

Seminario Teológico Adventista Interamericano
SETAI

Recinto: Universidad de Montemorelos



UN PROGRAMA PARA DESARROLLAR LOS DONES
ESPIRITUALES EN LA IGLESIA CENTRAL
DE LA CIUDAD DE PUEBLA.

Tesis

Presentada en cumplimiento parcial de
los requisitos para el grado de
Doctor en Ministerio

Por

Natán López García

agosto de 2007

CIB
Ej.1



68255



MONTEMORELOS, N.L. MEXICO

**Seminario Teológico Adventista Interamericano
SETAI**

Recinto: Universidad de Montemorelos



**UN PROGRAMA PARA DESARROLLAR LOS DONES
ESPIRITUALES EN LA IGLESIA CENTRAL
DE LA CIUDAD DE PUEBLA**

Tesis

Presentada en cumplimiento parcial de

los requisitos para el grado de

Doctor en Ministerio

por

Natán López García

agosto de 2007

68255

ABSTRACT

A PROGRAM TO DEVELOP THE SPIRITUAL GIFTS
IN THE CENTRAL CHURCH
OF PUEBLA CITY

by

Natán López García

Adviser: José Omar Velázquez Cárdenas

ABSTRACT OF GRADUATE STUDENT RESEARCH

Dissertation

Inter-American Adventist Theological Seminary

Montemorelos Extension

Title: A PROGRAM TO DEVELOP THE SPIRITUAL GIFTS IN THE CENTRAL CHURCH OF PUEBLA CITY.

Researcher: Natán López García

Adviser: José Omar Velázquez Cárdenas, D.Min.

Date completed: July 2007

The Holy Spirit distributed gifts to the church, which must be used in the fulfillment of the great commission. However, the church has not put the needed emphasis for its members to identify their gifts in a way that the evangelistic work has better results. The church's leadership must provide, through seminaries, talks, and other activities, so that the members identify their gifts and use them in God's service (1 P. 4:10, 1 Co. 12:7).

The purpose of this dissertation is to guide members and leaders of central church in the of Puebla city, to motivate them to discover, use, and develop their spiritual gifts, in a way in which each believer will know exactly what part belongs to them in the mission, and they accomplish with efficacy.

The methodology used is the following: different writings on the subject of spiritual gifts were examined. The theory part comprises a study of the meaning of the expression “spiritual gifts”, their origin, and the Biblical fundament in the New Testament. Ellen G. White’s writings and contemporary writings were also analyzed.

In the practical part, an analysis of the results of the surveys made to the pastors about the programs used in the context of the growth of the central church of the of Puebla city. The analyzed period was from 1995 to 2004. The results of a diagnosis instrument applied to eighty-three people were also analyzed. The obtained results in these studies justify the implementation of the program proposed in this thesis.

The project concludes with the establishment of a development program of the spiritual gifs in the central church of Puebla city. The theory part had duration of thirteen hours average. The evaluation was made with the purpose of knowing the theory advantage the assistants take, as well as the results in number of baptized people.

SÍNTESIS

UN PROGRAMA PARA DESARROLLAR LOS DONES ESPIRITUALES EN LA IGLESIA CENTRAL DE LA CIUDAD DE PUEBLA

por

Natán López García

Asesor: José Omar Velázquez Cárdenas

SÍNTESIS DE TESIS DOCTORAL

Disertación

Seminario Teológico Adventista Interamericano

Recinto Universidad de Montemorelos

Título: UN PROGRAMA PARA DESARROLLAR LOS DONES ESPIRITUALES
EN LA IGLESIA CENTRAL DE LA CIUDAD DE PUEBLA.

Investigador: Natán López García

Asesor: José Omar Velázquez Cárdenas, doctor en Ministerio

Fecha de terminación: Agosto 2007

El Espíritu Santo repartió dones a la iglesia que deben ser utilizados en el cumplimiento de la gran comisión. Sin embargo, la iglesia no ha puesto el énfasis necesario para que sus miembros identifiquen sus dones de manera que el trabajo evangelístico tenga mejores resultados. El liderazgo de la iglesia debe hacer provisión, ya sea mediante seminarios, temas y otras actividades, para que los miembros identifiquen sus dones y los pongan al servicio de Dios (1 P. 4:10; 1 Co. 12:7).

El propósito de esta disertación es orientar a los miembros y líderes de la iglesia Central de la ciudad de Puebla, Puebla, en México, para estimularlos a descubrir, usar y desarrollar sus dones espirituales, de manera que cada

creyente conozca con mayor exactitud cuál es la parte que le concierne en la misión evangélica, y la realice con eficacia.

La metodología utilizada es la siguiente: Se examinaron los diferentes escritos que hay sobre el tema de los dones espirituales. La parte teórica comprende un estudio del significado de la expresión dones espirituales, su origen y el fundamento bíblico en el Nuevo Testamento. También se analizaron los escritos de Elena G. de White y escritos contemporáneos.

En la parte práctica se hizo un análisis de los resultados de las entrevistas realizadas a los pastores que dirigieron la iglesia Central de Puebla en el período de 1995 a 2004, acerca de los programas usados para el desarrollo de los dones espirituales, en el contexto del crecimiento de la iglesia. Se analizaron también los resultados del instrumento de diagnóstico aplicado a ochenta y tres personas. Los resultados obtenidos de estos estudios justifican la implementación del programa propuesto en esta tesis.

El proyecto concluye con el establecimiento de un programa para desarrollar los dones espirituales en la iglesia Central de la ciudad de Puebla. La parte teórica tuvo una duración de trece horas en promedio. La evaluación se hizo con el propósito de conocer el aprovechamiento teórico de los asistentes, como también los resultados en número de personas bautizadas.

Seminario Teológico Adventista Interamericano

Recinto Universidad de Montemorelos

UN PROGRAMA PARA DESARROLLAR LOS DONES
ESPIRITUALES EN LA IGLESIA CENTRAL
DE LA CIUDAD DE PUEBLA

Tesis

Presentada en cumplimiento parcial de

los requisitos para el grado de

doctor en Ministerio

por

Natán López García

Agosto de 2007




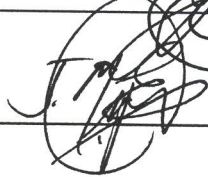
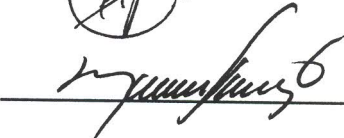


SEMINARIO TEOLÓGICO ADVENTISTA INTERAMERICANO
Recinto: Universidad de Montemorelos

**ACTA DE DEFENSA DE
TESIS DOCTORAL**

En la ciudad de Montemorelos, Nuevo León, México, siendo las 15:07 horas del día 30 de julio de 2007 se reunieron en la Capilla de Teología los miembros del Comité Examinador de la recepción de grado de Doctorado en Ministerio del alumno Natán López García

Dicho **Comité Examinador** estuvo integrado por las siguientes personas:

Presidente del SETAI	<u>Dr. Jaime Castrejón</u>	Firma	
Asesor Presidente	<u>Dr. J. Omar Velázquez</u>	Firma	
Miembro Asesor	<u>Dr. Isidro López</u>	Firma	
Miembro Asesor	<u>Dr. José M. Espinosa</u>	Firma	
Examinador Externo	<u>Dr. Moisés Espinoza</u>	Firma	

Con mi firma, yo, Dr. José Omar Velázquez C. Coordinador del SETAI, Recinto Universidad de Montemorelos, certifico que las firmas fueron hechas en mi presencia, son auténticas y corresponden a las personas cuyos nombres figuran en el recuadro.


Firma: Dr. José Omar Velázquez C.

A Dios mi Señor por su permanente conducción en este proyecto. A mi amada esposa, Maria del Carmen, quien ha sido el mayor apoyo en mi ministerio y en este propósito, y a mis dos hijos, Lilia Edith y Moisés, por su comprensión, con quienes espero gozar de la eternidad en el reino eterno de nuestro Señor Jesucristo.

TABLA DE CONTENIDO

LISTA DE TABLAS	viii
LISTA DE FIGURAS	ix
Capítulo	
I. INTRODUCCIÓN	1
Problema	2
Propósito	2
Justificación	3
Metodología	3
Expectativas	4
Delimitaciones	5
Esbozo	5
Definición de términos	6
II. FUNDAMENTOS PARA EL DESARROLLO DE LOS DONES ESPIRITUALES	8
El Nuevo Testamento y los dones espirituales	8
Origen de los dones espirituales	9
Definición del término	9
Los evangelios y los dones espirituales	10
Hechos de los apóstoles y los dones espirituales	10
Epístolas paulinas y los dones espirituales	11
Pedro y los dones espirituales	13
Descripción de los dones	14
Propósito de los dones espirituales	19
Equipar a los santos para la obra del ministerio	19
Edificar el cuerpo de Cristo	20
Lecciones de la analogía del cuerpo humano	21
Interdependencia de los órganos del cuerpo	22
La importancia de cada órgano del cuerpo	23
La importancia de la acción unida entre los miembros	24
Los órganos sanos se desarrollan constantemente	25
Elena de White y el desarrollo de los dones espirituales	25
Uso de términos para designar los dones espirituales	26
Finalidad de los dones espirituales	27

Instruir la iglesia	28
Conservar la unidad en la diversidad	29
Cómo descubrir los dones espirituales	30
Orar fervientemente a Dios	31
Asistir a escuelas de entrenamiento laico..	31
Cómo desarrollar los dones espirituales	32
Participar en los diferentes ministerios de la iglesia	32
Participar de acuerdo con el don espiritual recibido	33
Permitir que el Espíritu Santo obre en la vida	34
Desarrollo de los dones espirituales según escritos	
contemporáneos	35
Definición	36
Cómo descubrir los dones espirituales	37
Un conocimiento amplio de los dones espirituales.	38
Involucrarse en diferentes ministerios	39
Examinar los sentimientos	39
Comprobar los resultados	40
Esperar la aprobación de miembros experimentados de la iglesia	41
Hacer una prueba de dones	42
Cómo desarrollar los dones espirituales..	42
Consagrar la vida a Dios	43
Ejercitar los dones espirituales	43
Asistir a actividades que favorezcan el desarrollo de los dones	44
 III. LA IGLESIA CENTRAL DE LA CIUDAD DE PUEBLA Y SU ENTORNO	 46
La ciudad de Puebla y sus características	46
Entorno geográfico	46
Entorno cultural	48
Entorno histórico	49
Entorno religioso	50
Entorno demográfico	51
Entorno económico	53
La iglesia adventista central de Puebla..	54
Historia de la iglesia	54
Comienzos de la obra adventista	54
Período 1930-1954	56
Periodo 1955-1980	58
 IV. LOS DONES ESPIRITUALES EN LA IGLESIA CENTRAL DE PUEBLA	 61
Uso de los dones para el desarrollo de la iglesia	61

Período de 1995-1997	61
Período de 1998-2000	62
Período de 2001-2004	63
Análisis de crecimiento	65
Uso y desarrollo actual de los dones espirituales	68
Metodología	69
Elaboración del instrumento	69
Descripción del instrumento	70
Proceso de recolección de datos	70
Análisis de los datos	71
Resultados del instrumento de diagnóstico.	71
Información personal	71
Grado de satisfacción por la participación	72
Grado de desarrollo de los dones espirituales	74
Actividades para desarrollar los dones espirituales	75
Desarrollo de la iglesia por la participación	77
Discusión de los resultados	78
V. PROGRAMA PARA DESARROLLAR LOS DONES ESPIRITUALES	82
Fase de reclutamiento	83
Protocolo	83
Concilio de ancianos	83
Junta directiva	83
Concilio de Escuela Sabática	84
Promoción	84
Cartel	84
Anuncios en los cultos regulares.	85
Inscripción	85
Fase de desarrollo	86
Inventario de dones espirituales.	86
Devocionales	86
¿Quién es el Espíritu Santo?	87
La responsabilidad del cristiano	88
Equipados para servir	89
De la mano del Espíritu Santo	91
Seminario para desarrollar los dones espirituales	92
Los dones del Espíritu	92
¿Para qué sirven los dones espirituales?	93
La obra del Espíritu Santo en el uso de los dones espirituales	94
El amor en el uso de los dones espirituales	95
Actividades para desarrollar los dones espirituales.	97
Fase evaluativa	98
Metodología	98

Elaboración del cuestionario	98
Descripción del cuestionario	98
Proceso de recolección de datos	99
Análisis de los datos	99
Resultados del cuestionario de diagnóstico	99
Beneficios del programa	99
Resumen de los resultados	102
Entrevistas	103
Resultados en bautismos	104
 VI. RESUMEN, CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	 106
Resumen	106
Conclusiones	107
Recomendaciones	108
 Apéndices	 109
A. INSTRUMENTO DE DIAGNÓSTICO	109
B. CARTEL	114
C. FORMATO DE INSCRIPCIÓN	115
D. DEVOCIONALES	116
E. PRUEBA DE DONES	125
F. SEMINARIO PARA DESARROLLAR LOS DONES ESPIRITUALES	131
G. CUESTIONARIO DE DIAGNÓSTICO	150
H. PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN	152
 BIBLIOGRAFÍA	 156
 CURRÍCULUM VITÆ	 161

LISTA DE TABLAS

1. Porcentaje del grado de satisfacción al participar (N – 83)	75
2. Nivel de desarrollo de dones (N – 83)	75
3. Actividades para desarrollar los dones espirituales (porcentaje) . .	77
4. Desarrollo de la iglesia por la participación (N – 83)	79
5. Beneficio del programa implementado (N – 34)	100

LISTA DE FIGURAS

1. Bautismo global de tres períodos	66
2. Bautismos por años	67
3. Participación en las actividades de la iglesia	72
4. Resumen de todas las respuestas del cuestionario	103
5. Comparativo de personas bautizadas.	105

CAPÍTULO I.

INTRODUCCIÓN

En la iglesia adventista de la ciudad de Puebla, Puebla, en México, existe gran cantidad de miembros que no están comprometidos con la misión. Entre las razones por las cuales ocurre esto se destaca una: La iglesia no posee un ministerio que se centre en la capacitación de sus miembros de acuerdo con sus dones espirituales.

El pastor de la iglesia tiene responsabilidades que le han sido señaladas como prioritarias por sus dirigentes. Por consiguiente, el trabajo de “perfeccionar a los santos para la obra del ministerio” (Ef. 4:12)¹ ha pasado a un plano secundario.

En relación con la capacitación de la iglesia, White describe el deber del pastor de la siguiente manera: “Dedique el ministro más de su tiempo a educar que a predicar. Enseñe a la gente a dar a otros el conocimiento que recibieron”.² Como puede observarse, el pastor debe dedicar más de su tiempo para instruir a la iglesia.

¹En este proyecto se emplea la versión Valera Revisada 1960, excepto cuando se indique otra diferente.

²Elena G. de White, *Joyas de los testimonios*, 3 vols. (Mountain View, CA: Publicaciones Interamericanas, 1979), 3:83.

El énfasis que aquí se le da a la instrucción que deben recibir los miembros de la iglesia no minimiza las otras responsabilidades del pastor. Más bien se coloca la instrucción como una de las prioridades en el ministerio pastoral. “La mayor parte del tiempo del pastor debería dedicarse a ayudar a los miembros a descubrir un lugar en algún ministerio que esté en armonía con sus dones espirituales”.¹ Eso indica que la instrucción dada a los miembros tiene como propósito ubicarlos en un ministerio de acuerdo con el don recibido.

Problema

La iglesia Central de los adventistas del séptimo día de la ciudad de Puebla tiene una gran cantidad de recursos humanos, que podrían ser capacitados de acuerdo con sus dones. Sin embargo, no existe ningún programa que logre este objetivo.

El número de personas involucradas en las actividades internas y externas de la iglesia es reducido. Hay apatía en el cumplimiento de las responsabilidades. Por lo tanto, es evidente que la iglesia necesita un programa que motive a los miembros y los ayude a descubrir y desarrollar sus dones espirituales.

Propósito

La implementación del programa en la iglesia Central de la ciudad de Puebla contempla los siguientes propósitos: (1) Mostrar la necesidad que tiene

¹Russell Burrill, *Revolución en la iglesia* (Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2005), 119.

la iglesia Central de implementar un programa de desarrollo de los dones espirituales, (2) orientar a los miembros de la iglesia en el descubrimiento, uso y desarrollo de sus dones y (3) mostrar que la mejor manera de participar en las actividades de la iglesia es de acuerdo con los dones espirituales.

Adiestrar a los miembros de acuerdo con sus dones aumentará la participación y la productividad de la iglesia y traerá mayor satisfacción en el cumplimiento de la misión.

Justificación

El Espíritu Santo ha repartido sus dones a cada creyente para que éstos realicen un ministerio de acuerdo con sus capacidades. Es responsabilidad del ministerio pastoral que los creyentes descubran y desarrollen sus dones espirituales para ejercer un ministerio más efectivo (1 Co. 12:27). White comenta que “cada miembro de la familia de la fe tiene una obra que le ha sido asignada”.¹ El hecho de que cada cristiano tiene una parte importante en el gran plan de Dios justifica la implementación de un programa que ayude a los miembros a descubrir y desarrollar sus dones.

Metodología

Se examinó el fundamento bíblico en el Nuevo Testamento acerca de los dones espirituales. También se analizaron los escritos de Elena G. de White

¹Elena G. de White, *A fin de conocerle* (Mountain View, CA: Pacific Press, 1965), 65.

y la literatura contemporánea acerca del uso y desarrollo de los dones espirituales en el contexto del crecimiento de la iglesia.

Se entrevistaron a los pastores que dirigieron la iglesia en el período de 1995 a 2004 para saber si durante ese tiempo se usó algún plan que ayudara a los miembros a descubrir, usar y desarrollar sus dones espirituales. Para las entrevistas no se usaron las mismas preguntas porque se dependió de las respuestas que dio cada uno de ellos. Las entrevistas se llevaron a cabo en las oficinas de la Asociación Pacífico Sur, territorio de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en México que incluye los estados de Puebla, Tlaxcala, Morelos y Guerrero.

Se aplicó un instrumento de diagnóstico a ochenta y tres miembros de la iglesia Central de la ciudad de Puebla para evaluar el uso y el desarrollo de los dones espirituales relacionados con el crecimiento de la iglesia. Tras considerar los resultados del instrumento de diagnóstico, se implementó un programa para orientar en forma general a los miembros sobre cómo descubrir, usar y desarrollar sus dones espirituales para el crecimiento de la iglesia. Al finalizar el programa de implementación se hizo una evaluación para conocer el aprovechamiento de cada uno de los participantes.

Expectativas

Las expectativas del programa de orientación que aquí se presenta son:

(1) Incrementar la participación de los miembros, (2) ubicar a cada miembro en el servicio de la iglesia conforme al don que ha recibido, (3) que cada miembro use sus dones espirituales adecuadamente para el desarrollo de la iglesia y (4)

contextualizar este programa para ser usado en otras iglesias que tengan las mismas necesidades.

Delimitaciones

Esta tesis tiene las siguientes delimitaciones: (1) Se limitó al tema del uso y desarrollo de los dones espirituales en la iglesia Central de la ciudad de Puebla, (2) el fundamento bíblico usado para el tema de los dones espirituales fue el Nuevo Testamento y (3) se analizaron los métodos usados para el desarrollo de los dones espirituales en la iglesia Central de la ciudad de Puebla durante el periodo 1995-2004.

Esbozo

La tesis está dividida en seis capítulos.

El primer capítulo es la introducción en la que se ofrece una sinopsis del problema y los objetivos.

El segundo capítulo presenta la base bíblica en el Nuevo Testamento de los dones espirituales y lo que dicen Elena G. de White y la literatura contemporánea sobre cómo descubrir y desarrollar los dones espirituales.

El tercer capítulo presenta el entorno geográfico, cultural, histórico, religioso, demográfico y económico en el que se desenvuelve la iglesia Central de la ciudad de Puebla. También presenta una breve reseña histórica de los comienzos de la obra adventista en esa ciudad.

El cuarto capítulo presenta un estudio detallado de los métodos usados para el desarrollo de los dones espirituales en un periodo de diez años que

abarcaron de 1995 a 2004. También expone la metodología del instrumento de diagnóstico.

El quinto capítulo registra la implementación teórica del programa de desarrollo de los dones espirituales en la iglesia Central de Puebla, habiéndose realizado en tres fases: reclutamiento, desarrollo y evaluación.

El sexto capítulo contiene el resumen, las conclusiones y las recomendaciones.

Definición de términos

Ministerio. Es el ejercicio de una responsabilidad específica dada por el Espíritu Santo a cada creyente a través de los dones espirituales.

Almas. Se refiere a personas.

Cuerpo de Cristo. Se refiere a todos los creyentes que se han afiliado voluntariamente a una iglesia.

Instituto Internacional de Ministerios Cristianos. Es una institución establecida por la iglesia adventista mundial para capacitar a sus miembros en todas las áreas de la vida cristiana.

Asociación del Pacífico Sur. Es una parte de la estructura de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en México. Está constituida por los distritos de los estados de Morelos, Guerrero, Tlaxcala y Puebla y esos distritos están formados por iglesias, las cuales se componen de personas que voluntariamente se han adherido a ellas.

Campaña de barrio. Es predicar a Cristo a un grupo reducido de personas interesadas en una familia, una manzana o colonia.

Escuela sabática. Es el departamento de la Iglesia Adventista del Séptimo Día que promueve entre los miembros de la iglesia el estudio de la Biblia y el compañerismo.

Ministerio personal. Es el departamento de la Iglesia Adventista del Séptimo Día que se encarga de capacitar y equipar a los miembros de la iglesia para que compartan el conocimiento de Cristo con personas que no están afiliadas a la iglesia.

Célula. Es el organismo más pequeño de una iglesia local de la Asociación Pacífico Sur y está conformada por seis a diez personas.

Culto. Es una actividad religiosa exclusivamente para adorar a Dios a través de cantos, oración y predicación de una porción de la Biblia.

Devocional. Es un culto que se realiza antes de iniciar una actividad en el marco religioso.

Recolección. Es una actividad que se realiza una vez al año y consiste en recaudar fondos entre la población para fines de beneficencia a los desamparados.

CAPÍTULO II

FUNDAMENTOS PARA EL DESARROLLO DE LOS DONES ESPIRITUALES

Jesucristo estableció su iglesia con el propósito de cumplir la misión evangélica. Es decir, llevar el mensaje de salvación a todos los rincones de la tierra (Mt. 28:19). Esta misión no podía realizarse con el esfuerzo humano, pues era indispensable la intervención directa del Espíritu Santo. Por esta razón Jesús pidió a sus discípulos que no se movieran de Jerusalén después de su ascensión, hasta que fueran investidos con el poder del Espíritu Santo (Hch. 1:4, 5). Así que, para el cumplimiento de esta misión, la tarea del Espíritu Santo consiste en capacitar con los dones espirituales a los creyentes y usarlos como instrumentos.

El desarrollo de los dones espirituales es importante. Así lo demuestra la Biblia, White y otros autores contemporáneos que escriben sobre el tema. A continuación se presentan estas evidencias.

El Nuevo Testamento y los dones espirituales

El tema de los dones espirituales se distingue en el Nuevo Testamento porque son recursos para el fortalecimiento de la iglesia. El buen uso de ellos coloca a la iglesia en condiciones favorables. La capacita para desempeñar un ministerio que promueve su crecimiento y el cumplimiento de la misión.

Uno de los papeles del Espíritu Santo en el Nuevo Testamento es el de perfeccionar los dones espirituales concedidos a los creyentes (Ef. 4:12). Por lo tanto, es indispensable que los creyentes descubran sus dones espirituales y los desarrollen para realizar la tarea que Dios les ha confiado.

Origen de los dones espirituales

Los dones espirituales tienen su origen en Dios. El apóstol Pablo declara: "Ahora bien, hay diversidad de dones pero el Espíritu es el mismo. Hay diversidad de ministerios pero el Señor es el mismo. Hay diversidad de operaciones, pero Dios, que hace todas las cosas en todo, es el mismo" (1 Co. 12:4-6). Estos versículos destacan dos elementos claves: (1) La palabra diversidad, que se repite tres veces, implica que las funciones de la iglesia de Cristo son múltiples (1 Co. 12:7) y (2) el Dios triuno da los dones para promover la unidad (1 Co. 12:25).

El Espíritu Santo ha bendecido abundantemente a su iglesia, al otorgarle gran diversidad de dones espirituales, que promueven la unidad en una comunidad de creyentes tan compleja.

Definición del término

La expresión dones espirituales proviene de la palabra griega *jarismata*, plural de *jarisma*, don gratuito. Este es el término más usado y significa manifestación dinámica de la gracia de Dios en la vida de los cristianos.¹ La

¹*Dictionary of the Bible*, 1963, s.v. "Spiritual gifts".

Uno de los papeles del Espíritu Santo en el Nuevo Testamento es el de perfeccionar los dones espirituales concedidos a los creyentes (Ef. 4:12) Por lo tanto, es indispensable que los creyentes descubran sus dones espirituales y los desarrollen para realizar la tarea que Dios les ha confiado.

Origen de los dones espirituales

Los dones espirituales tienen su origen en Dios. El apóstol Pablo declara: “Ahora bien, hay diversidad de dones pero el Espíritu es el mismo. Hay diversidad de ministerios pero el Señor es el mismo. Hay diversidad de operaciones, pero Dios, que hace todas las cosas en todo, es el mismo” (1 Co. 12:4-6). Estos versículos destacan dos elementos claves: (1) La palabra diversidad, que se repite tres veces, implica que las funciones de la iglesia de Cristo son múltiples (1 Co. 12:7) y (2) el Dios triuno da los dones para promover la unidad (1 Co. 12:25).

El Espíritu Santo ha bendecido abundantemente a su iglesia, al otorgarle gran diversidad de dones espirituales, que promueven la unidad en una comunidad de creyentes tan compleja.

Definición del término

La expresión dones espirituales proviene de la palabra griega *jarismata*, plural de *jarisma*, don gratuito. Este es el término más usado y significa manifestación dinámica de la gracia de Dios en la vida de los cristianos.¹ La

¹*Dictionary of the Bible*, 1963, s.v. “Spiritual gifts”.

palabra dinámica es muy apropiada porque la manifestación del Espíritu Santo en la vida de los creyentes tiene el propósito de mantener al creyente activo (Ro. 12:11).

Los evangelios y los dones espirituales

En los evangelios los dones espirituales están vinculados directamente al ministerio de Cristo (Mt. 15:30; Jn. 5:8). Su ministerio se caracterizó por una manifestación de poder espiritual y fue la fuente de autoridad en sus palabras y acciones (Mr. 1:22, 27; 6:2). “El uso de los dones espirituales en el ministerio de Cristo descansó mayormente sobre la evidencia de los dones espirituales espectaculares, como sanidades, milagros y exorcismo”.¹

El Maestro invistió con este poder a sus discípulos, que los capacitó para cumplir su ministerio y realizar milagros (Mt. 10). La obra de los setenta discípulos, a quienes él envió, es un ejemplo de cómo el Espíritu Santo los dotó de poder, con el cual hicieron grandes maravillas (Lc. 10:9, 17). Esta experiencia fue un anticipo de lo que se vería en el período del Pentecostés.

Hechos de los apóstoles y los dones espirituales

El libro de los Hechos de los apóstoles presenta un informe exhaustivo de manifestaciones extraordinarias realizadas por los miembros de la iglesia insipiente. En el primer capítulo Cristo promete la investidura del Espíritu Santo y compromete a la iglesia con la misión. “Pero recibiréis poder, cuando haya

¹R. A. Cole, “Spiritual gifts”, *The Zondervan pictorial encyclopedia of the Bible* (Grand Rapids, MI: Zondevan, 1977), 5:506-508.

venido sobre vosotros el Espíritu Santo, y me seréis testigos en Jerusalén, en toda Judea, Samaria, y hasta lo último de la tierra” (Hch. 1:8).

Según el apóstol Pedro, el derramamiento del Espíritu Santo en el Pentecostés fue el cumplimiento de la profecía de Joel 2. Al cumplirse esa promesa se inauguró la nueva era de la iglesia, porque se recibió el impacto del ministerio dinámico del Espíritu Santo (Hch. 3:1-10). Se presenciaron “dones milagrosos como una característica reconocida de la cristiandad del primer siglo”.¹ Este portento produjo obras de sanidad (Hch. 8:7), resurrección de muertos (Hch. 9:40) y maravillas en forma individual y colectiva, de tal manera que los miembros de la iglesia se multiplicaban (Hch. 5:12-16). El Espíritu Santo mostró su poder en forma extraordinaria y sobrenatural a favor de todas las personas oprimidas por las enfermedades y por el pecado.

Las manifestaciones del Espíritu Santo pueden ser experimentadas en la iglesia de hoy con todo su estímulo y poder. “Algunos de los dones tienen manifestaciones portentosas, otros manifestaciones naturales, aunque debe ser reconocido que los dones del Espíritu se manifiestan en forma sobrenatural para el crecimiento interno y expansivo de la iglesia”.²

Epístolas paulinas y los dones espirituales

Pablo describe en forma más amplia los dones espirituales y los

¹*Dictionary of the Bible*, s.v. “Spiritual gifts”.

²E. Andrews, “Spiritual gifts”, *The interpreter’s dictionary of the Bible* (Nashville, TN: Library of Congress, 1962), 4:435-437.

presenta como fundamentos claves para el crecimiento y preservación de la unidad en el cuerpo de Cristo (Ro. 12:5). En tres pasajes Pablo habla abundantemente acerca de los dones espirituales. Estos son: Romanos 12:3-8, 1a. Corintios 12:8-10, 28 y Efesios 4:7-13.

En Romanos 12:3-8 presenta siete dones: Profecía, servicio, enseñanza, exhortación, repartir, presidir y misericordia. El apóstol recomienda que “nadie tenga más alto concepto de si que el que debe tener” (Ro. 12:3) y de esa manera anima al creyente a crear conciencia para actuar con prudencia en el uso responsable de sus dones.

En este mismo pasaje, en los versos 4 y 5, menciona la misma figura del cuerpo humano que usa en 1a. Corintios 12:12, para insistir acerca del trabajo particular que cada creyente debe realizar en el cuerpo de Cristo y la interdependencia entre los miembros de la iglesia, con el propósito de que dicha conducta promueva el crecimiento y la unidad en el cuerpo de Cristo (Ro. 12:5).

En 1a. Corintios 12:8-10, 28, Pablo enumera trece dones: Sabiduría, ciencia, fe, sanidades, milagros, profecía, discernimiento de espíritus, diversos géneros de lenguas, interpretación de lenguas, apóstoles, maestros, los que ayudan y los que administran. Pero enfatiza la importancia de la unidad en el ministerio de los dones espirituales (1 Co. 12:25).

Pablo enseña que la motivación más importante para llevar a cabo el ministerio evangélico a través de los dones espirituales debe ser el amor (1 Co. 13:1-3). Además señala que “en la voluntad y propósito de Dios (1 Co. 12:4-6) hay una unidad de origen, pero también hay una unidad de meta. Aunque los

dones son individuales, el propósito es colectivo”.¹

En Efesios 4:7-13, el encargo de Pablo se centra en la persona de los apóstoles, profetas, evangelistas, pastores y maestros, diciéndoles que Dios les ha confiado dos responsabilidades fundamentales dentro de la iglesia:

Perfeccionar a los santos para la obra del ministerio y edificar el cuerpo de Cristo.

Fasold declara que “los líderes de la iglesia tienen la responsabilidad de ayudar a los miembros de su congregación a servir al Señor... identificar el perfil de cada cristiano para capacitarlo de acuerdo con su don y ubicarlo correctamente en el sitio señalado por Dios para servir a su iglesia”.² Este autor subraya el interés del Espíritu Santo en otorgar estos dones a la iglesia para apoyar a los demás creyentes a descubrir y desarrollar sus dones.

Pedro y los dones espirituales

El apóstol Pedro también hace una aportación especial sobre los dones espirituales. El apóstol deja en claro que cada miembro del cuerpo de Cristo ha recibido por los menos un don, y motiva a los creyentes a usarlo, ministrándolo a los demás, como buenos administradores de la multiforme gracia de Dios (1 P. 4:10, 11).

Dios se preocupa por proveer medios para enriquecer a su iglesia.

¹Cole, “Spiritual gifts”, 5:506-508.

²Jaime Fasold, *Dones espirituales* (Grand Rapids, MI: Portavoz, 2000), 41.

Porque “la esencia del evangelio no es lo que el hombre debía hacer por Dios, sino lo que Dios ha hecho por los hombres”.¹ El anhela que cada creyente emplee sus habilidades recibidas por el Espíritu Santo para salvar al mundo con las buenas nuevas del evangelio.

Descripción de los dones

Hay por lo menos veinte dones espirituales mencionados en tres de los cuatro pasajes más sobresalientes del Nuevo Testamento ya citados. Esos dones son manifestaciones del Espíritu Santo, que se distribuyen en su iglesia según su sabiduría. Esto hace que cada creyente realice un ministerio diferente en el desarrollo armonioso de todas las áreas del cuerpo de Cristo. A continuación se presenta una breve descripción de cada uno de ellos.

Sabiduría. Es la habilidad que el Espíritu Santo da al creyente para hablar sabiduría divina, así como el reconocimiento de que el mensaje de Cristo es verdadera sabiduría, la cual está relacionada con el temor a Dios.² Que sea un don muy necesario puede verse, por ejemplo, en la iglesia de Corinto (1 Co. 13:1-13).

Ciencia. Está íntimamente relacionada con el don de la sabiduría y tiene que ver con la interpretación adecuada y clara de las verdades que se

¹George Arthur Buttrick, ed., *The interpreter's Bible* (New York: Abingdon Press, 1953), 10:133.

²J. G. S. S. Thomsom y W. A. Elwell, “Spiritual gifts,” *Evangelical dictionary of theology* (Grand Rapids, MI: Baker, 1985), 1042-1046.

encuentran en las sagradas escrituras; implica conocimiento teológico.¹

Fe. Es la habilidad dada por el Espíritu Santo al creyente para mover montañas (1 Co. 13:2). Este don expresa la convicción de que Dios va a realizar un milagro, a diferencia de la fe que salva.²

Profecía. En el Nuevo Testamento se encuentran dos connotaciones relacionadas con este don: Cuando se refiere a la revelación directa de Dios dada al profeta (Hch. 11:27, 28; 21:10, 11) y cuando se enseña o se explica la revelación ya dada en las Escrituras (Hch. 13:1, 2).

Discernimiento de espíritus. Es la habilidad dada por el Espíritu Santo al creyente para discernir lo que verdaderamente proviene de Dios y lo que procede de otros espíritus. El que posee este don tiene la capacidad de juzgar apropiadamente.³

Lenguas. Este don tiene su antecedente en Hechos de los apóstoles 2:5-11, en ocasión del derramamiento del Espíritu Santo y tiene que ver con hablar un idioma diferente al propio. El apóstol insistía a la iglesia de Corinto

¹J. González Ruiz, "Dones del Espíritu Santo según san Pablo" *Enciclopedia de la Biblia* (Barcelona: Garriaga, 1964), 2:1002-1004.

²Gordon D. Fee, "Primera epístola a los corintios", *El nuevo comentario internacional sobre el Nuevo Testamento* (Grand Rapids, MI: Nueva Creación, 1994), 669-672.

³Simon J. Kistemaker, "Exposición de la primera epístola a los Corintios", *Comentario al Nuevo Testamento* (Grand Rapids, MI: Libros Desafío, 1998), 462, 463.

que el hablar en lenguas debía ser edificante, ordenado y controlado (1 Co. 14:26, 31).

Interpretación de lenguas. Este don, como el don de lenguas, también tiene su base en Hechos 2:5-11. Por lo tanto es la habilidad dada por el Espíritu Santo para entender el mensaje de Dios en el propio idioma cuando es predicado en un idioma no conocido.

Apóstol. Significa enviado (Mt. 10:5) y se aplica a los que fueron llamados directamente por Jesús, que fueron investidos de autoridad eclesiástica, anduvieron con él (Mt. 10:1) y fueron testigos oculares de su resurrección (Mt. 28:16, 17). El término apóstol también es usado en un sentido más general ya que otros personajes fueron llamados apóstoles (Hch. 14:4; 1 Ts. 2:6; Ro. 6:7; 2 Co. 8:23).

Maestro. Este don consiste en la comprensión clara de la verdad y en la facultad de exponerla con claridad.¹ Está relacionado con la habilidad para capacitar a los creyentes en la fe, con el fin de hacer posible el funcionamiento y el crecimiento de la iglesia (Ef. 4:12, 13). Es un ministerio más específico que el ministerio pastoral.

Evangelista. O “predicador del evangelio”² es quien realiza su ministerio

¹Francis D. Nichol, ed., *Comentario bíblico adventista*, 7 vols. (Boise, ID: Publicaciones Interamericanas, 1988-1990), 6:615.

²Ibíd., 6:1022.

fuera de la iglesia, predicando y explicando las nuevas de salvación a los no creyentes (Hch. 8:40).

Pastor. Este don es mejor entendido como líder oficial de la iglesia y está íntimamente relacionado con el don de ser “maestro”.¹

Exhortación. El ejercicio de este don tiene que ver con la habilidad dada por el Espíritu Santo para dar palabras de ánimo a las personas en los momentos de mayor dificultad. Para poder ejercitarlo se requiere simpatía y el poder persuasivo del amor.²

Sanidades. Este don está íntimamente relacionado con el don de la fe, y tiene como finalidad sanar enfermos.³

Milagros. “Es uno de los dones mas espectaculares del Espíritu”.⁴ Es más amplio que el don de sanidad y tiene que ver con todos los actos sobrenaturales.⁵

Ayuda. Este don es para asistir a otras personas, como dirigentes, para

¹William Hendriksen, “Exposición de Efesios”, *Comentario al Nuevo Testamento* (Grand Rapids, MI: Libros Desafío, 1998), 213.

²Thomsom y Elwell, “Spiritual gifts”, 1042-1046.

³R. P. Spittler, “Spiritual gifts”, *The international standard Bible encyclopedia* (Grand Rapids, MI: Wm. B. Eerdmans, 1988), 4:602- 604.

⁴Nichol, 6:771.

⁵Craig L. Blomberg, “Holy Spirit, gifts of”, *Evangelical dictionary of biblical theology* (Grand Rapids, MI: Baker, 1996), 348-351.

hacer más liviana la administración, o más productiva la responsabilidad del que es ayudado (Ro. 16:1, 2).

Administración. Significa literalmente dirigir o pilotear. En otras palabras, es la habilidad dada por el Espíritu Santo al creyente para sostener la dirección de la iglesia.¹

Servicio. Esta palabra en el Nuevo Testamento tiene un sentido general e incluye toda ministración (Hch. 1:17). Este don tiene que ver con la habilidad dada por el Espíritu Santo al creyente para atender las necesidades materiales de los pobres, enfermos y forasteros.² También este don está relacionado generalmente con el servicio a una organización (Hch. 6:1-7).

Repartir. Significa contribuir, compartir la riqueza y los propios bienes. Para ejercerlo es indispensable la sencillez y la liberalidad.³

Presidir. Este don espiritual lo poseen aquellas personas que tienen la dirección o están a la cabeza de la iglesia, o que están en cualquier cargo de autoridad o influencia en la dirección de la iglesia. Este don espiritual está íntimamente relacionado con el don de la administración.⁴

¹Spittler, "Spiritual gifts", 4:602- 604.

²Nichol, 6:614.

³Ibíd., 6:615.

⁴Ibíd.

Misericordia. Tiene que ver con un espíritu que refleje el amor y la compasión de Cristo (Mt. 7; Gá. 6:1-3). Se manifiesta en la visitación a los enfermos, huérfanos y las viudas en sus tribulaciones.¹

Propósito de los dones espirituales

Dios ha investido a la iglesia con abundantes bendiciones porque tiene un plan especial para ella. Mediante su Espíritu ha otorgado dones espirituales a cada miembro del cuerpo de Cristo para involucrarlos activamente en la misión que ha asignado a su iglesia, donde cada creyente tiene una parte importante que hacer.

El apóstol Pablo considera la función de algunos dones y menciona el propósito de los dones espirituales, que es: Equipar a los santos para la obra del ministerio y construir el cuerpo de Cristo (Ef. 4:12).

Equipar a los santos para la obra del ministerio

Cada cristiano ha recibido por lo menos un don espiritual, respecto a los cual Pablo comenta: “Pero a cada uno le es dada la manifestación del Espíritu para provecho” (1 Co. 12:7). En 1a. Corintios 12:4-11, los dones son ministerios asignados a personas en forma individual junto con las habilidades para ejercerlos. En Efesios 4:11 los dones son personas que ejercitan estos ministerios para que ayuden a otros miembros del Cuerpo de Cristo, para que

¹Ibíd.

realicen con eficiencia sus respectivos ministerios.¹ Esto se evidencia en el verso 11, donde se mencionan apóstoles, profetas, evangelistas, pastores y maestros como dones para perfeccionar a los santos.

Es responsabilidad de quienes han recibido dones para capacitar al pueblo de Dios, hacer de sus miembros ministros de Dios dentro de la vida de la iglesia, de tal manera que cada creyente lleve a cabo un ministerio. La palabra ministerio “es honroso dentro el círculo cristiano”² porque Cristo vino a servir (ministrar) y no para ser servido (Mr. 10:45). Por lo tanto, es prudente que todo el cuerpo de creyentes sea preparado para el servicio (ministerio). “Esto pone en relieve el sacerdocio espiritual de los creyentes”.³

Parte del ministerio de cada creyente es vivir de acuerdo con los principios que regulan la vida del cristiano y de esta manera ofrecer a la comunidad de la iglesia y fuera de ella un testimonio positivo. Esto es parte medular en el ejercicio efectivo del ministerio individual a través de los dones espirituales.

Edificar el cuerpo de Cristo

Dios confiere sus dones a su pueblo para la edificación de su iglesia lo

¹F. F. Bruce, “The epistles to the colossians, to Philemon, and to the ephesians”, *The new international commentary on the New Testament* (Grand Rapids, MI: William B. Eedmans, 1990), 345.

²C. Leslie Mitton, “Ephesians”, *New century Bible commentary* (Grand Rapids, MI: Wm. B. Eedmans, 1981), 141.

³Hendriksen, 216.

que implica añadir miembros al cuerpo de Cristo e instruirlos para que ellos mismos contribuyan a la edificación. También para promover la paz y la cooperación entre los miembros, para evitar rivalidades, distanciamientos y divisiones que pueden fracturar la iglesia (1 Co. 14:26).

En la epístola a los Efesios el apóstol presenta los resultados de la edificación del cuerpo de Cristo, los cuales son: (1) Unidad de fe, (2) conocimiento de Cristo, (3) perfección, (4) lograr la estatura de la plenitud de Cristo, (5) firmeza doctrinal, (6) caminar en amor, (7) crecimiento integral en Cristo y (8) uso apropiado de los dones espirituales. El énfasis implícito es que los miembros debieran estar activos, contribuyendo en la edificación de la iglesia (Ef. 4:12-16).

Lecciones de la analogía del cuerpo humano

La forma como Dios diseñó el cuerpo humano es una maravilla. Todos sus órganos trabajan sincronizadamente y en armonía para el bien común del cuerpo (1 Co. 12:26). Ésta es una lección que la iglesia necesita aprender.

Pablo introduce la analogía del cuerpo humano en 1a. Corintios 12:12-26, donde enseña que el cuerpo humano simboliza la iglesia de Cristo. El apóstol declara que así como el cuerpo humano tiene muchos miembros, también la iglesia cuenta con muchos miembros que conforman el cuerpo espiritual de Cristo (Ro. 12:4, 5). Para que cada miembro haga una aportación especial para promover la unidad del cuerpo “todos los dones pueden y deben

trabajar juntos para el mismo fin”.¹ De otra manera la iglesia no cumpliría los propósitos de Dios.

El apóstol Pablo señala en 1a. Corintios 12 y Romanos 12 cuatro lecciones que se desprenden de la analogía del cuerpo humano. Los textos indican que todos los órganos del cuerpo son interdependientes, son importantes, están activos y deben desarrollarse. A continuación se presenta una breve descripción de cada uno de ellos.

Interdependencia de los órganos del cuerpo

El cuerpo humano posee unidad orgánica, tiene diversas funciones y sus miembros son interdependientes. Por lo tanto, el cuerpo necesita todos sus miembros para funcionar apropiadamente (1 Co. 12:18). De la misma manera, los dones espirituales son necesarios para el buen funcionamiento del cuerpo de Cristo (Ro. 12:5). La diversidad de dones une a la iglesia, pues los diferentes órganos se necesitan mutuamente para poder funcionar.² Ningún miembro de la iglesia puede ser independiente o permanecer aislado.

La diversidad sirve a la unidad. El Espíritu Santo reparte dones espirituales que le dan diversidad a su iglesia, “repartiendo a cada uno en particular como él quiere” (1 Co. 12:11). El sabe perfectamente que una de las mayores necesidades de la iglesia es la interdependencia, por lo tanto el

¹Stanley B. Marrow, *Paul his letters and his theology* (New York: Paulist, 1986), 155.

²Nichol, 6:767.

otorgamiento de los dones hace interactuar a los creyentes para producir la unidad (1Co. 12:27).

La importancia de cada órgano del cuerpo

Para reafirmar la importancia de cada miembro del cuerpo, Pablo pregunta: "Si todo el cuerpo fuese ojo ¿dónde estaría el oído? Si todo fuese oído, ¿dónde estaría el olfato? Porque si todos fueran un solo miembro ¿dónde estaría el cuerpo? Pero ahora son muchos los miembros, pero el cuerpo es uno solo" (1 Co. 12:17, 19, 20).

Ningún órgano puede establecer un monopolio en el cuerpo humano colocándose por encima de las funciones de los demás. Que un cuerpo consistiera de un solo órgano sería algo inconcebible; las funciones de los miembros del cuerpo son muchas pero el cuerpo es uno en el organismo humano. El sufrimiento de un miembro significa el sufrimiento de todos los otros miembros; el bienestar de uno significa el bienestar de todos (1 Co. 12:26). La variedad de órganos, miembros y funciones es la esencia de la vida del cuerpo humano.

Pablo enseña que todos los miembros de la iglesia del Señor son importantes. Nadie es prescindible, cualquier función que desempeñen juega un papel importante en el desarrollo de la iglesia. Por lo tanto, en la iglesia, como cuerpo de Cristo, ningún miembro es inferior a otro. La arrogancia empaña la unidad de la iglesia (1 Co. 12:25); menospreciar el ministerio de algún miembro (1 Co. 12:21) afecta la decencia y la modestia de la comunidad cristiana. Cuando alguna persona busca lo suyo propio atenta contra la unidad de la

iglesia. Según Kistemaker la iglesia de Cristo es un organismo no una sociedad; una comunión, no un club; una hermandad, no una asociación.¹

La importancia de la acción unida entre los miembros

Todas las partes del cuerpo están bajo el control de una central de mando que es el cerebro, y cada una de estas partes tiene una actividad especial y exclusiva que realizar (1 Co. 12:17-19). Ninguno hace el trabajo del otro. Sin embargo, el cumplimiento fiel de cada miembro hace que el cuerpo logre un funcionamiento perfecto.

Los creyentes de las comunidades cristianas necesitan comprender que como miembros de una congregación, el Espíritu Santo les ha dado dones espirituales para la realización de una función especial, que si la ejecutan harán la aportación al cuerpo de Cristo, que Dios espera de ellos (1 Co. 12:27). Si cada miembro de la congregación cumple fielmente su función, habrá una iglesia saludable y en crecimiento permanente. "Sólo una clara comprensión del alcance de esta profunda y sencilla figura, nos ayudará a asimilar las enseñanzas sobre el ejercicio de los dones espirituales dentro de la colectividad".²

¹Kistemaker, 473-477.

²Bruce, 307.

Los órganos sanos se desarrollan constantemente

Las partes del cuerpo humano deben usarse para que no se atrofien.¹ Dios colocó los órganos y miembros en el cuerpo humano para que cada uno realice su función correspondiente (1 Co. 12:18).

Al igual que en el cuerpo humano, los miembros del cuerpo de Cristo han recibido dones para ser usados apropiadamente (1 Co. 12:27) para que cumplan la misión con mayor eficacia. Sin embargo, hay miembros del cuerpo de Cristo que han desarrollado muy poco o nada sus dones. Están en el cuerpo pero son miembros atrofiados por la inacción.

Aunque se ha descuidado este aspecto en la vida de la iglesia, cabe señalar que también ha existido descuido por parte de los líderes espirituales de la iglesia, es decir, los que han recibido los dones espirituales para perfeccionar a los santos para la obra del ministerio (Ef. 4:11, 12). Este descuido ha llevado en parte a tener una iglesia poco comprometida con la misión.

Elena de White y el desarrollo de los dones espirituales

Tomando como punto de partida el contexto acerca del derramamiento del Espíritu Santo sobre la iglesia, White comenta: "Con la recepción de esta virtud todos los demás dones son nuestros".² Atribuye a la oportuna y permanente intervención del Espíritu Santo el asunto del equipamiento, que

¹*Diccionario de medicina* (2006), s.v. "Atrofia".

²Elena G. de White, *Recibiréis poder* (Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1995), 224.

Cómo descubrir los dones espirituales

La Biblia señala claramente que el Espíritu Santo ha repartido dones “a cada uno en particular como él quiere” (1 Co. 12:11). Aquí se señala que cada cristiano ha recibido algún don espiritual. Por lo tanto es responsabilidad de cada individuo investigar los recursos con que ha sido investido, de tal manera que conozca cuál es su parte en el ministerio de la redención.

Es fundamental que cada creyente conozca que “es el propósito de la redención, no solamente borrar el pecado, sino devolver al hombre los dones espirituales perdidos a causa del poder empequeñecedor del pecado”.¹ Esto es lo primero que cada cristiano necesita saber, y luego interesarse por descubrir sus dones espirituales.

Cuando cada miembro del cuerpo de Cristo descubra el don espiritual recibido, habrá más de uno que se sentirá comprometido con la misión evangélica. Dios ha repartido talentos suficientes a cada cristiano y cada cual tiene la urgente necesidad de descubrirlos. White sostiene que “hay talentos en todos los lugares... estos talentos deben ser descubiertos y puestos a trabajar”.² Así que el plan de Dios, en relación con los dones espirituales, no es que permanezcan latentes en los creyentes, sino que los descubran y los pongan a trabajar.

¹White, *Palabras de vida del gran Maestro*, 211.

²Elena G. de White, *Testimonios para los ministros* (Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1977), 326.

Orar fervientemente a Dios

Si el cristiano siente la necesidad de descubrir sus dones espirituales, es inevitable que busque a Dios en oración. White anima a “orar fervientemente que el poder del Espíritu Santo nos haga idóneos para ocupar nuestro lugar en su viña”.¹ El Espíritu Santo es el agente divino que puede guiar a todos los cristianos a descubrir sus dones espirituales.

Dios tiene interés en mostrar la obra específica que cada cristiano debe realizar. Si alguien tiene dudas en cuanto a la tarea que debe realizar, necesita orar a Dios, quien seguramente le ayudará a descubrir sus dones, y al hacerlo podrá trabajar en la causa de Cristo conforme a sus designios.

Asistir a escuelas de entrenamiento laico

Es vital que cada iglesia se convierta en una escuela de entrenamiento teórico y práctico para los creyentes. Ellos necesitan ser instruidos para que descubran sus dones espirituales, los desarrollen y los pongan en acción. White aconseja: “Establézcanse pequeñas misiones en muchos lugares para enseñar a hombres y mujeres a emplear y así aumentar sus talentos... es muy necesario que se dedique a la obra de salvar almas toda mente adiestrada, todo intelecto disciplinado, toda jota de capacidad”.²

Es tarea de los líderes eclesiásticos establecer escuelas de capacitación “para instruir a los miembros sobre cómo trabajar por la edificación

¹White, *Recibiréis poder*, 223.

²White, *Joyas de los testimonios*, 3:65.

de la iglesia, y también por los no creyentes. Es educación y preparación lo que se necesita”.¹

La orientación sobre los dones espirituales impartidos en las escuelas de entrenamiento laico ayudará a los creyentes a saber que el ministerio a realizar es de acuerdo con los dones espirituales recibidos (Mt. 25:15). Nadie puede decir que no tiene nada que hacer en el plan de Dios. Tampoco, nadie tiene por qué preocuparse por el desempeño de un don que no ha recibido (Ro. 12:6, 7).

Cómo desarrollar los dones espirituales

El desarrollo de los dones espirituales es importante para la iglesia, porque de esto depende el cumplimiento de la misión evangélica. Sin embargo, son pocos los que desarrollan sus dones. White expresa: “Cuán pocos tratan de desarrollar sus talentos e incrementar su utilidad en este mundo”.² Esta indiferencia ha retrasado la predicación del evangelio encomendada por Jesucristo.

Participar en los diferentes ministerios de la iglesia

Toda persona que desee desarrollar un músculo necesita ejercitarlo. De igual manera, si desea desarrollar alguna habilidad, debe ejercitarla. Todo creyente que desee desarrollar sus dones o talentos recibidos es ineludible que

¹Elena G. de White, *Servicio cristiano* (Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1973), 74.

²Ídem, *En lugares celestiales* (Mountain View, CA: Pacific, 1968), 265.

los ejercite. La mejor manera de hacerlo es involucrándose en actividades que promueve la iglesia local.

El cristiano deseoso de desarrollar sus dones debe ponerlos a trabajar. White dice: "Poneos a trabajar dondequiera que veáis que hay trabajo que hacer. Hacedlo con vuestras fuerzas, lo que vuestras manos hallen para hacer, será como desarrollaréis talentos y actitudes para una obra mayor".¹ En la obra del Señor hay siempre un lugar donde trabajar. Todo cristiano tiene la oportunidad para desarrollar sus dones espirituales, pero es esencial que esté atento a cualquier oportunidad que se presente para involucrarse en los diferentes ministerios de la iglesia.

Dios espera recibir de cada discípulo, el producto del uso correcto y la administración adecuada de los dones recibidos. White declara "que los que tienen un talento lo usen bien, y al obrar así lo encontrarán duplicado".² "A cada hombre él ha confiado sus talentos, para que mediante el ejercicio de su habilidad pueda aumentar su eficiencia".³

Participar de acuerdo con el don espiritual recibido

Al usar los talentos que Dios ha dado, éstos se desarrollan y también se multiplican. White declara: "Con la bendición de Dios, el único talento usado con

¹White, *Joyas de los testimonios*, 3:66.

²White, *Ser semejante a Jesús* (México, D.F.: Gema, 2004), 77.

³Elena G. de White, *El evangelismo* (Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1976), 474.

diligencia, se verá doblado, y los dos usados para el servicio de Cristo serán aumentados a cuatro; y el más humilde instrumento puede acrecentar su poder y su utilidad”.¹ La negligencia en usar los dones dados por Dios ha arruinado a muchos cristianos, cuando podrían ser una gran bendición para la iglesia.

Dios no pide más de lo que ha dado a cada individuo. El Señor inviste a cada miembro de la iglesia exactamente de acuerdo con su capacidad de servicio (Mt. 25: 15). White subraya que “los dones deben ser empleados con humildad, mansedumbre y fe, teniendo un adecuado sentido de responsabilidad y contentamiento”.² Cuando este sentido de responsabilidad y contentamiento sea comprendido claramente por los miembros de la iglesia, cada uno se ubicará correctamente en el lugar asignado por el Señor.

Permitir que el Espíritu Santo obre en la vida

El Espíritu Santo es el único que puede transformar y capacitar al creyente para que cumpla su misión eficientemente. Pero la incredulidad, indiferencia y tibieza de la iglesia ha limitado el poder del Espíritu Santo. Sin embargo, “cuando el pueblo de Dios vuelva a la fe y a las prácticas de la iglesia primitiva, como seguramente lo hará bajo la influencia del postrer mensaje, sobrevendrá la lluvia tardía y se reavivarán todos los dones”.³ El creyente

¹White, *En lugares celestiales*, 225.

²White, *A fin de conocerle*, 332.

³Elena G. de White, *Testimonios selectos*, 5 vols. (Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1927), 2:12.

necesita permitir que el Espíritu Santo lo habilite.

Es esencial poner atención a las indicaciones del Espíritu Santo, pues es la única manera como “nuestros corazones son ampliados para recibir más y más de su poder, y para hacer una obra mayor y mejor”.¹ Esto enseña que la máxima expresión de utilidad en el uso de los dones espirituales sólo puede experimentarse cuando los dones son colocados bajo el control del Espíritu Santo.

Desarrollo de los dones espirituales según escritos contemporáneos

Aunque se ha escrito mucho sobre los dones espirituales, la iglesia conoce muy poco acerca de este asunto. Éste debiera ser un tema de actualidad para todos los creyentes porque es la provisión que Dios ha dado a su iglesia para llevar a cabo la misión. Yohn afirma que “Dios ha hecho provisión para que el hombre pueda disponer de tanto poder y capacidad como pueda necesitar para vivir con eficacia”.²

El desarrollo de los dones espirituales es relevante en la vida del creyente. Hum sostiene que “no hay nada en el servicio práctico cristiano que sea de mayor importancia que el reconocimiento y el uso de los dones

¹White, *Palabras de vida del gran Maestro*, 289.

²Rick Yohn, *Descubre tus dones espirituales* (Barcelona: Clie, 1988), 9.

espirituales”.¹ Cada creyente ha sido redimido para ser un testigo de Cristo, para llevar a cabo un ministerio a favor de los incrédulos y el desarrollo y bienestar del cuerpo de Cristo (1 P. 2:9, 10).

Cuando el Señor comisionó el evangelio a su iglesia naciente prometió la investidura del Espíritu Santo (Hch. 1:8). Así que, el cumplimiento de la misión debe llevarse a cabo con los dones impartidos por el Espíritu Santo que cada creyente ha recibido.

Según Naden, el primer paso para involucrarse en una relación dinámica con Cristo tiene que ver con dos elementos importantes: Estar conciente de los dones que Dios ha dado a cada creyente y estar conciente de las áreas donde se puede servir con confianza, habilidad y éxito.²

Definición

Autores contemporáneos concuerdan en que los dones espirituales y los talentos son asuntos diferentes.³ Los dones son dados por el Espíritu Santo al creyente, generalmente, “cuando nos entregamos a Jesús”.⁴ Estos dones

¹Raymond W. Hum, *La palabra de Dios: Nuestra guía a los dones espirituales*; disponible en <http://wesley.nnv.edu/español/descubra01.htm>; accesada el 17 de julio de 2006.

²Roy Naden, “You are gifted”, *Ministry*, octubre de 2004, 12.

³C. Peter Wagner, *Guiando su iglesia al crecimiento* (Miami: Unilit, 1997), 83. Véase también Christian A. Schwarz, *Desarrollo natural de la iglesia: Las ocho características básicas de una iglesia saludable* (Barcelona: Clie, 1996), 12 y Rick Warren, *Una iglesia con propósito* (Miami: Vida, 1995), 105.

⁴Fasold, 16.

deben ser usados para los intereses de la iglesia de Cristo. Los talentos son habilidades naturales o adquiridas de acuerdo al entorno donde se desarrolla cada individuo.

Una de las definiciones más completas acerca de lo que es un don espiritual es presentado por Schwarz, lo define de la siguiente manera: “Un don espiritual es una habilidad especial que Dios da, según su gracia, a cada miembro del cuerpo de Cristo para que sea utilizado en el desarrollo de la iglesia”.¹ Esta definición es muy acertada porque contiene elementos que son apropiados. Por ejemplo, que los dones vienen de Dios por gracia, que cada cristiano los posee y que Dios los ha repartido según su arbitrio para un propósito definido.

Cómo descubrir los dones espirituales

En relación con el desconocimiento de los dones espirituales, Wagner señala que esto “puede ser la causa principal del retraso en el crecimiento de la iglesia hoy”.² Así que el descubrimiento de los dones espirituales, es una necesidad urgente que apremia a los creyentes en este tiempo.

El descubrimiento de los dones espirituales es un proceso en la vida del cristiano. Warren lo confirma al declarar que “todas las iglesias necesitan un sistema intencional bien planificado para descubrir, movilizar y apoyar los dones

¹Christian A. Schwarz, *Los tres colores del ministerio* (Barcelona: Clie, 2001), 42.

²C. Peter Wagner, *Sus dones espirituales pueden ayudar a crecer a su iglesia* (Barcelona: Clie, 1980), 28.

de sus miembros".¹ Esta actividad sistematizada puede incluir: Apoyar a los creyentes para que asuman sus responsabilidades, abrirles oportunidades de servir, entrenarlos y equiparlos.

Cada cristiano debe saber que el cumplimiento de la misión es más factible cuando el creyente descubre sus dones y participa de acuerdo con ellos. Schwarz sostiene que si el ministerio de la iglesia se realizara según los dones, esto moldearía "significativamente la vida cotidiana de la iglesia".² Así que una iglesia viva y en desarrollo debe ser una iglesia que trabaja.

A continuación se presentan dos métodos que pueden ayudar a los creyentes a descubrir los dones espirituales: El primero es un plan sistematizado, como el que se encuentra en los escritos de Wagner.³ El segundo es a través de una prueba de dones.

Un conocimiento amplio de los dones espirituales

A fin de identificar los dones espirituales, es recomendable entrevistar a personas que conocen ampliamente acerca de este tema, así como asistir a seminarios, conferencias, sermones y todo tipo de programa donde se hable de los dones espirituales. Así que el creyente debe aprovechar toda oportunidad

¹Warren, 377.

²Christian A. Schwarz, *Desarrollo natural de la iglesia en la práctica* (Barcelona: Clie, 1999), 63.

³Wagner, *Sus dones espirituales pueden ayudar a crecer a su iglesia*, 110-130.

para conocer más sobre los dones espirituales. Haciendo esto tendrá un panorama más amplio sobre el tema.

Involucrarse en diferentes ministerios

Descubrir los dones espirituales incluye también que el creyente se puede involucrar en los diferentes ministerios que ofrece la iglesia. Es probable que al creyente no le guste involucrarse en ninguna actividad. Pero si el Espíritu del Señor lo impresiona a involucrarse, no debe resistirse. Warren sostiene que “hasta que no se involucre en el servicio, no sabrá para qué es bueno”.¹ Así que involucrarse es necesario.

Antes de involucrarse, el creyente debiera detenerse por un momento a contemplar las necesidades que apremian a su iglesia. Después iniciar la aventura de experimentar con las actividades que sean de su agrado, procurando disfrutarlas. De esta manera las actividades se pueden realizar con más facilidad. El creyente debe recordar que no se puede disfrutar algo si no se experimenta primero.

Examinar los sentimientos

Examinar los sentimientos al participar en las actividades de la iglesia es importante. Los sentimientos son la base en la toma de decisiones para muchas personas. Aunque Miranda comenta que “los sentimientos son importantes pero

¹Warren, *Una iglesia con propósito*, 381.

no infalibles”.¹ Sin embargo es oportuno tomarlos en consideración.

En el descubrimiento de los dones es importante tomar en cuenta los sentimientos porque es necesario que el creyente esté feliz con lo que hace, Wagner comenta al respecto: “Así que parte del plan de Dios... es darnos un don espiritual que haga juego con nuestros sentimientos de tal manera que al usarlo disfrutemos”.²

Comprobar los resultados

Es correcto que se esperen resultados de todas las cosas que se realizan en la vida. La participación en las actividades de la iglesia debe contribuir a lograr resultados significativos para el desarrollo de la misma. Porque “cuando los verdaderos dones están operando, lo que debe suceder, sucede”.³ Así que los dones están orientados a dar resultados.

Los resultados positivos deberían ser una forma personal de evaluación. Miranda comenta al respecto: “No compita para ser eficiente. Si es su don, será eficiente por naturaleza. Sentirá libertad y bendición en lo que está haciendo. El amor de Dios quitará lo ofensivo de usted para convertirlo en eficiencia”.⁴ Por lo tanto los buenos resultados son importantes.

¹ Juan Carlos Miranda, *Manual de iglecrecimiento* (Miami: Vida, 1985), 114.

²Wagner, *Sus dones espirituales pueden ayudar a crecer a su iglesia*, 121.

³Ibíd., 124.

⁴Miranda, 113.

Esperar la aprobación de miembros experimentados de la iglesia

La aprobación de los dones espirituales por parte de los miembros de la iglesia es importante. Ellos reconocen cuando un creyente aporta a la edificación. Wagner sostiene que “es necesario pues, que otros miembros del cuerpo digan la palabra final para confirmarle su don”.¹ Es aquí donde el creyente llega al final de su búsqueda.

Fasold declara que “una de las grandes confirmaciones de la voluntad de Dios es la opinión de otros creyentes, especialmente personas maduras y experimentadas en la fe”.² Cuando la iglesia reconoce los dones espirituales en el ejercicio de un ministerio, confirma el llamado del creyente para participar en la misión.

Si no se recibe la aprobación de la iglesia es porque los resultados no han sido evidentes. En tal caso el creyente necesita mirar hacia otros horizontes, donde el Espíritu Santo pueda guiarlo hacia los dones espirituales que le ha concedido. Porque es él quien reparte los dones y sabe exactamente con qué dones ha favorecido a cada creyente.

Al seguir este procedimiento, el creyente tiene la posibilidad para descubrir sus dones espirituales. Así podrá servir a otros y suplir algunas de las necesidades apoyando el desarrollo de la iglesia. De lo contrario, comenta Schwarz: “Si los miembros no descubren y usan sus dones espirituales, la

¹Wagner, *Sus dones espirituales pueden ayudar a crecer a su iglesia*, 128.

²Fasold, 41.

iglesia no puede esperar grandes progresos en ningún área del desarrollo de la iglesia”.¹

Hacer una prueba de dones

Otra manera que ayuda a los creyentes a descubrir los dones espirituales, es hacer una prueba de dones. Si tiene alguna duda acerca del don que posee esta prueba de dones puede ayudarlo. Para aplicar esta prueba de dones es necesario ser honesto, de tal manera que no haya ninguna manipulación que altere los resultados que el Señor quiere mostrar al creyente.

Cómo desarrollar los dones espirituales

El descubrimiento de los dones espirituales es el comienzo de una aventura revelada que señala la tarea a la que Dios ha llamado a cada creyente. “El desarrollo constante es de suprema importancia en el uso de nuestros dones espirituales”.² Es aquí donde inicia realmente la experiencia de vivir para Cristo.

El desarrollo de los dones espirituales es un proceso de perfección. Thomas hace un comentario al respecto: “Los siervos de Dios tienen que continuar desarrollando sus dones, procurando mejorarlos constantemente, buscando siempre maneras de ampliar la capacidad de sus dones y de hacerlos

¹Schwarz, *Desarrollo natural de la iglesia: Las ocho características básicas de una iglesia saludable*, 62.

²Robert L. Thomas, *Entendamos los dones espirituales* (Grand Rapids, MI: Portavoz, 2002), 319.

mas provechosos para el pueblo que sirven”.¹ A continuación se presentan orientaciones adicionales que ayudarán al creyente a desarrollar sus dones espirituales.

Consagrar la vida a Dios

La consagración del ser a Dios es el principio fundamental en la vida de los creyentes, es la única manera de ejercer los dones espirituales con propiedad para aportar eficientemente para el desarrollo de la iglesia (1 P. 4:8-11). Fasold lo expresa de la siguiente manera: “Lo que somos es más importante que lo que hacemos. Nuestro servicio al Señor tendrá poco sentido y poder espiritual si no está avalado por una vida santificada”.² La consagración permanente de la vida a Dios es la antesala de un desarrollo adecuado de los dones espirituales.

Ejercitar los dones espirituales

Toda habilidad que se desee desarrollar en cualquier área de la vida cristiana tiene que ejercitarse. En relación con el ejercicio de los dones Yohn comenta: “Los dones y habilidades sólo se desarrollan por el uso. La habilidad crece cuando pones en práctica tu don”.³ Así que ejercitar los dones es la mejor manera para desarrollarlos. Schwarz declara que: “Descubrir y aplicar

¹Ibíd.

²Fasold, 75.

³Yohn, 174.

debidamente los dones espirituales constituye la única posibilidad de llevar a la práctica el postulado bíblico del sacerdocio general de todos los creyentes”.¹

El apóstol Pablo aconsejó a Timoteo: “No descuides el don que hay en ti” (1 Ti. 4:14). Timoteo debía centrar su atención en no descuidar ese don que había recibido de Dios; debía consagrarlo para usarlo con mayor efectividad. Para Pablo dedicar los dones espirituales a Dios es tan valioso que en su segunda carta a Timoteo lo exhorta nuevamente: “Te aconsejo que avives el fuego del don de Dios que esta en ti” (2 Ti. 1:6).

Asistir a actividades que favorezcan el desarrollo de los dones

Asistir a actividades que tienen que ver con los dones que se poseen ayuda a desarrollarlos y a perfeccionarlos. Los creyentes que no han desarrollados sus dones espirituales pueden aprender observando a otras personas que tienen mayor experiencia.

Conviene también asistir a sesiones de entrenamiento y capacitación teórica donde los creyentes “puedan perfeccionarlo mediante el estudio, la práctica y el intercambio con profesores y otros estudiantes”.² Es importante la interacción en la participación entre las personas que tienen los dones desarrollados y los que no lo tienen.

Además, es importante saber que el Señor puede enriquecer con otros

¹Schwarz, *Desarrollo natural de la iglesia: Las ocho características básicas de una iglesia saludable*, 24.

²Thomas, 319.

dones a aquellos creyentes que con fidelidad desarrollan y usan lo que han recibido en su conversión. Schwarz comenta que “quizá en el futuro Dios le dé dones de los que ahora no sabe nada”.¹ Es importante tener una mente abierta a la influencia del Espíritu Santo para que toda sugerencia abra la puerta para ejercer un ministerio cada día mejor.

Finalmente, como se ha señalado, el desarrollo de los dones es todo un proceso. Así lo señala Zackrison: “Los dones espirituales se desarrollan mediante el estudio, la planificación y la aplicación”.²

Se puede concluir que el desarrollo de los dones espirituales comienza cuando el creyente se interesa en saber acerca del tema. Después se propone darle el seguimiento correspondiente hasta llegar a ser un instrumento en las manos de Dios. Debe recordar que el compromiso con Cristo y con su iglesia obliga al cristiano a descubrir y desarrollar sus dones espirituales. Es evidente que el cumplimiento de la comisión evangélica debe ser realizado con los dones que Dios ha repartido individualmente a los creyentes.

¹Schwarz, *Los tres colores del ministerio*, 96.

²James W. Zackrison, *Dones espirituales prácticos* (Buenos Aires: Casa Editora Sudamericana, 1996), 114.

CAPÍTULO III

LA IGLESIA CENTRAL DE LA CIUDAD DE PUEBLA Y SU ENTORNO

Para entender el contexto de la iglesia Central de Puebla es necesario hacer un estudio del entorno geográfico, cultural, religioso, demográfico, económico e histórico de la ciudad de Puebla. En este capítulo se analizan estos factores así como la historia de la iglesia y los programas y estrategias que han sido implementados, relacionados con el uso y desarrollo de los dones espirituales de sus miembros, en el contexto del crecimiento de la iglesia.

La ciudad de Puebla y sus características

Puebla es la capital del estado de Puebla y cabecera del municipio del mismo nombre. La ciudad crece a pasos agigantados en todas direcciones mediante la formación de nuevas colonias, fraccionamientos privados, barrios, centros y complejos comerciales, colegios y universidades y amplias avenidas que desahogan con fluidez el tráfico vehicular. La expansión y extensión de esta ciudad es monumental y su desarrollo es impresionante.

Entorno geográfico

La ciudad de Puebla se encuentra ubicada en el valle que lleva el mismo nombre, un valle rodeado de volcanes y montañas nevadas. La ciudad se encuentra a unos 110 kilómetros al este de la ciudad de México, entre “los

paralelos 18° 50' 42" y 19° 13' 48" de latitud norte y los meridianos 98° 00' 24" y 98° 12' 42" de longitud occidental. Limita al norte con Tlaxcala, al sur con los municipios de Huehuetán y Teopantlán, al oriente con Amozoc, Cuautichán y Tzicatlacoyan y al poniente con Cuautlancingo, San Andrés Cholula y Ocoyucan".¹

El municipio de Puebla "tiene una superficie de 524.31 km²".² Esta superficie equivale al 1.54 por ciento de la superficie del estado. Sin embargo, la Puebla es tan prominente que es la cuarta ciudad más grande e importante de México "después del Distrito Federal, Guadalajara, y Monterrey".³ Es una ciudad atractiva donde se combina el mito y la realidad y donde lo antiguo y lo moderno se conjugan.

El clima es "semifrío subhúmedo con lluvias en verano".⁴ Este clima ha contribuido a que la agricultura sea uno de los pilares económicos de la ciudad y del estado.

¹Secretaría de Gobernación, *Puebla*; disponible en <http://www.puebla.gob.mx/segob/municipios/puebla/>; accesada el 24 de octubre de 2007.

²Ibíd.

³Wikipedia, *Puebla de Zaragoza*; disponible en http://es.wikipedia.org/wiki/Puebla_de_Zaragoza; accesada el 16 de marzo de 2006.

⁴Instituto Nacional de Estadística Geográfica e Informática, *Cuaderno estadístico municipal Puebla*, 4; disponible en <http://mapserver.INEGI.gob.mx/geografia/espanol/estados/pue/climas2.cfm?c=450&e=21&CFID=1836938&CFTOKEN=24167655>; accesada el 16 de marzo de 2006.

Entorno cultural

En la segunda mitad del siglo XX, la ciudad de Puebla vivió profundas transformaciones sociales que la convirtieron en una ciudad moderna y colonial. “En 1987 la UNESCO¹ declaró a la ciudad de Puebla patrimonio cultural de la humanidad”.² Es visitada por el turismo que admira el arte y la arquitectura colonial, edificios civiles y religiosos como la catedral, el palacio municipal y numerosos museos “donde se empleó la cantera, el ladrillo, el azulejo de talavera y argamasa”.³

La ciudad de Puebla es una exposición cultural que se ha enriquecido al fusionar diversas tradiciones. “Producto de este sincretismo son las sofisticadas realizaciones de sus tejedores, ebanistas, ceramistas, grabadores e impresores, reposteros, cocineros a quienes se les debe la invención del mole”.⁴ La diversidad de origen de su población, tanto indígena como española y de otras nacionalidades, dan como resultado una gran diversidad y riqueza cultural.

Según datos del XII Censo del año 2000, la ciudad de Puebla tenía una población de 37,143 personas mayores de quince años que no sabían leer, esto equivalía al 3.47 por ciento de la población mayor de seis años. Había 148,574

¹Siglas de la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, Ciencia y Cultura, UNESCO México, disponible en http://www.unescomexico.org/quienes/unesco_mexico/index.htm; accesada el 23 de enero de 2008.

²Wikipedia.

³Ibíd.

⁴*Centro virtual Cervantes Puebla*, disponible en <http://cvc.cervantes.es/actcult/ciudades/puebla>; accesada el 20 de marzo de 2006.

personas que terminaron la primaria; 165,473 personas con secundaria terminada; 175,769 personas con educación media superior terminada y 188,503 personas con una carrera superior terminada.¹ Esto indica que Puebla, a pesar de ser una de las ciudades más grandes y prósperas de México, no ha alcanzado un índice óptimo académico.

Entorno histórico

La historia de Puebla es una mezcla de leyenda y hechos reales. La leyenda fue aceptada por los historiadores del siglo XVII y XVIII, como Zerón Zapata, Antonio de Ochoa, Diego Bermúdez de Castro, Fray Juan de Villasánchez y Pedro López de Villaseñor, entre otros. En fechas posteriores, historiadores contemporáneos, como Francois Chevalier y otros, utilizaron los escritos de sus predecesores para tratar de ubicar la fundación de Puebla en el contexto de la historia social de la ciudad y de la colonia.² Esta es la razón por la que no hay tanta discrepancia en torno a la fecha de la fundación de la ciudad.

La ciudad de Puebla fue fundada con el nombre de Puebla de los Ángeles el 16 de abril de 1531. Según Gonzalo Yáñez "Hernando de Saavedra fue el encargado de fundar la ciudad. Este acto se realizó celebrando una misa,

¹Instituto Nacional de Estadística Geografía e Informática (INEGI), *XII censo general de población y vivienda Unidad 2000* (Puebla, Puebla: INEGI, s.f.).

² Wikipedia.

probablemente dirigida por Fray Toribio de Motolinía el 16 de abril de 1531”.¹ El nombre de Puebla de los Ángeles se originó de una leyenda del dominio público que relata que los ángeles trazaron la ciudad.²

La ciudad de Puebla ha tenido otros nombres: “En 1558 recibió el título de Noble y Leal Ciudad de Puebla de los Ángeles. En 1561 el de Muy Noble y Leal Ciudad de Puebla de los Ángeles, y en 1576, se le nombró Muy Noble y Muy Leal Ciudad de Puebla de los Ángeles”.³ En fecha más reciente se le conoció como la Heroica Puebla de Zaragoza, título que se le otorgó “el 4 de agosto de 1950” en honor al general Ignacio Zaragoza.⁴

Existen otros hechos sobresalientes en su historia como la batalla del cinco de mayo de 1862 donde las fuerzas armadas mexicanas comandadas por el general Ignacio Zaragoza derrotaron al ejército francés, el más poderoso del mundo en esa época.⁵ Este evento dio origen a una celebración nacional.

Entorno religioso

La principal religión de la ciudad de Puebla, es el catolicismo. Cinco años después de la fundación de la ciudad inició la construcción de la catedral

¹Gonzalo Yáñez Díaz, *Desarrollo urbano virreinal en la región Puebla-Tlaxcala* (México: Asociación Periodística Síntesis S A de CV, 1994), 133.

² Wikipedia.

³Ibíd.

⁴Ramón Sánchez Flores, *Memorial de la ciudad de Puebla de los Ángeles y de Zaragoza* (México: s.e.,2001), 85.

⁵*Diccionario enciclopédico Salvat*, 1955, s.v. “Puebla.”

ubicada en el zócalo de la ciudad.¹ Existen otras parroquias católicas con la misma estructura colonial en toda la ciudad. Todo esto evidencia el arraigo de esta religión a través de los siglos.

En el año 2000 la población estaba distribuida de la siguiente manera: 1,007,509 católicos mayores de cinco años; 73,246 no católicos mayores de cinco años y 90,793 no católicos, sin ninguna religión.² Entre la población no católica se encuentran los miembros de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. La iglesia Central de Puebla, de los adventistas, tenía una membresía de 509 miembros bautizados hasta febrero del 2006.³

Entorno demográfico

La ciudad de Puebla ha crecido en forma acelerada en los últimos cincuenta y cinco años. La población en el año “de 1950 era de 260,948 habitantes, para el año 2005 ya contaba con 1,458,752”.⁴ Puebla ha tenido un crecimiento en los últimos cincuenta y cinco años de un 559 por ciento en su población.

¹Arturo Cháirez, *Catedral de Puebla*; disponible en <http://www.mexicodesconocido.com.mx/notas/1370-Catedral-de-Puebla>; accesada el 1 de agosto 2007.

²INEGI.

³Asociación del Pacífico Sur de los Adventistas del Séptimo Día, Sistema de feligresía, Puebla, Puebla, México, distrito número 16, código 142.

⁴Gobierno Municipal de la Ciudad de Puebla, *Población censal en el Municipio de Puebla, 1950-2000*; disponible en <http://www.puebladezaragoza.gob.mx/ciudad/estadisticas/pobcensal.htm>; accesada el 27 de marzo de 2006.

Según el censo de población que se llevó a cabo en el año 2000, Puebla tenía una población de 1,271,673 habitantes, de los cuales 607,507 eran hombres y 664,166 mujeres.¹ Esto indica que el 52.2 por ciento de la población son mujeres.

Puebla es habitada por poblaciones de diferentes razas. La mayoría son mestizos. “Durante el gobierno de Porfirio Díaz, la inmigración europea fue promovida y Puebla es poblada con inmigrantes principalmente de España, Italia, Alemania, Francia y el Líbano. Los españoles sin duda son la comunidad europea más grande de esta ciudad”.² Estas culturas han influido grandemente en la arquitectura, gastronomía y otras costumbres que se evidencian en la población.

Como en todo lugar hay gente acaudalada, pero también hay gente marginada. Esto se percibe al echar un vistazo a las viviendas de la población. Existen 290,966 viviendas en la ciudad de Puebla, desde una mansión lujosa hasta una vivienda con una sola pieza. Hay 22,205 viviendas construidas de materiales ligeros, naturales y precarios. En el año 2000, de estas viviendas 667 no disponían de agua entubada ni drenaje ni energía eléctrica.³ Esto revela que el 7.6 por ciento de las viviendas en la ciudad de Puebla estaban ocupadas por familias que vivían en condiciones precarias.

¹INEGI.

²Wikipedia.

³INEGI.

Entorno económico

La agricultura y el comercio fueron el sostén económico de Puebla en la época colonial, principalmente el cultivo del trigo. La ciudad se caracterizó por ser “criadora de ganado lanar... dio impulso a la primera industria lanera en América... y fue la principal productora de trigo en la Nueva España”.¹ Así, la ciudad se convirtió en el centro agrícola, industrial y comercial más importante de la Nueva España.

En la actualidad Puebla es una importante ciudad en el ámbito industrial y comercial, mayormente en el sector textil de México. “El hecho de que Puebla se convierta en el centro más importante de la industria textil fue mérito principal de su buena ubicación”.²

El orgullo de los poblanos es la industria automotriz. “En Puebla se encuentra la fábrica de la Volkswagen así como las oficinas centrales de esta empresa para América del Norte. Puebla también cuenta con una zona comercial que ha tenido un desarrollo impresionante en los últimos cinco años llamada Reserva territorial Atlixcáyotl-Quetzalcóatl. Esta zona es la más importante de todo el sureste mexicano.”³

El censo del año 2000 registró que la ciudad de Puebla tenía una

¹Guy P. C. Thomson, *Puebla de los Ángeles, industria y sociedad de una ciudad mexicana 1700-1850* (México: s.ed., 2002), 50.

²Dirk Buhler, *Puebla, patrimonio de arquitectura civil del virreinato* (Alemania: ICOMOS, 2001), 40.

³Wikipedia.

población económicamente activa de 491,824 personas y económicamente inactiva de 442,558 personas, pero también tenía una población desempleada de 7,977 personas.¹ Aunque el 47.6 por ciento de la población era económicamente activa, también es verdad que el 8.4 por ciento de la población estaba desempleada.

La iglesia adventista central de Puebla

A continuación se presenta una breve historia de la iglesia Central de Puebla, sus comienzos, su crecimiento y desarrollo, sus fundadores y los primeros años de sus inicios. También se presenta la forma como se ha implementado el desarrollo de los dones espirituales de sus miembros.

Historia de la iglesia

La iglesia Central de la ciudad de Puebla no posee ningún archivo histórico que hable de los comienzos. No existe información específica acerca de quién o quiénes trajeron la obra adventista a esta ciudad, ni cuándo, ni en qué circunstancias, ni quiénes fueron las primeras personas que aceptaron el mensaje adventista. Sin embargo, se han obtenido datos de algunas personas que vivieron cerca de la ciudad.

Comienzos de la obra adventista

Salazar Escarpulli escribe: “En 1900 algunos de ellos, colportores, tomaron la ruta por Puebla, Oaxaca y Chiapas, usando principalmente la revista

¹INEGI.

El mensaje de la verdad".¹ En una entrevista realizada personalmente al pastor añadió que indudablemente fueron los colportores quienes iniciaron la obra evangélica en la ciudad de Puebla. Mencionó el nombre de un colporteur llamado John Harzman, como uno de los iniciadores de la obra en Puebla. Este colporteur también diseminó el mensaje adventista mediante la revista *El mensaje de la verdad*.²

En la revista *Review and Herald* se menciona que en el año 1904 el colporteur Bodwell, había estado trabajando en el estado de Puebla y Morelos con buen éxito. El encontró a muchas personas que deseaban conocer la verdad y empezó a estudiar con ellas.³

Para 1906 un administrador de correos de Acatlán, Puebla recibía cuarenta suscripciones de *El mensaje de la verdad*. Un año después estaba recibiendo cien suscripciones y esperaba comprar cien para el siguiente año. Brown menciona que ellos no conocían a este hombre, pero señala que "nuestra literatura está preparando el campo".⁴

¹Velino Salazar Escarpulli, *100 años de adventismo en México* (Montemorelos, NL: Centro de Producción Unión Mexicana del Norte, 1997), 39.

²Velino Salazar Escarpulli, entrevistado por el autor, Montemorelos, Nuevo León, México, 21 de junio 2006. Salazar Escarpulli es pastor jubilado de la Iglesia Adventista del Séptimo Día.

³Geo. M. Brown, "México", *Review and Herald*, 10, marzo de 1904, 17, 18 [revista en línea]; disponible en <http://www.adventistarchives.org/docs/RH/RH1904-10/index.djvu>; accesada el 19 julio de 2006.

⁴G. W. Caviness, "México", *Review and Herald*, 28, julio de 1906, 15 [revista en línea]; disponible en http://www.adventistarchives.org/doc_info.asp?DocID=6914; accesada el 19 julio de 2006.

Para 1923 ya había en el estado de Puebla un grupo de cuarenta personas que estaban guardando el sábado. Estas personas solicitaron que alguien fuera a enseñarles más de la doctrina adventista y un empleado de la iglesia atendió la petición. Este grupo fue el resultado del trabajo de una persona que había comprado libros años atrás a un colportor y que los había prestado a sus amigos y vecinos para que los leyeran.¹

Período 1930-1954

En 1930, en una junta directiva de la Misión de Tehuantepec, se tomó un voto por recomendación de la División Interamericana. En ese voto se acordó que la sede de dicha misión, que entonces estaba establecida en la ciudad de Orizaba, Veracruz, fuera cambiada a la ciudad de Puebla.² Esta referencia indica que para ese entonces la obra adventista en la ciudad de Puebla ya estaba en desarrollo.

En la entrevista Rivera comentó que aceptó bautizarse en 1943 para entrar a trabajar como secretaria en la oficina de la misión. Señaló que antes de que se estableciera la iglesia en la calle Nueve poniente número 1702, donde está actualmente ubicada, se reunieron en muchos lugares de los cuales sólo recordó dos. Uno fue en la Cinco poniente, entre la Diecisiete y Diecinueve sur,

¹J. D. Leslie, "Experiencias de colportaje en Puebla", *Review and Herald*, 26, junio de 1923, 21 [revista en línea]; disponible en <http://www.adventistarchives.org/docs/RH/RH1904-10/index.djvuIn>, accesada el 19 de julio 2006.

²Salazar Escarpulli, *100 años de adventismo en México*, 85, 86.

y el otro lugar en la Trece poniente, aunque no recordó exactamente a qué altura.

Al preguntársele qué plan se usó para el desarrollo de la iglesia después del año 1943, ella respondió que el avance de la obra en la ciudad de Puebla desde entonces ha sido muy difícil, pues en ese año la iglesia contaba con sólo cuarenta miembros aproximadamente, y que más personas aceptaran el mensaje adventista era un verdadero milagro, porque los habitantes de la ciudad de Puebla tienen sus raíces católicas muy profundas. Regularmente eran los pastores quienes se encargaban de dar estudios bíblicos ya que los miembros muy poco lo hacían.¹

En los archivos de la Sección Pacífico Sur, antes Asociación Intereroceánica, únicamente hay información a partir de febrero 1948, aunque en algunos casos son sólo referencias. Por ejemplo, que el templo de la iglesia Central fue dedicado el 10 de marzo de 1951.² En otra referencia que se hace de la iglesia se asiente que en el año de 1954 la iglesia Central de Puebla era ya una iglesia organizada.³

No se puede decir con certeza en qué fecha inició la obra adventista en

¹Consuelo Rivera Carrillo, entrevista por el autor, Puebla, Puebla, México, 13 de mayo 2006. La señora Rivera es secretaria jubilada de la Asociación Intereroceánica, antes Misión de Tehuantepec.

²Corporación Intereroceánica de los adventistas del séptimo día Puebla, "Minutas de la junta directiva", Puebla, Puebla, México, 21 de noviembre de 1950, voto número 606.

³Ídem, "Minutas de la junta directiva", Puebla, Puebla, México, 30 de enero de 1954, voto número 1360.

la ciudad de Puebla, pues no se posee ninguna información concreta. Sin embargo, lo que sí se puede asegurar es que los colportores comenzaron a distribuir literatura en el mismo inicio del siglo XX. Se sabe muy poco de la existencia de la iglesia adventista en los primeros treinta o cuarenta años de este siglo.

Periodo 1955-1980

En entrevista Covarrubias reveló: En el período de 1955 a 1960 era el departamental de la misión, que para entonces se llamaba Corporación Interoceánica y seguía teniendo su sede en la ciudad de Puebla. Siendo el único departamental, él atendía todas las áreas de la iglesia. Cuando fue entrevistado por el autor, el pastor señaló que en ese período no se implementó ningún programa que ayudara a los miembros a descubrir y desarrollar sus dones espirituales.

En ese entonces la iglesia no disponía de suficiente material didáctico que pudiera ser usado para la capacitación. Se contaba solamente con aquello que se consideraba esencial para motivar a los miembros para involucrarlos en la obra misionera.

Covarrubias declaró que la iglesia de la ciudad de Puebla en ese tiempo tenía entre cincuenta y cinco y sesenta miembros, lo que respalda la impresión de Rivera, que era muy difícil que los habitantes de Puebla aceptaran el mensaje adventista, pues en un lapso de quince años aproximadamente la iglesia creció entre quince y veinte miembros.

A decir de Covarrubias la iglesia era muy fría, por lo tanto eran los

pastores quienes realizaban la obra misionera y las actividades programadas por la misión, como la recolección. Este comportamiento de la iglesia coincide con la declaración de Rivera, quien también dijo que eran los pastores quienes mayormente hacían la obra misionera.

Además señaló que en ese periodo llegó un pastor de Suiza de apellido Will. Ese pastor trajo un plan de evangelismo infantil que implementó en la iglesia, con lo que de algún modo ayudó a algunos miembros a involucrarse. En ese entonces también se celebró la primera escuela de laicos, donde estuvo presente el pastor Shom, de la División Interamericana, y el pastor Sergio Moctezuma, de la Unión Mexicana. Sin embargo, esta escuela no tenía el propósito de instruir a los miembros para involucrarlos en las actividades de la iglesia de acuerdo con sus dones espirituales, sino de involucrarlos en el evangelismo propiamente dicho.

Covarrubias también dirigió la iglesia central de Puebla durante los años de 1976 a 1980. En ese tiempo, a decir del pastor, no se llevó a cabo ningún programa que tuviera que ver con el desarrollo de los dones espirituales.¹

Estos hechos dejan en claro que los miembros estaban poco capacitados para trabajar de acuerdo con sus dones espirituales. Por lo menos durante el tiempo que el pastor Covarrubias dirigió departamentos y la iglesia no se implementó ningún programa con este propósito. En el siguiente capítulo, se

¹Blas Covarrubias E., entrevista por el autor, Montemorelos, Nuevo León, México, 4 de julio 2006. Se trata de un pastor jubilado, que ejerció como departamental y pastor de la entonces Corporación Interoceánica de la Iglesia Adventista del Séptimo Día.

analizará en detalle el periodo de 1995-2004. Espacio de diez años de trabajo y desarrollo de la iglesia.

CAPÍTULO IV

LOS DONES ESPIRITUALES EN LA IGLESIA CENTRAL DE PUEBLA

Los programas implementados para el desarrollo de la iglesia Central de Puebla en términos generales se desconocen. Pero es evidente que el tema de los dones espirituales no ha sido un asunto prioritario en su desarrollo. Sin embargo, en este capítulo se presenta un estudio detallado de lo que ha ocurrido en la iglesia en los años de 1995 a 2004 con respecto al uso y desarrollo de los dones espirituales, en el contexto del crecimiento de la iglesia.

Uso de los dones para el desarrollo de la iglesia

El crecimiento numérico que ha experimentado la iglesia durante los diez años en estudio se caracterizó por altibajos. Ese lapso puede dividirse en tres períodos, ya que fueron tres pastores los que dirigieron la iglesia en ese tiempo. A continuación se presenta el método que se usó en cada período para involucrar a los miembros en las diferentes actividades de la iglesia, y conocer si esos métodos ayudaron al uso y desarrollo de los dones espirituales.

Período de 1995 a 1997

En entrevista, el pastor "A" que dirigió la iglesia Central de Puebla en los años de 1995 a 1997, dijo que durante ese período no se implementaron programas donde los miembros tuvieran la oportunidad de descubrir y

desarrollar sus dones espirituales. Para realizar las actividades internas y externas de la iglesia se siguió el plan tradicional que no consideró importante la preferencia de los miembros para involucrarlos en las actividades de la iglesia.

Como resultado el crecimiento numérico estuvo por debajo de los objetivos establecidos para la iglesia en ese período. Se estima que en términos generales se alcanzó un cincuenta por ciento de todos los objetivos propuestos en las diferentes áreas de la iglesia.¹ Aunque es probable que hubiera otras razones por las cuales el porcentaje logrado en los objetivos fue bajo. En el capítulo anterior se citan testimonios de protagonistas que comentan que en su tiempo los miembros tenían muy poco deseo de involucrarse en las actividades misioneras de la iglesia.

Período de 1998 a 2000

Entre los años 1998 y 2000 la iglesia fue dirigida por el pastor "B", quien declaró en entrevista que durante ese período tampoco se implementaron programas que ayudaran a los miembros a descubrir y desarrollar sus dones espirituales. Sin embargo, mencionó que integró a un grupo de personas de acuerdo con lo que ellos sabían y deseaban hacer.

El pastor se dio cuenta de que en la iglesia había mucho talento musical y se propuso que estas personas fueran organizadas para el trabajo, así que se formaron grupos musicales. El pastor enfatizó que muchas personas se

¹Pastor "A", entrevista por el autor, Puebla, Puebla, México, 30 de abril 2006. Ex pastor de la iglesia central de Puebla durante el período 1995-1998.

involucraron en este ministerio, en forma especial los jóvenes. El ejercicio de ese ministerio fue encausado hacia la obra misionera: Estudios bíblicos, campañas de barrio y otras actividades. Como consecuencia se lograron buenos resultados, pues las personas involucradas en ese ministerio estaban motivadas.

El pastor enfatizó algo muy valioso que debe ser tomado en cuenta y que tiene que ver con el sentir de las personas que fueron involucradas en el ministerio musical. Esos miembros mostraron estar muy alegres y satisfechos tanto de los resultados como de su participación. La vida cristiana tomó una dimensión relevante para ellos, se sintieron valiosos y significativos en el desarrollo de la iglesia.¹

De esa experiencia se desprenden lecciones para la iglesia: Si se desea tener una membresía feliz y satisfecha, es necesario involucrarlos en las actividades de la iglesia de acuerdo con sus preferencias y lo que saben hacer con mayor eficacia. El resultado será una iglesia más participativa y la vida cristiana se tornará productiva.

Período de 2001 a 2004

En la entrevista hecha al pastor "C" éste explicó que estuvo al frente de la iglesia central de Puebla entre los años 2001 y 2004, durante los cuales no

¹Pastor "B", entrevista por el autor, Puebla, Puebla, México, 30 de abril 2006. Ex pastor de la iglesia central de Puebla durante el período 1998-2000.

implementó ningún programa específico que ayudara a los miembros de la iglesia a descubrir, usar y desarrollar sus dones espirituales. Sin embargo, realizó un plan que resultó interesante.

En las fechas de los nombramientos, cuando se eligieron los nuevos oficiales de la iglesia, se les pidió a los miembros que escribieran en un papel el cargo donde tenían interés de servir al Señor en el siguiente año. Aunque este elemento no fue determinante para distribuir los cargos, si jugó un papel importante. A decir del pastor, esto se hizo con el fin de agilizar y facilitar el trabajo de la comisión de nombramientos y no para dar las responsabilidades de acuerdo con el interés o habilidades. A pesar de ello, los miembros sí tuvieron la oportunidad de recibir responsabilidades en los diferentes ministerios de la iglesia, de acuerdo con el área donde estaban interesados en servir.

Cuando los resultados se evaluaron al finalizar cada año eclesiástico, se encontraron cuatro resultados que favorecieron a los miembros y a la iglesia: (1) los miembros que fueron involucrados expresaron sentirse felices y satisfechos de haber participado en las actividades de su preferencia, (2) cuando hicieron una comparación de los resultados con años anteriores, se encontró que esta vez hubo menos personas que abandonaron su cargo, (3) las responsabilidades recibidas por los miembros se realizaron con mayor fidelidad y (4) se obtuvieron mejores resultados.¹

Es pertinente comentar que la reacción de las personas que participaron

¹Pastor "C", entrevista por el autor, Puebla, Puebla, México, 30 de abril 2006. Ex pastor de la iglesia central de Puebla durante el periodo 2001-2004.

en las actividades de la iglesia de acuerdo con sus preferencias, tanto en el segundo período como en el tercero, coincidió: Se sintieron satisfechas, útiles y motivadas en lo que hicieron.

Cuando se les preguntó a los tres pastores que dirigieron la iglesia en ese período de diez años, si de parte de las instancias superiores habían recibido algún plan que apoyara la iglesia en el descubrimiento y desarrollo de los dones espirituales, la respuesta de los tres pastores fue la misma, que no habían recibido ningún plan, si bien en el tercer período se recibió un material sobre los dones espirituales, de parte del Instituto Internacional de Ministerios Cristianos.

Después de analizar los métodos usados para involucrar a los miembros en las actividades de la iglesia, en ese ciclo de diez años, se puede concluir que en la iglesia Central de la ciudad de Puebla se le ha dado poco énfasis a la participación de los miembros, tomando en cuenta sus habilidades y preferencias.

Análisis de crecimiento

Los datos estadísticos que se muestran a continuación se basan en documentos de los archivos de la Secretaría de la Asociación del Pacífico Sur de la Iglesia Adventista del Séptimo Día.¹ En la Figura 1 se hace una comparación de personas bautizadas de tres años en cada período. En los dos últimos períodos, cuando se implementó un programa parcial para involucrar a los

¹Obtenidos en septiembre de 2005.

miembros de acuerdo con sus preferencias, se puede notar una cantidad mayor de personas bautizadas, en comparación con el primer período, en el cual no se implementó ningún programa. En el período A se bautizaron 44 personas, en el período B se bautizaron 60 y en el período C se bautizaron 76. Al comparar los tres resultados se observa que en el período B se bautizaron 16 personas más que el período A y en el período C se bautizaron 32 más que en el período A y 16 más que en el período B.

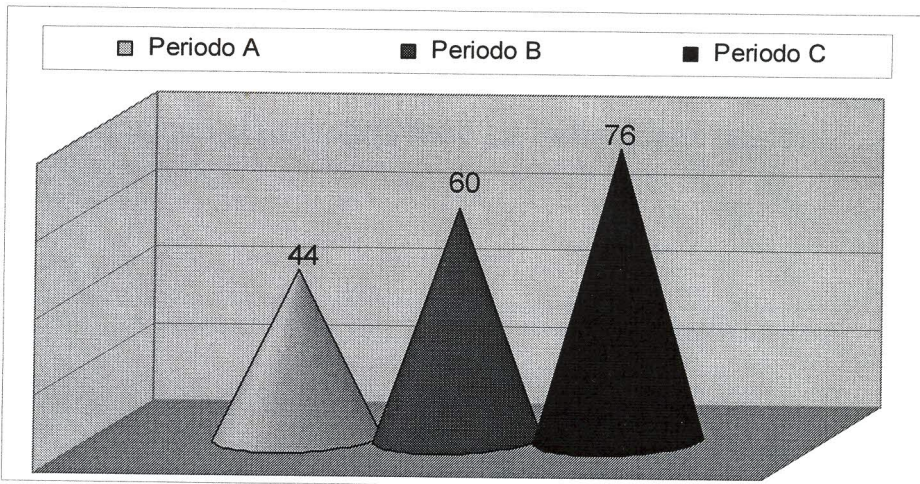


Figura 1. Bautismo global de tres períodos

En la Figura 2 se presenta el número de personas bautizadas cada año, entre 1995 y 2004. Se puede observar que la cantidad menor de personas bautizadas ocurrió en los siguientes años: En 1996, correspondiente al período A, se bautizaron 3 personas, en 1999, del período B, se bautizaron 11 personas y en 2002 y 2004, del período C, cuando se bautizaron 17 personas

respectivamente, aunque fueron catorce personas más que el periodo A referido y seis personas más que el periodo B.

Por otro lado la mayor cantidad de bautismos ocurrió en 1995, del período A, cuando se bautizaron 21 personas, en 2000, del período B, cuando se bautizaron 30 personas, nueve más que el periodo A referido, y en 2001, del período C, cuando se bautizaron 34 personas, trece más que en el periodo A y cuatro más que en el periodo B.

De la Figura 2 se desprende que el rango del período A osciló entre 3 y 21 personas bautizadas, del período B entre 11 y 30 bautizados, mientras que del período C entre 17 y 34 personas bautizadas. El período C tiene los índices más altos mientras que el período A tiene los índices más bajos.

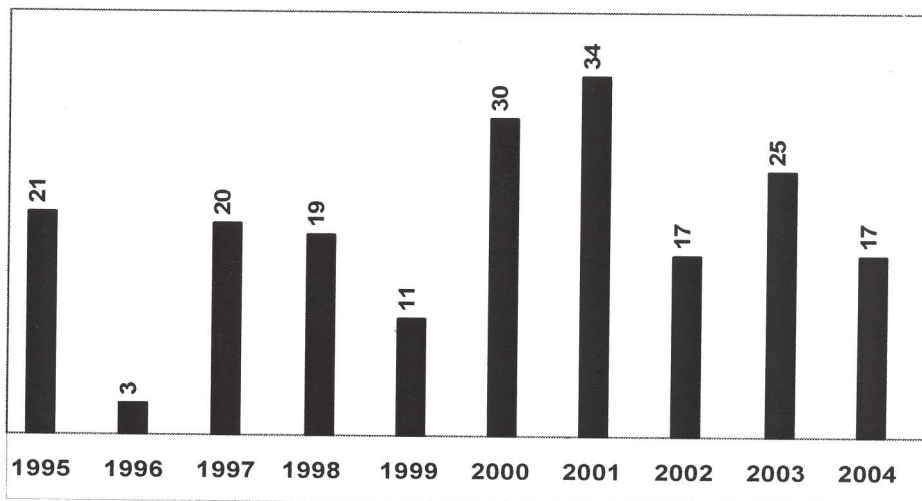


Figura 2. Bautismos por años

Es probable que en estos resultados hayan influido otros factores que

se desconocen en este estudio. Pero es notable señalar que en los dos últimos casos donde se implementó, al menos parcialmente, un programa de apoyo a los miembros para participar en las actividades de la iglesia de acuerdo con sus preferencias, hubo un crecimiento significativo.

Si los mejores resultados de esos diez años son el producto de la implementación de un programa parcial que ayudó a los miembros a participar de acuerdo con sus preferencias, o en lo que mejor podían hacer, se convierte en un imperativo poner atención al desarrollo de los dones espirituales en la iglesia Central de la ciudad de Puebla. Es la mejor estrategia para ayudar a sus miembros a desarrollar sus dones espirituales. Hacer caso omiso a lo observado es querer tener una iglesia pasiva, indiferente, insatisfecha y poco productiva.

Uso y desarrollo actual de los dones espirituales

La iglesia Central de la ciudad de Puebla es una iglesia organizada. De acuerdo con los registros que se encuentran en los archivos de la secretaría de la Asociación del Pacífico Sur, ya mencionados en el capítulo anterior, hasta febrero del año 2006 contaba con una feligresía de 509 personas bautizadas.

A continuación se presenta en forma esbozada la condición actual de la iglesia, en relación con el uso y desarrollo de los dones espirituales. Para conocer la condición de la iglesia se aplicó un instrumento de diagnóstico (Apéndice A), del cual se describe la metodología aplicada y los resultados.

Metodología

La información recabada en la aplicación del instrumento define el propósito principal de este estudio, es decir, hacer un análisis del uso y desarrollo de los dones espirituales en el contexto del desarrollo de la iglesia. A continuación se presenta el procedimiento usado en la elaboración del instrumento, el proceso de recolección de datos y el análisis de los mismos.

Elaboración del instrumento

La necesidad de elaborar este instrumento se originó al percibir el potencial humano de la iglesia Central de Puebla y la reducida participación que existe.

El instrumento fue elaborado en el mes de julio del año 2005, con el asesoramiento del doctor Tevni Grajales, entonces director del Centro de Investigación de la Facultad de Teología, y fue revisado por el doctor José Omar Velázquez, director de la misma facultad y asesor principal de esta investigación, quien recomendó que se aplicara un prueba piloto a diez personas. Esta prueba fue realizada en septiembre de 2005 y las observaciones hechas por las personas que participaron fueron mínimas. El doctor Velázquez fue informado sobre estas observaciones, quien consideró oportuno que se aplicaran las modificaciones sugeridas por los participantes. Después de hacer las correcciones finales, el instrumento fue autorizado por el doctor Velázquez en el mes de noviembre de 2005 para continuar con el proceso correspondiente.

Descripción del instrumento

El instrumento contiene cinco partes. En la primera parte se recaba la información personal relacionada con el sexo, la edad, si es miembro bautizado, tiempo de ser bautizado y actividades en las que ha participado en su iglesia. En la segunda parte, con cinco ítemes, se explora el grado de satisfacción por la participación en las actividades de la iglesia. En la tercera parte se explora el grado de desarrollo de los dones espirituales, de los cuales se enlistaron dieciocho dones. La cuarta busca medir la frecuencia de cuatro actividades que ayudaron a los miembros a desarrollar sus dones espirituales. La quinta parte mide, con ocho ítemes, el beneficio que recibió la iglesia en los últimos cuatro meses como producto de la participación en algunas actividades que promueve la iglesia.

Proceso de recolección de datos

El proceso de recolección de datos se realizó en diferentes etapas. En la primera etapa se pidió el consentimiento del concilio de ancianos de la iglesia. Ellos estuvieron de acuerdo en que se aplicara este instrumento. En la segunda etapa se le pidió a la secretaria de la iglesia, Alma Gil Mesano, que enlistara a todos los miembros y que a cada miembro se le asignara un código para identificarlo. La secretaria entregó una lista de 230 códigos. Fueron elegidos todos los números pares, es decir 115 números de los 230 recibidos.

La tercera etapa se hizo en la iglesia el 22 de abril de 2006, antes y después del culto de adoración. Antes del culto se entregó a la secretaria de la iglesia la lista de códigos seleccionados, quien elaboró el listado de nombres de

acuerdo con los códigos. Al pedir al pleno de la iglesia que apoyara este plan, la iglesia mostró buena disposición. Se leyó la lista al público y a las personas nombradas se les pidió que se pusieran de pie. De las 115 personas nombradas se colocaron de pie noventa y siete y se les pidió que permanecieran en el templo después del culto. Al finalizar el culto se quedaron noventa y cinco personas, todas las cuales contestaron el instrumento. De los noventa y cinco instrumentos recibidos fueron desechados doce por no tener la información completa. Quedando para el análisis ochenta y tres. La aplicación tardó en promedio treinta minutos.

Análisis de los datos

Para realizar el análisis de los datos se recibió asesoramiento del doctor Jaime Rodríguez, director del Centro de Investigación de la Universidad de Montemorelos. La base de datos fue capturada en el programa SPSS. El doctor Rodríguez hizo los análisis del instrumento, para identificar las frecuencias, las medias y las variables de las respuestas.

Resultados del instrumento de diagnóstico

En esta sección se presentan los resultados del análisis del instrumento aplicado a ochenta y tres personas bautizadas de la iglesia Central de Puebla. Los resultados se organizaron en cinco partes. A continuación se presentan los resultados del estudio y lo relacionado con la propuesta de la presente tesis.

Información personal

De las ochenta y tres personas que participaron, 66.3% fueron mujeres

y 33.7% fueron hombres. La edad de los participantes osciló entre los trece y setenta y cuatro años de edad, con una media de treinta y nueve años. El tiempo de ser bautizado osciló entre un mes y cuarenta años, con una media de trece años.

En cuanto al desempeño regular de los miembros en las actividades de la iglesia, el instrumento de diagnóstico reveló que de las ochenta y tres personas, cuarenta y nueve de ellas desempeñaron al menos alguna actividad mientras que treinta y tres de ellas no lo hicieron y hubo una abstención. Es decir 59.8% y 40.2% respectivamente, como lo muestra la Figura 3.

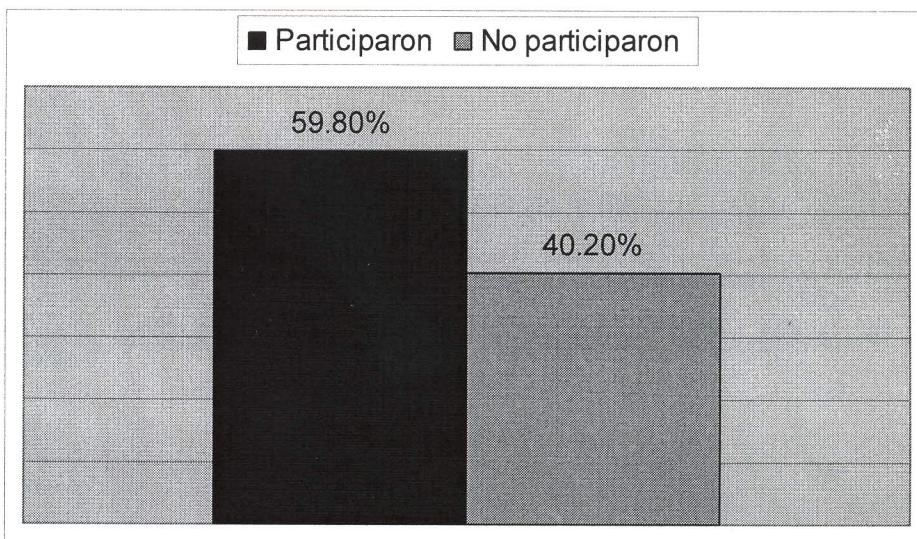


Figura 3. Participación en las actividades de la iglesia

Grado de satisfacción por la participación

Esta sección analiza la segunda parte del instrumento de diagnóstico,

relacionada con el grado de satisfacción por la participación en las actividades de la iglesia. La Tabla 1 muestra los resultados de esta sección.

La Tabla 1 contiene los cuatro ítemes de la primera variable. Se observa que los porcentajes más altos de los ítemes se localizan en el área de satisfecho y muy satisfecho, que oscilan entre 32.5% y 43.4%. Por otro lado, el grado de insatisfacción es mínimo y oscila entre el 1.2% y 3.6%.

También se puede observar que todas las medias están por encima de cuatro. De acuerdo con los resultados de este análisis, se puede deducir que la participación de los miembros en las actividades de la iglesia les produce un alto grado de satisfacción.

TABLA 1
PORCENTAJE DEL GRADO DE SATISFACCIÓN
AL PARTICIPAR (N = 83)

Actividades	Muy satisfecho	Satisfecho	Neutral	Insatisfecho	Muy insatisfecho	Media
Contentamiento en la participación	41	39.8	15.7	3.6	0.0	4.18
Disfrutando la participación	38.6	43.4	16.9	1.2	0.0	4.19
La participación mejora la vida espiritual	37.3	42.2	16.9	2.4	1.2	4.12
Motivación para ser fiel en la participación	38.6	42.2	15.7	2.4	1.2	4.14
La participación ayuda a ser fiel en la vida cristiana	32.5	42.2	21.7	2.4	1.2	4.02

Grado de desarrollo de los dones espirituales

El grado de desarrollo de los dones espirituales se describe en la tercera parte del instrumento de diagnóstico. Contiene dieciocho ítemes que se refieren a dieciocho dones espirituales. El propósito de esta sección es analizar en qué grado han sido desarrollos esos dones espirituales en la iglesia. La Tabla 2 presenta los resultados observados.

Según la Tabla 2 los dones que están en la columna de muy desarrollados con más de 10% es: servicio. Además, los dones que están en la columna de desarrollados y con más de 50%, son: Sabiduría, exhortación, servicio, repartir y misericordia.

También se observa que los dones que se encuentran en la columna de nada desarrollados oscilan entre el 1.2% y el 51.8%. Los que están por arriba del 20% son: Apóstol, administración, fe, profecía, lenguas e interpretación de lenguas y pastor. El área no tan desarrollados oscila entre el 9.6% y 32.5% y los dones con más del 20% son: Profecía, discernimiento de espíritus, apóstol, maestro, evangelista y misericordia. Esto dones son los menos desarrollados que se pueden apreciar en la Tabla 2.

Finalmente, los dones muy desarrollados oscilan entre 1.2%, que corresponde a apóstol evangelista, administración y presidir, y 10.8%, correspondiente al don del servicio. En el área de nada desarrollado y poco desarrollado es donde se agrupan los porcentajes más altos en promedio.

En resumen, la Tabla 2 muestra que, aunque hay algunos dones que han sido desarrollados en la iglesia, todavía hay mucho trabajo que hacer para

ayudar a los miembros en el desarrollo de los dones espirituales.

TABLA 2
NIVEL DE DESARROLLO DE DONES (N = 83)

Don espiritual	Nada desarrollado	No tan desarrollado	Neutral	desarrollado	Muy desarrollado	Media
Sabiduría	2.5	11.1	25.9	55.6	3.7	3.81
Ciencia	16.9	14.5	24.1	41.0	3.6	3.0
Fe	34.9	9.6	31.3	18.1	6.0	2.51
Profecía	26.5	28.9	28.9	15.7	0.0	2.34
Discernimiento de espíritus	12.0	32.5	21.7	26.5	7.2	2.84
Lenguas	38.6	18.1	36.1	4.8	2.4	2.14
Interpretación de lenguas	51.8	14.5	27.7	6.0	0.0	1.88
Apóstol	22.9	21.7	43.4	10.8	1.2	2.46
Maestro	6.0	26.5	31.3	32.5	3.6	3.01
Exhortación	3.6	15.7	15.7	55.4	9.6	3.52
Evangelista	10.8	25.3	30.1	32.5	1.2	2.88
Pastor	39.0	9.8	40.2	8.5	2.4	2.26
Ayuda	2.4	18.1	32.5	38.6	8.4	3.33
Administración	24.1	14.5	41.0	19.3	1.2	2.59
Servicio	1.2	14.5	18.1	55.4	10.8	3.6
Repartir	3.6	14.5	15.7	56.6	9.6	3.54
Presidir	15.9	15.9	56.1	11.0	1.2	2.66
Misericordia	4.8	26.5	14.5	50.6	3.6	3.22

Nota: Los valores representan porcentajes de las respuestas

Actividades para desarrollar los dones espirituales

Las actividades para desarrollar los dones espirituales se presentan en la cuarta parte del instrumento, que corresponde a la tercera variable, con cuatro ítemes. Estos ítemes son cuatro actividades. Lo que buscó observar fue la

frecuencia de participación en las actividades que pueden ayudar a desarrollar los dones espirituales. La Tabla 3 presenta los resultados observados.

En la Tabla 3 se observa que los cuatro ítemes que ayudaron a desarrollar los dones espirituales se concentran en mayor porcentaje en la columna de frecuente, en un porcentaje que oscila entre el 31.7% y 59.0%. La actividad que se realizó con mayor frecuencia para desarrollar los dones espirituales fue la oración, mientras que la actividad que menos ayudó fue asistir a seminarios o talleres.

Al comparar las columnas nada frecuente y no tan frecuente, con las columnas frecuente y muy frecuente, se encuentra que los ítemes con mayores porcentajes se localizan en las últimas. Según los miembros participaron en estas actividades en un porcentaje que oscila entre 8.5% y 59%.

El ítem orando para ser impresionados por Dios, además de tener el porcentaje más alto en la respuesta frecuente, como ya se ha mencionado, también tiene el porcentaje más alto en muy frecuente, llegando al 22.9%. En este comportamiento se indica que la oración es la actividad que más se ha realizado o que más ha ayudado a la iglesia a desarrollar los dones.

Al ubicar los ítemes en la columna de nada frecuente se observa que dedicando su don espiritual al servicio de Dios y orando para ser impresionados por Dios tienen los porcentajes más bajos, de 1.2%, mientras que el ítem asistiendo a seminarios o talleres tiene el porcentaje mas alto de 11.0%. Las personas que participaron en este instrumento de medición estiman que estas actividades han sido recursos importantes para el desarrollo de sus dones. Sin

embargo, lo que tiene que ver con capacitación (asistir a seminarios y talleres) tiene el porcentaje más bajo en apoyo a los miembros.

TABLA 3
ACTIVIDADES PARA DESARROLLAR LOS
DONES ESPIRITUALES (N = 83)

Actividades	Nada frecuente	No tan frecuente	Neutral	frecuente	Muy frecuente	Media
Dedicando su don espiritual al servicio de Dios	1.2	27.7	14.5	48.2	8.4	3.33
Sometiendo su voluntad a los planes de Dios	2.4	13.3	14.5	54.2	15.7	3.67
Asistiendo a seminarios o talleres	11.0	22.0	26.8	31.7	8.5	3.05
Orando para ser impresionados por Dios	1.2	8.4	8.4	59.0	22.9	3.94

Nota: Los valores representan porcentajes de las respuestas

Desarrollo de la iglesia por la participación

La quinta sección analiza el desarrollo de la iglesia por la participación. En esa parte se mide el beneficio que aportaron los miembros por la participación en ciertas actividades en los últimos cuatro meses, justo antes de llenar el instrumento. Esta variable contiene ocho ítems que tienen que ver con ocho actividades. La Tabla 4 presenta los resultados que se observaron en esta sección.

En la Tabla 4 se observa que el ítem visitando a enfermos y donando

despensas y dinero es la actividad de la cual la iglesia recibió más beneficio. Este ítem tiene la media más alta, que es de 3.43. El ítem ayudando a miembros desanimados posee la media más baja, que es de 2.70. Con esta actividad la iglesia fue menos beneficiada.

En la columna de poco beneficiada, el ítem logrando que personas se bauticen tiene el nivel más alto, 24.1%. Por el contrario, el ítem dirigiendo departamentos tiene el nivel más bajo, 3.6%, resultado que indica que la iglesia trabaja muy poco en ganancias de almas. Las actividades que más beneficiaron a la iglesia fueron: donando despensas y dinero y dirigiendo departamentos, con un 36.1%. Como se puede observar, el mayor porcentaje de los ítems se concentra en el área de beneficiada que oscila entre 14.5% y 36.1%.

Aunque el porcentaje mayor de los ítems se ubica en la columna beneficiada, si se agrupan los ítems en el área de neutral a nada beneficiada, oscilan entre el 6.0% y 59%. Se puede decir en términos generales que los resultados por la participación de los miembros para el desarrollo de la iglesia son mínimos.

Discusión de los resultados

Después de discutir los resultados del instrumento aplicado a ochenta y tres miembros de la iglesia Central de la ciudad de Puebla se presenta un resumen de los elementos observados en el estudio. En la primera parte, relacionada con la información personal, el 40% de los miembros que contestaron el instrumento no desempeñan ninguna actividad en la iglesia. Esto indica un alto índice de inactividad.

TABLA 4

DESARROLLO DE LA IGLESIA POR LA PARTICIPACIÓN (N = 83)

Actividades	Nada beneficiada	Poco beneficiada	Neutral	Beneficiada	Muy beneficiada	Media
Ayudando a personas a interesarse en el evangelio	8.4	13.3	36.1	34.9	7.2	3.19
Dando estudios bíblicos	15.7	14.5	34.9	26.5	8.4	2.98
Participando en campañas de barrio	13.3	8.4	59.0	14.5	4.8	2.89
Logrando que personas se bauticen	14.5	24.1	32.5	22.9	6.0	2.82
Ayudando a miembros desanimados	21.7	14.5	39.8	20.5	3.6	2.70
Visitando enfermos, donando despensas y dinero	6.0	14.5	26.5	36.1	16.9	3.43
Predicando sermones	14.5	7.2	43.4	26.5	8.4	3.07
Dirigiendo departamentos	13.3	3.6	37.5	36.1	9.6	3.25

Nota: Los valores representan porcentajes de las respuestas

Al analizar los resultados de la segunda parte, relacionada con el grado de satisfacción por la participación en las actividades, se puede observar que si los miembros de la iglesia piensan que participar produce un alto grado de satisfacción, entonces se debe involucrar a la iglesia en las actividades de acuerdo con sus dones.

Los resultados acerca del grado de desarrollo de los dones espirituales muestran que solamente cinco dones están por arriba del 50%: Sabiduría,

exhortación, servicio, repartir y misericordia. Quiere decir que trece dones de los enlistados están por debajo de ese promedio. Esto señala la necesidad de orientar a la iglesia para usar y desarrollar sus dones espirituales.

En relación con las actividades que pueden ayudar a desarrollar los dones espirituales, el ítem asistiendo a seminarios o talleres tiene la media más baja, de 3.05. Puede ser por dos razones: Primero, los miembros no asistieron aún cuando se ofrecieron los seminarios o talleres; segundo, no se ofrecieron esas capacitaciones. La segunda razón puede ser la más probable, porque cuando los pastores fueron entrevistados dijeron que en pocas ocasiones se ofreció ese tipo de capacitación.

Al hacer un análisis de los resultados de la Tabla 4, relacionados con el beneficio que recibió la iglesia por la participación, se puede mencionar que la iglesia ha resultado muy poco beneficiada por la participación de sus miembros. Esta situación puede señalar dos situaciones, que las personas han participado con pocos resultados o que no han participado realmente.

Esta condición de la iglesia se convierte en un motivo para implementar un programa que ayude a sus miembros a usar y desarrollar los dones espirituales, de tal manera que los resultados sean proporcionales al esfuerzo. En relación con esto White comenta: "Cada uno debe ocupar su lugar, pensando, hablando y actuando en armonía con el Espíritu de Dios... Un general inteligente ordena a sus oficiales que preparen a cada soldado para un

servicio activo”.¹ Así que es responsabilidad de los líderes de la iglesia capacitar a los miembros, hacerlos productivos y comprometerlos con la misión.

¹White, *Servicio cristiano*, 94.

CAPÍTULO V

PROGRAMA PARA DESARROLLAR LOS DONES ESPIRITUALES

Aunque se ha escrito mucho acerca de los dones espirituales, paradójicamente se ha instruido poco a la iglesia con respecto a ese tema. Como se señaló en el capítulo anterior, los miembros de la iglesia Central de la ciudad de Puebla se mostraron más felices y productivos cuando se les permitió participar en las actividades de acuerdo con lo que saben y les gusta hacer.

Como parte de esta investigación se implementó un programa para el desarrollo de los dones espirituales en la iglesia Central de Puebla. Este programa tuvo como fin orientar a los miembros a descubrir y desarrollar sus dones espirituales a través de la participación en las múltiples actividades que ofrece la iglesia y, como consecuencia, llevar a cabo un ministerio placentero que contribuya al desarrollo de la iglesia.

La información recabada en las entrevistas realizadas a los líderes que dirigieron la iglesia en los años de 1995 a 2004 y el instrumento de diagnóstico aplicado a ochenta y tres miembros fueron el punto de partida para implementar este programa de desarrollo de los dones espirituales en la iglesia Central de la ciudad de Puebla. A continuación se presenta el procedimiento que se llevó a cabo para la realización del programa.

Fase de reclutamiento

En esta fase se presenta el uso de los medios como: Concilios, promoción e inscripción para reclutar el personal que debía participar en el programa de desarrollo de los dones espirituales. El procedimiento fue el siguiente.

Protocolo

A fin de conseguir la autorización de la iglesia, se hizo una solicitud a los distintos organismos que están al frente de la misma.

Concilio de ancianos

En la reunión mensual ordinaria del concilio de ancianos de la iglesia, realizada el 28 de agosto de 2006, se consideró, entre otros puntos de la agenda, la propuesta para implementar el programa de desarrollo de los dones espirituales.

El concilio de ancianos analizó el programa y, después de una discusión, consideraron que sería provechoso para la iglesia y votaron por unanimidad llevarlo como propuesta a la junta directiva.

Junta directiva

En sesión mensual ordinaria del 3 de septiembre de 2006 se presentó la propuesta a la junta directiva de la iglesia. La propuesta fue aceptada por unanimidad. Las fechas autorizadas fueron: 30 de septiembre y 7, 14 y 21 de octubre de 2006. El programa se realizaría por las tardes y cada sesión duraría aproximadamente tres horas y media. La junta directiva le pidió al director de

Escuela Sabática que apoyara el programa, siendo que el departamento abarca a todos los miembros de la iglesia, incluyendo a los no bautizados.

Concilio de Escuela Sabática

El concilio de la Escuela Sabática convocó su reunión para el 16 de septiembre de 2006 por la tarde. Estuvieron presentes diez personas: La directora de Escuela Sabática, el director de Ministerio Personal, dos ancianos asesores y seis de los diez líderes de las células de crecimiento de la Escuela Sabática.

En la reunión se tomaron varios acuerdos. Los líderes de las células de crecimiento debían inscribir a los miembros de su célula el 23 del mismo mes. También se les pidió a los líderes que estuvieran presentes en la implementación del programa, juntamente con los miembros de su célula de crecimiento. El concilio se comprometió a apoyar el programa.

Promoción

Se emplearon varios medios de información para la difusión del programa. Una lista de los medios de difusión utilizados se presenta a continuación.

Cartel

Una vez que la junta directiva de la iglesia autorizó la implementación del programa se elaboró un cartel (Apéndice B) que fue publicado el 9 de septiembre de 2006. Se colocó en diferentes lugares del templo donde fuera visible para todos los asistentes a los cultos y programas.

En el cartel se enfatizaron tres objetivos: (1) Ayudar a los miembros a descubrir sus dones espirituales, (2) aprender cómo desarrollarlos y (3) presentar actividades que promueven el desarrollo de los dones. El cartel también informaba acerca del nombre del instructor, fecha y el horario en que se llevaría a cabo el programa de capacitación.

Anuncios en los cultos regulares

A partir de la fecha en que el programa fue autorizado por la junta directiva, se comenzó a anunciarlo en los diferentes programas y cultos de la iglesia. Los anuncios se hicieron hasta el sábado 30 de septiembre, fecha en que dio inicio la actividad programada.

Inscripción

Se elaboró un formulario de inscripción (Apéndice C), para que todos los miembros que desearan participar en este programa se inscribieran previamente. El formulario fue entregado a los líderes de las células de crecimiento para que cada uno de ellos inscribiera a los miembros de su célula de crecimiento.

La fecha programada para llevar a cabo esta actividad fue el 23 de septiembre de 2006, a la hora del programa de la Escuela Sabática. Las personas que se inscribieron con anticipación fueron treinta y cuatro. También se realizaron inscripciones durante la capacitación y finalmente se inscribieron sesenta y cinco personas en total.

Fase de desarrollo

El programa se desarrolló en cuatro períodos de una duración aproximada de tres horas y media cada uno. Cada periodo incluyó lo siguiente: Una reflexión devocional (Apéndice D), al finalizar la primera reflexión se aplicó una prueba de dones espirituales (Apéndice E), el seminario propiamente dicho (Apéndice F), participación en grupos y un espacio para preguntas. A continuación se presenta una breve descripción de cada una de las partes del programa.

Inventario de dones espirituales

Una iglesia interesada en su desarrollo y su buen funcionamiento no debe pasar por alto la importancia de los dones espirituales. Para ayudar a los miembros a descubrir sus dones espirituales se aplicó una prueba de dones.

Los participantes mostraron entusiasmo e interés al descubrir los dones que Dios les había otorgado. Además, se propusieron desarrollarlos para llevar a cabo con eficiencia la parte que les correspondía hacer en el cumplimiento de la misión de la iglesia. Esta actividad se llevó a cabo en un tiempo aproximado de treinta minutos.

Devocionales

Los devocionales (Apéndice D) fueron la primera actividad que se llevó a cabo en cada sesión. Regularmente inició entre las 4:15 y 4:30 p. m. Esta actividad tuvo dos propósitos fundamentales. Primero, establecer una plataforma espiritual para cada sesión; segundo, presentar de manera

progresiva cómo el Espíritu Santo habilita a cada creyente y cómo lo conduce en el cumplimiento de la misión evangélica por medio de los dones espirituales. El mensaje central de cada devocional es presentado a continuación.

¿Quién es el Espíritu Santo?

La primera sesión se realizó el 30 de septiembre de 2006. El programa dio inicio a las 4:15 p. m., con una audiencia de cincuenta y ocho personas. El orador fue acompañado por el anciano de la iglesia, Gilberto Torres.

El devocional comenzó con la bienvenida a todos los presentes, se cantó con mucho entusiasmo el himno "Cantad alegres al Señor" del himnario adventista. La lectura bíblica fue: "Mas el Consolador, el Espíritu Santo, a quien el Padre enviará en mi nombre, el os enseñará todas las cosas, y os recordará todo lo que yo os he dicho" (Jn. 14:26). En la oración de rodillas se intercedió por todos los presentes, pidiendo que Dios dirigiera completamente la reunión. Después se entonó el canto tema "Abre mis ojos a la luz".

En esta sección se enfatizaron tres características importantes del Espíritu Santo. Primero, su personalidad, enfatizando el hecho de que tiene inteligencia y sabiduría (1 Co. 2:10-13), toma decisiones en la vida de los creyentes (1 Co. 12:7, 11) y se enfatizó el hecho de que su presencia es determinante en la vida de los creyentes.

Segundo, su divinidad (1 Co. 6:11), porque tiene los mismos atributos de Dios, es omnipresente (Sal. 139:7-12), creador (Job. 33:4), eterno (He. 9:14) e igual a Dios (Mt. 28:19); es la tercera persona de la Trinidad, comprometido con los cristianos para estar con ellos hasta el fin del mundo (Jn. 16:7).

Tercero, el Espíritu Santo es el maestro divino porque es el capacitador de los creyentes (Jn. 14:26; 16:13, 14). Con justa razón Cristo dijo que convenía a todo creyente que él se fuera, para que llegara el Espíritu Santo a la vida de la iglesia (Jn. 16:7).

Al finalizar el devocional se hizo un bando de oración, se formaron grupos de dos personas y se oró para que la implementación del programa de desarrollo de los dones espirituales fuera una bendición para todos los asistentes. Además se oró para que la persona del Espíritu Santo fuera el eje central en la vida de la iglesia.

La responsabilidad del cristiano

La segunda parte del programa de capacitación se realizó el 7 de octubre de 2006. Comenzó a las 4:20 p. m., con una audiencia de cincuenta y dos personas.

Después de la bienvenida dada por Narciso Domínguez, primer anciano de la iglesia, se cantó el himno "Jamás podrá alguien separarnos". En la lectura bíblica se leyó: "Aconteció que vuelto él, después de recibir el reino, mandó llamar ante él a aquellos siervos a los cuales había dado el dinero, para saber lo que había negociado cada uno" (Lc. 19:15). Después de la oración pastoral se entonó el canto tema, "Abre mis ojos a la luz".

En la presentación se usó como base bíblica la parábola de los talentos (Mt. 25:14-30) y la parábola de las diez minas (Lc. 19:10-27). Se analizaron dos elementos importantes. Primero, la responsabilidad que Dios ha confiado a cada creyente en el ejercicio de un ministerio delineado claramente en las

parábolas. Segundo, la provisión de Dios a través de los dones espirituales, para que cada creyente cumpla eficientemente su responsabilidad.

White comenta al respecto: “Los talentos que Cristo confía a su iglesia representan especialmente las bendiciones y los dones impartidos por el Espíritu Santo”.¹ La parábola de Mateo 25 enseña que ningún siervo se quedó sin recibir por lo menos un talento y que cada uno recibió de acuerdo con sus capacidades.

En la parábola de las diez minas, la indicación del hombre noble fue “negociad mientras tanto que vengo” (Luc. 19:13). Sin embargo, en la parábola de los talentos de Mateo 25 se describe a los tres siervos haciendo uso de su libertad de decidir qué hacer con los talentos o dones espirituales recibidos.

En la parábola de los talentos también se presenta una recompensa que recibe el creyente (Mt. 25:20-30). La sentencia es proporcional al uso que se les da a los dones recibidos. La pérdida de la eternidad es inevitable si no se usan las herramientas recibidas.

Al finalizar se realizó un bando de oración, se formaron grupos de cinco personas y se oró para que cada asistente entendiera que Dios le ha confiado una responsabilidad y le ha dado el don para realizarla. La preocupación de cada creyente debe ser descubrir ese don espiritual y cumplir su ministerio de acuerdo a ese don recibido.

Equipados para servir

En la tarde del 14 de octubre de 2006, el programa comenzó a las 4:30

¹White, *Palabras de vida del gran Maestro*, 262.

p. m. con una asistencia de sesenta y tres personas. El orador fue acompañado por el anciano de la iglesia Bertoldo Mariscal, quien dio la bienvenida a los presentes, luego se canto el himno "Venid cantad de gozo en plenitud". La lectura bíblica fue: "Pero cuando venga el Espíritu de verdad, él os guiará a toda la verdad; porque no hablará por su propia cuenta, sino que hablará todo lo que oyere, y os hará saber las cosas que habrán de venir" (Jn. 16:13).

Bertoldo Mariscal hizo la oración de rodillas y pidió a Dios que dirigiera el desarrollo del programa durante la tarde. Posteriormente se entonó el canto tema, "Abre mis ojos a la luz", después se realizó un bando de oración formando grupos de cinco personas. El propósito del bando de oración fue que Dios impresionara la mente de los asistentes y que los ayudara a comprometerse con la misión.

En ese devocional se subrayaron tres elementos claves. Primero, la importancia de saber que Dios conoce a cada individuo, porque el Espíritu Santo sabe exactamente por donde comenzar la obra de transformación en la vida del creyente. Por ejemplo, Dios transformó a Saulo de perseguidor en apóstol (Hch. 9:1, 2; 1 Co. 15:9); Dios transformó a Pedro de un humilde pescador en un pescador de hombres (Mt. 4:18; Lc. 5:10); Dios transformó a Juan de un hombre vengativo en el apóstol del amor (Lc. 9:51-56; 1Jn. 4:11).

Segundo, los dones espirituales son otorgados para servir. Dios los concede con base en la capacidad de cada creyente (Mt. 25:15). Todos los dones tienen el propósito de hacer crecer la obra de Dios. En la diversidad de dones espirituales está la base para el cumplimiento de la misión evangélica.

Tercero, ningún creyente debe dudar del éxito al usar los dones espirituales. Dios ha capacitado a cada creyente para provecho de su iglesia (2 Co. 12:7; Ef. 4:12). Dios ha asegurado a cada creyente que los dones espirituales no son estériles sino fructíferos (1 Co. 12:7). Dios llama a cada creyente para gozar de un ministerio exitoso.

De la mano del Espíritu Santo

Esta parte del programa se realizó el 21 de octubre de 2006, iniciando a las 4:15 p. m. con una asistencia de sesenta personas. El anciano de la iglesia, Adolfo Martínez, acompañó al orador y dio la bienvenida a los presentes, y luego se cantó el himno "En Cristo hallo amigo". La lectura bíblica fue: "Pero recibiréis poder, cuando haya venido sobre vosotros el Espíritu Santo, y me seréis testigos en Jerusalén, en toda Judea, Samaria, y hasta lo último de la tierra" (Hch. 1:8). Se oró de rodillas, se pidió al Espíritu que habilitara la mente de todos los presentes y se entonó el canto tema, "Abre mis ojos a la luz."

En esta parte se enfatizaron tres actividades importantes que realiza el Espíritu Santo en los creyentes. Primero, los capacita para cumplir su misión. Se pone de manifiesto la manera como el Espíritu Santo guió el ministerio de Cristo (Lc. 4:18, 19; Mt. 12:18). Cristo prometió que el Espíritu Santo investiría de poder al creyente en la testificación (Hch. 1:8) y le concedería un ministerio sumamente poderoso (Hch. 2:17-19).

Segundo, el Espíritu Santo le indica al creyente a dónde ir y a dónde no ir. El Espíritu Santo llevó a Felipe con el etíope (Hch. 8:29), llevó a Pedro con Cornelio (Hch. 10:19, 20) y le prohibió a Pablo hablar la palabra en Asia y Bitinia

(Hch. 16:6, 7). El Espíritu toma el control de las actividades de los creyentes si éstos se lo permiten.

Tercero, el Espíritu Santo estimula a los creyentes a vivir en unidad. Invierte de mansedumbre y paciencia a los creyentes para soportarse unos a otros (Ef. 4:1-3). Produce la paz entre los creyentes (Ro. 8:6). Coordina el trabajo en equipo entre los creyentes (Hch. 2:4).

Seminario para desarrollar los dones espirituales

Este seminario fue dividido en cinco secciones: (1) Los dones del Espíritu Santo, (2) ¿para qué sirven los dones espirituales?, (3) la obra del Espíritu Santo en el uso de los dones, (4) el amor en el uso de los dones (5) y actividades para desarrollar los dones espirituales (Apéndice E).

Los dones del Espíritu

La primera sección fue presentada el 30 de septiembre de 2006 después del devocional. En esta parte se persiguieron dos objetivos. Primero, saber que los dones espirituales proceden del Espíritu Santo. Segundo, dar una explicación de los dones espirituales que se encuentran en los cuatro pasajes más importantes del Nuevo Testamento (Ro. 12:3-8; 1 Co. 12:8-10, 28; Ef. 4:11, 12; 1 P. 4:10, 11).

El Espíritu Santo es quien provee recursos espirituales a la iglesia (1 Co. 12:11). Un don espiritual es una habilidad dada por el Espíritu Santo para llevar a cabo un ministerio espiritual en la iglesia. En esta sección se les pidió a los asistentes que formaran diez grupos de entre cinco y seis personas para

participar en un ejercicio. Se entregó un formulario (Apéndice F). La actividad consistió en enlistar los dones espirituales que aparecen en los cuatro pasajes más importantes del Nuevo Testamento.

Después de la participación en grupos se hizo una descripción bíblica de cada don espiritual. Esta actividad resultó motivadora y satisfactoria para los participantes, porque los ayudó a descubrir en qué consisten las funciones de los dones espirituales recibidos. Posteriormente se llevó a cabo otra participación en grupos.

¿Para qué sirven los dones espirituales?

La segunda parte del seminario fue presentada el 7 de octubre de 2006. Se puntualizó que los dones espirituales sirven para el desarrollo de la iglesia en sus diferentes áreas y el desarrollo personal de cada creyente. Se enfatizaron tres objetivos importantes, que tienen que ver con el crecimiento general de la iglesia.

Primero, el crecimiento de la iglesia, por medio del uso adecuado de los dones espirituales, debe ser la primera meta de todo creyente, porque el plan de Dios es edificar el cuerpo de Cristo de esa manera (Ef. 4:12).

Segundo, el uso de los dones espirituales debe producir unidad y armonía en la iglesia, porque cada creyente hace su parte de acuerdo con su don y no invade el terreno de otro don espiritual. Es allí donde la iglesia actúa como un cuerpo humano, donde cada órgano realiza su función. En una iglesia unida, los miembros hablan de la iglesia y sus programas como un asunto donde ellos mismos han participado.

Tercero, el uso correcto de los dones espirituales también produce desarrollo personal, ya que el creyente crece en buenas obras (Ef. 2:10). Dios está interesado en una iglesia sana, pero no puede haber una iglesia sana si los miembros particularmente no están saludables. Dios quiere que cada creyente “crezca en todo en aquel que es la cabeza, esto es Cristo... según la actividad propia de cada miembro, recibe su crecimiento para ir edificándose en amor” (Ef. 4:15, 16). Cuando el creyente está ubicado correctamente dentro del cuerpo de Cristo, su lugar es seguro, su función es particular y tiene oportunidades de crecer para servir mejor a Dios y a su iglesia.

La obra del Espíritu Santo en el uso de los dones espirituales

La tercera parte del seminario fue presentada el 14 de octubre de 2006. En esta sección se señalaron dos factores importantes que el creyente debe saber. Primero, que la obra del Espíritu Santo en la vida del creyente es de suma importancia, porque es el Espíritu quien da vida, controla y da poder al creyente. Segundo, que la disposición del creyente es un elemento clave para tener éxito en el uso de los dones espirituales.

El bautismo del Espíritu Santo une al creyente al cuerpo de Cristo (1 Co. 12:13; Ro. 6:1-10). La promesa de la presencia del Espíritu Santo en la vida del creyente es permanente (Jn. 14:16, 17). Esta permanencia conduce al creyente hasta su conversión y lo lleva hasta la vida eterna (Jn. 3:5, 6). Gozar de la presencia del Espíritu Santo convierte al creyente en hijo de Dios (Ro. 8:14). Es la única manera como el creyente es reconocido como miembro de la familia de Dios.

Ser dirigido por el Espíritu Santo es permitir que él controle la voluntad (Lc. 1:15). Pablo compara ese control con el control que ejerce el alcohol sobre una persona (Ef. 5:18). El creyente que permite que el Espíritu controle su vida vivirá una vida de obediencia plena a la voluntad de Dios. Estará dispuesto a usar fielmente los recursos recibidos. Su lema será la declaración de Pablo: "Con Cristo estoy juntamente crucificado y ya no vivo yo, mas vive Cristo en mí; y lo que ahora vivo en la carne, lo vivo en la fe del Hijo de Dios, el cual me amó y se entregó así mismo por mí" (Gá. 2:20).

Las personas dirigidas por el Espíritu tienen un alto nivel de motivación para ejercer sus dones espirituales, sin esperar que la junta directiva de la iglesia o un líder los invite a participar (1 P. 4:10; Fil. 1:21). Sin embargo, cuando no se tiene el Espíritu, el creyente no ejercita su don espiritual o lo usa en forma equivocada (1 Co. 14:12).

El amor en el uso de los dones espirituales

La cuarta sección fue presentada el 21 de octubre de 2006. Se enfatizó el amor como un elemento preeminente que hace válido y eficaz el uso de los dones espirituales. El uso de los dones y el amor son elementos que deben interactuar. Cuando no hay amor se destruye la iglesia en vez de construirla (1 Co. 3:16, 17). En los cuatro pasajes más importantes del Nuevo Testamento, ya mencionados, se señala el amor como elemento principal para establecer un ambiente de buenas relaciones personales y favorecer el proceso del crecimiento de la iglesia. A continuación se hace un análisis de cada uno de los pasajes.

En Romanos el apóstol Pablo señala que la manera de practicar el amor sin fingimiento es: “Aborreced lo malo, seguid lo bueno, amaos los unos a los otros con amor fraternal, en cuanto a honra, prefiriéndoos los unos a los otros” (Ro. 12:9, 11).

En 1a. Pedro el apóstol puntualiza que el amor debe ser practicado fervientemente en la iglesia. “Porque el amor cubre multitud de pecados” (1 P. 4:8). El amor pasa por alto las equivocaciones y las ofensas y minimiza los problemas. Esto hace más probable el ejercicio de los dones.

En Efesios el apóstol indica que el amor se expresa mostrando humildad, mansedumbre y soportándose unos a otros con paciencia (Ef. 4:2). En el contexto de los dones espirituales dice: “Sino que siguiendo la verdad en amor, crezcamos en todo en aquel que es la cabeza, esto es, Cristo, de quién todo el cuerpo, bien concertado y unido entre sí por las coyunturas que se ayudan mutuamente, según la actividad propia de cada miembro, recibe su crecimiento para ir edificándose en amor” (Ef. 4:15, 16).

También Pablo, en 1a. Corintios 13, habla de la preeminencia del amor en el contexto del uso de los dones espirituales. El amor se demuestra por la forma como se usan los dones espirituales. El apóstol menciona que el amor tiene ciertas características que deben ser practicadas cuando se usan los dones espirituales (1 Co. 13:4-8). Los dones pueden ser usados en forma extrema, pero si no se hace con amor de nada sirve. El texto dice: “Y si tuviese profecía, y entendiese todos los misterios y toda ciencia... y no tengo amor, nada soy. Y si repartiese todos mis bienes... y entregase mi cuerpo para ser

quemado, y no tengo amor, de nada me sirve" (1 Co. 13:2, 3).

El apóstol señala el amor como un elemento preeminente, porque es eterno, y lo compara con tres dones de la siguiente manera: "El amor nunca deja de ser, pero las profecías se acabarán y cesarán las lenguas, y la ciencia acabará" (1 Co. 13:8). El amor es un principio inalterable que gobierna el universo (Mt. 22:36-40).

Además, hace una comparación entre tres elementos claves de la vida de todo cristiano en el siguiente texto: "Y ahora permanecen la fe, la esperanza y el amor, estos tres; pero el mayor de ellos es el amor" (1 Co. 13:13). Pablo describe el amor como la plataforma donde el creyente necesita apoyarse cuando desea servir a Dios. Así que, se deben usar los dones espirituales en un ambiente de amor. Los miembros de la iglesia necesitan tiempo para estar juntos y oportunidades para conocerse unos a otros. Esto proveerá espacio entre los creyentes para animarse, exhortarse, orar juntos, compartir y apoyarse mutuamente.

Actividades para desarrollar los dones espirituales

Esta parte también fue presentada el 21 de octubre de 2006. Se presentó un horizonte más amplio acerca de las diferentes actividades que promueve la iglesia en las que los miembros pueden participar de acuerdo con sus dones con el propósito de desarrollarlos. Se dio una gran variedad de actividades que están relacionadas con los dones espirituales.

Fase evaluativa

Al finalizar la capacitación se aplicó un cuestionario de diagnóstico (Apéndice G) y se hicieron entrevistas para medir el aprovechamiento de los participantes acerca del uso y desarrollo de los dones espirituales. También se evaluaron los resultados en personas bautizadas. A continuación una muestra de los resultados de la evaluación.

Metodología

La evaluación tuvo el propósito de hacer un análisis de la utilidad del programa. A continuación se presenta el procedimiento que se utilizó en la elaboración del cuestionario de diagnóstico, el proceso de recolección y análisis de los datos.

Elaboración del cuestionario

La elaboración del cuestionario de diagnóstico surgió por la necesidad de evaluar la implementación del programa y el uso y desarrollo de los dones espirituales. Fue confeccionado en agosto de 2006.

Descripción del cuestionario

El cuestionario de diagnóstico contiene dos secciones. La primera parte recaba los datos personales y la segunda contiene diez ítemes que corresponden a diez preguntas que exploran el aprovechamiento de la de capacitación.

Proceso de recolección de datos

El proceso se efectuó en varias etapas. En la primera etapa se pidió la aprobación de la junta directiva de la iglesia, aprobándose el 3 de septiembre 2006. En la segunda etapa se les pidió a todas las personas que asistieron más de una vez al programa que participaran llenando el cuestionario de diagnóstico. Se entregaron cuarenta cuestionarios, pero sólo se devolvieron treinta y cuatro con la información completa. El cuestionario fue aplicado el 21 de octubre de 2006, al finalizar la implementación del programa. La aplicación tardó en promedio diez minutos.

Análisis de los datos

En el análisis de los datos se recibió la asesoría de Daniel Acevedo Sánchez, estudiante de cuarto grado de teología, con conocimientos de estadística. La base de datos fue elaborada en el programa SPSS. Se identificaron las frecuencias, las medias y la variables de las respuestas.

Resultados del cuestionario de diagnóstico

Este componente presenta los resultados del análisis del cuestionario de diagnóstico aplicado a treinta y cuatro personas de la iglesia Central de Puebla, que asistieron al menos a dos reuniones del programa de capacitación, de las cuatro llevadas a cabo. A continuación se presenta el resultado obtenido.

Beneficios del programa

La segunda sección del cuestionario de diagnóstico contiene diez ítems o preguntas relacionadas con el beneficio que aportó a los participantes

la implementación del programa de desarrollo de los dones espirituales. La Tabla 5 resume los resultados de esa evaluación.

TABLA 5
BENEFICIOS DEL PROGRAMA IMPLEMENTADO (N = 34)

Preguntas	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Neutral	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Media
¿Las exposiciones lograron sus expectativas?	73.5	26.5	0.0	0.0	0.0	4.73
¿Hubo progresión en la presentación?	70.6	26.5	0.0	0.0	2.9	4.61
¿Se atendieron sus preguntas e inquietudes?	70.6	14.7	14.7	0.0	0.0	4.55
¿Hubo apoyo bíblico en las presentaciones?	88.2	8.8	0.0	0.0	2.9	4.79
¿Descubrió sus dones espirituales?	58.8	38.2	0.0	0.0	2.9	4.55
¿Los dones se desarrollan ejercitándolos?	88.2	11.8	0.0	0.0	0.0	4.88
¿Esta de acuerdo en ejercitar sus dones?	85.3	14.7	0.0	0.0	0.0	4.85
¿Ejercitar los dones es importante para el desarrollo de la iglesia?	91.2	8.8	0.0	0.0	0.0	4.91
¿La implementación de este programa es necesaria en la iglesia?	91.2	8.8	0.0	0.0	0.0	4.91
¿Sabe qué actividades de la iglesia están relacionadas con su don?	70.6	23.5	5.9	0.0	0.0	4.64

Primeramente se observa que los ítemes con porcentajes más altos se encuentran en la columna totalmente de acuerdo, que oscilan entre el 58.8 por ciento, que corresponde al ítem ¿Descubrió sus dones espirituales?, y el 91.2 por ciento, que corresponde a los ítemes ¿Cree que ejercitar los dones espirituales es fundamental para el desarrollo de la iglesia? y ¿Cree que la implementación de este programa es necesario para la iglesia? Puesto que todos los ítemes están por encima del 50 por ciento puede concluirse que las personas encuestadas fueron muy beneficiadas con el programa de los dones implementado en la iglesia Central de Puebla.

Segundo, la columna que tiene los porcentajes más altos después de totalmente de acuerdo, es la columna de acuerdo y oscila entre el 8.8 y el 38.2 por ciento. El grueso de las respuestas se agrupa en las columnas de acuerdo y totalmente de acuerdo. Los resultados también señalan que los participantes quedaron satisfechos con las instrucciones recibidas.

Tercero, al mirar en la Tabla 5 las columnas totalmente en desacuerdo a neutral, sólo hay tres ítemes con 2.9 por ciento en la columna totalmente en desacuerdo, cero ítemes en la columna en desacuerdo, y dos en la columna de neutral el primero con un 14.7 por ciento y el segundo con 5.9 por ciento. Es claro que un porcentaje mínimo de los participantes no fue beneficiado en alguna área del programa implementado.

Cuarto, al observar la columna de las medias, se encuentra que oscilan entre 4.55 y 4.91. Las medias más bajas corresponden a los ítemes ¿Fueron atendidas sus preguntas e inquietudes? y ¿Las presentaciones le ayudaron a

descubrir sus dones espirituales?, mientras que las medias más altas corresponden a los ítems ¿Cree que ejercitar los dones espirituales es fundamental para el desarrollo de la iglesia? y ¿Cree que la implementación de este programa es necesario para la iglesia?

Las personas que recibieron las instrucciones están convencidas de que es elemental el uso de los dones para tener una iglesia en desarrollo y que la implementación del programa de desarrollo de los dones en la iglesia era necesario. Las expectativas que tenían del programa fueron alcanzadas. Más del 97 por ciento afirmaron haber descubiertos sus dones espirituales y el 94 por ciento reveló saber en qué actividades de la iglesia se pueden involucrar para desarrollar sus dones espirituales.

Resumen de los resultados

El resumen de todas las respuestas de las personas que participaron en la evaluación es el siguiente: Se observa que solamente el 2.36 por ciento eligió totalmente las opciones que iban de en desacuerdo a neutral. Un porcentaje sumamente elevado respondió estar totalmente de acuerdo en todas las preguntas.

Estos resultados señalan el alto porcentaje de aprovechamiento que recibieron las personas que participaron. La Figura 4 presenta los resultados del comportamiento de las respuestas a todas las preguntas hechas en el cuestionario de diagnóstico.

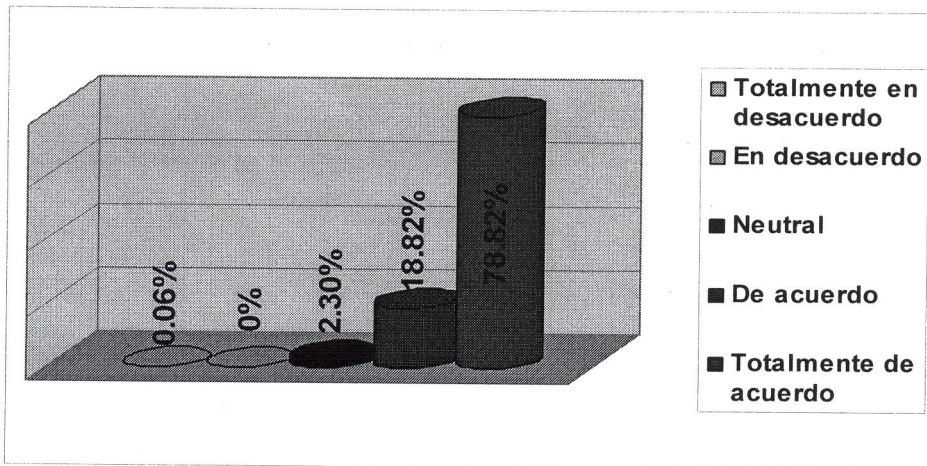


Figura 4. Resumen de todas las respuestas del cuestionario

Entrevistas

Para la evaluación por medio de entrevistas se escogieron a ocho personas voluntarias que asistieron como mínimo a tres de las cuatro sesiones presentadas, todas mayores de veinte años. Se les pidió que dijeran su apreciación sobre el programa de desarrollo de los dones que fue implementado en la iglesia Central de Puebla. Fueron varias las respuestas. Sin embargo, se mencionarán las cuatro principales, que fueron repetidas con mayor frecuencia.

Los entrevistados señalaron lo siguiente: Primero, cuatro personas expresaron que el programa implementado las ayudó a descubrir sus dones espirituales. Segundo, cinco señalaron que esperan que al participar de acuerdo con sus dones espirituales se sentirán a gusto, satisfechos y útiles en la iglesia.

Tercero, siete opinaron que el programa de los dones debe ser permanente en la iglesia, para beneficiar a las personas recién ingresadas, porque descubrirán sus dones espirituales y los usarán en el cumplimiento de la

misión. Cuarto, siete de los entrevistados explicaron que al trabajar de acuerdo con los dones, las actividades serán realizadas con mayor eficacia y habrá mejores resultados para la iglesia.

Resultados en bautismos

A partir de septiembre de 2005 se orientó a los miembros para que participaran en las actividades de la iglesia de acuerdo con sus habilidades. La iglesia trabajó a gusto, hubo una mayor participación en los programas de la iglesia y aumentó la asistencia a los programas regulares.

También aumentó el número de bautismos en ese período. En el año 2006 se bautizaron cuarenta personas, como lo señala la Figura 5. Al hacer una comparación de ese resultado con los años del período donde se analizaron los programas que se usaron para el desarrollo de los dones espirituales, en el contexto del desarrollo de la iglesia, de los años 1995 a 2004, se puede observar que la cifra mayor fue de treinta y cuatro personas bautizadas, que corresponde al año 2001. Seis personas bautizadas menos que en el año 2006. En la Figura 5 se observa ese comparativo.

Después de la implementación del programa de desarrollo de los dones, que fue en septiembre y octubre de 2006, se monitorearon los resultados visibles en personas bautizadas. En un período de cuatro meses, de enero a abril de 2007, se bautizaron veintiséis personas, cantidad que sólo está por debajo de los bautismos del año 2000, cuando se bautizaron treinta personas, y del 2001, cuando se bautizaron treinta y cuatro personas.

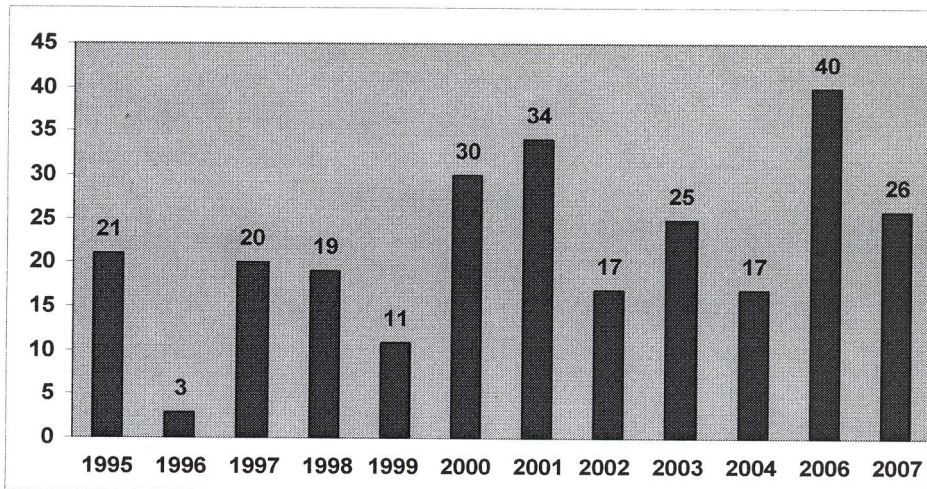


Figura 5. Comparativo de personas bautizadas

Los resultados de la evaluación realizada a los asistentes al programa de implementación en la iglesia Central indican que las personas que participaron en el programa fueron beneficiadas. Sin duda, esos beneficios se verán plasmados en un futuro cercano, cuando los miembros de la iglesia Central sean más productivos y se sientan más satisfechos de participar en las actividades de la iglesia de acuerdo con sus dones espirituales.

En los resultados prácticos se puede observar también que la implementación del programa de desarrollo de los dones espirituales produjo crecimiento en términos de personas bautizadas. Se concluye que el programa ayudó a las personas para participar en las actividades de la iglesia de acuerdo con sus dones espirituales.

Si el programa tiene continuidad, los dones podrán ser desarrollados plenamente al ejercitarlos. Los miembros disfrutarán lo que les gusta hacer y tendrán mejores resultados en el desarrollo de la iglesia.

CAPÍTULO VI

RESUMEN, CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Después del trabajo realizado en la iglesia Central de Puebla, relacionado con el programa para desarrollar los dones espirituales, se presenta un resumen, incluyendo los resultados de la investigación y, finalmente, algunas recomendaciones.

Resumen

El Nuevo Testamento enseña que Dios le ha confiado a la iglesia cristiana una misión mundial, que consiste en predicar el evangelio a los moradores de la tierra (Ap. 14:6). También enseña que Dios, a través del Espíritu Santo, proveyó el recurso de los dones espirituales para realizar esa tarea. Así que los creyentes deben descubrir cuáles son los dones espirituales que Dios les ha dado y deben aprender a desarrollarlos para el cumplimiento de esa misión que conlleva el crecimiento de la iglesia.

De acuerdo con las enseñanzas de White, los miembros de las iglesias deben ser instruidos en cómo descubrir y desarrollar sus dones espirituales. Esto los habilitará para el desempeño de las responsabilidades dadas por el Espíritu santo. La literatura contemporánea también pone especial importancia a los dones espirituales en el ejercicio del sacerdocio de todos los creyentes y

da sugerencias para descubrirlos y desarrollarlos.

Se entrevistaron a los pastores que dirigieron la iglesia Central de la ciudad de Puebla durante el período de 1995 a 2004, con el propósito de saber si se implementaron programas para el desarrollo de los dones. También se aplicó un instrumento de diagnóstico a ochenta y tres miembros de la iglesia para conocer su situación actual en relación con el desarrollo de los dones. Se ofreció un programa de capacitación a los miembros de la iglesia Central, con la finalidad de que descubrieran sus dones espirituales. Una vez realizado, fueron orientados para que participaran en las actividades de la iglesia de acuerdo con sus dones.

Conclusiones

Considerando que la gran comisión dada por Cristo a su iglesia debe ser realizada de acuerdo con los dones espirituales, se concluye lo siguiente: Primero, a fin de que los miembros de la iglesia trabajen con mejores resultados, es necesario que los pastores los ayuden a descubrir sus dones espirituales y que les enseñen a ejercitarlos con eficiencia.

Segundo, si los miembros participan de acuerdo con sus habilidades se sentirán satisfechos y serán personas más productivas en la iglesia, con alto grado de motivación para hacer las cosas de la mejor manera, mientras que la iglesia experimentará un permanente crecimiento en todas las áreas.

Tercero, trabajar de acuerdo con los dones espirituales contribuirá al ingreso de nuevos miembros por medio del bautismo.

Recomendaciones

Aún cuando este programa fue diseñado para ser implementado en la iglesia Central de la ciudad de Puebla, puede aplicarse en otras iglesias con las adaptaciones necesarias, de acuerdo con sus características, obteniendo resultados positivos. Por lo tanto, se recomienda contextualizar el programa de la mejor forma a las condiciones internas de otras iglesias.

A los pastores de las iglesias locales que están preocupados por cumplir la misión de la predicación, se les confirma que la mejor manera de apoyar a los miembros de sus iglesias es capacitarlos para que descubran sus dones espirituales y se les den responsabilidades de acuerdo con éstos, para que los desarrollen y cumplan con la gran comisión.

También se recomienda que los dirigentes de la iglesia, en sus distintos niveles, ayuden a los pastores a establecer un orden correcto de prioridades en su ministerio. Además, que los descarguen de actividades que son secundarias y que no tienen nada que ver con el ministerio pastoral. Y, finalmente, que las instancias superiores de las iglesias provean seminarios, clases, conferencias y talleres, para facilitar el trabajo de los pastores locales relacionado con ayudar a los miembros de las iglesias a descubrir y desarrollar sus dones espirituales.

APÉNDICE A

INSTRUMENTO DE DIAGNÓSTICO

Esta encuesta tiene el propósito de descubrir si los miembros de esta iglesia están participando en las actividades eclesiales de acuerdo con sus dones espirituales, y también conocer en qué grado los han desarrollado. Para disponer de esta información se necesita su participación contestando esta encuesta. Tenga la amabilidad de contestar todas las preguntas de acuerdo con su experiencia personal. Esta información será totalmente confidencial.

A. Información personal.

1. ¿Sexo? M. ____ F. ____
2. ¿Edad? (años). R. _____
3. ¿Es miembro bautizado? Si ____ No ____
4. ¿Qué tiempo tiene que fue bautizado? (meses, años).
R. _____
5. ¿Qué actividad(es) desempeña actualmente en forma regular en su iglesia?
R. _____

B. ¿Cuán satisfecho (a) se siente usted al participar en las actividades de su iglesia?

Esta pregunta puede tener cinco respuestas: a. Muy satisfecho; b. Satisfecho; c. Neutral; d. Insatisfecho; e. Muy insatisfecho. Subraye la respuesta que más se acerque a su experiencia personal.

1. Me siento contento de participar en las actividades de la iglesia.

a. b. c. d. e.

2. Disfruto al participar en las actividades de la iglesia.

a. b. c. d. e.

3. Siento que mi vida espiritual ha mejorado al participar en las actividades de la iglesia.

a. b. c. d. e.

4. Me siento motivado a realizar con mayor fidelidad mi participación en las actividades de la iglesia.

a. b. c. d. e.

5. Siento que participar en estas actividades de la iglesia me ha ayudado a ser más fiel en mi vida cristiana.

a. b. c. d. e.

C. De la siguiente lista de dones, ¿en que grado los ha desarrollado?

Esta pregunta puede tener cinco respuestas: a. Muy desarrollado; b. desarrollado; c. Neutral; d. No tan desarrollado; e. Nada desarrollado. Subraye la respuesta que más se acerque a su experiencia personal.

1. Sabiduría. Habilidad para entender los misterios de Dios.

a. b. c. d. e.

2. Ciencia. Concepción clara de las verdades bíblicas (erudición).

a. b. c. d. e.

3. Fe. La fe que hace milagros.

a. b. c. d. e.

4. Profecía. Recibir revelación directa de Dios o habilidad para explicar la revelación dada en las Escrituras.

a. b. c. d. e.

5. Discernimiento de espíritus. Capacidad para descubrir cuando el mensaje de una persona es un engaño de Satanás (aunque el mensaje esté muy encubierto).
- a. b. c. d. e.
6. Lenguas. Hablar en otros idiomas.
- a. b. c. d. e.
7. Interpretación de lenguas. Es entender el mensaje de Dios en tu propio idioma, cuando es predicado en una lengua desconocida.
- a. b. c. d. e.
8. Apóstol. Disfruta trabajar en campos nuevos y logran conversos.
- a. b. c. d. e.
9. Maestro. Habilidad para transmitir conocimiento y capacitar a los creyentes en la fe.
- a. b. c. d. e.
10. Exhortación. Saber animar a las personas que pasan por momentos de crisis.
- a. b. c. d. e.
11. Evangelista. Habilidad para explicar las nuevas de salvación a los no creyentes y logran conversos.
- a. b. c. d. e.
12. Pastor. Líder oficial de la iglesia.
- a. b. c. d. e.
13. Ayuda. Colabora con otras personas, para hacer más liviana su responsabilidad (trabaja en segundo plano).
- a. b. c. d. e.
14. Administración. Sabe dirigir la iglesia.
- a. b. c. d. e.

15. Servicio. Disfruta atender las necesidades materiales de los pobres.

a. b. c. d. e.

16. Repartir. Comparte con liberalidad lo que tiene con los demás.

a. b. c. d. e.

17. Presidir. El que está a la cabeza de la iglesia.

a. b. c. d. e.

18. Misericordia. Refleja el amor y la compasión de Cristo.

a. b. c. d. e.

Si tiene otro don escríbalo en el espacio siguiente.

19. _____

D. ¿Con que frecuencia estas actividades lo han ayudado a desarrollar sus dones espirituales?

Esta pregunta puede tener cinco respuestas: a. Muy frecuente; b. Frecuente; c. Neutral; d. No tan frecuente; e. Nada frecuente. Subraye la respuesta que más se acerque a su experiencia personal.

1. Al dedicar su don espiritual al servicio de Dios.

a. b. c. d. e.

2. Al someter su voluntad a los planes de Dios.

a. b. c. d. e.

3. Al asistir a seminarios o talleres que tienen que ver con el don espiritual que posee.

a. b. c. d. e.

4. Al orar para que Dios le impresione como servirle mejor.

a. b. c. d. e.

E. Según su apreciación ¿cuán beneficiada ha resultado la iglesia por su participación en los últimos cuatro meses?

Esta pregunta puede tener cinco respuestas: a. Muy beneficiada; b. Beneficiada; c. Neutral; d. Poco beneficiada; e. Nada beneficiada. Subraye la respuesta que más se acerque a su experiencia personal.

1. Al participar en lograr que algunas personas se interesaran en el evangelio.

a. b. c. d. e.

2. Al participar en dar estudios bíblicos.

a. b. c. d. e.

3. Al participar en dar campañas de barrio.

a. b. c. d. e.

4. Al participar en lograr que algunas personas llegaran a bautizarse.

a. b. c. d. e.

5. Al participar en conseguir que algunos miembros desanimados regresaran a la iglesia.

a. b. c. d. e.

6. Al participar en la visita a enfermos, entregando despensas y donación de dinero.

a. b. c. d. e.

7. Al participar en la predicación de sermones.

a. b. c. d. e.

8. Al participar en dirigir algún departamento de la iglesia.

a. b. c. d. e.

APENDICE B

CARTEL

ASISTA

Programa de desarrollo de los dones espirituales

Instructor: Pastor Natán López G.

Objetivos

1. Descubrirá sus dones espirituales
2. Sabrá como desarrollarlos
3. Sabrá como integrarse en las actividades de la iglesia de acuerdo a sus dones espirituales

Lugar: Iglesia central

Fecha: 30 sep., 7, 14, 21 de oct. 06

Horario: 4:00 pm-puesta de sol

APÉNDICE C

FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN

Si usted es miembro bautizado y pertenece a la iglesia Central de los adventistas del séptimo día en la ciudad de Puebla, es necesario que se inscriba y participe en este programa de desarrollo de los dones espirituales, que sin duda lo ayudará a servir a Dios de acuerdo con los dones espirituales recibidos.

Este programa será implementado el 30 de septiembre, 7, 14, 21 de octubre de 2006, de 4:00 p. m. a la puesta de sol.

Quiero servir a Dios de acuerdo con el don espiritual que me ha dado, por lo tanto me comprometo a asistir a este programa para recibir capacitación.

Nombre _____ Célula No. _____

Dirección _____ Cargo. _____

Firma

APÉNDICE D

DEVOCIONALES

A. ¿QUIÉN ES EL ESPÍRITU SANTO?

Introducción

El Espíritu Santo es una persona. Para que un ser vivo sea considerado una persona debe poseer tres características o aptitudes: inteligencia, voluntad y emociones. El Espíritu Santo posee las tres, por lo tanto es una persona.

Personalidad del Espíritu Santo

1. El Espíritu Santo tiene inteligencia y sabiduría (Is. 11:2; 1 Co. 2:10-13), escudriña lo profundo de Dios.
2. El Espíritu Santo ejerce su voluntad y toma decisiones en la vida de los creyentes (1 Co. 12:7, 11; Ro. 8:14; Hch. 16:6-7).
3. La conducta del creyente produce emociones en el Espíritu Santo (Ef. 4:30; Ro. 15:30), lo entristecemos. El hecho que el Espíritu Santo sea una persona, tiene mucho significado. Su presencia es real en el ministerio del creyente.

El Espíritu Santo es Dios.

1. Existen muchas referencias bíblicas que muestran la divinidad del Espíritu Santo (1 Co. 6:11; 2 Co. 3:17; Gá. 4:6; Ro. 8:9).
2. Atributos del Espíritu Santo: Omnipresente (Sal. 139:7-12). Es creador (Job 33:4). Es eterno (He. 9:14). Es igual a Dios (Mt. 28:19).

3. Dedicemos tiempo para agradecer a Dios Espíritu Santo por la disposición de guiar nuestra vida hacia la victoria.

El Espíritu Santo es el Maestro divino

1. Si hay algo que produce plena confianza, es saber que tenemos al Espíritu Santo como nuestro Maestro (Jn. 14:26; 16:13-14). Al enfrentar el mundo, cuando predicamos a Cristo, debe alentarnos saber que el Espíritu Santo nos recordará sus enseñanzas.
2. Si en el caminar de la vida, nuestros pies tropiezan, tenemos un Consolador al Espíritu Santo (Jn. 14:16-17).
3. Él nos consuela a través de la palabra santa (Ro. 15:4-6).

Conclusión

Con justa razón Cristo dijo que convenía que él se fuera, para que llegara el Espíritu Santo a la vida de los creyentes (Jn. 16:7). Es la persona que puede estar con nosotros, razonar con nosotros y guiar nuestra voluntad en armonía con la voluntad de Dios. Por ser Dios, tiene todo el poder y la sabiduría para hacer completa nuestra vida. Él puede enseñarnos a comprometernos con la misión, y a cumplirla fielmente.

B. RESPONSABILIDAD DEL CRISTIANO, MATEO 25:14-30

Introducción

A comienzos de la segunda guerra mundial, Winston Churchill le dijo al presidente Franklin Roosevelt: “Dennos las herramientas y nosotros terminaremos el trabajo”.¹ El contexto aquí, son armas para la guerra. La función de los dones espirituales en la iglesia es elemental como las armas para la guerra en contra del pecado.

La parábola de los talentos está en el contexto de las diez vírgenes y las ovejas y los cabritos que contienen grandes lecciones para la iglesia de hoy. Éstas tienen que ver con la responsabilidad de una preparación individual cabal, y el cumplimiento de un ministerio personal como discípulos de Cristo. Este ministerio está claramente delineado en la parábola de los talentos.

Cristo dotó de herramientas a su iglesia

1. Cristo proveyó las herramientas (v. 14.15). Porque el reino de los cielos es como un hombre que yéndose lejos llamó a sus siervos y les entregó sus bienes. (v. 14).
2. Estos bienes entregados a los siervos, son talentos que recibieron según sus capacidades, para ser negociados y que produjeran beneficios.
3. Algo interesante es que nadie se quedó sin recibir herramientas para realizar su tarea.
4. Los que siguen a Cristo han sido dotados de herramientas suficientes y capaces para llevar a cabo un ministerio eficiente que cumplan con las demandas de Dios. “Los talentos que Cristo confía a su iglesia

¹ George R, Knight, *Por la ruta de romanos tras las huellas de Pablo* (Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2003), 288.

representan especialmente las bendiciones y los dones impartidos por el Espíritu Santo”.¹

Uso de las herramientas recibidas v. 16-18

1. En la parábola de las diez minas (Lc. 19:11-27) la indicación del hombre noble fue “negociad mientras tanto que vengo” (v. 13).
2. En la parábola de Mateo se describe a los tres siervos haciendo uso de su libertad de decidir.
3. El que recibió cinco talentos negoció con ellos y gano otros cinco, cuando su Señor le pidió cuentas entrego diez talentos; el que recibió dos, hizo exactamente los mismo (v. 16, 17).
4. Pero el que recibió un talento lo enterró, escondió el dinero de su Señor, (v. 18), perdió el sentido de responsabilidad, se olvidó que había recibido herramientas para hacer su trabajo y que esto lo comprometía.
5. La lección principal de la parábola provee la mas solemne advertencia a los cristianos, ¿que están haciendo con las herramientas que le fueron confiadas?
6. Es ineludible la responsabilidad de negociar con los talentos que hemos recibido del Espíritu Santo.

La recompensa v. 20-30

1. La sentencia es proporcional al cumplimiento de la responsabilidad, a los dos primeros que negociaron los recursos recibidos, la sentencia fue “entra en el gozo de tu Señor” (v. 21,23).
2. La sentencia al siervo que enterró los recursos fue, “Quitadle, pues, el talento y dadlo al que tiene diez talentos... Y al siervo inútil echadle en las tinieblas de afuera; allí será el lloro y el crujir de dientes” (v. 28-30).
3. La sentencia para los incumplidos será la misma que recibió el siervo inútil.

¹ White, Palabras de vida del gran Maestro, 262..

4. La pérdida de la eternidad es inevitable si no usamos las herramientas que recibimos, somos responsables de lo que pudimos haber hecho y no lo hicimos.
5. No podemos enterrar nuestros talentos porque perderemos la eternidad.

Conclusión

La iglesia necesita consagrarse y vivir una vida de servicio de acuerdo a las capacidades recibidas del Espíritu Santo. Usemos correctamente lo que Dios ha puesto en nuestras manos, cuando Cristo se manifieste escuchemos la sentencia, bien buen siervo y fiel en lo poco haz sido fiel en lo mucho te pondré entra en el gozo de tu Señor.

C. EQUIPADOS PARA SERVIR

Introducción.

Dios ha dado a cada creyente dones que deben ser usados para promover su reino en la tierra. El Espíritu Santo quiere usar nuestra vida para extender el evangelio y servir al cuerpo de Cristo que es la iglesia.

Dios conoce a cada individuo

1. Dios conocía a Jeremías antes de nacer (Jer. 1:5).
2. Dios conocía a David (Sal. 139:13-17).
3. Dios sabe quienes somos. El Espíritu Santo toma a los hombres con sus diferentes caracteres y los habilita para que sean productivos en su causa, ejemplo.
 - Pablo, un perseguidor de la iglesia (Hch. 9:1, 2). Transformado en un apóstol (1 Co. 15:9).
 - María Magdalena, sanada por Jesús (Lc. 8:2). Transformada en una seguidora fiel de Jesús (Mt. 27:55, 56).
 - Pedro, un humilde pescador (Mt. 4:18). Transformado en un pescador de hombres (Lc. 5:10).
 - Juan, un hombre vengativo (Lc. 9:51-56). Transformado en el apóstol del amor (1 Jn. 4:11).
 - Dios puede hacer lo mismo con todo hombre o mujer que desee ser útil en su causa.
 - Dios usa a todo tipo de personas en su obra, tanto a los expresivos y dinámicos, como a los callados y pasivos, a los que hablan en público, como los que hacen trabajo personal.

Los dones son otorgados para servir.

1. Dones para el servicio

- Algunos fueron dotados por el Espíritu para llevar a cabo obras artísticas para el tabernáculo (Ex. 31:1-6).
- Dios nos ha dotado para bendecir su obra. Puedes dedicar a Dios tus cualidades, por ejemplo: alguna capacidad artística, capacidad para hacer un proyecto, poder expresarte en público, tu creatividad, capacidad para realizar trabajos manuales, etc.

2. Dios toma nuestras experiencias de la vida.

- Todas las experiencias tanto positivas como negativas Dios las usa para hacer crecer su obra (Fil. 1:12-13).
- Dios usó la tribulación de Pablo para consolar a los que estaban en tribulación (2 Co. 1:4).

No dudar del éxito al usar los dones espirituales

1. Algunos dudan de su capacidad para hacer algo especial para Dios.

- No hay ninguna razón para dudar.
- Dios ha capacitado a los creyentes para provecho de su iglesia (2 Co. 12:7).

2. Los dones son para desarrollar la iglesia (Ef. 4:12).

- Dios ha asegurado a cada creyente que los dones espirituales no son estériles (1 Co. 12:7).
- Dios ha prometido el éxito por adelantado (Mt. 28:18-20).

Conclusión

Dios ha llamado a cada creyente a cumplir un ministerio exitoso. Que nadie diga, no puedo servir a Dios en ninguna manera. El Espíritu quiere tomar tu vida, tus talentos, tus experiencias y tus dones para hacer una obra de gran valor para él, ocupémonos en servir a Dios con lo que nos ha dado.

D. DE LA MANO DEL ESPÍRITU SANTO

Introducción

Cuando el ejército Asirio tenía sitiada la ciudad de Jerusalén, Dios se presentó a su pueblo como el Poderoso que tiene el control del universo (Is. 40). Dios prometió su presencia y le dijo a su pueblo, "No temas porque yo estoy contigo... Porque yo Jehová soy tu Dios que te sostiene de tu mano derecha y te dice no temas yo te ayudo" (Is. 41:10, 13). Dios compromete su presencia en la persona del Espíritu Santo.

Nos capacita para cumplir nuestra misión

1. Como humano Cristo fue guiado por el Espíritu Santo en su ministerio. (Lc. 4:18, 19; Mt. 12:18).
2. Cristo prometió que el Espíritu Santo nos investiría de poder en la testificación (Hch. 1:8).
3. El Espíritu Santo nos concederá un ministerio sumamente poderoso (Hch. 2:17-19).

Nos dice a donde ir y a donde no ir

1. El Espíritu Santo llevó a Felipe con el etiope (Hch. 8:29).
2. El Espíritu Santo llevó a Pedro con Cornelio (Hch. 10:19, 20).
3. El Espíritu Santo le prohibió a Pablo hablar la palabra en Asia y Bitinia (Hch. 16:6, 7).

Nos estimula a la unidad con los demás creyentes

1. El Espíritu Santo nos inviste de mansedumbre, paciencia para soportarnos unos a otros (Ef. 4:1-3).

2. El Espíritu Santo produce la paz entre los creyentes (Ro. 8:6).
3. El Espíritu Sano coordina el trabajo en equipo. (Hch. 2:4).

Conclusión

Caminar de la mano con el Espíritu Santo no hay nada que temer. Porque si andamos en armonía con los propósitos de Dios encontramos mucha fortaleza. Podremos testificar y vivir en unidad con los miembros de la familia de Dios.

APÉNDICE G

CUESTIONARIO DE DIAGNÓSTICO DEL PROGRAMA DE DESARROLLO DE LOS DONES ESPIRITUALES

El propósito de esta evaluación es conocer los beneficios que aportó a los participantes la implementación del programa de desarrollo de los dones espirituales. Conteste según su apreciación

Nombre _____ Iglesia _____

Fecha _____.

Conteste todas las preguntas. Use el siguiente parámetro de respuestas: totalmente de acuerdo = 5; de acuerdo = 4; neutral = 3; en desacuerdo = 2; totalmente en desacuerdo = 1.

¿Las exposiciones lograron sus expectativas personales?	5	4	3	2	1
¿Hubo progresión adecuada en la presentación?	5	4	3	2	1
¿Fueron atendidas sus preguntas e inquietudes?	5	4	3	2	1
¿Hubo apoyo bíblico en las presentaciones?	5	4	3	2	1
¿Las presentaciones le ayudaron a descubrir sus dones espirituales?	5	4	3	2	1
¿La mejor manera de desarrollar los dones espirituales es ejercitándolos?	5	4	3	2	1
¿Esta de acuerdo en ejercitar sus dones espirituales?	5	4	3	2	1

¿Cree que ejercitar los dones espirituales es fundamental para el desarrollo de la iglesia?	5	4	3	2	1
¿Cree que la implementación de este programa es necesario para la iglesia?	5	4	3	2	1
¿Sabe, que actividades que promueve la iglesia están relacionadas con su don espiritual?	5	4	3	2	1

APÉNDICE H

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

30 DE SEPTIEMBRE 2006

Apertura 16: 00-16:25

Servicio de canto
Bienvenida
Himno No. 1
Lectura bíblica (Jn. 14:26)
Oración de rodillas
Canto tema himno 192

Devocional 16: 25-17: 10

¿Quién es el Espíritu Santo?
Bando de oración

Prueba de dones 17: 10-17-40

Seminario 17:40-19: 30

Exposición: Los dones del Espíritu
Participación en grupos
Discusión en grupos
Sección de preguntas
Compromiso personal

Conclusión 19: 30-19: 45

Bando de oración
Oración final por el instructor

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

7 DE OCTUBRE 2006

Apertura 16: 00-16:25

Servicio de canto
Bienvenida
Himno No. 92
Lectura bíblica (Lc. 19: 15)
Oración de rodillas
Canto tema himno 192
Bando de oración

Devocional 16: 25-17: 25

La responsabilidad del cristiano

Seminario 17:25-19: 10

Exposición: ¿Para que sirven los dones espirituales?
Participación en grupos
Sección de Preguntas
Compromiso personal

Conclusión 19: 10-19: 25

Bando de oración
Oración final por el instructor

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

14 DE OCTUBRE 06

Apertura 16: 00-16:25

Servicio de canto
Bienvenida
Himno No. 156
Lectura bíblica (Jn. 16:13)
Oración de rodillas
Canto tema himno 192
Bando de oración

Devocional 16: 25-17: 30

Equipados para servir

Seminario 17:30-19: 10

Exposición: La obra del Espíritu Santo en el uso de los dones
Participación en grupos
Preguntas
Compromiso personal

Conclusión 19: 10-19: 25

Bando de oración
Oración final por el instructor

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

21 DE OCTUBRE 2006

Apertura 16: 00-16:20

Servicio de canto
Bienvenida
Himno No. 131
Lectura bíblica (Hch. 1:8)
Oración de rodillas
Canto tema himno192

Devocional 16: 20-17: 00

De la mano del Espíritu Santo
Bando de oración

Seminario 17:00-19: 20

Exposiciones:
El amor en el uso de los dones
Participación en grupos
Preguntas
Actividades para desarrollar los dones espirituales
Compromiso personal

Evaluación 19: 20-20: 00

Aplicación del cuestionario de diagnóstico
Entrevistas

Conclusión

Bando de oración
Oración final por el instructor

BIBLIOGRAFÍA

Andrews, E. "Spiritual gifts". *The interpreter's dictionary of the Bible*. Abingdon, Nashville: Library of Congress, 1962. 4:435-437.

Asociación del Pacífico Sur de los Adventistas del Séptimo Día. Sistema de feligresía. Puebla, Puebla, México. distrito número 16, código 142.

Blomberg, Craig L. "Holy Spirit, gifts of". *Evangelical dictionary of biblical theology*. Ed. Walter A. Elwell. Grand Rapids, MI: Baker, 1996.

Brown, Geo M. "México". *Review and Herald*, 10, marzo de 1904, 17, 18 [revista en línea]. Disponible en <http://www.adventistarchives.org/docs/RH/RH1904-10/index.djvu.html>; accesada el 19 de julio de 2006.

Bruce, F. F. "The epistles to the Colossians, to Philemon, and to the Ephesinas". *The new international commentary on the New Testament*. Grand Rapids, MI: William B. Eerdmans, 1990.

Buhler, Dirk. *Puebla patrimonio de arquitectura civil del virreinato*. Alemania: ICOMOS, 2001.

Burrell, Russell. *Revolución en la iglesia*. Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2005.

Caviness, G. W. "México". *Review and Herald*, 28, julio de 1906, 15 [revista en línea]. Disponible en http://www.adventistarchives.org/doc_info.asp?DocID=6914.html; accesada el 19 de julio de 2006.

Cháirez, Arturo. *Catedral de Puebla*. Disponible en <http://www.mexicodesconocido.com.mx/notas/1370-Catedral-de-Puebla.html>; accesada el 1 de agosto 2007.

Centro Virtual Cervantes. *Puebla*. Disponible en <http://cvc.cervantes.es/actcult/ciudades/puebla/>.html; accesada el 20 de marzo de 2006.

Cole, R. A. "Spiritual gifts". *The zondervan pictorial encyclopedia of the Bible*. Zondervan, ed., 1977. 5:506-508.

Corporación Interoceánica de los Adventistas del Séptimo Día. "Minutas de la

junta directiva". Puebla, Puebla, México, 21 de noviembre de 1950. Voto 606.

_____. "Minutas de la junta directiva". Puebla, Puebla, México, 30 de enero de 1954. Voto 1360.

"Corinthians". *The interpreter's Bible*. ed. George Arthur Butrick. New York: Abingdon Press, 1953. 10:3-262.

C. Thomson, Guy P. *Puebla de los Ángeles industria y sociedad de una ciudad mexicana 1700-1850*. México: s. ed., 2002.

Diccionario de medicina. Ed. Lois E. Anderson. Barcelona, España: Océano, 2006. s.v. "Atrofia".

Diccionario enciclopédico Salvat. Caracas, Venezuela: Orinoco, 1955. s.v. "Puebla".

E., C. W., H. R. "Spiritual gifts". *Dictionary of the Bible*. Ed. James Hastings. New York: Charles Scribner's Sons, 1963.

Fasold, Jaime. *Dones espirituales*. Grand Rapids, MI: Portavoz, 2000.

Fee, Gordon D. *Primera epístola a los corintios*. Grand Rapids, MI: Nueva Creación, 1994.

Gobierno Municipal de la Ciudad de Puebla. *Población censal en el Municipio de Puebla, 1950-2000*. Disponible en <http://www.puebladezaragoza.gob.mx/ciudad/estadisticas/pobcensal.html>; accesada el 27 de marzo de 2006.

González Ruiz, J. "Dones del Espíritu Santo según san Pablo". *Enciclopedia de la Biblia*. Barcelona: Garriaga, 1964. 2:1002-1004.

Hendriksen, William. *Comentario al Nuevo Testamento: Exposición de Efesios*. Grand Rapids, MI: Libros Desafío, 1998.

Hum, Raymond W. *La palabra de Dios: Nuestra guía a los dones espirituales*. Disponible en <http://wesley.nnv.edu/español/descubra01.html>; accesada 17 de julio 2006.

Instituto Nacional de Estadística Geográfica e Informática. *Cuaderno estadístico municipal Puebla, 4*. Disponible en <http://mapserver.inegi.gob.mx/geografia/espanol/estados/pue/climas2.cfm?c=450&e=21&CFID=1836938&CFTOKEN=24167655.html>; accesada el 16 de marzo de 2006.

- Instituto Nacional de Estadística Geografía e Informática (INEGI). *XII censo general de población y vivienda Unidad 2000* (Puebla, Puebla: INEGI. s.f.).
- Kistemaker, Simón J. *Comentario al Nuevo Testamento: Exposición de la primera epístola a los Corintios*. Grand Rapids, MI: Libros Desafío, 1998.
- Knight, George R. *Por la ruta de romanos tras las huellas de Pablo*. México: Asociación Publicadora Interamericana, 2003.
- Kuntaraf, Jonathan y James Zackrison. *Manual del curso CR101 Dones espirituales: Clave para el ministerio*. Instituto Internacional de Ministerios Cristianos. Unión Mexicana del Norte, s/f.
- Leslie, J. D. "Experiencias de colportaje en Puebla". *Review and Herald*. (26 junio de 1923): 21[revista en línea]. Disponible en [http://www.Adventistarchives.org/doc s/RH/ RH1904-10/ index.djvu.html](http://www.Adventistarchives.org/doc%20s/RH/RH1904-10/index.djvu.html); accesada el 19 de julio de 2006.
- Marrow, Stanley B. *Paul, his letters and his theology*. New York: Paulist, 1986.
- Miranda, Juan Carlos. *Manual de iglecrecimiento*. Miami, FL: Vida, 1985.
- Mitton C. Leslie. "Ephesians". *New century Bible comentary*. Grand Rapids, MI: William B. Erdmans, 1981.
- Naden, Roy. "You are gifted". *Ministry*, octubre de 2004, 9-17.
- Nichol, Francis D., ed. *Comentario bíblico adventista*. Traducido por V. E. Ampuero Matta. 7 vols. Boise, ID: Publicaciones Interamericanas, 1978-1990.
- Salazar, Escarpulli, Velino. *100 años de adventismo en México*. Montemorelos, NL, México: Centro de Producción Unión Mexicana del Norte, 1997.
- Sánchez Flores, Ramón. *Memorial de la ciudad de Puebla de los Ángeles y de Zaragoza*. México D. F., 2001.
- Schwarz, Christian A. *Desarrollo natural de la iglesia: Las ocho características básicas de una iglesia saludable*. Terrassa, Barcelona: Clie, 1996.
- _____. *Desarrollo natural de la iglesia en la práctica*. Barcelona: Clie, 1999.
- _____. *Los tres colores del ministerio*. Terrassa, Barcelona: Clie, 2001.
- Secretaría de Gobernación. *Puebla*. Disponible en <http://www.puebla.gob.mx/>

segob/municipios/puebla/; accesada el 24 de octubre de 2007.

Smith, Bryan. *Los dones del Espíritu Santo y su uso en el siglo XXI*. Disponible en <http://www.obrerofiel.com/downloads/1067-1104962303.PDF.html>; accesada 25 de julio de 2006.

Spittler, R. P. "Spiritual gifts". *The international standar Bible encyclopedia*. Wm. B. Eerdmans, 1988. 4:602-604.

Thomas Robert L. *Entendamos los dones espirituales*. Grand Rapids, MI: Portavoz, 2002.

Thomsom, J. G. S. S. y W. A. Elwell. "Spiritual gifs". *Evangelical dictionary of theology*. Grand Rapids, MI: Baker, 1985. 1042-1046.

UNESCO México, disponible en http://www.unescomexico.org/quienes/unesco_mexico/index.htm; accesada el 23 de enero de 2008.

Wagner, C. Peter. *Guiando su iglesia al crecimiento*. Miami, FL: Unilit, 1997.

_____. *Sus dones espirituales pueden ayudar a crecer a su iglesia*. Terrassa, Barcelona: Clie, 1980.

Warren, Rick. *Una iglesia con propósito*. Miami, FL: Vida, 1995.

White, Elena G. de. *A fin de conocerle*. Mountain View, CA: Pacific Press, 1965.

_____. *Alza tus ojos*. Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1982.

_____. *Cada día con Dios*. Mountain View, CA: Pacific Press, 1979.

_____. *El evangelismo*. Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1976.

_____. *El ministerio de la bondad*. Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1976.

_____. *En lugares celestiales*. Mountain View, CA: Pacific Press, 1968.

_____. *Exaltad a Jesús*. Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1988.

_____. *Joyas de los testimonios*. 3 vols. Mountain View, CA: Publicaciones Interamericanas, 1979.

_____. *La fe por la cual vivo*. Buenos Aires, Argentina: Casa Editora

Sudamericana, 1959.

_____. *Los hechos de los apóstoles*. Mountain View, CA: Pacific Press, 1957.

_____. *Mente carácter y personalidad*. 2 vols. Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1991.

_____. *Palabras de vida del gran Maestro*. Mountain View, CA: Pacific Press, 1971.

_____. *Recibiréis poder*. Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1995.

_____. *Ser semejante a Jesús*. México, D.F.: Gema, 2004.

_____. *Servicio cristiano*. Buenos Aires: Casa Editora Sudamericana, 1973.

_____. *Testimonios para los ministros*. Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1977.

_____. *Testimonios selectos*. 5 vols. Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1927.

Wikipedia, *Puebla de Zaragoza*; disponible en http://es.wikipedia.org/wiki/Puebla_de_Zaragoza; accesada el 16 de marzo de 2006.

Yáñez Díaz, Gonzalo. *Desarrollo urbano virreinal en la región Puebla-Tlaxcala*. México D. F.: Asociación Periodística Síntesis, 1994.

Yohn, Rick. *Descubre tus dones espirituales*. Terrassa, Barcelona: Clie, 1988.

Zackrizon, James W. *Dones espirituales prácticos*. Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1996.

CURRICULUM VITAE

Natán López García (1959)

EDUCACIÓN

Licenciatura en Teología, Universidad de Morelia, 1984

Maestría (M.A.) en Religión, Andrews University, 1992

Doctorado en Ministerio, SETAI, 2007

FUNCIONES DENTRO DE LA IGLESIA ADVENTISTA DEL SÉPTIMO DÍA:

Pastor de distrito, Asociación de Tabasco, 1984-1995

Director de Escuela Sabática y Ministerio Personal, Asociación de
Tabasco, 1996-1997

Director de Escuela Sabática y Ministerio personal, Asociación del
Pacífico Sur, 1998-2003

Director de Publicaciones, Asociación del Pacífico Sur, 2004-2005

Pastor de distrito, Asociación del Pacífico Sur, 2006-2007