los últimos 5 años.

La muestra fue aplicada en las 3 iglesias del distrito. Extrayendo un número de unidades proporcional a su población de cada iglesia, dio como resultado 32

miembros de la iglesia cristales, representando un 31% 32 miembros de la iglesia del rio representando un 31% anterior y 38 de la iglesia de caracol representando en 38%.

### Edad

Los resultados generales muestran que la población estudiada fue por grupos de edades, se establecieron 4 grupos: menores de 30 fueron 39 personas representando el 41.9%, de 31 a 45, con 25 personas, representando el 26.9%, de 46 a 60 son 17 personas, representando el 18.3% y finalmente de 61-87 son 12 personas representando el 12.9% (ver tabla 2).

Tabla 2  
*Edad agrupada*

|          |         | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|----------|---------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido   | <= 30   | 39         | 38.2       | 41.9              | 41.9                 |
|          | 31 - 45 | 25         | 24.5       | 26.9              | 68.8                 |
|          | 46 - 60 | 17         | 16.7       | 18.3              | 87.1                 |
|          | 61 - 87 | 12         | 11.8       | 12.9              | 100.0                |
|          | Total   | 93         | 91.2       | 100.0             |                      |
| Perdidos | Sistema | 9          | 8.8        |                   |                      |
| Total    |         | 102        | 100.0      |                   |                      |

### Género

De los 102 miembros de iglesia consultados, 42 fueron mujeres, representando un 41.2% y 59 hombres, representando un 57.85. con una persona que no especifico su género (ver tabla 3).

Tabla 3  
Género

|          |           | Genero     |            |                   |                      |
|----------|-----------|------------|------------|-------------------|----------------------|
|          |           | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
| Válido   | Masculino | 59         | 57.8       | 58.4              | 58.4                 |
|          | Femenino  | 42         | 41.2       | 41.6              | 100.0                |
|          | Total     | 101        | 99.0       | 100.0             |                      |
| Perdidos | Sistema   | 1          | 1.0        |                   |                      |
| Total    |           | 102        | 100.0      |                   |                      |

#### Estado civil

De los 102 miembros de iglesia consultados, 54 mencionaron ser casados, representando el 52.9% ,42 mencionaron ser solteros, representando el 41.2%, 5 personas mencionaron ser viudos, representando el 4.5% y una persona menciono ser divorciada representando el 1%.

La figura 1 muestra la distribución antes mencionada.

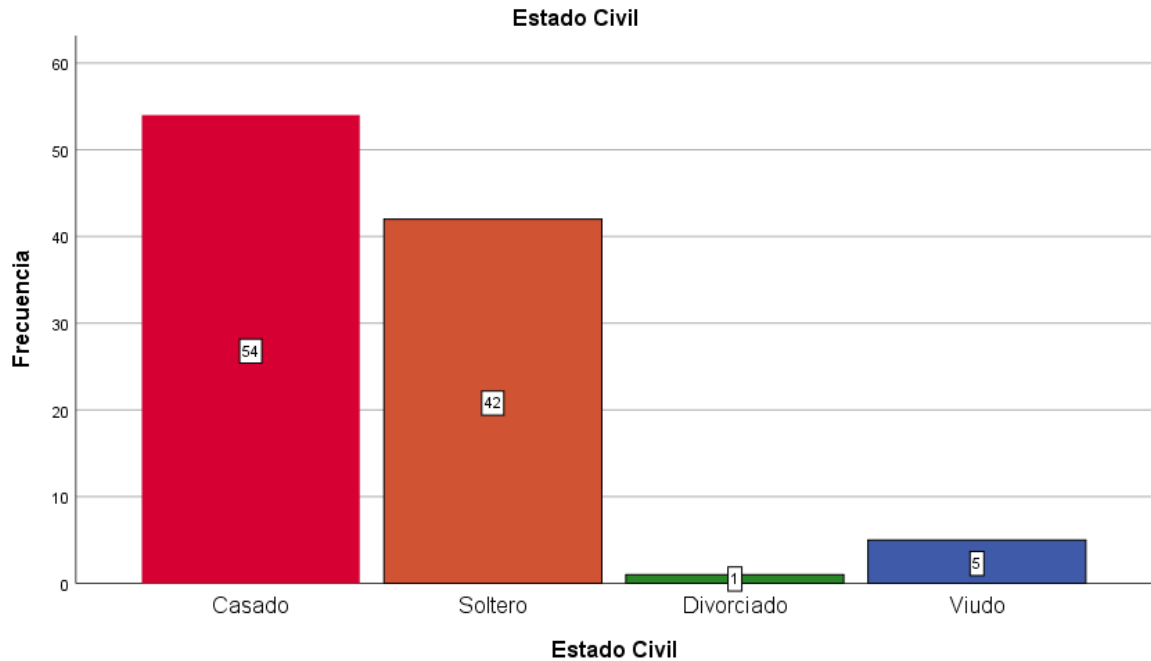


Figura 1. Estado civil

#### Años de bautizado

De los 102 miembros consultados, 40 personas representando el 39.2% mencionaron tener de 16 años en adelante de bautizados. 21 personas representando el 20.6% mencionaron tener de 11 a 15 años de bautizados. 26 personas representando un 25.5% mencionaron tener de 5 a 10 años de bautizados, 8 personas representando el 7.8% mencionaron tener de 1 a 4 años de bautizados. y finalmente 7 personas no especificaron los años de bautizados representando un 6.8%

La figura 2 muestra la distribución por años de bautizado.



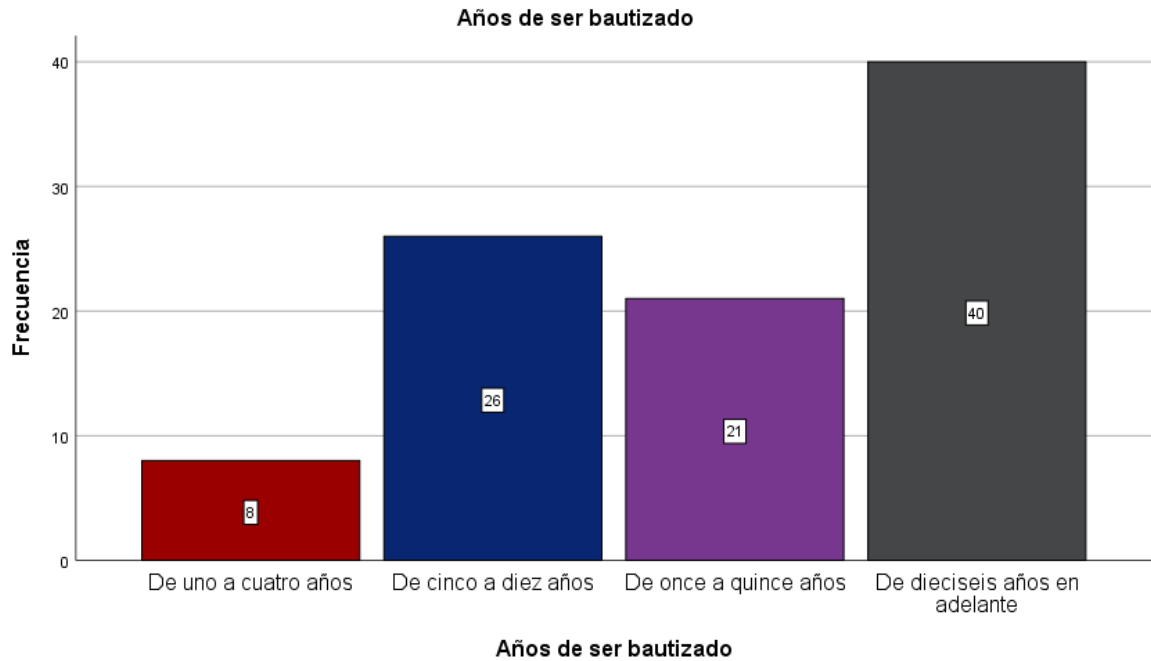
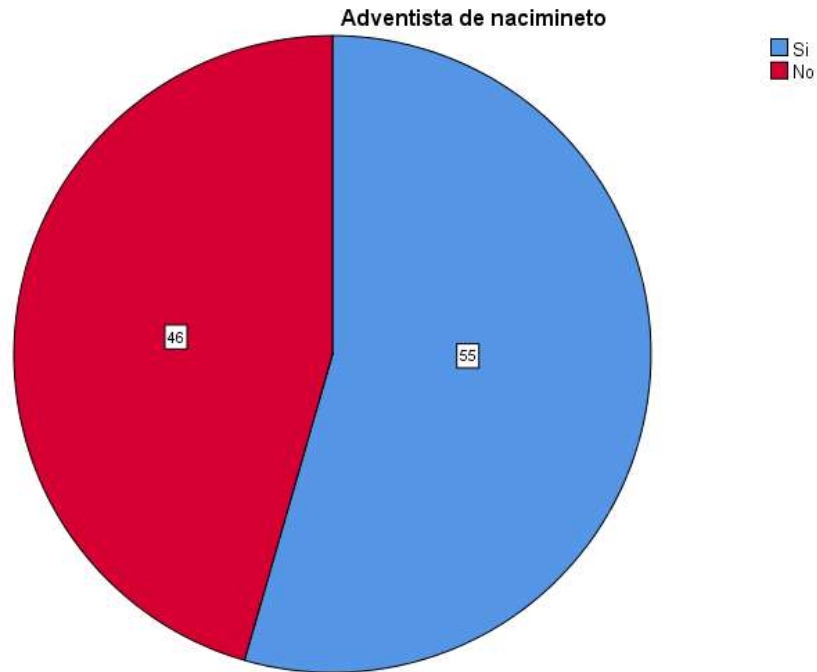


Figura 2. Años de bautizado

#### Adventista de nacimiento

De los 102 miembros consultados, 55 personas representando el 54.9% mencionaron ser adventistas de nacimiento y 46 personas representando el 45.1% mencionaron no ser adventistas de nacimiento.

La figura 3 muestra la distribución por adventistas de nacimiento.



*Figura 3. Cargo en los últimos años*

#### Cargo en los últimos años

De los 102 miembros consultados, 79 personas representando el 77.5% mencionaron haber tenido al menos un cargo en los últimos 5 años y 21 personas representando el 20.6% mencionaron no haber tenido al menos un cargo en los últimos 5 años.

La figura 4 muestra la distribución de al menos un cargo en los últimos 5 años.

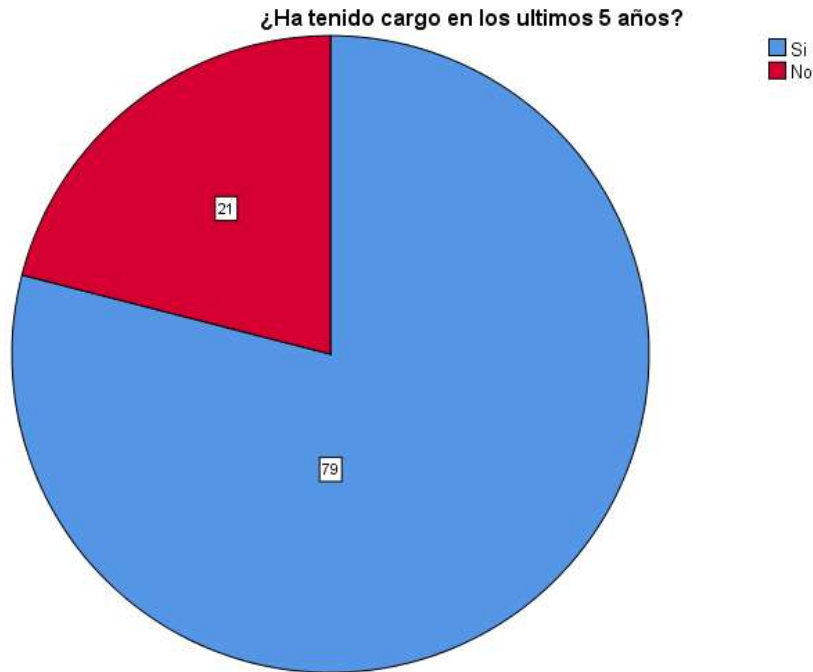


Figura 4. Ha tenido cargo en los últimos 5 años

### Conocimiento de la organización de la IASD.

Para medir la variabilidad del grado de conocimiento de los miembros sobre el tipo de gobierno, estructura organizacional y financiera de la iglesia adventista del séptimo día se usó una escala que va del 0 a 24. Un puntaje de De 0 – 8, indica: *“Bajo conocimiento de la organización de la IASD”*. De 9 – 16, indica: *“Conocimiento regular de la organización de la IASD”*. De 17 – 24, indica: *“Alto conocimiento de la organización de la IASD”*.

Como se puede ver en la tabla 3, el 17.8% se ubicó en un conocimiento bajo de la organización de la IASD. El 60.4% se ubicó en un conocimiento regular de la organización de la IASD y finalmente, el 21.8% se ubicó en un nivel alto de conocimiento de la organización de la IASD.

**Tabla 4**  
Grado de Conocimiento

|          |         | <b>Grado de Conocimiento</b> |            |                   |                      |
|----------|---------|------------------------------|------------|-------------------|----------------------|
|          |         | Frecuencia                   | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
| Válido   | 5.00    | 1                            | 1.0        | 1.0               | 1.0                  |
|          | 6.00    | 2                            | 2.0        | 2.0               | 3.0                  |
|          | 7.00    | 6                            | 5.9        | 5.9               | 8.9                  |
|          | 8.00    | 9                            | 8.8        | 8.9               | 17.8                 |
|          | 9.00    | 8                            | 7.8        | 7.9               | 25.7                 |
|          | 10.00   | 8                            | 7.8        | 7.9               | 33.7                 |
|          | 11.00   | 12                           | 11.8       | 11.9              | 45.5                 |
|          | 12.00   | 11                           | 10.8       | 10.9              | 56.4                 |
|          | 13.00   | 6                            | 5.9        | 5.9               | 62.4                 |
|          | 14.00   | 7                            | 6.9        | 6.9               | 69.3                 |
|          | 15.00   | 4                            | 3.9        | 4.0               | 73.3                 |
|          | 16.00   | 5                            | 4.9        | 5.0               | 78.2                 |
|          | 17.00   | 4                            | 3.9        | 4.0               | 82.2                 |
|          | 18.00   | 10                           | 9.8        | 9.9               | 92.1                 |
|          | 19.00   | 4                            | 3.9        | 4.0               | 96.0                 |
|          | 20.00   | 2                            | 2.0        | 2.0               | 98.0                 |
|          | 21.00   | 1                            | 1.0        | 1.0               | 99.0                 |
|          | 22.00   | 1                            | 1.0        | 1.0               | 100.0                |
|          | Total   | 101                          | 99.0       | 100.0             |                      |
| Perdidos | Sistema | 1                            | 1.0        |                   |                      |
| Total    |         | 102                          | 100.0      |                   |                      |

#### Tipo de gobierno

Para medir la dimensión: “*Gobierno*” será en base una escala de 9 puntos, dado que son 12 ítems. Es decir, el miembro puede sacar de 0 a 9 puntos, lo que se reflejara en los siguientes baremos de medición. De 0 – 3, indica: “*Bajo conocimiento del gobierno de la IASD*”. De 4 – 6, indica: “*Conocimiento regular del gobierno de la IASD*”. De 7 – 9, indica: “*Alto conocimiento del gobierno de la IASD*”.

Como se puede ver en la tabla 4, el 7.9% de la población estudiada tiene un conocimiento bajo de gobierno de la IASD. El 54.5% se ubicó en un conocimiento regular del gobierno de la IASD y finalmente un 37.6% se ubicó en un conocimiento alto del gobierno de la IASD.

*Tabla 5*  
Gobierno

|          |         | <b>Tipo de Gobierno</b> |            |                   |                      |
|----------|---------|-------------------------|------------|-------------------|----------------------|
|          |         | Frecuencia              | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
| Válido   | 2.00    | 1                       | 1.0        | 1.0               | 1.0                  |
|          | 3.00    | 7                       | 6.9        | 6.9               | 7.9                  |
|          | 4.00    | 10                      | 9.8        | 9.9               | 17.8                 |
|          | 5.00    | 23                      | 22.5       | 22.8              | 40.6                 |
|          | 6.00    | 22                      | 21.6       | 21.8              | 62.4                 |
|          | 7.00    | 19                      | 18.6       | 18.8              | 81.2                 |
|          | 8.00    | 15                      | 14.7       | 14.9              | 96.0                 |
|          | 9.00    | 4                       | 3.9        | 4.0               | 100.0                |
|          | Total   | 101                     | 99.0       | 100.0             |                      |
| Perdidos | Sistema | 1                       | 1.0        |                   |                      |
| Total    |         | 102                     | 100.0      |                   |                      |

#### Estructura organizacional y financiera

Para medir la dimensión: “*Estructura organizacional y financiera*” será en base una escala de 13 puntos, dado que son 13 ítems. Es decir, el miembro puede sacar de 0 a 13 puntos, lo que se reflejara en los siguientes baremos de medición. De 0 – 4, indica: “*Bajo conocimiento de la estructura organizacional de la IASD*”. De 5 – 9, indica: “*Conocimiento regular de la estructura organizacional de la*

*IASD*". De 10 – 13, indica: "Alto conocimiento de la estructura organizacional de la *IASD*".

Como se puede ver en la tabla 5 el 28.4% de la población estudiada tiene un conocimiento bajo de la estructura organizacional y financiera de la *IASD*. El 50% se ubicó en un nivel de conocimiento regular de la estructura organizacional y financiera de la *IASD* y finalmente el 21.6% se ubicó en un nivel de conocimiento alto de la estructura organizacional y financiera de la *IASD*.

**Tabla 6**  
Estructura organizacional y financiera

| <b>Estructura Organizacional y Financiera</b> |       |            |            |                   |                      |
|---|-------|------------|------------|-------------------|----------------------|
|   |       | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
| Válido  | 1.00  | 1          | 1.0        | 1.0               | 1.0                  |
|   | 2.00  | 3          | 2.9        | 2.9               | 3.9                  |
|   | 3.00  | 9          | 8.8        | 8.8               | 12.7                 |
|   | 4.00  | 16         | 15.7       | 15.7              | 28.4                 |
|   | 5.00  | 14         | 13.7       | 13.7              | 42.2                 |
|   | 6.00  | 10         | 9.8        | 9.8               | 52.0                 |
|   | 7.00  | 12         | 11.8       | 11.8              | 63.7                 |
|   | 8.00  | 9          | 8.8        | 8.8               | 72.5                 |
|   | 9.00  | 6          | 5.9        | 5.9               | 78.4                 |
|   | 10.00 | 10         | 9.8        | 9.8               | 88.2                 |
|   | 11.00 | 7          | 6.9        | 6.9               | 95.1                 |
|   | 12.00 | 3          | 2.9        | 2.9               | 98.0                 |
|   | 13.00 | 2          | 2.0        | 2.0               | 100.0                |
|   | Total | 102        | 100.0      | 100.0             |                      |

### **Análisis complementarios**

Se hicieron análisis complementarios con la prueba t de Student. Con el fin de establecer si existe diferencia significativa en la población del Distrito La Silla

con las variables demográficas: generó, edad, estado civil, si es adventista de nacimiento, años de bautizado y la actividad constante dentro de la iglesia. Los resultados obtenidos se pueden observar en el apéndice C bajo el título análisis complementarios.

En cuanto a las diferencias por grupos de género, se establecieron dos grupos: hombres y mujeres. Se comparó y se encontró que los hombres tienen mayor conocimiento que las mujeres, hay diferencia significativa ( $t=4.252$   $gl=98$   $p=000$ ) y ( $t= 4.531$   $gl=97.288$   $p=000$ ) respectivamente.

En cuanto a las diferencias por grupos de edades, se establecieron cuatro grupos: menores de 30 años, de 31 a 45 de 45 a 60 y de 60 a 87. Se comparo y se encontró diferencia significativa donde el grupo menor a 30 años tiene mayor conocimiento que el grupo de 31 a 45 años. ( $t= 3.683$   $gl= 61$   $p=.000$ ), ( $t=4.056$ ,  $gl=60.689$   $p=.000$ ). De la misma forma el grupo menor de 30 tiene mayor conocimiento que el grupo de 46 a 60 dando diferencia significativa ( $t= 2.539$   $gl=54$   $p=.014$ ), ( $t= 2.730$   $gl=36.392$   $p=.010$ ). Pero no se encontró diferencia significativa entre estos dos últimos respectivamente

En cuanto a las diferencias por grupos de años de bautizado se establecieron Se comparo y se no encontró diferencia significativa entre estos grupos

En cuanto a las diferencias por grupos de adventista de nacimiento, se establecieron dos grupos: si o no. se comparó y se encontró que los adventistas de nacidos en la IASD tienen mayor conocimiento que los no nacidos en la iglesia adventista, hay diferencia significativa ( $t= 2.718$   $gl =97$   $p=.008$ ), ( $t= 2.743$   $gl=96.986$   $p=.007$ )

En cuanto a las diferencias por grupos de estado civil, se establecieron cuatro grupos: casado, soltero, divorciado y viudo, se comparó y se encontró diferencia significativa del grupo donde los solteros tienen mayor conocimiento que los casados ( $t= 2.317$   $gl=45$   $p=.025$ ), ( $t= 3.113$   $gl=6.235$   $p= .20$ ). Pero no se encontró diferencia significativa entre estos dos últimos respectivamente.

Por último, respecto a las diferencias por grupos de ha tenido cargo en los últimos 5 años, se establecieron dos grupos. Se comparó y se encontró diferencia a favor, pero no es significativa ( $t= 1.355$   $gl=97$   $p=.179$ ), ( $t= 1.344$   $gl=29.086$   $p=.189$ ).

## **Discusión**

Este capítulo contiene los resultados obtenidos mediante los análisis estadísticos realizados en la presente investigación. Se examinaron los resultados en relación con la muestra, la variable general y las dimensiones de manera individual. A continuación, se discuten los resultados planteados anteriormente.

Los resultados indican que en la muestra observada hay mayoría de hombres, tal y como se expresa en la figura dos donde 42 fueron mujeres, representando un 41.2% y 59 hombres, representando un 58.8%. Este dato no concuerda con la población de hombres y mujeres que había en el estado de Nuevo León para el 2017, lugar en el que geográficamente se encuentra el distrito de La Silla, de la iglesia Adventista del Séptimo Día. El INEGI, en una encuesta intercensal de las entidades federativas, informo que Nuevo León, tiene 2.63



millones de mujeres y 2.60 millones de hombres<sup>1</sup>. Sin embargo, esta diferencia se podría explicar porque en la encuesta se tomaron en cuenta a las juntas directivas de las tres iglesias en las que la mayor parte de sus componentes son hombres.

Los resultados analizados reflejan que, de las 102 personas encuestadas, el rango de edades, se encuentran entre 18 años y 83 años, con una media de 24. Este dato concuerda con el porcentaje de la población de la iglesia Adventista del Séptimo Día en México en 2017. Informado por el INEGI, mediante una encuesta intercensal de las entidades federativas, donde, menciona que la población de la Iglesia Adventista del Séptimo Día es un 29%, adulta-joven.<sup>2</sup> Es decir, que se encuentran en edades que van de los 18 a los 30 años. Con este dato cobra relevancia lo que dijo la escritora Elena G. de White: “Los jóvenes deben consolidar la doctrina, consagrar su capacidad a Dios Y llegar a ser estudiantes diligentes de la Biblia.”<sup>3</sup> Además ella agrega “con este ejército de jóvenes cuan bien preparados, podrían proveer, ¡cuán pronto se proclamaría a todo el mundo el mensaje de un Salvador crucificado, resucitado y próximo a venir!”<sup>4</sup>

---

<sup>1</sup> “MHM\_2017.pdf”, consultado el 6 de noviembre de 2018, [http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos\\_download/MHM\\_2017.pdf](http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/MHM_2017.pdf).

<sup>2</sup> “INEGI | infografías de iMinister”, consultado el 18 de noviembre de 2018, <https://infografiasiminister.wordpress.com/tag/inegi/>.

<sup>3</sup> Ellen Gould Harmon White, *Mente, carácter y personalidad: pautas para la salud mental y espiritual*, 2007, 364.

<sup>4</sup> Ellen G. White, *La educación* (Nampa, Idaho: Publicaciones Interamericanas, 2010), 271.

Los resultados obtenidos de “los años de ser bautizados” arrojaron que, 40 personas, que representan el 39.2%, mencionaron tener más de 16 años de bautizados. El resto, es decir 57.9 % dijo tener menos de 16 años.

También, el tiempo de bautismo de los encuestados, que en la presente investigación el 57.9% se encuentra en el rango de 1 a 16 años, concuerda con la investigación elaborada por Medina, sobre: apostasía y permanencia de miembros del distrito de Huinalá, NL, Asociación del Noreste, donde mencionó que, el 49%, de la población dijo tener entre 5 y 16 años de bautizados.<sup>1</sup>

De los 102 participantes consultados, 52.9%, mencionaron ser casados, el 41.2%, mencionaron ser solteros, y, el 5.5% mencionaron ser viudos o divorciados. Datos que coinciden con la información presentada por el INEGI en el 2016, conforme a los resultados de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), 58.1% de la población de 15 y más años se encuentra unida, 31.4% es soltera y 10.5% es separada, divorciada o viuda.<sup>2</sup>

En cuanto a la variable principal, el estudio reflejó que el 17.8%, de la población total, tiene un nivel de conocimiento bajo del sistema organizacional de la IASD, el 60.4 %, en un nivel regular, y, finalmente, el 39.6%, se ubicó en un nivel alto de conocimiento. Estos resultados coinciden con una investigación, realizada por Rolando Márquez, a los alumnos universitarios, de la Universidad de Linda Vista, con un rango de edad muy similar al de esta investigación. Donde,

---

<sup>1</sup> Medina Cesar, "¿Cuales son algunas de las causas de apostasía y permanencia de miembros en las iglesias del distrito de Huinalá en la Asociación del Noreste?"

<sup>2</sup> Notimex, “El economista”, el 10 de febrero de 2017, sec. Los mexicanos y el matrimonio.

encontró que el 14%, de la población tiene un nivel bajo de conocimiento acerca de la estructura de la IASD, el 51%, un conocimiento regular, el 35%, tenía un conocimiento alto.<sup>1</sup> Similar al presente estudio, en el cual, se encontró que la mayoría de los miembros tiene un conocimiento regular del sistema organizacional de la IASD.

Si bien, la mayoría de la población estudiada se encuentra en un nivel de conocimiento regular respecto a la organización de la IASD, también es cierto, que una tercera parte se encuentra en un nivel alto de la escala, y una minoría tiene un nivel bajo. Por lo tanto, es necesario seguir trabajando para aumentar el grado de conocimiento que los miembros tienen acerca de la organización de la IASD.

Para esto, se deben realizar estrategias que propendan a mejorar el conocimiento de los miembros, tal como lo hizo Márquez. El cual, al ver la situación en la que se encontraban los estudiantes de la Universidad de Linda Vista, desarrolló programas enfocados a atender la falta de conocimiento acerca del sistema organizacional de la IASD. Dando como resultado, un incremento del 89% en el conocimiento que los alumnos previamente tenían.

Al respecto, Elena G. de White señala: “Se nos ordena que avancemos como mensajeros de Cristo, a fin de enseñar, e instruir a hombres y mujeres.”<sup>2</sup> Es

---

<sup>1</sup> Márquez Rodríguez Rolando, “Un programa de Historia Denominacional para los alumnos adventistas de la Universidad de Linda Vista” (Universidad de Montemorelos Seminario Teológico Adventista Interamericano, 2007), 93.

<sup>2</sup> Elena G. de White, *El evangelismo*, 1a ed. (Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1975), 15.

decir, recalca la idea de instruir a cada persona a cerca de todas las áreas de la iglesia. Dentro de las cuales, se encuentra el sistema organizacional de la misma.

En la dimensión “gobierno”, el 54.5%, de la población demostró tener un nivel de conocimiento regular, el 37.6%, un conocimiento alto, y, finalmente el 7.9%, un conocimiento bajo. La escritora Elena G. de White menciona: “La organización fue planificada a fin de garantizar unidad de acción, sirviendo como protección contra el fraude.”<sup>1</sup>

Para resaltar la importancia de este dato, se parte del supuesto, que para que los dirigentes de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, de la época en que White escribió la cita arriba señalada, el sistema de gobierno al que ella hace mención, debía ser claramente conocido, tanto en su estructura como en su funcionamiento. Igual debe suceder en este tiempo.

En cuanto, a la dimensión “estructura organizacional y financiera”, el 28.4%, de la población estudiada tiene un conocimiento bajo de la estructura organizacional y financiera de la IASD. El 71.6% se ubicó en un nivel de conocimiento regular-alto de la estructura organizacional y financiera de la IASD. Lo cual, revela que las personas tienen un conocimiento regular-alto acerca de ello. En consecuencia, se deberían realizar estrategias para reforzar los conocimientos acerca de esta dimensión. Pues, su importancia es vital, tal como el Manual de Iglesia menciona: “El sistema de gobierno es importante, y, por ende,

---

<sup>1</sup> J.N Loughborough, *El Gran Movimiento Adventista*, 179.

es necesario conocerlo, ya que la autoridad de la iglesia emana de sus miembros, y se expresa por medio de representantes debidamente elegidos.”<sup>1</sup>

Asimismo, esta dimensión tuvo un nivel de conocimiento más bajo, en contraste con la dimensión de “gobierno”. Por ello, es importante enfocarse con mayor esmero en estos conocimientos. En relación con esto, Elena G. de White menciona: “Nos fue dada luz por su Espíritu en el sentido de que debía haber orden y disciplina cabal en la iglesia: la organización era esencial. El sistema y el orden se manifiesta en todas las obras de Dios y a través del universo. El orden es la ley del cielo y debe ser la ley del pueblo de Dios en la tierra.”<sup>2</sup>

Es decir, se resalta la importancia de este tema. Por lo tanto, es necesario trabajar en la continua capacitación de las personas, y de esa forma aumentar de manera significativa el nivel de conocimiento y por ende en nivel de identidad religiosa dentro de las iglesias locales.

Elena G. de White, puntualizó este asunto, al escribir: “Alguien debe cumplir la comisión de Cristo; alguien debe continuar la obra que él comenzó a hacer en la tierra; y ese privilegio se le ha dado a la iglesia. Fue organizada para este propósito”.<sup>3</sup>

---

<sup>1</sup> General Conference of Seventh-Day Adventists, *Manual de la iglesia*.14

<sup>2</sup> White, *Testimonios para los ministros*. 26

<sup>3</sup> Ellen G. White, *Counsels for the church: a guide to doctrinal beliefs and Christian living* (Boise, Idaho: Pacific Press Pub. Association, 1991), 440.

## **Resumen**

En este capítulo se presentaron los resultados pertinentes para esta investigación. Los análisis y usos de datos que se realizaron fueron presentados en diferentes figuras y tablas.

De igual forma, se resuelven las dudas mediante los resultados obtenidos, los cuales fueron presentados en la discusión que contiene este capítulo

## CAPÍTULO V

### RESUMEN, CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

En el siguiente apartado se encuentra un resumen de este estudio, las conclusiones obtenidas a través de los resultados, y las recomendaciones en base a estos mismos.

#### Resumen

**Introducción.** A lo largo de la historia se ha observado, como el ser humano busca un sistema de gobierno que lo represente. Es importante la organización de la iglesia porque necesita haber unidad en cada uno de sus miembros, que actúen de una manera coordinada, no puede haber una iglesia que este viva y crezca y se reproduzca si sus miembros no están organizados en un cuerpo espiritual unido bajo la dirección de una autoridad divinamente constituida.

**Objetivo.** Conocer el nivel de conocimiento que tienen los hermanos del distrito La Silla, de la Asociación del Noreste, Monterrey, NL, México acerca de la estructura organizacional de la Iglesia Adventista del Séptimo Día.

**Método.** Esta investigación fue un estudio cuantitativo, descriptivo no experimental y transversal. Se hizo un instrumento tomando como base otro diseñado por el cuerpo de capellanes de la Universidad de Montemorelos, con la asesoría del mentor metodológico, siendo pulido bajo la revisión de los expertos y la aplicación de una prueba piloto donde obtuvo una fiabilidad de .79 mediada con

el Alpha de Cronbach. La muestra fue de 102 miembros de las tres iglesias del distrito la Silla.

**Resultados.** Los resultados de esta investigación indican que el 17.8% se ubicó en un conocimiento bajo de la organización de la IASD. El 60.4% se ubicó en un conocimiento regular de la organización de la IASD y finalmente, el 21.8% se ubicó en un nivel alto de conocimiento de la organización de la IASD

**Conclusión.** El presente estudio concluye que la mayor parte de los miembros de iglesia que equivalen a un 60.4% se encuentra en un nivel de conocimiento regular acerca de la organización de la IASD.

**Palabras claves.** Iglesia, Conocimiento, Gobierno, Estructura organizacional.

### **Abstract**

The organization of the Church Adventist of the Seventh Day performs supreme importance. The way in which the church acts with regard, to certain conducts, the bylaws and the hierarchy that he handles to the moment to treat a topic do that the member of church is questioned, for persons of other names, testing his knowledge and religious identity.

**Introduction.** Throughout history it has been observed, as the human being seeks a system of government that represents it. It is important the organization of the church because it needs to have unity in each one of its members, that act in coordinated way, there can be a church that is alive and grow and reproduce if its member are not organized in a spiritual body united the direction of adivinely constituted authority.



**Objective.** To know the level of knowledge of the church member about the organization of the Adventist Church.

**Method.** This research was a quantitative, descriptive, non-experimental and transversal study. An instrument was used in a expert way with the advice of the methodological mentor, being polished under the review of the experts and the application of a pilot test. The sample was 102 members, the choice if these was random using the different meeting in the churches of the district.

**Results.** The results of this researches indicate that the 17.8% was located in a low knowledge of the organization of the SDA 60.4% was located in a regular knowledge of the organization of the SDA and finally, 39.6% was located in a high level of the knowledge of the organization of the SDA.

**Conclusion.** The present study concludes that most church members equivalent to 60.4% are at a level of regular knowledge about the organization of SDA.

**Keywords.** Church, Knowledge, Government, Organizational Structure.

## **Introducción**

El conocimiento de la organización adventista es importante en la vida del miembro de iglesia. La biblia aborda el tema y enfatiza la importancia que tiene en la vida del creyente en hecho de no olvidar y tener presente la forma en como Dios guía los pasos de su pueblo. En el Antiguo Testamento, se insta a contar de generación en generación la manera en que jehová tenía en sus planes el surgimiento de la iglesia con el llamamiento de Abraham, Isaac y Jacob (Gén 17:1-8; 12:1-3,15:1-6) el pueblo de Israel tuvo un propósito similar. Cuando Israel como

nación se rebeló, procurando la autosuficiencia, Dios se dispuso a apartar un remanente (Isa 37:31; Miq 2:12, 5:7,8) en el Nuevo Testamento continuo la intención divina de hacer de Israel el pueblo escogido de Dios, un objetivo que se cumple en el establecimiento de la iglesia cristiana. El propio cristo como fundador de la iglesia coloco a cada uno de los miembros en el cuerpo, como él quiso (Mat 16:18) los capacitó de dones y talentos adecuados a las funciones que les había confiado y los organizo en un cuerpo vivo y activo del cual él es la cabeza.

White escribió sobre la organización y su importancia: “Hermanos, nunca permitáis que las ideas de alguna persona perturben vuestra fe con respecto al orden y la armonía que deberían existir en la iglesia. [...]El Dios del cielo es un Dios de orden, y requiere que sus seguidores tengan reglas y normas que mantengan el orden.”<sup>1</sup>

Es importante la organización de la iglesia porque necesita haber unidad en cada uno de sus miembros, que actúen de una manera coordinada, no puede haber una iglesia que este viva y crezca y se reproduzca si sus miembros no están organizados en un cuerpo espiritual unido bajo la dirección de una autoridad divinamente constituida. Para que la iglesia se desarrolle de una manera saludable y que cumpla con la misión de llevar el evangelio a todo el mundo cristo estableció un sistema de organización sencillo y eficaz. White aclara este punto afirmando que: “Algunos han adelantado la idea de que, a medida que nos acerquemos al fin del tiempo, cada hijo de Dios actuará independientemente de toda organización

---

<sup>1</sup> Ellen Gould Harmon White, *Testimonios para la iglesia T5* (Belice; Miami: Asociación Publicadora Interamericana, 2003). 254,255

religiosa. Pero he sido instruida por el Señor en el sentido de que en esta obra no existe tal cosa como que cada hombre pueda ser independiente.”<sup>1</sup>

En esta investigación se espera que los miembros de iglesia tengan un nivel de conocimiento alto acerca de la organización de la iglesia adventista.

La investigación tuvo el propósito de conocer si el nivel de conocimiento actual de los miembros es el idóneo, es decir, si están debidamente identificados con la organización de la iglesia. Asimismo, saber en nivel de conocimiento que los miembros del distrito La Silla tiene en cada una de las dimensiones Por esta razón, la investigación se centra en responder la siguiente pregunta: ¿Cuál es el grado de conocimiento de los miembros acerca el tipo de gobierno, estructura organizacional y financiera en el distrito La Silla de la Asociación de Noreste en monterrey NL México?

Se espera que los resultados obtenidos de este trabajo aporten algún beneficio y se pueda actuar, de tal manera que todos los miembros de iglesia puedan mejorar el nivel de conocimiento que tienen acerca de la organización de la iglesia adventista.

### **Metodología**

Esta investigación es de tipo cuantitativa, descriptiva, no experimental y transversal.

La variable a medir es “conocimiento de la organización de la Iglesia Adventista del Séptimo Día”, la cual tiene dos dimensiones. Tipo de gobierno y

---

<sup>1</sup> White, *Testimonios para los ministros*.489,490

Estructura organizacional y financiera. La población fue de 300 miembros pertenecientes al Distrito La Silla, de la Asociación del Noreste. Y se extrajo una muestra de 102 personas. Posteriormente se aplicó un instrumento validado por el grupo de expertos. El cual, tuvo una fiabilidad de .70 medido con Alfa de Cronbach. Fue aplicado de manera aleatoria a los estudiantes internos, con las respectivas explicaciones.

## **Resultados**

En esta sección se presentarán los resultados que se obtuvieron, en la variable y en las dimensiones. A continuación, se darán a conocer los detalles.

### **Datos demográficos**

De los 102 miembros consultados, 40 personas representando el 39.2% mencionaron tener de 16 años en adelante de bautizados. 21 personas representando el 20.6% mencionaron tener de 11 a 15 años de bautizados. 26 personas representando un 25.5% mencionaron tener de 5 a 10 años de bautizados, 8 personas representando el 7.8% mencionaron tener de 1 a 4 años de bautizados. y finalmente 7 personas no especificaron los años de bautizados representando un 6.8%

La investigación demostró que, de los 102 miembros consultados, 42 fueron mujeres, representando un 41.2% y 59 hombres, representando un 57.85. con una persona que no especifico su género. Las edades de estos estuvieron entre los 18 y los 8.

De esas 102 personas, 55 personas representando el 54.9% mencionaron ser adventistas de nacimiento y 46 personas representando el 45.1% mencionaron no ser adventistas de nacimiento.

#### Nivel de conocimiento de la organización de la IASD

Para medir la variabilidad del “*nivel de conocimiento*” de los miembros sobre el tipo de gobierno, estructura organizacional y financiera de la iglesia adventista del séptimo día se usó una escala que va del 0 a 24. Un puntaje de De 0 – 8, indica: “*Bajo conocimiento de la organización de la IASD*”. De 9 – 16, indica: “*Conocimiento regular de la organización de la IASD*”. De 17 – 24, indica: “*Alto conocimiento de la organización de la IASD*”

Como se puede ver en la tabla 3, el 17.8% se ubicó en un conocimiento bajo de la organización de la IASD. El 60.4% se ubicó en un conocimiento regular de la organización de la IASD y finalmente, el 21.73% se ubicó en un nivel alto de conocimiento de la organización de la IASD.

#### Gobierno

Para medir la dimensión: “*Gobierno*” será en base una escala de 9 puntos, dado que son 12 ítems. Es decir, el miembro puede sacar de 0 a 9 puntos, lo que se reflejara en los siguientes baremos de medición. De 0 – 3, indica: “*Bajo conocimiento del gobierno de la IASD*”. De 4 – 6, indica: “*Conocimiento regular del gobierno de la IASD*”. De 7 – 9, indica: “*Alto conocimiento del gobierno de la IASD*”

Como se puede ver en la tabla 4, el 7.9% de la población estudiada tiene un conocimiento bajo de gobierno de la IASD. El 54.5% se ubicó en un conocimiento

regular del gobierno de la IASD y finalmente un 37.6% se ubicó en un conocimiento alto del gobierno de la IASD.

#### Estructura organizacional y financiera

Para medir la dimensión: “*Estructura organizacional y financiera*” será en base una escala de 13 puntos, dado que son 13 ítems. Es decir, el miembro puede sacar de 0 a 13 puntos, lo que se reflejara en los siguientes baremos de medición. De 0 – 4, indica: “*Bajo conocimiento de la estructura organizacional de la IASD*”. De 5 – 9, indica: “*Conocimiento regular de la estructura organizacional de la IASD*”. De 10 – 13, indica: “*Alto conocimiento de la estructura organizacional de la IASD*”

Como se puede ver en la tabla 5 el 28.4% de la población estudiada tiene un conocimiento bajo de la estructura organizacional y financiera de la IASD. El 50% se ubicó en un nivel de conocimiento regular de la estructura organizacional y financiera de la IASD y finalmente el 21.6% se ubicó en un nivel de conocimiento alto de la estructura organizacional y financiera de la IASD.

### **Discusión**

Este capítulo contiene los resultados obtenidos mediante los análisis estadísticos realizados en la presente investigación. Se examinaron los resultados en relación con la muestra, la variable general y las dimensiones de manera individual. A continuación, se discuten los resultados planteados anteriormente.

Los resultados indican que en la muestra observada hay mayoría de hombres, tal y como se expresa en la figura dos donde 42 fueron mujeres,

representando un 41.2% y 59 hombres, representando un 58.8%. Este dato no concuerda con la población de hombres y mujeres que había en el estado de Nuevo León para el 2017, lugar en el que geográficamente se encuentra el distrito de La Silla, de la iglesia Adventista del Séptimo Día. El INEGI, en una encuesta intercensal de las entidades federativas, informo que Nuevo León, tiene 2.63 millones de mujeres y 2.60 millones de hombres<sup>1</sup>. Sin embargo, esta diferencia se podría explicar porque en la encuesta se tomaron en cuenta a las juntas directivas de las tres iglesias en las que la mayor parte de sus componentes son hombres.

Los resultados analizados reflejan que, de las 102 personas encuestadas, el rango de edades, se encuentran entre 18 años y 83 años, con una media de 24. Este dato concuerda con el porcentaje de la población de la iglesia Adventista del Séptimo Día en México en 2017. Informado por el INEGI, mediante una encuesta intercensal de las entidades federativas, donde, menciona que la población de la Iglesia Adventista del Séptimo Día es un 29%, adulta-joven.<sup>2</sup> Es decir, que se encuentran en edades que van de los 18 a los 30 años. Con este dato cobra relevancia lo que dijo la escritora Elena G. de White: “Los jóvenes deben consolidar la doctrina, consagrar su capacidad a Dios Y llegar a ser estudiantes diligentes de la Biblia.”<sup>3</sup> Además ella agrega “con este ejército de jóvenes cuan

---

<sup>1</sup> “MHM\_2017.pdf”, consultado el 6 de noviembre de 2018, [http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos\\_download/MHM\\_2017.pdf](http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/MHM_2017.pdf).

<sup>2</sup> “INEGI | infografías de iMinister”, consultado el 18 de noviembre de 2018, <https://infografiasiminister.wordpress.com/tag/inegi/>.

<sup>3</sup> Ellen Gould Harmon White, *Mente, carácter y personalidad: pautas para la salud mental y espiritual*, 2007, 364.

bien preparados, podrían proveer, ¡cuán pronto se proclamaría a todo el mundo el mensaje de un Salvador crucificado, resucitado y próximo a venir!”<sup>1</sup>

Los resultados obtenidos de “los años de ser bautizados” arrojaron que, 40 personas, que representan el 39.2%, mencionaron tener más de 16 años de bautizados. El resto, es decir 57.9 % dijo tener menos de 16 años.

También, el tiempo de bautismo de los encuestados, que en la presente investigación el 57.9% se encuentra en el rango de 1 a 16 años, concuerda con la investigación elaborada por Medina, sobre: apostasía y permanencia de miembros del distrito de Huinalá, NL, Asociación del Noreste, donde mencionó que, el 49%, de la población dijo tener entre 5 y 16 años de bautizados.<sup>2</sup>

De los 102 participantes consultados, 52.9%, mencionaron ser casados, el 41.2%, mencionaron ser solteros, y, el 5.5% mencionaron ser viudos o divorciados. Datos que coinciden con la información presentada por el INEGI en el 2016, conforme a los resultados de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), 58.1% de la población de 15 y más años se encuentra unida, 31.4% es soltera y 10.5% es separada, divorciada o viuda.<sup>3</sup>

En cuanto a la variable principal, el estudio reflejó que el 17.8%, de la población total, tiene un nivel de conocimiento bajo del sistema organizacional de la IASD, el 60.4 %, en un nivel regular, y, finalmente, el 39.6%, se ubicó en un

---

<sup>1</sup> Ellen G. White, *La educación* (Nampa, Idaho: Publicaciones Interamericanas, 2010), 271.

<sup>2</sup> Medina Cesar, "¿Cuales son algunas de las causas de apostasía y permanencia de miembros en las iglesias del distrito de Huinalá en la Asociación del Noreste?"

<sup>3</sup> Notimex, “El economista”, el 10 de febrero de 2017, sec. Los mexicanos y el matrimonio.



nivel alto de conocimiento. Estos resultados coinciden con una investigación, realizada por Rolando Márquez, a los alumnos universitarios, de la Universidad de Linda Vista, con un rango de edad muy similar al de esta investigación. Donde, encontró que el 14%, de la población tiene un nivel bajo de conocimiento acerca de la estructura de la IASD, el 51%, un conocimiento regular, el 35%, tenía un conocimiento alto.<sup>1</sup> Similar al presente estudio, en el cual, se encontró que la mayoría de los miembros tiene un conocimiento regular del sistema organizacional de la IASD.

Si bien, la mayoría de la población estudiada se encuentra en un nivel de conocimiento regular respecto a la organización de la IASD, también es cierto, que una tercera parte se encuentra en un nivel alto de la escala, y una minoría tiene un nivel bajo. Por lo tanto, es necesario seguir trabajando para aumentar el grado de conocimiento que los miembros tienen acerca de la organización de la IASD.

Para esto, se deben realizar estrategias que propendan a mejorar el conocimiento de los miembros, tal como lo hizo Márquez. El cual, al ver la situación en la que se encontraban los estudiantes de la Universidad de Linda Vista, desarrolló programas enfocados a atender la falta de conocimiento acerca del sistema organizacional de la IASD. Dando como resultado, un incremento del 89% en el conocimiento que los alumnos previamente tenían.

---

<sup>1</sup> Márquez Rodríguez Rolando, "Un programa de Historia Denominacional para los alumnos adventistas de la Universidad de Linda Vista" (Universidad de Montemorelos Seminario Teológico Adventista Interamericano, 2007), 93.

Al respecto, Elena G. de White señala: “Se nos ordena que avancemos como mensajeros de Cristo, a fin de enseñar, e instruir a hombres y mujeres.”<sup>1</sup> Es decir, recalca la idea de instruir a cada persona a cerca de todas las áreas de la iglesia. Dentro de las cuales, se encuentra el sistema organizacional de la misma.

En la dimensión “gobierno”, el 54.5%, de la población demostró tener un nivel de conocimiento regular, el 37.6%, un conocimiento alto, y, finalmente el 7.9%, un conocimiento bajo. La escritora Elena G. de White menciona: “La organización fue planificada a fin de garantizar unidad de acción, sirviendo como protección contra el fraude.”<sup>2</sup>

Para resaltar la importancia de este dato, se parte del supuesto, que para que los dirigentes de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, de la época en que White escribió la cita arriba señalada, el sistema de gobierno al que ella hace mención, debía ser claramente conocido, tanto en su estructura como en su funcionamiento. Igual debe suceder en este tiempo.

En cuanto, a la dimensión “estructura organizacional y financiera”, el 28.4%, de la población estudiada tiene un conocimiento bajo de la estructura organizacional y financiera de la IASD. El 71.6% se ubicó en un nivel de conocimiento regular-alto de la estructura organizacional y financiera de la IASD. Lo cual, revela que las personas tienen un conocimiento regular-alto acerca de ello. En consecuencia, se deberían realizar estrategias para reforzar los

---

<sup>1</sup> Elena G. de White, *El evangelismo*, 1a ed. (Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1975), 15.

<sup>2</sup> J.N Loughborough, *El Gran Movimiento Adventista*, 179.

conocimientos acerca de esta dimensión. Pues, su importancia es vital, tal como el Manual de Iglesia menciona: “El sistema de gobierno es importante, y, por ende, es necesario conocerlo, ya que la autoridad de la iglesia emana de sus miembros, y se expresa por medio de representantes debidamente elegidos.”<sup>1</sup>

Asimismo, esta dimensión tuvo un nivel de conocimiento más bajo, en contraste con la dimensión de “gobierno”. Por ello, es importante enfocarse con mayor esmero en estos conocimientos. En relación con esto, Elena G. de White menciona: “Nos fue dada luz por su Espíritu en el sentido de que debía haber orden y disciplina cabal en la iglesia: la organización era esencial. El sistema y el orden se manifiesta en todas las obras de Dios y a través del universo. El orden es la ley del cielo y debe ser la ley del pueblo de Dios en la tierra.”<sup>2</sup>

Es decir, se resalta la importancia de este tema. Por lo tanto, es necesario trabajar en la continua capacitación de las personas, y de esa forma aumentar de manera significativa el nivel de conocimiento y por ende en nivel de identidad religiosa dentro de las iglesias locales.

Elena G. de White, puntualizó este asunto, al escribir: “Alguien debe cumplir la comisión de Cristo; alguien debe continuar la obra que él comenzó a hacer en la tierra; y ese privilegio se le ha dado a la iglesia. Fue organizada para este propósito”.<sup>3</sup>

---

<sup>1</sup> General Conference of Seventh-Day Adventists, *Manual de la iglesia*.14

<sup>2</sup> White, *Testimonios para los ministros*. 26

<sup>3</sup> Ellen G. White, *Counsels for the church: a guide to doctrinal beliefs and Christian living* (Boise, Idaho: Pacific Press Pub. Association, 1991), 440.

## **Conclusiones**

Después de obtener los resultados de lo que se aplicó en esta investigación, se extraen algunas conclusiones pertinentes del trabajo, en cuanto a la variable y las dimensiones.

La mayor parte de los miembros de iglesia que equivalen a un 60.4% se encuentra en un nivel de conocimiento regular acerca de la organización de la IASD.

Según los resultados, los hombres tienen un mayor conocimiento de la organización de la IASD que las mujeres. Esta diferencia es estadísticamente significativa.

No se encuentran diferencias significativas en el nivel de conocimiento de la IASD entre los miembros que han tenido cargo en los últimos 5 años con los que no han tenido.

Los miembros que tienen un mayor conocimiento de la organización de la IASD son aquellos que tienen menos de 30 años, con respecto a los que tienen más de 45 años. Lo cual denota que existe una instrucción a por parte de la iglesia en ese grupo de edad.

La dimensión de gobierno tiene un nivel más alto de conocimiento en comparación con la dimensión estructura organizacional. Lo cual indica que los miembros de iglesia tienen un bajo conocimiento aspectos básicos de la estructura de la IASD.

## **Recomendaciones**

Del estudio realizado, junto con los resultados y las conclusiones obtenidas, se sugieren algunas recomendaciones que pueden ser tomadas para la implementación de medidas que ayuden a incrementar el nivel de conocimiento de este tema.

En primero lugar, incrementar el seguimiento post bautismal que cada nuevo creyente tiene.

En segundo lugar, aumentar la frecuencia de predicación y remembranza del desarrollo organizacional de la Iglesia Adventista en los distintos programas que la iglesia local tienen a lo largo del año eclesiástico.

En tercer lugar, promover seminarios para aumentar el conocimiento.

## APÉNDICES

### Apéndice A. Resultados del análisis de pertinencia y claridad<sup>1</sup>

Nombre del evaluador: \_\_\_\_\_

Último título obtenido: \_\_\_\_\_

De manera muy cordial estamos solicitando su opinión profesional sobre la **pertinencia** y la **claridad** de los ítems del instrumento que aparece a continuación.

Para el presente análisis se debe tener en cuenta que, **pertinencia** se refiere a si el ítem sirve o es adecuado para medir la variable *conocimiento de la organización de la Iglesia Adventista del Séptimo Día*, es decir, si viene al caso o no para tal fin; y **claridad** tiene que ver con la facilidad para entender lo que el ítem quiere decir.

Los ítems están agrupados de acuerdo con las dimensiones de la variable: gobierno, estructura organizacional, y estructura financiera; para calificarlos tenga en cuenta la definición de cada una de ellas. El cuestionario será respondido por miembros bautizados de una iglesia adventista organizada.

La escala para calificar la pertinencia y claridad de los ítems es de 1 a 5, correspondiendo 1 a lo *menos* pertinente y claro y 5 a lo *más* pertinente y claro. Por favor lea cada ítem y escriba en la columna “**P**”, que se refiere a pertinencia, el número de uno a cinco que representa mejor su opinión; luego haga lo mismo en la columna “**C**”, que se refiere a claridad.

Siéntase libre para proponer los cambios que considere necesarios colocando su sugerencia en la columna que dice **observaciones**.

Muchas gracias por su colaboración

| No. | DIMENSIONES Y SU DEFINICION CONCEPTUAL   | P | C | OBSERVACIONES              |
|-----|--|---|---|----------------------------|
|     | <b>Gobierno:</b> se define al sistema con el que la Iglesia Adventista del Séptimo Día trabaja delega responsabilidades para el funcionamiento en cada uno de sus niveles. |   |   |                            |
| 1.  | . Elige el orden de niveles de autoridad en la IASD<br>a. Asociación General<br>Unión<br>Asociación/Misión<br>Iglesia local<br>b. Iglesia Local                            |   |   | No abreviar<br><br>Alinear |

---

<sup>1</sup> Alberto Valderrama Rincón, “Factores relacionados con el grado de virtud en estudiantes de educación media de Medellín, Colombia” (Thesis, 2002), <http://dspace.biblioteca.um.edu.mx/jspui/handle/20.500.11972/149>.

|    |   |   |   |  |
|----|---|---|---|--|
|    | Unión<br>Asociación/Misión<br>Asociación General<br>c. Iglesia Local<br>Asociación/misión<br>Asociación General<br>Unión  | 5 | 4 | Redactar: nivel de estructura organizacional   |
| 2. | ¿Cuál es el tipo de gobierno de la IASD?<br>a) Representativo<br>b) Democrático<br>c) Institucional<br>d) Comunitario   | 5 | 5 |  |
| 3. | De las siguientes una NO es un tipo de junta que hay en la iglesia local.<br>a) Junta administrativa<br>b) Junta directiva<br>c) Junta de gobierno<br>d) Junta de ancianos  | 5 | 4 | Redactar mejor   |
| 4. | Los concilios de departamentos responden a:<br>A) El pastor<br>B) El primer anciano<br>C) La junta directiva<br>D) La junta administrativa  | 5 | 4 | Redactar: de la iglesia local  |
| 5. | Quien tiene la autoridad para disciplinar a un miembro de la iglesia local:<br>a) Junta administrativa<br>b) Junta directiva<br>c) Junta de ancianos<br>d) El pastor  | 5 | 5 |  |
| 6. | ¿Cada cuando se distribuye una nueva revisión del manual de iglesia?<br>a) Después de cada sesión de la iglesia mundial<br>b) 10 años<br>c) 3 años<br>d) Cuando hay cambio de presidente en la Asociación General | 5 | 5 |  |
| 7. | ¿Fecha en que se organizó como iglesia adventista del séptimo día mundial?<br>a) 1863<br>b) 1864<br>c) 1886<br>d) 1887  | 5 | 4 | Redactar mejor<br><br>En qué fecha en que se organizó y registro como una denominación religiosa |
| 8. | El manual de iglesia sugiere que para tener cargo en la iglesia local no es necesario tener su feligresía en la iglesia donde está asistiendo.  | 5 | 4 | Redactar:<br><br>Es recomendable   |

|     |   |   |   |  |
|-----|---|---|---|--|
|     | a) verdadero<br>b) falso  |   |   |  |
| 9.  | . El tiempo que el manual de iglesia recomienda para borrar a un miembro de iglesia por paradero desconocido es de 2 años.<br>a) verdadero<br>b) falso  |   | 4 | Alinear  |
| 10. | . El manual de iglesia recomienda que se solicite la carta de traslado después de 6 meses de asistir a otra iglesia.<br>a) verdadero<br>b) falso  | 5 | 5 | Redacción: cuando cambia de domicilio                    |
|     | <b>Estructura organizacional: se define como los niveles dentro de la organización de la iglesia. De acuerdo a su delimitación geográfica delimitada por la junta directiva de la asociación general</b>  |   |   |  |
| 11. | ¿En los últimos 20 años cada cuantos años se celebra la sesión mundial de la IASD?<br>a) 6<br>b) 4<br>c) 10<br>d) 5   | 5 | 4 | Redactar: Se realiza<br>Redactar: congreso               |
| 12. | ¿Uno de los textos para apoyar bíblicamente la organización de la iglesia?<br>a) Genesis 3:15<br>b) Romanos 12:4,5<br>c) Filipenses 4:13<br>d) Salmos 23:7  | 4 | 4 | No recomienda<br>Mejorar redacción<br>Colocar respuestas |
| 13. | Una de estas NO es un propósito de la organización de la iglesia.<br>a) Sostén al ministerio<br>b) Dirigir la obra a nuevos territorios<br>c) Proteger las propiedades<br>d) Tener control de los diezmos | 5 | 4 | Redacción<br>Eliminar este ítem                          |
| 14. | ¿Quién tiene la autoridad para disciplinar a un miembro de iglesia local?<br>a) Pastor local<br>b) Junta administrativa (local)<br>c) Junta directiva (local)<br>d) Asociación                            | 5 | 5 |  |
| 15. | ¿Cuántas divisiones de la IASD hay en el mundo?<br>a) 15<br>b) 13<br>c) 10<br>d)12  | 5 | 5 |  |



|     |  |   |   |  |
|-----|--|---|---|--|
| 16. | ¿Sabe usted el nombre de la asociación a la que pertenece?<br>a) Asociación de noreste<br>b) Misión regiomontana<br>c) Asociación norte de Tamaulipas<br>d) Asociación del golfo   | 4 | 4 | Redactar: asociación /mision   |
| 17. | De los siguientes nombres una NO es una unión de la IASD en México.<br>a) Unión mexicana del norte<br>b) Unión mexicana central<br>c) Unión del golfo<br>d) Unión de Chiapas   | 5 | 4 | Cuál de las siguientes NO es una unión<br><br>Redactar: en México      |
| 18. | ¿A qué se refiere el término "constituyente" dentro de la IASD?<br>a) Un miembro de iglesia presente en el concilio<br>b) Un documento emitido por la iglesia<br>c) Un periodo de tiempo<br>d) Un miembro de iglesia en una junta de iglesia | 5 | 5 | Congreso de la asociación  |
| 19. | Reciben ordenación en iglesias locales:<br>a) directores de departamento<br>b) Ancianos<br>c) Ujieres<br>d) directores de clubes   | 5 | 4 |  |
| 20. | Quiénes tienen su feligresía en la "asociación"<br>a) los miembros de las filiales<br>b) los miembros dados de baja<br>c) junta de ancianos<br>d) el pastor  | 5 | 5 | Colocar respuestas   |
| 21. | La razón para dar de baja a un miembro de iglesia sin voto administrativo es:<br>a) Carta de traslado<br>b) Muerte<br>c) Apostasía<br>d) Paradero desconocido  | 5 | 5 |  |
| 22. | La comisión de nombramientos la elige una comisión organizadora. Esta comisión organizadora la elige únicamente la junta directiva<br>a) Verdadero<br>b) Falso   | 5 | 5 | Revisar concepto<br><br>Redactar: es elegida<br><br>Eliminar este ítem |
| 23. | La única manera para ingresar como miembro a la iglesia local es por medio del bautismo<br><br>a) Verdadero<br>b) Falso  | 5 | 5 |  |

|     |   |          |          |  |
|-----|---|----------|----------|--|
| 24. | La junta administrativa de la iglesia local la conforman todos los miembros bautizados registrados en el libro de iglesia.<br>a) Verdadero<br>b) Falso  | 5        | 5        |  |
| 25. | . La junta directiva de la iglesia local es quien acepta a un miembro previo bautismo.<br>a) Verdadero<br>b) Falso  | 5        | 4        | Redactar: es la responsable                                  |
| 26. | Cuando un miembro de iglesia fallece, el nombre apuntado en el libro de iglesia automáticamente es borrado.<br>a) Verdadero<br>b) Falso   | 5        | 4        | Redactar: su nombre es dado de baja sin necesidad de un voto |
|     | <b>Estructura financiera: Se define como la manera. En la que se sustenta financieramente la organización de la iglesia. De acuerdo con su delimitación geográfica delimitada por la junta directiva de la asociación general</b> | <b>P</b> | <b>C</b> |  |
| 27. | ¿Sabe a quién se le hace llegar el diezmo recogidos en las iglesias locales?<br>a) La tesorería de la asociación<br>b) La tesorera local<br>c) El pastor<br>d) La asociación/ misión  | 5        | 5        | Redactar: los diezmos<br><br>Mayúsculas                      |
| 28. | ¿El plan bíblico financiero para el sostén de la IASD se basa en?<br>a) Donaciones<br>b) Diezmos y ofrendas<br>c) Primicias<br>d) Ofrenda de gratitud   | 5        | 4        | Financiero<br><br>Redactar: cual es el plan financiero       |
| 29. | ¿El diezmo de la IASD se usa para?<br>a) Sostén de obreros<br>b) Misión global<br>c) Construcción<br>d) Iglesia local   | 5        | 3        | Redacción: para que se ...<br><br>Eliminar este ítem         |
| 30. | De las siguientes una NO refleja el uso de las ofrendas de la IASD.<br>a) Ayuda a pobres<br>b) Obra misionera mundial<br>c) Proyectos locales<br>d) Pago de deudas  | 5        | 5        | Mejorar redacción  |
| 31. | Las primicias se definen como:<br>a) la utilidad neta obtenida de mi venta<br>b) Un porcentaje de mis ganancias<br>c) Un valor/cantidad especifica<br>d) El total que genero mi trabajo   | 5        | 5        |  |

|     |  |   |   |   |
|-----|--|---|---|---|
| 32. | ¿De tus ganancias que porcentaje representa el diezmo?<br>a) 6<br>b) 4<br>c) 10<br>d) 5  | 5 | 3 | Qué % de sus ganancias deben aportarse para el diezmo |
| 33. | El proceso de gestión y contabilidad de fondos es:<br>a) Miembro de iglesia – Tesorería Local- Tesorería Asociación.<br>b) Pastor- Tesorería Local- Tesorería Asociación<br>c) Miembro de Iglesia- Tesorería Local- Pastor<br>d) Tesorería Local – Pastor – Tesorería - Asociación |   |   | Redactar: a través del cual fluye la...               |
|     |  |   |   |   |

Los **datos demográficos** que se preguntarán se presentan a continuación. Siéntase libre para sugerir los cambios que considere pertinentes.

Género: hombre \_\_\_\_ mujer \_\_\_\_

Edad: \_\_\_\_

¿Naciste en hogar adventista del 7 Dia? Si \_\_\_\_ No \_\_\_\_

¿Es usted bautizado en la iglesia adventista del 7 Dia? Si \_\_\_\_ No \_\_\_\_

¿Cuántos años de bautizado tiene?

¿Ha tenido cargo en los últimos 3 años? Si \_\_\_\_

**Apéndice B.**  
**Salidas computarizadas**

PRUEBA PILOTO

| <b>Resumen de procesamiento de casos</b> |                       |    |       |
|--|-----------------------|----|-------|
|  |                       | N  | %     |
| Casos                                    | Válido                | 18 | 94.7  |
|  | Excluido <sup>a</sup> | 1  | 5.3   |
|  | Total                 | 19 | 100.0 |

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

| <b>Estadísticas de fiabilidad</b> |                |
|-----------------------------------|----------------|
| Alfa de Cronbach                  | N de elementos |
| .779                              | 24             |

| <b>Estadísticas de total de elemento</b> |  |   |  |   |
|--|--|---|--|---|
|  | Media de escala si el elemento se ha suprimido | Varianza de escala si el elemento se ha suprimido | Correlación total de elementos corregida | Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido |
| var001                                   | 38.7778  | 45.830  | -.209                                    | .792  |
| var002                                   | 38.7222  | 37.389  | .612                                     | .750  |
| var003                                   | 39.3333  | 43.882  | .086                                     | .782  |
| var004                                   | 38.5556  | 42.732  | .156                                     | .781  |
| var005                                   | 38.8333  | 38.147  | .722                                     | .748  |
| var006                                   | 38.7778  | 38.889  | .647                                     | .753  |
| var007                                   | 38.8333  | 44.618  | -.030                                    | .788  |
| var008                                   | 38.6667  | 42.353  | .248                                     | .775  |
| var009                                   | 38.5556  | 38.967  | .512                                     | .759  |
| var010                                   | 38.8333  | 41.559  | .306                                     | .772  |
| var011                                   | 38.6111  | 42.134  | .206                                     | .779  |
| var012                                   | 38.4444  | 42.261  | .175                                     | .781  |
| var013                                   | 38.3333  | 38.471  | .657                                     | .751  |
| var014                                   | 38.9444  | 39.703  | .511                                     | .760  |

|        |         |        |       |      |
|--------|---------|--------|-------|------|
| var015 | 38.4444 | 38.379 | .517  | .758 |
| var016 | 39.3333 | 43.176 | .191  | .778 |
| var018 | 39.0556 | 40.644 | .348  | .770 |
| var020 | 38.8889 | 42.693 | .211  | .777 |
| var021 | 39.3333 | 41.765 | .407  | .768 |
| var022 | 38.7778 | 40.771 | .495  | .763 |
| var025 | 39.0000 | 41.059 | .268  | .776 |
| var026 | 38.9444 | 38.173 | .614  | .752 |
| var017 | 38.3333 | 45.647 | -.155 | .795 |
| var019 | 39.1667 | 46.265 | -.267 | .795 |

| Estadísticas de escala |          |                     |                |
|------------------------|----------|---------------------|----------------|
| Media                  | Varianza | Desv.<br>Desviación | N de elementos |
| 40.5000                | 44.735   | 6.68844             | 24             |

## PRUEBA FINAL

| Resumen de procesamiento de casos |                       |     |       |
|-----------------------------------|-----------------------|-----|-------|
|                                   |                       | N   | %     |
| Casos                             | Válido                | 102 | 100.0 |
|                                   | Excluido <sup>a</sup> | 0   | .0    |
|                                   | Total                 | 102 | 100.0 |

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

| Estadísticas de fiabilidad |   |                |
|----------------------------|---|----------------|
| Alfa de Cronbach           | Alfa de Cronbach basada en elementos estandarizados | N de elementos |
| .768                       | .766  | 24             |

| <b>Estadísticas de elemento</b>   |        |                  |     |
|---|--------|------------------|-----|
|   | Media  | Desv. Desviación | N   |
| El tipo de Gobierno de la Iglesia Adventista del Séptimo Día es   | 1.3627 | .60997           | 102 |
| De las siguientes, una NO es un tipo de junta que hay en la iglesia local.  | 1.4314 | .72453           | 102 |
| Los concilios de los departamentos de la iglesia local responden a  | 1.6569 | .68209           | 102 |
| La autoridad para disciplinar a un miembro de la Iglesia la tiene   | 1.4412 | .66858           | 102 |
| La revisión del Manual de Iglesia se hace   | 1.6078 | .74670           | 102 |
| La fecha en que la iglesia se organizó y registró como una iglesia denominacional religiosa fue                         | 1.6176 | .70422           | 102 |
| Según el Manual de Iglesia, en ningún caso se puede tener cargo en una iglesia si no se tiene la feligresía en la misma | 1.8431 | .46127           | 102 |
| El tiempo que el Manual de Iglesia recomienda para dar de baja a un miembro por paradero desconocido es de 2 años       | 1.6078 | .67716           | 102 |
| El Manual de Iglesia recomienda que se solicite la carta de traslado, después de 6 meses de asistir a otra iglesia.     | 1.3235 | .59970           | 102 |
| El congreso mundial de la Iglesia Adventista del Séptimo Día se realiza cada  | 1.4902 | .67112           | 102 |
| ¿Cuántas Divisiones de la Iglesia Adventista del Séptimo Día hay en el mundo?   | 2.0196 | .74436           | 102 |
| ¿Cuál de las siguientes NO es una Unión de la Iglesia   | 1.6667 | .73570           | 102 |

|  |        |        |     |
|--|--------|--------|-----|
| Adventista del Séptimo Día en México?  |        |        |     |
| ¿A qué se refiere el término “Constituyente” dentro de la Iglesia Adventista del Séptimo Día?          | 2.1569 | .78027 | 102 |
| ¿Quiénes reciben la ordenación en las iglesias locales?:   | 1.3333 | .64996 | 102 |
| ¿Quiénes tienen su feligresía en la “Iglesia de la Asociación”?  | 1.8725 | .62413 | 102 |
| La razón para dar de baja a un miembro de iglesia sin voto administrativo es:                          | 1.3333 | .61874 | 102 |
| La única manera para ingresar como miembro a la iglesia local es por medio del                         | 1.5392 | .57457 | 102 |
| La junta administrativa de una iglesia la conforman los miembros bautizados registrados en sus libros. | 1.1569 | .48226 | 102 |
| La junta directiva de la iglesia local es la responsable de aceptar un miembro previo al bautismo      | 1.6471 | .60766 | 102 |
| Los directivos de la iglesia local son elegidos por:   | 1.6471 | .66967 | 102 |
| Las primicias se definen como  | 1.4510 | .66938 | 102 |
| El proceso a través del cual fluye la gestión y contabilidad de fondos de la iglesia local es:         | 1.6765 | .77283 | 102 |
| Una de las siguientes NO es un propósito de la organización de la Iglesia.                             | 1.8824 | .74852 | 102 |
| El orden de niveles de estructura organizacional en la Iglesia Adventista del Séptimo Día es           | 1.8431 | .72774 | 102 |
|  |        |        |     |

| Estadísticas de elemento de resumen |       |        |        |       |                    |          |                   |
|-------------------------------------|-------|--------|--------|-------|--------------------|----------|-------------------|
|                                     | Media | Mínimo | Máximo | Rango | Máximo /<br>Mínimo | Varianza | N de<br>elementos |
| Medias de elemento                  | 1.609 | 1.157  | 2.157  | 1.000 | 1.864              | .058     | 24                |

| Estadísticas de escala |          |                     |                |
|------------------------|----------|---------------------|----------------|
| Media                  | Varianza | Desv.<br>Desviación | N de elementos |
| 38.6078                | 40.815   | 6.38866             | 24             |

### FIABILIDAD DE LA VARIABLE

| Resumen de procesamiento de<br>casos |                       |     |       |
|--------------------------------------|-----------------------|-----|-------|
|                                      |                       | N   | %     |
| Casos                                | Válido                | 102 | 100.0 |
|                                      | Excluido <sup>a</sup> | 0   | .0    |
|                                      | Total                 | 102 | 100.0 |

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

| Estadísticas de fiabilidad |                |
|----------------------------|----------------|
| Alfa de<br>Cronbach        | N de elementos |
| .768                       | 24             |

| Estadísticos |          |     |
|--------------|----------|-----|
| GDC          |          |     |
| N            | Válido   | 101 |
|              | Perdidos | 1   |



| <b>GDC</b> |         |            |            |                   |                      |
|------------|---------|------------|------------|-------------------|----------------------|
|            |         | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
| Válido     | 5.00    | 1          | 1.0        | 1.0               | 1.0                  |
|            | 6.00    | 2          | 2.0        | 2.0               | 3.0                  |
|            | 7.00    | 6          | 5.9        | 5.9               | 8.9                  |
|            | 8.00    | 9          | 8.8        | 8.9               | 17.8                 |
|            | 9.00    | 8          | 7.8        | 7.9               | 25.7                 |
|            | 10.00   | 8          | 7.8        | 7.9               | 33.7                 |
|            | 11.00   | 12         | 11.8       | 11.9              | 45.5                 |
|            | 12.00   | 11         | 10.8       | 10.9              | 56.4                 |
|            | 13.00   | 6          | 5.9        | 5.9               | 62.4                 |
|            | 14.00   | 7          | 6.9        | 6.9               | 69.3                 |
|            | 15.00   | 4          | 3.9        | 4.0               | 73.3                 |
|            | 16.00   | 5          | 4.9        | 5.0               | 78.2                 |
|            | 17.00   | 4          | 3.9        | 4.0               | 82.2                 |
|            | 18.00   | 10         | 9.8        | 9.9               | 92.1                 |
|            | 19.00   | 4          | 3.9        | 4.0               | 96.0                 |
|            | 20.00   | 2          | 2.0        | 2.0               | 98.0                 |
|            | 21.00   | 1          | 1.0        | 1.0               | 99.0                 |
|            | 22.00   | 1          | 1.0        | 1.0               | 100.0                |
|            |         | Total      | 101        | 99.0              | 100.0                |
| Perdidos   | Sistema | 1          | 1.0        |                   |                      |
| Total      |         | 102        | 100.0      |                   |                      |

### FIABILIDAD DE LA DIMENSIÓN GOBIERNO

| <b>Estadísticos</b> |          |     |
|---------------------|----------|-----|
| GOB                 |          |     |
| N                   | Válido   | 101 |
|                     | Perdidos | 1   |

| <b>GOB</b> |      |            |            |                   |                      |
|------------|------|------------|------------|-------------------|----------------------|
|            |      | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
| Válido     | 2.00 | 1          | 1.0        | 1.0               | 1.0                  |

|          |         |     |       |       |       |
|----------|---------|-----|-------|-------|-------|
|          | 3.00    | 7   | 6.9   | 6.9   | 7.9   |
|          | 4.00    | 10  | 9.8   | 9.9   | 17.8  |
|          | 5.00    | 23  | 22.5  | 22.8  | 40.6  |
|          | 6.00    | 22  | 21.6  | 21.8  | 62.4  |
|          | 7.00    | 19  | 18.6  | 18.8  | 81.2  |
|          | 8.00    | 15  | 14.7  | 14.9  | 96.0  |
|          | 9.00    | 4   | 3.9   | 4.0   | 100.0 |
|          | Total   | 101 | 99.0  | 100.0 |       |
| Perdidos | Sistema | 1   | 1.0   |       |       |
| Total    |         | 102 | 100.0 |       |       |

## FIABILIDAD DE LA DIMENSIÓN ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y FINANCIERA

| Estadísticos |          |     |
|--------------|----------|-----|
| EST          |          |     |
| N            | Válido   | 102 |
|              | Perdidos | 0   |

| EST    |       |            |            |                      |                         |
|--------|-------|------------|------------|----------------------|-------------------------|
|        |       | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje<br>válido | Porcentaje<br>acumulado |
| Válido | 1.00  | 1          | 1.0        | 1.0                  | 1.0                     |
|        | 2.00  | 3          | 2.9        | 2.9                  | 3.9                     |
|        | 3.00  | 9          | 8.8        | 8.8                  | 12.7                    |
|        | 4.00  | 16         | 15.7       | 15.7                 | 28.4                    |
|        | 5.00  | 14         | 13.7       | 13.7                 | 42.2                    |
|        | 6.00  | 10         | 9.8        | 9.8                  | 52.0                    |
|        | 7.00  | 12         | 11.8       | 11.8                 | 63.7                    |
|        | 8.00  | 9          | 8.8        | 8.8                  | 72.5                    |
|        | 9.00  | 6          | 5.9        | 5.9                  | 78.4                    |
|        | 10.00 | 10         | 9.8        | 9.8                  | 88.2                    |
|        | 11.00 | 7          | 6.9        | 6.9                  | 95.1                    |
|        | 12.00 | 3          | 2.9        | 2.9                  | 98.0                    |
|        | 13.00 | 2          | 2.0        | 2.0                  | 100.0                   |
|        | Total |            | 102        | 100.0                | 100.0                   |

## DATOS DEMOGRÁFICOS

### GENERO

| Estadísticos |          |     |
|--------------|----------|-----|
| Genero       |          |     |
| N            | Válido   | 101 |
|              | Perdidos | 1   |

| Genero   |           |            |            |                   |                      |
|----------|-----------|------------|------------|-------------------|----------------------|
|          |           | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
| Válido   | Masculino | 59         | 57.8       | 58.4              | 58.4                 |
|          | Femenino  | 42         | 41.2       | 41.6              | 100.0                |
|          | Total     | 101        | 99.0       | 100.0             |                      |
| Perdidos | Sistema   | 1          | 1.0        |                   |                      |
| Total    |           | 102        | 100.0      |                   |                      |

### EDAD AGRUPADA

| Estadísticos    |          |    |
|-----------------|----------|----|
| Edad (Agrupada) |          |    |
| N               | Válido   | 93 |
|                 | Perdidos | 9  |

| Edad (Agrupada) |         |            |            |                   |                      |
|-----------------|---------|------------|------------|-------------------|----------------------|
|                 |         | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
| Válido          | <= 30   | 39         | 38.2       | 41.9              | 41.9                 |
|                 | 31 - 45 | 25         | 24.5       | 26.9              | 68.8                 |
|                 | 46 - 60 | 17         | 16.7       | 18.3              | 87.1                 |
|                 | 61 - 87 | 12         | 11.8       | 12.9              | 100.0                |
|                 | Total   | 93         | 91.2       | 100.0             |                      |
| Perdidos        | Sistema | 9          | 8.8        |                   |                      |
| Total           |         | 102        | 100.0      |                   |                      |

## ESTADO CIVIL

| Estadísticos |          |     |
|--------------|----------|-----|
| Estado Civil |          |     |
| N            | Válido   | 102 |
|              | Perdidos | 0   |

| Estado Civil |            |            |            |                   |                      |
|--------------|------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
|              |            | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
| Válido       | Casado     | 54         | 52.9       | 52.9              | 52.9                 |
|              | Soltero    | 42         | 41.2       | 41.2              | 94.1                 |
|              | Divorciado | 1          | 1.0        | 1.0               | 95.1                 |
|              | Viudo      | 5          | 4.9        | 4.9               | 100.0                |
|              | Total      | 102        | 100.0      | 100.0             |                      |

## AÑOS DE BAUTIZADO

| Estadísticos          |          |    |
|-----------------------|----------|----|
| Años de ser Bautizado |          |    |
| N                     | Válido   | 95 |
|                       | Perdidos | 7  |

| Años de ser bautizado |                               |            |            |                   |                      |
|-----------------------|-------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
|                       |                               | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
| Válido                | De uno a cuatro años          | 8          | 7.8        | 8.4               | 8.4                  |
|                       | De cinco a diez años          | 26         | 25.5       | 27.4              | 35.8                 |
|                       | De once a quince años         | 21         | 20.6       | 22.1              | 57.9                 |
|                       | De dieciseis años en adelante | 40         | 39.2       | 42.1              | 100.0                |
|                       | Total                         | 95         | 93.1       | 100.0             |                      |
| Perdidos              | Sistema                       | 7          | 6.9        |                   |                      |
| Total                 |                               | 102        | 100.0      |                   |                      |

## ADVENTISTA DE NACIMIENTO

| <b>Estadísticos</b>      |          |     |
|--------------------------|----------|-----|
| Adventista de Nacimiento |          |     |
| N                        | Válido   | 101 |
|                          | Perdidos | 1   |

| <b>Adventista de nacimiento</b> |         |            |            |                      |                         |
|---------------------------------|---------|------------|------------|----------------------|-------------------------|
|                                 |         | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje<br>válido | Porcentaje<br>acumulado |
| Válido                          | Si      | 55         | 53.9       | 54.5                 | 54.5                    |
|                                 | No      | 46         | 45.1       | 45.5                 | 100.0                   |
|                                 | Total   | 101        | 99.0       | 100.0                |                         |
| Perdidos                        | Sistema | 1          | 1.0        |                      |                         |
| <b>Total</b>                    |         | 102        | 100.0      |                      |                         |

## HA TENIDO CARGO EN LOS ULTIMOS 5 AÑOS

| <b>Estadísticos</b>                     |          |     |
|---|----------|-----|
| ¿Ha tenido cargo en los últimos 5 años? |          |     |
| N                                       | Válido   | 100 |
|   | Perdidos | 2   |

| <b>¿Ha tenido cargo en los últimos 5 años?</b> |         |            |            |                      |                         |
|--|---------|------------|------------|----------------------|-------------------------|
|  |         | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje<br>válido | Porcentaje<br>acumulado |
| Válido   | Si      | 79         | 77.5       | 79.0                 | 79.0                    |
|  | No      | 21         | 20.6       | 21.0                 | 100.0                   |
|  | Total   | 100        | 98.0       | 100.0                |                         |
| Perdidos                                       | Sistema | 2          | 2.0        |                      |                         |
| <b>Total</b>                                   |         | 102        | 100.0      |                      |                         |

## PRUEBAS T DE STUDENT

| Estadísticas de grupo |           |    |         |                  |                      |
|-----------------------|-----------|----|---------|------------------|----------------------|
|                       | Genero    | N  | Media   | Desv. Desviación | Desv. Error promedio |
| GDC                   | Masculino | 58 | 13.9655 | 4.22177          | .55435               |
|                       | Femenino  | 42 | 10.7857 | 2.78966          | .43045               |

| Prueba de muestras independientes |                                |   |      |                                     |        |                  |                      |                              |  |          |
|-----------------------------------|--------------------------------|---|------|-------------------------------------|--------|------------------|----------------------|------------------------------|--|----------|
|                                   |                                | Prueba de Levene de igualdad de varianzas |      | prueba t para la igualdad de medias |        |                  |                      |                              |  |          |
|                                   |                                | F   | Sig. | t                                   | gl     | Sig. (bilateral) | Diferencia de medias | Diferencia de error estándar | 95% de intervalo de confianza de la diferencia |          |
|                                   |                                |   |      |                                     |        |                  |                      |                              | Inferior                                       | Superior |
| GDC                               | Se asumen varianzas iguales    | 12.347                                    | .001 | 4.252                               | 98     | .000             | 3.17980              | .74781                       | 1.69580  | 4.66380  |
|                                   | No se asumen varianzas iguales |   |      | 4.531                               | 97.288 | .000             | 3.17980              | .70185                       | 1.78688  | 4.57272  |

| Estadísticas de grupo |                 |    |         |                  |                      |
|-----------------------|-----------------|----|---------|------------------|----------------------|
|                       | Edad (Agrupada) | N  | Media   | Desv. Desviación | Desv. Error promedio |
| GDC                   | <= 30           | 39 | 14.2308 | 4.25788          | .68181               |
|                       | 31 - 45         | 24 | 10.6250 | 2.79460          | .57045               |

| Prueba de muestras independientes |  |   |  |                                     |  |  |  |  |  |  |
|-----------------------------------|--|---|--|-------------------------------------|--|--|--|--|--|--|
|                                   |  | Prueba de Levene de igualdad de varianzas |  | prueba t para la igualdad de medias |  |  |  |  |  |  |
|                                   |  |   |  |                                     |  |  |  |  |  |  |

|     |   | F     | Sig. | t     | gl     | Sig.<br>(bilateral) | Diferencia<br>de<br>medias | Diferencia<br>de error<br>estándar | 95% de intervalo<br>de confianza de la<br>diferencia |          |
|-----|---|-------|------|-------|--------|---------------------|----------------------------|------------------------------------|--|----------|
|     |   |       |      |       |        |                     |                            |                                    | Inferior   | Superior |
| GDC | Se asumen<br>varianzas<br>iguales       | 7.162 | .010 | 3.683 | 61     | .000                | 3.60577                    | .97896                             | 1.64822  | 5.56332  |
|     | No se<br>asumen<br>varianzas<br>iguales |       |      | 4.056 | 60.689 | .000                | 3.60577                    | .88897                             | 1.82798  | 5.38356  |

| Estadísticas de grupo |                          |    |         |                     |                         |
|-----------------------|--------------------------|----|---------|---------------------|-------------------------|
|                       | Adventista de Nacimineto | N  | Media   | Desv.<br>Desviación | Desv. Error<br>promedio |
| GDC                   | Si                       | 53 | 13.6604 | 4.09006             | .56181                  |
|                       | No                       | 46 | 11.5435 | 3.58829             | .52906                  |

| Prueba de muestras independientes |                                      |  |      |                                     |        |                     |                            |                                    |  |          |
|-----------------------------------|--------------------------------------|--|------|-------------------------------------|--------|---------------------|----------------------------|------------------------------------|--|----------|
|                                   |                                      | Prueba de<br>Levene de<br>igualdad de<br>varianzas |      | prueba t para la igualdad de medias |        |                     |                            |                                    |  |          |
|                                   |                                      | F  | Sig. | t                                   | gl     | Sig.<br>(bilateral) | Diferencia<br>de<br>medias | Diferencia<br>de error<br>estándar | 95% de intervalo<br>de confianza de<br>la diferencia |          |
|                                   |                                      |  |      |                                     |        |                     |                            |                                    | Inferior   | Superior |
| GDC                               | Se asumen<br>varianzas<br>iguales    | 2.271  | .135 | 2.718                               | 97     | .008                | 2.11690                    | .77892                             | .57095   | 3.66284  |
|                                   | No se asumen<br>varianzas<br>iguales |  |      | 2.743                               | 96.986 | .007                | 2.11690                    | .77171                             | .58526   | 3.64854  |

| Estadísticas de grupo |              |    |         |                  |                      |
|-----------------------|--------------|----|---------|------------------|----------------------|
|                       | Estado Civil | N  | Media   | Desv. Desviación | Desv. Error promedio |
| GDC                   | Soltero      | 42 | 13.8095 | 3.93383          | .60700               |
|                       | Viudo        | 5  | 9.6000  | 2.70185          | 1.20830              |

| Prueba de muestras independientes |                                |   |      |                                     |       |                  |                      |                              |  |          |
|-----------------------------------|--------------------------------|---|------|-------------------------------------|-------|------------------|----------------------|------------------------------|--|----------|
|                                   |                                | Prueba de Levene de igualdad de varianzas |      | prueba t para la igualdad de medias |       |                  |                      |                              |  |          |
|                                   |                                | F   | Sig. | t                                   | gl    | Sig. (bilateral) | Diferencia de medias | Diferencia de error estándar | 95% de intervalo de confianza de la diferencia |          |
|                                   |                                |   |      |                                     |       |                  |                      |                              | Inferior                                       | Superior |
| GDC                               | Se asumen varianzas iguales    | 1.750                                     | .193 | 2.317                               | 45    | .025             | 4.20952              | 1.81682                      | .55027   | 7.86878  |
|                                   | No se asumen varianzas iguales |   |      | 3.113                               | 6.235 | .020             | 4.20952              | 1.35220                      | .93079   | 7.48826  |



## Apéndice C. Instrumento



Universidad de Montemorelos  
Facultad de Teología



**Género:** Masculino\_\_\_ Femenino\_\_\_ **Edad:** \_\_\_\_\_ años

**Estado Civil:** Casado(a)\_\_\_ Soltero(a)\_\_\_ Divorciado (a)\_\_\_ Viudo(a)\_\_\_

**Años de ser bautizado:** 1-4\_\_\_ 5-10\_\_\_ 11-15\_\_\_ 16-X\_\_\_

**Adventista de nacimiento:** SI\_\_NO\_\_.

**¿Ha tenido cargo en los últimos 5 años?** Si\_\_\_ No\_\_\_

**Instrucciones:** Muchas gracias por ayudarnos a responder este cuestionario.

Por favor marca el cuadro cuya opción consideres la **más correcta** (Sólo debes marcar una para cada pregunta). No es necesario que escribas tu nombre.

|    |  |
|----|--|
| 1. | El tipo de Gobierno de la Iglesia Adventista del Séptimo Día es:<br><br>A) Democrático    C) Democrático representativo<br>B) Institucional    D) Corporativo                      |
| 2. | De las siguientes, una NO es un tipo de junta que hay en la iglesia local.<br><br>A) Junta administrativa    B) Junta directiva    C) Junta de ministerios    D) Junta de ancianos |
| 3. | Los concilios de los departamentos de la iglesia local responden a:<br><br>A) El pastor    B) El primer anciano    C) La junta directiva    D) La junta administrativa             |
| 4. | La autoridad para disciplinar a un miembro de la Iglesia la tiene:<br><br>A) La Junta administrativa    B) La Junta directiva    C) La Junta de ancianos    D) El pastor           |

|     |   |
|-----|---|
| 5.  | <p>La revisión del Manual de Iglesia se hace:</p> <p>A) Después de cada congreso de la Asociación General      C) cada 10 años</p> <p>B) cuando hay cambio de presidente de la Asociación General      D) cada 3 años</p>     |
| 6.  | <p>La fecha en que la iglesia se organizó y registró como una iglesia denominacional religiosa fue:</p> <p>A) 1863 B) 1844 C) 1888 D) 1901</p>  |
| 7.  | <p>Según el Manual de Iglesia, en ningún caso se puede tener cargo en una iglesia si no se tiene la feligresía en la misma</p> <p><input type="checkbox"/> Verdadero      <input type="checkbox"/> Falso</p>                  |
| 8.  | <p>El tiempo que el Manual de Iglesia recomienda para dar de baja a un miembro por paradero desconocido es de 2 años.</p> <p><input type="checkbox"/> Verdadero      <input type="checkbox"/> Falso</p>                       |
| 9.  | <p>El Manual de Iglesia recomienda que se solicite la carta de traslado, después de 6 meses de asistir a otra iglesia.</p> <p><input type="checkbox"/> Verdadero      <input type="checkbox"/> Falso</p>                      |
| 10. | <p>El congreso mundial de la Iglesia Adventista del Séptimo Día se realiza cada:</p> <p>A) 6 años    B) 4 años    C) 3 años    D) 5 años</p>  |
| 11. | <p>¿Cuántas Divisiones de la Iglesia Adventista del Séptimo Día hay en el mundo?</p> <p>A) 15    B) 13    C) 10    D) 12</p>  |
| 12. | <p>¿Cuál de las siguientes NO es una Unión de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en México?</p> <p>A) Unión Mexicana del Norte    C) Unión Mexicana Central</p> <p>B) Unión de Chiapas              D) Unión del Golfo</p> |
| 13. | <p>¿A qué se refiere el término "Constituyente" dentro de la Iglesia Adventista del Séptimo Día?</p> <p>A) Un delegado presente en el congreso de la Asociación</p> <p>B) Un periodo de tiempo</p>                            |

|     |  |
|-----|--|
|     | <p>C) Un miembro presente en la junta administrativa local</p> <p>D) Un documento emitido por la Iglesia</p>   |
| 14. | <p>¿Quiénes reciben la ordenación en las iglesias locales?:</p> <p>A) Directores de departamentos B) Ancianos C) Pastores D) Directores de clubes</p>  |
| 15. | <p>¿Quiénes tienen su feligresía en la "Iglesia de la Asociación"?</p> <p>A) Los miembros de las filiales C) Los miembros de iglesias organizadas</p> <p>B) Los miembros dados de baja D) Los Pastores</p> |
| 16. | <p>La razón para dar de baja a un miembro de iglesia sin voto administrativo es:</p> <p>A) Carta de traslado B) Muerte C) Apostasía D) Paradero desconocido</p>  |
| 17. | <p>La única manera para ingresar como miembro a la iglesia local es por medio del bautismo</p> <p><input type="checkbox"/> Verdadero <input type="checkbox"/> Falso</p>                                    |
| 18. | <p>La junta administrativa de una iglesia la conforman los miembros bautizados registrados en sus libros.</p> <p><input type="checkbox"/> Verdadero <input type="checkbox"/> Falso</p>                     |
| 19. | <p>La junta directiva de la iglesia local es la responsable de aceptar un miembro previo al bautismo</p> <p><input type="checkbox"/> Verdadero <input type="checkbox"/> Falso</p>                          |
| 20. | <p>Los directivos de la iglesia local son elegidos por:</p> <p>A) El pleno de la iglesia</p> <p>B) Comisión de nombramientos</p> <p>C) Junta de ancianos</p> <p>D) El pastor</p>                           |
| 21. | <p>Las primicias se definen como:</p> <p>A) La utilidad neta obtenida de mi venta C) El diez por ciento de los ingresos</p> <p>B) El total de los ingresos D) Ninguna de las anteriores</p>                |
| 22. | <p>El proceso a través del cual fluye la gestión y contabilidad de fondos de la iglesia local es:</p> <p>A) Miembro de iglesia-Tesorería Local- Tesorería de la Asociación</p>                             |

|                    |  |                    |                    |    |    |                    |                    |                    |                    |          |       |          |          |       |            |       |       |            |               |            |            |               |  |          |  |
|--------------------|--|--------------------|--------------------|----|----|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|----------|-------|----------|----------|-------|------------|-------|-------|------------|---------------|------------|------------|---------------|--|----------|--|
|                    | <p>B) Pastor- Tesorería Local- Tesorería Asociación</p> <p>C) Miembro de Iglesia- Tesorería Local- Pastor</p> <p>D) Tesorería Local- Pastor-Tesorería de la Asociación</p>   |                    |                    |    |    |                    |                    |                    |                    |          |       |          |          |       |            |       |       |            |               |            |            |               |  |          |  |
| 23.                | <p>Una de los siguientes NO es un propósito de la organización de la Iglesia.</p> <p>A) Dirigir la obra a nuevos territorios C) Sostener el ministerio</p> <p>B) Proteger las propiedades D) Recoger los diezmos</p>   |                    |                    |    |    |                    |                    |                    |                    |          |       |          |          |       |            |       |       |            |               |            |            |               |  |          |  |
| 24.                | <p>El orden de niveles de estructura organizacional en la Iglesia Adventista del Séptimo Día es:</p> <table border="0"> <tr> <td>A)</td> <td>B)</td> <td>C)</td> <td>D)</td> </tr> <tr> <td>Asociación General</td> <td>Asociación General</td> <td>Asociación General</td> <td>Asociación General</td> </tr> <tr> <td>División</td> <td>Unión</td> <td>División</td> <td>División</td> </tr> <tr> <td>Unión</td> <td>Asociación</td> <td>Unión</td> <td>Unión</td> </tr> <tr> <td>Asociación</td> <td>Iglesia local</td> <td>Asociación</td> <td>Asociación</td> </tr> <tr> <td>Iglesia local</td> <td></td> <td>Distrito</td> <td></td> </tr> </table> | A)                 | B)                 | C) | D) | Asociación General | Asociación General | Asociación General | Asociación General | División | Unión | División | División | Unión | Asociación | Unión | Unión | Asociación | Iglesia local | Asociación | Asociación | Iglesia local |  | Distrito |  |
| A)                 | B)   | C)                 | D)                 |    |    |                    |                    |                    |                    |          |       |          |          |       |            |       |       |            |               |            |            |               |  |          |  |
| Asociación General | Asociación General   | Asociación General | Asociación General |    |    |                    |                    |                    |                    |          |       |          |          |       |            |       |       |            |               |            |            |               |  |          |  |
| División           | Unión  | División           | División           |    |    |                    |                    |                    |                    |          |       |          |          |       |            |       |       |            |               |            |            |               |  |          |  |
| Unión              | Asociación   | Unión              | Unión              |    |    |                    |                    |                    |                    |          |       |          |          |       |            |       |       |            |               |            |            |               |  |          |  |
| Asociación         | Iglesia local  | Asociación         | Asociación         |    |    |                    |                    |                    |                    |          |       |          |          |       |            |       |       |            |               |            |            |               |  |          |  |
| Iglesia local      |  | Distrito           |                    |    |    |                    |                    |                    |                    |          |       |          |          |       |            |       |       |            |               |            |            |               |  |          |  |

MUCHAS GRACIAS

**Apéndice D.**  
**Creación de la base de datos**

1. Revisar las encuestas para descartar aquellas que estuvieron mal elaboradas.
2. Codificar las encuestas.
3. Elaborar las bases de datos.
4. Revisar la base de datos para evitar errores.
5. Determinar la confiabilidad del instrumento en la aplicación definitiva.
6. Obtener los resultados relacionados con la muestra.
7. Obtener los resultados obtenidos por la variable.
8. Obtener los resultados de cada una de las variables.
9. Sacar análisis complementarios que se consideren pertinentes.
10. Poner en un apéndice las salidas de los resultados más importantes.

## LISTA DE REFERENCIAS

- Adventist.org. "Seventh-day Adventist World Church Statistics 2016, 2017", el 12 de enero de 2018.  
<https://www.adventist.org/es/informacion/estadisticas/articulo/go/-/seventh-day-adventist-world-church-statistics-2016-2017/>.
- Aguirre, Rafael. *Así Empezó el cristianismo*. 3a ed. Estella, España: Verbo Divino, 2010.
- Andross, Matilda Erickson. *Story of the Advent Message*. Washington, D.C.: Review & Herald Pub. Assn, 1926.
- Avery R. Dulles. *Models of the Church*. Garden City, Nueva York: Image Books, 1978.
- Barry David Oliver. *SDA Organizational Structure: Past, Present and Future*. Barrien Springs MI: Andrews University Press, 1989.
- Barth karl. *Church Dogmatics*. Edimburgo: T. and T. clark, 1936.
- Berkouwer, Gerrit C. *The Church*. Eerdmans: Grand Rapids, 1976.
- Calvino, Juan. *institución de la religión cristiana*. Vol. 4. Buenos Aires: Nueva Creacion, 1960.
- Creencias de los Adventistas del Séptimo Día*. 2006a ed. Nampa, Idaho: Pacific Press Publishing Association, s/f.
- Crisler, C. "Seventh-Day Adventist Church", s/f, 264.
- D.Duglas Bannerman. *the scripture Doctrine of the Church*. Baker: Grand Rapids, 1976.
- Elena G. de White. *El evangelismo*. 1a ed. Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1975.
- Elena G W hite. *Profetas y Reyes*. Boise Idaho: Pacific Press Publishing Association, 1991.
- Everett Ferguson. *The church of Chris*. Eerdmans: Grand Rapids, 1996.
- Frankfort Henri. *Kingship and the Gods: A Study of Ancient Near Eastern Religion as the Integration of Society and Nature*. Chicago: University of Chicago Press, 1978.
- General Conference of Seventh-Day Adventists. *Manual de la Iglesia*, 2015.

- General Conference of Seventh-day Adventists, ed. *Seventh-Day Adventists Believe: Updated since the 2005 General Conference Session*. Sec. ed. Boise, Id: Pacific Press Publishing Association, 2005.
- Geoffrey W Bromiley. *The unity and disunity of the church*. Eerdmans: Grand Rapids, 1958.
- Gerald A. Klingbeil, Martin G. Klingbeil, ed. *Pensar la Iglesia Hoy*. Libertador San Martin, Entre Ríos, Argentina: Universidad Adventista del Plata, 2002.
- González, Justo L, Justo L González, England) Lion Hudson Plc (Oxford, y Spanish Evangelical Products Association. *Historia del cristianismo: obra completa*. Miami, FL.: Editorial Unilit : SEPA, 2009.
- H. E. Dana. *A Manual of Ecclesiology*. Kansas City: Central seminar, 1944.
- “INEGI | infografías de iMinister”. Consultado el 18 de noviembre de 2018. <https://infografiasiminister.wordpress.com/tag/inegi/>.
- Introducing Early Christianity*. Downers Grove IL: Inter Varsity Press, 2004.
- J.N Loughborough. *El Gran Movimiento Adventista*. Jasper, Oregon: Adventist Pioneer Library, 2015.
- John L. McKenzie. *Authority in the Church*. Nueva York: Sheed and Ward, 1966.
- Klingbeil, Gerald A., Raoul Dederen, y Simposio Bíblico-Teológico Sudamericano, eds. *Pensar la Iglesia hoy: hacia una ecclesología adventista; estudios teológicos presentados durante el IV Simposio Bíblico-Teológico Sudamericano en honor a Raoul Dederen ; [el 30 agosto y el 2 de septiembre de 2001 en la Universidad Adventista del Plata, Argentina]*. 1. ed. Libertador San Martín: Ed. Univ. Adventista del Plata, 2002.
- Knight, George R. *Nuestra identidad: origen y desarrollo*, 2007.
- . *Nuestra iglesia: momentos históricos decisivos*, 2007.
- . *Nuestra organización: ¿aliada o enemiga de la gran comisión?*, 2007.
- . *Una historia resumida de los Adventistas del Séptimo Día*. Nampa, Idaho: Pacific Press, 2005.
- Knight, George R. *William Miller and the rise of Adventism*. Nampa, Idaho: Pacific Press Pub. Association, 2010.
- Manser, M. H. *Diccionario de temas bíblicos*. Editado por Guillermo Powell. Software Bíblico Logos, 2012.
- Manson, Thomas W. *The Church's Ministry*. Filadelfia: Westminster, 1948.

- “MHM\_2017.pdf”. Consultado el 6 de noviembre de 2018.  
[http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos\\_download/MHM\\_2017.pdf](http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/MHM_2017.pdf).
- Notimex. “El economista”. el 10 de febrero de 2017, sec. Los mexicanos y el matrimonio.
- Oliveira, Enoch de. *La Mano de Dios Al Timón*. Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1986.
- P. Gerard Damsteegt. *Foundations of the Seven-day Adventist Message and Mission*. Eerdmans: Grand Rapids, 1977.
- Pearlman Myer. *Teología Bíblica y Sistemática*. Miami Florida: Vida, 1992.
- Pearlman, Myer, y Benjamin E Mercado. *Teología bíblica y sistemática*. Deerfield, Fla.: Editorial Vida, 1992.
- Schwarz, Richard W, Floyd Greenleaf, Rolando A Itin, Tulio N Peverini, General Conference of Seventh-Day Adventists, y Department of Education. *Portadores de luz: historia de la Iglesia Adventista del Séptimo Día*. Buenos Aires; Miami, FL; Silver Spring, MA: ACES, Asociación Casa Editora Sudamericana; APIA, Asociación Publicadora Interamericana; Departamento de Educación de la Asociación General, 2002.
- Schweizer Eduard. *Church Order in the New Testament*. Londres: SCM, 1961.
- Tejero, Eloy. “Sentido Ministerial Del Gobierno Eclesiástico En La Antigüedad Cristiana”. *Ius canonicum* 38, núm. 75 (enero de 1998): 13–58.
- Teología, Fundamentos Bíblicos de nuestra Fe*. 1a ed. Fundamentos de la Iglesia. Doral, Florida: Asociación Publicadora Interamericana, 2007.
- V. Philips Long Provan, Ian, y Tremper Longman III. *A Biblical History of Israel*. Louisville: Westminster John Knox Press, 2003.
- Valderrama Rincón, Alberto. “Factores relacionados con el grado de virtud en estudiantes de educación media de Medellín, Colombia”, 2002.  
<http://dspace.biblioteca.um.edu.mx/jspui/handle/20.500.11972/149>.
- Watson, David. *Believe in the Church*. Eerdmans: Grand Rapids, 1979.
- White, Ellen G. *Counsels for the church: a guide to doctrinal beliefs and Christian living*. Boise, Idaho: Pacific Press Pub. Association, 1991.
- . *La educacion*. Nampa, Idaho: Publicaciones Interamericanas, 2010.
- White, Ellen Gould Harmon. *El deseado de todas las gentes*. Nampa, Idaho: Publicaciones Interamericanas: Pacific Press, 2011.



- . *Historia de los Patriarcas y profetas: el gran conflicto entre el bien y el mal ilustrado en la vida de los santos de la antigüedad*. Idaho: Publicaciones Interamericanas, 2008.
- . *Los hechos de los apóstoles*. Nampa, Idaho: Publicaciones Interamericanas, 2010.
- . *Mente, carácter y personalidad: pautas para la salud mental y espiritual*, 2007.
- . *Notas biográficas de Elena G. de White: narración autobiográfica hasta 1881 y resumen de su vida posterior basado en fuentes originales*. Miami, Fla.: Asociación Publicadora Interamericana, 1994.
- . *Testimonios para la iglesia*. Belice; Miami: Asociación Publicadora Interamericana, 2003.
- . *Testimonios para la iglesia*. Belice; Miami: Asociación Publicadora Interamericana, 2003.
- . *Testimonios para los ministros*, 2015.
- . *The Acts of the Apostles*. Createspace Independent Pub., 2015.