

Seminario Teológico Adventista Interamericano
SETAI

Recinto: Universidad de Morelos



LA SATISFACCION MATRIMONIAL DE LAS ESPOSAS
DE PASTORES EN LA UNION MEXICANA
DEL NORTE

Tesis

Presentada en cumplimiento parcial de
los requisitos para el grado de
Doctor en Ministerio

por

Omar Carballo Rodal

CIB
Ej.1



agosto de 2007



MONTEMORELOS, N.L. MEXICO

**Seminario Teológico Adventista Interamericano
SETAI**

Recinto: Universidad de Montemorelos



**LA SATISFACCIÓN MATRIMONIAL DE LAS ESPOSAS
DE PASTORES EN LA UNIÓN MEXICANA
DEL NORTE**

Tesis

Presentada en cumplimiento parcial de

los requisitos para el grado de

Doctor en Ministerio

por

Omar Carballo Rodal

agosto de 2007

067578

ABSTRACT

THE MARRIED SATISFACTION OF THE SPOUSES
OF PASTOR IN THE NORTH MEXICAN UNIÓN

by

Omar Carballo Rodal

Adviser: José M. Espinosa Almazán, D. Min.

ABSTRACT OF GRADUATE STUDENT RESEARCH

Dissertation

Seventh-day Adventist Theological Seminary

Montemorelos Extension

Title: THE MARRIED SATISFACTION OF THE SPOUSES OF SHEPHERDS
IN THE MEXICAN UNION OF THE NORTH.

Researcher: Omar Carballo Rodal

Adviser: José M .Espinosa Almazán D. Min.

Date completed: August 2007

The ministry is a call of God to certain people. We recognize that although the called one in the pastor, the wife and the children contribute his performance. In meeting their call, pastor are trained for the fulfillment of their functions. The wife of the pastor enters the ministry by means of her husband, without having been previously prepared. However, the support that she gives to the ministry of her husband, both at home and at the church contributes significantly to its results.

In different characters from the Bible it is possible to see that their spouses played an important role. The spouses, of some of these leaders, contributed directly in the accomplishment of the task assigned to them by God. These same aspect can be noticed in some spouses of different leaders from the Christian church.

The Review of shows Literature that the circumstances for modern pastors have changed. But the role of the wife has become more complex, specially in what the church expects from her. This situation has caused that the pastors wife also experiences a high degree of stress. The pastors is frequently absorbed by his by his work neglecting to his wife and her children. This situation creates some times conflicts in the married relation. The problem has gotten to be from such magnitude that is considered to the marriage of the shepherd like of "high risk" due to the number of divorces that are being carried out in the marriages of the shepherds.

This investigation was made in order to know, in what degree the aspects that Literature presents/displays declare and they are related to the married satisfaction in the spouses of the shepherds of the Mexican Union of the North. With the obtained results specific programs of support will be able to be elaborated that orient to the pastoral pairs on how to obtain a greater married satisfaction than takes them to the fortification of its marriage. This will allow that their ministry is effective.

SÍNTESIS

LA SATISFACCIÓN MATRIMONIAL DE LAS ESPOSAS
DE PASTORES EN LA UNIÓN MEXICANA
DEL NORTE.

por

Omar Carballo Rodal

Asesor: José M. Espinosa Almazán D. Min.

SÍNTESIS DE LA TESIS DOCTORAL

Disertación

Seminario Teológico Adventista Interamericano

Recinto Universidad de Montemorelos

Título: LA SATISFACCIÓN MATRIMONIAL DE LAS ESPOSAS DE PASTORES EN LA UNIÓN MEXICANA DEL NORTE.

Investigador: Omar Carballo Rodal

Asesor: José M. Espinosa, D. Min.

Fecha de terminación: Agosto de 2007

El ministerio es un llamado que Dios hace a ciertas personas. Se reconoce que aunque el llamado es para el pastor, la esposa y los hijos pueden contribuir al buen desempeño del ministerio. Para cumplir con el llamado los pastores se capacitan. Sin embargo, la esposa del pastor entra al ministerio, debido al llamado de su esposo, sin haberse preparado previamente. De allí en adelante el apoyo que ella dé al ministerio de su esposo, en la casa y en la iglesia contribuirá significativamente a sus resultados.

En la experiencia de diferentes personajes de la Biblia se puede ver que sus esposas desempeñaron un papel importante. Las esposas de algunos de estos líderes contribuyeron directamente en la realización de la tarea asignada por Dios. Estos

mismos aspectos se pueden notar en algunas esposas de diferentes líderes de la iglesia cristiana.

Al revisar la literatura se encontró que las circunstancias para el pastor moderno han cambiado y el papel de la esposa se ha vuelto más complejo, especialmente en lo que la iglesia espera de ella. Esta situación ha provocado que tanto el pastor como su esposa experimenten un alto grado de estrés. El pastor con frecuencia se absorbe en el trabajo y descuida a su esposa y a sus hijos. Esta situación crea algunas veces conflictos en la relación matrimonial. El problema ha llegado a ser de tal magnitud que se considera al matrimonio del pastor como de alto riesgo, debido al número de divorcios que se están llevando a cabo en los matrimonios de los pastores.

Esta investigación se realizó con el propósito de conocer en qué grado los aspectos que la literatura presenta se manifiestan y se relacionan con la satisfacción matrimonial de las esposas de los pastores de la Unión Mexicana del Norte.

Con los resultados obtenidos se podrán elaborar programas específicos de apoyo que orienten a las parejas pastorales sobre cómo obtener una mayor satisfacción matrimonial que los lleve al fortalecimiento de su relación. Esto permitirá que su ministerio sea más placentero y efectivo.

Seminario Teológico Adventista Interamericano

Recinto Universidad de Montemorelos

LA SATISFACCIÓN MATRIMONIAL DE LAS ESPOSAS
DE PASTORES EN LA UNIÓN MEXICANA
DEL NORTE

Tesis

presentada en cumplimiento parcial

de los requisitos para el grado de

doctor en Ministerio Pastoral

Por

Omar Carballo Rodal

Agosto 2007



SEMINARIO TEOLÓGICO ADVENTISTA INTERAMERICANO
Recinto: Universidad de Montemorelos

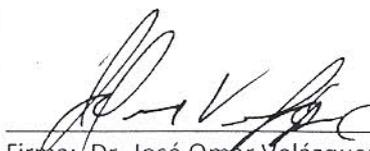
**ACTA DE DEFENSA DE
TESIS DOCTORAL**

En la ciudad de Montemorelos, Nuevo León, México, siendo las 15:48 horas del día 31 de julio de 2007 se reunieron en la Capilla de Teología los miembros del Comité Examinador de la recepción de grado de Doctorado en Ministerio del alumno Omar Carballo Rodal

Dicho Comité Examinador estuvo integrado por las siguientes personas:

Presidente del SETAI	<u>Dr. Jaime Castrejón</u>	Firma	
Asesor Presidente	<u>Dr. José M. Espinosa</u>	Firma	
Miembro Asesor	<u>Dr. J. Omar Velázquez C.</u>	Firma	
Miembro Asesor	<u>Dr. Jorge Dzul</u>	Firma	
Examinador Externo	<u>Dr. Moisés Espinoza</u>	Firma	

Con mi firma, yo, Dr. José Omar Velázquez C. Coordinador del SETAI, Recinto Universidad de Montemorelos, certifico que las firmas fueron hechas en mi presencia, son auténticas y corresponden a las personas cuyos nombres figuran en el recuadro.


Firma: Dr. José Omar Velázquez C.

Dedico esta tesis a mi esposa quien me ayudó incansablemente en su elaboración; a mis hijos: Omar, David y Cindy, quienes han sido un apoyo en mi ministerio. A mi madre por su inspiración a lo largo de mi vida; al pastor Sergio Balboa quien me motivó a estudiar el doctorado y me apoyó para lograrlo. Sobre todo, agradezco a Dios y a su iglesia que me han dado todo lo que soy y lo que he logrado.

ÍNDICE DE CONTENIDO

Capítulo

I. INTRODUCCIÓN	1
Naturaleza y Dimensión del Problema	2
Declaración del Problema	3
Hipótesis de Investigación	4
Propósito del Estudio	5
Importancia del Estudio	5
Limitaciones	6
Delimitaciones	6
Suposiciones	6
Trasfondo Filosófico de la Investigación	7
Definición de Términos	8
II. LAS ESPOSAS DE LOS LÍDERES RELIGIOSOS EN LOS TIEMPOS BÍBLICOS	10
La esposa en el concepto bíblico del matrimonio	11
El ideal de Dios para las esposas	11
El matrimonio: Una institución indisoluble	12
El matrimonio: Una fuente de felicidad	14
El ideal afectado por el pecado	14
La restauración del ideal de Dios	15
Cristo provee ayuda para los matrimonios	16
Esposas de líderes del Antiguo Testamento	17
Sara	18
Séfora	21
Mical	23
Jezabel	25
Esposas de líderes del Nuevo Testamento	27
Elizabeth	28
Priscila	29

III. LAS ESPOSAS DE LOS PASTORES EN LA IGLESIA	
CRISTINA	32
Esposas de líderes Cristianos	32
Catalina de Bora: Esposa del reformador Martín Lutero	33
Esposas de misioneros	36
Susana Wesley	36
Dorothea Plackett	37
Carlota Emilia Rhumohr	40
Elena G. de White: Esposa de Jaime White, pionero del adventismo	41
La esposa del pastor, según Elena G. de White	46
El hogar del pastor es el sermón más poderoso	47
La esposa del pastor: una bendición o una maldición	49
El hogar del pastor es atacado por Satanás	50
La esposa del pastor en la actualidad	51
Crisis en los hogares pastorales	51
Las esposas de los pastores no reciben capacitación	53
Las necesidades de la esposa del pastor, como mujer	53
Afecto	56
Comunicación	57
Honestidad y franqueza	59
Apoyo económico	59
Compromiso familiar	60
Causas de la insatisfacción matrimonial en las esposas de pastores	62
Problemas que enfrentan las familias pastorales	62
Pocas amistades	63
Poco apoyo ministerial	64
Constantes traslados	64
Problemas que enfrenta la esposa del pastor	66
Desempeñar un papel muy complejo	67
Cumplir con expectativas muy altas	67
Conseguir pocas oportunidades de realización profesional	69
Los pastores no son los mejores esposos	70
Problemas causados por la presión del trabajo pastoral	71
El pastor es un hombre muy ocupado	72
El pastor dedica poco tiempo a su hogar	73
El pastor dedica poco tiempo a su esposa	76
El pastor con frecuencia sacrifica a su familia	79
IV. DISEÑO Y METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	83
Diseño de la Investigación	83
Población / Muestra	83
Hipótesis de Investigación	83
Hipótesis Nulas	85
Definición conceptual de las variables	86

El Instrumento	86
Recolección de Datos	88
Análisis de Datos	89
Operacionalización de las hipótesis	89
V. RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN	90
Datos Demográficos	90
La satisfacción matrimonial de la esposa de pastor	92
Correlación de las hipótesis	93
Hipótesis nula 1	94
Hipótesis nula 2	96
Hipótesis nula 3	96
Hipótesis nula 4	96
Hipótesis nula 5	96
Hipótesis nula 6	97
Hipótesis nula 7	97
Hipótesis nula 8	97
Hipótesis nula 9	97
Hipótesis nula 10	98
Discusión de los resultados	98
VI. RESUMEN, CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	108
Resumen	108
Conclusiones	110
Recomendaciones	111
A las administraciones de los campos	111
A los secretarios ministeriales	112
A las coordinadoras de SIEMA	112
A la escuela de Teología en México	112
A los miembros de las iglesias	112
A los pastores	112
A las esposas de pastores	113
APÉNDICES	114
A. INSTRUMENTO	114
B. OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES	116
C. OPERACIONALIZACIÓN DE LAS HIPÓTESIS	121
D. RESULTADOS SPSS	124
E. BASE DE DATOS SPSS	126
BIBLIOGRAFÍA	151

CURRICULUM VITAE 155

LISTA DE TABLAS

1. Ubicación geográfica de las esposas de los pastores.	84
2. Definición conceptual de las variables.	87
3. Nivel académico de las esposas de los pastores.	91
4. Edad de las esposas de los pastores	91
5. Trabajo formal de las esposas de los pastores.	92
6. Cargo del pastor.	92
7. Años de trabajo ministerial del pastor.	93
8. Satisfacción matrimonial de las esposas de los pastores.	94
9. Relación entre hipótesis	95

LISTA DE FIGURAS

1. Trabajo formal fuera del hogar de las esposas de los pastores.	99
2. Relación entre la satisfacción matrimonial de las esposas de pastores y el trabajo formal fuera del hogar.	100
3. Tiempo promedio que los esposos dedican diariamente a sus esposas	102
4. Relación entre el grado de satisfacción matrimonial de las esposas de Pastores y el tiempo que sus esposos le dedican diariamente	103
5. Lugar que ocupan las esposas de los pastores en las prioridades de sus esposos	104
6. Relación entre el grado de satisfacción de las esposas de pastores y el Lugar que ocupan como esposas	105
7. Grado de involucramiento de las esposas en las actividades de sus esposos. . .	106
8. Relación entre el grado de satisfacción matrimonial de las esposas de pastores y el grado de involucramiento de ellas en las actividades de su esposo	107

CAPÍTULO I

INTRODUCCIÓN

La felicidad es un deseo de todos los seres humanos. Alcanzarla es uno de los objetivos más buscados. Para las personas casadas la felicidad está fuertemente relacionada con la satisfacción que experimentan en su matrimonio. Dios lo instituyó con ese propósito; sin embargo, ser feliz en el matrimonio no es un aspecto sencillo de lograr. En algunos casos, más que felicidad, el matrimonio se ha convertido en una fuente de infelicidad. Esta situación se ha generalizado en todas las culturas, en todas las religiones y en todas las profesiones.

La consecuencia de lo antes mencionado es que un alto número de matrimonios enfrenta serias crisis. Estudios recientes indican que los matrimonios de pastores evangélicos son tan vulnerables a los conflictos y al divorcio, como los de las demás personas. En la pareja pastoral es la esposa la que suele experimentar menor satisfacción matrimonial. Esto se debe a que los pastores con frecuencia descuidan su matrimonio por atender a la iglesia.

Esta investigación tiene como objetivo analizar cuáles son los aspectos que más se relacionan con la satisfacción matrimonial de las esposas de pastores de la Unión Mexicana del Norte.

Naturaleza y dimensión del problema

El pastor de la Iglesia Adventista del Séptimo Día es una figura importante en la misma. Así lo afirma Núñez cuando dice: “No hay nada más importante en el mundo en que vivimos que el ministerio de la iglesia cristiana. A esa declaración debe añadirse que no hay nada más importante dentro de las funciones de la iglesia que el ministerio del pastor”.¹ La mirada de los miembros de la iglesia está puesta en él, especialmente para ver lo que él hace, más que para escuchar lo que él dice.

Entre los aspectos que más observa la iglesia está la forma como conduce su hogar y cómo se relaciona con su esposa. Trulla y Carter comentan: “Se puede esperar razonablemente que un ministro casado pueda proveer en su propia relación matrimonial una imagen y un ejemplo de cómo otras personas, a través de su amor unido por Dios, pueden crecer en la calidad de su amor uno por el otro”.² La iglesia quiere y espera ver en el hogar del pastor un modelo a seguir. Y agregan: “Cuando el matrimonio de un ministro no demuestra el calor y la ternura del amor humano en su forma superior, un observador podría decir con justificación: ‘Si su religión no funciona en la más cercana de todas las relaciones humanas, ¿cómo podemos estar seguros de que es realmente verdad?’”.³

London y Wiseman mencionan que un estudio hecho entre 4,400 clérigos de diez denominaciones protestantes mostró que “los que están en el ministerio tienen las mismas

¹Emilio A. Núñez, *Desafíos pastorales* (Grand Rapids, MI: Portavoz, 1998), 77.

²Joel E. Trulla y James E. Carter, *Ética ministerial* (El Paso, TX: Casa Bautista, 2001), 83.

³Ibíd.

probabilidades de que su matrimonio termine en divorcio que los demás miembros de las iglesias”.⁴ Ellos continúan diciendo: “Hemos visto muchas variaciones en la naturaleza de los votos de ordenación y en la de los votos matrimoniales. No obstante, el ministro ordenado va a encontrar siempre, a algún nivel [*sic*], un conflicto fundamental entre los dos”.⁵

Declaración del problema

El problema de este estudio se expresa mediante la siguiente pregunta: ¿Qué relación existe entre el grado de satisfacción conyugal de las esposas de pastores adventistas de la Unión Mexicana del Norte y el trabajo ministerial de sus esposos en 2007?

Esta cuestión puede dividirse en las siguientes preguntas de investigación:

1. ¿Existe relación entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el cargo que éste desempeña?
2. ¿Existe relación entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y su trabajo fuera del hogar?
3. ¿Existe relación entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y su preparación académica?
4. ¿Existe relación entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y su edad?

⁴H. B. London y Niel B. Wiseman, *Pastores en alto riesgo* (Miami, FL: Unilit, 2005), 90.

⁵Ibíd., 113.

5. ¿Existe relación entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el tipo de distrito que atienden?
6. ¿Existe relación entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y los años de servicio de su esposo?
7. ¿Existe relación entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el tiempo que su esposo le dedica?
8. ¿Existe relación entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el lugar que ocupa en la vida de su esposo?
9. ¿Existe relación entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y la frecuencia con que han sido trasladados de un lugar de trabajo a otro?
10. ¿Existe relación entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y su involucramiento en las actividades de su esposo?

Hipótesis de investigación

En este estudio se sometieron a prueba las siguientes hipótesis:

H1: Existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el cargo que su esposo desempeña.

H2: Existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el trabajo de ella fuera del hogar.

H3: Existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y la preparación académica de ella.

H4: Existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y la edad que tiene.

H5: Existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el tipo de distrito que atienden.

H6: Existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y los años de servicio de su esposo.

H7: Existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el tiempo que su esposo le dedica.

H8: Existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el lugar que ocupa en la vida de su esposo.

H9: Existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y la frecuencia con que han sido trasladados de un lugar de trabajo a otro.

H10: Existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y su involucramiento en las actividades de su esposo.

Propósitos del estudio

1. Probar algunas teorías existentes sobre la esposa de pastor en relación con su satisfacción matrimonial.
2. Descubrir cuáles son las necesidades específicas de la esposa de pastor en relación con su satisfacción matrimonial a fin de elaborar programas específicos de apoyo.

Importancia del estudio

Para los administradores, secretarios ministeriales y coordinadoras de la Sociedad Internacional de Esposas de Ministros Adventistas de la Iglesia Adventista del Séptimo

Día es muy importante conocer cuál es el grado de satisfacción conyugal de las esposas de los pastores a fin de poder brindarles ayuda. Específicamente esta investigación es importante por las siguientes razones:

1. Permite conocer cuál es el grado de satisfacción conyugal que experimentan las esposas de pastores y cuáles son los aspectos que lo impiden.
2. Provee un diagnóstico sobre las necesidades específicas de la pareja pastoral.

Limitaciones

La realización de este estudio tuvo las siguientes limitaciones:

1. En el repaso de la literatura no se encontraron estudios previos que analizaran todas las variables en la población estudiada y que sirvan de base para esta investigación.
2. Existen pocos libros publicados en español sobre este tema.
3. Existen pocos estudios hechos a esposas de pastores de la Iglesia Adventista del Séptimo Día.

Delimitación

La población de estudio estuvo constituida sólo por las esposas de los pastores de la Unión Mexicana del Norte de la Iglesia Adventista del Séptimo Día.

Suposiciones

Este estudio se realizó teniendo presentes las siguientes suposiciones:

1. El autor de este trabajo es pastor de la iglesia adventista y cree en la Biblia como la máxima autoridad divina y los escritos de Elena G. de White como inspirados por Dios.

2. Las personas que fueron encuestadas son esposas de pastores de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, y se parte de la suposición de que entendieron bien las preguntas y contestaron con sinceridad.

Trasfondo filosófico de la investigación

Los cambios en el papel de las familias han sido notables en los últimos años. El papel de la esposa ha cambiado drásticamente, originando que la familia pastoral se vea afectada. Estos cambios han traído conflictos en la relación matrimonial de algunas parejas pastorales. Las expectativas que la esposa del pastor tiene antes de casarse resultan diferentes que cuando ya está casada. Esto provoca que en ocasiones existan crisis en el matrimonio pastoral y la relación se vuelva difícil. Por esta razón, algunas esposas se sienten insatisfechas al no coincidir lo que esperaban al casarse con un pastor y la realidad.

Es significativo el número de esposas que viven insatisfechas. London y Wiseman mencionan el resultado de una encuesta hecha entre esposas de pastores que encontró lo siguiente:

56 por ciento de las esposas de pastor dicen que no tienen amigas íntimas; 21 por ciento quieren menos intromisión en su vida privada; 60 por ciento quieren tener más preparación para poder servir mejor; 45 por ciento dicen que el peligro mayor para ellas y para su familia es el agotamiento físico, mental, emocional y espiritual; 38 por ciento dicen que la mayor frustración en el ministerio es el manejo del tiempo; 53 por ciento de las esposas de pastor dicen que tienen dificultades con la educación de sus hijos.⁶

Los resultados presentados por esta encuesta indican que la tarea de ser esposa de pastor no es fácil. Ruthe White dice: “No sé de ninguna otra profesión que ponga sobre

⁶Ibíd., 126.

las esposas una carga mayor, respecto a las acciones, que el ministerio. Al mismo tiempo, no puedo pensar en nada más grande que el privilegio de trabajar con personas y verlas crecer hasta que se convierten en cristianos maduros, llenos de vida y productivos".⁷ London y Wiseman mencionan que el programa radial internacional, Enfoque a la familia, creado para dar esperanza y apoyo a la familia, dirigido por James Dobson, informa que "alrededor de cinco por ciento de las cartas que recibe proceden de esposas de pastores. En el departamento de Alcance a los ministros y ministerios pastorales del programa antes mencionado, la cifra sube a veinte por ciento. En sus cartas, las esposas de los pastores comparten unas frustraciones que recorren todo el espectro, desde la soledad hasta la ira".⁸

Las investigaciones realizadas indican que es urgente atender al matrimonio del pastor.

Definición de términos

Administrador. Persona a quien la iglesia nombra por periodos determinados para fungir como dirigentes y administrar las diferentes áreas de la iglesia desde una unión.

Satisfacción matrimonial. Felicidad que se experimenta en el desempeño del papel de esposa.

SIEMA. Sociedad formada por esposas de ministros adventistas.

⁷Ruthe White, *Lo que toda esposa de un pastor debe saber* (Springfield, MO: RDM, 1998), 19.

⁸London y Wiseman, *Pastores en alto riesgo*, 128.

Unión Mexicana del Norte: Sección de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en México que abarca dieciocho estados de la República Mexicana, con sede en Montemorelos, Nuevo León.

CAPÍTULO II

LAS ESPOSAS DE LOS LÍDERES RELIGIOSOS EN LOS TIEMPOS BÍBLICOS

La creación de Dios estaba casi terminada. Adán caminaba por el huerto del Edén cumpliendo con la orden de Dios de poner nombre a los animales. Mientras él realizaba la tarea encomendada, Dios no se sintió plenamente satisfecho. Entonces dijo: “No es bueno que el hombre esté solo; le haré ayuda idónea para él” (Gn. 2:18).¹ Estrada dice de Adán lo siguiente:

Necesitaba alguien que lo complementara, alguien con quien estar en comunión. Pero esa comunión y compañerismo no lo podía dar ningún animal ni otro hombre, y ni siquiera un ángel. Sólo alguien que fuera igual, pero a la misma vez diferente, lo podía dar. Por eso Dios hizo para el hombre una mujer, porque eso es precisamente lo que el hombre necesitaba.²

Dios hizo caer a Adán en un sueño profundo y de sus costillas procedió a crear a Eva (Gn. 2:21, 22). Cuando Adán la recibió dijo: “Esto es ahora hueso de mis huesos y carne de mi carne; ésta será llamada varona, porque del varón fue tomada” (Gn. 2:23).

Dios entonces procedió a celebrar la primera boda. Elena G. de White dice:

Al unir Dios en matrimonio las manos de la santa pareja dijo: “Dejará el hombre a su padre y a su madre, y allegarse ha a su mujer, y serán una sola carne” dictó la ley del matrimonio para todos los hijos de Adán hasta el fin del tiempo. Lo que

¹Las citas bíblicas están tomadas de la versión Reina Valera 1960, a menos que se indique lo contrario.

²Antonio Estrada, *La familia crisis y oportunidades* (Barcelona: Clie, 1998), 73.

el mismo Padre eterno había considerado bueno, era la ley de la más elevada bendición y progreso para los hombres.¹

Mediante el matrimonio, el hombre estaba completo, entonces se cumplieron perfectamente las palabras: “Y vio Dios todo lo que había hecho, y he aquí que era bueno en gran manera” (Gn. 1:31).

La esposa en el concepto bíblico del matrimonio

Dios, al crear a Eva, tenía bien definido el papel que ella ocuparía al lado de Adán. Elena G. de White dice: “Eva fue creada de una costilla tomada del costado de Adán; este hecho significa que ella no debía dominarle como cabeza, ni tampoco debía ser humillada y hollada bajo sus plantas como un ser inferior, sino que más bien debía estar a su lado como su igual, para ser amada y protegida por él”.² Elena G. de White agrega:

Dios mismo dio a Adán una compañera. Le proveyó de una ‘ayuda idónea para él’ (Gn. 2:18), alguien que lo complementaba plenamente, una persona digna y apropiada para ser su compañera y que podía ser una sola cosa con él en amor y simpatía. . . Siendo parte del hombre, hueso de sus huesos y carne de su carne, ella era su segundo yo; y quedaba en evidencia la unión íntima y afectuosa que debía existir en esta relación.³

El ideal de Dios para las esposas

Eva fue creada para complementar a Adán en todas las cosas. Debía estar al mismo nivel que su esposo. Elena G. de White dice: “Debía estar a su lado como su

¹Elena G. de White, *El hogar adventista* (Mountain View, CA: Pacific Press, 1975), 56.

²Ídem, *Patriarcas y profetas* (Mountain View, CA: Pacific Press, 1971), 26, 27.

³Ibíd., 27.

igual, para ser amada y protegida por él”.¹ Nichol confirma esta idea al decir: “La mujer fue formada para tener una unidad inseparable y compañerismo de toda la vida con el hombre, y la forma en que fue creada sirvió para establecer el verdadero fundamento del estatuto moral del matrimonio”.² Ambos fueron creados a semejanza de Dios: “Y creó Dios al hombre a su imagen, a imagen de Dios lo creó; varón y hembra los creó” (Gn. 1:27).

El matrimonio: Una institución indisoluble

La institución del matrimonio fue creada para que fuera indisoluble. Rand dice al respecto: “La unión para toda la vida de un hombre y de una mujer para formar ‘una carne’ fue instituida por el Creador en el paraíso para la perpetuidad y la felicidad de la raza humana. La narración implica que la unión del hombre y de su esposa es indisoluble, excepto en caso de adulterio”.³

En el Antiguo Testamento Dios toleró temporalmente el divorcio y la poligamia, pero no quitó sus respectivas consecuencias. Mediante la ley de Moisés estableció regulaciones para estas situaciones, pero nunca como el plan ideal de Dios. La Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día aclara: “Los matrimonios que incluyen más de un cónyuge son también una expresión de los efectos del pecado sobre la

¹Ibíd.

²Francis D. Nichol, *Comentario bíblico adventista*, 7 vols. (Boise, ID: Publicaciones Interamericanas, 1978-90), 1:239.

³W.W. Rand, *Diccionario de la Santa Biblia* (Barcelona: Caribe, s.f.), 407.

institución del matrimonio. Tales uniones, aunque se practicaron en tiempos del Antiguo Testamento, no están en armonía con el plan divino”.¹

Cuando Cristo vino a esta tierra de nuevo exaltó la institución del matrimonio al plan original cuando expresó: “También fue dicho: cualquiera que repudie a su mujer, dele carta de divorcio, pero yo os digo que el que repudia a su mujer a no ser por causa de fornicación hace que ella adultere; y el que se casa con la repudiada, comete adulterio” (Mt. 5:31, 32). Sobre este aspecto Elena G. de White dice: “El matrimonio es un compromiso mutuo para toda la vida entre el esposo y la esposa y entre la pareja y Dios”.² Este concepto es confirmado en varias ocasiones, por ejemplo en Marcos 10:2-9 y Romanos 7:2. Elena G. de White agrega: “El matrimonio es una unión para toda la vida y un símbolo de la unión entre Cristo y su iglesia”.³

El concepto de que el matrimonio es una unión para toda la vida forma parte esencial de las doctrinas de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. Está expresado por la Asociación Ministerial de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día:

El matrimonio fue establecido por Dios en el Edén y confirmado por Jesús para que fuera una unión para toda la vida entre un hombre y una mujer, en amante compañerismo. . . El amor mutuo, el honor, el respeto y la responsabilidad, constituyen la estructura de esa relación que debe reflejar el amor, la santidad, la intimidad y la perdurabilidad de la relación que existe entre Cristo y su iglesia.⁴

¹Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día. *Manual de la iglesia* (Colombia: Asociación Publicadora Interamericana, 2005), 259.

²Ibíd., 257.

³White, *El hogar adventista*, 82.

⁴Asociación Ministerial de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, *Creencias de los adventistas del séptimo día* (Coral Gables, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1989), 330.

Este concepto es también confirmado por Rand cuando dice: “El cristianismo confiere a la institución de la familia una santidad especial; hace del verdadero amor su base, y la preferencia que cada uno da a la felicidad del otro, su regla; y aún lo compara a la inefable unión que existe entre Cristo y su iglesia (Ef. 5:22-33)”.¹

El matrimonio una fuente de felicidad

El matrimonio es una bella dádiva otorgada por Dios para la felicidad del hombre. Jacques dice: “El matrimonio no es un elemento accidental, sino esencial de la creación hasta el punto de que el hombre no es él mismo, completo y capaz de reflejar a su autor si no es varón y hembra (Gn. 1:26). En tanto que la pareja humana no ha sido formada, Dios no está contento con su obra (Gn. 2:18)”.² Aunque el pecado dañó esta institución, el plan de Dios aún se sostiene. Así lo afirma Elena G. de White al decir: “Cuando se reconocen y obedecen los principios divinos en esta materia, el matrimonio es una bendición: salvaguarda la felicidad y la pureza de la raza, satisface las necesidades sociales del hombre y eleva su naturaleza física, intelectual y moral”.³

El ideal afectado por el pecado

Los efectos del pecado se sintieron inmediatamente en toda la creación. Se originaron grandes cambios en todo, incluyendo el matrimonio, la Asociación Ministerial de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día dice: “La distorsión de la imagen de Dios en la humanidad que produjo el pecado, causó su efecto

¹Rand, 409.

²Jean Jacques Von Allmea, *Vocabulario bíblico* (Madrid: Marova, 1973), 192.

³White, *Patriarcas y profetas*, 26, 27.

sobre el matrimonio tan ciertamente como en cualquier otro aspecto de la experiencia humana. El interés egoísta se introdujo allí donde antes reinaba el perfecto amor y la unidad”.¹

Estos cambios originaron que la relación del matrimonio se volviera más compleja, como lo dice la *Enciclopedia de la Biblia*: “Pero el pecado ha alcanzado a la obra de Dios, que es el matrimonio: ha desequilibrado la mutua relación de varón y mujer, y ha hecho más difícil el destino de la mujer como esposa y madre”.² Adán y Eva reconocieron el principio de que el pecado engendra muerte tal como Dios se los había dicho (Gn. 2:17). Las consecuencias no sólo se manifestaron en la naturaleza, sino también en su relación de pareja. La Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día dice: “La entrada del pecado afectó negativamente al matrimonio. Cuando Adán y Eva pecaron, perdieron la unidad que habían disfrutado con Dios y el uno con el otro (Gn. 3:6-24). Su relación quedó marcada con el sentimiento de culpa, la vergüenza, el reproche y el dolor”.³

La restauración del ideal de Dios

El matrimonio dañado por el pecado fue redimido por Cristo. El pecado afectó a la institución del matrimonio, pero Cristo vino a este mundo para redimirlo. Elena G. de White declara: “Al redimir al mundo del pecado y de sus consecuencias, Dios se propuso

¹ Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día. *Creencias de los adventistas del séptimo día*, 336.

²*Enciclopedia de la Biblia* (Barcelona: Carriaga, 1963), s. v. “Matrimonio”

³Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día. *Manual de la iglesia*, 258.

también restaurar el matrimonio a su ideal original”.¹ Él ofrece su ayuda y su poder a todos aquellos que se lo piden con el propósito de representarle dignamente en los hogares. La Asociación Ministerial de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día declara:

Los cristianos son en el mundo los embajadores de Dios; este es su cometido para representar el carácter, la voluntad y el poder de Cristo Jesús. Por sus acciones, sus palabras, sus principios, deben ganar almas para Cristo y hacerlos ciudadanos del reino de Dios... El hogar cristiano es una embajada de Dios... La influencia de un verdadero hogar cristiano en la comunidad, y en el mundo es incalculable. El hogar forma a la sociedad y tiene el destino del mundo en sus manos. Si cada hogar fuera verdaderamente cristiano el mundo sería ganado para Cristo... Aunque algunas relaciones familiares estén lejos de ser ideales, los consortes que se dedican plenamente el uno al otro pueden, en Cristo, lograr una amorosa unidad gracias a la dirección del Espíritu y a la instrucción de la iglesia.²

Es deber de cada esposo, como cabeza del hogar, buscar todos los medios posibles para lograr que su hogar funcione correctamente. La obra antes mencionada continúa diciendo: “Los que ocupan el cargo de esposos estudien las palabras de Cristo, no para descubrir cuán completa debe ser la sumisión de la esposa, sino cómo él puede poseer la mente de Cristo, y ser purificado, refinado y preparado para ser el Señor de su hogar”.³

Cristo provee ayuda para los matrimonios

Dios como el creador del matrimonio promete ayuda a quienes lo necesitan y lo buscan. Después de instituir el matrimonio, Dios estableció principios definidos para su funcionamiento. Estos principios los podemos ver resumidos en la siguiente declaración

¹Ibíd., 259.

² Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día. *Creencias de los adventistas del séptimo día*, 330.

³Ibíd., 341.

de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día: “El matrimonio descansa sobre los principios del amor, la lealtad, la exclusividad, la confianza y el apoyo que se prodigan ambos cónyuges en obediencia a Dios... Cuando se violan estos principios el matrimonio está en peligro”.¹

El matrimonio, sin Dios, no puede funcionar correctamente. Este concepto está claramente presentado en la Palabra de Dios cuando dice: “Si Jehová no edificare la casa en vano trabajan los que la edifican” (Sal. 127:1). Sobre este aspecto, Elena G. de White dice: “La religión es necesaria en el hogar, sólo ella puede evitar los errores penosos que amargan la vida conyugal. Sólo donde Cristo reina puede haber amor profundo, verdadero y abnegado. Se unirá entonces el alma con el alma y las dos vidas se fusionarán armoniosamente”.²

Esposas de líderes del Antiguo Testamento

En el Antiguo Testamento se mencionan diferentes matrimonios. El primer matrimonio era perfecto, tal y como Dios lo había diseñado. Esa perfección fue breve, pues al entrar el pecado la relación del matrimonio fue dañada, ya que la maldición del pecado trajo consecuencias terribles. Entonces Dios le dijo a Eva: “Tu deseo será para tu marido y él se enseñoreará de ti” (Gn. 3:16). Satanás dirigió sus ataques contra el matrimonio desde el mismo principio, él sabía que si lograba destruirlo él obtendría muchos beneficios para su causa.

¹Asociación General de los Adventistas de Séptimo Día, *Manual de la iglesia*, 260.

²Elena G. de White, *Mensajes para los jóvenes* (Mountain View, CA: Pacific Press, 1975), 438.

Elena G. de White dice: “Hizo Satanás un premeditado esfuerzo para corromper la institución del matrimonio, debilitar sus obligaciones, disminuir su santidad; pues no hay forma más segura de borrar la imagen de Dios en el hombre, y abrir la puerta a la desgracia y al vicio”.¹ La santidad y el propósito de Dios para el matrimonio se fueron deteriorando rápidamente. Los matrimonios de los líderes mencionados en la Biblia no fueron perfectos, ellos experimentaron triunfos y fracasos al igual que los matrimonios de hoy. Vale la pena estudiar sus vidas, pues como lo dice el apóstol Pablo: “Y estas cosas les acontecieron como ejemplo, y están escritas para amonestarnos a nosotros, a quienes han alcanzado los fines de los siglos” (1 Co. 10:11). A continuación se analizarán a algunas de estas parejas, especialmente enfatizando el papel de la mujer.

Sara

Sara fue una esposa y compañera ejemplar de Abrahán. El nombre de esta mujer era originalmente Saraf, pero Dios, al igual que como lo hizo con otras personas, le cambió el nombre. Dijo también Dios a Abrahán: A Saraf tu esposa no la llamarás más Saraf, sino Sara. Este nuevo nombre significa princesa² el cual es un digno tributo a esta mujer ejemplar. La *Enciclopedia de la Biblia* dice que “Sara es la auténtica madre de todas las tribus de Israel”.³

La vida de Sara cambió drásticamente cuando Dios llamó a su esposo a salir de Ur de los Caldeos. Después de haber vivido en una ciudad altamente civilizada comenzó, al

¹White, *Patriarcas y profetas*, 350.

²*Enciclopedia de la Biblia*, s. v. “Matrimonio”

³Ibíd.

lado de su esposo, una vida de peregrinaje e incomodidades. Obediente al llamado de Dios salió con Abrahán de Ur sin saber siquiera exactamente a dónde iban. Al respecto el apóstol Pablo dice: “Por la fe Abrahán, siendo llamado, obedeció para salir al lugar que había de recibir como herencia; y salió sin saber a dónde iba. Por la fe habitó como extranjero en la tierra prometida, como en tierra ajena, morando en tiendas como Isaac y Jacob, coherederos de la misma promesa; porque esperaban la ciudad que tiene fundamento, cuyo arquitecto y fundador es Dios” (He. 11:8-10).

Sara y su esposo eran personas ricas, gozaban de las comodidades que les proveía esta ciudad civilizada. En 1922, Leonardo Woolley inició excavaciones en Ur de los caldeos, donde “fueron desenterrados templos, palacios y barrios residenciales de la población de Ur. Se encontró que la Ur de los tiempos de Abrahán poseía un sorprendente y elevado grado de civilización y que sus escuelas deben haber producido eruditos de primera clase”.¹ Sara tuvo que dejar las comodidades de Ur, lugar donde actualmente los arqueólogos han descubierto ruinas bien preservadas de casas y templos.²

Nichol agrega:

Cuando Abram vivió en ella, en los comienzos del segundo milenio AC, la ciudad poseía una cultura excepcionalmente elevada. Las casas estaban bien construidas y por lo general tenían dos pisos. Las habitaciones de la planta baja se agrupaban en torno de un patio central y una gradería llevaba a la planta alta. La ciudad tenía un sistema de desagüe eficaz, mejor que el de algunas ciudades actuales de ese país. Se enseñaba lectura, escritura, aritmética y geografía en las escuelas de Ur, lo que resulta evidente por los muchos ejercicios escolares que han sido descubiertos. El elevado nivel cultural de Ur en el tiempo de Abram acalla las burlas de los que tildan a Abram de nómada e ignorante. El pasó su juventud en

¹Nichol, *Comentario bíblico adventista*, 1:121.

²Ibíd.

una ciudad de refinada cultura, siendo hijo de uno de sus ciudadanos acaudalados y sin duda era un hombre bien educado.¹

Después de detenerse por algún tiempo en Harán, Sara continuó su viaje al lado de su esposo. Dejaron atrás Mesopotamia y entraron en una tierra desconocida e inhóspita y mucho menos civilizada que la región donde antes habían vivido.

Refiriéndose a este incidente Elena G. de White dice: “Además de Sara, la esposa de Abrahán, sólo Lot, cuyo padre Harán había fallecido hacía mucho tiempo, escogió participar de la vida de peregrinaje del patriarca. Se alejaba de la tierra de sus padres para nunca más volver, y llevó consigo todo lo que poseía, toda su hacienda que habían ganado, y las almas que habían adquirido en Harán”.² Ella experimentó los sufrimientos y las incomodidades de esa vida. Vivieron como peregrinos y “extranjeros en la tierra prometida como en tierra ajena” (He. 11:9) trasladándose constantemente de un lugar a otro.

Sara no fue una esposa perfecta, tampoco tuvo un matrimonio perfecto. Entre las crisis más grandes que enfrentaron fue la experiencia vivida con Agar, pero Dios intervino directamente, según Elena G. de White, para aclarar que “Sara era la única esposa verdadera de Abrahán. Ninguna otra persona debía compartir sus derechos de esposa y madre”.³

Sara y Abrahán sufrieron las consecuencias de sus errores. Nichol declara: “Los hogares donde se altera la norma divinamente aprobada del matrimonio son hogares

¹Ibíd., 1:302, 303.

²White, *Patriarcas y profetas*, 120.

³Ibíd., 143.

donde prevalecen angustias, celos y amarga contienda. El hogar de Abrahán no fue una excepción, y la armonía de tiempos anteriores se transformó en discordia”.¹

A pesar de sus errores Sara es presentada como una mujer ejemplar. “Así Sara obedecía a Abrahán, y lo llamaba señor” (1 P. 3:6) Nichol presenta a Sara, la esposa de Abrahán, “como la principal de todas las esposas piadosas y como un ejemplo de imitar”.² Sara respetaba a Abrahán y se sometía a su liderazgo en el hogar (Gn. 18:12).

En medio de sus errores se debe reconocer cómo Sara respetó y acompañó siempre a su esposo. Vivió por muchos años al lado de su esposo como peregrina y finalmente recibió el reconocimiento de ser una mujer ejemplar (1 P. 3:6).

Séfora

Las experiencias de Séfora como esposa de un líder como Moisés son importantes. Elena G. de White describe a Séfora de la siguiente manera:

En su aspecto personal [Séfora] difería de los hebreos en que era un tanto más morena. Aunque no era israelita, Séfora adoraba al Dios verdadero. Era de un temperamento tímido y retraído, tierno y afectuoso, y se afligía mucho en presencia de los sufrimientos. Por ese motivo cuando Moisés fue a Egipto consintió en que ella regresara a Madián. Quería evitarle la pena que le significaría presenciar los juicios que iban a caer sobre los egipcios.³

Séfora y sus hijos regresaron a Madián a esperar el día en que se volverían a encontrar con Moisés. Varios meses más tarde, mientras Moisés estaba acampando con el pueblo de Israel en el Sinaí, Jetro decidió ir al encuentro de Moisés para llevarle a su

¹Nichol, *Comentario bíblico adventista*, 1:330.

²Nichol, *Comentario bíblico adventista*, 7:587.

³White, *Patriarcas y profetas*, 402, 403.

esposa y a sus dos hijos, pero cuando llegaron Séfora notó inmediatamente que su esposo estaba muy ocupado y llevando demasiadas cargas. Al respecto Elena G. de White dice:

Cuando Séfora se reunió con su marido en el desierto vio que las cargas que llevaba estaban agotando sus fuerzas, y comunicó sus temores a Jetro, quien sugirió que se tomaran medidas para aliviarlas. Esta era la razón principal de la antipatía de María hacia Séfora. Herida por el supuesto desdén infligido a ella y a Aarón, y considerando a la esposa de Moisés como causante de la situación, concluyó que la influencia de ella le había impedido a Moisés que los consultara como lo había hecho antes.¹

Las inconformidades de María eran muchas y, no pudiendo disimularlas, pronto les dio expresión en su trato con Séfora, como lo menciona Elena G. de White:

Cediendo al espíritu de desafecto, María halló motivo de queja en cosas que Dios había sobreseído especialmente. El matrimonio de Moisés le había disgustado. El hecho de que había elegido esposa en otra nación en vez de tomarla de entre los hebreos, ofendía a su familia y al orgullo nacional. Se la trataba a Séfora con un menosprecio mal disimulado.²

Séfora experimentó la falta de tiempo de su esposo para atenderla. Moisés como el máximo dirigente de Israel era un hombre muy ocupado, al frente, como lo señala Elena G. de White, de estos “más de dos millones de almas”.³ Estaba ocupado todo el tiempo, pues estos “millones”⁴ que salieron de Egipto requerían que Moisés los atendiera. La Biblia dice al respecto: “Aconteció que al día siguiente se sentó Moisés a juzgar al pueblo; y el pueblo estuvo delante de Moisés desde la mañana hasta la tarde” (Ex.18:13), de tal manera que Jetro, su suegro, tuvo que hablar con él, y le dijo: “¿Qué es esto que haces tú con el pueblo? ¿Por qué te sientas tú solo, y todo el pueblo delante de ti

¹Ibíd., 403.

²Ibíd., 345.

³Ibíd.

⁴Ibíd., 434.

desde la mañana hasta la tarde?” (Ex. 18:14). En estos pasajes bíblicos, y en las declaraciones de Elena G. de White, se encuentra que Séfora fue criticada por María y por Aarón por su color, por ser extranjera y por haber hablado con su padre sobre lo ocupado que estaba Moisés; experiencias que pasan también las esposas de los pastores en la actualidad.

Mical

De Mical y David existen pocas referencias sobre su vida matrimonial. Sin embargo se considera el incidente cuando David decidió trasladar el arca, el cual ocurrió de la siguiente manera:

Y como el arca de Jehová llegó a la ciudad de David, aconteció que Michal hija de Saúl, miró desde una ventana, y vio al rey David que saltaba con toda su fuerza delante de Jehová: y menosprecióle en su corazón... volvió luego David para bendecir su casa; y saliendo Mical para recibir a David dijo: Cuan honrado ha quedado hoy el rey de Israel, descubriéndose hoy delante de las criadas de sus siervos, como se descubre, sin decoro un cualquiera (2 S. 6:16, 20).

Mical en forma muy airada le reclamó a David por la forma como se había conducido en la ceremonia del traslado del arca. Ella no participó en absoluto del espíritu de regocijo de esa ocasión. En vez de saludar a su esposo con una palabra de gozosa bienvenida, Mical vituperó a David con esa cortante ironía, acusándolo de actuar más como un bufón que como un rey.

Mical necesitaba entender la verdadera razón de la conducta de David. A ella no le agradó el comportamiento de su esposo y por eso actuó airadamente. Elena G. de White comenta:

David consideró que Mical había menospreciado y deshonrado el servicio de Dios, y le contestó severamente: Delante de Jehová, que me eligió más bien que a tu padre y a toda tu casa, mandándome que fuese príncipe sobre el pueblo de Jehová, sobre Israel, danzaré delante de Jehová. Y aún me haré más vil que esta

vez, y seré bajo a mis propios ojos y delante de las criadas que dijiste, delante de ellas seré honrado. Al reproche de David se agregó el del Señor: A causa de su orgullo y arrogancia, Mical nunca tuvo hijos hasta el día de su muerte.¹

Mical no podía valorar ni comprender el fervor que inducía a David a unirse con

la gente para expresar en forma tan vívida su gozo en el Señor. Cuando David cantó y danzó delante de Dios, su acto de culto fue aceptado por el cielo, pero fue despreciado por su esposa. Mical debió comprender a su esposo, pues su padre había estado en éxtasis en más de una ocasión (1 S. 10:10; 19: 22-24). Ella no tenía derecho a quejarse de que David fuera tan expresivo. “Pero quizá la ocasión le dio una excusa para dar rienda suelta a sus reprimidos sentimientos de mala voluntad”.²

Años antes ella se había casado con David muy enamorada, pero su casamiento se había terminado el día que David huyó de Saúl.

Ahora habían pasado unos 20 años, durante los cuales se había casado con otro hombre del cual había sido arrancada a la fuerza y entregada a su esposo anterior, en aras de una maniobra política después de una larga guerra contra la casa de su padre. La orgullosa hija de Saúl estaba llena de resentimiento y dispuesta a encontrar faltas en David, aun en el celo de él por honrar al Señor en lo que, en ese tiempo, se aceptaba como una forma de alabanza.³

Nichol sugiere cuál fue el origen de su conducta: “Mical adoptaba la misma actitud arrogante que había ocasionado el rechazo de su padre como rey”.⁴

David expresó palabras duras, pero estaban justificadas. Él sabía que su esposa no tenía razón para haberle hablado de la manera como lo hizo. Le expresó que:

¹White, *Patriarcas y profetas*, 768,769.

²Nichol, *Comentario bíblico adventista*, 2:627.

³Ibíd.

⁴Ibíd., 2:629.

Continuaría regocijándose delante del Señor, expresando su gratitud por todo lo que Dios había hecho por él. De allí en adelante, las acciones de David harían que él fuera todavía más menospreciado a la vista de Mical. David confiaba en que la mayoría del pueblo entendería su celo religioso. No tomó en cuenta la opinión de Mical, ni esperaba que el pueblo la tuviera en cuenta.¹

Mical puede representar a algunas esposas de pastores que viven insatisfechas con las cargas que conlleva el ministerio, o por la entrega completa al trabajo de parte del esposo, o por la forma como realiza su trabajo y asumen la misma actitud que Mical asumió con su esposo.

Jezabel

En la vida de Jezabel se demuestra la gran importancia que tiene la elección del cónyuge. De esta decisión puede depender el éxito o el fracaso de su profesión, de su matrimonio y de su salvación. Elena G. de White dice: “Satanás está obrando siempre para desalentar y extraviar a los ministros escogidos por Dios para predicar la verdad. La manera más eficaz en que pueda actuar es mediante las influencias del hogar, mediante compañeras que no están consagradas”.²

La vida de Acab ejemplifica lo dicho anteriormente. No fue sabio en la elección de su esposa y esta mala decisión lo llevó a la ruina a él y a todo Israel. Como comenta Elena G. de White:

¡Cuán pocos se dan cuenta del poder de una mujer que no es consagrada! Fui llevada, a través del tiempo, hasta los días de Acab. Dios habría estado con Acab si hubiera seguido el consejo del cielo; pero Acab no hizo eso. Se casó con una

¹Ibíd.

²Elena G. de White, *El ministerio pastoral* (Mountain View, CA: Asociación Ministerial de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, 1997), 100.

mujer entregada a la idolatría. Jezabel tenía más poder sobre el rey que Dios. Ella lo llevó a la idolatría, y al pueblo junto con él.¹

Nichol añade: “La influencia de Jezabel sobre Acab fue mayor que la influencia del Espíritu de Dios, no importando cuán poderosa y convincente fuera la evidencia del cielo”.²

La influencia que ejercía Jezabel sobre Acab era muy fuerte. Nichol dice: “Cuán pocos comprenden el poder de una mujer no consagrada... Se casó con una mujer entregada a la idolatría. Jezabel tuvo más poder que Dios sobre el rey. Lo condujo a la idolatría, y con él al pueblo”.³ Además, Elena G. de White añade: “En su ciega locura, prefirió rechazar a Dios y su culto”.⁴ Finalmente, “Jezabel causó una crisis religiosa de primera magnitud (1 R. 18:4, 19)”.⁵ Pereyra dice: “Fue evidente que Jezabel, desde que llegó al trono de Israel, procuró modificar los valores religiosos que identificaban al pueblo. Amparada en la influencia que ejercía sobre el débil e incompetente rey, desmanteló el sistema de culto y de educación religiosa”.⁶

Aún en el día de su muerte ella manifestó cuán poco le importaba estar preparada para encontrarse con Dios. En lugar de ocuparse para ponerse a cuentas con Dios, dice la

¹Nichol, *Comentario bíblico adventista*, 1:95.

²Ibíd., 1:84.

³Francis D. Nichol, ed., *Bible commentary*, 7 vols. (Boise, ID: Publicaciones Interamericanas, 1978-1990), 2:1033.

⁴Elena G. de White, *Profetas y reyes* (Mountain View, CA: Pacific Press, 1971), 84, 85.

⁵Nichol, *Comentario bíblico adventista*, 1:84.

⁶Mario Pereyra, *Psicología de los personajes bíblicos* (Montemorelos, N. L., México: Universidad de Montemorelos, 2005), 169.

Escritura: “Atavió su cabeza”. Literalmente, “hizo hermosa su cabeza” o “adornó su cabeza”, probablemente con algún tipo de atavío o tocado (Is. 3:18). Se mantuvo desafiante e impenitente hasta el fin. Nichol comenta:

Se atavió con todos sus adornos y sus ropas de gala; pero su adorno exterior no le sirvió de nada: ni ante Jehú ni ante el tribunal del juicio divino. Delante de este tribunal todos aparecen tales como son. Los polvos y las pinturas no encubren la corrupción interior, ni las sedas y los rasos pueden ocultar las feas manchas del pecado en el alma. Jezabel era interiormente corrupta, a pesar de todos sus esfuerzos por herosearse exteriormente. Dios mira el corazón y pide el adorno interior, no el exterior (1 P. 3:3, 4). En vista de su oscuro registro de pecado, Jezabel habría hecho bien en ponerse saco y sentarse en ceniza; pero su orgulloso espíritu rehusó humillarse y su corazón de piedra no se conmovió”. Había odiado la justicia, y su nación la había llegado a detestar. Despreció a Dios, y hoy el mundo la considera abominable.¹

Jezabel ha quedado señalada para la posteridad como una mujer perversa. En la vida de ella puede verse cumplido el hecho de que una esposa puede ser de gran ayuda o puede convertirse en la más grande maldición.

Esposas de líderes del Nuevo Testamento

En el Nuevo Testamento el papel de la mujer es un poco diferente que en el Antiguo Testamento. Frecuentemente, varias mujeres fueron llamadas por nombre y se mencionan cumpliendo misiones específicas. El ministerio de Jesús fue apoyado por un grupo de mujeres comprometidas que contribuyeron con sus recursos y sus talentos a la obra que Jesús realizaba (Lc. 8:2, 3).

La información que se da de esposas de líderes religiosos no es abundante, pero los aspectos que se mencionan ayudan a comprender que apoyaron a sus esposos en su ministerio. Se considera la vida de Elizabeth, esposa de Zacarías, y a Priscila, esposa de

¹Nichol, *Comentario bíblico adventista*, 2:905.

Aquila. Del ministerio de estas mujeres se desprenden lecciones que deben tomar en cuenta, las esposas de pastores hoy en día.

Elizabeth

La Palabra de Dios dice lo siguiente respecto a Elizabeth y Zacarías: “Hubo en los días de Herodes, rey de Judea, un sacerdote llamado Zacarías, de la clase de Abías; su mujer era de las hijas de Aarón y se llamaba Elizabet. Ambos eran justos delante de Dios, y andaban irreprochables en todos los mandamientos y ordenanzas del Señor” (Lc.1:5, 6). Henry, comentando este pasaje, dice:

Ambos eran rectos delante de Dios (verso 6) eran real y sinceramente rectos, pues lo eran delante de Dios; tenían la aprobación divina. Gran dicha es que quienes están unidos entre sí por el matrimonio, estaban ambos unidos al Señor, y caminaban irreprochablemente en todos los mandamientos y ordenanzas del Señor. Lo demostraban, no de palabra ni de lengua, sino de hecho y en verdad (1 Jn. 3:18); por el camino en que andaban y por la norma según la cual caminaban. Caminaban no sólo en las ordenanzas del Señor, las cuales hacían relación al culto divino, sino también en los mandamientos del Señor que se refieren a todos los casos de una buena conducta. No quiere decir esto que fuesen perfectamente santos, pero sí que ponían todo su empeño en serlo... Aunque no eran sin pecado, eran sin reproche o, como dice Jesús de Natanael sin engaño (Jn. 1:47). Nadie podía acusarlos de ningún pecado notorio; vivían honestamente y sin ofensa para los demás.¹

Elena G. de White dice de esta pareja lo siguiente: “De entre los fieles de Israel, que por largo tiempo habían esperado la venida del Mesías, surgió el precursor de Cristo. El anciano sacerdote Zacarías y su esposa Elizabet eran ‘justos delante de Dios’; y en su vida tranquila y santa, la luz de la fe resplandecía como una estrella en medio de las

¹Matthew Henry, *Comentario bíblico de Matthew Henry* (Barcelona: Clie, 1999), 1259.

tinieblas de aquellos días malos. A esta piadosa pareja se le prometió un hijo, que iría ‘ante la faz del Señor, para aparejar sus caminos’”¹.

Estas cualidades hicieron que Dios los eligiera para la gran responsabilidad de procrear al que habría de preparar el camino al Mesías y de quien Jesús hizo referencias como el mayor de los hombres nacidos en esta tierra. El ángel de Jehová compartió el anuncio con Zacarías diciendo: “Zacarías, no temas; porque tu oración ha sido oída, y tu mujer Elizabet te dará a luz un hijo, y llamarás su nombre Juan. Y tendrás gozo y alegría, y muchos se regocijarán en su nacimiento. Porque será grande delante de Dios, y no beberá vino ni sidra; y será lleno del Espíritu Santo, aún desde el vientre de su madre. Y hará que muchos de los hijos de Israel se conviertan al Señor Dios de ellos. E irá delante de él con el espíritu y el poder de Elías, para hacer volver los corazones de los padres a los hijos, y de los rebeldes a la prudencia de los justos, para preparar al Señor un pueblo bien dispuesto” (Lc. 1:13-17).

Esta pareja es un ejemplo de lo que debiera ser cada pareja pastoral, su vida constituye una inspiración para quienes hoy sirven Dios.

Priscila

Entre los judíos que se habían establecido en Corinto, se contaban Aquila y Priscila, quienes más tarde se distinguieron como fervientes obreros de Cristo. Al reconocer el carácter de esas personas, Pablo posó con ellos.² No se sabe exactamente quiénes eran esta pareja, pero Nichol menciona lo siguiente:

¹Elena G. de White, *El Deseado de todas las gentes* (Mountain View, CA: Pacific Press, 1975), 73.

²White, *El hogar adventista*, 198.

El nombre Prisca posiblemente refleje una relación con el gens o clan de los Prisca, el cual desde los tiempos más antiguos de Roma proporcionó a la ciudad-estado una larga serie de pretores y cónsules; por lo tanto, el matrimonio de Aquila y Priscila podría ser un ejemplo de la influencia de los judíos instruidos entre las mujeres de la clase encumbrada de Roma. El nombre de Priscila aparece primero (Hch. 18:18; Ro. 16:3; 2 Ti. 4:19), orden que se explicaría si ella hubiera sido de la nobleza romana. El hecho de que ella participara en la instrucción de Apolos (Hch. 18:26) sugiere que era una mujer culta.¹

Nichol agrega: “Evidentemente Priscila tuvo una parte activa en la instrucción de Apolos, lo que indica que era una mujer que se destacaba por su poder y fervor entre los cristianos”.² En alguna ocasión que se desconoce, Priscila y Aquila evidentemente arriesgaron sus vidas por Pablo durante el ataque de los judíos en Corinto (Hch. 18:6-18), o en el tumulto en Éfeso (Hch. 19).

A Aquila y Priscila siempre se les menciona juntos en la Biblia. Esta pareja mencionada puede representar y ser ejemplo para la familia pastoral. Se destaca de ellos su unidad en el trabajo físico y misionero, el papel de Priscila en el trabajo misionero y el apoyo que ésta dio a su esposo. Strauss escribió: “Alrededor del año 52 d.C. el emperador Claudio promulgó un edicto de expulsar a todos los judíos de la ciudad de Roma entre los que salieron estaban Aquila y Priscila”, luego añade: “No sabemos con certeza si ella era judía o romana, ni estamos seguros de si los dos eran o no cristianos en ese tiempo. Pero una cosa sí sabemos, ellos estaban juntos. Es más, siempre lo están. El nombre del uno nunca aparece sin el del otro”.³

¹Nichol, *Comentario bíblico adventista*, 6:355, 356.

²Ibíd., 365.

³Richard Strauss, *Famosas parejas de la biblia* (Miami, Florida: Vida, 1985), 154.

El hogar de Aquila y Priscila era un centro misionero. En todos los lugares donde vivieron ellos hicieron de su casa una iglesia (1 Co. 16:19, Ro. 16:3-5). Strauss menciona al respecto:

El nombre de Priscila aparece antes del de Aquila. Es más, su nombre viene primero en cuatro de las seis veces que hay referencias bíblicas respecto a ellos... En la mayoría de las referencias que hay en la Biblia de marido y mujer, el hombre está puesto primero. ¿Por qué ese cambio? Se han sugerido varias explicaciones, pero parece que la más razonable es que Priscila era la más talentosa de los dos y que era frecuente que asumiera el papel más prominente. Con todo, parece que eso nunca afectó el amor que se tenían, la reciprocidad de su comprensión, ni su capacidad de trabajar lado a lado, aspecto muy importante en esta pareja.¹

¹Ibíd., 154.

CAPÍTULO III

LAS ESPOSAS DE LOS PASTORES EN LA IGLESIA CRISTIANA

En el ministerio pastoral el papel de la esposa es relevante. El apoyo que ella le brinde o la falta de él se notarán pronto en su trabajo. Tal vez, al ministerio del pastor se puede aplicar plenamente la frase: “Detrás de un gran hombre hay una gran mujer”. El papel de la esposa del pastor es poco mencionado en la literatura, pero eso no significa que no sea importante.¹

Esposas de líderes cristianos

Las experiencias que vivieron las esposas de algunos líderes cristianos fueron muy particulares. Desempeñar su papel con eficiencia no les fue tarea fácil. Las condiciones en las que tuvieron que trabajar fueron muy difíciles. Al igual que sus esposos, enfrentaron dificultades de toda índole. Realizaban largos viajes, vivían con escasos recursos, pasaron por muchos peligros, carecieron de apoyo. Todos estos aspectos constituyeron un verdadero reto para las esposas de estos líderes cristianos. Era común que muchas de ellas murieran a edad temprana, mientras intentaban cumplir con la misión evangélica al lado de sus esposos. A continuación se consideran las experiencias de algunas de ellas.

¹Santiago Culross, *Guillermo Carey* (El Paso, TX: Casa Bautista, s.f.), 14, 121.

Catalina de Bora: Esposa del reformador Martín Lutero

Catalina de Bora fue esposa de Martín Lutero. Ella nació en 1499 como hija de un noble empobrecido. En 1504 comenzó a asistir a la escuela del convento benedictino de Brehna. En 1508 ingresó al convento de Nimbschen, allí hizo sus votos en 1515. Durante la pascua de 1523, Catalina y otras once monjas más lograron huir del convento. Lucas Cranach, quien era un famoso pintor, las alojó en su casa.

Catalina se comprometió en matrimonio con Martín Lutero el 13 de junio de 1525, cuando él tenía 42 años, y se casaron el 27 de junio de 1525.¹ “Después del casamiento Catalina adquirió inmediatamente la tarea de administrar y de manejar las tenencias extensas del monasterio, de la crianza y de la venta de ganado y del funcionamiento de la cervecería, para mantener a su familia y a los estudiantes y visitantes que buscaban audiencias con Lutero”.² Era una mujer con grandes capacidades de administradora. Ross señala el ministerio de Catalina diciendo:

Ella era directora de una casa que hospedaba estudiantes universitarios. Durante la plaga fue enfermera, a riesgo de su salud. Y por sobre todas estas cosas se ocupaba de su marido y le ofrecía gran apoyo. En muchos aspectos, Katherine exhibió con su proceder un modelo para las esposas de los clérigos. Se distinguía por su generosidad, capacidad, calidez, conocimiento y cooperación.³

Catalina se distinguió por ser una excelente esposa con gran variedad de talentos.

“Construyó un hogar marcado por la felicidad conyugal y familiar”.⁴ Martín Lutero

¹Luisa Ludwig y Martin Breitenfeldt, *Catalina de Bora*; disponible en <http://www.luther.de/es/themen/bora0.html>; accesada el 4 de julio de 2007.

²Ibíd.

³H. B. London y Neil B. Wiseman, *Enfrentando la realidad juntos* (Miami, FL: Unilit, 2000), 18.

expresó del matrimonio: "Después de la Palabra de Dios no hay un tesoro más precioso que el santo matrimonio. El mayor don de Dios sobre la tierra es una esposa piadosa, alegre, temerosa de Dios y hogareña, con la que puedes vivir en paz, a la que puedes confiar tus bienes, tu cuerpo y tu vida".¹

Quienes conocieron a Martín y Catalina dieron testimonio de la forma como conducían su hogar: "Una de las bases fundamentales de este hogar cristiano eran las relaciones entre Martín y Catalina, que se sustentaban en el respeto mutuo, el cariño compartido y la visión conjunta de ser siervos de nuestro Señor Jesucristo".²

Lutero y su esposa se amaban profundamente. Son de él estas palabras: "Soy rico, Dios me ha dado mi monja y tres hijos, las deudas no me atemorizan: Catalina paga todo".³ Catalina de Bora era apreciada por todos. Boyer declara: "Algunos, incluso llegaban a censurarla porque era demasiado económica".⁴ En otra ocasión, Lutero se expresó de ella diciendo: "Kate dirige un equipo, la granja, alimenta y vende vacas...y entre una y otra cosa lee la Biblia".⁵ La ayuda provista por Catalina fue ampliamente reconocida por su esposo. Estando Catalina, él no tenía nada de qué preocuparse.

⁴Promotora Española Lingüística, *Grandes productores*; disponible en <http://www.proel.org/traductores/lutero.html>; accesada el 5 de julio de 2007.

¹Ibíd.

²Roberto Pineda, *La vida de Martín Lutero*; disponible en <http://www.paginadigital.com.ar/articulos/2004/2004seg/varios/lutero76-4.asp>; accesada el 5 de julio de 2007.

³Orlando Boyer, *Biografías de grandes cristianos* (Miami, FL: Vida, 2001), 30.

⁴Ibíd.

⁵London y Wiseman, *Enfrentando la realidad juntos*, 18.

Busquets registra que Lutero se expresó de su esposa diciendo: “Es una gracia de Dios tener una compañera con quien poder comunicarte y procrear hijos”.¹

Lutero y Catalina dejaron un ejemplo a las familias, pues como dice Baiton, citado por London y Wiseman:

La influencia de Lutero en su pueblo deja la huella más profunda en su hogar. Es más, era ésta la única esfera de la vida afectada intensamente por la Reforma. La economía siguió el curso del capitalismo y la política el del absolutismo, pero el hogar adquirió esa cualidad de afecto y santidad patriarcal, lo que Lutero había establecido como modelo de su propia casa.²

El mismo autor describe algunos aspectos de ella y de su forma de ser cuando dice: “Catalina no era muy guapa, era algo mandona, pero sabía cómo organizar su casa. Hacerlo no era fácil, pues además del marido y los hijos siempre había otras personas como amigos y profesores. Con ellos residían también tres sobrinas huérfanas y un devoto estudiante de teología”.³

El matrimonio fue hasta el final muy feliz. “Catalina era reconocida por su inteligencia y discreción, como por su piedad y amabilidad, Martín valoraba estas cualidades y lo hacían confirmar su cariño y estimación. Como en todos los hogares, no faltaron algunas pequeñas indiscreciones, pero nunca problemas graves”.⁴ Mientras Lutero vivió siempre hubo en el hogar lo necesario. Lutero murió en 1546; eso hizo que Catalina comenzara a tener problemas financieros. Ahora no tenía el sueldo de Lutero

¹Joan Busquets, *¿Quién era Martín Lutero?* (Salamanca: Sígueme, 1986), 196.

²London y Wiseman, *Enfrentando la realidad juntos*, 18.

³Ibíd., 197.

⁴Seminario Reina Valera, *El matrimonio y la vida privada de Lutero*; disponible en <http://www.seminarioabierto.com/iglesia26.htm>, accesada el 5 de julio de 2007.

como profesor y pastor. Decidió mudarse de la vija abadía, pero la propuesta fue rechazada inicialmente. “Al poco tiempo, Catalina tuvo que huir a Magdeburg debido a la guerra de Schmalkaldic”.¹ Catalina murió en Torgau el 20 de diciembre de 1552, a los 53 años de edad. “Fue enterrada en la iglesia de Torgau, lejos del sepulcro de su marido en Wittenberg”.²

Esposas de misioneros

Los misioneros fueron predicadores que vivieron en una época difícil. Ellos se dispusieron a enfrentar el desafío de cumplir con el mandato de Jesús de “id, y haced discípulos a todas las naciones...” (Mt. 28:19). En la época en que desarrollaron su ministerio no había organizaciones que apoyaran a los misioneros formalmente, esto hacía que su trabajo se realizara en circunstancias muy desfavorables para ellos y para sus familias. Varias esposas e hijos murieron en el campo misionero. A continuación se consideran algunos detalles de la vida de Susana Wesley, esposa de Samuel Wesley, y de Dorotea Plackett y Carlota Emilia Rhumohr, primera y segunda esposa de Guillermo Carey, respectivamente.

Susana Wesley

Susana fue la esposa de Samuel Wesley y la madre de Juan y Carlos Wesley. Juan Wesley fue usado por Dios para cambiar el rumbo de toda una nación mediante la reforma religiosa que él inició. Él también llegó a ser el fundador del metodismo. Se

¹Wikipedia, *Catalina de Bora*; disponible en http://www.es.wikipedia.org/wiki/Catalina_Bora, accesada el 18 de julio de 2007.

²Seminario Reina Valera.

reconoce que la persona que más influyó en la vida de Juan fue su madre Susana. Ella, en todos los aspectos, era una mujer ejemplar. El célebre comentarista de la Biblia, Adán Clark, escribió lo siguiente acerca de Samuel Wesley, su esposa Susana y sus hijos: “Nunca he leído ni he oído hablar de una familia como ésta, a la cual la raza humana le debe tanto, ni tampoco conozco ni ha existido otra igual desde los días de Abraham y Sara, y de José y María de Nazaret”.¹

Algunas autoridades han considerado que Susana Wesley fue la mujer que influyó más en su siglo. “Como la madre del metodismo, abogó con fuerza para que a las niñas se les enseñase a leer con fluidez antes de permitirles trabajar”.²

Susana Wesley es considerada la primera activista cristiana. Era una consejera para los miembros rebeldes de la congregación. Se dispuso a elaborar un catecismo para sus hijos y escribió diferentes tratados teológicos incluyendo: El credo de los apóstoles, La santa cena y Los diez mandamientos, aunque nunca se publicaron.³

Dorotea Plackett

Dorotea Plackett fue la primera esposa de Guillermo Carey. El tenía 20 años cuando se casó con ella. La iglesia que él atendía como pastor era tan pobre que tuvo que continuar su oficio como zapatero. Carey no tenía el apoyo de su esposa. Bermúdez afirma: “Dorothy no apoyó su visión misionera, por temor a dejar la

¹Boyer, 53.

²London y Wiseman, *Enfrentando la realidad juntos*, 19.

³Ibíd.

seguridad de su hogar, pero luego de tener a su cuarto hijo pudieron convencerla de acompañar a su esposo en tan grande empresa”.¹

Él sentía el llamado de Dios para ir a predicar el evangelio a la India. Al tratar el asunto con su esposa ella le expresó que no lo acompañaría. Esta situación le causó gran aflicción y dolor, pues sentía que el Señor lo llamaba. A pesar de la negativa de su esposa él decidió seguir adelante con sus planes. Boyer comenta: “No obstante, Carey estaba tan seguro de que Dios lo llamaba para trabajar en la India, que ni la decisión de su esposa lo hizo vacilar”.²

Carey no quería irse sin ella y sin sus hijos, así que le rogó que lo acompañase. Ella estaba firme en su decisión de no acompañarlo a pesar de todos los ruegos. Antes de irse, Guillermo habló con ella y le dijo: “Si yo poseyese el mundo entero, lo daría alegremente todo por el privilegio de llevarte a ti y a nuestros queridos hijos conmigo. Pero el sentido de mi deber sobrepasa cualquier otra consideración. No puedo volver atrás sin sentir culpa en mi alma”.³

Con gran dolor Carey se despidió de su familia y subió al barco que lo llevaría a la India. Cuando el barco estaba por partir vio que un misionero venía con su esposa y sus hijos. “Muy grande fue la sorpresa y el regocijo de todos al saber que ese misionero lograra convencer a la esposa de Carey para que acompañase a su marido. Dios

¹Luis Francisco Bermúdez et al., *Vida y obra de Guillermo Carey y su ejemplo para el ministerio pastoral hoy*; disponible en <http://recursosteologicos.org/Documents/GUILLERMO%20CAREY.htm>, accesada el 5 de julio de 2007.

²Boyer, 88.

³Ibíd., 89.

conmovió el corazón del comandante del navío para que la llevase, en compañía de sus hijos, sin cobrar el pasaje”.¹

Su ministerio en la India estuvo lleno de complicaciones. En su viaje su familia sufrió grandes incomodidades. Poco tiempo después de su llegada falleció uno de sus hijos que sólo tenía cinco años de edad. Esta situación desestabilizó mentalmente a su esposa. Boyer comenta: “Fueron tiempos difíciles y en los cuales cualquier otra persona hubiera desistido de su empeño por una tarea tan ardua, y es que no es para menos ya que después de siete años de trabajo aún no hubiera ni siquiera un solo indio convertido”.²

Toda la obra de Carey en la India parecía en vano. En ese tiempo pasó por un período de grandes desánimos. La actitud de su esposa le causaba gran dolor. En esos momentos de desánimo Carey necesitaba el apoyo de su esposa. Pero Boyer agrega: “Su esposa no tenía ningún interés en los esfuerzos de su marido y enloqueció”.³ La mayor parte de los ingleses con quienes Carey tuvo contacto lo creían loco. Por casi dos años Carey no recibió ningún apoyo económico de Inglaterra. Esto hizo que pasara por muchas carencias económicas. Esta situación lo obligó a trabajar como labrador y como obrero en una fábrica de añil, para sostener a su familia.⁴

Aparentemente su ministerio había sido un fracaso. Grandes cambios ocurrieron en la vida de Carey durante esa época. Los problemas mentales de su esposa empeoraron

¹Ibíd.

²Ibíd.

³Ibíd.

⁴Ibíd.

durante los últimos cinco años de su vida. Algunos le insistieron que se separase de ella o que la internase en un asilo, pero él no aceptó debido al concepto negativo que tenía de estas instituciones. Insistió guardarla bajo su propio cuidado compasivo, hasta que en la primera semana de diciembre de 1807 ella murió.¹

Carlota Emilia Rhumohr

Un año después, en el verano de 1808, Carey volvió a casarse. Años después, uno de sus amigos le dijo a Guillermo que “si hubiera escudriñado todo el mundo no podría haber hallado una que le ayudara más fielmente”.²

Su nueva esposa amaba el ministerio de su esposo y se dedicó por completo a apoyarlo. Era muy generosa con las necesidades de la misión. Pronto aprendió el bengalés; eso ayudó para animar a los conversos indios. Sin embargo, “su salud era suma y desesperadamente frágil”.³

Ella regaló su casa a la misión que recientemente había sido construida. Con el costo de la renta se pudo pagar el salario de algunos misioneros indios. “La mayor parte de su dote ella lo unió con lo que él enviaba para la comodidad de su familia en Inglaterra, y para comprar un pequeño negocio para su hermano Tomás”.⁴

Ella con frecuencia se enfermaba. Constantemente pasaba meses seguidos postrada en cama. A pesar de sus constantes enfermedades, tuvieron por trece años un hogar armonioso. Era de gran ayuda para su esposo por su amplio entendimiento del

¹Pearse Carey, *Guillermo Carey* (s.l: s.e., s.f.), 297.

²Ibíd., 300.

³Ibíd.

⁴Ibíd., 301.

danés, italiano y francés. Se deleitaba en leer las Escrituras en los tres diferentes idiomas. Estas cualidades hicieron de ella una compañera inestimable en su obra de traducción bíblica. Se dijo que ella tenía “un alma de fuego en una concha de perla”.¹

Elena G. de White: Esposa de Jaime White, pionero del adventismo

Elena G. de White es conocida en la Iglesia Adventista del Séptimo Día no sólo por ser la esposa de Jaime White, sino por haber sido llamada por Dios en forma especial para recibir el don profético. Ella escribió muchos libros que son reconocidos como inspirados por Dios. Lo escrito por ella ha sido de gran utilidad para el desarrollo de la iglesia adventista.

Ella escribió, en sus diferentes libros, consejos sobre cómo debería ser la obra de la esposa de pastor, por lo que resulta interesante saber cómo se desempeñó ella misma en su función de esposa de un pastor. Elena G. de White conoció las experiencias por los que tiene que pasar una esposa de pastor. Su ministerio se desarrolló en medio de grandes penurias y sacrificios.

En medio de la pobreza, con una salud precaria, enferma ella misma, con su familia también enferma, trabajando con sus manos junto con su esposo, economizando aún en las necesidades fundamentales de la existencia, ministrando a los demás esperanza y ánimo mientras ella misma estaba en las más desanimadoras circunstancias... Donó muchas veces por encima de lo que podría haberla mantenido con comodidad. Sus llamamientos a los demás han sido a obrar, obrar, obrar por Dios y por la humanidad; pero en esto fue grandemente bendecida por Dios. Llegó muchas veces a las puertas de la muerte, y cuando sus amigos habían perdido la esperanza de que continuara viviendo, y los médicos la habían desahuciado, fue repetida y milagrosamente restaurada a la salud.²

¹Ibíd.

²Elena de White, *Notas biográficas de Elena de White* [CD-ROM] (Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1992-1993), 504.

Elena G. de White terminó su obra, pobre en bienes de este mundo, tal como la empezó. Los ingresos que recibió de los libros, lo cual no era una suma considerable, los repartía para ayudar a empresas y personas necesitadas. Su corazón estaba lleno de simpatía, por los enfermos. Con sus propias manos ministró muchas veces a los dolientes.¹ Su corazón siempre manifestó simpatía, y sus propias manos a menudo ministraron al enfermo y al sufriente.²

Debido al papel que tenía que desempeñar tuvo muchos enemigos. Con frecuencia se le juzgó y se le calumnió. Ella sufrió ante la crítica y la oposición, pues era tan humana, como cualquiera otra. Aunque estaba sujeta a todas las debilidades de la raza humana encontró en Cristo un precioso Salvador y Ayudador. El Señor la había llamado a hacer una obra impopular y ella respondió.

Se conocen aspectos de su matrimonio por cartas que ellos se enviaban. Mediante estas cartas conocemos algunas de sus diferencias y cómo las resolvieron. “Gracias a ellas otros esposos han recibido aliento y han aprendido a manejar sus propias tensiones y conflictos”.³

El pastor White consideraba a Elena como su “corona de gozo”.⁴ Su matrimonio duró 35 años y siempre estuvo fundado en el amor mutuo.

¹Ibíd.

²Ibíd.

³Herbert E. Douglass, *Mensajera del Señor* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2000), 54, 55.

⁴Ibíd., 52.

Respecto a la obra de Elena, al lado de su esposo, Douglas comenta: “El público vio a Elena como la predicadora que exhortaba al reavivamiento y a Jaime como el organizador. Como marido y mujer ellos formaban un equipo evangélico único y fuerte. Sus métodos y la división del trabajo eran perfectos. Los adventistas nunca han tenido quienes los igualen”.¹ En cuanto al equipo que formaban como esposos, agrega: “Jaime y Elena White fueron un equipo invaluable. Elena compartió con Jaime su sabiduría basada en sus revelaciones; él actuó vigorosamente para implementar lo que ella aconsejaba y lo que a él le parecía que estaba respaldado por el sentido común”.²

Como esposa de pastor y debido a su responsabilidad personal como profetisa con frecuencia estaban separados. Durante estas ausencias ella le escribía a su esposo para decirle los sentimientos de soledad que experimentaba cuando él estaba ausente: “Estamos todos bastante bien y contentos. Cada día sentimos un deseo más ferviente de una proximidad más sagrada a Dios. Esta es mi oración cuando me acuesto, cuando me despierto por la noche, y cuando me levanto por la mañana: Más cerca mi Dios de ti, más cerca de ti”.³

Elena y Jaime no tuvieron un matrimonio perfecto. Más de una vez pasaron momentos de dificultades y diferencias. “Como tarde o temprano lo descubren los esposos más maduros en el matrimonio llegan momentos de tensión”.⁴ Sin embargo ellos dedicaron su vida por completo al servicio del Señor. Su vida mostró una entrega

¹Ibíd., 53.

²Ibíd.

³Ibíd., 54.

⁴Ibíd.

completa a la obra. Trabajaron intensamente para hacer progresar el evangelio que predicaban. En uno de sus informes Jaime White describió su trabajo:

En ese periodo (casi tres meses), hemos viajado 5,120 kilómetros (3,200 millas) por tren, y 960 kilómetros (600 millas) por transportación privada. Hemos celebrado 140 reuniones y predicado 60 veces y hemos hablado má o menos en casi todas estas reuniones. La Sra. White ha hablado de media hora a dos horas en más de 100 de esas reuniones. Hemos colaborado en la ordenación de cuatro ministros y en la dedicación de una casa de adoración. Hemos presidido en el examen de 150 candidatos para el bautismo, y hemos bautizado a 18.¹

El intenso trabajo realizado dejó sus huellas en Jaime White pues “tendía a volverse dictatorial y exigente. A veces sentía que no era apreciado. Al experimentar los efectos de varios derrames cerebrales y el avance en edad, le asaltaban pensamientos de desaliento y resentimiento. En sus cartas a su esposa se filtraban pensamientos sombríos”.²

En una ocasión, Elena recibió una carta de su esposo en la cual él le expresaba que consideraba que ella se había vuelto demasiado independiente. Ella, que entonces, tenía 48 años le contestó: “Respecto a mi independecia, no he tenido más de la que debiera tener en el asunto, considerando las circunstancias. No recibo ni acepto tus puntos de vista o interpretación de mis sentimientos sobre este asunto”.³

Cuando todavía el pastor Jaime White podía escribir, publicó estas palabras en *Signs of the Times*: “Hoy, 26 de noviembre, la Sra. White cumple 50 años. Llegó a ser

¹Arthur L. White, *Elena de White mujer de visión* (Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2003), 141.

²Douglass, 54.

³Ibíd.

una cristiana devota a la tierna edad de 12 años, e inmediatamente se convirtió en una obrera a favor de otros jóvenes, y tuvo mucho éxito en ganarlos para Cristo”.¹

En los últimos años de vida de Jaime, Elena tuvo que cuidar de él constantemente. Sobre esta situación ella comentó: “Soy su constante compañera en paseos a caballo y estando junto a la chimenea. Si yo saliese y me encerrase en una habitación, y lo dejase sentado solo, se pondría nervioso e intranquilo... Él depende de mí y no lo dejaré en su debilidad”.² En otra ocasión ella compartió con su esposo lo siguiente:

Querido esposo, anoche soñé que un reconocido médico vino al cuarto mientras orábamos por ti. El dijo: ‘Está bien orar, pero el vivir nuestras oraciones es todavía más esencial. Vuestra fe debe estar sostenida por vuestras obras, de otro modo es una fe muerta...’ Tu vida estaría más segura si te olvidaras de ti mismo. Dios tiene un trabajo para ti y para tu esposa.³

“El ‘cansado guerrero’ murió el 6 de agosto de 1881”.⁴ La esposa mensajera resumió el camino que habían recorrido juntos: “Y ahora él, en cuyo afecto generoso me he apoyado, con quien he trabajado, con quien he estado unida en el trabajo por treinta y seis años, me es arrebatado; pero puedo colocar mis manos sobre sus ojos y decir: Encomiendo mi tesoro a Dios hasta la mañana de la resurrección”.⁵

¹Ibíd.

²Ibíd.

³Ibíd., 56.

⁴Ibíd.

⁵Ibíd., 56, 57.

La vida de ellos estuvo llena de muchas actividades públicas. A pesar de ser personas sumamente ocupadas, sus múltiples actividades no impidieron que fluyera el amor del uno hacia el otro a través de sus mensajes y acciones. “Aunque vivieron durante el ‘periodo victoriano’, la devoción cálida y perseverante de Elena a Jaime era mucho más que platónica. El aprecio que él sentía hacia ella era bien conocido, y cualquier esposa se sentiría feliz de gozar la profundidad de su afecto”.¹

Quienes la conocían o vivían cerca de Elena la consideraron como una “madre de Israel”. Reconocían que aunque era una madre y mujer increíblemente ocupada, siempre fue una ama de casa que proverbialmente la abría a los necesitados, los huérfanos y a cualquiera que necesita una cama para pasar la noche. “Cuando examinamos cómo ella se granjeó el respeto de sus contemporáneos, mientras combinaba sus responsabilidades de madre con sus deberes públicos, eso nos ayuda a apreciar más plenamente sus consejos para las madres y padres de hoy día”.²

Aunque es más conocida su vida pública, es importante saber que: “Para aquellos que la conocieron bien de cerca ella fue una madre y esposa cristiana consecuente que mantuvo una estrecha y tierna relación con su esposo y con sus hijos”.³

La esposa del pastor según Elena G. de White

Destruir el hogar es el objetivo más grande de Satanás. Por la gran trascendencia que éste tiene para la iglesia y para el mundo Satanás se ha propuesto destruirlo. Elena G. de White declara: “Satanás vio que no había una mejor manera de

¹Ibíd., 57.

²Ibíd.

³Douglass, 60.

destruir al mundo que destruyendo a la familia, por eso se dispuso, desde el mismo principio, a dirigir sus ataques contra ella”.¹ Ella también agrega: “Hizo Satanás un premeditado esfuerzo para corromper la institución del matrimonio, debilitar sus obligaciones y disminuir su santidad; pues no hay forma más segura de borrar la imagen de Dios en el hombre, y abrir la puerta a la desgracia y al vicio”.² En gran parte Satanás ha logrado su objetivo, pues a algunos matrimonios los ha llevado al fracaso. Entre los matrimonios destruidos están los de algunos pastores a quienes Satanás también ha alcanzado.

A continuación se considera lo que Elena G. de White escribió respecto a la importancia que tiene el hogar del pastor en su ministerio, al hecho de que la esposa puede ser una bendición o una maldición y a la importancia de estar alerta, siendo que Satanás tiene tanto interés en el hogar de los pastores.

El hogar del pastor es el sermón más poderoso

Todos los esfuerzos que el pastor realice tendrán éxito en la medida en que viva lo que predica. Elena G. de White dice: “La mayor evidencia del poder del cristianismo que se puede presentar al mundo es una familia bien ordenada y disciplinada... la mejor prueba del cristianismo en un hogar es la clase de carácter engendrada por su influencia”.³

¹White, *Patriarcas y profetas*, 351.

²Ibíd.

³White, *El hogar adventista*, 26.

Es en su propio hogar donde los miembros de la iglesia esperan ver lo que el

pastor predica. Elena G. de White declara:

Debe existir en la familia del predicador una unidad que predique un sermón eficaz sobre la piedad práctica. Al hacer fielmente su deber en el hogar en cuanto a refrenar, corregir, aconsejar, dirigir y guiar, el predicador y su esposa se vuelven más idóneos para trabajar en la iglesia y multiplican los elementos con que cuentan para realizar la obra de Dios fuera del hogar.¹

El testimonio de la familia constituye el sermón más eficaz. Elena G. de White

agrega: “Lo que revela nuestro carácter verdadero no es tanto la religión del púlpito

como la de la familia”.² La familia del pastor puede apoyar al pastor o puede llevarlo al

fracaso. En cierta ocasión, Elena G. de White escribió respecto al mal testimonio de una

familia pastoral y lo que habían ocasionado con su mala conducta: “El daño que su

familia ha ocasionado a la causa de Dios por su influencia en los distintos lugares donde

han vivido, ha sido mayor que el bien que han realizado”.³ Ella enfatizó continuamente

que el bienestar de la esposa era clave para que el pastor tuviera un hogar y un ministerio

efectivo.

El ministerio es una profesión altamente demandante. Las múltiples actividades

originan que esté ocupado todo el tiempo descuidando así a su familia. Este es un error,

pues primero debe estar su familia. Elena G. de White declara: “Los deberes propios del

predicador lo rodean, lejos y cerca; pero su primer deber es para con sus hijos. No debe

dejarse embargar por sus deberes exteriores hasta el punto de descuidar la instrucción

¹Elena G. de White, *Obreros evangélicos* (Mountain View, CA: Pacific Press, 1975), 216.

²White, *Obreros evangélicos*, 99.

³White, *El ministerio pastoral*, 103.

que sus hijos necesitan”.¹ Con frecuencia el pastor se involucra en muchas actividades. En realidad tiene buenas intenciones pero siempre resultan asuntos que atender. Ella agrega: “Ninguna disculpa tiene el predicador por descuidar el círculo interior a favor del círculo mayor. El bienestar espiritual de su familia está ante todo”.² No habrá nada que justifique el descuido de la misma.

El hogar del pastor debe ser la primera iglesia que él atienda. El sitio donde deberá demostrarse su sabiduría y liderazgo. Si no tiene éxito en conducir su hogar entonces habrá dudas de su capacidad para conducir la iglesia. Elena G. de White dice: “El que fracasa en ser un pastor fiel y juicioso en el hogar, seguramente fracasará en ser un pastor fiel del rebaño del Señor en la iglesia”.³ El pastor no debe desligar jamás el ministerio de su familia pensando que no es tan importante: “Puede atribuir poca importancia a sus deberes en el hogar; pero en realidad, sobre ellos descansa el bienestar de los individuos y de la sociedad”.⁴ Especialmente el pastor debe atender a su esposa, pues de ella dependerá en gran parte el éxito de su ministerio.

La esposa del pastor: Una bendición o una maldición

La esposa del pastor juega un papel vital en el ministerio. El trabajo que él realiza no le da justificación para descuidarla. Elena G. de White aconseja al pastor: “Trate a su esposa con ternura. Ella necesita todo el cuidado, consuelo y ánimo que usted prometió darle en sus votos matrimoniales. No le dé la menor ocasión para

¹Ibíd., 102.

²Ruthe White, 99.

³White, *El ministerio pastoral*, 103.

⁴Ruthe White, 102.

cuestionar su lealtad o su deseo sincero de cumplir con sus obligaciones”.¹ Una esposa cuyo esposo no le dedica tiempo y atención puede convertirse en un enemigo en su ministerio. Una esposa satisfecha tendrá más posibilidades de ser un apoyo para el pastor en su ministerio. Estos conceptos los confirma Elena G. de White cuando expresa: “La esposa de un ministro del Evangelio puede ser una gran auxiliadora y bendición para su esposo, o un estorbo para él en su trabajo. Depende mucho de la esposa que el ministro se eleve día a día en su esfera de utilidad, o que se hunda al nivel ordinario”.²

Elena G. de White escribió: “Si la esposa del ministro habla palabras de descontento y desánimo, la influencia en el esposo es de descorazonamiento, y tiende a incapacitarlo en su trabajo, especialmente si su éxito depende de las influencias que lo rodean”.³

El hogar del pastor es atacado por Satanás

Satanás sabe perfectamente lo que originan y dañan los conflictos en el hogar. Especialmente sabe el daño que puede ocasionar si estos conflictos se dan en el hogar del pastor. Por ello dirige su principal ataque contra el pastor y su hogar, Elena G. de White dice: “Satanás está obrando siempre para desalentar y extraviar a los ministros escogidos por Dios para predicar la verdad. La manera más eficaz en que pueda actuar

¹White, *El ministerio pastoral*, 100.

²Ibíd.

³Ibíd.

es mediante las influencias del hogar, mediante compañeras que no están consagradas”.¹

La esposa del pastor en la actualidad

Debido a los grandes cambios sociales que han ocurrido en el mundo, el papel de esposa se ha vuelto más complejo. El papel de la esposa de pastor también se ha vuelto más complicado, pues ella enfrenta varios desafíos. Uno de ellos es el de cumplir con sus obligaciones como esposa, en el hogar. Otro de ellos es el de cumplir con las expectativas que la iglesia tiene. Esta situación puede provocar que algunos matrimonios experimenten tensiones que repercuten en su matrimonio. A continuación se consideran las crisis en los hogares pastorales y la falta de capacitación para las esposas de pastores.

Crisis en los hogares pastorales

La institución del matrimonio está en crisis. Esta crisis también se manifiesta en los hogares pastorales. Este problema ha llegado a ser de tal magnitud que los matrimonios de los pastores son considerados, como lo menciona Spaite, de “alto riesgo”.² Los conflictos y el divorcio se han vuelto un problema común entre las parejas pastorales. London y Wiseman mencionan que investigaciones hechas a la pareja pastoral, muestran que “13 por ciento de los pastores han sido divorciados y que el clero se halla en segundo lugar en cuanto a proporción de divorcios entre todas las profesiones. 24 por ciento de los pastores han recibido consejería familiar; 80 por

¹Ibíd.

²Daniel Spaite, *Bomba de tiempo en la iglesia* (Kansas City, MO: Casa Nazarena, 2001), 89.

ciento de los pastores dicen que no es suficiente el tiempo que pasan con su cónyuge; y, 48 por ciento piensa que estar en el ministerio es peligroso para el bienestar de su familia”.¹

Se ha encontrado que entre los aspectos más difíciles del ministerio está el de tener una buena relación con la esposa. Esta situación no es nueva. Smucker menciona que aún grandes predicadores como Juan Wesley vivieron situaciones difíciles con sus esposas. Él dice:

Mucho antes de que la Sra. de Juan Wesley arrastrara a su esposo por la casa tomándolo por los cabellos, los pastores cristianos sabían que entre las personas con quienes resulta más difícil vivir en el mundo estaban sus esposas. Ningún otro aspecto del comportamiento humano llama tan rápido y dramáticamente la atención del pastor sobre su propia humanidad y pecaminosidad como la relación con su esposa. El ministro que tiene éxito en ayudar a otras personas en resolver problemas de relaciones con otros puede fracasar en mantener una relación feliz y cálida con su propia esposa.²

London y Wiseman citan un estudio realizado por la revista *Leadership* en 1992 o que mostraba la tendencia de la jerarquía eclesiástica. Este estudio trataba de los hogares de los pastores y de las relaciones en sus familias. Los resultados son los siguientes:

94 por ciento de los pastores sienten la presión de tener una familia ideal. De ellos 80 por ciento indicaba que sus esposas sentían la presión de desempeñar un papel modelo. De las actuales relaciones matrimoniales, 55 por ciento de los pastores estaban muy satisfechos con su matrimonio y 31 por ciento lo estaba con la vida familiar, mientras que con este último punto, solo 25 por ciento de esposas de pastores manifestaron su satisfacción. El desafío número uno era la presión del tiempo que nunca era suficiente para estar juntos como pareja, conversar, resolver las dificultades, amarse y para la intimidad emocional y física. Muy relacionado con estos temas se encontraba la evaluación de sus

¹London y Wiseman, *Pastores en alto riesgo*, 92.

²Ralph M. Smucker, “El ministro y su esposa”, *Ministerio Adventista*, enero-febrero de 1971, 20.

temores. La pregunta, creo yo, era muy significativa: en total, ¿cree usted que ser pastor es un beneficio o un peligro para su vida familiar? De esa misma encuesta 40 por ciento dijo que era perjudicial y 60 por ciento que era beneficioso... La encuesta del psicólogo Archibal Hart indica que 80 por ciento piensa que el ministerio repercute de manera negativa en la vida de su familia. Muchos dicen que si tuvieran que elegir de nuevo no entrarían en el ministerio... 70 por ciento culpaba al ocupado programa del pastor, 54 por ciento a la agenda de la esposa, 35 por ciento a las frecuentes reuniones semanales por la noche, 25 por ciento a los chicos en casa, 17 por ciento a la tensión por la congregación.¹

Las esposas de pastores no reciben capacitación

Sin importar de donde procedan, tan pronto se casan, la iglesia espera que cumpla su papel como esposa de pastor. Aunque para cumplir con lo que la iglesia espera de ella no haya recibido ninguna capacitación. Ruthe White declara que “muchas viven confundidas y frustradas por su papel y con frecuencia no encuentran como cumplir lo que se espera de ellas”.²

A pesar de todos los obstáculos que una esposa de pastor tiene que superar es interesante que en una encuesta realizada, ninguna de ellas manifestara el deseo de cambiar su posición, aunque pudieran hacerlo. “A pesar de que a nosotras las esposas de pastores no nos gustan todas las condiciones relacionadas con nuestro trabajo, disfrutamos el privilegio de formar vidas, de ser colaboradoras en el reino de Dios, y de saber que somos parte del ministerio de nuestros esposos”.³

Las necesidades de la esposa del pastor como mujer

Diversos escritores han hecho investigaciones para descubrir las necesidades

¹London y Wiseman, *Enfrentando la realidad juntos*, 241-243.

²Ruthe White, 13.

³Ibíd., 15.

básicas de la mujer. Especialmente se ha tratado de investigar cuáles son las necesidades que el esposo debe satisfacer. Varios de estos escritores enumeran el resultado de sus investigaciones. Por ejemplo, Van Pelt dice que las mujeres necesitan “sentirse amadas por sus esposos, necesitan afecto, necesitan ser halagadas, necesitan relacionarse con él e intimar con él y necesitan atención”.¹ Rosberg y Rosberg comentan que en encuestas realizadas han encontrado que las cinco necesidades básicas de una mujer son: “(1) Amor y aceptación incondicionales, (2) intimidad emocional y comunicación, (3) intimidad espiritual, (4) ánimo y afirmación, (5) amistad”.²

Harley, quien es reconocido como autoridad en el tema de las necesidades de la mujer, manifiesta que las cinco necesidades básicas de la mujer, dentro del matrimonio, suelen ser: “Afecto, conversación, honestidad y franqueza, apoyo económico y compromiso familiar”.³ Al analizar las opiniones de diferentes autores se encuentra que las necesidades mencionadas son similares.

La esposa del pastor, como mujer, también tiene estas necesidades y necesita que le sean satisfechas. Algunas veces el pastor olvida que su esposa es una mujer como cualquier otra y que ella necesita que sus necesidades sean satisfechas como todas las demás. Analizando este aspecto el Harley afirma que las parejas que no ven satisfechas sus necesidades suelen volverse irreflexivas y desconsideradas. Continúa diciendo: “El

¹Nancy Van Pelt, *Secretos de la dicha conyugal* (México, D. F.: Asociación Publicadora Interamericana, 200), 29.

²Gary Rosberg y Bárbara Rosberg, *Matrimonio a prueba de divorcio* (Miami, FL: Unilit, 2004), 150.

³Willard F. Harley, *Qué necesita él, qué necesita ella* (México, D. F.: Diana, 2000), 3.

fracaso en satisfacer estas necesidades suele ser involuntario, pero la reacción por las necesidades no satisfechas se convierte en un daño intencional... Un matrimonio exitoso requiere de habilidad para cuidar a aquella persona a la que usted prometió amar y proteger toda la vida. Las buenas intenciones no son suficientes”.¹

Según Arterburn: “83 por ciento de las mujeres tienen la sensación de que sus esposos ni siquiera saben cuáles son las necesidades básicas que una mujer tiene de intimidad (unidad) ni cómo proporcionárselas. Una gran mayoría de mujeres dicen que los años de casada fueron los más solitarios de su vida”.² Faulkner señala: “La esposa del pastor desea que su esposo satisfaga sus necesidades de cuando en cuando. Si el esposo acude a su hogar todos los días esperando que sus propias necesidades sean satisfechas, con el tiempo el pozo se secará”.³

Arterburn también considera que cuando no se satisfacen las necesidades, el matrimonio se enfría. Menciona que en forma especial los hombres son relativamente menos sensibles a satisfacer las necesidades de los demás.⁴

Dobson dice: “Un esposo sabio y dedicado querrá comprender las necesidades psicológicas de su esposa y, luego, tratará de suplirlas [*sic*]”.⁵ Es importante que ambos

¹Ibíd., x.

²Stephen Arterburn, *El deseo de cada mujer* (Colombia: Unillit, 2003), 75.

³Brooks R. Faulkner, *Agotado en el ministerio* (Nashville, TN: Casa Bautista, 1994), 26.

⁴Ibíd., 83.

⁵James C. Dobson, *Amor para toda la vida* (Minneapolis, MN: Betania, 1990), 36.

cónyuges “protejan su relación conyugal de todo lo que pudiera dañarla, como si estuvieran defendiendo sus propias vidas”.¹ A continuación se señalan cinco de las necesidades más importantes de las mujeres.

Afecto

Harley afirma que “para la mayoría de las mujeres el afecto simboliza protección, seguridad, aprobación y comodidad. Estos aspectos son de vital importancia para su felicidad. La esposa necesita continuamente recibir de su esposo este mensaje. La necesidad de afecto en la mujer es probablemente su necesidad emocional más profunda”.²

La esposa del pastor enfrenta todo tipo de problemas continuamente. Esos problemas podrán superarlos con mayor facilidad: “Si se siente amada y aceptada por su esposo, usted podrá hacer frente a cualquier problema que se le presente. Usted no le da tanta importancia a lo que piensan los demás cuando sabe que es aceptada, amada y apreciada por el hombre cuya ropa de trabajo usted plancha”.³

Sutherland sostiene: “Sentir que alguien se preocupa por uno es una necesidad tan aguda en este mundo despersonalizado, que algunas personas se arrastrarían a través de miles de kilómetros de desierto para encontrar a alguien capaz de satisfacerlo”.⁴

¹Ibíd., 115.

²Harley, 33.

³Ruthe White, 17,18.

⁴Van Pelt, 23.

Algunas esposas de pastores pueden soportar grandes sufrimientos relacionados con el trabajo, pero no sucede lo mismo con la falta de atención de su esposo, pues como dice Faulkner: Un esposo que priva a su esposa del afecto e intimidad que ella merece y además la descuida cuando está en casa le provoca una situación imposible de soportar.¹

Algunas esposas de pastores experimentan frustración porque ven a sus esposos satisfaciendo las necesidades de los demás, mientras que ellas están abandonadas.

Este aspecto provoca, dice Dudley, que “francamente, muchas esposas estén airadas porque tienen que competir con la iglesia a fin de hallar un lugar en los afectos de sus esposos”.²

Comunicación

La segunda necesidad más importante en la vida de una mujer es la comunicación. Esta comunicación debe centrarse en acontecimientos relacionados con ella. Harley dice que ella requiere atención verbal y que por lo menos necesita “quince horas por semana de conversación con su esposo”.³

La comunicación es conocida como el corazón del matrimonio. Gray comenta lo siguiente: “La comunicación tiene una importancia fundamental. Compartir sus sentimientos personales es mucho más importante que alcanzar objetivos y éxitos. Hablar y relacionarse entre sí es una fuente enorme de realización”.⁴ El esposo debe

¹Faulkner, 23.

²Roger L. Dudley, “El ministro como esposo”, *Ministerio Adventista*, marzo-abril de 1991, 21.

³Harley, 55, 56.

⁴Gray, 37.

hacer un esfuerzo por mantener una buena comunicación en su matrimonio. Smalley dice: “La calidad de nuestra comunicación afecta cada área de cada relación que tengamos. Revise los signos vitales de una relación. La comunicación efectiva está en el corazón de todas”.¹

La comunicación en las parejas es compleja, pues, como Gray agrega, “los hombres y las mujeres no sólo se comunican en forma diferente, sino que piensan, sienten, perciben, reaccionan, responden, aman, necesitan y valoran en forma diferente”.²

Pero también es cierto lo que dice Sahagún: “Sin comunicación no sobreviviríamos, pues necesitamos información de las demás personas”.³

El pastor por sus múltiples actividades suele dedicar poco tiempo a hablar con su esposa. Probablemente el estuvo hablando durante todo el día y lo menos que quiere hacer es hablar. Y si sobre todo esto la esposa lo está esperando, para contarle los problemas del día, él no deseará hablar. Si esta situación se prolonga entonces se cumplirá lo expresado por Dobson: “Muéstreme un esposo callado y reservado, y yo le mostraré una esposa frustrada”.⁴

¹Gary Smalley, *Para que el amor no se apague* (Nashville, TN: Betania, 1996), 147.

²Ibíd., 21.

³Alberto Sahagún de la Parra, *Reflexiones para superar la crisis de la familia* (México, D. F.: Diana, 1999), 154.

⁴Dobson, 61.

Honestidad y franqueza

La tercera necesidad de la mujer es la honestidad y franqueza. El pastor, por su profesión, tiene que relacionarse con personas del sexo opuesto constantemente. Esta situación puede convertirse en un problema si la esposa no tiene plena confianza en él. Esta confianza no se da por sí sola. Harley dice que “para sentirse segura una esposa debe tener confianza en que su marido le da información exacta sobre su pasado, presente y futuro. Cuando la honestidad y la cooperación existen en un matrimonio entonces se tiene a una pareja que está dispuesta a compartir y construir en equipo”.¹

Apoyo económico

El aspecto financiero constituye un factor importante en el matrimonio. Se considera que es la cuarta necesidad en la vida de una esposa. El esposo debe proveer lo suficiente para cubrir las necesidades básicas del hogar. Cuando hay seguridad económica, no sólo podrá haber mayor felicidad, sino también habrá mayor respeto de la esposa hacia el esposo. Harley dice: “No importa que tan exitosa pueda ser una mujer que trabaja, lo común es que quiera que su esposo gane el dinero suficiente para que ella sienta que él la mantiene y la cuida”.² Cuando la esposa no tiene ni siquiera lo básico, entonces sucede lo que dice Spite: “La condición socioeconómica afecta dramáticamente la expectativa de vida. Los problemas de salud, tales como presión alta, enfermedad de las arterias coronarias, obesidad, partos prematuros, tuberculosis y cáncer son más

¹Harley, 90, 102.

²Ibid., 127.

frecuentes en ambientes socioeconómicos bajos”.¹

Compromiso familiar

La esposa espera sentir que está casada con un hombre comprometido con ella y con su familia. ¿Qué es en realidad lo que una mujer espera cuando dice que quiere que sus hijos tengan un buen padre? La esposa espera que el esposo también asuma ciertas responsabilidades en las tareas del hogar y en la crianza de los hijos. Harley declara: “Además de dedicarle a la esposa quince horas de atención total y de pasar cerca de cincuenta horas para ganarse la vida, el hombre también necesita tiempo para dedicárselo a su familia”.²

Es difícil medir el promedio de tiempo que el pastor pasa con su familia, en comparación con otros profesionales o personas dedicadas al bienestar de la comunidad. Tal vez el pastor esté fuera de cualquier comparación.³ Whynn, dice:

Si un pastor dedica todo su tiempo y energía a tener éxito en su profesión, la vida en su casa sufrirá las consecuencias. Es posible que gane una iglesia y pierda un hogar. La capacidad de un pastor de ganar almas es casi proporcional a su calidad como marido y padre. Su sentido de los valores necesita una revisión constante y llena de oración, no sea que él reduzca a su familia a un elemento de administración, bajo la presunción equivocada de que así lo espera el Señor.⁴

Las organizaciones religiosas están preocupadas por el gran número de pastores que enfrentan problemas con su familia. La denominación Los discípulos de Cristo

¹Spaite, 111.

²Ibíd., 152, 153.

³Faulkner, 31.

⁴Ibíd., 32.

formuló para sus clérigos un código. Éste dice así: “Seré justo con mi familia y trataré de darle el tiempo y la consideración que ella se merece”.¹

El pastor no tiene un horario fijo de trabajo. Debido a esta situación le es difícil saber cuándo puede usar tiempo para su familia o para él mismo sin que se sienta culpable. Faulkner dice al respecto: “Muchos pastores se sienten culpables de pasar tiempo con sus familias, especialmente a expensas de faltar a una actividad en la iglesia”.² Pero debiera sentirse igualmente culpable cuando sucede lo contrario. Faulkner continúa diciendo: “Él debe sentirse culpable si gasta [*sic*] demasiado tiempo en la iglesia a expensas de su familia”.³

Los miembros de la iglesia pueden contribuir a la estabilidad de la familia pastoral. En muchas ocasiones los miembros pasan por alto el hecho de que el pastor es un ser humano igual que los demás y que su esposa y sus hijos necesitan atención. Faulkner comenta: “Debemos ayudar a los miembros de iglesia a comprender cuán importante es para el pastor y su familia dedicar tiempo para estar juntos. Ellos pueden ayudarlo a aliviar sus sentimientos de culpabilidad de querer ser ‘la novia en cada boda y el cadáver en cada funeral’”.⁴ Aunque no es fácil hacer esto, el pastor debe hacer un esfuerzo por dedicar tiempo a su familia de manera que esté plenamente satisfecha.

¹Ibíd.

²Ibíd.

³Ibíd.

⁴Ibíd., 34.

Causas de la insatisfacción matrimonial en las esposas de pastores

Los matrimonios enfrentan problemas en la actualidad. Muchas esposas experimentan frustraciones debido a que sus esposos no las atienden como ellas lo necesitan. El trabajo pastoral dificulta en ocasiones la estabilidad matrimonial por ser una profesión muy absorbente. Por otro lado, el ministerio involucra la participación de la esposa en muchas actividades. Esto se debe a que la iglesia ha establecido papeles bien definidos sobre lo que se espera realice la esposa del pastor. Esta situación constituye una carga tan pesada, que en algunos casos repercute en la relación matrimonial.

Problemas que enfrentan las familias pastorales

Las familias pastorales enfrentan situaciones muy singulares. Viven experiencias que con frecuencia no son comprendidas plenamente por las demás personas. Una de estas experiencias es la de no tener amistades íntimas. Por mucho tiempo se ha dicho que éstas pueden crear compromisos, que en algún le impiden cumplir plenamente su ministerio. En ocasiones, aún a los hijos se les impide convivir con sus amigos a fin de evitar problemas.

Otra situación que enfrentan las esposas de pastores es que en caso de necesitar consejo o ayuda pastoral, no tienen a ninguna persona. No pueden recurrir a pedir ayuda a los miembros de la iglesia, pues esto podría originarles problemas futuros. Además es difícil encontrar personas de absoluta confianza y discreción. Solicitar ayuda a los dirigentes del área donde labora no siempre le es fácil, pues se piensa que en algún momento traerá repercusiones en su trabajo. Otras veces le es penoso o simplemente están lejos. A lo ya mencionado se unen los problemas causados por los constantes

traslados con sus respectivas consecuencias emocionales sobre toda la familia, aunque algunas veces repercute más sobre la esposa y los hijos. A continuación se consideraran con más detalle estos aspectos.

Pocas amistades

Con el propósito de que la familia pastoral evite problemas se le recomienda que no tenga amistades íntimas con los miembros. Si este consejo le ha ayudado, al mismo tiempo ha provocado un vacío en la familia pastoral. Algunas familias pastorales viven una vida solitaria, especialmente la esposa. Un estudio del Instituto Fuller de Crecimiento de Iglesia, hecho en 1991, dejó en claro “que el 70 por ciento de los pastores no tenían a nadie a quien considerar como amigo íntimo”.¹ Este problema también ha sido causado por los frecuentes cambios que experimenta la familia pastoral. Estos dos aspectos, entre otros, son los que han hecho que el pastor no tenga amistades significativas.

La esposa es la que generalmente se queda más tiempo en la casa. Debido a ello es la que suele experimentar mayor soledad. Musvosvi afirma que “los pastores se encuentran cada vez más aislados de las demás personas... Esta sensación de aislamiento y escrutinio puede extenderse también a la esposa del pastor”.² En la mayoría de los casos la esposa del pastor está lejos de sus familiares, por lo que no tiene personas cercanas con las cuales convivir. Por ello dice Brooks: “Muchas esposas de ministros pasan mucho tiempo sintiendo que están aisladas de la humanidad y es

¹Spaite, 88.

²Joel N. Musvosvi, “Siervo dirigente: El modelo y el método”, *Ministerio Adventista*, mayo-junio de 1993, 24.

virtualmente imposible para ellas saber dónde conseguir suficiente ayuda para sus esposos”.¹ Especialmente cuando pasa por dificultades, está enferma o el esposo está ausente y no tiene personas a las cuales pedirle ayuda o consejo. A veces las esposas no tienen amistades especiales con las que puedan pasar un tiempo significativo.

Poco apoyo pastoral

Las esposas de los miembros de la iglesia pueden suponer que la esposa del pastor es la mujer más feliz del mundo. Esto no siempre es así pues, aunque parezca irónico, algunas esposas no tienen un pastor a quien buscar para pedir ayuda, oportunidad que generalmente sí tienen los miembros de la iglesia. Lavander considera que “irónicamente, una de las necesidades más grandes de la esposa del pastor es tener un pastor”.²

Algunas veces la esposa no tiene a quién buscar para pedir ayuda. El pastor está muy ocupado o el problema es con el mismo pastor. Los miembros de la iglesia buscan a su pastor cuando tienen un problema, pero como Lavander dice: “En realidad, la esposa del pastor no tiene pastor”.³

Constantes traslados

Probablemente uno los aspectos más dolorosos que vive la familia pastoral es el

¹Faulkner, 25.

²Lucille Lavander, *Los pastores también lloran* (El Paso, TX: Casa Bautista, 1991), 71.

³Ibíd.

de los traslados. En algunas ocasiones apenas comenzaban a sanar del traslado anterior cuando de nuevo hay que moverse. Estudios hechos para medir los efectos de los traslados de las familias concluyen que “aparte de la muerte y del divorcio, en la vida de la familia no hay otro cambio que implique mayor pérdida que el traslado”.¹

La Asociación Ministerial de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día afirma: “Los traslados, frecuentemente pueden conducir a una experiencia de soledad y aislamiento”.² Existe poca atención, de parte de las administraciones de la iglesia, para este asunto. Se considera que es parte normal de la vida del pastor y que debe aceptarlo así juntamente con su familia. Se considera que el pastor y su familia son soldados del evangelio y que deben ir, sin objeciones y plenamente felices. Aunque el pastor y su familia acepten el trasladarse al lugar que se le indica, no significa que esto no les afecte.

Para la esposa un traslado significa en ocasiones perder el empleo, con sus respectivas consecuencias, problemas en los muebles y la decoración de la casa, pérdida de amistades, cambio de escuela para los hijos, que cuanto más grandes son, más problemas suelen provocarse, además del desafío de enfrentar lo desconocido e iniciar una nueva etapa en su vida. Para los hijos los traslados significan cambio de escuela, dejar a sus amigos, dejar su iglesia, su club, su ambiente y el lugar que muchas veces apenas habían comenzado a amar. Algunas veces todos estos cambios se realizan sin que los hijos comprendan el porqué.

¹Spaite, 93.

²Asociación Ministerial de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, *Guía de procedimientos para ministros* (Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1995), 59.

“Según una encuesta realizada en 28 denominaciones de más de 200 mil miembros, sólo una proporcionaba servicio de apoyo a la familia pastoral a adaptarse al traslado”.¹ La iglesia Adventista del Séptimo Día en México no tiene ningún programa específico de apoyo para este aspecto.

Problemas que enfrenta la esposa del pastor

La esposa del pastor enfrenta problemas muy singulares. Es la única profesión donde la esposa del pastor es llamada por la profesión del esposo. Es también la única profesión donde se toma en cuenta el desempeño de ella para medir el de él. Además, ella sabe que su desempeño repercutirá para cualquier asignación de responsabilidades, para el tipo de distrito que se asigne, para la ordenación y para otros aspectos más. Todo esto constituye una gran responsabilidad que provoca gran estrés y que la esposa del pastor tiene que llevar.

Se ha dicho que “detrás de todo gran hombre hay una gran mujer”, pero en el caso del pastor, la iglesia no sólo espera que este atrás, sino también que esté a su lado. Lavander dice: “Aunque las tensiones del pastor son mucho mayores que las de cualquier otra profesión, las de la esposa son aún mayores... esto puede ser porque el pastor está ‘al frente’ mientras que ella queda a un lado, teniendo que aceptar calladamente lo que venga, sea bueno, feliz, desagradable, cansador o un ‘cambio de marcha’”.²

¹Spaite, 96.

²Lavander, 71.

Desempeñar un papel muy complejo

La esposa del pastor tiene que desempeñar un papel para la cual no se preparó profesionalmente. Desde el momento en que llega al lugar de trabajo encontrará una serie de responsabilidades que deberá cumplir. Las responsabilidades que se espera que cumpla por ser esposa de pastor provocarán en ella tensiones. London y Wiseman consideran que estos aspectos dificultan y crean tensiones en el matrimonio del pastor: “Para tener un buen matrimonio, hace falta un riguroso esfuerzo... No obstante, debido a las exigencias que trae consigo el ministerio en la iglesia, el matrimonio de una pareja ministerial exige un esfuerzo mayor de parte de ambos cónyuges”.¹

Cumplir con expectativas muy altas

Las esposas de los pastores se ven sometidas a mucho estrés. Giles cita un estudio que hizo Bratchert para descubrir las fuentes de estrés sobre la familia del pastor. Al respecto él comenta:

Una razón que descubrió es que todos los miembros de la iglesia esperan que la familia del ministro sea un ejemplo de éxito, en el sentido de armonía, unidad, ejemplos morales para la comunidad y que comuniquen prosperidad económica por medio de su modo de vestirse, muebles y arreglo en la casa pastoral y en cualquier otra dimensión. Todo esto a pesar del hecho de [que] casi siempre el sueldo del pastor no es adecuado para tales logros.²

Este estrés que vive la lleva muchas veces a provocar conflictos o en algunos casos a que abandonen el ministerio, como lo presenta el informe realizado por la Asociación Nacional de Evangélicos en los Estados Unidos cuando dice: “Una de las

¹Ibíd.

²Giles, 39.

razones principales por la cual muchos hombres están abandonando el ministerio es por el estrés que sufren sus esposas”.¹

London y Wiseman dicen: “¿Cómo se le puede decir al pastor y esposo: ‘Su seguridad, éxito y adelanto no dependen de que su esposa cumpla con todas las expectativas de la gente de la iglesia?’”.² Cuando en la realidad hasta ahora es así.

Lavander dice: “En esta era cuando se da más y más atención a la liberación de la mujer de los límites que los papeles tradicionales le imponen, resulta apropiado considerar cómo la esposa del pastor puede ser liberada de obligaciones que muchas veces son innecesarias y frustrantes”.³ Es necesario orientar a la iglesia sobre esta pesada e innecesaria carga que se impone a las esposas de pastores. Las iglesias esperan que la esposa del pastor cumpla su papel, independientemente de si tiene cualidades o dones para hacerlo. También se espera que lo haga calladamente y con agrado pues se considera que es su responsabilidad. Lavander dice que algunos consideran que “ella no debe quejarse de la obra de Dios, por más que le quite a su marido de su lado. Por eso, además de sentir hostilidad, se siente culpable”.⁴

En una consulta, dice Lavander, que se hizo entre esposas de pastores y a la cual respondieron cuarenta y dos de un total de cincuenta, se les pidió que expresaran lo que más les inquietaba. Estas son algunas de sus reacciones: No saber tocar el piano ni cantar, no poder tener amistades especiales y ser mujeres cuya conducta está programada

¹Richards, 2, 3.

²London y Wiseman, 132.

³Lavander, 67.

⁴Ibíd., 68.

por la iglesia. Las esposas que no tienen estas cualidades se sienten muchas veces fracasadas y frustradas.¹ Rienas considera que no es realista esperar de la esposa del pastor perfección todo el tiempo, que además sea siempre amistosa, encantadora y simpática, y que tenga unos hijos perfectos. Frecuentemente esta situación implica una pesada carga que la puede llevar a un estado de angustia y desesperación, por ello concluye: “Tratar de estar a la altura de esas expectativas es como apuntar con arco y flecha a un blanco escondido en movimiento: algo frustrante e inútil. O bien luchará sin buen éxito, o se dará por vencida en su frustración”.²

Ruthe White comenta que la carga se ha vuelto tan pesada y las expectativas tan altas que ella dice: “No sé de ninguna otra profesión que ponga sobre las esposas una carga mayor, respecto a las acciones, que el ministerio”.³

Conseguir pocas oportunidades de realización profesional

Buena parte de las esposas de pastores actualmente son profesionistas. Como lo hacen otras mujeres, algunas tienen el deseo de ejercer su profesión. Este deseo puede ser provocado por la necesidad económica o por la búsqueda de realización personal. Algunas no estaban totalmente conscientes de que al casarse con un pastor tendrían que renunciar al ejercicio de su profesión. En ocasiones ella ve a su esposo o a otras mujeres superarse profesional e intelectualmente mientras que ella permanece en el mismo sitio.

¹Ibíd., 68, 69.

²Gabriela Rienas, *La esposa del pastor: la superación del desánimo en el ministerio*; disponible en http://www.ag.org/enrichmentjournal_sp/200603/200603_070_Blahs.cfm, accesada el 15 de junio de 2007.

³Ruthe White, 19.

En otros casos aún siente que retrocede al no poder practicar lo que estudió. Allí es donde el pastor necesita ser sabio para compartir con su esposa su éxito.

Dudley dice: “La necesidad que tiene la esposa de hallar su propia realización personal y de lograr los objetivos de su carrera son tan importantes como los” del pastor.¹ Él mismo añade: “El pastor y su cónyuge son un equipo no competidores. El éxito de uno es el éxito del otro y de ambos”.² London y Wiseman dicen: “Su meta no consiste en luchar por cómo conseguir un nivel mínimo de realización, sino en crear un matrimonio estable y satisfactorio que le comunique energía a su ministerio”.³

Los pastores no son los mejores esposos

Los pastores no suelen ser los mejores esposos. Esto se debe en parte a las muchas actividades que tiene que realizar. Al mismo tiempo las esposas enfrentan situaciones muy especiales que requieren el apoyo total de sus esposos. Lee considera que en forma especial las esposas de los pastores necesitan sentirse amadas y apreciadas por sus esposos. Algunas esposas no pueden sentirse satisfechas, pues como Lee comenta: “En términos generales los pastores no son los mejores esposos. Afanados como están por el ministerio de la iglesia, por los problemas de los hogares, por las demandas del mundo actual, descuidan su hogar y su familia. Tienen tiempo para escuchar a muchas esposas afligidas ¡menos a la propia!”.⁴

¹Dudley, 18.

²Ibíd.

³London y Wiseman, *Pastores en alto riesgo*, 112.

⁴Etna Lee de Gutiérrez, *Para la esposa del pastor con amor* (El Paso, TX: Casa Bautista, 1997), 47.

Los hogares de los pastores no están exentos de crisis. Puede ser por diversas razones, algunas de ellas sumamente complejas. Lee agrega: "En ocasiones, el pastor descuida a su esposa por estar muy ocupado en su ministerio. A veces es la esposa quien se revela al enfrentar las demandas del pastorado, y en el mejor de los casos logra superar la crisis aparentemente, pero vive con un sentido de frustración y amargura".¹

El pastor con frecuencia trata problemas de matrimonios y da consejos que con frecuencia él mismo no aplica en su hogar. Lee agrega: "Muchos pastores creen ingenuamente que de alguna manera están exentos de los problemas que aquejan a otros, libres de la posibilidad de que el amor se desvanezca, seguros de que están destinados a vivir felizmente para siempre".²

El pastor y su esposa pueden tener las mejores intenciones. A pesar de eso el amor puede morir. Gray dice: "De alguna manera los problemas se abren camino. Los resentimientos toman cuerpo. La comunicación se interrumpe. La desconfianza crece. Surgen el rechazo y la represión. Se pierde la magia del amor".³ De esa manera muchos matrimonios de pastores van muriendo lentamente. El proceso puede llevar años, pero finalmente se lleva a cabo.

Problemas causados por la presión del trabajo pastoral

Algunos pastores inician su ministerio dedicando todas sus energías a su trabajo. Algunas esposas soportan al principio esta situación resignadamente. Otras pronto

¹Ibíd., 49.

²Gray, 29.

³Ibíd., 30.

comienzan a manifestar su inconformidad por sentirse abandonadas, por no estar realizándose profesionalmente o por otros aspectos. Cuando estos aspectos no se atienden a tiempo y se deja que la situación explote suele ser muy difícil solucionarla. Giles lo dice de la siguiente manera: “Numerosos son los ministros que se despiertan a los 45 años de edad para descubrir que han logrado la fama, pero han perdido el amor y respeto de sus hijos y de su esposa”.¹

Algunas esposas soportan toda la vida esta situación, pero no son felices. La relación matrimonial en algunos casos no es satisfactoria. Esta situación, en algunos casos, se evidencia ante la iglesia, restándole así autoridad al pastor al dejar de ser un modelo de matrimonio. Pues como lo dicen London y Wiseman: “El pastor y su esposa podrían estar enseñando más acerca de lo que es un matrimonio saludable con su manera de vivir, que con todo lo que prediquen y enseñen”.²

El pastor es un hombre muy ocupado

Algunos pastores consideran que el trabajo pastoral no les deja tiempo libre para actividades con la familia, cuando esta situación no se resuelve llega a convertirse en un problema, se convierte en rutina, existe un problema.³ Otros admiten que nunca toman un día libre afectando así a su familia y a ellos mismos.⁴

Cress dice: “Nunca he conocido a un pastor que no esté sumamente ocupado. De hecho la mayoría de los pastores están demasiado ocupados con sus múltiples asuntos e

¹James E. Giles, *De pastor a pastor* (El Paso, TX: Casa Bautista, 1988), 39.

²London y Wiseman, *Pastores en alto riesgo*, 119.

³Spaite, 46.

⁴Ibíd., 68.

innumerables detalles que esperan su atención personal. Además, entre más pasa el tiempo como pastor, más crece la lista [de cosas] que atender”.¹

La esposa que se siente olvidada o relegada por su esposo experimenta insatisfacción. La insatisfacción la refleja en sus actitudes dejando de ser un modelo para los matrimonios de la iglesia y restándole así autoridad a su ministerio. London y Wiseman dicen: “El punto clave de equilibrio para una familia ministerial está en la esposa y madre. Es decir, que cuando ella recibe aliento y valoración, se beneficia toda su familia y la iglesia”.²

El pastor no sólo debe tener buenas intenciones con su esposa. Debe realizar también buenas acciones. Esto debe hacerlo antes de que se originen problemas por inconformidad de su esposa. El pastor debe pagar el precio necesario para que su matrimonio sea sólido, satisfactorio y espiritualmente sano. Este aspecto debe ponerlo como una prioridad en su vida.

El pastor dedica poco tiempo a su hogar

Existen diferentes causas por las cuales una esposa no se siente satisfecha. Entre las principales está que el esposo le dedica poco tiempo. En una encuesta realizada a esposas de pastores Dudley informa que “el 66 por ciento mencionó que sus esposos dedicaban menos de dos horas diarias, incluyendo la comida, para estar con la familia”.³ Esto se debe a que el trabajo pastoral es muy absorbente. El pastor está tan ocupado que

¹James A. Cress, “Amplíe su equipo pastoral”, *Ministerio Adventista*, marzo-abril de 2001, 19.

²London y Wiseman, *Pastores en alto riesgo*, 129, 130.

³Dudley, 22.

le dedica muy poco tiempo a su esposa para una relación significativa. Spaite dice: “Aunque el esposo y la esposa pasan tiempo juntos, a menudo su atención está centrada en asuntos de la iglesia, en obligaciones del ministerio o en la familia, y no en la relación matrimonial”.¹

Los ministros, en muchos casos, tienen buenas intenciones pero las muchas actividades los absorben. London y Wiseman dicen: “Entre los matrimonios de pastores que han fracasado encontraríamos que las muchas actividades de la iglesia reemplazan el tiempo que la pareja debiera estar junta”.² Este problema no es nuevo, parece que los pastores en el pasado también lo tuvieron. Al respecto Spaite dice: “Si los apóstoles tuvieron familias, parece que les dedicaron poca atención”.³

El pastor tiene que realizar muchas actividades en la iglesia y en los hogares de los miembros. Estas actividades tienen que realizarse justamente a la hora en que su familia lo requiere. London y Wiseman dicen: “Los momentos en que necesita hacer contacto con otra gente, son exactamente los momentos en que su familia está disponible, y lo necesita más. Además, usted también necesita estar con ellos”.⁴

Las presiones del trabajo pastoral causan estrés y agotamiento en el pastor tal como lo señala Blanton:

¹Spaite, 89.

²David Wesley Reid, “Autopsia de un matrimonio fracasado”, *Ministerio Adventista*, enero-febrero de 1995, 24.

³Asociación Ministerial de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, *Guía de procedimientos para ministros*, 60.

⁴London y Wiseman, *Pastores en alto riesgo*, 114.

Se tienen expectativas inciertas respecto a sus funciones, muy poco tiempo para la comunicación familiar y matrimonial, no tener límites claros en cuanto a la vida privada de la familia, los problemas de salud y los traslados. Debido a esta vida ocupada que llevan, muchos líderes cristianos empiezan cansados sus tareas ministeriales. Con razón el ministerio les parece agotador. Insatisfactorio y carente de gozo.¹

Cuidar a su familia debe ser la primera prioridad, allí está la base de su éxito. El pastor, al casarse, debe recordar lo que dicen Silva y Suárez: “La familia exige tiempo, dedicación, atención y cuidado. Es una prioridad ministerial. El ministerio no nos puede entretener al extremo de llevarnos a un exilio familiar. Actividades tales como graduaciones de los hijos, vacaciones, cumpleaños, bodas... o deben postergarse o dejar de realizarse por causa del ministerio”.²

Es de suma importancia que el pastor establezca correctamente sus prioridades; como Habenicht lo dice: “Anteponer la familia al trabajo no implica de ninguna manera descuidar la calidad de éste. Es probable incluso que nuestro trabajo sea más efectivo, porque enfocamos mejor los aspectos más importantes de nuestro llamado. Nuestra familia sabrá que para nosotros su importancia excede a las necesidades de los demás”.³

Este concepto debe ser claramente comprendido y aplicado por el pastor, pues como Rienas dice:

La familia y el matrimonio deben estar siempre en primer lugar. La familia debe estar antes que la iglesia, las satisfacciones personales, y la economía. Ponerlos en primer lugar significa monitorear tres aspectos concretos de la vida familiar con relación al trabajo: la disponibilidad, el nivel de estrés, y el funcionamiento

¹Spaite, 14.

²Kittim Silva e Israel Suárez, *El ministro, su persona y sus luchas* (Miami, FL: Unilit, 1996), 19.

³Dona Habenicht, “Mitos en torno a la familia ministerial” *Ministerio Adventista*, noviembre-diciembre de 1992, 30.

como familia. La disponibilidad significa que siempre se debe estar emocionalmente y físicamente al alcance de la familia.¹

El pastor dedica poco tiempo a su esposa

La esposa del pastor tiene necesidades similares a todas la demás mujeres. El pastor, como esposo, le corresponde suplir ciertas necesidades de su esposa. Las consecuencias se dejarán ver pronto en las diferentes áreas de su vida, incluyendo su ministerio. Dobson, enfatiza: “Todos debemos ser alguien para alguien, para poder ser alguien”. Agrega que “especialmente las [esposas] que se quedan en casa con niños pequeños y dedican todas sus energías a la familia, a menudo experimentan tremendas depresiones que no se manifiestan visiblemente, porque sus esposos causan la impresión de no apreciarlas”.²

Una encuesta, mencionada por Dudley, hecha para saber el grado de satisfacción matrimonial que sentían las esposas de los pastores reveló lo siguiente: “58 por ciento sentían que las prioridades de otros estaban antes que las suyas, 67 por ciento experimentaban soledad y aislamiento y 72 por ciento estaban buscando maneras de tener más tiempo con su familia”.³

Esta situación no es porque no les agrada ser esposas de pastores. Ocurre porque sus necesidades no están siendo suplidas por sus esposos o porque se sienten incomprendidas. Revelando en el fondo lo que sienten contra sus esposos, London y Wiseman dicen: “Hay algunas a las cuales les encanta su papel. Otras se sienten

¹ Rienas.

²Dobson, 36.

³Dudley, 22.

molestas con su situación. Otras están desanimadas. Las hay que se sienten enojadas, casi hasta estar furiosas y resentidas. Sin embargo, siguen adelante, porque se han comprometido con el ministerio de su esposo”.¹

El pastor algunas veces no comprende las necesidades que tiene su esposa. Martínez señala: “El pastor debe de cuidar de su familia y de su esposa. Debe esforzarse por atender y satisfacer las necesidades físicas, espirituales y emocionales de su compañera. No tiene excusa de ninguna clase si no lo hace, y evidentemente muchos son culpables de cierta clase de abandono de su familia en su afán por servir a Cristo y a su iglesia”.²

Pocos pastores comprenden totalmente cuán importante es su matrimonio para el ministerio. Smucker dice al respecto: “El desarrollo de una relación sana y fuerte entre el ministro y su esposa debe considerársele como un proyecto continuo. No hay leyes o reglas que se puedan seguir. Sin embargo, el grado de éxito que se tenga en esto es una buena indicación de cuán efectivo puede ser un pastor como siervo de Cristo”.³

Algunos ministros viven equivocados con respecto a sus prioridades. No saben qué es lo primero que Dios espera de ellos. Silva y Suárez dicen: “Muchos ministros llegan a embriagarse con su ministerio. Según ellos la obra del Señor es lo primero. Todo lo demás viene después y si se tiene tiempo se hará”.⁴ Estos pastores olvidan que

¹London y Wiseman, *Pastores en alto riesgo*, 130.

²José Luis Martínez, *¿Es bíblico restaurar al ministro que cae en pecado sexual?* (El Paso, TX: Mundo Hispano, 1997), 63.

³Smucker, 21.

⁴Silva y Suárez, 20.

no hay verdadero éxito ministerial a menos que haya también éxito familiar. Silva y Suárez agregan: “La esposa de un ministro necesita atención, cuidado, cariño y amor de él. Los problemas conyugales afectan el éxito ministerial. Hay que amar el ministerio, pero también hay que amar a la esposa. Se tiene que sacar [*sic*] tiempo para ella. Ella necesita ser estimada, apreciada y buscada”.¹

Después de Dios, el cónyuge debe ser lo primero y esto es cierto para los dos, pues como lo dice Dudley: “Cada uno debe al otro la más elevada prioridad en su programa diario”.² La relación de esposos debe ser lo primero, la buena relación en su matrimonio beneficiará su ministerio. Este concepto está claramente expresado por DuBose cuando dice: “Una pareja pastoral es, antes que todo una pareja matrimonial: un esposo y una esposa... La pareja debe anteponer claramente su relación esposo-esposa antes que su responsabilidad profesional. Ahora que soy pastor, he descubierto que cuando se equilibran adecuadamente la familia y la obra, lo positivo puede superar a lo negativo”.³ Reid también agrega:

Su primera obligación, como pareja, es amarse, apreciarse y estar disponible el uno para el otro a través de un compromiso imperecedero hacia su propio matrimonio. Es importante que el ministerio brote de su unión, y no al contrario. El matrimonio pastoral es, antes que todo, una interacción de personas ordinarias aún cuando tal interacción se lleva a cabo en un medio extraordinario.⁴

Dudley reafirma este concepto cuando dice:

¹Ibíd.

²Dudley, 20.

³Rich DuBose, “Cómo darle prioridad a la familia”, *Ministerio Adventista*, julio-agosto de 1996, 29.

⁴Wesley R. David, “Autopsia de un Matrimonio Fracasado”, *Ministerio Adventista*, enero-febrero de 1995, 24.

El esposo y la esposa deben estar unidos mutuamente más que con ninguna otra cosa en el mundo... Esa relación debe estar por encima de su carrera, sus estudios, sus pasatiempos, los blancos de la asociación y sus intereses sobre todo. Usted necesita estar más unido a su esposa que con los miembros de su iglesia, parientes, amigos, compañeros y ministros, incluso más unido a su esposa que con sus hijos. Sólo Dios debe tener mayor intimidad con usted que con su esposa.¹

El pastor con frecuencia sacrifica a su familia

Muchos pastores viven dedicados a su trabajo sacrificando a su familia. En ocasiones creyendo que eso es lo que Dios espera de ellos. Algunos sienten que son indispensables en el trabajo pastoral. Silva y Suárez comentan lo siguiente:

Aquellos que están esclavizados al ministerio no ven los efectos negativos de su conducta. Su propia casa o apartamento se convierte en una sucursal de la oficina pastoral. Esta clase de ministros no toma vacaciones. No sabe descansar. Sólo piensa en el ministerio. Se cree que sin él o ella la obra de Dios se paralizará. La realidad es que en la obra del Señor Jesucristo ninguno de nosotros es imprescindible.²

Algunos han alcanzado el éxito, pero a costa de su propia familia. Spaite dice:

“Es posible alcanzar ciertos tipos de éxito dependiendo simplemente de la fuerza y habilidad humanas, y equiparar tal éxito con el cumplimiento del plan de Dios”.³

Cualquier tipo de éxito alcanzado a costa de la familia no es aprobado por Dios. Quienes más resienten este error son las esposas, quienes frecuentemente llevan en silencio esta carga. Lavander dice: “Cuando tenemos oportunidad de trabajar con estas mujeres, ya las tensiones han dañado casi irreversiblemente su salud física y emocional”.⁴ Ella

¹Dudley, 21.

²Silva y Suárez, 20.

³Spaite, 36.

⁴Lavander, 71.

agrega: “Como los pastores tienen poco tiempo para otra cosa que no sean sus responsabilidades con la iglesia, no atienden las necesidades sociales de sus esposas. A la esposa de su pastor no le faltan actividades, pero frecuentemente se siente marginada y sola porque se supone que no debe expresarse socialmente con los miembros de la congregación”.¹

Algunos pastores se dan cuenta de que tienen a sus esposas abandonadas. Tienen la decisión de cambiar tan pronto como se termine el proyecto que están realizando. Pronto, aún antes de terminar ese, ya inició otro el cual hay que atender y eso continúa toda la vida. “A veces los pastores trabajan bajo grandes presiones. Tienen por ejemplo el desafío de los blancos y el peso de las almas, para no mencionar la dureza del corazón de los santos... Puede ser que el pastor, con los nervios destrozados se encuentre de repente tronando contra la que más ama en la vida, su esposa”.²

Esta situación no sólo afecta a las esposas, la presión en la que vive el pastor lo lleva también a él al agotamiento. Spaite menciona:

¿Por qué tantos ministros están demasiado ocupados como para experimentar este poder que convierte las debilidades en fortaleza? ¿Por qué el agotamiento parece consumir a los siervos de Dios, impidiendo que tengan una vida y ministerio plenos? ¿Exige demasiado Dios en este complejo mundo actual? ¿Exige demasiado la iglesia? Diría que la principal causa de fatiga y agotamiento del ministro no es un problema relacionado con la iglesia, ni de organización, ni siquiera de compromiso. Simplemente, estamos demasiado ocupados. No es culpa de Dios. No es culpa de la iglesia, es culpa nuestra.³

Brooks afirma que los estudios hechos revelan que “los pastores pasan casi

¹Ibíd., 73.

²Dudley, 19.

³Spaite, 38.

veinticinco horas a la semana en su casa, no importa la cantidad de miembros de su iglesia o el número de hijos todavía en casa”.¹

Silva y Suárez indican que el ministerio puede convertirse en una adicción cuando dice “Deploramos el que haya adictos a las drogas y al alcohol, pero de algún modo promovemos y admiramos a los adictos al ministerio. El trabajo excesivo en el ministerio a expensas de toda otra responsabilidad, presenta una sintomatología de tensión, de realización e implica reacciones emocionales”.² Hans dice:

Muchos grandes líderes han tenido éxito en público pero han fallado miserablemente a los ojos de sus seres queridos. Si es casado, un líder debe tener como prioridad principal el compromiso de nutrir su relación matrimonial... Todavía me asombra que algunos líderes cristianos justifican poner el ministerio antes que todo porque creen que sólo ésta es la obra de Dios, por lo tanto le dan la prioridad máxima.³

Un matrimonio lleno de satisfacción comienza cuando se comparte el deseo de ayudar al otro a desarrollar todo su potencial. Un matrimonio tan excepcional exige tiempo, profundidad, sensibilidad, prioridad, mutualidad y práctica”.⁴

El pastor debe dedicar tiempo a su familia. Debe saber que Dios espera que lo haga y que no debe experimentar, como London indica, “sensación de culpa por el tiempo pasado con la familia. Además: Quisiera que alguna organización hablara del problema de la gente – sobre todo los que están dedicados al ministerio cristiano— que

¹Brooks, 32.

²Silva y Suárez, 20.

³Hans Finzel, *Líderes competentes* (Puebla, Puebla, México: Las Américas, 2002), 73.

⁴London y Wiseman, *Pastores en alto riesgo*, 95.

se siente culpable cuando disfruta de su familia. ¿Es que acaso no puedo disfrutar tanto del ministerio como de mi propia familia?”.¹

London y Wiseman mencionan “que se puede medir la salud del ministerio de una iglesia a base de observar la salud del matrimonio de la pareja pastoral”.² DuBose dice:

Las prioridades de un pastor deben ser Dios, la familia y la iglesia”.³ Su matrimonio debe ser puesto antes que la misma iglesia. Su relación es más importante y duradera que la iglesia que atiende. Rienas dice: “Sus votos matrimoniales son para toda la vida, mientras que las congregaciones pueden ir y venir...en cambio los recuerdos y los lazos que usted haya construido con su cónyuge sí perdurarán para siempre”.⁴

Dios espera que el hogar del pastor esté bien establecido. Como dijo Maxon: “Estar donde Dios quiere que estemos y hacer lo que él quiere que hagamos, es más importante que alcanzar el éxito desde nuestra propia perspectiva. La vida vivida estando realmente consciente de Dios y en estrecha conexión con él, constituye el éxito fundamental. Todos los demás logros son meros subproductos de lo que verdaderamente cuenta en la vida”.⁵

Se debe reconocer que al final la contribución más significativa será la forma en que “ministremos a los miembros de nuestra propia familia”.⁶

¹Ibíd., 97.

²Ibíd., 120.

³DuBose, 29.

⁴ Rienas.

⁵Ben Maxon, “¿Dónde están los líderes?”, *Ministerio Adventista*, marzo-abril de 1993), 3-9.

⁶DuBose, 30.

CAPÍTULO IV

DISEÑO Y METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

Este capítulo presenta el diseño y la metodología de la investigación, el tipo de población y muestra del estudio, el instrumento que se utilizó para obtener la información, además los procedimientos que se siguieron para la recolección de los datos, las hipótesis nulas y los procedimientos que se siguieron para analizar los datos.

Diseño de la investigación

Esta investigación es de tipo descriptivo, correlacional y exploratorio. Los estudios de tipo correlacional tienen como objetivo medir el grado de relación existente entre dos o más variables en su contexto en particular.

Población y muestra

No se seleccionó una muestra sino que el estudio se aplicó a toda la población disponible. En la Tabla 1 aparece el número de esposas de pastores y su ubicación en el territorio de la Unión Mexicana del Norte. El instrumento aplicado aparece en el apéndice A.

Hipótesis de investigación

En este estudio se someterán a prueba las siguientes hipótesis:

TABLA 1

UBICACIÓN GEOGRÁFICA DE LAS ESPOSAS DE PASTORES

Ubicación	Frecuencia	Porcentaje
Unión Mexicana del Norte	8	3.38
Asociación de Baja California	29	12.24
Asociación del Golfo	29	12.24
Asociación Metropolitana	19	8.02
Asociación del Noreste	26	10.97
Asociación del Noroeste	21	8.86
Misión Azteca	20	8.44
Misión del Bajío	19	8.02
Misión del Norte	20	8.44
Misión de Occidente	22	9.28
Misión de Sinaloa	18	7.59
Baja California Sur	6	2.52
Total	237	100

1. Existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de

la esposa de pastor y el cargo que su esposo desempeña.

2. Existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de

la esposa de pastor y el trabajo de ella fuera del hogar.

3. Existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de

la esposa de pastor y la preparación académica de ella.

4. Existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de

la esposa de pastor y la edad que tiene.

5. Existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de

la esposa de pastor y el tipo de distrito que atienden.

6. Existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y los años de servicio de su esposo.
7. Existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el tiempo que su esposo le dedica
8. Existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el lugar que ocupa en la vida de su esposo.
9. Existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y la frecuencia con que han sido trasladados de un lugar de trabajo a otro.
10. Existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y su involucramiento en las actividades de su esposo.

Hipótesis nulas

H₀1: No existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el cargo que su esposo desempeña.

H₀2: No existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el trabajo de ella fuera del hogar.

H₀3: No existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y la preparación académica de ella.

H₀4: No existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y la edad que tiene.

H₀5: No existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el tipo de distrito que atienden.

H₀6: No existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y los años de servicio de su esposo.

H₀7: No existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el tiempo que su esposo le dedica.

H₀8: No existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el lugar que ocupa en la vida de su esposo.

H₀9: No existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y la frecuencia con que han sido trasladados de un lugar de trabajo a otro.

H₀10: No existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y su involucramiento en las actividades de su esposo.

Definición conceptual de las variables

La Tabla 2 muestra la definición conceptual de las variables. En la primera columna se presentan las variables en consideración. En la segunda, se menciona la definición conceptual de cada variable. El apéndice B muestra la operacionalización de las variables con sus definiciones conceptuales y operacionales.

El instrumento

El instrumento aplicado en esta investigación (apéndice A) consistió en un cuestionario de tres secciones: (1) Cinco ítems para recoger los datos personales, (2) veinticinco ítems para medir la satisfacción matrimonial que experimentan las esposas de pastores y (3) seis ítems para recabar información sobre satisfacción e insatisfacción matrimonial, prioridades del esposo e información ministerial.

TABLA 2

DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE LAS VARIABLES

Variable	Definición conceptual
Grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor	Felicidad que experimenta la esposa de un pastor en su vida matrimonial.
Cargo que desempeña el esposo	Función que en este momento ejerce.
Trabajo fuera del hogar de la esposa de pastor	Actividad formal que realiza la esposa de pastor en relación con su profesión u otro actividad, fuera del hogar.
Preparación académica	Grado de escolaridad alcanzado.
Edad de la esposa de pastor	Años de vida que tiene la esposa de pastor.
Tipo de distrito que atienden	Ubicación geográfica de su área de trabajo.
Años de servicio de su esposo	Tiempo que lleva laborando como pastor.
Tiempo que su esposo le dedica	Atención directa que su esposo le da.
Lugar que ocupa en la vida de su esposo.	Prioridad que tiene en la vida de su esposo.
Frecuencia con que han sido trasladados.	Número de ocasiones en que han sido cambiados de distrito o de lugar de residencia.
Involucramiento en las actividades de su esposo.	Participación que la esposa de pastor tiene en las actividades de la iglesia.

Este instrumento se elaboró con el siguiente procedimiento:

1. Se hizo una investigación de la literatura para elaborar el marco teórico de la investigación, tanto en el área teológica como en el área secular, sobre el objetivo del matrimonio y la satisfacción matrimonial.
2. Se elaboró el instrumento tomando en cuenta el marco teórico de esta investigación.
3. El instrumento fue revisado por un especialista en el área, quien sugirió las correcciones pertinentes.

Recolección de datos

Las encuestas fueron aplicadas a las esposas de pastores en reuniones de la Sociedad Internacional de Esposas de Ministros Adventistas en cada campo y en algunos casos la presidenta de SIEMA las envió por correo postal y correo electrónico. De las 237 esposas de pastores que componen el grupo de esposas de la Unión Mexicana del Norte y a las cuales se les aplicó o envió la encuesta 148 las regresaron contestadas.

Esta recolección de datos siguió este procedimiento:

1. Se habló por teléfono a los presidentes de los once campos que conforman la Unión Mexicana del Norte para pedir permiso y solicitar su cooperación para proporcionar el número de esposas de pastores de su campo y aplicar la encuesta en una reunión de la SIEMA o enviándoselas por medio de correo postal o electrónico.
2. Después de concedido el permiso, se enviaron las encuestas, según el número indicado por los presidentes. El número total de esposas de pastores de los once campos llegó a ser la población y a su vez la muestra de esta investigación.
3. La aplicación de la encuesta fue de dos formas: (a) En grupo (reuniones de la SIEMA): Se entregó a las coordinadoras de SIEMA de cada campo un sobre con el número de encuestas correspondientes al número de esposas de pastores de su campo. Luego se recogieron las encuestas a través de las coordinadoras de la SIEMA de cada campo, quienes las guardaron en los paquetes que se les habían entregado y las regresaron a la coordinadora de la SIEMA de la Unión Mexicana del Norte. Y (b) individual (en los campos donde no hubo reunión de la SIEMA): La coordinadora de la SIEMA les envió en forma individual a su correo postal o electrónico la encuesta.

Después de contestada la encuesta, fue enviada por fax a las oficinas de la Unión Mexicana del Norte.

Análisis de datos

Se usó el programa de computadora SPSS 13.0 para Windows, a fin de realizar el análisis paramétrico. Se utilizaron distribuciones de frecuencia para determinar las respuestas dadas a cada variable. Se organizaron las respuestas en intervalos. Para probar las hipótesis se utilizó el coeficiente de correlación de Pearson, que es una prueba estadística paramétrica y la *R* de Spearman.

Operacionalización de las hipótesis

La operacionalización de las hipótesis aparece en el apéndice C.

CAPÍTULO V

RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN

Este capítulo contiene los resultados de la investigación realizada a las esposas de pastores de la Unión Mexicana del Norte de México. Se estudió la relación que existe entre el grado de satisfacción de la esposa de pastor y su edad, preparación académica, trabajo fuera del hogar, involucramiento en las actividades de su esposo, cargo que su esposo desempeña, tipo de distrito que atienden, años de servicio de su esposo, tiempo que su esposo le dedica, lugar que ocupa en la vida de su esposo y frecuencia con la que han sido trasladados.

Datos demográficos

La Tabla 3 presenta la información con respecto al nivel académico completado de las esposas de pastores. Se puede observar la moda en licenciatura con una frecuencia de 69 y un porcentaje de 46.6.

La Tabla 4 presenta la distribución de las esposas de pastores según su edad, agrupándose por intervalos de 10 en 10 años. Se puede observar la moda en el rango 31 - 40 años, con una frecuencia de 54 y un porcentaje de 36.49.

La Tabla 5 presenta la información con respecto a la variable Trabajo formal fuera del hogar de las esposas de pastores. El grupo de mayor frecuencia y porcentaje fue

el que no tiene un trabajo formal fuera del hogar con una frecuencia de 89 y un porcentaje de 60.1.

TABLA 3

NIVEL ACADÉMICO DE LAS ESPOSAS DE PASTORES

Nivel académico	Frecuencia	Porcentaje
Primaria	2	1.4
Secundaria	9	6.1
Preparatoria	15	10.1
Carrera técnica	37	25.0
Licenciatura	69	46.6
Maestría	16	10.8
Doctorado	0	0
No contestaron	0	0
Total	148	100

TABLA 4

EDAD DE LAS ESPOSAS DE PASTORES

Edad	Frecuencia	Porcentaje
20 o menos	1	0.67
21-30	27	18.24
31-40	54	36.49
41-50	40	27.03
51-60	8	5.41
61 o más	1	0.67
No contestaron	17	11.49
Total	148	100

La Tabla 6 presenta la información con respecto al cargo del pastor. El grupo de mayor frecuencia y porcentaje fue el de pastor de distrito con una frecuencia de 107 y un porcentaje de 72.3.

TABLA 5

TRABAJO FORMAL FUERA DEL HOGAR DE LAS
ESPOSAS DE PASTORES

Trabajo formal fuera del hogar	Frecuencia	Porcentaje
Sí	58	39.2
No	89	60.1
No contestaron	1	0.7
Total	148	100

TABLA 6

CARGO DEL PASTOR

Cargo	Frecuencia	Porcentaje
Pastor de distrito	107	72.3
Departamental o administrador	41	27.7
Total	148	100

La Tabla 7 presenta la información con respecto a los años de trabajo ministerial del pastor. Los años se agruparon en intervalos de 5 en 5. El grupo de mayor frecuencia y porcentaje fue el de 1-5 años con una frecuencia de 35 y un porcentaje de 23.65.

Satisfacción matrimonial de la esposa de pastor

La tabla 8 presenta las frecuencias y porcentajes de la variable Grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor. La puntuación obtenida se agrupó en

intervalos de 5 en 5. Los puntos que se esperaban obtener eran de 21 a 105, sin embargo es importante mencionar que los puntos obtenidos se ubicaron entre 51 y 90 con excepción de una frecuencia en 43. La mayor frecuencia se ubicó en el intervalo de 71 a 75 con una frecuencia de 41 y un porcentaje de 27.7. El promedio de satisfacción resultó ser de 60 por ciento.

TABLA 7

AÑOS DE TRABAJO MINISTERIAL DEL PASTOR

Años de trabajo	Frecuencia	Porcentaje
1-5	35	23.65
6-10	21	14.19
11-15	31	20.95
16-20	19	12.84
21-25	15	10.13
26-30	17	11.49
31-35	2	1.35
35 o más	2	1.35
No contestaron	6	4.05
Total	148	100

Correlaciones de las hipótesis

La tabla 9 muestra la relación que hay entre las hipótesis nulas. En la primera columna aparecen las hipótesis. En la segunda columna aparece la correlación de r de Pearson. En la tercera columna aparece la correlación de R Spearman. En la cuarta columna se presenta en número de casos. Y en la quinta columna aparece el nivel de significancia.

La prueba de las hipótesis nulas que se presenta a continuación está basada en el análisis de la tabla 5.8 de relación entre las variables.

TABLA 8
SATISFACCIÓN MATRIMONIAL DE LAS ESPOSAS
DE PASTORES

Puntos	Frecuencia	Porcentaje
0 - 40	0	0
41 - 45	1	0.7
46 - 50	0	0.0
51 - 55	4	2.7
56 - 60	9	6.1
61 - 65	21	14.2
66 - 70	25	16.8
71 - 75	41	27.7
76 - 80	26	17.6
81 - 85	12	8.1
86 - 90	9	6.1
Total	148	100

Hipótesis nula 1

El valor de significancia para H_01 fue de .343 ($p > .05$) por lo que se retiene la hipótesis nula y se rechaza la hipótesis de investigación, que dice: Existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el cargo que su esposo desempeña.

TABLA 9

RELACIÓN ENTRE HIPÓTESIS

Hipótesis nula	<i>r</i> de Pearson	<i>R</i> de Spearman	Casos	Significancia
No existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el cargo que su esposo desempeña.	.078		148	.343
No existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el trabajo de ella fuera del hogar.	.181		147	*.028
No existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y la preparación académica de ella.		.126	148	.127
No existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y la edad que tiene.	.096		131	.276
No existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el tipo de distrito que atienden.		.033	148	.692
No existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y los años de servicio de su esposo.	.094		142	.266
No existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el tiempo que su esposo le dedica		.326	148	*.000
No existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el lugar que ocupa como esposa.	-.497		148	*.000
No existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y la frecuencia con que han sido trasladados de un lugar de trabajo a otro.	-.059		147	.478

No existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y su involucramiento en las actividades de su esposo.	.164		148	*.047
--	------	--	-----	-------

*Se desacredita la hipótesis nula ($p < .05$)

Hipótesis nula 2

El valor de significancia para H_02 fue de .028 ($p < .05$) por lo que se desacredita la hipótesis nula y se acepta la hipótesis de investigación, que dice: Existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el trabajo de ella fuera del hogar.

Hipótesis nula 3

El valor de significancia para H_03 fue de .083 ($p > .05$) por lo que se retiene la hipótesis nula y se rechaza la hipótesis de investigación que dice: Existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y la preparación académica de ella.

Hipótesis nula 4

El valor de significancia para H_04 fue de .276 ($p > .05$) por lo que se retiene la hipótesis nula y se rechaza la hipótesis de investigación que dice: Existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y la edad que tiene.

Hipótesis nula 5

El valor de significancia para H_05 fue de .677 ($p > .05$) por lo que se retiene la

hipótesis nula y se rechaza la hipótesis de investigación que dice: Existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el tipo de distrito que atienden.

Hipótesis nula 6

El valor de significancia para H_06 fue de .266 ($p > .05$) por lo que se retiene la hipótesis nula y se rechaza la hipótesis de investigación que dice: Existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y los años de servicio de su esposo.

Hipótesis nula 7

El valor de significancia para H_07 fue de .000 ($p < .05$) por lo que se desacredita la hipótesis nula y se acepta la hipótesis de investigación que dice: Existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el tiempo que su esposo le dedica.

Hipótesis nula 8

El valor de significancia para H_08 fue de .000 ($p < .05$) por lo que se desacredita la hipótesis nula y se acepta la hipótesis de investigación que dice: Existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el lugar que ocupa en la vida de su esposo.

Hipótesis nula 9

El valor de significancia para H_09 fue de .478 ($p > .05$) por lo que se retiene la hipótesis nula y se rechaza la hipótesis de investigación que dice: Existe una relación

significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y la frecuencia con que han sido trasladados de un lugar de trabajo a otro.

Hipótesis nula 10

El valor de significancia para H_0 10 fue de .047 ($p < .05$) por lo que se desacredita la hipótesis nula y se acepta la hipótesis de investigación que dice: Existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y su involucramiento en las actividades de su esposo.

Discusión de resultados

Esta sección presenta un breve análisis de los resultados de la encuesta. Siendo que seis variables no manifestaron relación significativa con la satisfacción matrimonial de las esposas de los pastores, en esta sección solamente se hace mención de ellas. Se ha ilustrado el resultado en graficas solamente de las cuatro variables que sí mostraron relación significativa. A continuación se presenta el análisis de los resultados.

Se observó que no existe relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el cargo que su esposo desempeña, pues se encontró una significancia de .343 ($p > .05$) lo cual podría significar que a las esposas de los pastores de la Unión Mexicana del Norte no les afecta la responsabilidad que su esposo desempeña para sentirse satisfechas en su relación matrimonial.

Se observó que existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el trabajo de ella fuera del hogar, pues se encontró que había una significancia de .028 ($p < .05$), esto puede significar que las esposas de pastores que trabajan fuera del hogar son menos dependientes de sus esposos en

diferentes aspectos como lo son el económico y el emocional. En la Figura 1 se puede observar que 60 por ciento de las esposas de pastores no trabajan formalmente fuera del hogar, mientras que 40 por ciento sí lo hacen. Al graficar la relación entre la satisfacción matrimonial de las esposas de pastores y el trabajo formal de ellas fuera de hogar (Figura 2), se observa que las que contestaron que sí trabajan formalmente fuera del hogar tienden a estar más satisfechas, pues la curva se acerca más hacia la derecha (nivel máximo de satisfacción) que las que contestaron que no.

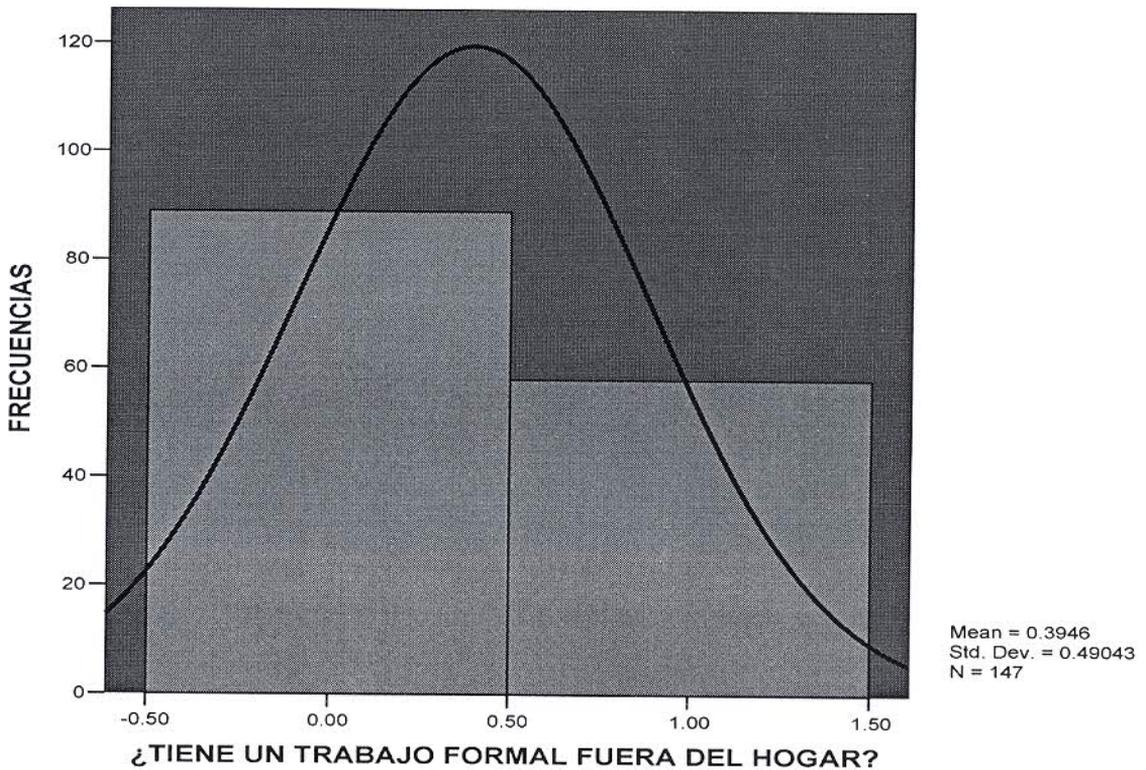


Figura 1. Trabajo formal fuera del hogar de las esposas de los pastores

Se observó que no existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y la preparación académica de ella, pues el valor de significancia que resultó fue de .083 ($p > .05$), por lo cual se puede considerar que la preparación académica no es importante para que ellas estén satisfechas en su matrimonio. Se observó que 82 por ciento posee una preparación académica, desde una carrera técnica hasta maestría.

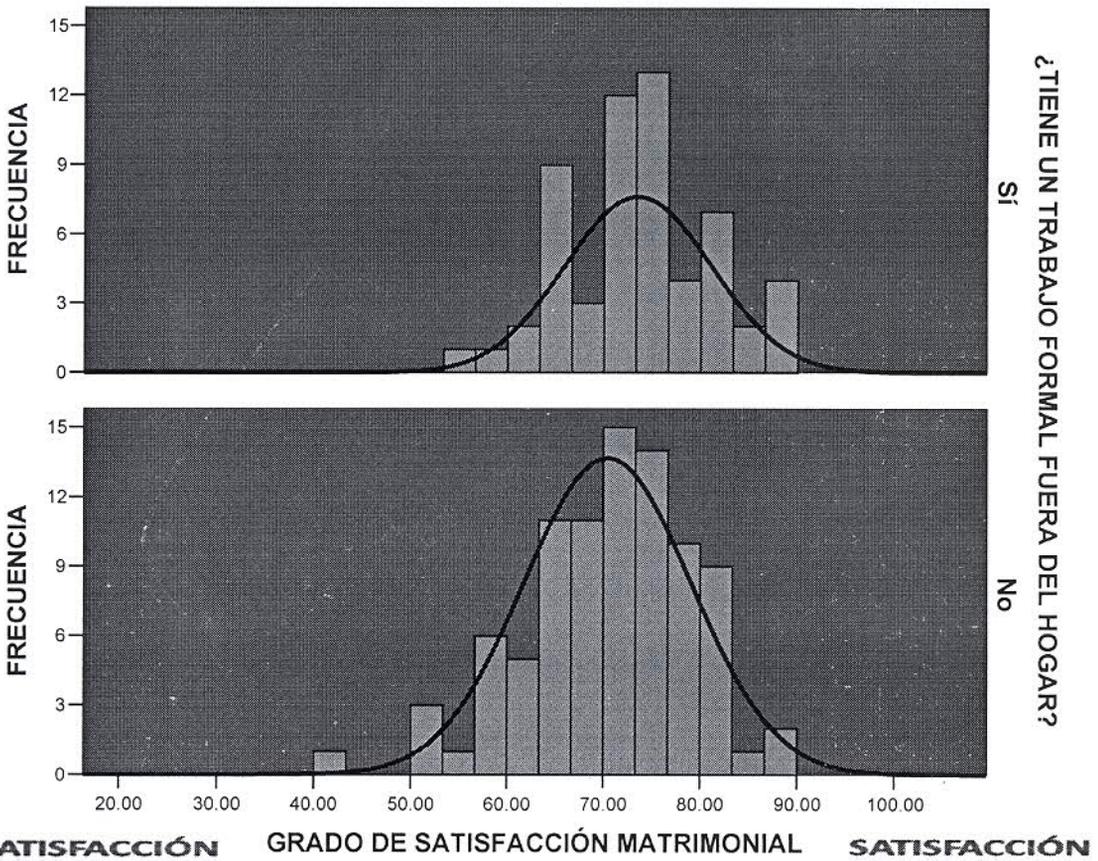


Figura 2. Relación entre la satisfacción matrimonial de las esposas de pastores y el trabajo formal fuera del hogar.

Se observó que no existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y la preparación académica de ella, pues

el valor de significancia que resultó fue de .083 ($p > .05$), por lo cual se puede considerar que la preparación académica no es importante para que ellas estén satisfechas en su matrimonio. Se observó que 82 por ciento posee una preparación académica, desde una carrera técnica hasta maestría.

Se observó que no existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y su edad, pues el valor de significancia resultó ser de .276 ($p > .05$), por lo cual se podría decir que la edad no influye en la satisfacción matrimonial.

Se observó que no existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el tipo de distrito que atienden. El valor de significancia fue de .677 ($p > .05$), por lo que se concluye que el distrito que atienden no afecta para la satisfacción matrimonial.

Se observó que no existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y los años de servicio de su esposo. El valor de significancia que se encontró fue de .266 ($p > .05$), por lo que se puede considerar que los años de servicio no influyen en la satisfacción matrimonial.

Se observó que existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el tiempo que su esposo le dedica. El valor de significancia que se encontró fue de .000 ($p < .05$), por lo que se puede observar que para una esposa es importante que su esposo le dedique tiempo para sentirse satisfecha en su relación matrimonial. En la Figura 3 se observa que 69 por ciento de los pastores les dedican de 0 a 2 horas a sus esposas, 26 por ciento les dedican de 3 a 4 horas y 5 por ciento de 5 a 6 horas. En la Figura 4 se presenta la relación entre la satisfacción

matrimonial de las esposas de pastores y el tiempo que sus esposos les dedican diariamente y se observa que la curva del promedio se acerca más a la satisfacción a medida que el tiempo dedicado aumenta.

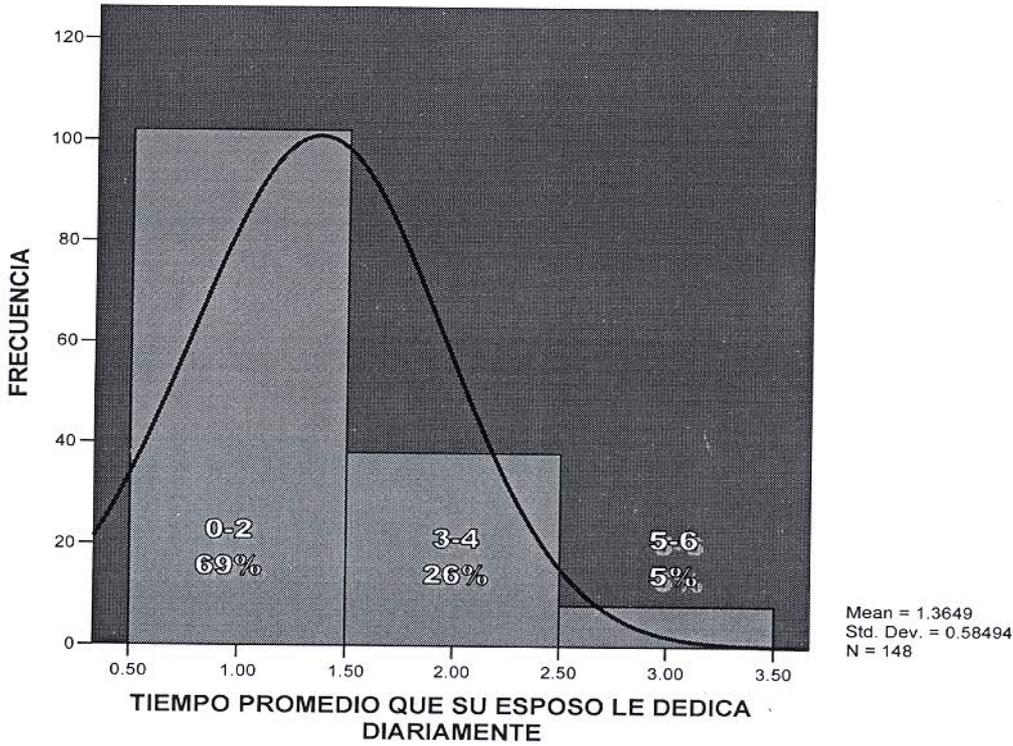
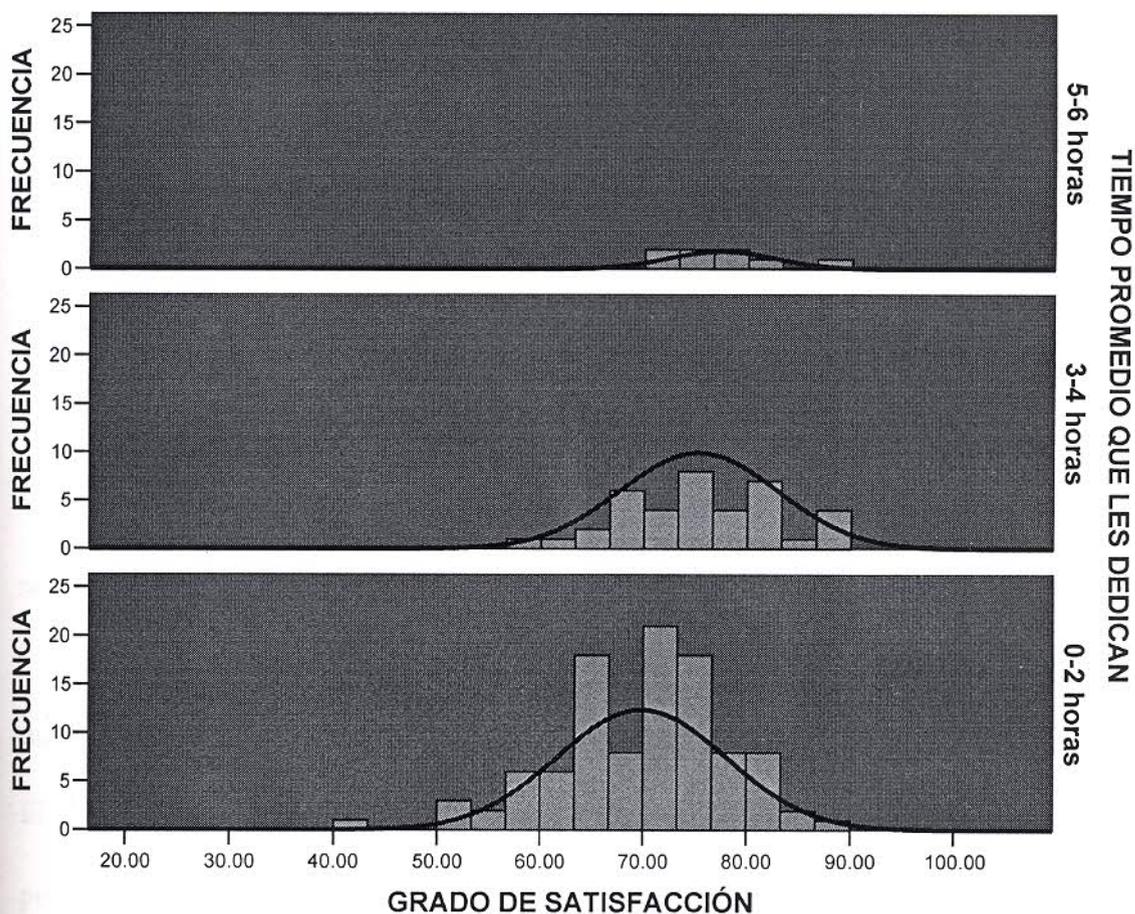


Figura 3. Tiempo promedio que los esposos dedican diariamente a sus esposas.

Se observó que existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el lugar que ocupa como esposa. El valor de significancia que se encontró fue de .000 ($P < .05$), por lo que se puede notar que es importante para la satisfacción matrimonial de la esposa de pastor saber que ocupa un

lugar importante en la vida de su esposo. En la Figura 5 se observa que 48 por ciento de las esposas de pastores consideran que ocupan el segundo lugar en las prioridades de sus esposos. En la Figura 6 se relaciona la satisfacción matrimonial de las esposas de pastores y el lugar que ellas ocupan en la vida de sus esposos y se observa que hay una tendencia a acercarse a la satisfacción a medida que ocupan un lugar más cerca del número 1 en las prioridades de ellos.

Figura 4. Relación entre el grado de satisfacción matrimonial de las esposas de pastores y el tiempo que sus esposos les dedican diariamente.



Se observó que no existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y la frecuencia con que han sido trasladados de un lugar de trabajo a otro. El valor de significancia que se encontró fue de .478 ($p > .05$).

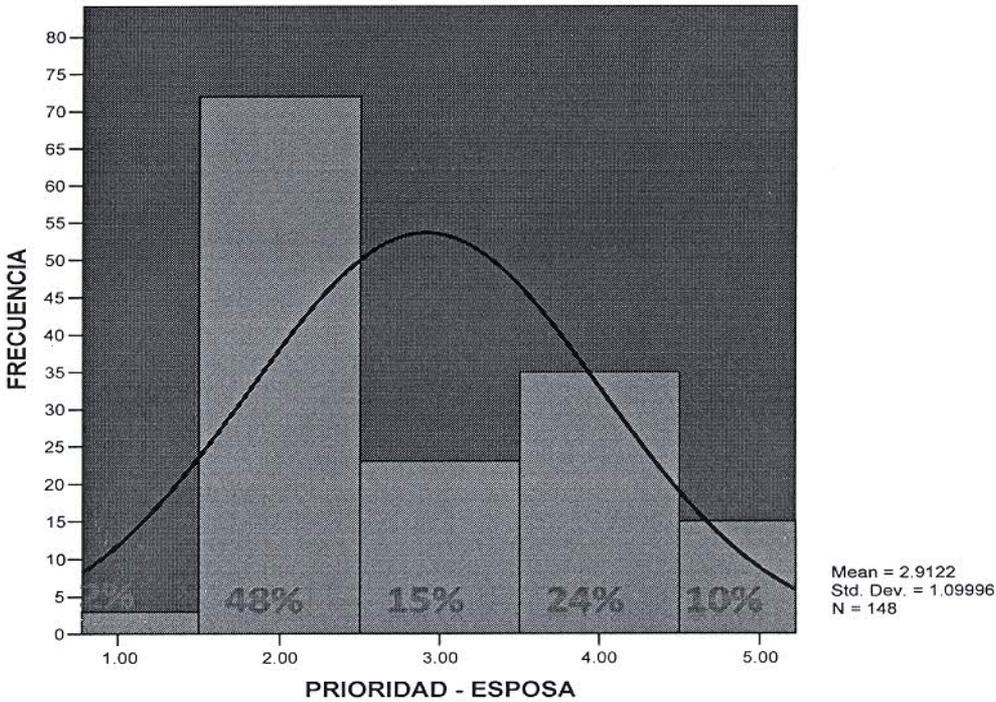


Figura 5. Lugar que ocupan las esposas de pastores en las prioridades de sus esposos.

Se puede ver que a las esposas de pastores de la Unión Mexicana del Norte no les afectan significativamente los traslados en su satisfacción matrimonial.

Se observó que existe una relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y su involucramiento en las actividades de su esposo.

El valor de significancia que se encontró fue de .047 ($P < .05$), por estos resultados se puede notar que las esposas de pastores de la Unión Mexicana del Norte que se involucran más en las actividades de su esposo experimentan mayor satisfacción

matrimonial. En la Figura 7 se observa que el promedio de involucramiento resultó de 7.9 en una escala de 2 a 10. En la Figura 8 se relaciona la satisfacción matrimonial de las esposas de pastores y el involucramiento de ellas en las actividades de sus esposos y se observa que conforme aumenta el involucramiento también aumenta la satisfacción.

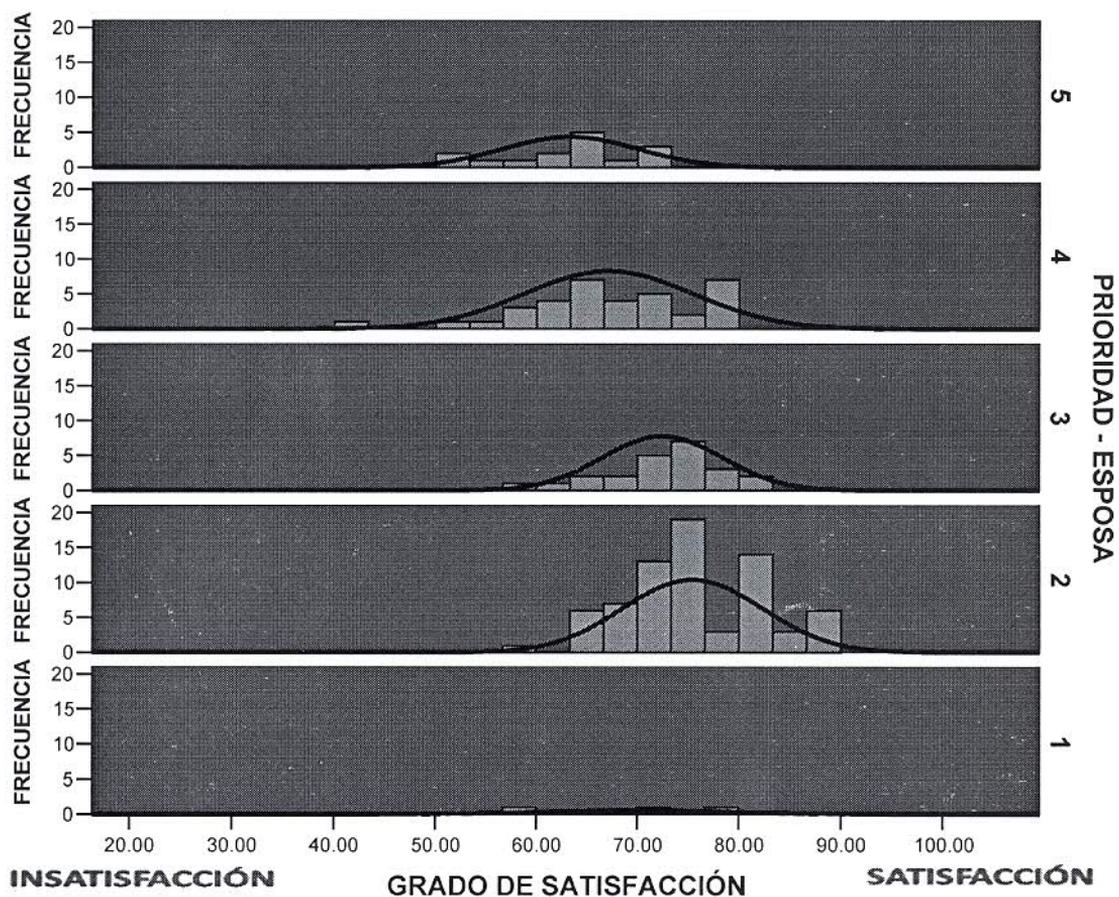


Figura 6. Relación entre el grado de satisfacción de las esposas de pastores y el lugar que ocupan como esposas.

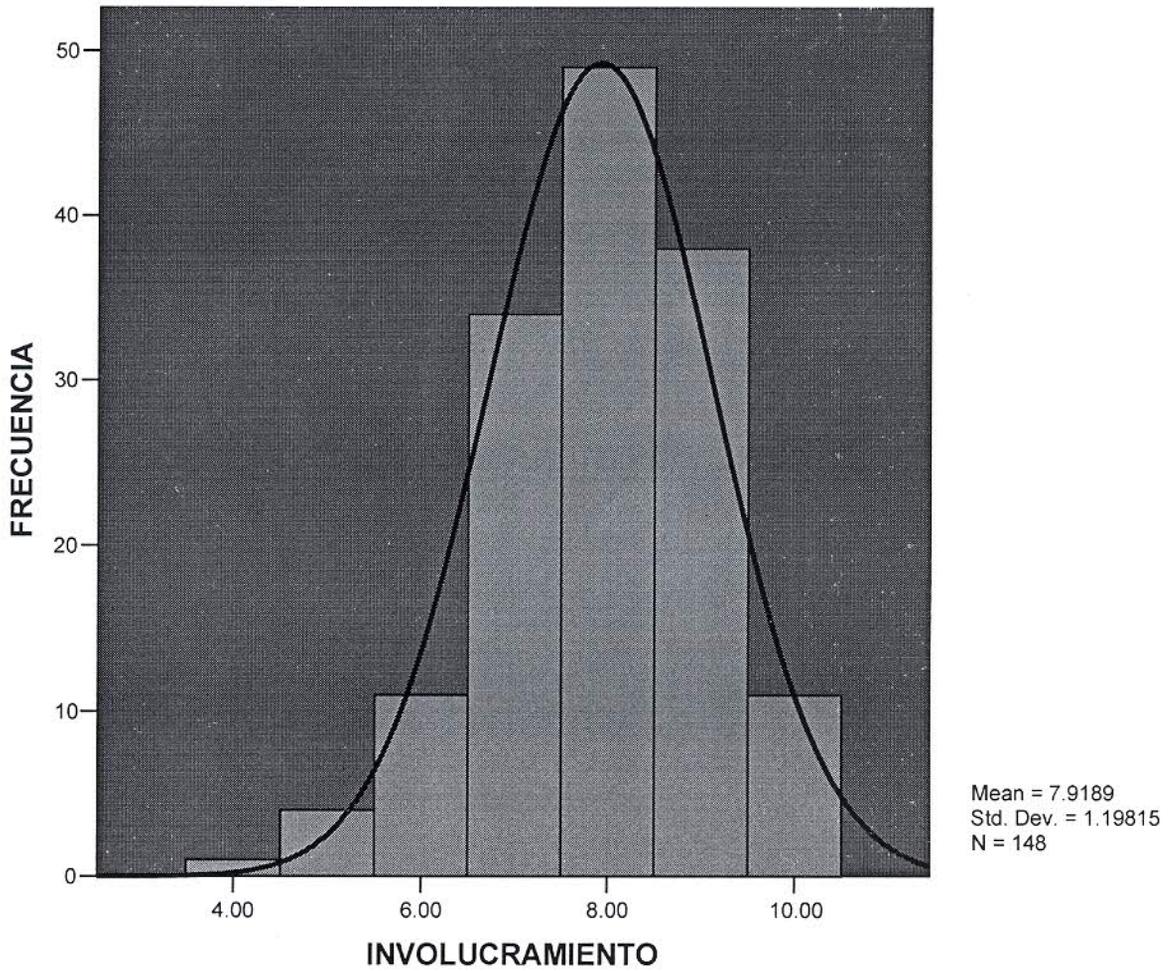


Figura 7. Grado de involucramiento de las esposas de pastores en las actividades de sus esposos.

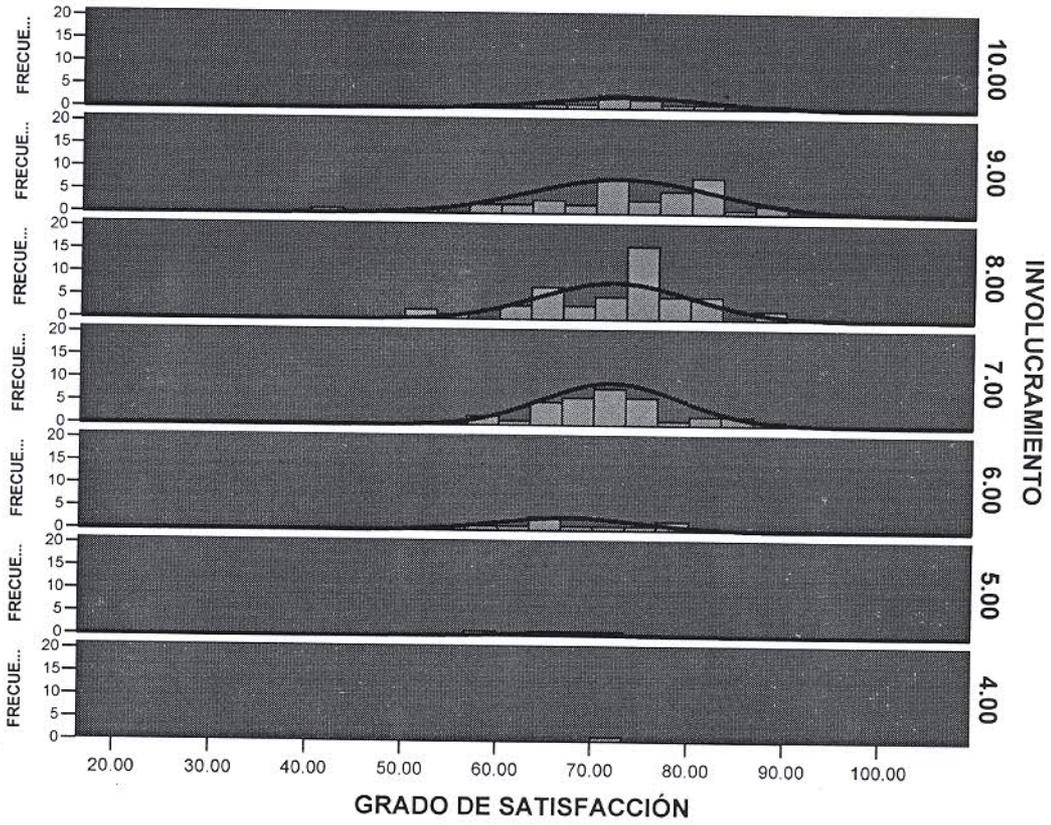


Figura 8. Relación entre el grado de satisfacción matrimonial de las esposas de pastores y el grado de involucramiento de ellas en las actividades de su esposo.

CAPÍTULO VI

RESUMEN, CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Resumen

La esposa del ministro que está satisfecha con la atención que su esposo le brinda tendrá más probabilidades de apoyar a su esposo en el ministerio. Este aspecto en ocasiones no es tomado en cuenta por el pastor, pues algunas veces descuida la atención que su esposa necesita como persona, y sin embargo sigue esperando que ella lo apoye incondicionalmente en el ministerio. Esta situación puede provocar conflictos matrimoniales llevando en algunos casos a la separación o al divorcio. Estos casos han llegado a ser tan frecuentes que el matrimonio del pastor es considerado como de alto riesgo.

Aunque las causas que originan estos problemas son variadas, los problemas se pueden centrar en la falta de atención que les proveen sus esposos, originando que se sientan desplazadas por el trabajo de ellos. La actitud o conducta del pastor no es, en muchos casos, intencional, pero las consecuencias se presentan de igual manera.

Ante los problemas las esposas de pastores reaccionan de diversas maneras: Algunas se resignan pensando que esa es la cruz que les tocó cargar, otras pelean con sus esposos, algunas se enferman, otras viven frustradas o son infieles y otras terminan divorciándose.

Es necesario que se vea el problema en su verdadera dimensión. Los pastores deben despertar a la realidad. Se requiere que el pastor valore la gran importancia que tiene su esposa y su hogar para el éxito de su ministerio. Se necesita que tanto la administración de la iglesia como el pastor realicen acciones que permitan detener la gran cantidad de hogares fracasados e infelices. El pastor debe tomar en cuenta que sin el apoyo de su esposa su ministerio fácilmente puede fracasar.

El pastor debe superar una serie de tradiciones o mitos que, si bien funcionaron en el pasado, ya no son prácticos en el presente. Entre estas tradiciones o mitos están el que la esposa debe cumplir ciertos moldes establecidos por la iglesia para la esposa. Por ejemplo, que no debe tener amistades íntimas, que debe hacer todo en la iglesia y muchos otros aspectos que por mucho tiempo han dañado al matrimonio del pastor.

La iglesia y el pastor deben reconocer que la esposa es una persona tan humana como todas las demás y que tiene necesidades como cualquier mujer. Muchas esposas están haciendo su mejor esfuerzo por cumplir con tan duro papel y, a pesar de los desafíos que representa cumplir, continúan luchando y son felices.

Algunas esposas expresan que ser esposa de pastor es para ellas motivo de gozo. No cambiarían este privilegio y si volvieran a nacer elegirían volver a ser esposas de pastores. Es el tiempo de hacer más cómoda la vida de estas destacadas mujeres que apoyan el ministerio de sus esposos, aunque no son pastoras ni tampoco asistieron a una escuela para aprender a serlo, pero que han llegado a ser verdaderas heroínas del ministerio.

Conclusiones

Al hacer esta investigación se encontró que las esposas de los pastores de la Unión

Mexicana del Norte no manifiestan todos los aspectos negativos que la literatura señala.

Por los resultados obtenidos de la encuesta que se aplicó a las esposas se pueden obtener las siguientes conclusiones:

El grado de satisfacción matrimonial promedio de las esposas de pastores resultó de 60 por ciento. A continuación se señalan cuáles fueron los cuatro aspectos que se relacionaron con la satisfacción matrimonial.

1. Las esposas que trabajan formalmente fuera del hogar manifiestan sentir mayor satisfacción matrimonial que las que no lo hacen.

2. Las esposas cuyos esposos les dedican suficiente tiempo para estar con ellas manifiestan experimentar mayor satisfacción matrimonial que aquellas cuyos esposos no les dedican suficiente tiempo.

3. Otro aspecto que resultó ser importante es ocupar un lugar de prioridad en la vida de sus esposos. Quienes se sienten especiales para ellos también manifestaron experimentar mayor satisfacción matrimonial.

4. Otro aspecto que resultó ser significativo para las esposas es involucrarse en las actividades ministeriales de su esposo. Aquellas que están involucradas en el ministerio de su esposo manifestaron sentir mayor satisfacción matrimonial, que las que no lo hacen.

Se estudiaron otros seis aspectos para saber si se relacionaban con la satisfacción matrimonial. Se investigó si el cargo o la función que desempeñaba el esposo, su preparación académica, la edad de ella, el tipo de distrito que estaban atendiendo, los años de servicio y los

traslados de lugar de trabajo se relacionaban con su satisfacción matrimonial, pero no se encontró relación significativa.

Recomendaciones

Los administradores de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en la Unión Mexicana del Norte se han preocupado por ayudar a la familia pastoral. Mediante la SIEMA y la Secretaría Ministerial en el ámbito de la unión y de los campos locales se realizan con frecuencia programas de fortalecimiento para estas áreas. El investigador considera, sin embargo, que las necesidades de las esposas de los pastores, por la naturaleza del trabajo de su esposo, son tantas que se requiere redoblar esfuerzos para atender plenamente sus necesidades. Y considera que al hacerlo se logrará mayor estabilidad en su hogar y por lo tanto un ministerio más productivo y eficiente como lo requieren los miembros de la iglesia y Dios.

A continuación se enuncian las recomendaciones que surgen como resultado de esta investigación.

A las administraciones de los campos

1. Establecer un programa constante de capacitación para las esposas de pastores sobre el importante papel que desempeñan en el ministerio de sus esposos.
2. Impartir constantes seminarios que ayuden a las esposas a saber cómo resolver los problemas que enfrentan con la iglesia y con sus esposos.
3. Reconocer de manera más tangible el trabajo que las esposas realizan en el ministerio.
4. Romper con ciertos mitos, como lo son que la esposa del pastor no debe tener amistades íntimas, que sea miembro de una sola iglesia, que debe cumplir con todas las expectativas que los miembros tienen de ella como tocar piano, cantar y atender las divisiones

infantiles o que no puede tener ningún trabajo formal fuera del hogar. Estos aspectos, aunque deben tomarse en cuenta, debieran considerarse particularmente.

A los secretarios ministeriales

1. Visitar con mayor frecuencia a los pastores en sus hogares independientemente de que tengan problemas o no.
2. Brindar amistad y confianza a la pareja pastoral mediante la convivencia con ella.
3. Elaborar programas para instruir a los pastores sobre la importancia de establecer sus prioridades y darle a su esposa el lugar que le corresponde.

A las coordinadoras de la SIEMA

1. Realizar constantes programas de apoyo y convivencia.
2. Motivar la amistad y la confianza entre las esposas de pastores.
3. Desarrollar programas de capacitación sobre el papel que deben realizar.

A la escuela de teología en México

Elaborar un curso de orientación prematrimonial para futuras parejas ministeriales.

A los miembros de las iglesias

1. No imponer cargas innecesarias sobre las esposas de pastores.
2. No establecer moldes o esquemas para las esposas de pastores.
3. Reconocer y aceptar que la esposa del pastor es un ser humano igual que los demás.
4. Amarlas con palabras y hechos.

A los pastores

1. Dedicar tiempo a sus esposas aunque ellas no se los pidan o reclamen.

2. Darles a sus esposas, después de Dios, el primer lugar en su vida.
3. Involucrar a sus esposas en las actividades de su ministerio.
4. Dejar que ellas ayuden en el ministerio, en las áreas que a ellas les agrada o tienen más capacidad o habilidad.

A las esposas de pastores

1. Enfrentar los problemas o incomprensiones que a menudo experimentan sin rendirse.
2. Hacer del ministerio de su esposo su propio ministerio.
3. Recordar que de ellas depende en gran parte el éxito del ministerio de sus esposos.
4. Tener amigas con quienes puedan compartir sus triunfos y fracasos.
5. Hacer de Dios su consejero, amigo y confidente.

APÉNDICE A
INSTRUMENTO

UNIVERSIDAD DE MONTEMORELOS
DIVISIÓN DE POSGRADO
DOCTORADO EN MINISTERIO

La Iglesia Adventista del Séptimo Día reconoce que las funciones que desempeña el pastor son únicas y absorbentes, por lo que con frecuencia el cumplimiento eficiente de esta actividad repercute en la relación matrimonial de la pareja, pero especialmente en la felicidad de la esposa.

Por esta razón estamos realizando una investigación para conocer el grado de satisfacción matrimonial que experimentan las esposas de pastores.

Usted ha sido elegida para colaborar en esta investigación, le agradecemos de antemano su colaboración. Esta encuesta ha sido elaborada de manera que usted la pueda responder en forma rápida. Las respuestas son anónimas y confidenciales, por lo cual le pedimos sinceridad al contestar.

I. La siguiente lista presenta aspectos que tienen que ver con la satisfacción matrimonial de la esposa de pastor. Marque con una X, según lo que considere es su situación, de acuerdo a la siguiente escala:

- | | |
|---------------|-----------------|
| 1. Nunca | 4. Casi siempre |
| 2. Casi nunca | 5. Siempre |
| 3. A veces | |

Por ejemplo:

1 2 3 4 5

<i>Me fastidia que me digan "pastora"</i>					X
1. Mi esposo toma su día libre siempre					
2. Me siento satisfecha con el tiempo que mi esposo me dedica diariamente.					
3. Mi esposo está muy ocupado en su trabajo					
4. Mi esposo atiende mis necesidades emocionales y físicas					
5. Yo soy más importante para mi esposo que su trabajo					
6. Para mi esposo es más importante atenderme a mí que a otras personas.					
7. Tener un buen hogar es para mi esposo más importante que tener una buena iglesia.					
8. Me siento bien atendida por mi esposo					
9. Experimento sentimientos de soledad y aislamiento					
10. Tengo amistades íntimas a quien le comparto mis problemas					
11. Tengo muchas amistades con las cuales convivo					
12. Me gustaría tener mas amistades íntimas					
13. Siento que cumplo con lo que la iglesia espera de mí					
14. Me gusta cumplir con todo lo que la iglesia espera de mí					
15. Siento que mi matrimonio es un ejemplo para los demás					
16. Cuando tengo algún problema con mi esposo tengo a alguien a quien pedir ayuda.					

17. Mi esposo se preocupa y me ayuda en mi vida espiritual					
18. Me siento feliz de haberme casado con un pastor					
19. El trabajo pastoral dificulta la relación matrimonial					
20. Otras esposas tienen más oportunidad de ser felices que la esposa del pastor.					
21. Los traslados afectan la relación matrimonial					
22. Los traslados afectan mucho emocionalmente					
23. Los traslados no me gustan					
24. Me siento realizada en mi profesión					
25. Me gusta desempeñarme en mi profesión					

II. Conteste las siguientes preguntas de acuerdo a lo que usted considere:

1. Las esposas de pastores seríamos más felices si nuestros esposos hicieran lo siguiente:

2. Las esposas de los pastores seríamos más felices si los esposos dejaran de hacer lo siguiente:

III. Datos personales

Marque con una X en el inciso que corresponda

1. Nivel académico completado

1. Primaria ()
2. Secundaria ()
3. Preparatoria ()
4. Carrera técnica ()
5. Licenciatura ()
6. Maestría ()
7. Doctorado ()

2. ¿Tiene un trabajo formal fuera del hogar? Sí () No ()

3. Su esposo se desempeña como

1. Pastor de distrito ()
2. Departamental o Administrador ()
3. Otro _____

4. Edad _____

5. Tiempo promedio que su esposo le dedica diariamente.

0-2 horas ()

3-4 horas ()

5-6 horas ()

6. Ordene las prioridades de su esposo numerando del 1-5 según corresponda

Iglesia ()

Trabajo ()

Dios ()

Esposa ()

Hijos ()

7. En los últimos 10 años hemos sido trasladados _____ veces

8. Tipo de distrito que atienden (en caso de que sea pastor de distrito)

Rural ()

Semiurbano ()

Urbano ()

9. Años de servicio ministerial _____

APÉNDICE B

OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES

OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES CON SU DEFINICIÓN CONCEPTUAL, INSTRUMENTAL Y OPERACIONAL

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN INSTRUMENTAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL
Grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor	Felicidad que experimenta la esposa de un pastor en su vida matrimonial.	<p>Esta variable está determinada por las respuestas que se ofrezcan a los siguientes ítems, que aparecen con su respectivo número en la encuesta. Cada indicador será medido por una escala que va de 1 a 5 puntos, según el siguiente código:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nunca 2. Casi Nunca 3. A veces 4. Casi siempre 5. Siempre <p>II. La siguiente lista presenta aspectos que tienen que ver con la satisfacción matrimonial de la esposa de pastor. Marque con una X, según lo que considere es su situación, de acuerdo a la siguiente escala:</p> <p>Por ejemplo: Me fastidia que me digan "pastora"</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mi esposo toma su día libre 2. Me siento satisfecha con el tiempo que mi esposo me dedica diariamente. 3. *Mi esposo está muy ocupado en su trabajo. 4. Mi esposo atiende mis necesidades emocionales y físicas. 5. Yo soy más importante para mi esposo que su trabajo. 6. Para mi esposo es más importante atenderme a mí que a otras personas. 	<p>La variable se medirá sumando las respuestas a los 21 ítems, tomando en cuenta la dirección de cada uno. * Dirección negativa. Los puntos obtenidos serán agrupados en intervalos de 10 en 10 tomando una escala que va de 21 a 105.</p>

		<p>7. Tener un buen hogar es para mi esposo más importante que tener una buena iglesia.</p> <p>8. Me siento bien atendida por mi esposo.</p> <p>9. *Experimento sentimientos de soledad y aislamiento.</p> <p>10. Tengo amistades íntimas a quien les comparto mis problemas.</p> <p>11. Tengo muchas amistades con las cuales convivo.</p> <p>12. *Me gustaría tener más amistades íntimas.</p> <p>13. Siento que mi matrimonio es un ejemplo para los demás.</p> <p>14. Cuando tengo algún problema con mi esposo tengo a alguien a quien pedir ayuda.</p> <p>15. Mi esposo se preocupa y me ayuda en mi vida espiritual.</p> <p>16. Me siento feliz de haberme casado con un pastor.</p> <p>17. *El trabajo pastoral dificulta la relación matrimonial.</p> <p>18. *Otras esposas tienen más oportunidad de ser felices que la esposa de pastor.</p> <p>19. *Los traslados no me gustan.</p> <p>20. Me siento realizada en mi profesión.</p> <p>21. Me gusta desempeñarme en mi profesión.</p>	
Cargo que desempeña el esposo	Función que en este momento ejerce.	<p>Esta variable está determinada por la respuesta que se ofrezca al siguiente ítem, que aparece con su respectivo número en la encuesta.</p> <p>El indicador será medido por la respuesta marcada con una X en el paréntesis correspondiente.</p> <p>I. Datos personales.</p> <p>1. Marque con una X donde corresponda</p> <p>d) Su esposo se desempeña como</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pastor de distrito • Departamental o administrador 	La variable será medida
Trabajo fuera del hogar de la esposa de pastor	Actividad formal que realiza la esposa de pastor en relación con su profesión u otro, fuera del hogar.	<p>Esta variable está determinada por la respuesta que se ofrezca al siguiente ítem, que aparece con su respectivo número en la encuesta.</p> <p>El indicador será medido por una respuesta categórica</p> <p>I. Datos personales.</p> <p>1. Marque con una X donde</p>	La variable será medida

		<p>corresponda</p> <p>c) ¿Tiene un trabajo formal fuera del hogar?</p>	
Preparación académica	Grado de escolaridad alcanzado.	<p>Esta variable está determinada por la respuesta que se ofrezca al siguiente ítem, que aparece con su respectivo número en la encuesta.</p> <p>El indicador será medido por la respuesta marcada en el paréntesis</p> <p>1. Primaria 5. Licenciatura 2. Secundaria 6. Maestría 3. Preparatoria 7. Doctorado 4. Carrera Técnica</p> <p>I. Datos personales.</p> <p>1. Marque con una X donde corresponda</p> <p>a) Nivel académico completado</p>	La variable será medida
Edad de la esposa de pastor	Años de vida que tiene la esposa de pastor.	<p>Esta variable está determinada por la respuesta que se ofrezca al siguiente ítem, que aparece con su respectivo número en la encuesta.</p> <p>El indicador será medido por una respuesta categórica</p> <p>I. Datos personales.</p> <p>1. Marque con una X donde corresponda</p> <p>b) Edad</p>	La variable será medida
Tipo de distrito que atienden	Ubicación geográfica donde está ubicada su área de trabajo.	<p>Esta variable está determinada por la respuesta que se ofrezca al siguiente ítem, que aparece con su respectivo número en la encuesta.</p> <p>El indicador será medido por la respuesta subrayada de las siguientes:</p> <p>1. Rural 2. Semiurbano 3. Urbano</p> <p>III Conteste las siguientes preguntas de acuerdo a lo que usted considere.</p> <p>6. Tipo de distrito que atiende.</p>	La variable será medida
Años de servicio de su esposo	Tiempo que lleva laborando como pastor.	<p>Esta variable está determinada por la respuesta que se ofrezca al siguiente ítem, que aparece con su respectivo número en la encuesta.</p> <p>El indicador será medido por una respuesta categórica</p> <p>I. Datos personales.</p> <p>1. Marque con una X donde corresponda</p> <p>e) Años de servicio ministerial de su esposo.</p>	La variable será medida

<p>Tiempo que su esposo le dedica</p>	<p>Atención directa que su esposo le da.</p>	<p>Esta variable está determinada por la respuesta que se ofrezca al siguiente ítem, que aparece con su respectivo número en la encuesta. El indicador será medido por una respuesta marcada en el paréntesis. 0-2 horas 3-4 horas 5-6 horas III. Conteste las siguientes preguntas de acuerdo a lo que usted considere. 3. Tiempo que su esposo le dedica</p>	<p>La variable será medida</p>
<p>Lugar que ocupa en la vida de su esposo.</p>	<p>Prioridad que tiene en la vida de su esposo.</p>	<p>Esta variable está determinada por la respuesta que se ofrezca al siguiente ítem, que aparece con su respectivo número en la encuesta. El indicador será medido por una respuesta marcada en el paréntesis. Iglesia Trabajo Dios Esposa Hijos III. Conteste las siguientes preguntas de acuerdo a lo que usted considere. 4. Ordene las prioridades de su esposo numerando del 1-5 según corresponda.</p>	
<p>Frecuencia con que han sido trasladados.</p>	<p>Número de ocasiones en que han sido cambiados de distrito o de lugar de residencia.</p>	<p>Esta variable está determinada por la respuesta que se ofrezca al siguiente ítem, que aparece con su respectivo número en la encuesta. El indicador será medido por una respuesta marcada en la línea. III. Conteste las siguientes preguntas de acuerdo a lo que usted considere. 5. En los últimos 10 años hemos sido trasladados ____ veces.</p>	
<p>Involucramiento en las actividades de su esposo.</p>	<p>Participación que el la esposa de pastor tiene en las actividades de la iglesia.</p>	<p>Esta variable está determinada por la respuesta que se ofrezca al siguiente ítem, que aparece con su respectivo número en la encuesta. Cada indicador será medido por una escala que va de 1 a 5 puntos, según el siguiente código: 1. Nunca 2. Casi Nunca 3. A veces 4. Casi siempre</p>	<p>La variable se medirá sumando las respuestas a los 2 ítems, tomando en cuenta la dirección de cada uno. * Dirección negativa.</p>

		<p>5. Siempre</p> <p>II. La siguiente lista presenta aspectos que tienen que ver con la satisfacción matrimonial de la esposa de pastor. Marque con una X, según lo que considere es su situación, de acuerdo a la siguiente escala:</p> <p>Por ejemplo:</p> <p>13. Me fastidia que me digan "pastora" Siento que cumplo con lo que la iglesia espera de mí</p> <p>14. *Me gusta cumplir con todo lo que la iglesia espera de mí</p>	
--	--	--	--

APÉNDICE C

OPERACIONALIZACIÓN DE LAS HIPÓTESIS

Hipótesis	Variables	Nivel de medición	Prueba estadística
1. No existe relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el cargo que su esposo desempeña.	A. Grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor. B. Cargo que su esposo desempeña.	A. Intervalos de 10 a 10 B. Categórica en: • Pastor de distrito • Departamental o administrado r.	Coefficiente de correlación r de Pearson para determinar la dirección y el nivel de significancia. Si éste es $<.05$ se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis de investigación. La dirección es indicada mediante el signo.
2. No existe relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el trabajo de ella fuera del hogar.	A. Grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor. C. Trabajo de ella fuera del hogar.	A. Escala de intervalos de 21 a 105. C. Categórica en: Sí () No ()	Coefficiente de correlación r de Pearson para determinar la dirección y el nivel de significancia. Si éste es $<.05$ se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis de investigación. La dirección es indicada mediante el signo.
3. No existe relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y la preparación académica de ella.	A. Grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor. D. Preparación académica de ella.	A. Escala de intervalos de 21 a 105 D. Categórica ordenada: 1. Primaria 2. Secundaria 3. Preparatoria 4. Carrera Técnica 5. Licenciatura 6. Maestría 7. Doctorado	Coefficiente de correlación R de Spearman para determinar la dirección y el nivel de significancia. Si éste es $<.05$ se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis de investigación. La dirección es indicada mediante el signo.
4. No existe relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la	A. Grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor. E. Edad que ella tiene.	A. Escala de intervalos de 21 a 105. E. Categórica en: Edad	Coefficiente de correlación r de Pearson para determinar la dirección y el nivel de

	esposa de pastor y la edad que tiene.			significancia. Si éste es $<.05$ se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis de investigación. La dirección es indicada mediante el signo.
5.	No existe relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el tipo de distrito que atienden.	A. Grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor. F. Tipo de distrito que atienden.	A. Intervalos de 10 a 10 F. Categórica en: 1. Rural 2. Semiurbano 3. Urbano	Coefficiente de correlación R Spearman para determinar la dirección y el nivel de significancia. Si éste es $<.05$ se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis de investigación. La dirección es indicada mediante el signo.
6.	No existe relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y los años de servicio de su esposo.	A. Grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor. G. Años de servicio de su esposo.	A. Escala de intervalos de 21 a 105. G. Categórica en: Años de servicio ministerial de su esposo _____	Coefficiente de correlación r de Pearson para determinar la dirección y el nivel de significancia. Si éste es $<.05$ se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis de investigación. La dirección es indicada mediante el signo.
7.	No existe relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el tiempo que su esposo le dedica	A. Grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor. H. Tiempo que su esposo le dedica	A. Intervalos de 10 a 10 H. Categórica en: 0-2 horas 3-4 horas 5-6 horas	Coefficiente de correlación R Spearman para determinar la dirección y el nivel de significancia. Si éste es $<.05$ se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis de investigación. La dirección es indicada mediante el signo.
8.	No existe relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y el lugar que ocupa en la vida de su esposo.	A. Grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor. I. Lugar que ocupa en la vida de su esposo.	A. Escala de intervalos de 21 a 105. I. Categórica numerando del 1 al 5 en: • Iglesia • Trabajo • Dios • Esposa • Hijos	Coefficiente de correlación múltiple para indicar significancia $<.05$ de β
9.	No existe relación significativa entre	A. Grado de satisfacción matrimonial de la	A. Escala de intervalos de 21 a 105.	Coefficiente de correlación r de

<p>el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y la frecuencia con que han sido trasladados.</p>	<p>esposa de pastor. J. Frecuencia con que han sido trasladados.</p>	<p>J. Categórica en: En los últimos 10 años hemos sido trasladados ____ veces.</p>	<p>Pearson para determinar la dirección y el nivel de significancia. Si éste es $<.05$ se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis de investigación. La dirección es indicada mediante el signo.</p>
<p>10. No existe relación significativa entre el grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor y su involucramiento en las actividades de su esposo.</p>	<p>A. Grado de satisfacción matrimonial de la esposa de pastor. K. Involucramiento en las actividades de su esposo.</p>	<p>A. Intervalos de 10 a 10 K. Intervalos.</p>	<p>Coefficiente de correlación r de Pearson para determinar la dirección y el nivel de significancia. Si éste es $<.05$ se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis de investigación. La dirección es indicada mediante el signo.</p>

APÉNDICE D

RESULTADOS SPSS

CORRELACIÓN DE PEARSON

		Grasati	Su esposo se desempeña como	¿Tiene un trabajo formal fuera del hogar?	Nivel Académico	Años	Años de servicio	Tiempo promedio que su esposo le dedica diariamente	En los últimos 10 años hemos sido trasladados	Tipo de distrito que atienden
Grasati	Pearson Correlation	1	.255	.340(*)	.243	.333(*)	.424(**)	.412(**)	-.189	.099
	Sig. (2-tailed)		.081	.021	.096	.029	.005	.005	.219	.506
	N	48	48	46	48	43	43	45	44	47
Su esposo se desempeña como	Pearson Correlation	.255	1	.285(*)	.112	.090	.208	-.106	-.010	.313(**)
	Sig. (2-tailed)	.081		.010	.315	.447	.072	.366	.929	.005
	N	48	84	80	82	73	76	75	75	78
¿Tiene un trabajo formal fuera del hogar?	Pearson Correlation	.340(*)	.285(*)	1	.298(**)	.164	.240(*)	.094	-.071	.290(*)
	Sig. (2-tailed)	.021	.010		.007	.173	.039	.429	.551	.011
	N	46	80	80	80	71	74	73	73	76
Nivel Académico	Pearson Correlation	.243	.112	.298(**)	1	-.156	.033	.053	.010	.080
	Sig. (2-tailed)	.096	.315	.007		.187	.774	.653	.933	.488
	N	48	82	80	82	73	76	75	75	78
Años	Pearson Correlation	.333(*)	.090	.164	-.156	1	.811(**)	-.072	-.013	.016
	Sig. (2-tailed)	.029	.447	.173	.187		.000	.560	.920	.899
	N	43	73	71	73	73	69	67	66	69
Años de servicio	Pearson Correlation	.424(**)	.208	.240(*)	.033	.811(**)	1	-.010	-.040	.144
	Sig. (2-tailed)	.005	.072	.039	.774	.000		.932	.745	.227
	N	43	76	74	76	69	76	71	70	72
Tiempo promedio que su esposo le dedica diariamente	Pearson Correlation	.412(**)	-.106	.094	.053	-.072	-.010	1	-.169	.013
	Sig. (2-tailed)	.005	.366	.429	.653	.560	.932		.160	.910
	N	45	75	73	75	67	71	75	71	74
En los últimos 10 años hemos sido trasladados	Pearson Correlation	-.189	-.010	-.071	.010	-.013	-.040	-.169	1	.011
	Sig. (2-tailed)	.219	.929	.551	.933	.920	.745	.160		.929
	N	44	75	73	75	66	70	71	75	73
Tipo de distrito que atienden	Pearson Correlation	.099	.313(**)	.290(*)	.080	.016	.144	.013	.011	1
	Sig. (2-tailed)	.506	.005	.011	.488	.899	.227	.910	.929	
	N	47	78	76	78	69	72	74	73	78

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

CORRELACIÓN R SPEARMAN

			grasati	Su esposo se desempeña como	¿Tiene un trabajo formal fuera del hogar?	Nivel Académico	Años	Años de servicio	Tiempo promedio que su esposo le dedica diariamente	En los últimos 10 años hemos sido trasladados	Tipo de distrito que atienden
Spearman's rho	grasati	Correlation Coefficient	1.000	.258	.327(*)	.215	.288	.360(*)	.368(*)	-.188	.141
		Sig. (2-tailed)		.076	.027	.142	.061	.018	.013	.222	.344
		N	48	48	48	48	43	43	45	44	47
	Su esposo se desempeña como	Correlation Coefficient	.258	1.000	.285(*)	.095	.090	.225	-.083	-.010	.332(**)
		Sig. (2-tailed)	.076		.010	.396	.451	.050	.477	.931	.003
		N	48	84	80	82	73	76	75	75	78
	¿Tiene un trabajo formal fuera del hogar?	Correlation Coefficient	.327(*)	.285(*)	1.000	.299(**)	.199	.244(*)	.142	-.061	.294(**)
		Sig. (2-tailed)	.027	.010		.007	.096	.036	.231	.611	.010
		N	46	80	80	80	71	74	73	73	76
	Nivel Académico	Correlation Coefficient	.215	.095	.299(**)	1.000	-.175	-.013	.069	.012	.062
		Sig. (2-tailed)	.142	.396	.007		.138	.912	.555	.916	.590
		N	48	82	80	82	73	76	75	75	78
	Años	Correlation Coefficient	.288	.090	.199	-.175	1.000	.791(**)	-.022	.040	.082
		Sig. (2-tailed)	.061	.451	.096	.138		.000	.860	.749	.505
		N	43	73	71	73	73	69	67	66	69
	Años de servicio	Correlation Coefficient	.360(*)	.225	.244(*)	-.013	.791(*)	1.000	-.024	.030	.214
		Sig. (2-tailed)	.018	.050	.036	.912	.000		.842	.804	.072
		N	43	76	74	76	69	76	71	70	72
	Tiempo promedio que su esposo le dedica diariamente	Correlation Coefficient	.368(*)	-.083	.142	.069	-.022	-.024	1.000	-.115	-.038
		Sig. (2-tailed)	.013	.477	.231	.555	.860	.842		.339	.749
		N	45	75	73	75	67	71	75	71	74
En los últimos 10 años hemos sido trasladados	Correlation Coefficient	-.188	-.010	-.061	.012	.040	.030	-.115	1.000	.052	
	Sig. (2-tailed)	.222	.931	.611	.916	.749	.804	.339		.600	
	N	44	75	73	75	66	70	71	75	73	
Tipo de distrito que atienden	Correlation Coefficient	.141	.332(**)	.294(**)	.062	.082	.214	-.038	.052	1.000	
	Sig. (2-tailed)	.344	.003	.010	.590	.505	.072	.749	.660		
	N	47	78	76	78	69	72	74	73	78	

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

APÉNDICE E

BASE DE DATOS

id	campo	nivacad	edad	trabajo	esdesemp	aser	sa1
1	7	5	41	1	1	.	4
2	7	4	.	0	0	.	2
3	7	4	32	0	0	12	4
4	7	3	.	0	0	12	3
5	7	5	29	0	0	5	3
6	7	5	38	1	0	15	3
7	7	5	26	1	0	.	3
8	7	4	27	0	0	5	5
9	7	5	30	0	0	3	3
10	7	4	50	1	0	20	2
11	7	6	30	0	0	9	3
12	7	5	53	0	0	29	3
13	7	5	40	1	0	15	3
14	7	2	50	1	0	.	4
15	7	5	46	1	0	1	2
16	7	5	48	0	0	20	4
17	7	4	36	1	1	9	2
18	7	4	36	1	1	12	2
19	7	6	40	1	1	17	2
20	9	4	53	0	0	28	2
21	9	4	42	0	0	25	2
22	9	5	45	0	0	17	3
23	9	2	33	0	0	1	2
24	9	5	24	1	0	4	3
25	9	4	42	1	0	18	3
26	9	2	35	0	0	8	2
27	9	3	27	0	0	3	4
28	9	5	27	0	0	3	3
29	9	5	36	1	0	7	3

id	campo	nivacad	edad	trabajo	esdesemp	aser	sa1
30	9	5	47	0	0	11	3
31	9	5	39	1	1	28	2
32	9	5	45	1	0	21	3
33	9	5	37	0	0	18	4
34	9	3	40	0	0		4
35	9	5	32	0	1	12	4
36	6	6	27	0	0	4	2
37	6	3	38	0	0	12	3
38	6	4	33	1	1	12	3
39	6	4	38	0	0	16	4
40	6	6	49	1	0	38	5
41	6	5	33	0	1	10	2
42	6	3	35	0	1	8	3
43	6	6	30	0	0	3	3
44	6	3	48	0	0	29	3
45	6	5		1	0	14	3
46	6	4	37		0	4	1
47	6	4	63	0	0	32	3
48	6	2	56	0	1	29	3
49	6	5	46	1	1	25	3
50	6	3	30	0	0	6	4
51	6	5		1	1	12	3
52	8	6	35	1	0	10	3
53	8	5	26	0	0	2	2
54	8	1	42	0	0	12	4
55	8	6	38	1	0	6	2
56	8	5	47	1	0	28	2
57	8	4	38	0	0	17	3
58	8	5	32	1	1	10	4
59	8	5	47	0	0	21	3
60	8	5	35	0	0	5	4
61	8	5		0	1	26	3
62	8	5	26	0	0	1	3
63	8	4	48	0	0	23	2
64	8	5	30	0	0	10	4
65	8	2	44	0	0	24	5
66	8	1	41	0	0	2	4
67	10	2		0	0		3
68	10	5	29	0	0	2	4
69	10	6	45	1	1	23	3

id	campo	nivacad	edad	trabajo	esdesemp	aser	sa1
70	10	6	53	0	0	25	3
71	10	5		1	0	15	1
72	10	4	46	0	0	5	3
73	10	5	35	0	1	12	3
74	10	4	33	0	0	3	3
75	10	6	33	0	0	4	4
76	10	3	45	0	0	24	5
77	10	5	26	0	0	2	4
78	1	5		1	1	24	3
79	1	5		1	1	21	2
80	1	4	48	0	1	20	3
81	1	6	54	1	1	30	5
82	1	4	48	1	1	20	3
83	1	4	36	0	1	2	3
84	1	4	49	1	0	29	3
85	4	4	32	1	0	3	4
86	4	3	19	0	0	2	4
87	4	4	36	0	1	15	3
88	4	5	53	1	1	31	1
89	4	2	44	1	0	12	1
90	4	5	40	1	0	9	2
91	4	3	21	0	0	1	3
92	4	5	38	1	0	20	4
93	2	5	31	0	0	3	3
94	2	5	22	0	0	2	3
95	2	6		1	1	14	3
96	2	5	34	0	1	11	3
97	2	5	35	1	1	13	3
98	2	5		0	0	5	4
99	2	5	41	1	1	19	3
100	2	5	48	1	0	27	3
101	2	5	36	0	0	6	4
102	2	6	33	1	0	5	4
103	2	4	36	1	0	15	5
104	2	4	36	0	0	13	3
105	5	5	48	1	0	27	3
106	5	5	55	1	0	38	2
107	5	5	53	1	0	28	4
108	5	4	44	0	0	17	4
109	5	4	48	0	1	27	4

id	campo	nivacad	edad	trabajo	esdesemp	aser	sa1
110	5	5	42	0	0	20	5
111	5	6	31	0	0	10	4
112	5	5	29	0	0	5	4
113	5	5	33	0	0	11	4
114	5	5	42	0	0	15	4
115	5	5		0	0	15	2
116	5	5	30	0	0	8	3
117	5	5	36	0	1	22	5
118	5	5	47	1	1	27	3
119	9	5		1	0	27	4
120	4	4	26	0	0	8	3
121	4	3	39	0	0	14	4
122	4	4	37	0	0	16	3
123	4	4		0	0	21	2
124	3	6	34	1	0	2	5
125	3	5	37	0	1	11	3
126	3	5	31	0	1	7	4
127	3	5	50	1	1	26	3
128	3	4	37	0	1	14	2
129	4	3	26	1	0	4	3
130	11	2	28	0	0	3	5
131	11	3	41	1	0	11	1
132	5	5		1	1	17	2
133	3	5	30	0	0	4	5
134	3	4	39	0	0	12	4
135	10	2	26	0	0	12	5
136	8	3	30	0	0	3	4
137	5	4	44	1	0	20	3
138	11	5		0	0	6	2
139	11	4	50	1	0	30	3
140	12	5	32	0	0	9	4
141	12	4	40	1	1	16	5
142	12	5		0	0	6	4
143	12	4	44	0	1	25	3
144	12	4	40	1	0	17	3
145	12	5	37	1	0	12	3
146	12	3	21	0	1	7	3
147	12	5	31	0	1	2	4
148	7	6	44	1	1	25	4

id	sa2	sa3	sa4	sa5	sa6	sa7	sa8
1	5	4	5	5	5	5	5
2	1	5	3	1	1	2	1
3	5	5	5	5	3	3	5
4	4	3	4	3	3	4	4
5	3	4	3	2	3	3	3
6	4	5	3	3	4	3	4
7	4	4	5	5	5	5	5
8	3	4	3	2	3	4	3
9	4	4	4	4	5	4	5
10	4	5	4	3	3	4	4
11	4	5	5	5	3	3	5
12	4	5	3	5	4	4	5
13	2	3	5	4	3	4	5
14	3	5	4	4	3	5	4
15	4	5	4	3	3	4	5
16	5	4	5	4	4	4	5
17	4	5	4	3	3	5	5
18	3	4	3	2	2	3	3
19	1	4	3	3	3	4	4
20	5	5	5	1	3	1	5
21	1	5	2	1	1	1	3
22	4	4	5	4	4	5	5
23	2	5	5	1	1	2	5
24	4	5	5	5	5	4	5
25	5	5	5	4	4	5	5
26	5	5	5	4	4	5	5
27	5	5	4	4	3	5	4
28	4	5	4	5	5	5	4
29	3	5	5	4	4	4	4
30	4	4	4	3	3	4	4
31	3	2	4	4	3	4	3
32	4	5	3	3	3	4	3
33	3	4	4	4	5	4	4
34	3	4	4	3	3	3	4
35	3	4	4	4	3	4	3
36	2	5	3	3	3	3	3
37	5	4	4	1	1	4	4
38	2	4	4	3	4	4	4
39	3	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	5	5	5	5

id	sa2	sa3	sa4	sa5	sa6	sa7	sa8
41	4	5	4	4	4	4	3
42	2	4	4	4	3	3	3
43	3	4	3	3	3	5	5
44	4	5	4	3	2	4	4
45	4	4	4	3	3	3	4
46	5	5	5	5	3	5	5
47	5	4	5	5	3	5	5
48	4	4	3	3	2	4	4
49	3	5	4	3	3	5	3
50	5	4	3	3	3	3	3
51	2	5	4	5	3	5	2
52	2	5	3	3	3	3	2
53	3	5	4	4	5	4	3
54	5	4	3	3	3	4	4
55	4	4	4	3	3	5	4
56	4	4	4	4	4	4	5
57	4	4	5	4	4	5	5
58	4	4	5	4	5	4	5
59	3	4	4	3	3	3	5
60	3	4	4	3	2	3	3
61	3	5	4	3	3	5	4
62	4	3	4	4	5	3	4
63	4	4	3	4	4	2	4
64	5	4	3	3	3	4	3
65	3	4	2	3	4	3	2
66	3	5	5	4	4	4	5
67	5	5	5	5	3	1	5
68	5	4	5	4	4	4	5
69	3	4	4	3	4	4	4
70	5	3	2	2	1	1	3
71	3	5	3	2	2	4	4
72	5	4	4	4	4	5	5
73	3	5	4	3	4	4	3
74	4	4	5	3	4	3	3
75	3	3	4	5	5	5	4
76	5	5	4	4	3	4	5
77	3	5	4	4	3	3	4
78	4	4	3	4	4	4	4
79	3	4	4	5	5	5	5
80	4	4	4	4	5	4	5

id	sa2	sa3	sa4	sa5	sa6	sa7	sa8
81	5	4	5	5	4	4	5
82	4	4	4	4	4	4	4
83	4	4	4	4	3	4	4
84	4	4	5	4	4	5	5
85	5	3	5	5	5	4	5
86	5	4	5	2	4	5	5
87	2	3	3	3	3	5	5
88	2	3	3	2	2	5	5
89	2	5	4	1	1	2	3
90	3	5	5	3	3	1	4
91	3	5	3	3	2	3	4
92	4	5	4	1	1	1	1
93	3	4	3	3	3	3	3
94	5	3	5	5	5	3	5
95	3	4	5	4	4	5	5
96	4	4	4	2	2	3	4
97	4	5	5	5	4	4	4
98	5	4	4	5	5	5	5
99	4	4	5	3	3	4	4
100	4	4	4	5	4	5	4
101	4	5	5	3	2	4	4
102	3	4	4	3	4	3	3
103	3	4	3	2	4	5	2
104	3	4	3	3	3	3	3
105	4	5	4	4	4	5	5
106	3	5	4	5	4	4	4
107	5	4	5	5	3	5	5
108	3	4	3	3	4	5	4
109	5	5	5	4	5	5	5
110	5	4	5	5	5	4	5
111	4	4	5	5	5	5	5
112	4	3	5	5	4	5	5
113	4	4	5	3	4	5	4
114	2	5	3	3	3	4	3
115	4	4	4	4	4	4	4
116	3	4	3	3	3	4	4
117	5	5	5	5	5	3	5
118	3	4	4	4	3	5	4
119	4	5	5	4	4	4	5
120	4	5	5	3	3	4	5

id	sa2	sa3	sa4	sa5	sa6	sa7	sa8
121	3	5	4	3	2	2	5
122	4	4	4	4	3	4	4
123	3	5	3	2	3	3	3
124	4	4	4	4	4	4	4
125	4	4	4	4	4	4	4
126	5	4	5	4	3	5	5
127	3	4	4	3	2	4	3
128	2	5	3	3	2	4	3
129	4	5	4	4	4	4	4
130	4	3	5	3	3	5	5
131	3	5	3	3	5	5	3
132	3	5	3	1	4	4	3
133	4	3	5	5	4	5	5
134	5	4	5	5	5	5	5
135	4	3	5	3	3	3	5
136	5	4	5	5	4	5	5
137	5	4	5	5	4	5	5
138	4	4	4	5	5	5	5
139	5	1	5	4	4	4	5
140	4	4	4	3	3	3	4
141	5	3	3	3	4	5	5
142	3	4	4	4	3	5	4
143	4	5	4	3	2	5	4
144	4	4	4	5	5	5	4
145	3	4	5	5	5	5	4
146	4	4	4	5	3	1	4
147	3	4	4	4	5	5	5
148	2	5	3	2	2	3	2

id	sa9	sa10	sa11	sa12	sa13	sa14	sa15
1	2	4	4	3	4	3	4
2	5	2	1	3	5	4	3
3	1	1	5	2	4	4	5
4	4	5	3	1	3	3	3
5	4	1	3	3	3	4	4
6	2	1	3	3	4	4	4
7	4	1	3	3	4	5	4
8	3	5	3	1	4	3	4
9	3	3	3	3	4	5	4
10	3	2	2	3	4	5	5

id	sa9	sa10	sa11	sa12	sa13	sa14	sa15
11	3	2	4	2	3	4	5
12	2	5	4	3	4	5	5
13	2	1	4	1	4	5	5
14	5	1	4	3	4	5	5
15	2	4	4	3	4	5	4
16	3	3	4	3	4	4	5
17	1	1	3	3	4	4	3
18	3	4	3	3	3	3	3
19	3	1	2	2	4	4	3
20	1	1	5	1	3	5	4
21	1	1	1	4	4	4	1
22	2	4	4	4	4	4	5
23	3	2	5	3	4	5	5
24	2	4	4	4	3	4	4
25	3	1	2	4	4	4	5
26	3	1	1	3	4	3	5
27	2	2	5	5	3	5	5
28	1	3	4	1	4	4	5
29	3	3	4	4	3	4	4
30	2	1	2	1	2	2	2
31	3	2	4	3	5	5	4
32	3	2	2	4	4	3	4
33	3	4	4	5	4	5	4
34	3	1	3	3	4	5	3
35	3	2	3	4	3	4	3
36	4	5	5	4	3	5	4
37	1	1	1	5	4	5	4
38	3	1	4	3	2	5	4
39	4	2	2	4	3	4	4
40	1	3	2	2	4	4	5
41	4	4	4	3	3	4	4
42	3	2	1	3	3	4	5
43	3	2	2	4	4	5	5
44	2	1	2	3	4	4	4
45	2	3	2	2	4	4	4
46	2	3	5	3	4	4	4
47	2	3	5	3	4	4	4
48	3	1	4	2	2	3	2
49	1	5	4	3	4	4	3
50	4	2	5	3	3	5	3
51	3	5	5	3	3	4	4
52	3	2	1	5	4	5	3
53	5	1	4	5	3	5	4
54	2	1	3	3	3	4	4
55	2	3	4	3	4	4	5

id	sa9	sa10	sa11	sa12	sa13	sa14	sa15
56	3	2	3	5	3	2	5
57	2	1	3	3	4	4	5
58	2	1	2	5	3	4	4
59	3	4	1	3	3	4	4
60	3	2	2	3	3	4	3
61	2	3	3	3	4	3	3
62	2	3	4	5	3	5	4
63	3	1	3	3	4	2	5
64	3	2	2	5	4	4	3
65	3	2	3	3	3	3	3
66	3	1	3	3	3	3	5
67	3	3	5	5	3	4	4
68	2	5	5	4	4	3	4
69	2	2	4	2	4	4	4
70	1	1	3	3	3	5	3
71	2	1	5	2	4	3	4
72	1	3	4	3	4	5	5
73	3	2	3	3	4	5	4
74	4	3	5	4	3	3	4
75	3	1	2	3	3	2	3
76	3	1	3	3	4	4	4
77	4	1	2	5	2	4	4
78	2	2	3	1	4	5	3
79	3	4	5	3	4	4	4
80	1	3	3	5	4	4	1
81	1	1	1	2	4	4	4
82	2	4	3	3	4	4	4
83	3	1	2	3	4	4	4
84	2	3	4	3	4	5	4
85	1	1	5	1	4	3	4
86	3	2	2	5	3	5	5
87	4	2	3	4	5	4	4
88	3	1	5	1	5	5	4
89	1	1	1	1	4	4	3
90	3	1	3	2	4	4	4
91	3	2	2	4	2	3	3
92	2	1	3	1	4	3	4
93	3	2	2	4	3	3	3
94	3	2	5	3	4	4	5
95	2	1	2	2	3	5	4
96	2	3	4	2	4	4	4
97	3	1	3	3	5	4	4
98	3	1	2	5	5	4	5
99	2	4	3	3	3	3	3
100	3	2	2	3	3	4	4

id	sa9	sa10	sa11	sa12	sa13	sa14	sa15
101	2	2	4	5	4	5	4
102	2	2	4	3	4	4	3
103	3	1	5	5	5	5	5
104	3	1	1	4	4	5	5
105	3	3	4	3	5	5	5
106	1	2	3	1	5	5	4
107	1	1	5	1	5	4	5
108	3	2	3	4	3	4	4
109	2	4	5	4	4	5	5
110	2	2	5	2	4	5	4
111	5	3	1	1	3	4	3
112	2	2	3	1	4	4	4
113	4	3	4	4	4	3	4
114	3	2	2	3	3	3	3
115	2	3	3	1	4	4	4
116	3	2	3	4	4	4	3
117	4	3	4	4	4	5	5
118	3	3	3	3	3	5	4
119	3	2	2	3	4	5	5
120	2	1	3	3	4	4	5
121	3	1	4	3	4	4	4
122	3	2	4	3	4	5	5
123	4	1	1	3	3	4	4
124	3	1	1	4	5	5	4
125	3	3	3	4	3	4	4
126	3	3	5	3	4	5	4
127	3	2	3	3	5	5	4
128	4	2	3	3	5	5	4
129	3	1	4	1	5	5	4
130	3	1	4	4	4	3	5
131	3	1	3	5	4	5	3
132	3	1	3	3	4	4	2
133	2	1	2	4	3	4	4
134	5	1	3	2	3	5	5
135	3	3	2	3	3	3	4
136	2	1	5	5	4	4	5
137	1	3	5	5	5	5	5
138	2	1	5	2	5	4	5
139	3	3	3	2	4	5	3
140	1	2	3	4	3	4	3
141	3	5	4	1	4	5	4
142	3	4	3	4	3	4	5
143	4	4	4	3	4	5	4
144	3	3	3	3	4	5	4
145	3	4	5	5	5	5	4

146	3	1	3	3	4	4	5
147	1	1	4	3	4	5	3
148	3	1	2	3	5	4	4

id	sa16	sa17	sa18	sa19	sa20	sa21	sa22
1	3	5	5	3	2	3	3
2	1	1	1	5	4	3	5
3	1	5	5	1	1	1	1
4	5	3	4	4	3	3	3
5	2	3	3	3	3	3	3
6	1	5	5	3	1	1	3
7	1	5	5	1	1	1	3
8	1	5	3	3	1	1	3
9	2	4	5	3	2	2	3
10	1	4	5	3	3	5	5
11	4	4	5	2	3	1	2
12	5	5	5	1	1	1	5
13	2	5	5	1	1	1	3
14	5	5	5	3	1	1	3
15	2	4	5	2	1	1	2
16	1	3	5	3	2	3	5
17	5	5	5	1	3	3	3
18	2	3	4	3	1	2	2
19	4	4	4	3	4	4	4
20	1	5	5	1	1	1	1
21	2	5	1	1	1	1	1
22	1	4	5	1	2	1	2
23	2	5	5	1	1	2	4
24	4	5	5	2	1	4	1
25	1	5	5	2	1	2	3
26	1	5	5	1	3	3	3
27	2	5	5	1	3	2	1
28	4	5	5	1	1	1	2
29	2	4	4	4	1	1	1
30	1	4	5	1	1	1	1
31	2	4	5	2	3	4	5
32	1	3	5	2	1	1	2
33	3	4	4	2	3	1	1
34	1	3	5	1	1	1	1
35	1	4	5	3	5	3	3
36	1	3	3	4	3	3	3
37	1	4	5	2	1	1	3
38	1	4	5	3	1	2	2
39	3	4	5	3	3	2	3

id	sa16	sa17	sa18	sa19	sa20	sa21	sa22
40	2	5	5	1	1	1	1
41	3	5	4	4	4	2	1
42	4	4	5	2	3	1	1
43	3	4	5	1	5	1	2
44	1	4	5	1	1	1	3
45	3	4	4	3	2	2	2
46	1	5	5	1	1	1	3
47	1	5	5	1	1	1	3
48	1	2	5	1	2	3	2
49	4	5	5	1	1	3	2
50	1	2	5	2	3	3	4
51	5	4	5	5	1	1	3
52	3	2	3	3	3	1	1
53	1	5	4	3	1	2	5
54	1	3	4	1	1	1	4
55	3	4	5	2	3	2	3
56	2	4	5	1	3	1	1
57	4	1	5	5	1	1	1
58	2	4	2	3	3	5	5
59	3	1	3	3	3	4	5
60	2	4	4	3	3	2	3
61	2	3	4	2	1	3	3
62	1	5	5	2	2	2	4
63	1	2	5	4	2	3	4
64	2	2	4	3	2	2	4
65	1	2	5	2	3	1	3
66	1	5	3	2	1	1	3
67	1	4	5	5	5	3	3
68	4	4	5	2	2	2	3
69	3	4	5	2	1	1	1
70	1	2	1	1	3	1	1
71	3	3	5	3	1	2	2
72	2	5	5	1	1	1	1
73	4	4	4	4	5	5	5
74	5	4	5	5	4	2	1
75	5	4	2	3	3	3	5
76	1	4	5	1	1	1	3
77	2	3	3	4	3	5	5
78	1	3	4	2	1	2	3
79	5	5	5	1	1	1	1
80	3	4	5	1	1	1	1
81	1	5	5	1	1	2	2
82	1	4	5	2	3	4	2
83	1	2	5	3	2	2	3
84	5	5	5	1	1	1	2

id	sa16	sa17	sa18	sa19	sa20	sa21	sa22
85	3	4	5	1	1	1	3
86	5	5	4	1	1	1	2
87	3	4	5	1	1	1	1
88	5	5	5	1	1	1	1
89	3	5	5	3	1	2	5
90	1	5	5	1	1	3	3
91	2	4	4	3	3	3	4
92	1	4	5	1	1	1	1
93	1	3	3	3	3	3	3
94	5	5	5	2	5	1	1
95	1	4	5	1	1	1	2
96	4	4	5	2	1	2	3
97	1	3	5	1	1	1	1
98	1	4	5	1	1	2	5
99	3	4	4	3	1	3	3
100	2	4	4	2	1	2	2
101	1	5	5	2	1	2	2
102	1	4	4	2	2	3	4
103	1	1	4	3	2	1	3
104	1	3	3	3	4	2	3
105	5	4	5	3	1	1	1
106	1	5	5	1	1	1	1
107	1	5	5	1	1	1	2
108	2	3	4	3	3	2	4
109	5	5	5	1	1	1	1
110	2	4	5	2	2	2	2
111	1	5	5	5	1	1	3
112	1	4	5	2	1	2	3
113	3	5	3	1	4	2	3
114	2	3	3	3	2	3	3
115	3	4	5	1	1	3	3
116	1	2	4	3	2	2	4
117	1	5	5	1	1	1	1
118	3	5	5	3	1	1	3
119	1	5	5	1	1	1	1
120	1	4	5	2	1	1	2
121	1	4	5	3	3	1	1
122	1	5	5	1	2	1	3
123	1	5	5	1	1	1	2
124	5	3	4	3	2	4	4
125	2	5	5	3	2	1	3
126	1	4	5	1	1	1	2
127	2	4	5	2	3	1	3
128	2	1	5	3	3	1	3
129	1	5	5	1	1	1	2

id	sa16	sa17	sa18	sa19	sa20	sa21	sa22
130	3	5	5	1	5	3	5
131	1	5	5	3	3	1	3
132	5	2	5	4	3	2	3
133	2	4	5	1	1	2	3
134	1	3	5	4	2	1	1
135	3	3	3	3	1	2	2
136	5	5	5	1	3	1	1
137	5	5	5	1	1	1	1
138	5	5	5	1	1	1	2
139	1	5	5	1	1	1	3
140	2	4	5	1	1	1	2
141	1	5	5	4	5	4	5
142	4	3	4	3	3	1	3
143	2	3	4	3	1	2	2
144	1	4	4	1	2	3	3
145	1	3	5	3	3	3	3
146	1	4	5	2	3	1	1
147	1	4	5	1	1	1	2
148	1	4	5	3	3	3	3

id	sa23	sa24	sa25	tieded	pigle	ptrab	pDios
1	3	4	4	1	5	4	1
2	5	5	5	1	3	2	1
3	3	2	1	1	5	2	1
4	3	5	5	1	2	3	1
5	3	2	3	1	2	3	1
6	4	5	5	2	3	2	1
7	5	5	5	3	5	4	1
8	3	4	4	1	4	3	1
9	3	5	5	1	3	2	1
10	5	4	4	2	2	3	1
11	4	1	5	1	5	2	1
12	5	5	5	2	5	4	1
13	3	5	5	2	3	5	1
14	3	1	1	1	3	4	1
15	1	5	5	1	3	2	1
16	3	2	5	2	4	2	1
17	3	5	5	1	1	2	4
18	3	3	5	1	3	2	1
19	2	4	4	1	4	5	1
20	3	5	5	1	3	2	1
21	1	5	5	1	3	2	1

id	sa23	sa24	sa25	tieded	pigle	ptrab	pDios
22	3	5	5	1	3	2	1
23	4	5	5	2	5	4	1
24	1	5	5	2	5	4	1
25	3	5	5	1	5	3	1
26	3	5	5	1	4	5	1
27	5	1	5	1	3	4	1
28	1	5	5	2	4	5	1
29	1	3	4	1	2	5	1
30	3	5	5	1	3	2	1
31	4	5	5	1	4	3	1
32	2	3	5	1	5	2	1
33	3	2	5	1	4	2	1
34	1	2	3	1	2	5	1
35	3	5	5	1	5	4	1
36	3	1	5	1	3	2	1
37	3	1	1	1	4	5	3
38	3	2	4	1	5	3	1
39	3	4	3	1	4	5	1
40	1	5	5	2	4	5	1
41	2	4	4	1	2	1	3
42	1	5	5	2	5	4	1
43	3	3	4	1	4	2	1
44	3	5	5	2	3	2	1
45	2	3	3	2	3	2	1
46	2	2	3	1	5	4	1
47	4	2	3	1	4	3	1
48	3	5	5	1	3	1	2
49	2	1	5	1	5	4	1
50	2	1	1	2	5	2	1
51	2	4	4	1	4	5	1
52	1	4	5	1	2	1	5
53	3	3	5	1	4	5	1
54	4	4	4	1	4	5	1
55	3	3	5	2	4	5	1
56	3	5	5	1	4	3	1
57	2	1	4	3	5	4	1
58	5	3	5	2	5	4	1
59	3	3	3	1	1	2	3
60	2	3	4	1	3	2	1
61	2	5	5	1	4	2	1
62	3	5	4	2	4	5	1
63	3	5	3	1	1	2	3
64	2	3	5	1	3	1	2
65	1	3	5	1	2	3	1
66	5	2	2	1	3	2	1

id	sa23	sa24	sa25	tieded	pigle	ptrab	pDios
67	1	5	5	2	5	4	1
68	3	4	4	3	4	5	1
69	1	5	5	1	5	2	1
70	1	1	3	1	2	1	3
71	1	4	5	1	4	5	1
72	3	4	5	1	4	2	1
73	1	4	5	1	5	2	1
74	1	4	4	1	2	3	1
75	5	1	5	2	4	5	1
76	3	5	5	1	4	2	1
77	5	1	5	1	3	4	1
78	3	4	4	1	5	2	1
79	5	4	5	1	4	5	1
80	1	4	5	2	5	4	1
81	2	5	5	2	5	4	1
82	3	5	5	2	4	2	1
83	4	5	5	1	2	5	1
84	3	4	4	1	5	4	2
85	3	5	5	2	4	5	1
86	3	3	5	2	4	5	1
87	2	4	4	2	5	4	1
88	3	5	5	1	5	3	1
89	5	3	1	1	2	3	1
90	5	5	5	1	2	3	1
91	4	2	5	1	3	2	1
92	1	5	5	1	3	5	1
93	4	2	3	1	2	3	1
94	1	4	4	2	5	4	1
95	3	4	5	1	4	5	1
96	1	1	3	1	1	3	2
97	1	5	5	1	5	4	1
98	1	5	5	1	4	5	2
99	3	2	4	1	4	2	1
100	3	5	5	2	3	2	1
101	3	3	4	1	3	2	1
102	4	1	5	1	2	3	1
103	1	5	5	1	2	3	1
104	4	1	3	1	3	2	1
105	3	4	5	1	4	5	1
106	1	5	5	2	3	2	1
107	1	5	5	3	4	5	1
108	5	2	5	1	3	2	1
109	3	4	5	1	5	4	1
110	4	4	4	2	3	5	1
111	3	3	3	3	4	5	1

id	sa23	sa24	sa25	tieded	pigle	ptrab	pDios
112	4	4	4	2	4	5	1
113	2	1	1	1	5	4	1
114	2	3	5	1	4	5	1
115	1	5	5	1	4	5	1
116	3	3	4	1	1	2	3
117	3	5	5	2	5	4	1
118	3	3	5	1	5	4	1
119	3	3	1	1	3	4	1
120	3	5	5	1	4	2	1
121	3	3	3	1	5	4	1
122	3	5	5	3	5	4	1
123	3	4	4	2	2	3	1
124	4	5	5	3	3	2	4
125	3	4	4	2	5	1	2
126	1	4	5	1	4	5	1
127	3	3	5	2	5	1	2
128	3	1	5	1	5	1	2
129	3	3	4	3	4	5	1
130	3	5	5	1	4	5	1
131	5	5	5	1	3	2	1
132	1	4	5	1	4	1	2
133	2	3	3	1	4	5	1
134	5	3	3	1	3	2	1
135	2	3	5	1	5	4	1
136	1	1	3	2	5	3	1
137	1	5	5	2	4	5	1
138	1	5	4	1	5	4	1
139	3	5	5	2	2	5	1
140	3	2	3	1	4	5	1
141	3	3	4	1	4	2	1
142	3	3	4	1	4	5	1
143	2	1	3	2	3	2	1
144	3	3	5	1	5	4	1
145	3	5	4	1	5	4	1
146	4	5	5	2	3	5	1
147	1	4	5	1	4	5	1
148	3	5	5	1	3	2	1

id	pespo	phijos	ultras	tipdis	sa3r	sa9r	sa12r
1	2	3	2	3	2	4	3
2	4	5	2	3	1	1	3
3	3	4	6	3	1	5	4

id	pespo	phijos	ultras	tipdis	sa3r	sa9r	sa12r
4	4	5	6	3	3	2	5
5	5	4	2	3	2	2	3
6	4	5	3	3	1	4	3
7	2	3	1	3	2	2	3
8	2	5	1	3	2	3	5
9	4	5	3	2	2	3	3
10	4	5	4	3	1	3	3
11	3	4	6	3	1	3	4
12	2	3	3	3	1	4	3
13	4	2	4	3	3	4	5
14	2	5	3	3	1	1	3
15	4	5	2	3	1	4	3
16	3	5	4	2	2	3	3
17	3	5	4	3	1	5	3
18	4	5	4	3	2	3	3
19	2	3	3	3	2	3	4
20	4	5	1	3	1	5	5
21	5	4	2	3	1	5	2
22	4	5	3	3	2	4	2
23	2	3	2	2	1	3	3
24	2	3	1	3	1	4	2
25	2	4	3	3	1	3	2
26	2	3	1	2	1	3	3
27	2	5	0	3	1	4	1
28	2	3	2	3	1	5	5
29	3	4	5	3	1	3	2
30	5	4	3	3	2	4	5
31	2	5	3	3	4	3	3
32	3	4	3	3	1	3	2
33	5	3	5	3	2	3	1
34	4	3	8	2	2	3	3
35	2	3	5	3	2	3	2
36	4	5	3	1	1	2	2
37	1	2	5	3	2	5	1
38	2	4	3	3	2	3	3
39	2	3	4	3	2	2	2
40	2	3	4	3	2	5	4
41	5	4	4	3	1	2	3
42	3	2	3	3	2	3	3
43	2	3	5	3	2	3	2
44	4	5	3	2	1	4	3
45	4	5	3	3	2	4	4
46	2	3	4	1	1	4	3
47	2	5	3	1	2	4	3
48	5	4	2	3	2	3	4

id	pespo	phijos	ultras	tipdis	sa3r	sa9r	sa12r
49	2	3	2	3	1	5	3
50	4	3	4	3	2	2	3
51	2	3	6	3	1	3	3
52	4	3	5	3	1	3	1
53	2	3	2	3	1	1	1
54	2	3	4	3	2	4	3
55	2	3	3	2	2	4	3
56	2	5	3	2	2	3	1
57	3	2	3	3	2	4	3
58	3	2	3	3	2	4	1
59	5	4	3	3	2	3	3
60	5	4	3	3	2	3	3
61	2	3	2	3	1	4	3
62	2	3	3	2	3	4	1
63	4	5	3	2	2	3	3
64	5	4	3	2	2	3	1
65	4	5	4	2	2	3	3
66	4	5	2	2	1	3	3
67	2	3	2	3	1	3	1
68	2	3	1	2	2	4	2
69	3	4	2	3	2	4	4
70	5	4	0	3	3	5	3
71	2	3	3	3	1	4	4
72	2	3	3	3	2	5	3
73	3	4	4	3	1	3	3
74	4	5	3	3	2	2	2
75	2	3	2	2	3	3	3
76	2	3	3	3	1	3	3
77	2	5	2	2	1	2	1
78	3	4	1	3	2	4	5
79	2	3	2	3	2	3	3
80	2	3	4	3	2	5	1
81	2	3	3	3	2	5	4
82	3	5	2	3	2	4	3
83	3	4	3	3	2	3	3
84	3	1	1	3	2	4	3
85	2	3	1	3	3	5	5
86	2	3	1	3	2	3	1
87	2	3	1	3	3	2	2
88	2	4	2	3	3	3	5
89	5	4	2	3	1	5	5
90	5	4	7	3	1	3	4
91	4	5	2	2	1	3	2
92	2	4	5	3	1	4	5
93	4	5	2	2	2	3	2

id	pespo	phijos	ultras	tipdis	sa3r	sa9r	sa12r
94	2	3	3	2	3	3	3
95	2	3	3	3	2	4	4
96	4	5	4	3	2	4	4
97	2	3	2	3	1	3	3
98	1	3	3	3	2	3	1
99	2	3	2	3	2	4	3
100	4	5	2	2	2	3	3
101	4	5	3	3	1	4	1
102	4	5	3	3	2	4	3
103	5	4	5	3	2	3	1
104	4	5	5	3	2	3	2
105	2	3	5	3	1	3	3
106	4	5	1	3	1	5	5
107	2	3	3	3	2	5	5
108	4	5	5	3	2	3	2
109	2	3	3	3	1	4	2
110	2	4	0	3	2	4	4
111	2	3	3	3	2	1	5
112	2	3	1	2	3	4	5
113	2	3	5	3	2	2	2
114	3	2	3	3	1	3	3
115	2	3	4	2	2	4	5
116	5	4	2	3	2	3	2
117	2	3	1	3	1	2	2
118	2	3	2	3	2	3	3
119	2	5	3	2	1	3	3
120	2	3	5	3	1	4	3
121	2	3	2	3	1	3	3
122	2	3	4	2	2	3	3
123	4	5	5	3	1	2	3
124	1	5	1	2	2	3	2
125	3	4	6	3	2	3	2
126	2	3	2	3	2	3	3
127	3	4	1	3	2	3	3
128	3	4	5	3	1	2	3
129	2	3	0	3	1	3	5
130	2	3	3	3	3	3	2
131	4	5	4	3	1	3	1
132	5	3	2	3	1	3	3
133	3	2		3	3	4	2
134	4	5	4	3	2	1	4
135	2	3	3	3	3	3	3
136	2	4	1	2	2	4	1
137	2	3	6	3	2	5	1
138	2	3	6	3	2	4	4

id	pespo	phijos	ultras	tipdis	sa3r	sa9r	sa12r
139	3	4	2	3	5	3	4
140	2	3	4	2	2	5	2
141	2	3	2	3	3	3	5
142	3	2	4	2	2	3	2
143	4	5	10	3	1	2	3
144	2	3	6	3	2	3	3
145	3	2	10	3	2	3	1
146	4	2	2	3	2	3	3
147	2	3	5	2	2	5	3
148	4	5	2	3	1	3	3

id	Sa19r	Sa20r	Sa23r	grasati	involuc
1	3	4	3	86	7
2	1	2	1	43	9
3	5	5	3	74	8
4	2	3	3	78	6
5	3	3	3	57	7
6	3	5	2	71	8
7	5	5	1	75	9
8	3	5	3	73	7
9	3	4	3	78	9
10	3	3	1	65	9
11	4	3	2	73	7
12	5	5	1	82	9
13	5	5	3	79	9
14	3	5	3	70	9
15	4	5	5	78	9
16	3	4	3	77	8
17	5	3	3	74	8
18	3	5	3	64	6
19	3	2	4	64	8
20	5	5	3	73	8
21	5	5	5	51	8
22	5	4	3	79	8
23	5	5	2	67	9
24	4	5	5	86	7
25	4	5	3	76	8
26	5	3	3	72	7
27	5	3	1	70	8
28	5	5	5	88	8
29	2	5	5	75	7
30	5	5	3	70	4

id	Sa19r	Sa20r	Sa23r	grasati	involuc
31	4	3	2	71	10
32	4	5	4	65	7
33	4	3	3	72	9
34	5	5	5	64	9
35	3	1	3	67	7
36	2	3	3	61	8
37	4	5	3	58	9
38	3	5	3	68	7
39	3	3	3	69	7
40	5	5	5	87	8
41	2	2	4	73	7
42	4	3	5	71	7
43	5	1	3	65	9
44	5	5	3	68	8
45	3	4	4	71	8
46	5	5	4	75	8
47	5	5	2	76	8
48	5	4	3	65	5
49	5	5	4	75	8
50	4	3	4	60	8
51	1	5	4	81	7
52	3	3	5	58	9
53	3	5	3	66	8
54	5	5	2	67	7
55	4	3	3	74	8
56	5	3	3	71	5
57	1	5	4	77	8
58	3	3	1	68	7
59	3	3	3	63	7
60	3	3	4	64	7
61	4	5	4	72	7
62	4	4	3	75	8
63	2	4	3	67	6
64	3	4	4	65	8
65	4	3	5	64	6
66	4	5	1	66	6
67	1	1	5	75	7
68	4	4	3	83	7
69	4	5	5	79	8
70	5	3	5	52	8
71	3	5	5	71	7
72	5	5	3	82	9
73	2	1	5	71	9
74	1	2	5	77	6
75	3	3	1	69	5

id	Sa19r	Sa20r	Sa23r	grasati	involuc
76	5	5	3	74	8
77	2	3	1	58	6
78	4	5	3	71	9
79	5	5	1	81	8
80	5	5	5	76	8
81	5	5	4	81	8
82	4	3	3	75	8
83	3	4	2	68	8
84	5	5	3	82	9
85	5	5	3	87	7
86	5	5	3	76	8
87	5	5	4	70	9
88	5	5	3	75	10
89	3	5	1	56	8
90	5	5	1	65	8
91	3	3	2	59	5
92	5	5	5	65	7
93	3	3	2	55	6
94	4	1	5	83	8
95	5	5	3	74	8
96	4	5	5	72	8
97	5	5	5	74	9
98	5	5	5	78	9
99	3	5	3	73	6
100	4	5	3	75	7
101	4	5	3	70	9
102	4	4	2	65	8
103	3	4	5	69	10
104	3	2	2	53	9
105	3	5	3	82	10
106	5	5	5	78	10
107	5	5	5	87	9
108	3	3	1	65	7
109	5	5	3	87	9
110	4	4	2	82	9
111	1	5	3	78	7
112	4	5	2	80	8
113	5	2	4	66	7
114	3	4	4	63	6
115	5	5	5	80	8
116	3	4	3	62	8
117	5	5	3	80	9
118	3	5	3	76	8
119	5	5	3	70	9
120	4	5	3	74	8

id	Sa19r	Sa20r	Sa23r	grasati	involuc
121	3	3	3	64	8
122	5	4	3	74	9
123	5	5	3	59	7
124	3	4	2	73	10
125	3	4	3	74	7
126	5	5	5	81	9
127	4	3	3	66	10
128	3	3	3	57	10
129	5	5	3	72	10
130	5	1	3	76	7
131	3	3	1	63	9
132	2	3	5	66	8
133	5	5	4	76	7
134	2	4	1	74	8
135	3	5	4	75	6
136	5	3	5	79	8
137	5	5	5	89	10
138	5	5	5	86	9
139	5	5	3	81	9
140	5	5	3	67	7
141	2	1	3	80	9
142	3	3	3	73	7
143	3	5	4	68	9
144	5	4	3	73	9
145	3	3	3	76	10
146	4	3	2	68	8
147	5	5	5	78	9
148	3	3	3	61	9

BIBLIOGRAFÍA

- Abels, Gilberto. *Grandes traductores*. Disponible en <http://www.proel.org/traductores/lutero.html>; accesada el 4 de julio de 2007.
- Arterburn, Stephen. *El deseo de cada mujer*. Colombia: Unilit, 2003.
- Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día. *Manual de la iglesia*. Colombia: Asociación Publicadora Interamericana, 2005.
- Asociación Ministerial de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día. *Creencias de los adventistas del séptimo día*. Coral Gables, FL: Publicaciones Interamericanas, 2006.
- _____. *Guía de procedimientos para ministros*. Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1995.
- Bermúdez, Luis Francisco, et al. *Vida y obra de Guillermo Carey y su ejemplo para el ministerio pastoral hoy*. Disponible en <http://recursosteologicos.org/Documents/GUILLERMO CAREY.htm>; accesada el 5 de julio de 2007.
- Nichol, Francis D., *Bible Commentary*, Nichol, 10 vols. Washington, D.C.: Review and Herald, 1953.
- Boyer, Orlando. *Biografías de grandes cristianos*. Miami, FL: Vida, 2001.
- Busquets, Joan. *¿Quién era Martín Lutero?* Salamanca: Sígueme, 1986.
- Carey, Pearse. *Guillermo Carey*. México, D. F.: s.e, s.f.
- Cress, James A. "Amplíe su equipo pastoral". *Ministerio Adventista*, marzo-abril de 2001, 19-20.
- Culross, Santiago. *Guillermo Carey*. El Paso, TX: Casa Bautista, s.f.
- Dobson, James C. *Amor para toda la vida*. Minneapolis, MN: Betania, 1990.
- Douglass, Herbert E. *Mensajera del Señor*. Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2003.

- DuBose, Rich. "Cómo darle prioridad a la familia". *Ministerio Adventista*, julio-agosto de 1996, 29-30.
- Dudley, Roger L. "El ministro como esposo". *Ministerio Adventista*, marzo-abril de 1991, 17-22.
- Enciclopedia de la Biblia*, 6 vols. Barcelona: Carriaga, 1963.
- Estrada, Antonio. *La familia crisis y oportunidades*. Barcelona: Clie, 1998.
- Faulkner, Brooks R. *Agotado en el ministerio*. Nashville, TN: Casa Bautista, 1994.
- Finzel, Hans. *Líderes competentes*. Puebla, Puebla, México: Las Américas, 2002.
- Giles, James E. *De pastor a pastor*. El Paso, TX: Casa Bautista, 1988.
- Grandes Traductores. *Martín Lutero*. Disponible en <http://www.proel.org/traductores/lutero.html>; accesada el 5 de julio de 2007.
- Gray, John. *Los hombres son de marte, las mujeres son de venus*. México: Atlántida, 1996.
- Gutiérrez, Etna Lee de. *Para la esposa del pastor con amor*. El Paso, TX: Casa Bautista, 1997.
- Habenicht, Dona. "Mitos en torno a la familia ministerial". *Ministerio Adventista*, noviembre-diciembre de 1992, 28- 32.
- Harley, Willard F. *Qué necesita él, qué necesita ella*. México, D. F.: Diana, 2000.
- Harrison, Everret. *Diccionario de teología*. Grand Rapids, MI: Portavoz, 1999.
- Henry, Matthew. *Comentario bíblico de Matthew Henry*. Barcelona: Clie, 1999.
- Lavander, Lucille. *Los pastores también lloran*. El Paso, TX: Casa Bautista, 1991.
- London, H. B. y Wiseman, Neil B. *Pastores en alto riesgo*. Miami, FL: Unilit, 2005.
- _____. *Enfrentando la realidad juntos*. Miami, FL: Unilit, 2000.
- Ludwig, Luisa y Breitenfeldt, Martín. *Catalina de Bora*. Disponible en <http://www.luther.de/es/themen/bora0.html>; accesada el 4 de julio de 2007.
- Martínez, José Luis. *¿Es bíblico restaurar al ministro que cae en pecado sexual?* El Paso, TX: Mundo Hispano, 1997.

- Maxon, Ben. “¿Dónde están los líderes”, *Ministerio Adventista*, marzo-abril de 1993, 3-9.
- Musvosvi, Joel N. “Espejos en el ministerio”. *Ministerio Adventista*, noviembre-diciembre, 2002, 24-27.
- Nichol, Francis D., ed. *Comentario bíblico adventista*, 7 vols. Boise, ID: Publicaciones Interamericanas, 1978-1990.
- Núñez, Emilio A. *Desafíos pastorales*. Grand Rapids, MI: Portavoz, 1998.
- Pereyra, Mario. *Psicología de los personajes bíblicos*. Montemorelos, N. L., México: Universidad de Montemorelos, 2005.
- Pineda, Roberto. *La vida de Martín Lutero*. Disponible en <http://www.paginadigital.com.ar/articulos/2004/2004seg/varios/lutero76-4.asp>; accedida el 5 de julio de 2007.
- Rand, W.W. *Diccionario de la Santa Biblia*. Barcelona: Caribe, s.f., 407.
- Richards, Gloria. *El deleite y el dolor de ser esposa de pastor*. México: H. L. M. Producciones, 2005.
- Rienas, Gabriele. *La esposa del pastor: la superación del desánimo en el ministerio*. Disponible en www.ag.org/enrichmentjournal-sp/200603/200603070_Blahs.cfm; accesada el 15 de junio de 2007.
- Rosberg, Gary y Bárbara Rosberg. *Matrimonio a prueba de divorcio*. Miami, FL: Unilit, 2004.
- Sahagún de la Parra, Alberto. *Reflexiones para superar la crisis de la familia*. México, D. F.: Diana, 1999.
- Seminario Reina Valera. *El matrimonio y la vida privada de Lutero*. Disponible en <http://www.seminarioabierto.com/iglesia26.htm>; accesada el 5 de julio de 2007.
- Silva, Kittim e Israel Suárez. *El ministro, su persona y sus luchas*. Miami, FL: Unilit, 1996.
- Smalley, Gary. *Para que el amor no se apague*. Nashville, TN: Betania, 1996.
- Smucker, Ralph M. “El ministro y su esposa”. *Ministerio Adventista*, enero-febrero de 1971, 20-21.
- Spaite, Daniel. *Bomba de tiempo en la iglesia*. Kansas City, MO: Casa Nazarena, 2001.

- Stanley, Sowton. *Juan Wesley*. Kansas City, MO: Casa Nazarena, s.a.
- Strauss, Richard. *Famosas parejas de la Biblia*. Miami, FL: Vida, 1985.
- Trulla, Joel E. y Carter, James E. *Ética ministerial*. El Paso, TX: Casa Bautista, 2001.
- Van Pelt, Nancy. *Secretos de la dicha conyugal*. México, D.F.: Asociación Publicadora Interamericana, 2001.
- Von Allmea, Jean Jacques. *Vocabulario bíblico*. Madrid: Marova, 1973.
- Wesley Reid, David. "Autopsia de un matrimonio fracasado". *Ministerio Adventista*, enero-febrero de 1995, 22-25.
- White, Elena G. de. *El deseado de todas las gentes*. Mountain View, CA: Pacific Press, 1975.
- _____. *El hogar adventista*. Mountain View, CA: Pacific Press, 1975.
- _____. *El ministerio pastoral*. Mountain View, CA: Pacific Press, 1975.
- _____. *Mensajes para los jóvenes*. Mountain View, CA: Pacific Press, 1975.
- _____. *Obreros evangélicos*. Mountain View, CA: Pacific Press, 1976.
- _____. *Patriarcas y profetas*. Mountain View, CA: Pacific Press, 1975.
- _____. *Profetas y reyes*. Mountain View, CA: Pacific Press, 1975.
- White, Ruthe. *Lo que toda esposa de un pastor debe saber*. Mountain View, CA: Pacific Press, 1975.
- Wikipedia. *Catalina de Bora*. Disponible en http://es.wikipedia.org/wiki/Catalina_Bora; accesada el 18 de julio de 2007.

CURRÍCULUM VITAE

Omar Carballo Rodal (1957-)

Nombre de la esposa: Teresa Segovia García

Nombre de los hijos: Omar, David Alejandro y Cynthia Teresa

Ordenación al ministerio: 1986

EDUCACIÓN:

Licenciado en Teología, Universidad de Montemorelos, 1982.

Maestría en Ciencias Administrativas (MSA), Andrews University, 1994.

Maestría en Relaciones Familiares, Universidad de Montemorelos, 1996.

FUNCIONES DENTRO DE LA IGLESIA ADVENTISTA DEL SÉPTIMO DÍA

Pastor de distrito, Asociación del Istmo. 1982-1985

Departamental de Mayordomía, Asociación Veracruzana del Sur, 1986-1987.

Director de Ministerios de la Iglesia, Asociación Veracruzana del Sur, 1988,1989.

Secretario de la Misión de Oaxaca, 1990.

Presidente de la Misión del Mayab, 1991-1993.

Director de Ministerios de la Iglesia, Asociación de Tabasco, 1993.

Secretario de la Asociación de Tabasco, 1993-1994.

Estudios en Universidad de Montemorelos. 1995-1996

Pastor de Distrito, Misión de Occidente, 1995-1999.

Director de Ministerios de la Iglesia, 1999-2001.

Presidente de la Misión de Occidente, 2002-2005.

Presidente de la Misión Azteca, 2005-