

Seminario Teológico Adventista Interamericano

Recinto Universidad de Montemorelos



PRINCIPALES DIFICULTADES FAMILIARES DEL PASTOR
ADVENTISTA, DENTRO DEL TERRITORIO DE HABLA
HISPANA DE LA DIVISIÓN INTERAMERICANA
EN EL AÑO 2018

Tesis

Presentada en cumplimiento parcial de
los requisitos para el grado de
Doctor en Ministerio

Por

Eduardo Anaya Pava

Agosto 2018

Seminario Teológico Adventista Interamericano

Recinto Universidad de Montemorelos

PRINCIPALES DIFICULTADES FAMILIARES DEL PASTOR
ADVENTISTA, DENTRO DEL TERRITORIO DE HABLA
HISPANA DE LA DIVISIÓN INTERAMERICANA
EN EL AÑO 2018

Tesis

Presentada en cumplimiento parcial
de los requisitos para el grado de
Doctor en Ministerio

Por

Eduardo Anaya Pava

Agosto de 2018

RESUMEN

**PRINCIPALES DIFICULTADES FAMILIARES DEL PASTOR
ADVENTISTA, DENTRO DEL TERRITORIO DE HABLA
HISPANA DE LA DIVISIÓN INTERAMERICANA
EN EL AÑO 2018**

Por

Eduardo Anaya Pava

Asesor: J. Omar Velázquez Cárdenas, D.Min.

RESUMEN

Seminario Teológico Adventista Interamericano

Universidad de Montemorelos

Título: PRINCIPALES DIFICULTADES FAMILIARES DEL PASTOR
ADVENTISTA, DENTRO DEL TERRITORIO DE HABLA HISPANA
DE LA DIVISIÓN INTERAMERICANA EN EL AÑO 2018

Investigador: Eduardo Anaya Pava

Asesor: J. Omar Velázquez Cárdenas, D.Min.

Fecha de terminación: Agosto de 2018

Introducción

Dios instituyó el matrimonio. El hogar del pastor debe ser un punto referente positivo para la comunidad. Sin embargo la familia ministerial enfrenta algunas problemáticas, las cuales pueden ser parte de la causa de las deserciones pastorales.

Problema

Descubrir algunas de las principales dificultades familiares que enfrentan las familias pastorales adventistas en el territorio de habla hispana de la DIA.

Método

Esta investigación es de enfoque cuantitativo, exploratoria, descriptiva, con algunos alcances correlacionales, de diseño no experimental y transversal. Se realiza la respectiva operacionalización de la variable con las siguientes seis dimensiones; (1) El pastor y su esposa. (2) Educación de los hijos del pastor. (3) La salud del pastor y su familia. (4) Las finanzas en la familia ministerial. (5) Los traslados ministeriales del pastor y su familia. (6) El uso del tiempo libre, internet y las redes sociales por el pastor y su familia.

Resultados

La mayor dificultad planteada tiene que ver en primer lugar con las finanzas en la familia ministerial; presupuesto familiar y manejo de recursos. En segundo lugar se ubica estadísticamente, el pastor y su esposa; discusiones maritales e intimidad. En tercer lugar se encuentra la educación, disciplina y problemas con los hijos del pastor. En cuarto lugar los traslados del pastor y su familia. En quinto lugar el uso del tiempo libre, el internet, y las redes sociales por el pastor y su familia. El sexto lugar de preocupación corresponde a la salud del pastor y su familia; sus hábitos de vida (ejercicio, descanso, alimentación, etc.).

Conclusión

La familia pastoral, enfrenta los mismos desafíos que cualquier otra familia, pero tiene la responsabilidad de guiar y ayudar a otros hogares para que con la ayuda de Dios alcancen el ideal bíblico. Es necesario capacitar a los pastores en los temas encontrados en esta investigación, para también lograr disminuir las estadísticas de deserciones ministeriales.

ABSTRACT

**MAJOR FAMILY DIFFICULTIES OF THE ADVENTIST PASTOR,
WITHIN THE HISPANIC SPEAKING TERRITORY OF THE
INTER-AMERICAN DIVISION IN 2018**

By

Eduardo Anaya Pava

Adviser: J. Omar Velázquez Cárdenas, D.Min.

ABSTRACT OF GRADUATE STUDENT RESEARCH

Dissertation

Adventist Inter American Theological Seminary

Montemorelos University Extension

Title: MAJOR FAMILY DIFFICULTIES OF THE ADVENTIST PASTOR,
WITHIN THE HISPANIC SPEAKING TERRITORY OF THE INTER-
AMERICAN DIVISION IN 2018

Researcher: Eduardo Anaya Pava

Adviser: J. Omar Velázquez Cárdenas, D.Min.

Date of ending: August 2018

Introduction

God instituted marriage. The pastor's home should be a positive point of reference for the community. However, the ministerial family faces some problems which can be part of the cause of pastoral desertions.

Problem

Discover, some of the main family difficulties that Spanish-speaking Adventist pastoral families faced in the territory of the DIA.

Methodology

This research is quantitative, exploratory and descriptive, with some correlational, non-experimental and transversal design. The respective operationalization of the variable is performed with the following six dimensions: (1) The pastor and his wife, (2) The education of the pastor's children, (3) The health of the pastor and his family, (4) The finances in the ministerial family, (5) The minister transfers of the pastor and his family, and (6) The use of the free time, the internet and the social networks by the pastor and his family.

Results

The greatest difficulty that was found in the research was the manages of finances in the ministerial family, the family budget and the resource management. Secondly, the pastor and his wife marital discussions and intimacy. Third, the education, discipline and problems with the pastor's children. Fourth, the ministerial transfers of the pastor and his family. Fifth, the use of the free time, the internet and the social networks by the pastor's family. Sixth, the health of the pastor and his family and their health habits (exercise, rest, food, etc.).

Conclusion

The pastoral family faces the same current challenges as any other family, but has the responsibility to guide and help other households by God's help and

achieve the biblical ideal for a home. It is necessary to train the pastors to face the difficulties found in this investigation and help in that way to decrease the statistical percentage of ministerial defections.

Universidad de Montemorelos

Facultad de Teología

PRINCIPALES DIFICULTADES FAMILIARES DEL PASTOR
ADVENTISTA, DENTRO DEL TERRITORIO DE HABLA
HISPANA DE LA DIVISIÓN INTERAMERICANA
EN EL AÑO 2018

Tesis
presentada en cumplimiento parcial
de los requisitos para el grado de
Doctor en Ministerio

Por

Eduardo Anaya Pava

Agosto de 201



SEMINARIO TEOLÓGICO ADVENTISTA INTERAMERICANO

Recinto: Universidad de Montemorelos

ACTA DE DEFENSA DE TESIS DOCTORAL

En la ciudad de Montemorelos, Nuevo León, México, siendo las 8:00 horas del día 17 de julio de 2018 se reunieron en la Capilla de Teología los miembros del Comité Examinador de la recepción de grado de Doctorado en Ministerio del alumno Eduardo Anaya Pava.

Dicho **Comité Examinador** estuvo integrado por las siguientes personas:

Presidente del SETAI	<u>Dr. Efraín Velázquez</u>	Firma	
Asesor Principal	<u>Dr. José Omar Velázquez</u>	Firma	
Segundo Asesor	<u>Dr. Alberto Valderrama R.</u>	Firma	
Tercer asesor	<u>Dr. Moisés Espinoza</u>	Firma	
Examinador Externo	<u>Dr. Omar Carballo</u>	Firma	

Se procedió a examinar al sustentante y siendo las 9:15 horas, el **dictamen** fue:

- Aprobado sin modificaciones
- Aprobado con modificaciones menores
- Aprobado con modificaciones mayores

Con mi firma y sello al calce yo, Dr. José Omar Velázquez C. Coordinador del SETAI, Recinto Universidad de Montemorelos, certifico que las firmas fueron hechas en mi presencia, son auténticas y corresponden a las personas cuyos nombres figuran en el recuadro.

Firma:



Sello: Seminario Teológico Adventista Interamericano

DEDICATORIA

En primer lugar agradezco a Dios, por redimir mi vida y permitir que le sirva en su obra. Este trabajo lo dedico también a mi preciosa esposa, Paola Andrea Góngora López, quien es mi apoyo incondicional y junto con mis dos hijos, Edward David y Henry Alejandro, me animaron siempre y aceptaron con alegría mi ausencia por varios meses para alcanzar este logro académico.

A mis queridos padres, el Pr. Henry Anaya y Alcira Pava por sus oraciones y respaldo permanente. A mis hermanos y sus familias, el Pr. Enrique Anaya y el Dr. Edwin Anaya por su ayuda en diferentes momentos, así como mis suegros con su compañía a la distancia.

Al rector y vicerrectores, compañeros de administración de la UNAC por su leal respaldo. También a todo el equipo humano de la Vicerrectoría de Bienestar estudiantil de la UNAC por el apoyo en los momentos que requería. Al Mg. Gélver Pérez por su asesoría en los resultados estadísticos e Ingrid Vargas por la revisión de la traducción.

A mis dos excelentes asesores quienes me indicaron la mejor ruta en esta investigación y dedicaron varias jornadas para lograrlo. J. Omar Velázquez, D.Min. Y Alberto Valderrama, PhD.

A la Secretaría Ministerial de la DIA, por su solidario apoyo y contribución.

A los jóvenes y señoritas de la UNAC, quienes son una constante motivación en mi ministerio.

TABLA DE CONTENIDO

LISTA DE FIGURAS	vii
LISTA DE TABLAS	viii
Capítulo	
I. INTRODUCCIÓN	1
Antecedentes.....	3
Planteamiento del problema	5
Pregunta de investigación.....	7
Propósito	7
Justificación	8
Importancia del proyecto.....	9
Resultados esperados	10
Metodología	11
Limitaciones.....	11
Delimitaciones	12
Definición de términos	12
Resumen	13
II. MARCO TEÓRICO.....	15
El fundamento espiritual de la familia pastoral	15
Algunos principios bíblicos del matrimonio	16
Fundamento espiritual familiar de líderes del Antiguo	
Testamento.....	19
Adán y Eva	19
Caín y Abel.	20
Noé	20
Abraham	21
Isaac	21
Josué	22
Fundamento espiritual familiar de líderes del Nuevo	
Testamento.....	22
María y Jesús	22
Loida, Eunice y Timoteo	23
Textos de compromiso familiar con Dios	23
Dificultades familiares del pastor según Elena White	25
El culto familiar en la familia pastoral.....	27

El pastor y su esposa.....	32
Educación de los hijos del pastor	36
La salud del pastor y su familia.....	44
Las finanzas en la familia ministerial	47
El uso del tiempo libre del pastor y su familia	52
Los traslados ministeriales del pastor y su familia	54
Otros autores y la familia pastoral	56
El culto familiar en la familia pastoral.....	58
El pastor y su esposa.....	68
Educación de los hijos del pastor	84
La salud del pastor y su familia.....	100
Las finanzas en la familia ministerial	104
Los traslados ministeriales del pastor y su familia	111
El uso del tiempo libre, internet y las redes sociales por el pastor y su familia.....	121
Resumen	128
III. MARCO METODOLÓGICO	132
Tipo de investigación	132
Población.....	133
Muestra.....	133
Variable y sus dimensiones	136
Operacionalización de la variable	136
Recolección de datos	138
Instrumento de medición.....	138
Validez	138
Confiabilidad.....	139
Aplicación del instrumento	140
Análisis de los datos	140
Resumen	141
IV. RESULTADOS	143
La muestra.....	143
Unión a la que pertenece.....	143
Años en el ministerio.....	145
Dificultades familiares del pastor adventista.....	146
Otras dificultades familiares del pastor adventista.....	148
Observaciones generales	149
Análisis correlación de variables.....	150
Finanzas y años en el ministerio.....	151
El pastor, su esposa y años en el ministerio”.....	153
Educación de hijos y años en el ministerio	156
Educación de hijos y el pastor y su esposa	158
Traslados y años en el ministerio	160
Uso del tiempo libre y años en el ministerio.....	162

Salud y años en el ministerio	163
Salud y Unión a la que pertenece	165
Unión a la que pertenece y el pastor y su esposa	167
Capacitación y años en el ministerio	169
Discusión	171
Resumen	177
V. RESUMEN, CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	180
Resumen	180
Conclusiones	182
Recomendaciones	183
APÉNDICES.....	186
Apéndice A. Prueba piloto	186
Apéndice B. Instrumento de aplicación <i>Google Forms</i>	188
LISTA DE REFERENCIAS	191
CURRÍCULUM VITAE	202

LISTA DE FIGURAS

<i>Figura 1.</i> Unión a la que pertenece	145
<i>Figura 2.</i> Años en el ministerio.....	146
<i>Figura 3.</i> Dificultades familiares del pastor adventista	148
<i>Figura 4.</i> Finanzas y años en el ministerio	153
<i>Figura 5.</i> El pastor, su esposa y años en el ministerio	155
<i>Figura 6.</i> Educación de hijos y años en el ministerio	157
<i>Figura 7.</i> Educación de hijos y el pastor y su esposa	159
<i>Figura 8.</i> Traslados y años en el ministerio.....	161
<i>Figura 9.</i> Uso del tiempo libre y años en el ministerio	163
<i>Figura 10.</i> Salud y años en el ministerio	165
<i>Figura 11.</i> Salud y Unión a la que pertenece	167
<i>Figura 12.</i> Unión a la que pertenece y el pastor y su esposa	169
<i>Figura 13.</i> Capacitación y años en el ministerio.....	171

LISTA DE TABLAS

Tabla 1 <i>Fórmula estadística para la muestra</i>	135
Tabla 2 <i>Operacionalización de la variable</i>	137
Tabla 3 <i>Unión a la que pertenece</i>	144
Tabla 4 <i>Años en el ministerio</i>	146
Tabla 5 <i>Dificultades familiares del pastor adventista</i>	147
Tabla 6 <i>Otras dificultades familiares del pastor adventista</i>	149
Tabla 7 <i>Observaciones generales</i>	150
Tabla 8 <i>Resumen del procesamiento de los casos</i>	151
Tabla 9 <i>Finanzas y años en el ministerio</i>	152
Tabla 10 <i>Pruebas de chi-cuadrado</i>	152
Tabla 11- <i>El pastor, su esposa y años en el ministerio</i>	154
Tabla 12 <i>Prueba de chi-cuadrado</i>	154
Tabla 13 <i>Educación de hijos y años en el ministerio</i>	156
Tabla 14 <i>Pruebas de chi-cuadrado</i>	156
Tabla 15 <i>Educación de hijos y años en el ministerio</i>	158
Tabla 16 <i>Pruebas de chi-cuadrado</i>	158
Tabla 17 <i>Traslados y años en el ministerio</i>	160
Tabla 18 <i>Pruebas de chi-cuadrado</i>	161
Tabla 19 <i>Uso del tiempo libre y años en el ministerio</i>	162
Tabla 20 <i>Pruebas de chi-cuadrado</i>	162

Tabla 21 <i>Salud y años en el ministerio</i>	164
Tabla 22 <i>Pruebas de chi-cuadrado</i>	164
Tabla 23 <i>Salud y Unión a la que pertenece</i>	166
Tabla 24 <i>Pruebas de chi-cuadrado</i>	166
Tabla 25 <i>Unión a la que pertenece y el pastor y su esposa</i>	168
Tabla 26 <i>Pruebas de chi-cuadrado</i>	168
Tabla 27 <i>Capacitación y años en el ministerio</i>	170
Tabla 28 <i>Pruebas de chi-cuadrado</i>	170

CAPÍTULO I

INTRODUCCIÓN

Al finalizar la obra creadora en el Edén, Dios formó al hombre a su imagen y semejanza y le dio la oportunidad a Adán de experimentar que necesitaba un complemento; “Mas para Adán no se halló ayuda idónea para él. Entonces Jehová Dios hizo caer sueño profundo sobre Adán, y mientras éste dormía, tomó una de sus costillas, y cerró la carne en su lugar. Y de la costilla que Jehová Dios tomó del hombre, hizo una mujer, y la trajo al hombre... Dijo entonces Adán: Esto es ahora hueso de mis huesos y carne de mi carne; ésta será llamada Varona, porque del varón fue tomada. Por tanto, dejará el hombre a su padre y a su madre, y se unirá a su mujer, y serán una sola carne” (Gn. 2: 20-24).¹

De esta manera, al crear a la mujer y traerla al hombre, el mismo Dios instituyó el matrimonio para la felicidad y complemento tanto del hombre como de la mujer. A lo largo de la historia bíblica, el hogar, especialmente de los líderes, ha sido un punto referente y ha tenido que ver con sus triunfos y también con sus derrotas.

En la actualidad, la responsabilidad especialmente de los líderes religiosos de tener un modelo positivo de vida familiar, no ha terminado. Definitivamente el

¹La versión bíblica que se utilizará en esta investigación, a menos que se indique lo contrario, es la Biblia Reina Valera 1960.

trabajo ministerial requiere que el propio hogar del pastor funcione adecuadamente, no sólo porque la familia pastoral ejerce un rol de liderazgo en la iglesia, sino también por el ejemplo que constituye cada uno de sus miembros por separado. Muy acertadamente, Elena White exhorta a los hogares cristianos, y por consiguiente a las familias pastorales cuando dice: “La mayor evidencia del poder del cristianismo que se pueda presentar al mundo es una familia bien ordenada y disciplinada. Esta recomendará la verdad como ninguna otra cosa puede hacerlo, porque es un testimonio viviente del poder práctico que ejerce el cristianismo sobre el corazón”.¹

Swears, enfatiza que es importante la congruencia en la vida del predicador cristiano. Es llamado a ser una persona de integridad, quien pueda traducir las creencias en palabras verdaderas en el púlpito, y es su deber trasladar esas palabras de verdad primero a su vida diaria, en el ámbito familiar, y que las creencias que ha transmitido en el púlpito sean consecuentes con sus acciones cuando está fuera de él. Sin lugar a dudas, justo el escenario familiar es el que debe recibir el primer impacto positivo de vida del pastor.²

Definitivamente, la predicación y el ministerio más efectivo provienen de aquellos que encarnan lo que dicen. Los pastores deben vivir de acuerdo con lo que predicán. Como lo expresa Poulton: “No son las palabras o ideas las que comunican, son las personas. Lo que hoy comunica es básicamente la

¹Elena G White, *El hogar cristiano* (Mountain View, CA: Publicaciones Interamericanas, 1980), 26.

²Thomas R Swears, *Preaching to Head and Heart* (Nashville, TN: Abingdon press, 2000), 37.

autenticidad personal”.¹ Nada mejor que conocer a la persona del pastor en su propio rol familiar.

Antecedentes

Han existido diferentes investigaciones de algunas áreas del hogar del pastor. Entre ellas, se puede mencionar “Cómo manejar el tiempo de la familia pastoral”,² donde se analiza y propone un programa para optimizar el tiempo dedicado por parte del pastor a la familia, logrando tener un punto de equilibrio entre el trabajo y su responsabilidad familiar. Sin embargo, es necesario profundizar y explorar algunas de las dificultades generales que pueden atravesar las familias pastorales, para que ya sea en seminarios de apoyo e instrucción en reuniones ministeriales o como parte de una clase a nivel de maestría, se aborden varios aspectos que producen tensión en las familias ministeriales intentando reducir las estadísticas de fracasos pastorales.

Por otro lado, se podría preguntar si las familias pastorales son conscientes de su propia responsabilidad y de ser un ejemplo para quienes los rodean. Se conoció una encuesta compartida por Arrais, donde el 94 por ciento de pastores se sienten presionados para tener una familia ideal. El 24 por ciento recibe o ha recibido terapia de pareja y el 69 por ciento de esposas trabajan fuera de casa

¹John Poulton, *A Today Sort of Evangelism* (London: Lutterworth Press, 1972), 79.

²Jorge A Dzul, “Cómo manejar el tiempo de la familia pastoral. Un programa para fortalecer la unidad familiar” (Universidad de Montemorelos, 1999).

debido a las presiones financieras.¹ Las principales dificultades de los matrimonios en general afectan las familias ministeriales; dinero, tiempo e intimidad.

También, se realizó un estudio entre diez denominaciones protestantes, donde la muestra fueron 4400 clérigos mostrando, de acuerdo con London y Wiseman que quienes “están en el ministerio tienen las mismas probabilidades de que su matrimonio termine en divorcio que los demás miembros de las iglesias...el ministro ordenado va a encontrar siempre, a algún nivel, un conflicto fundamental entre los dos”² refiriéndose a su pareja.

Esta misma investigación, realizada a parejas pastorales, mostró que el “13 por ciento de los pastores han sido divorciados y el clero se halla en segundo lugar en cuanto a proporción de divorcios entre todas las profesiones. 24 por ciento de los pastores han recibido consejería familiar, 80 por ciento de los pastores dicen que no es suficiente el tiempo que pasan con su cónyuge; y 48 por ciento piensan que estar en el ministerio es peligroso para el bienestar de su familia”.³

Otra perspectiva importante de análisis lo constituye el fundamento espiritual de la familia pastoral. Los resultados de un estudio, llamado “Valuegenesis”, de Dudley y Gillespie, indican que el culto familiar fue el factor más efectivo en el desarrollo de la fe y la lealtad denominacional de los jóvenes

¹Jonas Arrais, *Se busca: Un buen pastor* (Silver Spring, MA: Ministerial Association, 2012), 67.

²H. B. London y Niel B. Wiseman, *Pastores en alto riesgo* (Miami, FL: Unilit, 2005), 90, 113.

³Ibíd., 92.

encuestados.¹ Eso significa que vale la pena mantener el estandarte del culto familiar en la vida de la familia pastoral, pues no solamente contribuirán para la permanencia de sus hijos a corto y largo plazo en los principios del Señor, sino además se constituirán en un ejemplo digno a seguir por las otras familias de la iglesia.

Planteamiento del problema

La Palabra de Dios, por medio del apóstol Pablo, enfatiza que un hombre llamado por Dios para desempeñar un ministerio, debe ser un ejemplo de vida familiar. “Palabra fiel: Si alguno anhela obispado, buena obra desea. Pero es necesario que el obispo sea irreprochable, marido de una sola mujer, sobrio, prudente, decoroso, hospedador, apto para enseñar... No codicioso de ganancias deshonestas, sino amable, apacible, no avaro; que gobierne bien su casa, que tenga a sus hijos en sujeción con toda honestidad (pues el que no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?)... También es necesario que tenga buen testimonio de los de afuera” (1 Ti. 3: 1-7).

Más adelante, el mismo apóstol Pablo instó a Timoteo señalándole específicamente la conducta ejemplar que debe tener como mensajero de Dios: “Ninguno tenga en poco tu juventud, sino sé ejemplo de los creyentes en palabra, conducta, amor, espíritu, fe y pureza” (1 Ti. 4: 12). Y luego, también escribe a Tito: “Exhorta asimismo a los jóvenes a que sean prudentes. Preséntate tú en todo como ejemplo de buenas obras; en la enseñanza mostrando integridad, seriedad,

¹Roger L Dudley y V. Bailey Gillespie, *Valuegenesis: Faith in the Balance* (Riverside, CA: La Sierra University Press, 1992), 282.

palabra sana e irreprochable, de modo que el adversario se avergüence, y no tenga nada malo que decir de vosotros” (Tit. 2: 6-8). La Palabra de Dios habla a todo pastor del compromiso que tiene, no para ser perfecto, sino para permitir que el poder transformador de Dios lo alcance y pueda dar testimonio no solo por precepto, sino por ejemplo de las verdades que enseña.

Incluso el apóstol Pedro instruyó a los ancianos, pastores de iglesias locales, a ser ejemplos de la grey, en lugar de dominarlos. Él lo dice así: “Apacentad la grey de Dios que está entre vosotros, cuidando de ella, no por fuerza, sino voluntariamente; no por ganancia deshonesta, sino con ánimo pronto; no como teniendo señorío sobre los que están a vuestro cuidado, sino siendo ejemplos de la grey” (1 P. 5: 2, 3).

Lamentablemente, de acuerdo a algunas estadísticas oficiales, y a la entrevista realizada en la Universidad de Montemorelos con el Dr. Efraín Velázquez¹ presidente del SETAI,² cinco pastores de la Iglesia Adventista del Séptimo Día están saliendo de las filas ministeriales cada semana alrededor del mundo. Esa circunstancia plantea la necesidad de consolidar al pastor en su rol familiar, pues uno de los factores principales de estas deserciones ministeriales,

¹Efraín Velázquez, Estadística de fracasos ministeriales, Entrevista personal, el 7 de septiembre de 2016.

²El Seminario Teológico Adventista Interamericano, es la institución de educación de posgrado que tiene la Iglesia Adventista del Séptimo Día para todo el territorio de la División Interamericana. De aquí en adelante se llamará SETAI.

se deben a una o varias dificultades que pueden afectar directamente el hogar del pastor.¹

Elena White lo menciona así: “quien está comprometido en la obra del ministerio del Evangelio, debe ser fiel en su vida familiar. Es tan esencial que un padre mejore los talentos que Dios le ha otorgado para hacer del hogar un símbolo de la familia celestial...El que fracasa en ser un pastor fiel y juicioso en el hogar, seguramente fracasará en ser un pastor fiel del rebaño del Señor en la iglesia”.²

Pregunta de investigación

¿Cuáles son las principales dificultades familiares que enfrenta el pastor adventista, dentro del territorio de habla hispana de la División Interamericana (DIA)³ en el año 2018?

Propósito

El propósito de esta investigación es descubrir algunas de las principales dificultades familiares que enfrentan las familias pastorales adventistas en el territorio de habla hispana de la DIA, ya que debido a las deserciones y fracasos ministeriales, vale la pena disminuir esos factores de riesgo que enfrenta el hogar del pastor.

¹Datos verbales tomados en entrevista, respecto a pastores de la Iglesia Adventista mundial.

²Elena G White, *Ministerio pastoral* (EEUU: Ellen G. White State, Inc, 1995), 103.

³La División Interamericana se encuentra dentro de la estructura eclesiástica de la Iglesia Adventista del Séptimo Día y abarca el territorio de Centro América, Colombia, Venezuela y las Islas del Caribe. De aquí en adelante se llamará DIA.

Justificación

La familia pastoral puede enfrentar las mismas dificultades o tener los mismos desafíos como cualquier otra familia. Así como todos los seres humanos, tienen puntos positivos y también debilidades, la familia ministerial no está exenta de esa realidad. Por eso, es importante proveerle al pastor herramientas que contribuyan al fortalecimiento de su hogar y pueda lograr incluso transmitir a la iglesia el ejemplo de su propia experiencia familiar positiva.

Dios espera que la vida en el hogar del que enseña la Biblia, ejemplifique en su vida familiar, como esposo y padre, las verdades que presenta. White lo expresa de la siguiente manera: “La clase de hombre que sea tendrá mayor influencia que lo que diga. La piedad en la vida diaria dará poder al testimonio público. Su paciencia, su carácter consecuente y el amor que ejerza impresionarán corazones que los sermones no alcanzarían”.¹ Respecto a los deberes que debe cumplir a nivel familiar, señala que el primero es hacia sus hijos y no debe descuidar la orientación que ellos necesitan. La misma autora afirma: “Puede atribuir poca importancia a sus deberes en el hogar; pero en realidad sobre ellos descansa el bienestar de los individuos y de la sociedad. En extenso grado, la felicidad de hombres y mujeres y el éxito de la iglesia dependen de la influencia ejercida en el hogar”.²

Debe existir en la familia del pastor una unidad que predique un sermón eficaz sobre la piedad práctica. White lo menciona así: “Al hacer fielmente su

¹White, *El hogar cristiano*, 322.

²Ibíd.

deber en el hogar, en cuanto a refrenar, corregir, aconsejar, dirigir y guiar, el predicador y su esposa se vuelven más idóneos para trabajar en la iglesia, y multiplican los agentes con que realizar la obra de Dios fuera del hogar. Los miembros de su familia vienen a ser miembros de la familia del cielo, y son un poder para bien y ejercen una influencia abarcante”.¹

Importancia del proyecto

La importancia de este proyecto es orientar a los pastores a nivel personal en su rol de vida familiar, lo cual implica un desarrollo armonioso en diferentes áreas, y a la vez darle herramientas para que puedan poner en práctica el alto ideal que Dios y nuestra iglesia esperan de la familia pastoral.

Es un hecho que la vida y conducta del pastor deben estar acordes a su predicación. El apóstol Santiago lo menciona: “Pero sed hacedores de la palabra...” (Stg. 1: 22). Y el apóstol Pablo lo confirma repetidamente: “Sed imitadores de mí...” (1 Co. 11: 1). Si el predicador no es digno de ser imitado, es mejor que no predique. Eso no significa que tenga que ser perfecto. Es normal que nunca la persona pueda ser la total encarnación del mensaje bíblico, de manera que en lo que se predique exista un toque de humildad. También el predicador deber ser la encarnación de lo que expone en el púlpito. Esa persona practicará lo que predica.²

¹Elena G White, *Obreros evangélicos* (Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1997), 216.

²Kenton C Anderson, *Predicando con integridad* (Grand Rapids, MI: Portavoz, 2009), 148.

La predicación que honra a Dios y bendice a las personas estará siempre acompañada por una vida recta en todas las áreas y eso incluye definitivamente el hogar y la familia. Solo bastaría imaginar, como lo plantea Jiménez, cuán doloroso sería para una audiencia saber que la persona que ha estado llamándoles a vivir en santidad ha mantenido una relación extramarital por varios meses. Esto tendría un impacto muy negativo en la vida de los creyentes. “Qué importante es pues la integridad, quien predica, debe procurar que sus palabras sean sinceras. No debe predicar sobre doctrinas que no crea ni sobre disciplinas espirituales o acciones que no practique”.¹

Stott dice: “El predicador crea una desproporción entre su predicación y su vida cuando estudia arduamente para predicar correctamente y estudia poco o nada en absoluto para vivir correctamente”.² Eso significa que un pastor puede profundizar e incluso continuar sus estudios académicos para mejorar su predicación o habilidades profesionales, pero si no estudia la manera de mejorar su vida personal o familiar y vivir adecuadamente, dará un ejemplo incorrecto.

Resultados esperados

Esta investigación servirá de apoyo para los secretarios ministeriales en su tarea de velar por los hogares pastorales, pues se identificarán los principales factores de riesgo de la familia del pastor. También podrá utilizarse como parte del material de una clase a nivel de maestría. Además, podrá ser una fuente de

¹Pablo A Jiménez, *Principios de predicación* (Nashville, TN: Abingdon press, 2003), 36,37.

²John R.W Stott, *La predicación: Puente entre dos mundos* (Grand Rapids, MI: Libros Desafío, 2000), 261.

consulta complementaria para reuniones de pastores a nivel general, donde se provean herramientas con el propósito que el pastor analice su propio rol en relación con su esposa e hijos y viceversa, evitando de esta manera hacer parte de las estadísticas de fracasos ministeriales.

Metodología

Se estudiará el fundamento espiritual de la familia pastoral, la importancia de su devoción personal y el culto familiar. Se analizarán también algunas perspectivas bíblicas generales del matrimonio y la familia, junto con las recomendaciones de Elena White respecto a la familia pastoral adventista y lo que otros autores opinan, respecto a las principales problemáticas de las familias ministeriales.

Se realizará una prueba de campo para determinar los factores, problemáticas o dificultades familiares que más afectan a las familias pastorales adventistas dentro del territorio de la DIA. Optimizando los recursos *on-line* se enviará el *link* correspondiente al secretario ministerial de la DIA, quien a su vez lo enviará a los secretarios ministeriales de cada Unión, y podrá ser aplicado aleatoriamente a algunos pastores dentro del territorio correspondiente.

Limitaciones

Una de las principales dificultades que fue necesario sortear en la realización del trabajo, fue la extensión geográfica que presenta el territorio de habla hispana de la DIA, y por consiguiente la imposibilidad de acceder físicamente a los diferentes lugares para aplicar la encuesta.

Debido a esta barrera geográfica se decidió aplicar el instrumento de recolección de información, vía *on-line* por medio de los secretarios ministeriales de la DIA y las Uniones. Esto representó otra limitación, y fue no tener el control de algunos aspectos de administración de la prueba, como la efectividad del envío del *link* por parte de los secretarios ministeriales, la efectividad en la recepción del *link*, e inclusive la disposición de los pastores para contestar la encuesta y devolverla por la web.

Delimitaciones

Este proyecto de investigación se circunscribe a seis de las principales dificultades familiares, detectadas en las familias pastorales por medio del instrumento aplicado.

Se determinó realizar el estudio solamente con los pastores de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, en el territorio de habla hispana de la DIA.

En esta investigación, las dificultades familiares se entienden como aquellos asuntos que son percibidos por los pastores como desafíos importantes en su vida familiar.

Definición de términos

En esta sección se dará una breve explicación del significado de algunos términos utilizados en toda la investigación.

Secretaría ministerial: Es la dependencia administrativa de la Iglesia Adventista del Séptimo Día para la atención y consejería de los pastores y sus

familias. Funciona en todos los niveles organizacionales, exceptuando la iglesia local debido a la naturaleza de su propósito.

DIA: División Interamericana, la cual hace parte de la estructura organizacional de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, que tiene como territorio Centro América, Colombia, Venezuela y las Islas del Caribe.

SPSS: Software estadístico que contribuye a la optimización del análisis en investigación

Resumen

Cuando Dios instituyó el matrimonio, lo hizo para la felicidad del ser humano. El hogar del pastor debe ser un punto referente positivo para la comunidad, pues tiene la responsabilidad de guiar y ayudar a otros hogares para que con la ayuda de Dios alcancen el ideal bíblico. La Palabra de Dios es muy específica al decir que “Si alguno anhela obispado, buena obra desea. Pero es necesario que el obispo sea irreprensible, marido de una sola mujer...que gobierne bien su casa, que tenga a sus hijos en sujeción con toda honestidad (pues el que no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?)” (1 Ti. 3: 1-7)

Sin embargo, de acuerdo a algunas investigaciones se ha podido detectar algunas de las problemáticas que enfrenta la familia ministerial, las cuales pueden ser parte de la causa de las deserciones pastorales. White señala que quien

fracasa en ser un pastor en el hogar, seguramente fracasará en ser un fiel pastor en la iglesia.¹

El propósito de esta investigación es descubrir algunas de las principales dificultades familiares que enfrentan las familias pastorales adventistas en el territorio de habla hispana de la DIA. A su vez servirá de apoyo para los secretarios ministeriales en su tarea de velar por los hogares pastorales, pues se identificarán los principales factores de riesgo de la familia pastoral.

Se estudiará el fundamento espiritual de la familia pastoral, se explorarán algunas sugerencias de Elena White y otros autores respecto a las principales problemáticas del hogar del pastor.

¹White, *Ministerio pastoral*, 103.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

La Palabra de Dios presenta de una manera contundente el matrimonio y el hogar como una de las instituciones creadas por el mismo Dios. Desde la primera pareja en el Edén, cuando creó al hombre del polvo de la tierra, luego a Eva de una costilla siendo su complemento perfecto, “para desarrollar un vínculo lleno de sentido y valor”.¹

A continuación se estudiará el fundamento espiritual de la familia pastoral; algunos principios bíblicos del matrimonio, junto con algunos de los ejemplos bíblicos más destacados de culto familiar. También se explorará lo que afirma Elena White respecto a la importancia del mismo y las recomendaciones generales a la familia del pastor adventista. Finalmente se concluirá analizando lo que otros autores opinan respecto al pastor y su familia, la importancia del culto familiar y cómo enfrentar y superar con éxito algunas de las principales dificultades que enfrenta el hogar del pastor.

El fundamento espiritual de la familia pastoral

La Escritura enfatiza que Dios ideó el matrimonio para bendecir a la humanidad pues luego de crear al hombre lo expresa; “Y dijo Jehová Dios: No es

¹Ekkehardt Mueller y Elías Brasil de Souza, *El matrimonio: Aspectos bíblicos y teológicos* (México, DF: Gema Editores, 2015), xvii.

bueno que el hombre esté solo; le haré ayuda idónea para él” (Gn. 2: 18). De una manera directa, Dios mismo solucionó la soledad de Adán; “Y de la costilla que Jehová Dios tomó del hombre, hizo una mujer, y la trajo al hombre” (Gn. 2: 22). También es claro como lo expresa Mueller¹ que tanto el hombre como la mujer fueron creados a imagen de Dios, aunque sexualmente diferentes; “Y creó Dios al hombre a su imagen, a imagen de Dios lo creó; varón y hembra los creó” (Gn. 1: 27).

Algunos principios bíblicos del matrimonio

De acuerdo al registro bíblico, el modelo del matrimonio es monógamo, donde un hombre y una mujer se unen dando prioridad a su pareja por encima incluso de sus propios padres. “Por tanto, dejará el hombre a su padre y a su madre, y se unirá a su mujer, y serán una sola carne” (Gn. 2: 24). Una pareja ceñida a la Palabra de Dios, debe cumplir el ideal del Creador caracterizándose por la sumisión mutua como lo plantea Efesios 5 y 1 Timoteo 2. Que la esposa sea ayuda idónea no significa una jerarquía, sino más bien la esposa es el complemento “del producto inconcluso del ser humano aislado. Dos son mejores que uno”.²

No solamente la mujer es el complemento del hombre, sino que el hombre debe ser el compañero ideal, pues la Biblia así lo menciona en el texto que hace un llamado a la mujer: “La cual abandona al compañero de su juventud y se olvida

¹Ibíd., 71.

²Patricia Habada y Rebeca Frost, *Bienvenida a la mesa. Preparando un lugar en la mesa para la mujer en el ministerio* (Langley Park, MA: Teampress, 1996), 224, 225.

del pacto de su Dios” (Pr. 2: 17). En otras palabras, debe ser algo recíproco. Ser compañeros en la vida matrimonial significa estar unidos en pensamiento, metas, planes, esfuerzos e intimidad física.¹

El modelo bíblico del matrimonio incluye el símbolo del amor de Cristo por su iglesia “Así que, como la iglesia está sujeta a Cristo, así también las casadas lo estén a sus maridos en todo. Maridos, amad a vuestras mujeres, así como Cristo amó a la iglesia, y se entregó a sí mismo por ella, para santificarla, habiéndola purificado en el lavamiento del agua por la palabra” (Ef. 5: 24-26).

La orientación de la Palabra de Dios es que el matrimonio sea permanente y no incluye la ruptura matrimonial: “Mas diréis: ¿Por qué? Porque Jehová ha atestiguado entre ti y la mujer de tu juventud, contra la cual has sido desleal, siendo ella tu compañera, y la mujer de tu pacto... Porque Jehová Dios de Israel ha dicho que él aborrece el repudio, y al que cubre de iniquidad su vestido, dijo Jehová de los ejércitos. Guardaos, pues, en vuestro espíritu, y no seáis desleales” (Mal. 2: 14, 16).

Excepto cuando se presenta infidelidad. Jesús mismo lo estableció al decir: “Así que no son ya más dos, sino una sola carne; por tanto, lo que Dios juntó, no lo separe el hombre. Le dijeron: ¿Por qué, pues, mandó Moisés dar carta de divorcio, y repudiarla? Él les dijo: Por la dureza de vuestro corazón Moisés os permitió repudiar a vuestras mujeres; mas al principio no fue así. Y yo os digo que

¹Jay E Adams, *Marriage Divorce and Remarriage in the Bible* (Grand Rapids, MI: Zondervan Publishing, 2001), 11.

cualquiera que repudia a su mujer, salvo por causa de fornicación, y se casa con otra, adúltera; y el que se casa con la repudiada, adúltera” (Mt. 19: 6-9).

Otro principio bíblico expresado en la Palabra de Dios, presenta el desafío que tienen todos los padres en relación con sus hijos para conectarlos y orientarlos en la vida espiritual: “Y amarás a Jehová tu Dios de todo tu corazón, y de toda tu alma, y con todas tus fuerzas. Y estas palabras que yo te mando hoy, estarán sobre tu corazón; y las repetirás a tus hijos, y hablarás de ellas estando en tu casa, y andando por el camino, y al acostarte, y cuando te levantes. Y las atarás como una señal en tu mano, y estarán como frontales entre tus ojos; y las escribirás en los postes de tu casa, y en tus puertas” (Dt. 6: 5-9).

El fundamento espiritual de la familia pastoral, tiene una relación directa con la realización del culto familiar. Sin embargo, para mantener, disfrutar y consolidar esa disciplina diaria espiritual es necesario que los miembros de la familia tengan cada uno su devoción personal. Si los padres pretenden que sus hijos amen a Dios por sobre todas las cosas, ellos mismos deben experimentar ese amor de Dios en sus vidas. Es posible, como menciona Cortés, que los padres no siempre son los cristianos amantes o cariñosos, puede ser que no conozcan a Dios o que no hayan recibido ejemplo y cuidado de sus propios padres cuando eran niños y no sepan cómo ser padres cariñosos y ejemplares.¹

Si los padres no se hacen cargo de la formación moral y religiosa de sus hijos, si no proveen un ambiente familiar estable, formativo y cristiano donde

¹Felix Cortés, *Religión y relaciones humanas* (Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2004), 17.

aprendan a amar y sentirse amados, esos hijos recibirán un fuerte impacto negativo. Quienes logran mantener un ambiente espiritual en el hogar, aseguran barreras protectoras. Ese es el desafío, lograr con la ayuda de Dios ser transmisores correctos y adecuados de Dios para la familia. Así lo expresa Giles: “El pastor como líder espiritual de la iglesia, también es el líder espiritual de la familia. Debe tomar la iniciativa para el desarrollo espiritual de cada miembro de su familia”.¹

Fundamento espiritual familiar de líderes del Antiguo Testamento

Desde el mismo inicio de la historia humana cuando Dios creó al hombre a su imagen y semejanza le dio la oportunidad de relacionarse con su Hacedor, e instituyó el día de reposo para que reconociera su obra creadora y propiciar tal encuentro entre el Creador y su criatura: “El séptimo día concluyó Dios la obra que hizo, y reposó el séptimo día de todo cuanto había hecho” (Gn. 2: 2). Todo fue diseñado para que el ser humano pudiera adorar a Dios, de manera individual o colectiva.

Adán y Eva

Es inspirador imaginar a los primeros padres de la raza humana en el jardín del Edén realizando un culto familiar de adoración a Dios. White menciona: “Adán y Eva estaban encantados con las bellezas de su hogar edénico. Se deleitaban con los pequeños cantores que los rodeaban... La santa pareja unía sus voces a

¹James Giles, *De pastor a pastor. Ética pastoral práctica* (El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 2004), 50.

las de ellos en armoniosos cantos de amor, alabanza y adoración al Padre y a su Hijo amado, por las muestras de amor que la rodeaban. Reconocían el orden y la armonía de la creación que hablaban de un conocimiento y una sabiduría infinitos”.¹

Caín y Abel.

La primera mención de un acto cultico a Dios está registrado en el libro de Génesis cuando Caín y Abel presentaron sus ofrendas a Dios. Allí se registra: “Y aconteció andando el tiempo, que Caín trajo del fruto de la tierra una ofrenda a Jehová. Y Abel trajo también de los primogénitos de sus ovejas, de lo más gordo de ellas. Y miró Jehová con agrado a Abel y a su ofrenda; pero no miró con agrado a Caín y a la ofrenda suya. Y se ensañó Caín en gran manera, y decayó su semblante” (Gn. 4: 3-5).

Noé

El patriarca Noé adoró junto con su familia a Dios; “Y edificó Noé un altar a Jehová, y tomó de todo animal limpio y de toda ave limpia, y ofreció holocausto en el altar” (Gn. 8: 20). Al salir del arca, de acuerdo con lo que Walvoord menciona, Noé presentó este holocausto a Dios en señal de adoración y al entregar lo mejor

¹Elena G White, *Historia de la redención* (Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 2004), 22.

que poseía, demostró disposición y humildad de espíritu. En este acto cúllico, Noé recibió la gracia de Dios y anduvo con Él en obediencia y justicia.¹

Abraham

En el caso de Abraham, la Biblia afirma que tenía como costumbre levantar altares en los diferentes lugares donde se desplazaba, indicando con esto que junto con su familia rendían de manera diaria culto de adoración a Dios: “Y salieron para ir a tierra de Canaán; y a tierra de Canaán llegaron...Y apareció Jehová a Abram, y le dijo: A tu descendencia daré esta tierra. Y edificó allí un altar a Jehová, quien le había aparecido. Luego se pasó de allí a un monte al oriente de Bet-el, y plantó su tienda, teniendo a Bet-el al occidente y Hai al oriente; y edificó allí altar a Jehová, e invocó el nombre de Jehová” (Gn. 12: 5-8).

Nuevamente, en el siguiente capítulo se relata la manera cómo Abraham constantemente invocaba a Dios: “Y volvió por sus jornadas desde el Neguev hacia Bet-el, hasta el lugar donde había estado antes su tienda entre Bet-el y Hai, al lugar del altar que había hecho allí antes; e invocó allí Abram el nombre de Jehová” (Gn. 13: 4).

Isaac

De la misma manera que su padre, Isaac siguió ese buen ejemplo del culto familiar: “Y se le apareció Jehová aquella noche, y le dijo: Yo soy el Dios de Abraham tu padre; no temas, porque yo estoy contigo, y yo bendeciré, y

¹John Walvoord y Roy B Zuck, *El conocimiento bíblico, un comentario expositivo: Antiguo Testamento, tomo 1: Génesis-Números* (Puebla, MX: Ediciones Las Américas, 1996), 44.

multiplicaré tu descendencia por amor de Abraham mi siervo. Y edificó allí un altar, e invocó el nombre de Jehová, y plantó allí su tienda; y abrieron allí los siervos de Isaac un pozo” (Gn. 26: 24, 25).

Josué

Mucho más adelante en la historia bíblica, Josué es un digno ejemplo a imitar, cuando expresó: “Y si mal os parece servir a Jehová, escogeos hoy a quién sirváis; si a los dioses a quienes sirvieron vuestros padres, cuando estuvieron al otro lado del río, o a los dioses de los amorreos en cuya tierra habitáis; pero yo y mi casa serviremos a Jehová” (Jos. 24: 15).

Fundamento espiritual familiar de líderes del Nuevo Testamento

De la misma manera como en los tiempos del Antiguo Testamento, al abrir las páginas del Nuevo Testamento, se puede verificar la importancia y la influencia positiva que representa la adoración y el culto a Dios de forma individual, familiar o colectiva.

María y Jesús

Se puede mencionar la fiel instrucción que Jesús recibió de sus padres, especialmente de María en el ambiente espiritual familiar, pues “Jesús crecía en sabiduría, edad y gracia para con Dios y los hombres” (Lc. 2: 52). White menciona: “Las mismas palabras que él había hablado a Israel por medio de Moisés, le fueron enseñadas sobre las rodillas de su madre. . . Delante de él se extendía la

gran biblioteca de las obras de Dios. El que había hecho todas las cosas, estudió las lecciones que su propia mano había escrito en la tierra, el mar y el cielo”.¹

Loida, Eunice y Timoteo

Por otro lado, en la vida del joven Timoteo, se destaca la transmisión de los principios bíblicos de generación en generación, por medio de su madre Eunice y su abuela Loida. El apóstol Pablo lo expresa de la siguiente manera: “Y que desde la niñez has sabido las Sagradas Escrituras, las cuales te pueden hacer sabio para la salvación por la fe que es en Cristo Jesús. Toda la Escritura es inspirada por Dios, y útil para enseñar, para redargüir, para corregir, para instruir en justicia” (2 Ti. 3: 15, 16).

Esto representa la dedicación familiar en la adoración a Dios que tenían como costumbre en ese hogar. White hablando del hogar de Timoteo dice lo siguiente: “La religión era la atmósfera de su hogar”.² La piedad de su vida hogareña no era una piedad barata, sino pura, sensible y no corrompida por falsos sentimientos. Su influencia moral era sólida, no vacilante ni impulsiva.

Textos de compromiso familiar con Dios

La Palabra de Dios señala de forma clara que las implicaciones y el respaldo espiritual que perduran para toda la vida, son las experiencias adquiridas de manera temprana en la niñez. Algunos pasajes bíblicos que tienen que ver con

¹Elena G White, *El Deseado de todas las gentes* (Mountain View, CA: Publicaciones Interamericanas, 1955), 50.

²Elena G White, *Conflicto y valor* (Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1971), 345.

la familia, la comunión y adoración a Dios lo constituye lo que escribió el apóstol Pablo a los Efesios: “Hijos, obedeced en el Señor a vuestros padres, porque esto es justo. Honra a tu padre y a tu madre, que es el primer mandamiento con promesa; para que te vaya bien, y seas de larga vida sobre la tierra. Y vosotros, padres, no provoquéis a ira a vuestros hijos, sino criadlos en disciplina y amonestación del Señor” (Ef. 6: 1-4).

El mismo apóstol, escribió a los colosenses: “Vestíos, pues, como escogidos de Dios, santos y amados, de entrañable misericordia, de benignidad, de humildad, de mansedumbre, de paciencia; soportándoos unos a otros, y perdonándoos unos a otros si alguno tuviere queja contra otro. De la manera que Cristo os perdonó, así también hacedlo vosotros. Y sobre todas estas cosas vestíos de amor, que es el vínculo perfecto. Y la paz de Dios gobierne en vuestros corazones” (Col. 3: 12-15).

En los siguientes versículos, Pablo enfatiza la adoración a Dios no solo grupal sino también seguramente a nivel del hogar, el culto familiar. Él dice: “La Palabra de Cristo more en abundancia en vosotros, enseñándoos y exhortándoos unos a otros en toda sabiduría, cantando con gracia en vuestros corazones al Señor con salmos e himnos y cánticos espirituales. Y todo lo que hacéis, sea de palabra o de hecho, hacedlo todo en el nombre del Señor Jesús, dando gracias a Dios Padre por medio de él” (Col. 3: 16, 17).

Finaliza haciendo un llamado a los miembros de la familia para vivir en paz y armonía: “Casadas, estad sujetas a vuestros maridos, como conviene en el Señor. Maridos, amad a vuestras mujeres, y no seáis ásperos con ellas. Hijos,

obedeced a vuestros padres en todo, porque esto agrada al Señor. Padres, no exasperéis a vuestros hijos, para que no se desalienten” (Col. 3: 18-21).

Es claro que todas las referencias bíblicas planteadas, indican no solo la mejor manera que las familias deben relacionarse entre sí, sino también la importancia de darle a Dios el lugar que merece en la familia, logrando una comunión y adoración personal y familiar. Es necesario que en la familia pastoral se practiquen estos ejemplos bíblicos y puedan servir como ejemplo para las demás familias de la iglesia.

Dificultades familiares del pastor según Elena White

Cuando Dios estableció el primer hogar, y fundó el matrimonio, lo hizo para la completa felicidad y para que sirviera de perfecto complemento para el ser humano. Elena White lo expresa así: “Al unir Dios en matrimonio las manos de la santa pareja...dictó la ley del matrimonio para todos los hijos de Adán hasta el fin del tiempo. Lo que el mismo Padre Eterno había considerado bueno, era la ley de la más elevada bendición y progreso para los hombres”¹ White señala que la unidad en la familia es fundamental y cuánto más en el hogar del pastor: “Era el plan de Dios que los miembros de la familia se asociasen en el trabajo y en el estudio, en el culto y en la recreación, el padre como sacerdote de su casa, y él y la madre como maestros y compañeros de sus hijos. Pero los resultados del

¹Elena G White, *El hogar adventista* (Mountain View, CA: Pacific Press, 1975), 56.

pecado, al cambiar las condiciones de la vida, han impedido, en extenso grado, esta asociación”.¹

Es necesario que el esposo y padre pueda dar un ejemplo apropiado en todas las áreas de la vida. White también lo expresa: “El padre debe hacer que rijan en su familia las virtudes más austeras: la energía, la integridad, la honradez, la paciencia, la diligencia y el sentido práctico. Y lo que exija de sus hijos debe practicarlo él mismo, dando ejemplo de dichas virtudes con su comportamiento varonil”.²

Debe existir en la familia del predicador una unidad que predique un sermón eficaz sobre la piedad práctica: “Al hacer fielmente su deber en el hogar, en cuanto a refrenar, corregir, aconsejar, dirigir y guiar, el predicador y su esposa se vuelven más idóneos para trabajar en la iglesia, y multiplican los agentes con que realizar la obra de Dios fuera del hogar. Los miembros de su familia vienen a ser miembros de la familia del cielo, y son un poder para bien y ejercen una influencia abarcante”.³

White muestra que “en la familia la religión es un poder admirable. La conducta de esposo hacia la esposa y de ésta para con él puede ser de tal carácter que hará de la vida en el hogar una preparación para ingresar en la

¹Elena G White, *La educación* (Mountain View, CA: Publicaciones Interamericanas, 2009), 244.

²Elena G White, *Ministerio de curación* (Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1959), 303.

³White, *Obreros evangélicos*, 216.

familia del cielo. Los corazones que están henchidos del amor de Cristo no pueden separarse mucho”.¹

En la vida de la familia pastoral, la religión debe hacer la diferencia: “La religión es amor, y el hogar cristiano es un lugar donde el amor reina y halla expresión en palabras y actos de bondad servicial y gentil cortesía. Se necesita religión en el hogar. Únicamente ella puede impedir los graves males que con tanta frecuencia amargan la vida conyugal. Únicamente donde reina Cristo puede haber amor profundo, verdadero y abnegado”.²

A continuación se explorarán algunos de los consejos que comparte Elena White respecto a diferentes áreas de la vida familiar y pastoral.

El culto familiar en la familia pastoral

Para lograr una comunión familiar con Dios, es necesario primero que cada miembro de la familia se relacione individualmente con Dios. White dice: “Todos los que están en la escuela de Dios necesitan de una hora tranquila para la meditación, a solas consigo mismos, con la naturaleza y con Dios. En ellos tiene que manifestarse una vida que en nada se armoniza con el mundo, sus costumbres o sus prácticas; necesitan, pues, experiencia personal para adquirir el conocimiento de la voluntad de Dios. Cada uno de nosotros ha de oír la voz de Dios hablar a su corazón”.³ Es necesario cultivar la devoción personal auténtica

¹White, *El hogar cristiano*, 81.

²Ibíd.

³White, *Ministerio de curación*, 37.

donde cada persona tenga un contacto directo con Dios. Existe una relación directa entre la espiritualidad de la familia pastoral y la realización del culto personal y familiar.

White, anima los padres de las familias pastorales a prestar mucha atención en cuanto a cultivar hábitos devocionales en sus hijos en la niñez y juventud, pues podrá, sin dudarlo, afectar su destino eterno. Ella afirma: “Dios ha señalado a sus padres sus obra, la cual consiste en formar los caracteres de sus hijos según el modelo divino...y desarrollarlos en armonía con los preceptos de la Palabra de Dios. Esta obra debería ocupar el primer lugar, porque implica intereses eternos”.¹

El formar el hábito del culto familiar en los niños es básico para su formación como se puede apreciar en el siguiente comentario: “En la niñez y la juventud es cuando el carácter es más impresionable...Más que cualquier don natural, los hábitos formados en los primeros años deciden si un hombre vencerá o será vencido en la batalla de la vida”.² ¿Es posible que se logre un hábito espiritual en la vida de una persona? Por supuesto, que la experiencia propia puede evidenciarlo.

De igual manera, White complementa diciendo: “Es la repetición del acto lo que lo convierte en hábito y moldea el carácter para bien o para mal...por la repetición de los actos se establecen los hábitos y se confirma el carácter”.³

¹Elena G White, *Conducción del niño* (Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1975), 155.

²Ibíd., 188.

³Ibíd., 150.

White menciona que los padres que ponen en primer lugar de su familia a Dios, lo glorifican. Ella dice: “Presentando al mundo una familia bien ordenada y disciplinada, una familia que ama y obedece a Dios, en lugar de rebelarse contra él. Cristo no es un extraño en sus hogares; su nombre es un nombre familiar, venerado y glorificado”.¹ Añade enfáticamente: “Dios debe ser honrado en todo hogar cristiano, con los sacrificios matutinos y vespertinos. Es deber de los padres cristianos levantar, mañana y noche, por oración ferviente un cerco alrededor de sus hijos”.²

Por medio del culto familiar se asegura la presencia de Dios en el hogar. Así lo afirma White: “Los ángeles se deleitan en un hogar donde Dios reina supremo, y donde se enseña a los niños a reverenciar la religión... Sólo la presencia de Cristo puede hacer felices a hombres y mujeres. Cristo puede transformar todas las aguas comunes de la vida en vino celestial. El hogar viene a ser entonces un Edén de bienaventuranza; la familia, un hermoso símbolo de la familia celestial”.³

Otro aspecto que señala White es que los padres deben liderar el acercamiento a Dios por medio del culto familiar. Ella afirma: “Los padres y las madres deberían elevar sus corazones a menudo hacia Dios para suplicar humildemente por ellos mismos y por sus hijos. Que el padre, como sacerdote de la familia, ponga sobre el altar de Dios el sacrificio de la mañana y de la noche,

¹White, *El hogar cristiano*, 291.

²Elena G White, *La educación cristiana* (Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1975), 156.

³White, *El hogar cristiano*, 23.

mientras la esposa y los niños se le unen en oración y alabanza. Jesús se complace en morar en un hogar tal”.¹

Es necesario reconstruir y revitalizar la experiencia espiritual del hogar por medio del culto familiar. White dice: “Si hubo un tiempo en el que cada casa debiera ser una casa de oración, es ahora. Predomina la incredulidad y el escepticismo. Abunda la inmoralidad...Sin embargo, en esta época tan peligrosa, algunos de los que se llaman cristianos no celebran el culto de familia. No honran a Dios en su casa, ni enseñan a sus hijos a amarlo y temerlo”.²

Algunas instrucciones prácticas se encuentran en los consejos que White escribe cuando señala que “el padre, o en su ausencia la madre, debe presidir el culto y elegir un pasaje interesante de las Escrituras que pueda comprenderse con facilidad... Cuando se lee un capítulo largo y se hace una oración larga, se torna fatigoso y se siente alivio cuando termina. Dios queda deshonrado cuando el culto se vuelve árido y fastidioso, cuando carece tanto de interés que los hijos lo temen”.³

La misma autora, añade la motivación para que el culto familiar se haga un momento atractivo y muy interesante. Ella dice: “No hay razón alguna porque no sea éste el momento más agradable del día. Con un poco de preparación podréis hacerlo interesante y provechoso. De vez en cuando, introducid algún cambio. Se

¹Elena G White, *Patriarcas y profetas* (Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1975), 123.

²White, *Conducción del niño*, 489.

³Elena G White, *Testimonios selectos tomo 5* (Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1932), 18.

pueden hacer preguntas con referencia al texto leído, y hacer algunas observaciones fervorosas y oportunas. Se puede cantar un himno de alabanza. La oración debe ser corta y precisa”.¹

Recordando los momentos cuando en los tiempos bíblicos se ofrecían los sacrificios diarios a Dios, White enseña: “Así es cómo el hogar cristiano debe ser, una luz en el mundo. De él, mañana y noche, la oración debe elevarse hacia Dios como el humo del incienso. En recompensa, la misericordia y las bendiciones divinas descenderán como el rocío matutino sobre los que las imploran”.²

Es un desafío para la familia pastoral en la actualidad dedicar el tiempo necesario para la comunión con Dios, pero al hacerlo se tendrán magníficos resultados. Así lo expresa White: “Padres y madres, cada mañana y cada noche, juntad vuestros hijos alrededor vuestro, y elevad vuestros corazones a Dios por humildes súplicas. Vuestros amados están expuestos a la tentación. Hay dificultades cotidianas sembradas en el camino de los jóvenes y de sus mayores. Los que quieran vivir con paciencia, amor y gozo deben orar. Será únicamente obteniendo la ayuda constante de Dios cómo podremos obtener la victoria sobre nosotros mismos”.³

Elena White es clara en que no se puede obtener mucho beneficio de un estudio ocasional o apresurado de la Biblia; menciona muchas veces la frecuencia diaria, pero no establece un límite para hacerlo, sino dice: “Cuanto más frecuente

¹Ibíd.

²Ibíd., 19.

³Ibíd.

y diligentemente estudien la Biblia, más hermosa les parecerá”.¹ Además, el momento de oración y de estudio de la Biblia, especialmente para los jóvenes, tiene resultados muy positivos. La misma autora añade: “El joven que halla su gozo en leer la Palabra de Dios y en la hora de la oración, será constantemente refrescado por los sorbos de la fuente de la vida. Logrará una altura de excelencia moral y una amplitud de pensamiento que otros no pueden concebir. La comunión con Dios estimula los buenos pensamientos, las aspiraciones nobles, la percepción clara de la verdad y los elevados propósitos de acción”.²

Es un privilegio que el pastor, su esposa y sus hijos puedan disfrutar de una adecuada experiencia espiritual y una correcta comunión con Dios mediante la devoción personal y de una manera especial del culto familiar. Para lograr ese ideal es necesario el compromiso de cada miembro de la familia y el liderazgo espiritual del propio pastor y su esposa en el hogar.

White menciona tres aspectos importantes del culto familiar; (1) tener una hora fija para el culto matutino y vespertino, (2) el culto debe ser presidido por el padre o en su ausencia la madre, y (3) debe ser corto.³

El pastor y su esposa

El deber del esposo y pastor es tratar a su esposa como Cristo lo haría. Así lo expresa White cuando señala: “Trate a su esposa con ternura. Ella necesita

¹Elena G White, *Mensaje para los jóvenes* (Mountain View, CA: Publicaciones Interamericanas, 1973), 194.

²Ibíd., 77.

³White, *Testimonios selectos tomo 5*, 18.

todo el cuidado y consuelo y ánimo que usted prometió darle en sus votos matrimoniales. No le dé la menor ocasión para cuestionar su lealtad o su deseo sincero de cumplir con sus obligaciones”.¹

En una declaración a un ministro, White le hace un llamado de atención por la manera en que ha tratado a su esposa e incluso a sus hijos: “No puedo aparecer como justificando su conducta en relación con su vida matrimonial. El abandonar a su esposa y su familia es una ofensa a Dios, y debo presentar el asunto como es”.²

Añade además que ese ministro se presentaba como la víctima de su esposa, cuando era lo contrario. Ella dice le dice: “Usted se presenta como alguien que ha sido el perjudicado, pero su esposa es la que ha sido más perjudicada. Ella nunca debería haber sido tratada como usted la ha tratado. Usted procedió de tal manera con sus pequeños, que a su esposa no le quedaba más que alejarse de usted. El corazón de ella fue herido, magullado, y quedó prácticamente trastornada por su gobierno despótico y dominante al disciplinar a sus hijos”.³

Por otro lado, White señala la importancia de las esposas de los pastores para su ministerio y el rol protagónico que ellas ejercen dentro de la familia pastoral y también su influencia con la iglesia. Ella afirma: “Una esposa no santificada es la mayor maldición que pueda tener un ministro. Aquellos siervos de Dios que por desgracia tengan en sus casas esta influencia agostadora, deben

¹White, *Ministerio pastoral*, 100.

²Ibíd.

³Ibíd., 101.

duplicar sus oraciones y su vigilancia y, asumiendo una posición firme y decidida, no permitir que los opriman las tinieblas. Deben aferrarse más a Dios, ser enérgicos y decididos, gobernar bien su propia casa, y vivir de tal manera que puedan recibir la aprobación de Dios y la custodia de los ángeles”.¹

¿Qué puede ocurrir si el pastor pasa por alto la influencia negativa de su esposa no consagrada? White contesta de la siguiente manera: “Pero si ceden a los deseos de sus compañeras no consagradas, el ceño de Dios pesará sobre su casa. El arca de Dios no puede morar en ella, porque ellos apoyan a sus esposas en sus errores y se los toleran”.²

Es necesario que la esposa del pastor sea un apoyo y ayuda constante, pues si su relación de pareja, está caracterizada por las discusiones, el enojo y la frustración, entonces su influencia será negativa en el ministerio. White lo dice así: “Solemne es su vocación y sus compañeras pueden ser para ellos una gran bendición o una gran maldición. Pueden alentarlos cuando están abatidos, consolarlos cuando están desanimados, y animarlos a mirar hacia arriba y confiar plenamente en Dios cuando les falta la fe. O pueden seguir una conducta opuesta; mirar el lado sombrío, pensar que pasan por tiempos difíciles, y no ejercer fe en Dios, hablar de sus pruebas e incredulidad con sus compañeros, albergar un espíritu quejoso y murmurador, y ser un lastre y hasta una maldición para ellos”.³

¹Elena G White, *El evangelismo* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1978), 491.

²Ibíd.

³Ibíd.

También se señala que si la esposa y madre cumple el propósito que Dios tiene para su vida, será de gran bendición: “La esposa y madre está haciendo una obra tan grande e importante como la que hace el esposo y padre. Mientras que el uno está en el campo misionero, la otra es misionera en el hogar, y con frecuencia sus ansiedades y cargas exceden en mucho a las del esposo y padre. La obra de la madre es solemne e importante, a saber, la de amoldar las mentes y formar el carácter de sus hijos, prepararlos para ser útiles en esta vida, e idóneos para la venidera, inmortal”.¹

Como parte fundamental de la relación entre el pastor y su esposa, se encuentra la compañía mutua y constante. Se menciona las salidas o viajes constantes del pastor, y señala respecto a su esposa que si lo acompaña en algún viaje, sin descuidar las tareas del hogar, no debiera ir para su propio placer sino para trabajar a su lado. Debe tener el mismo interés en la salvación de las almas, ejerciendo una influencia positiva. Además debe participar activamente en las reuniones en la iglesia y junto al altar familiar en diferentes hogares. White dice: “La gente espera esto, y tiene derecho a esperarlo. Si esas expectativas no se cumplen, se destruye más de la mitad de la influencia del esposo”.²

La esposa del pastor tiene la oportunidad de formar su propio carácter y ayudar a formar el carácter de sus hijos. Dios recompensará esa labor abnegada. White lo expresa de la siguiente manera: “El esposo puede recibir honores de los hombres en el campo misionero, mientras que la que se afana en casa no recibe

¹Ibíd., 490.

²Ibíd., 489.

reconocimiento terreno alguno por su labor; pero si trabaja en pro de los mejores intereses de su familia, tratando de formar su carácter según el Modelo divino, el ángel registrador la anotará como uno de los mayores misioneros del mundo”.¹

Educación de los hijos del pastor

El primer deber del pastor es hacia su familia, esposa e hijos. White menciona que después de Dios, su familia debe ser lo primero cuando dice: “Ninguna disculpa tiene el predicador por descuidar el círculo interior en favor del círculo mayor. El bienestar espiritual de su familia está ante todo. En el día del ajuste final de cuentas, Dios le preguntará qué hizo para llevar a Cristo a aquellos de cuya llegada al mundo se hizo responsable. El mucho bien que haya hecho a otros no puede cancelar la deuda que él tiene con Dios en cuanto a cuidar de sus propios hijos”.²

Es muy puntual la manera como el pastor, esposo y padre debe actuar con su esposa e hijos. De eso dependerá su fortaleza para ganar almas para Dios. Así lo comenta White al decir: “Usted debe mostrar en su hogar esa consideración bondadosa, esa ternura, amor, delicadeza, paciencia noble, y verdadera cortesía, que es digna de la cabeza del hogar, antes de tener éxito en la ganancia de almas para Cristo”.³

¹Ibíd., 490.

²White, *Obreros evangélicos*, 215.

³White, *Ministerio pastoral*, 99.

La responsabilidad compartida para educar a los hijos entre el pastor y su esposa es una realidad y White inspirada por Dios señala cómo lograrlo. Ella dice: “Debe existir en la familia del predicador una unidad que predique un sermón eficaz sobre la piedad práctica. Al hacer fielmente su deber en el hogar, en cuanto a refrenar, corregir, aconsejar, dirigir y guiar, el predicador y su esposa se vuelven más idóneos para trabajar en la iglesia, y multiplican los elementos con que cuentan para realizar la obra de Dios fuera del hogar. Los miembros de su familia vienen a ser miembros de la familia del cielo, y son un poder para bien y ejercen una influencia abarcante”.¹

La instrucción maternal es vital para la educación de los hijos y está por encima de las responsabilidades que como esposa de pastor desee asumir. Así lo recomienda White al decir: “Mientras no puedan Vds. obrar unidos para disciplinar debidamente a su hijo, quédese la esposa con él, apartada del escenario de acción de su esposo; pues no debe darse a la iglesia un ejemplo de disciplina floja”.²

El compromiso de la madre se ve reflejado en la apreciación de White cuando afirma: “El amor de la madre representa ante el niño el amor de Cristo, y los pequeñuelos que confían y obedecen a su madre están aprendiendo a confiar y obedecer al Salvador”.³ Sin duda, se puede concluir que esta afirmación también

¹White, *Obreros evangélicos*, 216.

²White, *El hogar cristiano*, 324.

³White, *El Deseado de todas las gentes*, 474.

puede aplicarse al padre. Qué privilegio para cada padre y madre la de ser representantes del mismo Dios ante sus hijos.

Por otro lado, se expresa la enorme dificultad en la influencia que puede tener el pastor, si junto con su esposa no permiten que Dios gobierne su hogar. Ella dice: “El predicador que permita que sus hijos se críen indisciplinados y desobedientes, encontrará que la influencia de sus labores en el púlpito queda contrarrestada por la conducta indigna de sus hijos. El que no pueda gobernar los miembros de su propia familia, no podrá ministrar debidamente en favor de la iglesia de Dios, ni preservarla de la contención y controversia”.¹

También White añade además que un pastor puede demostrar por la educación dada a sus hijos la incapacidad para gobernar y requiere aprender cómo cumplir su deber: “Si se la imparte debidamente, la educación de los hijos de un ministro ilustrará las lecciones que él da desde el púlpito. Pero si, por la mala educación que haya dado a sus hijos, un pastor demuestra su incapacidad para gobernar y regir, necesita aprender que Dios requiere de él que discipline debidamente a los hijos que le fueron dados antes que pueda cumplir su deber como pastor de la grey de Dios”.²

Una de las razones que da un resultado negativo en la educación de los hijos del pastor es el poco tiempo que el padre dedica a ellos y que no se los orienta adecuadamente en cuanto a sus elecciones. White lo menciona: “En algunos casos, los hijos de los predicadores son los niños a quienes más se

¹White, *Obreros evangélicos*, 216.

²White, *El hogar cristiano*, 321.

descuida en el mundo, por la razón de que el padre está poco con ellos, y se les deja elegir sus ocupaciones y diversiones”.¹

Es muy alta la responsabilidad de gobernar de manera eficaz la familia pastoral. Así lo enfatiza White cuando dice: “Por grandes que sean los males debidos a la infidelidad paternal en cualquier circunstancia, son diez veces mayores cuando existen en las familias de quienes fueron designados maestros del pueblo. Cuando éstos no gobiernan sus propias casas, desvían por su mal ejemplo a muchos del buen camino. Su culpabilidad es tanto mayor que la de los demás cuanto mayor es la responsabilidad de su cargo”.²

White evidencia la importancia de tener en sujeción a los hijos para dar un ejemplo efectivo a la iglesia. Ella escribió: “Hermano B, como ministro de Dios, usted tenía la doble obligación de gobernar bien su propia casa y de tener a sus hijos en sujeción. Pero se ha complacido con su capacidad y ha excusado sus faltas. El pecado de ellos no parecía muy pecaminoso. Usted ha desagradado a Dios y casi arruinado a sus hijos al descuidar su deber, y se ha seguido comportando irresponsablemente después que el Señor lo ha reprendido y aconsejado”.³

También se señala el daño a la obra de Dios que la familia pastoral puede causar: “El daño que su familia ha ocasionado a la causa de Dios por su influencia en los distintos lugares donde han vivido, ha sido mayor que el bien que han

¹Ibíd., 322.

²Ibíd.

³Elena G White, *Testimonios para la iglesia, tomo 2* (Mountain View, CA: Publicaciones Interamericanas, 1996), 549.

realizado. Usted ha sido enceguecido y engañado por Satanás acerca de su familia. Usted y su esposa han colocado a sus hijos en un pie de igualdad con ustedes. Ellos han hecho lo que han querido. Esa ha sido una gran desventaja en su trabajo de ministro de Cristo, y el descuido de su deber de tener a sus hijos en sujeción ha conducido a un mal todavía mayor, que amenaza destruir su utilidad”.¹

Cuando un hijo acompaña a su papá en algún viaje misionero, debe representar adecuadamente la formación recibida en su carácter. White lo comenta al decir: “He conocido a muchos pastores bastante imprudentes para viajar acompañados de un hijo indisciplinado. Las labores que realizaban desde el púlpito eran contrarrestadas por el mal genio que revelaban sus hijos”.²

Se requiere del pastor y padre hacia sus hijos un buen ejemplo, instrucción fiel y adecuada restricción. Así lo expresa White: “Muchos señalan a los hijos de los pastores, de los maestros y de otros hombres de elevada reputación por su sabiduría y piedad y dicen que si esos hombres, con todas sus ventajas, fracasan en el gobierno de su familia, los que son menos favorecidos no pueden tener esperanza de tener éxito. La pregunta que debe dilucidarse es ésta: ¿Esos hombres han dado a sus hijos lo que les corresponde por derecho: un buen ejemplo, instrucción fiel y adecuada restricción?”.³

La anterior es una pregunta que cada pastor o líder espiritual debe contestar. White sigue diciendo: “El descuido de esos puntos esenciales es lo que

¹White, *Ministerio pastoral*, 103.

²White, *El hogar cristiano*, 324.

³White, *Conducción del niño*, 216.

hace que tales padres proporcionen a la sociedad hijos que no están bien equilibrados en su mente, impacientes ante la restricción e ignorantes de los deberes de la vida práctica. En esto hacen al mundo un daño que sobrepuja todo el bien realizado por sus labores”.¹

El gran desafío del pastor de ejemplificar en su vida el carácter de Cristo en relación con la educación de los hijos lo expresa White cuando dice: “Quien está comprometido en la obra del ministerio del Evangelio, debe ser fiel en su vida familiar. Es tan esencial que un padre mejore los talentos que Dios le ha otorgado para hacer del hogar un símbolo de la familia celestial, como usar en la obra del ministerio el poder que Dios le ha dado para la ganancia de almas en la iglesia. Como sacerdote del hogar y embajador de Cristo en la iglesia, deberá ejemplificar en su vida el carácter de Cristo”.²

White habla directamente a un hijo de pastor para que se detenga respecto a sus conductas equivocadas, pues no solo afectan a sus padres, sino que también desagradan a Dios. Así lo expresa: “Te suplico en el nombre del Señor que regreses antes que sea demasiado tarde. Por ser hijo de padres que colaboran con Dios, se espera de ti que estés bien dispuesto; pero es frecuente que, por indocilidad, deshonres a tus padres y contrarrestes la obra que ellos procuran hacer”.³

¹Ibíd.

²White, *Ministerio pastoral*, 103.

³White, *El hogar cristiano*, 325.

Le hace además las siguientes preguntas para que ese hijo de pastor pueda reflexionar: “¿No tiene tu madre suficientes motivos de sentirse oprimida y abatida sin que añadas tu rebeldía a su carga? ¿Te empeñarás en seguir una conducta tal que el corazón de tu padre esté abrumado de pesar? ¿Te resulta placentero que todo el cielo te mire con desagrado? ¿Te causa satisfacción el colocarte entre las filas del enemigo, para recibir sus órdenes y ser dirigido por él?”.¹

Cuando un hijo de pastor se niega a recibir instrucción y seguir sus propias inclinaciones, se convierte en aliado del enemigo de Dios. White lo comenta así: “Tu padre es ministro del Evangelio, y Satanás obra con mucho celo para inducir a los hijos de pastores a deshonrar a sus padres. Si puede, los hará cautivos de su voluntad y los llenará de malas propensiones. ¿Permitirás que Satanás obre por tu intermedio para destruir la esperanza y el consuelo de tus padres? ¿Estarán ellos obligados a considerarte con tristeza continua porque te entregas al dominio de Satanás? ¿Les legarás el desaliento de pensar que les tocó criar hijos que se niegan a recibir sus instrucciones, y a toda costa siguen sus propias inclinaciones?”.²

Es importante que el pastor y especialmente su esposa sean conscientes de cuando es el momento apropiado en la vida de los hijos para darles la educación esencial. White dice: “El momento en que el niño comienza a elegir su propia voluntad y sus propios caminos, es el momento cuando debe comenzar su

¹Ibíd.

²Ibíd., 324.

educación en la disciplina. Esta puede llamarse una educación inconsciente. Entonces es cuando debe comenzar una obra consciente... Necesariamente descansa sobre la madre la mayor parte del peso de esta obra. Ella tiene la primera responsabilidad sobre el niño y ha de establecer el fundamento de una educación que lo ayude a desarrollar un carácter fuerte y simétrico”.¹

Se recomienda a los padres impedir que el enemigo de Dios tome el control de los niños en su infancia. White menciona: “Con frecuencia meros bebés demuestran una voluntad muy determinada. Si esa voluntad no es dominada por una autoridad más sabia que los deseos indóciles del niño, Satanás se posesiona de la mente y dispone el carácter en armonía con su voluntad”.²

White habla de la importancia de entender a los hijos en las diferentes etapas y a medida que van creciendo mantener la disciplina efectiva.³ También, recomienda la manera como tratar los hijos al decir: “Combinad el cariño con la autoridad, la bondad y la simpatía con la firme represión. Dedicad a vuestros hijos algunas de vuestras horas de ocio; intimad con ellos; asociad con ellos en sus trabajos y juegos, y ganad su confianza. Cultivad su amistad, especialmente la de vuestros hijos varones. De este modo ejerceréis sobre ellos una poderosa influencia para el bien”.⁴

¹White, *Conducción del niño*, 314.

²Ibíd.

³Ibíd., 259.

⁴White, *Ministerio de curación*, 304.

La salud del pastor y su familia

Es un hecho científico que los buenos hábitos de salud pueden ayudarle a una persona a evitar enfermedades y mejorar su calidad de vida.¹ Es necesario que el pastor junto con su esposa e hijos, puedan practicar los ocho remedios naturales que plantea White para lograr mantener y mejorar su salud. Ella dice: “El aire puro, el sol, la abstinencia, el descanso, el ejercicio, un régimen alimenticio conveniente, el agua y la confianza en el poder divino son los verdaderos remedios. Todos debieran conocer los agentes que la naturaleza provee como remedios, y saber aplicarlos”.²

White habla de manera directa a los pastores cuando señala: “Los predicadores... No se enteran como debieran de la necesidad del ejercicio al aire libre. Descuidan este deber, que es de lo más esencial para la conservación de la salud. Se aplican detenidamente al estudio de los libros, e ingieren la alimentación de un trabajador manual”.³ Y refiriéndose a los malos hábitos de los predicadores, afirma: “Con tales hábitos, algunos adquieren corpulencia porque el organismo está obstruido. Otros enflaquecen y se debilitan, porque sus fuerzas vitales se agotan con el trabajo de desechar el exceso de alimentos; el hígado se recarga y

¹MedlinePlus, “Vida saludable: MedlinePlus enciclopedia médica”, 2015, <https://medlineplus.gov/spanish/ency/article/002393.htm>.

²White, *Ministerio de curación*, 89.

³Elena G White, *Testimonios para la iglesia, tomo 3* (Mountain View, CA: Publicaciones Interamericanas, 2004), 537.

le es imposible eliminar las impurezas de la sangre; y la enfermedad es el resultado”.¹

También añade que el ejercicio renueva el cuerpo y hace posible realizar más labor pastoral: “Todo el organismo necesita la influencia vigorizadora del ejercicio al aire libre. Unas cuantas horas de trabajo manual cada día, contribuirían a renovar las energías del cuerpo y a descansar la mente. De esta manera se promovería la salud general y se podría realizar una mayor cantidad de trabajo pastoral. La incesante lectura y escritura de muchos ministros los hace ineptos para la obra pastoral”.²

White le recomienda a una esposa de pastor para que su esposo realice más trabajo físico y lo menciona de la siguiente manera con muy buenas razones: “No disminuirá su dignidad, y logrará una mejor salud... Al llevar a cabo un trabajo útil. La circulación de la sangre será más pareja. El trabajo físico, al proveer un descanso del trabajo mental, retirará la sangre del cerebro. Es esencial que su esposo haga más trabajo físico para aliviar el cerebro. El ejercicio físico favorece la digestión. Si pudiera pasar parte del día haciendo ejercicio físico, cuando no está urgido por un continuo esfuerzo en una serie de reuniones, sería una ventaja para él... Su ejemplo estaría de acuerdo con el de nuestro divino Maestro”.³

En lo referente a la nutrición el pastor y su familia deben ser ejemplos de la reforma pro-salud, incluso manteniendo un equilibrio con la comida saludable. Ella

¹Ibíd.

²Elena G White, *Consejos sobre la salud* (Mountain View, CA: Publicaciones Interamericanas, 1989), 190.

³White, *Ministerio pastoral*, 82.

dice: “Algunos de nuestros ministros comen abundantemente y no hacen suficiente ejercicio como para quemar los desechos que se acumulan en el sistema. Ellos comen y después pasan la mayor parte del tiempo sentados, leyendo, estudiando, o escribiendo, cuando una parte de su tiempo debería emplearse sistemáticamente en el trabajo físico. Nuestros ministros ciertamente quebrantarán su salud a menos que sean más cuidadosos en no llenar demasiado el estómago con una gran cantidad de alimentos aun cuando sean saludables”.¹

También menciona que el comer demasiado, no deja que fluyan libremente las palabras y los pensamientos, e incluso limita la capacidad de expresarse mejor en la predicación del Evangelio. Ella dice: “La complacencia del apetito nubla y limita la mente, y adormece las santas emociones del alma. Los poderes de la mente y el alma de algunos de nuestros predicadores están debilitados por los malos hábitos en su alimentación y la falta de ejercicio físico”.²

Es necesario que el pastor y su familia puedan gozar de mejor salud, no sólo para dar buen ejemplo de vida, sino debido a la responsabilidad ministerial sobre su propia familia. Así lo expresa al decir: “A fin de proseguir esta grande y ardua labor, es necesario que los ministros de Cristo gocen de buena salud. Para lograrlo, deben ser regulares en sus hábitos y adoptar un sistema de vida saludable. Muchos se quejan continuamente y sufren de malestares diversos. Esto

¹Ibíd., 83.

²Ibíd.

se debe casi siempre a que no trabajan sabiamente ni observan las leyes de la salud”.¹

Añade además que por descuidar las leyes de la salud, algunos pastores han dejado de prestar un servicio valioso: “La ignorancia de la fisiología, y el descuido en la observancia de las leyes de la salud, han llevado a la tumba a muchos que podrían haber vivido para trabajar y estudiar inteligentemente. El debido ejercicio de la mente y el cuerpo desarrollarán y fortalecerán todas las facultades. Tanto la mente como el cuerpo serán preservados, y serán capaces de realizar una variedad de trabajo. Los ministros y los maestros necesitan aprender lo relativo a estas cosas, y también necesitan practicarlas”.²

Las finanzas en la familia ministerial

White señala inspirada por Dios que quien ha sido llamado a manejar los asuntos espirituales de la iglesia, debe primero en su vida personal demostrar su competencia en los asuntos financieros. Ella dice: “Nadie resulta excusable por carecer de capacidad financiera. De muchos hombres se puede decir: El tal es bondadoso, amable, generoso, hombre bueno y cristiano; pero no está capacitado para manejar sus propios asuntos. Cuando se trata de desembolsar recursos, no es más que un niño. Sus padres no le enseñaron a comprender y practicar los principios del sostén propio. Un hombre tal no es idóneo para el ministerio”.³

¹White, *Consejos sobre la salud*, 190.

²White, *Ministerio pastoral*, 85.

³Ibíd., 77.

Se recomienda que ningún ministro debe estar vinculado a ganancias financieras por medio de la especulación. Así lo dice White: “Los hombres de valor sólido se les encuentra más fácilmente entre los que poseen poco de las cosas de este mundo, y lo que poseen lo han ganado por su diligencia y economía, y no por la especulación. Aquellos que son remunerados por su trabajo no deben, si practican la economía, estar en la miseria, o al borde del pauperismo, o abrumados por las deudas”.¹

El aspecto financiero en el hogar del pastor es muy importante y trascendental. Junto con su esposa deben trabajar en equipo para lograr un equilibrio. White enfatiza que la esposa puede cumplir un papel protagónico en las finanzas de la familia ministerial. Ella dice: “La esposa del predicador puede ser de gran ayuda a su esposo en cuanto a aliviar su carga, si mantiene su propia alma en el amor de Dios. Puede enseñar la Palabra a sus hijos. Puede manejar su casa con economía y discreción. Unida a su esposo, puede educar a sus hijos en hábitos de economía, y enseñarles a restringir sus necesidades”.²

White señala inspirada por Dios la manera como la familia ministerial debe vivir sin tener la carga de las deudas, Ella dice: “Cuando se halle en estrecheces, no tome nadie dinero consagrado a propósitos religiosos para emplearlo para su propio beneficio, acallando su consciencia con decir que lo devolverá en algún tiempo futuro”.³

¹Ibíd., 78.

²White, *Obreros evangélicos*, 214.

³White, *Ministerio pastoral*, 79.

La clave se encuentra en reducir los gastos que correspondan a los ingresos y restringir las necesidades. Continúa diciendo: “Mucho mejor será reducir los gastos para que correspondan a los ingresos, restringir las necesidades y vivir dentro de los recursos de uno, que emplear el dinero del Señor para fines seculares. Este asunto no se lo considera como se debiera. Bajo ningún pretexto se debe usar el dinero que se paga a la tesorería de Dios para beneficio de nadie en asuntos temporales. Debe ser guardado para el objetivo para el cual fue dado”.¹

Dios le mostró a White como el enemigo planea con sus demonios, hacer que el pastor y su familia sufran escasez o tengan dificultades financieras. Ella escribe lo que les dice a los ángeles malos: “Destruid el amor que los miembros tengan el uno por el otro. Desalentad a sus ministros; porque los aborrecemos. Presentad toda excusa plausible a los que tienen recursos, no sea que ellos los entreguen. Ejerced, si podéis, el control de los asuntos monetarios, y procurad que sus ministros sean angustiados por la escasez. Esto debilitará su valor y celo”.²

El pastor y su esposa deben ser conscientes que justamente el enemigo de Dios desea hacer que fracasen en el área financiera. Sigue diciendo: “Haced que la codicia y el amor de los tesoros terrenales sean los rasgos sobresalientes de su carácter. Cuando estos rasgos los dominan, la salvación y la gracia pierden importancia. Rodeadlos de toda clase de distracciones, y serán nuestros. Y no

¹Ibíd.

²Elena G White, *Primeros escritos* (EEUU: Pacific Press Pub. Association, 1962), 266.

sólo los aseguraremos, sino que su odiosa influencia no será ejercida para conducir a otros al cielo”.¹

Otro aspecto muy importante, es que la noble labor que muchas esposas de pastores realizan de manera desinteresada y de arduo trabajo en la iglesia al lado de sus esposos, debiera ser recompensada financieramente. Esto ayudaría a equilibrar un poco el presupuesto familiar del pastor.

White dice al respecto: “Hay esposas de ministros... Que son obreras de corazón, dedicadas y entregadas, dando estudios bíblicos y orando con las familias, ayudando con esfuerzo personal, tan exitosamente como sus esposos. Estas mujeres dan todo su tiempo, y se les ha dicho que a ellas no se les paga por su trabajo porque sus esposos reciben sueldos. Yo les digo que sigan adelante y que tales decisiones serán cambiadas. La Palabra dice, “El obrero es digno de su salario”.²

Incluso Elena White eleva una sentida voz de protesta y manifiesta poder utilizar de sus propios diezmos, recursos para recompensar el trabajo de algunas esposas de pastores, pues realizan una labor casi igual que sus esposos. Ella dice: “Cuando se tomen decisiones como ésta, yo protestaré, en el nombre de Cristo. Sentiré que es mi responsabilidad crear un fondo del dinero de mis diezmos, para pagarles a estas mujeres que están realizando un trabajo tan esencial como el que realizan los ministros, y apartaré este diezmo para la misma línea de trabajo como la de los ministros... Yo sé que a las mujeres fieles se les

¹Ibíd.

²White, *Ministerio pastoral*, 89.

debe pagar sueldos en proporción al sueldo que reciben los ministros. Ellas sienten la responsabilidad por las almas, y no deben ser tratadas injustamente”.¹

White va un paso más allá. Ella sabe que muchas esposas de pastores nunca solicitarían una recompensa financiera por algo que realizan por amor a Cristo y apoyando el ministerio de sus esposos. Incluso a esas esposas de pastores, se les debería recompensar. Ella expresa: “Se ha cometido a veces una injusticia para con mujeres que trabajan con tanta consagración como sus esposos, y que son reconocidas por Dios como necesarias para la obra del ministerio. El método de pagar a los obreros varones, y de no pagar a sus esposas que participan de sus labores, no es un plan conforme al mandato del Señor, y si se lleva a cabo en nuestras asociaciones, se corre el riesgo de desanimar a nuestras hermanas en cuanto a calificarse para la obra en la cual deben trabajar”.²

White de forma específica una compensación financiera a algunas esposas de pastor cuando dice: “Dios es un Dios de justicia, y si los ministros reciben salario por su trabajo, sus esposas, que se dedican a la obra tan desinteresadamente como ellos, deben recibir su paga en adición al sueldo que perciben sus esposos, aun cuando no lo pidan”.³

¹Ibíd.

²Ibíd., 90.

³Ibíd.

El uso del tiempo libre del pastor y su familia

Al ver la enormidad de la obra que hay que realizar, el pastor e incluso su familia pueden llegar a pensar que la solución es no tomar ningún descanso. Es necesario que el pastor tome el descanso necesario y utilice de manera efectiva el tiempo libre. Jesús dijo a sus discípulos al ver su carga fuerte de trabajo: “Él les dijo: Venid vosotros aparte a un lugar desierto, y descansad un poco. Porque eran muchos los que iban y venían, de manera que ni aun tenían tiempo para comer” (Mr. 6: 31).

Esas palabras de Cristo, son para los obreros en la actualidad, así como fueron para sus discípulos. Así lo dice White y añade: “No es prudente estar siempre bajo la tensión del trabajo y la excitación, aun mientras se atiendan las necesidades espirituales de los hombres; porque de esta manera se descuida la piedad personal y se agobian las facultades de la mente, del alma y del cuerpo. Se exige abnegación de los discípulos de Cristo y ellos deben hacer sacrificios; pero deben tener cuidado, no sea que por su exceso de celo, Satanás se aproveche de la debilidad humana y perjudique la obra de Dios”.¹

El uso del tiempo libre del pastor y su familia no debe hacerse de forma egoísta y complaciente. White menciona: “El descanso que Cristo y sus discípulos tomaron no era un descanso egoísta y complaciente. El tiempo que pasaron en retraimiento no lo dedicaron a buscar placeres. Conversaron de la obra de Dios y de la posibilidad de alcanzar mayor eficiencia en ella... El corrigió sus errores y les aclaró la mejor manera de acercarse a la gente. Les reveló más plenamente los

¹White, *El Deseado de todas las gentes*, 329.

preciosos tesoros de la verdad divina. Quedaron vivificados por el poder divino y llenos de esperanza y valor”.¹

El descanso adecuado es colocado como un deber por parte del pastor. Así lo define White al expresar: “Cristo está lleno de ternura y compasión por todos los que participan en su servicio. Él quería mostrar a sus discípulos que Dios no requiere sacrificio sino misericordia. Ellos habían consagrado todo su corazón a trabajar por la gente, y esto agotó su fuerza física y mental. Era su deber descansar”.²

Hoy al igual que a los discípulos de antaño la invitación se dirige a los pastores a descansar de sus labores agotadoras, instruye además la manera en que se debe hacer; ponerse en comunión con Cristo, la naturaleza y su propio corazón. White lo dice así: “Al notar los discípulos cómo sus labores tenían éxito, corrían peligro de atribuirse el mérito a sí mismos, de sentir orgullo espiritual... Les esperaba una gran obra, y ante todo debían aprender que su fuerza no residía en sí mismos, sino en Dios. Como Moisés en el desierto del Sinaí, como David entre las colinas de Judea, o Elías a orillas del arroyo de Carit, los discípulos necesitaban apartarse del escenario de su intensa actividad, para ponerse en comunión con Cristo, con la naturaleza y con su propio corazón”.³

Finalmente, White recomienda al pastor para que vigile adecuadamente su ministerio y puedan cuidar las avenidas del alma. Que esté alerta para que nada

¹Ibíd., 328.

²Ibíd., 327.

³Ibíd.

del mundo lo distraiga del deber, y que pueda unirse a Dios. Así lo expresa cuando dice: “El ministro debiera mantenerse libre de toda atadura mundanal y unirse a la Fuente de todo poder, para representar correctamente lo que significa ser cristiano. Debe desprenderse de todo lo que en alguna forma distraiga su mente de Dios... Cristo espera que él, como siervo a su servicio, sea como él en mente, pensamiento, palabra y acción. Espera que todo hombre que exponga las Escrituras ante los demás trabaje cautelosa e inteligentemente, sin ejercer sus facultades imprudentemente para poder hacer toda buena obra para el Señor”.¹

Los traslados ministeriales del pastor y su familia

White no recomienda los traslados constantes a los pastores y sus familias que estén desempeñando un buen papel en la labor ministerial. Ella dice: “Creo que se causa un daño al llamar a los obreros de una parte de la viña donde están haciendo un buen trabajo, para que vayan a otro campo donde tendrán que comenzar desde el principio. Creo que esto induce a los que son llamados, a pensar que son mucho más importantes de lo que realmente son, y las pobres almas se perjudican con eso. Le hago una advertencia en relación con este asunto de cambiar a los obreros cuando no hay necesidad de hacerlo”.²

White en algún momento fue consultada para saber si con su influencia apoyaba que se trasladase a ciertos obreros. De cierta pareja ministerial ella dijo: “No estaban libres de faltas, pero se estaban esforzando por conocer la voluntad

¹Elena G White, *Testimonios para la iglesia, tomo 5* (Mountain View, CA: Publicaciones Interamericanas, 1998), 501.

²White, *El evangelismo*, 501.

del Maestro... Tenían talentos que los capacitaban para alcanzar a hombres y mujeres de las profesiones superiores... Yo sabía que un traslado privaría a un campo importante de una labor que era muy necesaria, y también que un traslado significaría mucho para ellos personalmente, porque acababan de establecerse en un hogar confortable. No me sentí libre de prestar mi influencia para que los trasladasen”.¹

También mencionó el hecho que si un pastor se traslada por algún rasgo de carácter objetable, ese traslado no lo va a cambiar. Así lo comenta: “Un traslado a otro campo en tales circunstancias causaría una impresión desfavorable en la mente de quienes, a través de sus esfuerzos, habían aceptado la verdad recientemente. Además, si en realidad fuera cierto que poseían rasgos de carácter objetables, no se mejoraría el caso enviándolos a otro campo de trabajo, porque llevarían con ellos esas características y métodos objetables”.²

Incluso White llega a señalar que un traslado prematuro de los obreros es una artimaña de Satanás. Así lo dice: “Esta obra de sacar a los hombres de su campo de labor ha sido repetida una vez tras otra en el desarrollo de esta causa. La treta del gran adversario de las almas consiste en entorpecer la obra de Dios”.³

Ella explica el porqué la labor ministerial puede ser destruida: “Cuando las almas que están a punto de decidirse en favor de la verdad son dejadas de este modo libradas a influencias desfavorables, pierden su interés y es muy difícil que

¹Ibíd., 500.

²Ibíd.

³Ibíd.

nuevamente pueda ejercerse sobre ellas una impresión tan poderosa. Satanás siempre está buscando algún artificio para sacar al pastor de su campo de trabajo en este punto crítico, para que se pierdan los resultados de su obra”.¹

White señala la importancia de permitir que el pastor permanezca un tiempo considerable en un solo sitio para que los intereses creados puedan consolidarse adecuadamente. Ella lo expresa al decir: “No se retire del lugar hasta que los interesados hayan tomado su decisión, se hayan bautizado, y entrado a la iglesia... No hay circunstancias de suficiente gravedad que justifiquen el traslado de un pastor de un lugar donde ya hay un interés creado por la presentación de la verdad. Aun la enfermedad y la muerte son de menor importancia que la salvación de las almas por quienes Cristo hizo un sacrificio tan inmenso”.²

Otros autores y la familia pastoral

Es un hecho como lo expresa Guevara, que la familia es la base de la sociedad, el hombre y la mujer como esposos, y su relación con los hijos es parte esencial de lo que es la persona humana.³ Bouchez y Sosa mencionan que “el matrimonio es una comunidad conyugal, de un varón y una mujer unidos por un vínculo jurídico, que comparten una unidad indivisible de vida ordenada, la generación y educación de los hijos y la ayuda mutua”.⁴

¹Ibíd.

²White, *Ministerio pastoral*, 149.

³José Andrés Guevara, “La familia como fundamento natural de la sociedad en el pensamiento de Carlo Caffarra. (Spanish)”, *Excerpta et Dissertationibus in Sacra Theologia* 57 (febrero de 2011): 3.

⁴Raquel Bouchez G y Beatriz Sosa, *Matrimonio natural* (México, DF: Trillas, 2008), 71.

Maldonado coincide que la familia se distingue de otros grupos sociales por sus funciones: “Un lugar común de residencia, la satisfacción de las necesidades sexuales y afectivas, la unidad primaria de cooperación económica, la procreación y socialización de las nuevas generaciones”.¹ La familia ministerial o pastoral, se encuentra también dentro de esos conceptos y definiciones generales. La mayoría de líderes protestantes, como lo señala Guyette, creen y enseñan que la institución del matrimonio fue ideada por Dios para ser algo permanente donde se puedan superar de la mejor manera las pruebas, adversidades financieras y tensiones emocionales.²

Prince expresa unas preguntas de reflexión en torno a la función pastoral, tanto fuera del hogar como dentro de él, que debiera hacerse cada pastor: “¿Estoy haciendo lo que le digo a la iglesia que haga? Estoy haciendo discípulos de Jesús a mis propios hijos y guiando tiernamente a mi esposa a la madurez cristiana? Dedico suficiente tiempo para discipular a mi familia?”³

De acuerdo con Izquierdo, existen tres aspectos claves que toda la familia debe procurar; cariño, ayuda y respeto. Y expresa además: “Una familia cuyos miembros están satisfactoriamente compenetrados puede superar cualquier

¹Jorge E Maldonado, *Fundamentos bíblico-teológicos del matrimonio y la familia* (Grand Rapids, MI: Libros Desafío, 2006), 12.

²Fred Guyette, “Families, Pastoral Counseling, Scripture: Searching for the Connections.”, *Journal of Pastoral Counseling* 38 (noviembre de 2003): 6.

³David Prince, “The Pastor’s Home as Paradigm for the Church’s Family Ministry”, *The Journal of Discipleship & Family Ministry* 4, núm. 1 (septiembre de 2013): 28.

adversidad. La crítica no hiera y el fracaso no es motivo de vergüenza. La comprensión y el cariño están por encima de todo”.¹

El culto familiar en la familia pastoral

Para fortalecer el aspecto espiritual de cualquier familia de la iglesia, pero de manera especial la familia ministerial o pastoral, es necesario realizar de manera sistemática, no solo el culto devocional personal por parte cada miembro de la familia, sino también el culto familiar, pues como lo expresa Zabala el hogar es la cuna de la fe, el ambiente ideal dispuesto por Dios para la preservación de su verdad². El culto familiar es una oportunidad de cada día de presentar a un Dios personal que desea establecer una significativa y profunda amistad con cada miembro de la familia. Así lo comenta Youngberg: “Los ideales no sobreviven sencillamente por ser grandes o verdaderos; sobreviven sólo cuando son implantados en las vidas y en los caracteres de los niños y de los jóvenes”.³

El culto familiar no reemplaza la devoción personal, sino que la complementa. Lo más probable es que el culto familiar sea un resultado de mantener una disciplina devocional personal y querer compartirla con la familia. Morris Venden, en una conferencia a las parejas ministeriales, hablando del culto

¹Ciriaco Izquierdo Moreno, *Familias desunidas, hijos inadaptados* (México, DF: Trillas, 2003), 19.

²Fernando Zabala y Coty de Calderon, *Familias llenas de poder: Temas para la semana de énfasis espiritual de la familia* (Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2005), 57.

³John y Millie Youngberg, *Corazones en sintonía con Dios* (Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1989), 86.

familiar, expresó: “Si ustedes no tienen su culto personal, olvídense del culto familiar”.¹

Dentro de las claves para ser ejemplo de vida, Mawhinney enfatiza que se debe estar lleno de la Palabra de Dios y de oración, pues de esa manera el predicador se convierte en un instrumento del Espíritu Santo.² Saint de Berberían describe que la predicación es la comunicación en forma de discurso del mensaje de la Sagrada Escritura, con el poder del Espíritu Santo a través de una persona idónea que cree y vive el mensaje que predica, tiene una genuina experiencia de conversión, refleja el carácter del Señor Jesucristo en su vida y tiene la autoridad y el respeto de quienes le oyen predicar, especialmente su familia.³

No se puede enseñar a los demás lo que se debe hacer, si no se ha aprendido primero por experiencia. No es posible ser predicadores, si no se vive una vida profundamente religiosa en contacto con Dios. Bien lo expresó Grasso: “Antes de soltar la lengua una palabra, eleve a Dios su alma sedienta para derramar lo que bebió y exhalar de lo que se llenó”.⁴

De esta manera, el pastor y su esposa tienen el deber de conectarse individualmente con Dios, para que el encuentro del culto familiar sea el resultado de esa relación espiritual. El mismo Grasso menciona que el primer deber del

¹Ibíd., 67.

²Bruce Mawhinney, *Predicando con frescura* (Grand Rapids, MI; San José, Costa Rica: Editorial Portavoz ; Desarrollo Cristiano Internacional, 2000), 284.

³Martha Saint de Berberían, *Cómo escribir y predicar con eficacia* (Terrassa, Barcelona: Clie, 1988), 80,81.

⁴Domenico Grasso, *Teología de la predicación: El misterio de la Palabra*, 2a ed. (Salamanca, España: Sígueme, 1969), 306.

predicador consiste en conocer, meditar y comprender la Palabra, además de buscar la santificación personal, pues no puede enseñar a los demás lo que se debe hacer, el que no lo ha aprendido primero por experiencia. No es posible ser un modelo en devoción personal para la vida familiar, si no se vive una vida profundamente religiosa en contacto con Dios. Esto dará como resultado una vida de humildad y de ejemplo.¹

La esposa del pastor debe dar un testimonio personal respecto a la devoción espiritual y la coherencia en la vida de su esposo. Así lo expresa Richards: “Ella bien podría decir; él cree todo lo que dice. Lo sé. Vivo con él. Lo conozco. Ora conmigo y habla conmigo en el hogar y sé cómo vive”.²

Por otro lado, si la misma esposa de pastor logra tener el hábito personal de la comunión con Dios, podrá ayudar a su esposo de una mejor manera. White argumenta que la esposa del pastor necesita conocimiento práctico de la Biblia. Debe ella misma tener un tiempo fijo de oración y estudio bíblico. Encontrar tiempo para mantener su ser espiritual debe ser un asunto de prioridad personal. El crecimiento y el desarrollo espiritual no son responsabilidad de Dios, sino del ser humano. El crecimiento no es algo que se alcanza sin esfuerzo, es necesario tener un método sistemático para el estudio de la Biblia, y dedicar el tiempo necesario a la oración.³ La disciplina espiritual propia de la esposa del pastor es un gran

¹Ibíd., 303, 306.

²H. M. S Richards y David P Gullón, *Apacienta mis ovejas* (Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2009), 95.

³Ruthe White, *Lo que toda esposa de un pastor debe saber* (Crestline, CA: RDM, 1998), 131–35.

desafío, puesto que tiene múltiples ocupaciones. Sin embargo, para mantener el culto familiar es necesaria primero una adecuada devoción personal tanto del pastor, así como de su esposa.

Young describe cuatro razones del por qué los momentos devocionales personales son importantes: (1) Ayuda a desarrollar una significativa relación con Dios y un espíritu de servicio y amor a él. (2) Convierte a quienes lo practican en personas piadosas y ejemplares. (3) Permite recibir poder de lo alto para enfrentar los problemas y dificultades de la vida. (4) Ayuda a clarificar las prioridades en la vida.¹

Es importante comprender que la formación del carácter en la vida de los hijos, depende en gran medida de la influencia espiritual de los padres. El carácter es lo que está por dentro, los principios, valores y actitudes que forman la conducta. Esos principios y valores deben ser inculcados y transmitidos por los padres. Son pocos y cortos los años que los padres pueden dejar ese aporte en la vida de sus hijos. Cómo medir esa influencia espiritual? Como lo expresa Lickona cuando dice: “Cuando pensamos en la clase de carácter que deseamos para nuestros hijos, está claro que anhelamos que sean capaces de distinguir lo que es correcto, preocuparse seriamente por lo correcto y luego hacer lo que ellos creen que es correcto, aún bajo la presión externa y la tentación interna”.²

¹Yara Young, *Oh no, it's Sabbath Again and I'm Not Ready! : a Homemaker's Guide to Making Friday the Easiest Day of the Week* (Boise, ID: Pacific Press Pub. Association, 1992), 43–45.

²Thomas Lickona, *Educating for Character: How Our Schools Can Teach Respect and Responsibility* (New York : Bantam Books, 2009), 51.

Es por eso, que el ideal que se presenta es que cada miembro de la familia pueda tener una excelente disciplina y dedicación en su devoción personal, pues solamente se podrá mantener y disfrutar el culto familiar, si se tiene esa conexión espiritual individual con Dios. Además, el ejemplo de devoción personal de los padres, seguramente será imitado por los hijos tarde o temprano.

En la revista “Familia”, García asegura que la calidad de interacción con los padres en la primera infancia es un factor determinante en la fundación de las bases de una fe sólida.¹

Para atender, de manera satisfactoria esta responsabilidad, la pareja pastoral necesitan tener una comprensión clara del carácter de Dios, de cómo Él los trata, dedicar tiempo a conocer su voluntad por el estudio de su Palabra y permitir que el Espíritu Santo los moldee a la semejanza de Cristo, para que verdaderamente sus hijos conozcan a Dios y desarrollen una fe genuina desde la más temprana edad, por precepto y por ejemplo.²

McMillan enfatiza que se debe orar todos los días con los hijos, pues cuando aprendan a hablar con Dios sobre muchas cosas, será para ellos más fácil controlar sus pensamientos. Además, es importante dar un ejemplo en acciones concretas de servicio al prójimo donde todos participen y experimenten la alegría de compartir.³

¹Thalita Regina García da Silva, “Revista de la Familia Adventista”, *issuu*, 2012, https://issuu.com/webdsa/docs/revista_familia_esp.

²Ibíd.

³Len D McMillan, *La familia triunfadora* (Bogotá: Asociación Publicadora Interamericana, 1997), 109.

Es triste que con frecuencia el pastor esté tan ocupado con su grey que encuentra muy difícil ministrar a su familia. La estabilidad espiritual es obligatoria y crucial para el éxito en la familia pastoral.¹ El culto familiar ayudará a fortalecer los lazos de afecto entre sus miembros y puede contribuir a moderar y mantener bajo control los estados emocionales negativos como la ira, el enojo, etc. La actividad del culto familiar debe trascender a las demás ocupaciones y distracciones que se puedan presentar. Habenicht comenta: “El culto familiar es el momento de traer a Dios al hogar más que ninguna otra cosa. De modo que todas las actividades de adoración deben centrarse en Dios, en su Palabra escrita y en sus manifestaciones de la naturaleza”.²

Croft menciona que cuando los pastores descuidan o son negligentes con sus familias, no se puede culpar a las presiones, las exigencias, etc, esas luchas tienen solo una raíz; un corazón pecaminoso.³ Por tal motivo, como lo menciona Guajardo, se requiere de la salvación auténtica, la cual produce una relación con Dios auténtica y genuina. El resultado de vivir la vida espiritual, es aplicarla a la vida total.⁴

¹Gloria Lindsey Trotman, *A su lado. Guía pastoral cómo puede el pastor apoyar a su esposa* (Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2004), 16.

²Donna Habenicht, *Enséñales a amar: Ideas prácticas para enseñar a los niños a amar a Jesús y desarrollar caracteres nobles* (Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2000), 175.

³Brian Croft y Cara Croft, *El pastor y su familia* (Grand Rapids, MI: Editorial Portavoz, 2016), 45.

⁴Alcides Guajardo, *Formación ministerial indispensable* (El Paso, TX: Editorial Mundo Hispano, 2007), 123.

Definitivamente, el culto familiar es un tiempo apartado para el estudio de la Biblia y la oración, siendo algo diario, natural y agradable en la vida de la familia. Cuando esta obra se realiza dentro del círculo familiar el resultado es que se unen a Dios en estrecho compañerismo fraternal. Habenicht expresa además que “el culto familiar diario, es un componente clave para mantener la atmósfera espiritual de la familia”.¹ Es un medio para fortalecer la vida espiritual en el hogar y constituye un seguro refugio para que los hijos sean fieles al Señor.

Una buena salud espiritual familiar se reflejará, como es el deseo de Dios, revelado en su Palabra cuando dice: “Quítense de vosotros toda amargura, enojo, ira, gritería y maledicencia, y toda malicia. Antes sed benignos unos con otros, misericordiosos, perdonándoos unos a otros, como Dios también os perdonó a vosotros en Cristo” (Ef. 4: 31,32). El estudio de la Palabra de Dios y la oración son fundamentales en el momento del culto familiar. Así lo expresa Deiros: “Cuando oramos, hablamos a alguien a quien no podemos ver, lo cual no es una actividad natural. De modo que no es sorpresa que algunas personas que recién empiezan a orar encuentren difícil comenzar. No obstante,... Una vez que se ha establecido un patrón saludable de oración, y la oración se transforma en una nueva y sumamente enriquecedora dimensión de vida”.²

Respecto al estudio de la Biblia en el culto familiar, se debe asumir la postura de María y descartar la actitud de Marta. Shaw dice: “María no indicó a Jesús cuáles eran los temas que debía tocar, ni exigió que su enseñanza se

¹Habenicht, *Enséñales a amar*, 172.

²Pablo A Deiros, *La oración en el ministerio* (Buenos Aires, Argentina: Proforme, 2012), 14.

refiriera específicamente a las cargas que ella sobrellevaba. Ni siquiera le impuso la obligación de hablar. Simplemente se ubicó a sus pies y dispuso su corazón para prestarle atención. La libertad que le otorgó es la que tanto necesitamos a la hora de abrir la Palabra”.¹

Para entender y recibir la Palabra en el corazón, logrando una disciplina de conexión diaria con ella, es necesario dedicar tiempo a meditar en ella. Así lo expresa Wiersbe: “Entenderla y recibirla en nuestro corazón, meditando en ella para que se haga parte de nuestro hombre interior. La meditación es para la vida espiritual lo que la digestión es para la vida física. Si no digieres tus alimentos, morirás. Se lleva tiempo para meditar, pero es el único modo de apropiarse la Palabra y crecer”.²

Frame comenta que la persona que lee la Biblia recibe la acción de Dios y de su Espíritu. Prepara su corazón para entender los propósitos de Dios para su vida. Él afirma: “La alerta para escuchar y la habilita para conocer mejor el propósito de Dios para ella”.³ Para que el ser humano sienta el deseo de vivir una vida piadosa, debe mantener una actitud de constante oración y estudio regular de la Biblia. Se requiere que experimente el proceso de la conversión y pueda nacer de nuevo. Wayne menciona que para que una persona se acerque a Dios y mantenga un estado de comunión con su Hacedor, debe ser el resultado de una

¹Christopher Shaw, *Dios en sandalias* (Carol Stream, ILL: Tyndale House Publishers, Inc., 2014), 9, <http://rbdigital.oneclickdigital.com>.

²Warren W Wiersbe, *Preparados en Cristo: Estudio expositivo de las epístolas a los tesalonicenses* (Sebring, FL: Editorial Bautista independiente, 1992), 42.

³John Frame, *The Spirit and the Scriptures: Hermeneutics, Authority and Canon* (Grand Rapids, MI: Zondervan Publishing, 1999), 217–19.

experiencia personal consciente y voluntaria por parte del ser humano, pues está demostrado que lo que a una persona no le gusta o quiere hacer, nadie le puede obligar.¹

Van Pelt expresa que no puede existir un hogar cristiano sin Cristo. Menciona: “Sin la presencia de Cristo no se puede establecer un hogar cristiano. Para tener un hogar cristiano se necesita que el Dios Santo more en el hogar y que viva en los corazones de los miembros de la familia”.²

Youngberg, presenta las cinco dimensiones del culto familiar, las cuales resumen los ingredientes esenciales que deben practicarse; (1) adoración, (2) renovación del pacto, (3) reclamar los méritos del sacrificio de Cristo para la victoria de la familia sobre el enemigo, (4) instrucción, donde se enseña y transmite la enriquecedora herencia espiritual, y (5) celebración o fiesta de la familia donde se unen los corazones en armonía.³

Otro elemento indispensable en el culto familiar lo constituye el reconocer la gran salvación que Dios ha dado y recibir el perdón de pecados. Phillips lo expresa así: “Cuando el cristiano se rinde de manera total a Cristo, lo acepta como su Salvador del pecado”.⁴ Este reconocimiento diario permite un desarrollo y crecimiento espiritual constante de manera individual y colectiva. Por otro lado

¹Mack Wayne A., *Haciendo cambios que perduran: Resolviendo los problemas de la vida como Dios quiere* (Graham, NC: Publicaciones Faro de Gracia, 2006), 8.

²Nancy Van Pelt, *Cómo formar hijos triunfadores* (Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 2004), 91.

³Youngberg, *Corazones en sintonía con Dios*, 9.

⁴Frank B Phillips, *His role or mine* (Berrien Springs, MI: Review & Herald Graphics Division, 2003), 75.

Trotman señala el ingrediente de la oración: “El poder de la familia que ora es asombroso. Las parejas que oran juntas con regularidad tienen más probabilidades de permanecer juntas”.¹

Respecto a la duración del culto familiar, en la revista “Ministerio Adventista”, Oliver menciona que el culto familiar en una familia pastoral es una prioridad y que es necesario escoger el mejor momento apropiado para que todos los miembros de la familia participen. No se debe permitir que se convierta en una rutina, pues puede llevar a la monotonía. Ella sostiene lo siguiente: “El punto principal del culto en familia es conectar a los miembros unos con otros y todos con Dios...el tiempo dedicado a esta actividad, debería ser entre 15 y 20 minutos cuando hay hijos preescolares y adolescentes”.²

El culto familiar constituye un legado espiritual que el pastor y su esposa pueden hacer a cada miembro de la familia. Tripp menciona que es importante pastorear el corazón de los hijos, el corazón es la fuente de vida. Por lo tanto, la educación de los hijos se entiende como el pastoreo del corazón. Se debe aprender a trabajar desde la conducta para llegar al corazón, exponiendo asuntos del corazón de los hijos. “Hay que aprender a comprometerlos, no sólo a reprobarlos. Ayudarlos a ver las maneras en que ellos están tratando de satisfacer la sed de sus almas con aquello que no satisface. Se debe ayudar a los hijos a

¹Jansen Trotman y Gloria Lindsey, *La familia, la clave de todo* (Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2007), 30.

²Elaine Oliver, “Ministerio Adventista Nov-Dic 2013”, *issuu*, 2013, https://issuu.com/aces-digital/docs/ministerio_adventista_6b_2013/5.

ganar un claro enfoque de la cruz de Cristo”.¹ Y ningún mejor escenario que el culto familiar.

Por otro lado, Brooks señala que una de las precauciones que se debe tener en cuenta es no convertir el culto familiar en nuestro salvador, pues una táctica usada por el enemigo para impedir a los creyentes servir afectivamente a Dios es hacerles sentir satisfechos con sus oraciones, con la lectura de la Biblia, y con su servicio cristiano, y pronto comienzan a sentir que pueden relajarse un poco y ya no esforzarse tanto.²

El pastor y su esposa

El salmo 128 es conocido en la Biblia como la bendición de Dios para la familia. La esposa es simbolizada como una vid fructífera: “Tu mujer será como vid que lleva fruto a los lados de tu casa; Tus hijos como plantas de olivo alrededor de tu mesa” (Sal. 128: 3). El pastor y su esposa deben disfrutar juntos de la bendición de Dios expresada en ese salmo. El amor, la armonía, y el servicio deben reemplazar en la pareja ministerial al miedo y al egoísmo.

La Palabra de Dios afirma: “En el amor no hay temor, sino que el perfecto amor echa fuera el temor; porque el temor lleva en sí castigo. De donde el que teme, no ha sido perfeccionado en el amor” (1 Jn. 4: 18). Lo contrario del miedo pecaminoso es el amor y el amor verdadero no es egoísta, pues Pablo hablando

¹Tedd Tripp y Josué Raimundo, *Cómo pastorear el corazón de sus hijos* (Medellín, COL: Poiema publications, 2011), 14.

²Thomas Brooks, *Precious Remedies against Satan's Devices: Being, a Companion for Christians of All Denominations* (London: Printed for W. Baynes, 1816), 22.

del amor lo expresa “no hace nada indebido, no busca lo suyo, no se irrita, no guarda rencor” (1 Co. 13: 5). Una definición de lo que es el amor, en contraste con el egoísmo y el miedo dentro del matrimonio, la aporta Priolo cuando dice: “El amor es estar más interesado con lo que puedo dar que con lo que pueda obtener. El egoísmo es estar más interesado con lo que puedo obtener que con lo que puedo dar. Y el miedo es estar más interesado con lo que pudiera perder, que con lo que puedo dar”.¹

Mueller, sugiere que dentro del matrimonio y el hogar, el esposo y la esposa e incluso sus hijos, deben buscar satisfacer mutuamente, “las más profundas necesidades humanas de amor y aprecio, autoestima, realización personal e intimidad”.² Uno de los propósitos es cuidarse y servirse mutuamente. En la relación matrimonial, la pareja tiene la oportunidad de reflejar la imagen y la gloria de Dios al relacionarse cada día. La vida matrimonial exige sacrificio y compromiso, de manera muy similar a nuestra relación con Dios.

Uno de los mayores factores de rendimiento laboral en cualquier área, pero especialmente para los pastores, constituye en hacer su trabajo profesional con una conciencia tranquila, no solo del deber cumplido, sino también de estar en paz emocional y haber solucionado cualquier diferencia conyugal. Incluso es difícil predicar cuando el pastor acaba de tener una discusión con su esposa. Silva y Suarez, enfatizan que el éxito de un ministro se refleja en la familia. Ellos lo

¹Lou Priolo, *El marido integral, guía práctica para ser un esposo bíblico* (Graham, NC: Publicaciones Faro de Gracia, 2012), 19.

²Mueller y Brasil de Souza, *El matrimonio: Aspectos bíblicos y teológicos*, xiii.

expresan así: “Una familia fuerte y feliz es un fuerte apoyo para cualquier ministro”.¹ Para lograr eso, es necesario dedicarle tiempo, atención y cuidado especialmente a su esposa. Esto debe ser la prioridad del pastor.

Mueller añade además que: “Sin dificultades las parejas nunca experimentarán el esplendor y la belleza plenos del matrimonio que el Creador concibió”.² La realidad de la entrega y servicio mutuo en la vida matrimonial, no es unir la mitad de una persona más la otra mitad. Eyrich dice: “Más bien es un todo más otro todo. Es una persona dándose al cien por ciento a otra persona”.³

Thomas expresa un pensamiento de Hellen Rowland, que dice “Cuando una joven se casa, intercambia las atenciones que le brindan todos los demás hombres que conoce por la desatención de uno solo”. Lo opuesto al amor bíblico en la pareja no es el odio, es la apatía. Dejar de acercarse al cónyuge es dejar de amarle, es abstenerse de cumplir con el propósito del matrimonio.⁴

Walker señala que para lograr una convivencia ideal, en lugar de buscar a la persona correcta, cada uno debe ser la persona correcta. No enamorarse solamente desde la perspectiva humana, sino como lo enseña la Biblia, andar en amor, sirviendo a la pareja como Jesús lo hace con cada persona. Y finalmente en

¹Kittim Silva y Israel Suárez, *El ministro su persona y sus luchas* (Miami, FL: Unilit, 1996), 19.

²Mueller y Brasil de Souza, *El matrimonio: Aspectos bíblicos y teológicos*, xxii.

³Howard A Eyrich y Daniel Aanderud, *Tres para estar listos. Manual de consejería prematrimonial* (Graham, NC: Publicaciones Faro de Gracia, 2005), 73.

⁴Gary Thomas, *Matrimonio sagrado: Y si Dios diseñó el matrimonio para santificarnos más que para hacernos felices?* (Miami, FL: Editorial Vida, 2005), 161.

vez de fijar las esperanzas y sueños en otra persona, fijar la esperanza en Dios y tratar de agradecerle a Él por medio de la relación. La meta es agradecer a Dios.¹

Si un pastor logra atender espiritualmente a los miembros de su familia, de manera especial a su esposa, podrá generar un vínculo de confianza, de respeto, pero sobre todo de amor constante y permanente. Por qué el ministrar a otros es más “fácil”? Porque las demás personas no conocen realmente la vida del ministro. Sus hijos y particularmente su esposa conoce el más mínimo detalle de su ser. Ese hecho, unido a una postura donde el pastor ante su propia familia se considera a sí mismo que nunca se equivoca o que no puede tener ninguna debilidad o flaqueza, puede generar contiendas conyugales y familiares.

Por tal motivo el pastor debe ser transparente. Reconocer sus luchas y apoyarse en el amor de su esposa, para junto con ella recorrer el camino del servicio abnegado. Este es un punto muy importante pues la esposa del pastor debe ver en su esposo un confidente, amigo, compañero, amante pero sobre todo su propio pastor.

Spaite menciona que la crisis del matrimonio en tiempos actuales también se manifiesta en los hogares pastorales, de tal manera que son considerados como de “alto riesgo”.² Como lo expresa Eguiluz, es un reto lograr concertar las diferencias que se presentan en la pareja, debido a que cada cónyuge utiliza fácilmente las pautas o modelos aprendidos en su familia de origen. El diálogo, la

¹Tim Walker, *Sexo 180; hay mucho más que decir “sólo espera”* (El Paso, TX: Editorial Mundo Hispano, 2006), 95.

²Daniel Spaite, *Bomba de tiempo en la iglesia* (Kansas City, MO: Casa Nazarena, 2001), 89.

buena voluntad y la flexibilidad son ingredientes necesarios para superar las diferencias.¹

Es importante que el pastor y su esposa, descubran qué tipo de pareja constituyen y cómo pueden con la ayuda de Dios relacionarse mejor. Valdés menciona que existen tres tipos de parejas; tradicional, hedonista y actualizante. En la tradicional, uno de la pareja juega un papel dominante y el otro subordinado. Se convive como una forma de garantizar la estabilidad emocional y financiera. La hedonista tiene como principal eje el aspecto sexual. Se presenta una manipulación mutua donde la principal motivación para estar unidos es el sexo. El tercer tipo es la actualizante, que comparte con su pareja de manera integral, existe la confianza, la entrega y el apoyo recíproco. Esta última es el tipo de pareja ideal.²

Es necesario que haya una comprensión mutua de las necesidades tanto del esposo como de la esposa. Lindsey, hace mención en su libro de las cinco necesidades en orden de importancia del hombre en el rol del hogar que su esposa debiera satisfacer: (1) satisfacción sexual, (2) compañerismo recreativo, (3) una esposa atractiva, (4) apoyo doméstico y (5) admiración. Por otro lado la esposa necesita que su esposo le brinde; (1) afecto, (2) conversación, (3)

¹Luz de Lourdes Eguluz, *Dinámica de la familia. Un enfoque sistémico* (México, DF: Pax México, 2003), 11.

²Ángel Alberto Valdés Cuervo, *Familia y desarrollo. Intervenciones en terapia familiar* (México, DF: Editorial El Manual Moderno, 2007), 80.

honestidad y sinceridad, (4) respaldo financiero, y (5) compromiso y responsabilidad para la familia.¹

Se conoció en una investigación, publicada por London y Wiseman, la exposición del resultado de una encuesta hecha a esposas de pastores entre diez denominaciones protestantes: “56 por ciento de las esposas del pastor dicen que no tienen amigas íntimas; 21 por ciento quieren menos intromisión en su vida privada; 60 por ciento quieren tener más preparación para poder servir mejor; 45 por ciento dicen que el peligro mayor para ellas y para su familia es el agotamiento físico, mental, emocional y espiritual; 38 por ciento dicen que la mayor frustración en el ministerio es el manejo del tiempo; y 53 por ciento de las esposas de pastor dicen que tienen dificultades con la educación de los hijos”.²

Algunas esposas de pastores que envían cartas al programa radial “Enfoque a la familia”, donde “comparten su frustraciones que recorren todo el espectro, desde la soledad hasta la ira”.³ Por todo lo anterior, y los resultados de las investigaciones compartidas, es necesario el apoyo mutuo entre el pastor y su esposa para disfrutar total armonía conyugal. De manera general en la familia y de forma particular en la pareja es donde se alcanza el mayor grado de intimidad en una persona.

Valdés así lo menciona: “Las relaciones íntimas son quizá la fuerza más importante en el desarrollo humano. La calidad de las relaciones personales

¹Gloria Lindsey Trotman, *What no One Tells the Pastor's Wife* (Silver Spring, MA: Ministerial Association, 2009), 30.

²London y Wiseman, *Pastores en alto riesgo*, 126.

³Ibíd., 128.

cercanas puede promover u obstaculizar la salud psicológica y física, así como la manera en que la persona se percibe a sí misma”.¹

De acuerdo con Valencia, es necesario que la pareja identifique en primer lugar algunos errores que destruyen la conexión mutua. Entre los errores más frecuentes de las esposas se encuentran el que ellas dan constantemente consejos sin que se lo soliciten, invadir el rol de su esposo y decirle como debe actuar siempre, también es interesante descubrir que no hay nada más efectivo para bajar la autoestima del esposo que quejarse y lamentarse constantemente, y expresar comparaciones con otros hombres.²

Por otro lado, los esposos también pueden cometer varias equivocaciones que tienden a destruir la conexión mutua; no reconociendo el trabajo realizado por la esposa, evadiendo su participación en los deberes domésticos, además de no expresar en palabras y acciones el cariño y amor. Desconociendo las necesidades emocionales de la esposa y dando prioridad a otras personas, sin involucrarla en las decisiones y planes que se realizan.³

Respecto a la intimidad entre el pastor y su esposa, Giles señala que como pareja los miembros de iglesia buscarán en ellos ver un ejemplo para resolver los problemas y conflictos conyugales. Una de las orientaciones es que debe existir un acuerdo para no discutir sus diferencias sobre asuntos personales en público, sino más bien en privado. Las dificultades en el aspecto sexual para poder ayudar

¹Valdés Cuervo, *Familia y desarrollo. Intervenciones en terapia familiar*, 87.

²Noel Valencia y Luz Nelly Hinestroza, *Una familia feliz ¿te lo crees?* (Medellín, COL: Litografía Icolven, 2018), 116.

³Ibíd., 118.

a otros deben ser primero superadas por la pareja pastoral, pues “el sexo en el matrimonio es normal y bueno. Los dos deben gozar de esta faceta del matrimonio. No debe ser deber de uno y privilegio del otro... Y así garantizar que el acto sexual sea de máxima satisfacción para ambos”.¹

Lacueva señala que la sexualidad en la pareja es muy importante cuando dice: “La sexualidad es un elemento básico de la personalidad, un modo de ser, de manifestarse, de comunicarse con los otros, de sentir, expresar y vivir el amor humano”.² La Palabra de Dios expresa que al crear a Adán y Eva, ellos no se avergonzaban, Clinton expresa que Dios reafirmó el ingrediente sexual como el adhesivo entre los cónyuges.³

De acuerdo con Craig, existen tres propósitos para la relación sexual marital, en primer lugar es un apoyo emocional y realización espiritual. También es una fuente de gozo y placer físico, además de un medio para lograr la procreación.⁴

Salomón haciendo alusión al deleite sexual entre el esposo y la esposa, lo expresa de manera puntual: “Sea bendito tu manantial, y alégrate con la mujer de

¹Giles, *De pastor a pastor. Ética pastoral práctica*, 61.

²Lucía Santelices Cuevas y Jacinta Scagliotto Barbano, *El educador y los padres: Estrategias de intervención educativa*, 2a ed. (Ediciones UC, 2013), 79, <http://www.jstor.org/stable/j.ctt15hvt26>.

³Tim Clinton, *Consejería bíblica tomo 5* (Grand Rapids, MI: Editorial Portavoz, 2016), 18.

⁴Bryan Craig, *Searching for Intimacy in Marriage: The Role That Emotion Plays in Creating Understanding and Connectedness in Marriage* (Silver Spring, MD: General Conference Ministerial Association of Seventh-day Adventists, 2004), 106.

tu juventud, como cierva amada y graciosa gacela. Sus caricias te satisfagan en todo tiempo, y en su amor recreáte siempre” (Pr. 5: 18, 19).

Ehlke señala que se debe estar contento con la mujer de la juventud o sea la esposa y añade: “Esa es una frase significativa. En la medida en que la pareja va envejeciendo, debe trabajar para mantener vivo su amor. Algunos hombres, cansados de la mujer con la que se casaron cuando eran jóvenes, buscan otra, a menudo más joven, como si al hacerlo, pudieran volver a su propia juventud... En Cantares también a la esposa se la compara con un animal grácil: “Tus dos pechos, como crías gemelas de gacela”. Dios aprueba claramente las delicias del amor sensual, dentro del matrimonio”.¹ Walvoord señala que para el esposo, el seno de la esposa es suave al tacto y posee una agradable apariencia. Por lo tanto, un esposo debe recrearse siempre y andar sólo en el amor de su esposa, no en los afectos de la adúltera.²

De acuerdo con Cervantes, existen estudios que reflejan algunas estadísticas impactantes. Por ejemplo, de un artículo publicado en *Journal of family Psychotherapy*, una de cada cinco parejas que tienen vida en común, no tienen sexo. Y señala posteriormente que para mejorar la sexualidad de la pareja es necesario el compromiso de los dos para nutrir y alimentar el deseo. Es un trabajo en equipo y el propósito de la sexualidad de pareja es dar y recibir placer.³

¹R. Ehlke, *Proverbios* (Milwaukee, WI: Editorial Northwestern, 2001), 57.

²John Walvoord y Roy B Zuck, *El conocimiento bíblico, un comentario expositivo: Antiguo Testamento, tomo 4: Job-Cantar de los cantares* (Puebla, MX: Ediciones Las Américas, 2000), 276.

³Miriam Cervantes Nieto, *Fortalezas y debilidades en la relación de pareja* (México, DF: Trillas, 2010), 83.

De acuerdo con Eguiluz: “Las dificultades sexuales de la pareja contienen un aspecto sexual y un aspecto relacional... Las causas pueden ser psicológicas o médicas. Esto indudablemente desemboca en ansiedad, frustración, culpabilización mutua, angustia anticipatoria, evitación de las relaciones sexuales, distanciamiento y sentimientos de soledad”.¹ Cervantes añade que se puede considerar a las personas como felices y maduras cuando pueden disfrutar la relación amorosa caracterizada por el respeto y compromiso mutuo, la admiración, el sexo placentero, la intimidad y la dedicación.²

Alava expresa que: “La mayoría de dificultades se podrían evitar, si el esposo y la esposa conociesen más las características del otro sexo; la forma de pensar, sentir, analizar, las necesidades, las diferencias y las semejanzas... Por ejemplo los hombres en la sexualidad podrían opinar que la mujer no toma la iniciativa, por el contrario la esposa podría pensar que el hombre está obsesionado con el tema”.³

Valencia indica que existen básicamente cinco enemigos de la sexualidad. (1) Las ideas incorrectas del sexo considerándolo como algo pecaminoso, cuando fue el mismo Dios quien lo hizo para el deleite y felicidad de sus criaturas, por supuesto en el marco del matrimonio y con su bendición. (2) El cansancio físico constituye para muchas parejas un mal desenlace en el encuentro íntimo. (3) El

¹Luz de Lourdes Eguiluz, *Entendiendo a la pareja. Marcos teóricos para el trabajo terapéutico* (México, DF: Editorial Pax México, 2007), 116.

²Cervantes Nieto, *Fortalezas y debilidades en la relación de pareja*, 89.

³María Jesús Alava, *Amar sin sufrir: Ni los hombres son imposibles, ni las mujeres incomprensibles* (Madrid: La Esfera de los Libros, 2014), 158.

cansancio emocional, donde el estrés, el trabajo y las confrontaciones o discusiones de pareja realizan un efecto negativo en la intimidad sexual. (4) La falta de compartir tiempo y actividades, distancian a la pareja que debería estar cada día más unida. El diálogo, la comunicación y la compañía recíproca pueden ser atenuantes para mejorar la disposición en la sexualidad. (5) La falta de privacidad cuando hay miembros de la familia que invaden los espacios donde la pareja podría disfrutar de un encuentro romántico.¹

La psicología señala que cuando hay un declive en la relación amorosa, se corre el riesgo de ingresar a interacciones fuera de lo conyugal. Así lo expresa Eguiluz: “Intimidad secreta que se comparte... No con la pareja, a través del chat o el correo electrónico... Que con un simple “clic” comunican lo prohibido, lo secreto y que sustituyen la frustración, la soledad y el vacío que ocasionan los avatares de la vida conyugal actual”.²

Escobar menciona que básicamente, la infidelidad se origina en dos grandes aspectos; las vinculares que corresponden a características de la relación misma y las coadyuvantes, que sin ser de la relación propician la infidelidad. En el primer grupo se encuentran la aridez afectiva, los desquites conyugales, la desnutrición emocional, la desatención a las necesidades propias y la falta de compromiso con la pareja. En el segundo grupo están, la actitud moral permisiva, el desconocimiento de la naturaleza integral del sexo y el desinterés de la

¹Valencia y Hinestroza, *Una familia feliz ¿te lo crees?*, 86.

²Eguiluz, *Entendiendo a la pareja. Marcos teóricos para el trabajo terapéutico*, 102.

contraparte por las relaciones sexuales.¹ La infidelidad es todo un proceso donde no es fácil distinguir el momento emocional de transferencia hacia otra persona. Por eso, la unidad de pareja y el no tener ningún secreto puede generar una estabilidad emocional muy importante para evitar el distanciamiento y fracaso matrimonial.

Es necesario que el pastor y su esposa en el área de la intimidad conyugal, dediquen el tiempo necesario, y busquen las oportunidades para afianzar su relación mutua. Entre otras recomendaciones para revitalizar la llama de la sexualidad en la pareja ministerial, como lo expresa Gray: “Pasar la noche en un hotel. Disfrutar de un cambio de ambiente. Alejarse de todo lo rutinario y familiar”.²

McClanahan, menciona una cifra interesante respecto a un estudio realizado en Estados Unidos, el 69 por ciento de las esposas de pastores sienten que tienen pocas personas para confiar en asuntos esenciales y el 51 por ciento dice que ha sufrido ataques personales de miembros de la iglesia. Además, 46 por ciento sienten que es difícil establecer tiempos para relaciones matrimoniales sin interrupciones de la iglesia. Del mismo modo, un 48 por ciento dijo que es difícil crear tiempos para la intimidad conyugal debido al calendario de eventos de la iglesia. La misma encuesta señala desde una perspectiva positiva que el 80 por ciento de esposas de pastores están extremadamente o muy satisfechas en su

¹Gustavo Adolfo Escobar Isaza, *Canas al aire la infidelidad en la relación de pareja* (México, DF: Trillas, 2010), 41.

²John Gray, *Marte y venus en el dormitorio: amor y pasión duraderos en la vida de la pareja* (New York: Penguin Random House, 2014), 120, <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&scope=site&db=nlebk&db=nlabk&AN=750318>.

matrimonio. Además, el 77 por ciento indica que pasan tiempo de calidad a solas con su cónyuge en una cita nocturna al menos una vez al mes.¹

Otro aspecto diferente tiene que ver con el apoyo que la esposa del pastor desempeña en el ministerio pastoral. Carballo lo menciona cuando dice: “El papel de la esposa de pastor también se ha vuelto más complicado, pues ella enfrenta varios desafíos. Uno de ellos es el de cumplir con sus obligaciones como esposa en el hogar. Otro de ellos es el de cumplir con las expectativas que la iglesia tiene”.² Una de las orientaciones que se podrían dar respecto a la esposa del pastor es que ella debe ser su complemento y no convertirse en la pastora de la iglesia, sin que signifique que no pueda participar activamente, pero sí logrando un equilibrio entre su hogar y las responsabilidades dentro de la iglesia.

De acuerdo con Wayne: “La esposa y madre debe preocuparse más en ser que en hacer; más en lo que es que en la forma que hace algo”.³ Hormachea expresa que “una mujer no puede obtener felicidad de su marido o de la vida matrimonial. La felicidad de la esposa no está en lo que los demás sean lo que ella con todo su corazón y justamente desea que ellos sean. La felicidad de la esposa está en ser lo que Dios demanda que sea”.⁴

¹James McClanahan, “Pastoral Self-Care: Developing a Burnout-Resistant Approach to Life and Ministry” (D.Min., 2018), 59, <https://search.proquest.com/docview/2037116061/abstract/F5D3ACB38F2144A3PQ/3>.

²Omar Carballo Rodal, “La satisfacción matrimonial de las esposas de pastores en la Unión Mexicana del Norte” (Seminario Teológico Adventista Interamericano SETAI, 2007), 51.

³Mack Wayne A., *Tu familia, como Dios la quiere. Desarrollando y manteniendo buenas realciones en el hogar* (Graham, NC: Publicaciones Faro de Gracia, 2006), 27.

⁴David Hormachea, *¿Conoce usted a su esposo? Verdades que la mujer debe conocer acerca del complejo mundo del hombre* (Bogotá. COL: ´Centros de literatura cristiana, 2006), 107.

La esposa de pastor, además de ser su apoyo como lo comenta Bernard, también se enfrenta a otras responsabilidades adicionales; ser chofer de niños, cocinera, facilitadora de la interacción social incluyendo disciplina y cuidado de la hora de acostarse. Ella también le corresponde el delicado papel de explicar repetidamente por qué "papá" no puede pasar más tiempo en casa. Esa tarea se vuelve más difícil cuando la esposa del pastor tiene que explicarles a los niños por qué los miembros de la iglesia parecen tener más control y tiempo con su padre.¹

Por la naturaleza misma de las responsabilidades del pastorado muchas veces se alarga el día laboral. Como resultado, tanto la esposa como los hijos pueden encontrarse en casa sin esposo ni padre. La soledad puede ser un desafío para la esposa de un pastor. Sus hijos ofrecen un grado de compañerismo; sin embargo, los niños no pueden proporcionar el compañerismo emocional y físico que un esposo puede dar.

Otro ingrediente adicional tiene que ver con la esposa de pastor que trabaja fuera del hogar. La esposa del pastor como cualquier otra dama, se sumerge en nuestra actual sociedad donde también ella participa activamente, como profesional o empleada. Como lo expresan Sánchez y Sierra: "La presencia de las mujeres... En múltiples funciones laborales, profesionales, ha incidido significativamente en la nueva configuración de las parejas. La familia y la maternidad ya no constituyen su principal o único proyecto de vida. La convivencia

¹Michael Ruthven Bernard, "The Impact of Moving on Pastors, Families, and Congregations" 2005, 30.

genera negociaciones permanentes para ajustar las demandas entre el hogar y el trabajo de ambos cónyuges... Ocasionando tensiones, a veces insuperables”.¹

Craig comparte la investigación donde se demostró que las esposas que trabajan fuera de la casa tienden a sentirse más satisfechas en el matrimonio, debido quizá a ser más independientes de sus esposos en lo económico y emocional. La misma investigación, demostró que existe un mayor grado de satisfacción por parte de la esposa del pastor con su esposo, si el dedica más tiempo a ella y la hace sentir importante en su vida. También se observó esta misma relación positiva entre más el pastor logre involucrar a su esposa en las actividades pastorales.²

Es innegable que el hogar de un pastor y especialmente la relación con su esposa, se convierte en un punto de referencia por el liderazgo que representa. Trulla y Carter comentan: “Se puede esperar razonablemente que un ministro casado pueda proveer en su propia relación matrimonial una imagen y un ejemplo de cómo otras personas, a través de su amor unido por Dios pueden crecer en la calidad de su amor uno por el otro”.³ Definitivamente, que la relación del pastor y su esposa es observada en detalle y se constituye en un ejemplo a seguir. Los autores anteriores concluyen diciendo: “Cuando el matrimonio de un ministro no demuestra el calor y la ternura del amor humano en su forma superior, un

¹Andrea Sánchez y Ángela Sierra, “El Matrimonio. Ámbito salvífico para la pareja y la familia / The Marriage. Salvific Area for the Couple and the Family”, *Franciscanum. Revista de las Ciencias del Espíritu*, núm. 163 (2015): 364.

²Craig, *Searching for Intimacy in Marriage*, 99, 103.

³Joel Trulla y James Carter, *Ética ministerial* (El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 2001), 83.

observador podría decir con justificación: Si su religión no funciona en la más cercana de todas las relaciones humanas, cómo podemos estar seguros de que realmente es verdad?”¹

Pettitt, señala que el efecto de pedestal se cumple con el pastor y su esposa ante la congregación: “Las expectativas percibidas de la congregación y los factores de deseabilidad social podrían crear tensión en el papel ya que el pastor y su esposa ven sus roles guionados con requisitos que son superiores o mayores en alcance y calidad que los miembros de la congregación. Deben ser más morales, más productivos, más disciplinados (especialmente con los niños), más disponibles y más comprometidos que aquellos que no están en esa posición”.²

De acuerdo con Smalley y Cunningham, en la evolución de un matrimonio saludable, y en este caso se puede aplicar perfectamente al pastor y su esposa, se encuentran las expectativas insatisfechas, luego sigue la etapa del descubrimiento, a su vez se requiere la responsabilidad personal y finalmente el compromiso. Tres pasos para producir una relación saludable son; primero, fortalecer al cónyuge con palabras de aliento. Segundo, orar por su cónyuge y tercero, pedirle a Dios que el cambio comience en la propia persona primero.³

¹Ibíd.

²James F. Pettitt, “Factors affecting marital satisfaction in clergy families in the Church of the Nazarene” (Ph.D., 1998), 9, <https://search.proquest.com/docview/304428658/abstract/C2FFDF0AFBFC4143PQ/15>.

³Gary Smalley y Ted Cunningham, *Amor verdadero: Disfrute el matrimonio que siempre ha deseado* (Grand Rapids, MI: Editorial Portavoz, 2011), 214.

Educación de los hijos del pastor

De acuerdo con Arrais, pueden existir pastores que poseen la mala percepción que deben elegir entre el trabajo y su familia. Pero lo cierto es que el éxito de una familia pastoral no ocurre por accidente, sino que es un trabajo planificado, donde cada miembro de la familia se siente responsable de su realización.¹ El autor señala que la familia debe ser lo primero para un pastor. Nada debe impedir dedicar el tiempo necesario para atender, compartir y disfrutar junto con su esposa y especialmente sus hijos. El mismo autor dice: “Si no cuidamos de nuestra familia, nuestro ministerio no tiene sentido”.²

Los hijos de los pastores deben ser educados para que tengan un comportamiento ejemplar no por el rol que desempeñan como parte de la familia ministerial, sino porque han decidido hacerlo por su propia experiencia que será para su propio beneficio. Eso se puede lograr únicamente por medio de la confianza que los dos padres hayan generado en el corazón de su hijo. Dobson confirma esta idea pues menciona que habrá un resultado muy positivo en la educación de los hijos, cuando los padres han logrado transmitir a sus hijos sus propias convicciones con autoridad y no mediante amenazas.³

Uno de los desafíos que enfrenta la pareja ministerial es proveer a sus hijos el mejor ambiente familiar. A veces ocurre que en un mismo hogar, con los mismos padres, con la misma orientación y consejería, e incluso con la misma

¹Arrais, *Se busca: Un buen pastor*, 63.

²Ibíd., 64.

³James Dobson, *Cómo criar a los varones* (Miami, FL: Unilit, 2002), 299.

disciplina, los resultados en cada hijo varían de forma considerable.

Definitivamente no se debe tratar a los hijos por igual, pues cada uno de ellos son personas muy diferentes. Es necesario como lo expresa Van Pelt y Collins que los padres les hagan sentir a los hijos lo importante que son individualmente y la manera en que cada uno de ellos con sus diferentes habilidades y cualidades puedan aportar al crecimiento y fortalecimiento de la familia.¹

La responsabilidad de un pastor con sus propios hijos es muy alta. Ellos no deben verlo únicamente como un proveedor, sino como su padre en todo el sentido de la palabra. Es un hecho que las amplias responsabilidades ministeriales agoten un factor irremplazable, el tiempo dedicado a los hijos. Un pastor puede pasar varias horas aconsejando personas, incluso niños y jóvenes, pero es un reto que pueda dedicar una parte del tiempo a la familia. Un concepto negativo y muy equivocado es que cuando el pastor dedica a su esposa y particularmente a sus hijos el tiempo necesario, podría incluso llegar a considerarse como una pérdida de tiempo y en la conciencia del pastor pueda gestarse el pensamiento malévolo que “no ha hecho nada”.

Las ocupaciones en la vida no deben interponerse en la labor de padres. Un aspecto vital es que no se puede aplicar disciplina a los hijos, si los mismos padres no se aplican disciplina así mismos. Burns menciona algunos de los desafíos que los padres tiene con sus hijos: Vencer los patrones familiares negativos, tomar la responsabilidad de su plan y propósito, comunicarse con

¹Nancy Van Pelt y Sergio V Collins, *Hijos triunfadores: la formación del carácter y la personalidad* (Bogotá, COL: Asociación Publicadora Interamericana, 2006), 31.

afecto, calidez y estímulo, reabastecer vidas demasiado ocupadas, crear un hogar lleno de gracia, disciplina coherente y criar hijos que amen a Dios y tengan un adecuado amor por sí mismos.¹

Por otro lado está la circunstancia que el pastor no ha logrado crear una atmósfera de confianza y credibilidad para que sus hijos sean confidentes. El ministerio definitivamente debe empezar en casa. No puede dejarse la educación de los hijos a la esposa del pastor únicamente. Sí, es verdad que ella ejercerá una gran influencia, pero es el esposo y padre quien tiene la mayor responsabilidad.

Es innegable que el texto bíblico se refiere a este rol de padre, cuando el apóstol Pablo lo expresa de la siguiente manera: “Palabra fiel: Si alguno anhela obispado, buena obra desea. Pero es necesario que el obispo sea irreprochable, marido de una sola mujer, sobrio, prudente, decoroso, hospedador, apto para enseñar; no dado al vino, no pendenciero, no codicioso de ganancias deshonestas, sino amable, apacible, no avaro; que gobierne bien su casa, que tenga a sus hijos en sujeción con toda honestidad (pues el que no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?)” (1 Ti. 3: 1-5).

Cooper señala que estos estándares de perfección pueden ser especialmente difíciles para los hijos de los pastores, pues están obligados a crecer en un ambiente donde su comportamiento es observado. Cualquier error o equivocación podrán reflejar mal a sus padres.²

¹Jim Burns, Karen Azucena, y Giovanni Durán, *Padres confiados* (Miami, Fla.: Editorial Vida, 2010), 32, <https://www.overdrive.com/search?q=B11320B3-76BF-4F3F-9CB9-48C636415AE6>.

²Noel Cooper, “Resilience and Clergy Families” (Psy.D., 2013), 22, <https://search.proquest.com/docview/1477549275/abstract/9AD97707216344CFPQ/7>.

Santrock afirma que la forma en que los niños se desarrollan tiene mucha importancia, pues “son el futuro de cualquier sociedad”.¹ Con cuanta mayor responsabilidad se encuentran el pastor y su esposa, pues de la manera como logren educar a sus propios hijos, será también el futuro de la iglesia donde son líderes. Por eso es necesario que la pareja ministerial sea auténtica, es decir que su vivencia diaria, corresponda al modelo bíblico familiar, pues los hijos a quienes educan pueden percibir si existe coherencia entre lo que se predica y lo que se vive en el seno de la familia ministerial.

Existe la tendencia por parte del pastor o su esposa, de mencionar a su hijo de forma repetitiva que debe portarse bien por ser hijo de pastor. Este concepto está totalmente equivocado. En vez de servir como un estímulo al buen comportamiento, el asunto puede convertirse en una pesada carga obligatoria donde el hijo puede incluso llegar a rebelarse, pues él no pidió ser hijo de pastor.

Si el pastor junto con su esposa logra hacer entender a sus hijos que la responsabilidad de ellos es igual a cualquier creyente, y que el secreto del buen vivir está en conectarse con Dios, entonces se habrá logrado un compromiso positivo y muy importante. Realmente el principal propósito de un pastor con su propia familia y especialmente con sus hijos es conectarlos con Dios.

El hogar del pastor, como cualquier otra familia, atraviesa por etapas diversas. Cada hogar vive en un momento diferente y como lo expresa Pérez, la familia no es igual con un primer bebé, que ante la entrada del niño a la institución escolar, o cuando ese mismo hijo arriba a la edad de adolescencia. Esas

¹John W. Santrock, *Introducción a la psicología* (México, DF: Mc Graw Hill, 2004), 94.

situaciones son eventos que implican matices bien definidos y diferentes en la vida familiar. Es importante tener en cuenta que cada etapa familiar exige cambios en los estilos de vida de cada uno de los miembros del grupo, así como en la dinámica de las relaciones entre ellos.¹

Teniendo en cuenta las diferentes etapas familiares, hay que reconocer que las ocupaciones de la vida ministerial hacen que existan pocos momentos para interactuar con los hijos, por eso es necesario dedicar una parte del tiempo para compartir como padres, como lo expresa Borbolla, más allá de una adherencia económica, un papá debe dejar una herencia emocional, la cual se compone de momentos sencillos que convierten la relación en algo grandioso.²

Las frecuentes ausencias de alguno de los padres, en este caso el pastor, en el seno del hogar puede generar dificultades. Izquierdo lo expresa al decir: “Desequilibra el clima afectivo y puede causar graves trastornos, a veces irreparables en el desarrollo de la personalidad de los hijos”.³

Morgade, menciona que los hijos varones que carecen de un modelo de padre cercano a ellos, tienen problemas para controlar su agresividad y para adaptarse socialmente. Por eso, es vital la cercanía que el pastor y padre tenga con sus hijos. Ella señala que el trato de ambos padres hacia las hijas es más caluroso y más estrecho, desde el punto de vista físico que los varones y reciben

¹Pérez Cárdenas Clara, Rodríguez Quintana Tamara, y Aguiar Pastor Cecilia de Jesús, “Etapa familiar que se inicia con el nacimiento del primer hijo”, *Revista Cubana de Medicina General Integral*, núm. 1 (2000): 90.

²Julia Borbolla, *Las 101 cosas que puedes hacer con tu hija (aunque seas un papá muy ocupado)* (México, DF: Producciones Educación Aplicada, 2012), 101.

³Izquierdo Moreno, *Familias desunidas, hijos inadaptados*, 78.

menos castigos. También se encontró que a los hombres se les exige más en cuanto a aprendizaje intelectual e independencia. A las niñas se las trata con mayor indulgencia y su comportamiento debe ser de acuerdo a las características femeninas.¹

Algo que puede ayudar al pastor y su esposa en la educación de sus hijos en las diferentes etapas, además del contacto emocional, es el contacto físico. Rincón, señala que la terapia de contención ayuda a los hijos para tener esos dos tipos de contacto con sus padres. Ella dice: “Los padres abrazan a sus hijos, incluso contra su voluntad, para poder expresar o gritar toda su ira, decepción, tristeza, etc. Así descubren que en los brazos de los padres pueden siempre recuperar el equilibrio interno”.²

Es necesario que tanto el padre como la madre se pongan de acuerdo en la manera de tratar a sus hijos para que exista una satisfacción mutua, pues como lo expresa Eguiluz: “En caso contrario la paternidad es vivida como una situación permanentemente conflictiva y llena de insatisfacciones, en la que sólo se perciben obligaciones impuestas”.³ Para evitar que cada uno guíe y eduque a sus hijos desde su propio punto de vista, y el hijo quede en medio de la confrontación es necesario que exista armonía, respeto y comunicación en la pareja pastoral.

¹Graciela Morgade, *Aprender a ser mujer aprender a ser varón* (Buenos Aires, Argentina: Noveduc, 2012), 42.

²Laura Rincón Gallardo, *El abrazo que lleva amor. Cómo sanar emocionalmente a tus hijos con un abrazo* (México, DF: Prekop Editorial, 2009), 17.

³Eguiluz, *Dinámica de la familia. Un enfoque sistémico*, 108.

Markman señala también que “Algunas parejas combinan respeto mutuo y habilidades, para producir una sensación poderosa de equipo que trabaja unido para hallar soluciones que mejorarán su vida”.¹ Ese debe ser el caso del pastor y su esposa para cosechar excelentes resultados en la educación con sus hijos.

Definitivamente es necesario que la pareja de esposos trabaje en equipo para alcanzar sus metas propuestas, como lo expresa Ander, para lograr determinados objetivos y realizar actividades enmarcados en el respeto y confianza mutuas. Este apoyo debe ser provisto no siempre por parte sólo del esposo y la esposa, sino también se logrará el éxito cuando los hijos son vinculados y comprometidos con las acciones y metas de sus padres. De esta manera se genera un sentido de pertenencia familiar y se minimizan las posibilidades del fracaso.²

Arrais menciona que la familia del pastor cumple un rol muy importante en su ministerio, y tanto su esposa como hijos deben ser conscientes del llamado de Dios para servir. Por eso, la familia debe ser lo primero siempre. Todas las tensiones propias del liderazgo y crítica que debe enfrentar la esposa y los hijos del pastor, deben llevar a unir y consolidar sus relaciones familiares. La esposa del pastor necesita recibir cariño por parte del esposo y los hijos deben conseguir en casa calidez, placer, diversión y sobre todo mucho amor. A veces, la ansiedad del éxito en el trabajo hace que se fracase en el factor más importante, la familia.³

¹Howard Markman, Scott Stanley, y Susan L Blumberg, *Salve su matrimonio: claves para resolver los conflictos y prevenir el divorcio* (Barcelona, España: Amat, 2000), 84.

²Ezequiel Ander Egg, *El trabajo en equipo* (Buenos Aires: San Pablo, 2014), 13.

³Arrais, *Se busca: Un buen pastor*, 64–66.

Por otro lado, la privacidad es necesaria en la familia pastoral. Algunas veces los miembros de la familia ministerial, especialmente los hijos, comparten con otras personas cercanas, pero externas a su círculo familiar comentarios no muy adecuados. De acuerdo con Giles, esa privacidad en la familia pastoral es necesaria, pues algunos de los problemas de los hijos o incluso de la pareja llegan a ser de conocimiento público. Algunas de esas informaciones confidenciales son compartidas con amistades u otras personas las cuales pueden afectar a la familia pastoral.¹

De allí que los hijos necesitan tener en sus padres, además de excelentes amigos, sus mejores confidentes, De esta manera el pastor y su esposa mantendrán dentro de su círculo familiar todos los asuntos para mejorar. Eaton, manifiesta que es necesario fortalecer las relaciones interpersonales con los hijos antes que salgan del hogar para seguir su camino en la vida. Mostrarles amor, palabras de afirmación y aprecio para reforzar su autoestima. También, compartir con ellos momentos de recreación y diversión, recordar eventos significativos familiares, sobre todo mostrándoles acciones bondadosas frecuentes.²

Bien lo expresaron Trotman y Lindsey, cuando afirmaron que los hijos son preciosos para sus padres, los cuales deben sentir su apoyo y que “están libres para escoger y son los arquitectos de su propio destino...La tarea de los padres es

¹Giles, *De pastor a pastor. Ética pastoral práctica*, 57.

²Dorothy Eaton Watts, *Cuando sus hijos se alejan de Dios* (Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2000), 91–97.

orar y trabajar con ellos, haciendo lo mejor que se pueda. Qué hermoso será presentar la familia entera a Jesucristo en la mansión celestial”.¹

Por otro lado, para lograr fomentar los valores adecuados en la familia pastoral se requiere la disciplina. De acuerdo con Cortéz, la raíz de la palabra “disciplina” es “discipular”, a su vez tiene el significado de enseñar. Se aconseja a los padres que disciplinen a sus hijos, o sea que los puedan “adiestrar, enseñar, discipular. Requiere tiempo, paciencia y coherencia. Ese discipulado ayudará al niño para que cuando esté solo pueda diferenciar entre el bien y el mal y podrá tomar sus propias decisiones”.²

Cuando sea necesario, especialmente antes de los tres años y hasta los siete años de edad, aproximadamente, el castigo físico debe ser aplicado con amor, no con ira, malgenio o rabia, pues será contraproducente. Antes de aplicar el castigo físico el niño debe entender que se lo disciplina por amor.

Goleman y Mateo, expresan: “La vida familiar es la primera escuela de aprendizaje emocional. Este aprendizaje emocional no solo opera a través de lo que los padres dicen y hacen directamente con sus hijos, sino que también se manifiesta en los modelos que les ofrecen para manejar sus propios sentimientos”.³ Esto representa otro de los desafíos en la familia pastoral. Que la pareja de esposos controle sus emociones, de tal manera que con el propio ejemplo pueda ayudar a sus hijos a controlarse ellos mismos, y especialmente

¹Trotman y Lindsey, *La familia, la clave de todo*, 31.

²Cortéz, *Religión y relaciones humanas*, 25–27.

³Daniel Goleman y Elsa Mateo, *La inteligencia emocional* (Miami, FL: Penguin random house, 2017), 22.

cuando los hijos están pequeños, nunca pelear delante de ellos o tomarlos como escudo en las discusiones de pareja.

Goleman y Mateo, añaden: “Hay cientos de estudios que demuestran que la forma en que los padres tratan a sus hijos, ya sea la disciplina más estricta, la comprensión más empática, la indiferencia... Tienen consecuencias muy profundas y duraderas en la vida emocional del niño...el hecho de tener padres emocionalmente inteligentes, supone una enorme ventaja para el niño”.¹

Lamentablemente, en vez de utilizar la inteligencia emocional mencionada, muchas veces el pastor y su esposa, utilizan frecuentemente la negación para todo lo que sus hijos hacen; no corras, no juegues, no hables, etc. Valencia menciona que es necesario que esos padres logren superar las expresiones negativas y lograr el mismo resultado en el comportamiento de sus hijos, pero de una manera positiva, es decir, señalar algo bueno y colocarlo como una meta, en vez de enfatizar lo negativo. Esta manera de enfatizar lo positivo, generará en los hijos la mejor actitud ante la vida, y valorarán sus privilegios y responsabilidades.²

Algunas de las estrategias en la educación de los hijos que vale la pena resaltar, expuestas por Valencia, son: (1) Reconocer si le molesta alguna conducta del hijo para encontrar de manera razonable posibles soluciones, (2) descubrir el nivel de tolerancia para saber en qué momento resolver la situación, (3) pensar positivamente y no perder el control a pesar de la crisis que se encuentre, (4) aceptar la libertad de elección que cada ser humano tiene, sin culparse por las

¹Ibíd.

²Valencia y Hinestroza, *Una familia feliz ¿te lo crees?*, 149.

circunstancias que no se pueden cambiar, (5) realizar actividades programadas con propósitos definidos para compartir con sus hijos, (6) analizar con los hijos las ventajas y desventajas de las situaciones cotidianas de la vida, (7) enseñar a los hijos a reconocer los sentimientos de las otras personas y respetarlos, (8) Cumplir las resoluciones o promesas que tanto padres como hijos se propongan, y finalmente, (9) evitar las discusiones y no competir con el hijo, pues el rol es ser un líder y padre.¹

El estudio de Stinnertt y DeFrain, reveló seis secretos para tener una familia fuerte y equilibrada. Estos consejos y orientaciones, se pueden aplicar apropiadamente a la familia pastoral, pues el pastor, su esposa e hijos, enfrentan las mismas problemáticas, como todas las demás familias.

Las recomendaciones que los autores presentan son: (1) El compromiso, que significa invertir tiempo, recursos y fidelidad; (2) hacer cosas juntos como jugar, trabajar, comer, todo esto con una suficiente cantidad de tiempo; (3) manifestar aprecio, expresando constantemente las cualidades y atributos de cada miembro de la familia; (4) comunicación, la buena comunicación ayuda a crear un sentido de pertenencia entre los miembros de la familia y el pasar de conversaciones casuales a explorar sentimientos y problemas, contribuye significativamente a unir la familia; (5) atmósfera espiritual; el aspecto de desarrollo espiritual en la familia, tiene que ver no solo con la asistencia a programas religiosos, sino con vivir y practicar en casa los principios morales que promueven el servicio y la compasión por los demás, y (6) saber enfrentar las

¹Ibíd., 154, 155.

crisis; ante los problemas que la vida presenta es necesario hacerle frente centrándose en lo positivo, con un alto grado de adaptabilidad, para encontrar la mejor solución.¹

Al enfrentar los retos de la familia pastoral, el pastor y su esposa deben ser conscientes de la realidad de la vida. Los hijos deben enfrentar por sí solos esa realidad en algún momento, incluso cuando ellos estén ausentes. Esto debe ser un motivo más para preparar a sus hijos para la vida misma, como lo expresa Kusma cuando dice: “Experimentar las consecuencias naturales o lógicas de su conducta, aprender a enfrentarlas, averiguar cuáles son los recursos y capacidades personales ante los pequeños “vientos” de la vida, ayuda a los niños a prepararse para resistir las grandes “tormentas”, que le sobrevendrán antes o después”.²

Casi siempre los padres y especialmente la pareja pastoral, tiene un alto ideal respecto a sus hijos. Es fácil aconsejar a otros de cómo superar las dificultades con los hijos, pero cuando se trata de algún aspecto negativo en la vida del hijo o de los hijos del pastor, se puede tornar un poco difícil manejar la situación. Como lo expresa Covey, ante alguna circunstancia de fracaso o negativa que los hijos deban enfrentar es el deber de un padre o una madre, señalar que justo las personas que son dignas de admiración, fracasaron muchas

¹Nick Stinnertt y John DeFrain, “Six Secrets of Strong Families – Everyday Enlightenment”, 2–5, consultado el 28 de junio de 2017, <https://willyac.wordpress.com/everyday-articles/six-secrets-of-strong-families/>.

²Kay Kuzma, *SOS Cómo desarrollar convicciones correctas en mis hijos* (Miami, FL: Publicaciones interamericanas, 2015), 53.

veces. Ese tipo de ejemplos ayudarán al hijo a enfrentar las realidades de la vida y podrá ser un estímulo para luchar y seguir adelante.¹

Cuando un hijo se aleja de las orientaciones de padres consagrados a Dios, puede ocurrir una profunda división en el seno de la familia. Pueden incluso la pareja ministerial sentirse culpables y no saber cómo enfrentar la circunstancia negativa en la vida de su hijo. Es el momento de levantarse, y no permitir que las acciones desafortunadas de los hijos se conviertan en un problema insuperable. Covey menciona: “Todos sentimos temor de vez en cuando y eso está bien... Debemos preocuparnos menos por caer y más por las oportunidades que nos perdemos cuando ni siquiera hacemos el intento”.²

Es necesario mantener la firmeza unidos con el amor al llamar la atención en algún aspecto donde se necesita la corrección. Así lo expresa Delgado al afirmar. “En muchas ocasiones, cuando corregimos a los hijos, se van a molestar, se nos van a enfrentar y van a llorar. Por la Palabra de Dios sabemos que Él nos ha enseñado que debemos mantener una posición firme de acuerdo con la responsabilidad que se nos ha dado”.³

Algunas veces los padres y especialmente la pareja ministerial pueden caer en la tentación de darle a hijo todo lo que pide, sin nada a cambio, pensando que reflejan de esa manera el amor y la complacencia de Dios. El estar rodeados de miembros de iglesia y personas que aprecian a la familia pastoral, a veces causa

¹Sean Covey, *Los 7 hábitos de los adolescentes altamente efectivos la mejor guía práctica para el éxito juvenil* (México, DF: Grijalbo, 2013), 121.

²Ibíd.

³Alberto Delgado, *¿Qué tipo de hombre eres?* (Miami, FL: Editorial Unlit, 2010), 21.

ese mismo efecto, y los hijos sienten desde pequeños que siempre tienen que complacer sus deseos. Por el contrario, Prado y Amaya mencionan: “Darles todo a nuestros hijos y no pedirles nada a cambio provocará que demanden más de lo que merecen”.¹

Para ayudar a un hijo a tomar sus propias decisiones es importante que pueda razonar con las cuatro preguntas que comparte Carson: (1) Qué es lo mejor que puede pasar si lo hago?, (2) qué es lo peor que puede pasar si lo hago?, (3) qué es lo mejor que puede pasar si no lo hago?, y (4) qué es lo peor que puede pasar si no lo hago? Luego que se contestan estas preguntas, se logran analizar los riesgos para tomar la mejor decisión.²

Por otro lado, el rol que cada hijo tiene dentro de la familia va a influir en su comportamiento, sus logros e incluso su aprendizaje, así lo plantea Fuller indicando que las expectativas creadas en torno al hijo pesan más que las habilidades o desafíos propios del hijo.³ Chapman asegura que el éxito o el fracaso no son casuales, son las consecuencias naturales de los pensamientos correctos y acciones correctas. Es deber de los padres instruir a los hijos y mostrarles las consecuencias positivas o negativas de un curso de acción.⁴

¹Evelyn Prado Maillard y Jesús Amaya Guerra, *Padres duros para tiempos duros: Hijos felices educados con carencias, disciplina y fracasos* (Alcalá de Guadaira, MX: Trillas, 2006), 57.

²Ben Carson y Gregg Lewis, *Corre el riesgo: Aprenda a identificar, elegir y vivir con los riesgos aceptables* (Miami, FL: Editorial Vida, 2009), 21.

³Cheri Fuller, *La mamá que debes ser: Amando a tus niños mientras descansas en Dios* (Miami, FL: Vida, 2006), 74.

⁴Gary D Chapman, Federico Henze, y Nancy Pineda, *Los 5 lenguajes del amor de los jóvenes: El secreto para amar a los jóvenes con eficacia* (Medley, FL: Unilit, 2017), 111.

Es interesante que el pastor y su esposa pueden instruir de la mejor manera a sus hijos como lo señala Stall, al mencionar que es necesario decirle a los hijos ciertas palabras claves de forma reiterada y con la mayor transparencia y con todo lo que el significado implica; Creo en ti, puedes contar conmigo, te aprecio, lo siento por favor perdóname. Otras palabras importantes en la instrucción y educación de los hijos, donde se debe dar una explicación; porqué, y la negación de ciertas cosas con un no definido. Es necesario ser coherente con nuestras acciones para decirle al hijo; te amo.¹

Algunas de las problemáticas que tiene que enfrentar el pastor con sus hijos, tiene que ver con el nivel de autoestima que ellos tienen. De acuerdo con McDowell para elevar el nivel de autoestima del hijo, se deben examinar tres áreas funcionales; su apariencia personal, donde especialmente en la época adolescente cualquier pequeña imperfección afecta el concepto de sí mismo. Sus capacidades académicas o cognitivas e incluso la posición social o económica. Es importante que los hijos deben sentirse aceptados, que son valiosos y competentes.²

Otra instrucción necesaria que los hijos del pastor deben recibir de sus padres tiene que ver con la sexualidad. A medida que crecen los hijos e hijas requieren escuchar de sus padres la orientación sexual apropiada. Es común que en la edad infantil la fuente de instrucción en esta área tan importante de la vida

¹David Staal, *Palabras que los niños necesitan escuchar: Lo que necesitan para convertirse en lo que Dios planeó para ellos* (Miami, FL: Vida, 2010), 80.

²Josh McDowell y Bob Hostetler, *Manual para consejeros de jóvenes: una guía completa para equipar a líderes de la juventud, pastores, maestros y padres* (El Paso, TX: Editorial Mundo Hispano, 2000), 83.

sean los amigos y las redes sociales con los riesgos y peligros que eso implica. Es necesario como lo sugiere Dobson que los padres puedan intencionalmente enseñar en cuanto a la castidad y al sentido común en una etapa temprana de la vida.¹

De acuerdo con Burns, es importante fomentar el autocontrol y la autodisciplina del carácter es muy importante cuando se trata de orientarles en cuanto a normas sexuales.² Esto constituye una salvaguarda para el futuro de sus hijos pues les ayudará a ser responsables de sí mismos y ejercerán una influencia positiva con sus amigos.

Finalmente, la mejor herencia que se le puede dejar a un hijo en su educación se podrían resumir en las siguientes virtudes, acciones y valores, como lo expresa Valencia: “Paciencia, confianza en Dios, humildad, disciplina, amor, trabajo físico, visión clara de la vida, conocimientos académicos, momentos de ocio, aventuras, alimentación saludable, respeto por las autoridades, ropa, techo, buenos modales...y que guiado por Dios, con valentía y amor, tome las decisiones apropiadas en el momento oportuno”.³

¹James Dobson, *Cómo criar a las hijas: Estímulo y consejo práctico para los que están formando nuestra próxima generación de mujeres* (Carol Stream, ILL: Tyndale House Publishers, Inc., 2010), 210.

²Jim Burns, *Educación sexual sana para tus hijos: Un método bíblico para prepararlos para la vida* (Miami, FL: Vida, 2010), 61.

³Valencia y Hinestroza, *Una familia feliz ¿te lo crees?*, 176.

La salud del pastor y su familia

La Palabra de Dios afirma que el ser humano es integral y no solo debe cuidar su salud espiritual, sino también la salud física. Así lo registra el apóstol Pablo, quien de manera específica declara: “Y el mismo Dios de paz os santifique por completo; y todo vuestro ser, espíritu, alma y cuerpo, sea guardado irreprochable para la venida de nuestro Señor Jesucristo” (1 Ts. 5: 23). Pocos años después, Pablo escribe a los corintios: “¿O ignoráis que vuestro cuerpo es templo del Espíritu Santo, el cual está en vosotros, el cual tenéis de Dios, y que no sois vuestros? Porque habéis sido comprados por precio; glorificad, pues, a Dios en vuestro cuerpo y en vuestro espíritu, los cuales son de Dios” (1 Co. 6: 19, 20).

Existen algunas investigaciones como la realizada por Acosta, donde se encontró que en la Unión Venezolana Antillana un pequeño porcentaje de pastores, alrededor del 20.5 por ciento, resultaron muy comprometidos de forma positiva con los principios y hábitos saludables personales adecuados. Mientras que el 79.5 por ciento, tiene malos o muy malos hábitos de salud. Esto representa un desafío para el cuerpo ministerial y también muestra la importancia de lograr aplicar mejores hábitos de salud en la familia pastoral.¹

Douglas, comparte otro estudio a nivel general de la población, donde se mostró que siete prácticas saludables, estaban íntimamente relacionadas con la tasa de mortalidad y el estado de salud. Por ejemplo, los varones de 45 años que observaron seis o siete de estas prácticas saludables, podrían esperar vivir 11

¹Leo Ramón Acosta Palma, “Compromiso con los principios de salud y su relación con las prevalencia de obesidad en los pastores adventistas de la Unión Venezolana Antillana” (Seminario Teológico Adventista Interamericano SETAI, 2012), 96.

años más que aquellos que tenían la misma edad, pero observaban pocas o ninguna de estas prácticas.¹ El mismo autor menciona los siete hábitos saludables, reconocidos mundialmente por los estudios científicos realizados por los doctores Belloc y Breslow. Ellos son: “(1) Descanso siete a ocho horas diarias. (2) No comer entre comidas. (3) Tomar el desayuno con regularidad. (4) Mantener el peso adecuado. (5) El ejercicio regular (6) El no uso de alcohol. (7) No fumar”.²

El autor afirma que el número de hábitos saludables antes mencionados, hacen un impacto favorable en la longevidad del individuo. Eso significa que “la edad de la salud de una persona puede ser inferior o superior a la edad cronológica real, dependiendo del número de factores de estilo de vida adoptadas”.³ Mientras más hábitos de vida saludable practique la familia ministerial, no solo se disminuyen los riesgos de enfermedades, sino también puede alargar la vida y reducir el estrés. Se podría pensar que los factores genéticos son la principal causa para determinar la calidad y el tiempo de vida, pero no es así.

Nedley comenta que es el estilo de vida, lo que una persona hace y pone en su cuerpo, lo que determina la salud y la calidad de vida en las personas. Esas elecciones de estilo de vida pueden prevenir o evitar el desarrollo de enfermedades para las que las personas están predispuestas genéticamente. En

¹Martin Douglas, “Lester Breslow, Who Tied Good Habits to Longevity, Dies at 97 - The New York Times”, 2012, <http://www.nytimes.com/2012/04/15/health/lester-breslow-who-tied-good-habits-to-longevity-dies-at-97.html>.

²Ibíd.

³Ibíd.

cuanto a las enfermedades más comunes, se ha dicho con acierto: "La genética carga el arma defectuosa, el estilo de vida aprieta el gatillo".¹

Es pues, necesario que el pastor y su familia adquieran hábitos de vida saludable y combinen el ejercicio físico con el mental, permitiendo que los principales órganos del cuerpo funcionen de manera óptima. También el consumo del agua es fundamental. Es interesante que una investigación realizada en el Reino Unido demostró que la falta de hidratación lleva a que los conductores cometan el doble de errores que cuando se consume la suficiente cantidad de agua. Iraola, afirma: "La hidratación es esencial porque cuando tenemos un adecuado equilibrio entre los líquidos que hemos ingerido y los que hemos perdido, todas las células funcionan en estado óptimo y por tanto, todos los mensajes de transmisión funcionan correctamente".²

Webb, enfatiza los resultados donde se encuentran los beneficios de la actividad física. Definitivamente el ejercicio físico tiene efectos protectores de la salud, previene enfermedades crónicas como las cardíacas, accidentes de tipo cerebro vascular, obesidad, también reduce la ansiedad, el estrés y promueve la salud mental. Además reduce el riesgo de muerte prematura.³

¹Neil Nedley, "Flood", consultado el 12 de julio de 2017, <http://www.cps.org.rs/Innerpeace/Health/principles.html>.

²Martín Iraola, "Si no bebes, acabarás borracho", *Men's Health*, 2015, <http://www.menshealth.es/salud/articulo/si-no-bebes-acabaras-borracho>.

³Benjamin Lee Webb, "Examination and promotion of health behaviors among clergy in a faith-based setting" (Ph.D., 2014), 9, <https://search.proquest.com/docview/1826807755/abstract/9A2B569F40AD45A7PQ/8>.

Muchas veces el exceso de trabajo y las responsabilidades ministeriales producen en el pastor e incluso también en su familia estrés y agotamiento. Así lo menciona Lee cuando dice que: “Ese agotamiento es un factor crítico que impacta la familia pastoral, particularmente con respecto a su satisfacción y longevidad”.¹

Por otro lado, debido a que la obesidad es una preocupación de salud grave, pues el exceso de grasa corporal puede sobrecargar el corazón, los huesos y los músculos incrementando el riesgo de hipertensión arterial, accidente cerebrovascular, venas varicosas, cáncer de mama y enfermedad de la vesícula biliar, es necesaria la dieta equilibrada y consumir más fibra, que se puede encontrar en frutas, verduras, legumbres, productos de granos enteros y nueces.²

Por tal motivo, el pastor y su familia deben evitar malos hábitos de alimentación y de estilo de vida, que puedan ocasionar enfermedad causando traumatismos a cada uno de sus miembros. Así lo expresa Navarro: “Cuando uno de los padres enferma, se necesita que alguien le cuide y además lo sustituya en sus funciones afectivas o de autoridad, o de subvenir a las necesidades de la casa. Si la enfermedad es del hijo, el impacto estructural es menor y el emocional, mayor”.³

Para la adecuada conservación de la salud en la familia, es necesaria incluso una dieta emocional, que de acuerdo con Castillo, consiste en realizar

¹Allen A. Lee, “Ministry Longevity, Family Contentment, and the Male Clergy Family: A Phenomenological Study of the Experience of Ministry” (Ph.D., 2017), 36, <https://search.proquest.com/docview/1936041009/abstract/132F41F6A8B54408PQ/1>.

²MedlinePlus, “Vida saludable”.

³José Navarro Góngora, *Enfermedad y familia. Manual de intervención psicosocial* (Barcelona, España: Paidós, 2004), 85.

actividades positivas o experiencias placenteras para encontrar el bienestar cerebral. Entre muchas se destacan; reír, filmar un video familiar, organizar una reunión de amigos, practicar el sentido de humor, realizar una actividad filantrópica, practicar un juego de mesa, realizar algún pasatiempo y sobre todo conectarse con Dios.¹

Las finanzas en la familia ministerial

La Palabra de Dios presenta los principios financieros que un pastor debe enseñar a la iglesia, y tiene el deber y la alta responsabilidad de manejar sus propias finanzas de manera ejemplar. Jesús realizó la siguiente declaración: “El que es fiel en lo muy poco, también en lo más es fiel; y el que en lo muy poco es injusto, también en lo más es injusto. Pues si en las riquezas injustas no fuisteis fieles, ¿quién os confiará lo verdadero?” (Lc. 16: 10, 11).

Bae menciona además, respecto al uso adecuado del dinero, que el principal enfoque bíblico es justamente el uso apropiado del dinero, en lugar del dinero mismo. La Biblia nunca dice que el dinero en sí mismo es malo. El problema no es la riqueza, sino el amor al dinero. Así lo expresa Pablo a Timoteo al decir: “Porque raíz de todos los males es el amor al dinero, el cual codiciando algunos, se extraviaron de la fe, y fueron traspasados de muchos dolores” (1 Ti. 6: 10).²

¹José Castillo Ruiz y Lupita Castillo Carreón, *La dieta emocional del cerebro* (Monterrey, NL: Opus, 2013), 58.

²Hojin Bae, “The Relation Between Pastoral Leadership and Finances in the Presbyterian Denomination of South Korea: Biblical Principles for Application” (D.Min., 2013), 103, <https://search.proquest.com/docview/1469000017/abstract/BB5F51FB4F74AF9PQ/1>.

Bae señala además que de las 30 parábolas, 16 tiene que ver con riqueza. En el Nuevo Testamento, los versículos con respecto a la oración y la fe son aproximadamente quinientos; sin embargo hay alrededor de dos mil versículos que están designados con el tema del dinero y la propiedad. Jesús dio el más significativo de ellos al decir: “Ninguno puede servir a dos señores; porque o aborrecerá al uno y amará al otro, o estimará al uno y menospreciará al otro. No podéis servir a Dios y a las riquezas” (Mt. 6: 24).¹

De la misma manera, Bae menciona que la misión de Jesús no era recoger riqueza o ganancias, sino rescatar al perdido de la oscuridad. Sin duda, Jesús reconoció claramente su misión. El líder espiritual debe tener clara su misión y seguir su ejemplo, pues tan pronto como los líderes espirituales niegan su verdadera misión con Dios, pueden caer en la depresión espiritual y ser seducidos por los deseos de ganancia. Un ejemplo bíblico de codicia fue Giezi, quien intentó adquirir ganancias materiales. Él mintió a Naamán primero y luego al profeta Elíseo. Finalmente intentó engañar a Dios.²

En ese mismo sentido, la Escritura describe también en qué consistió el pecado de Ananías y Safira, quienes robaron lo que pertenecía a Dios. Las ganancias materiales deben ser usadas para la gloria de Dios con corazón y motivos puros. Algunos líderes espirituales de hoy en día parecen usar el dinero con el propósito de elevar su orgullo, fama y reputación. Por lo tanto, los líderes espirituales deben analizar la cuestión del dinero. Además, se supone que tienen

¹Ibíd., 97.

²Ibíd., 83.

una comprensión bíblica de los aspectos financieros para construir y desarrollar una teología adecuada del dinero. "Los pastores necesitan encontrar su rol específico dentro del ministerio, respecto al dinero y ejercer la autoridad particular que creemos que Dios le ha dado".¹

Los recursos financieros de acuerdo con Cooper, son importantes para la familia ministerial. La falta de los mismos, puede generar estrés no solo para el pastor sino también su familia. A medida que avanza la vida, se hace aún más importante para enfrentar los diferentes cambios en el ciclo de la vida.²

El inadecuado manejo financiero por parte del pastor, disminuye su testimonio positivo. Trulla y Carter expresan: "La disciplina de hacer un presupuesto, la capacidad de vivir dentro de ese presupuesto y el arte de equilibrar los gastos son todas habilidades esenciales para los ministros cristianos".³

Burkett, afirma que casi el 80 por ciento de las parejas divorciadas de edades entre los veinte y los treinta años dan como la principal causa de la separación, las finanzas. Este factor representa un desafío para muchas personas, y puede incluir al pastor y su familia, pues constituye uno de los mayores retos para superar. El aspecto financiero de la familia y especialmente de la pareja ministerial, no compite o está por fuera del aspecto espiritual, más bien lo complementa. Bien lo expresa éste autor al afirmar; "Los principios dados por Dios

¹Ibíd., 89, 94.

²Cooper, "Resilience and Clergy Families", 37.

³Trulla y Carter, *Ética ministerial*, 87.

acerca de las finanzas no son un conjunto de reglamentos arbitrarios mediante los cuales gobernarnos, éstos representan la sabiduría de un Padre amante para aquellos que le oyen y confían en Él”.¹

Ante una crisis en el aspecto financiero, o cualquier otro traumatismo familiar, Delage menciona que es importante mantener unida la familia, pues dependiendo del apego que exista en el seno del hogar, se puede dar como resultado “la esperanza o el temor, la apertura al mundo o el repliegue sobre sí mismo, la sociabilidad o el aislamiento”.²

Lee señala que en algunas investigaciones se encontraron factores estresantes del contexto social que afectaban el funcionamiento de la pareja. Entre estos factores se encuentran; intrusión, falta de apoyo social, movilidad y tiempo demandante que impactaron el funcionamiento familiar. Se reconoció además que el nivel de la compensación financiera era estresante, e incluso se sugirió que el estrés financiero era una enfermedad crónica que afectó o impactó a muchos pastores y sus familias.³

Por otro lado, Hunt señala que una de las necesidades básicas de la esposa consiste en la seguridad financiera. Por tal motivo el autor sugiere que la responsabilidad financiera en el hogar sea compartida. Enfatiza además que el

¹Larry Burkett, *Usando su dinero sabiamente: Principios bíblicos bajo escrutinio* (Miami, FL: Editorial Unilit, 1996), 35.

²Michel Delage, *La resiliencia familiar* (Barcelona, España: Gedisa, 2010), 48.

³Lee, “Ministry Longevity, Family Contentment, and the Male Clergy Family”, 34.

esposo debe consultar a su esposa de cómo usar el dinero de la mejor forma y hacer planes adecuados para el futuro.¹

Incluso, Lucado señala que el rol de la esposa es muy importante, pues debe ayuda a su esposo pastor y encontrar formas de ahorrar dinero. Vivir con un presupuesto ajustado puede ocasionar mucho estrés en un matrimonio.²

Hunt comparte algunas características de la esclavitud financiera; (1) vivir con amargura, el enojo puede producir ese tipo de raíces en el corazón humano. (2) Adicción al trabajo, llevándolo permanentemente a donde se vaya, y no poder disfrutar de un momento o período de descanso, e incluso llegar a sentirse culpables cuando no se está trabajando. (3) Credulidad, que tiene que ver con caer en trampas como pedir prestado para invertir y ser vulnerable a los fraudes y estafas. (4) Deshonestidad, manifiesta o encubierta, en contra del consejo bíblico que dice: “El que es fiel en lo muy poco, también en lo más es fiel; y el que en lo muy poco es injusto, también en lo más es injusto” (Lc. 16: 10). (5) Ansiedad por las cuentas por pagar y las deudas de tarjetas de crédito, así mismo falta de ahorros. (6) Tener ambición exagerada.³

¹June Hunt, *100 Claves bíblicas para consejería*, vol. 62 (Dallas, TX: Esperanza para el corazón, 2011), 11.

²Delanyn Lucado, Darlene Wilkinson, y Norma Smalley, *El poderoso rol de la esposa* (Buenos Aires, Argentina: Peniel, 2003), 96.

³Hunt, *100 Claves bíblicas para consejería*, 62: 7, 8.

Balabarca, señala que es necesario controlar en la pareja quien compra cualquier cosa de manera compulsiva. Para el comprador compulsivo, es necesario controlar los gastos e ingresos.¹

Existen cinco principios para administrar el dinero de acuerdo con Hunt: (1) La ley del contentamiento expresada por el apóstol Pablo: “Sé vivir humildemente, y sé tener abundancia; en todo y por todo estoy enseñado, así para estar saciado como para tener hambre, así para tener abundancia como para padecer necesidad... Mi Dios, pues, suplirá todo lo que os falta conforme a sus riquezas en gloria en Cristo Jesús.” (Fil. 4: 12, 19). Más adelante vuelve a reafirmar: “Sean vuestras costumbres sin avaricia, contentos con lo que tenéis ahora; porque él dijo: No te desampararé, ni te dejaré” (He. 13: 5).

(2) Ley del dominio propio. El apóstol Pablo lo afirma al decir: “Haced morir, pues, lo terrenal en vosotros: fornicación, impureza, pasiones desordenadas, malos deseos y avaricia, que es idolatría” (Col. 3: 5).

(3) Ley de la mayordomía ejemplificada por Jesús al decir: “Su señor le dijo: Bien, buen siervo y fiel; sobre poco has sido fiel, sobre mucho te pondré; entra en el gozo de tu señor” (Mt. 25: 23). Enseñó a dar cuenta de ingresos, egresos, presupuesto, etc.

(4) Ley de la generosidad, expresada por Salomón al decir: “Hay quienes reparten, y les es añadido más; Y hay quienes retienen más de lo que es justo,

¹Publicado por Jorge Quispe, “Recursos de Esperanza: Libro: 20 Preguntas que debes formular a tu Novio o Novia antes de casarte | Yvan Balabarca | PDF y Online”, *Recursos de Esperanza*, 74, consultado el 3 de julio de 2018, <https://recursosdesperanza.blogspot.com/2013/08/libro-20-preguntas-que-debes-formular.html>.

pero vienen a pobreza. El alma generosa será prosperada; Y el que saciare, él también será saciado” (Pr. 11: 24, 25).

(5) Ley de la petición. Jesús lo mencionó al expresar: “Pedid, y se os dará; buscad, y hallaréis; llamad, y se os abrirá. Porque todo aquel que pide, recibe; y el que busca, halla; y al que llama, se le abrirá” (Mt. 7: 7, 8).¹

Bae menciona que el ejemplo de fe de Moisés quien renunció a todo el honor y la riqueza que ya tenía en sus manos, contrasta con pastores en la actualidad que intentan hacer cada esfuerzo para obtener riqueza personal, que no pertenece a ellos. Es un hecho que los líderes espirituales tienden a ser tentados por cosas materiales, como el dinero. La verdad es que los pastores pueden causar serios problemas relacionados con el dinero en la iglesia, incluyendo división entre los miembros.²

A través de la actitud de Moisés, se puede ver a Jesucristo, el Hijo de Dios, quien vino a la tierra como un humilde servidor, abandonando el trono en el cielo para salvarnos y muriendo en la cruz. Así lo expresa el apóstol Pablo al decir. “Haya, pues, en vosotros este sentir que hubo también en Cristo Jesús, el cual, siendo en forma de Dios, no estimó el ser igual a Dios como cosa a que aferrarse, sino que se despojó a sí mismo, tomando forma de siervo, hecho semejante a los hombres; y estando en la condición de hombre, se humilló a sí mismo, haciéndose obediente hasta la muerte, y muerte de cruz”. (Fil. 2: 5-8).

¹Hunt, *100 Claves bíblicas para consejería*, 62: 16–22.

² Bae, “The relation between pastoral leadership and finances in the presbyterian denomination of South Korea”, 62.

Para concluir esta sección de finanzas del pastor y su familia es interesante el concepto de Gunter, quien señala que los frecuentes traslados pueden afectar la estabilidad financiera en la familia del pastor. Este mismo estudio reveló que a medida que los pastores envejecen, se preocupan más por la adecuación de su seguro de vida, pues probablemente será la única forma en que pueden proporcionar seguridad financiera a sus familias, al morir.¹

Los traslados ministeriales del pastor y su familia

Uno de los eventos más significativos en la vida profesional de un pastor, de acuerdo con Bernard es ser reasignado a una nueva congregación. Ser trasladado es un hecho de la vida para pastores adventistas. Parece incrustado en la propia cultura de la denominación. Para la mayoría de pastores, hay una enorme cantidad de expectativa y euforia experimentada en la perspectiva de ir a una nueva iglesia. El traslado proporciona al pastor momentos intensos para la reflexión o su "vocación". Este período de reflexión permite el crecimiento personal y pastoral.²

Algunas investigaciones han descubierto como lo expresa Cooper, que el promedio de permanencia de un pastor en una iglesia es de cuatro años. Esto significa que la mayoría de los hijos de los pastores se mudarán varias veces durante su infancia y adolescencia. Antes de los 18 años el joven habrá sido

¹Glendon Todd Gunter, "How Pastors and their Spouses Give Meaning to their Experiences as Clergy Families" (Ph.D., 2011), 32, <https://search.proquest.com/docview/1013766197/abstract/C70C2A6EC7044470PQ/10>.

²Bernard, "The Impact of Moving on Pastors, Families, and Congregations", 17.

trasladado junto con su padre un promedio de cinco veces. Especialmente para los niños y adolescentes significa cambiar de escuela, dejar amigos, y adaptarse a un nuevo entorno. Los hijos incluso podrían dudar en hacer nuevos amigos porque tarde o temprano los van a dejar.¹

La percepción generalizada de los traslados es que si ocurre antes de los cuatro años, puede ser que no ha cumplido las expectativas de la administración del campo local o es ascendido y sus talentos son necesarios en otra iglesia más representativa. En pocos casos se percibe que un pastor y su familia permanecen por uno o dos periodos en una misma iglesia o un mismo distrito.

Por lo general cuando hay congreso cuatrienal² del campo local, el pastor se prepara para un traslado. Esto también es un punto de tensión al interior de la familia pastoral, pues se sabe por lo general que un pastor debe ir a cualquier lugar donde sea llamado.

Gunter, también menciona que los pastores al ser trasladados pueden tener varias dificultades, desde financieras y por supuesto de adaptación al nuevo entorno. La expectativa del nuevo sitio de trabajo, hace que no se tenga tiempo para el duelo del traslado. Es de anotar además que “cuando un pastor deja una

¹Cooper, “Resilience and Clergy Families”, 25.

²Esto se refiere al tiempo de cuatro años que por lo general es citado un congreso administrativo regional o local de la Iglesia Adventista. “En una asociación o misión, así como en una unión, toda la autoridad administrativa emana de los respectivos congresos. Las iglesias eligen a los delegados que las han de representar en el congreso de la asociación o la misión. En dicho congreso se eligen los administradores de la asociación o la misión, se expiden credenciales y licencias; si es necesario, se adoptan o modifican los estatutos y se toman otras decisiones administrativas. Uno de sus actos más importantes es la elección de la junta directiva, en la cual el congreso delega su autoridad para que actúe en su nombre en los intervalos entre congresos. En esa junta radica, por delegación del congreso, el poder y la autoridad de todas las iglesias dentro de la Asociación o la misión”. *Manual de la Iglesia revisión 2005*. Pág. 206

iglesia, el éxito del próximo pastor es, en parte, influenciado por el proceso en el cual el pastor anterior se separó de la congregación”.¹

Es interesante mencionar que dependiendo al distrito o iglesia que un pastor es trasladado, así también se considera si es ascendido o no. De acuerdo con Bernard, se percibe que un movimiento ascendente ocurre cuando el pastor está siendo transferido a una congregación o distrito más grande que la asignación anterior. Un movimiento lateral ocurre cuando el pastor se asigna a una congregación que es relativamente del mismo tamaño. Y un movimiento descendente se considera que es cuando el pastor está siendo enviado a una iglesia con una congregación más pequeña. Si ocurre esto último, podría provocar respuestas negativas por parte del propio pastor o de su familia y amigos cercanos. De esta manera, puede generar un impacto negativo o positivo en la autoestima y el desarrollo profesional del pastor de acuerdo al nuevo sitio asignado. Como resultado, los pastores pueden tener la tendencia de percibirse a sí mismos, o a los demás por el distrito o la iglesia a donde es trasladado.²

La mentalidad de éxito, promoción y ambición puede afectar el cuerpo pastoral. Puede ser considerado como una promoción, o un éxito para los pastores, si lo eligen para algún departamento o cargo administrativo. La realidad es que un pastor debe mantener su horizonte despejado de ese tipo de ideas.

¹Gunter, “How Pastors and their Spouses Give Meaning to their Experiences as Clergy Families”, 29.

²Bernard, “The Impact of Moving on Pastors, Families, and Congregations”, 19.

Servir a Dios en cualquier lugar, y en cualquier responsabilidad debe ser la meta de su vida.

Desafortunadamente, la inferencia es que aquellos que logran esos puestos son aquellos que tienen éxito en el ministerio. Podría llegar a considerarse que quienes aspiran a tales puestos, son removidos a diferentes iglesias o distritos como una medida disuasiva para que no alcance el cargo que se aspira o un nombramiento destacado. Como en la mayoría de las situaciones, siempre hay excepciones a lo que se percibe o lo que es real.¹ Es un hecho que Dios siempre está al control de todas las cosas y que finalmente el sitio donde cada pastor ejerce su ministerio puede tener la seguridad que es el lugar donde Dios desea que esté.

Por supuesto que quienes más reciben un impacto negativo es la esposa y los hijos del pastor. Esto debido a que el pastor se sumerge en las actividades propias de su trabajo, pero su familia no. Gunter menciona que las esposas de los pastores trasladados, identificaron el duelo y la soledad como consecuencia de la reubicación casi tres veces más frecuente que sus esposos. También se ha informado la tristeza asociada con la pérdida de la comunidad donde se encontraba, después que ella y su esposo se mudaron a un nuevo lugar.²

El traslado en la esposa del pastor puede generar un impacto diferente que al mismo pastor. La razón es por su importante papel como madre y esposa. Pues

¹Ibíd., 20.

²Gunter, "How Pastors and their Spouses Give Meaning to their Experiences as Clergy Families", 29.

parte de sus responsabilidades dentro del círculo familiar, tiene que ver con la salud emocional, la educación e incluso el apoyo económico para la familia. Una buena parte de las esposas tienen una profesión y algunas también un trabajo. Al ser trasladadas pueden incluso quedar sin poder continuar por lo menos por un tiempo con su desarrollo profesional o personal.¹

Otra perspectiva de las esposas de pastores, de acuerdo con Bernard, es que cuando sus esposos son movidos por diferentes circunstancias, pueden enfrentar este hecho de varias maneras e incluso también con diferentes estados de ánimo. Hay esposas que aceptan fácilmente el desafío, participan de la emoción de ser trasladados junto con su esposo. Estas esposas acreditan su devoción espiritual al permitirles aferrarse a la convicción de que Dios finalmente controla cada movimiento de su esposo.²

Barret, una esposa de pastor, dijo lo siguiente: “Nuestro traslado me ha enseñado algo invaluable con respecto a mi amistad con Dios. El hogar no es una casa... más bien, "el hogar es donde cuelgo mi corazón", y elijo colgar mi corazón donde el Señor me quiere. Asegurándonos de que nuestro vínculo con Dios sea fuerte y proporciona la base firme sobre la cual necesitamos construir nuestras nuevas experiencias”.³

¹Bernard, “The Impact of Moving on Pastors, Families, and Congregations”, 28.

²Ibíd., 26.

³Mary Barret, “I Just Want to Go Home”, *Ministry Magazine*, 2, consultado el 21 de junio de 2018, <https://www.ministrymagazine.org/https://www.ministrymagazine.org/archive/1999/07/i-just-want-to-go-home>.

Bernard señala que el traslado puede ser una transición difícil para algunos miembros del hogar debido a la pérdida de entornos espaciales familiares, las relaciones sociales, etc. El recibir todas las muestras de amistad y cariño, al ser trasladados, por parte de miembros de iglesia y amigos es una experiencia agrisulce, pues realmente se deja parte del corazón en los diferentes sitios donde se trabaja.

Ante un traslado y la ansiedad que esto puede generar surgen algunas preguntas que seguramente el pastor se hace respecto a su esposa e hijos; ¿Cuál sería su opinión sobre ella en la nueva congregación? ¿Cuál será el concepto de la nueva congregación respecto a cómo se viste? ¿Será aceptada? Cuánto tiempo tardará para que sus hijos sean aceptados? A su vez la esposa preocupada por su esposo podría preguntarse; ¿La vida será impactada dramáticamente? Será su esposo efectivo en el pastorado y bienvenido por la nueva congregación?¹

Cada nuevo traslado puede llevar a la familia pastoral a enfrentar sentimientos de soledad, las esposas tienen la opción de desarrollar nuevas amistades con los miembros de la congregación. Sin embargo, los miembros de iglesia pueden preguntarse ¿Por qué la esposa del pastor ha elegido una persona o grupo en particular, y no otros miembros? y, o grupos? Por cierto, y quizás lamentablemente, todo lo que hace la familia del pastor, y especialmente la esposa, será examinado.

Es interesante la manera como Bernard evidencia la ilustración del reto de la esposa del pastor de vivir en una "pecera". Cuando la "pecera" es pequeña, el

¹Bernard, "The Impact of Moving on Pastors, Families, and Congregations", 28.

desafío es más pronunciado, pues una pequeña congregación presenta el potencial para un examen más detallado. Cuando el pastor lleva al púlpito temas relacionados con algunas normas y preceptos en el comportamiento cristiano; vestimenta, templanza, nutrición, educación, etc., la familia del pastor y especialmente su esposa, no solo vive en la "pecera", sino que está allí con un foco iluminado hacia el tanque. La esposa y madre es señalada de ser la responsable de múltiples dimensiones de la vida familiar pastoral. Incluso tanto el pastor, pero especialmente su esposa e hijos tienden a ser comparados con el pastor y la familia anterior a ellos.¹

Gunter dio a conocer un estudio realizado a 487 personas cuyos padres habían sido pastores en las iglesias adventistas del séptimo día durante al menos diez años cuando los participantes tenían menos de 18 años. La muestra reveló que fueron reubicados en promedio de ocho veces. El estudio encontró que la reubicación frecuente era una de las cosas que menos les gustaba al haber crecido en un hogar de pastor, junto con las expectativas de otras personas y la falta de tiempo familiar de calidad. La gran mayoría coincidió que durante la adolescencia fue el tiempo más difícil debido al traslado de la familia pastoral.²

Especialmente hay edades de los hijos donde pueden ser más impactados ante un traslado de la familia pastoral. Justamente es en la niñez y adolescencia cuando se enfrentan mayores dificultades. Bernard añade que en el proceso de

¹Ibíd., 31.

²Gunter, "How Pastors and their Spouses Give Meaning to their Experiences as Clergy Families", 31.

crecimiento, los niños de los pastores se enfrentan al desafío de descubrirse a sí mismos. Deben enfrentar el desafío de ser movidos mientras están desarrollándose emocionalmente, físicamente, socialmente y espiritualmente. A la vez, algunos miembros de la iglesia ya han determinado cómo deben comportarse. Por tal circunstancia, la distinción que los hijos de pastores heredan puede afectarlos por completo.¹

De allí que es tarea del pastor y su esposa concientizar a los hijos para que no vivan ni actúen del qué dirán de las demás personas, sino que actúen y vivan para Dios. Es necesario mostrar a los hijos ante un traslado las nuevas oportunidades que Dios y la vida presentan para un mejor desarrollo. Una de las claves para superar con éxito cualquier posible dificultad con los hijos es conectarlos con Dios, y lograr que su comportamiento y actitudes no sean por ser hijos de pastores sino porque son hijos de Dios.

Por otro lado Bernard enfatiza que hay hijos de pastores que tienen buenos recuerdos y han disfrutado de experiencias maravillosas creciendo en diferentes iglesias. En un alto porcentaje la actitud de los hijos dependerá de la actitud del propio padre y la madre. Los niños reaccionan de manera diferente y algunos son más resistentes que otros. También es un hecho que hay diferentes iglesias con diferentes experiencias. Hay congregaciones cuyos miembros son predominantemente personas mayores. A esas congregaciones generalmente se les asignan pastores mayores que son nidos vacíos, o cuyos niños son adultos jóvenes. Esa congregación más antigua puede presentar un tipo diferente de

¹Bernard, "The Impact of Moving on Pastors, Families, and Congregations", 36.

experiencia a un pastor más joven con una familia joven. Los miembros mayores tienden a tener una mentalidad más conservadora y muy disciplinada.

El tamaño de una congregación también puede presentar una experiencia diferente para los hijos de pastores. Una pequeña iglesia está más orientada a la familia. Los pequeños entornos de la iglesia pueden ubicar a los niños de los pastores en un ambiente que es más desafiante pues podrían sentirse más vulnerables.¹

Barret, orienta la manera de ayudar a los hijos ante la realidad de un traslado. Ella dice: “Escucha a tus hijos. Haz todo lo posible para ayudarlos a adaptarse. Anímalos a mantener el contacto con viejos amigos. Si es posible, llévelos a su ubicación anterior y permítales decir adiós una vez más. Pase tiempo con ellos descubriendo lugares divertidos y emocionantes en su nueva área. Anímalos a hacer cosas con sus nuevos amigos. Sé paciente al establecer nuevas rutinas. Mantener el contacto con otras parejas pastorales les da a los hijos de pastores la oportunidad de compartir sus alegrías y luchas similares”.²

Hay hijos de pastores que en realidad adquieren la habilidad de adaptarse cuando la familia se traslada. Desde un punto de vista positivo, en esa etapa en la vida es una oportunidad de crecimiento. La oportunidad de conocer nuevos amigos también se puede ver de manera favorable. Les permite encontrarse con amigos que se relacionan con ellos basándose en quiénes son, sin tener nada que ver con su padre, el pastor. También existe el potencial de crecimiento de la

¹Ibíd., 37.

²Barret, “I Just Want to Go Home”, 2.

personalidad cuando los hijos de los pastores se mueven a nuevas iglesias. Esto puede ocurrir porque en comparación con sus compañeros han sido expuestos a más diversos ambientes.

Bernard comparte un resultado de una encuesta nacional de 5.000 pastores en Estados Unidos que reveló que el 80 por ciento creía que sus familias eran afectadas de forma negativa durante el curso de su ministerio pastoral. Aunque pareciera que un traslado puede causar efectos negativos, también hay que valorar en familia, pues se puede comenzar un proceso de recuperación en un ambiente distinto y sobre todo la oportunidad de una segunda oportunidad.¹

Esto tiene que ver con la concientización que los pastores deben poseer de trabajar para Dios en cualquier sitio al cual sea enviado. Por otro lado, a medida que transcurre el tiempo, es necesario que la familia se vaya adaptando a las diferentes circunstancias. De acuerdo con Umbager, “una familia que funcione con eficacia es un sistema social abierto, en transformación, que mantiene nexos con lo extra familiar, que posee capacidad de desarrollo”.² El pastor junto con su esposa deben mostrar siempre lo positivo del ministerio a sus hijos, quienes generalmente se sienten más afectados, y aquello que pudiera parecer algo negativo como dejar amigos, iglesias, etc., puede constituirse en algo positivo, como lograr conseguir nuevas amistades, tener la aventura de vivir en un sitio desconocido, entre otras experiencias.

¹Bernard, “The Impact of Moving on Pastors, Families, and Congregations”, 39.

²Carter C Umbager, *Terapia familiar estructural* (Buenos Aires, Argentina: Amorrortu editores, 2008), 38.

El uso del tiempo libre, internet y las redes sociales por el pastor y su familia

El adecuado manejo del tiempo libre y la necesidad del pastor y su esposa de compartir en familia, de acuerdo con Johnson, pasar tiempo juntos como familia pastoral es muy necesario. Mientras otras familias pasan juntas el fin de semana incluso cuando van y se sientan juntos en la iglesia, el pastor y su familia por obvias razones no lo pueden hacer, y deben encontrar los espacios y momentos necesarios, para lograr el equilibrio entre el trabajo y el hogar, generando los recuerdos familiares tan importantes especialmente para sus hijos.¹

De acuerdo con Faulkner, al comparar el tiempo compartido en familia, con varones de diferentes profesiones, ser pastor puede significar dedicar poco tiempo a su familia. Es común que el pastor se sienta culpable de pasar tiempo en casa y no ir a alguna actividad de la iglesia. “Debe ser lo contrario. Debe sentirse culpable si gasta demasiado tiempo en la iglesia a expensas de su familia”.²

Lee menciona que para ser competente en su trabajo, un pastor debe tener identidad personal, pastoral y teológica. También necesita tener habilidades comunicativas y personales para mediar en el encuentro de Dios con los seres

¹Lenore M. Knight Johnson, “Exploring the Relationship Between Work, Family and Religion Among Clergy Families” (Ph.D., 2010), 139, <https://search.proquest.com/docview/756746279/abstract/9B06099105B84825PQ/11>.

²Brooks R Faulkner, *Agotado en el ministerio* (El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 1994), 31.

humanos.¹ Por eso es necesario que pase tiempo de calidad con su familia para mejorar incluso en el trato con los miembros de la iglesia.

Por otro lado, Son expresa que el matrimonio es una unión designada por Dios, de un hombre y una mujer. Es un compromiso con Dios como testigo. Fue ordenado por Dios para el compañerismo mutuo. Es una unión instituida para ser para toda la vida.² Ese es un motivo más para dedicar tiempo a la pareja y a los hijos, pues las demás relaciones sociales e incluso laborales no pueden estar por encima de ese compromiso con Dios.

En familias contemporáneas, el sentarse a comer juntos a la mesa, es solo una figura, pues cada miembro de la familia tiene un dispositivo electrónico al alcance e intercambia mensajes u otras acciones, sin dialogar ni hablar con quienes realmente debiera compartir. El impacto actual del internet y las redes sociales pueden afectar la familia pastoral, pues, tanto el pastor, su esposa e hijos pueden llegar a reemplazar el contacto familiar por el uso recurrente o el mal uso de las redes sociales. Se puede colocar como ejemplo la utilización de la red social Facebook que ha llegado a todos los rincones del mundo.

Respecto a esta red social, González dice: “Su éxito radica en la satisfacción de dos de las más importantes necesidades del ser humano: La de establecer relaciones sociales con los demás y la de estar informado, en ese

¹Chang Young Lee, “Married Migrant Women Living Within Korean Multicultural Families: A Pastoral Narrative Perspective” (Ph.D., 2014), 37, <https://search.proquest.com/docview/1710551379/abstract/781006240A4C4438PQ/1>.

²In Seong Son, “A study of Conflict in the Filipino Christian Family and the Place of Pastoral Counseling” (M.Th., 2011), 30, <https://search.proquest.com/docview/2055703916/abstract/781006240A4C4438PQ/6>.

orden”.¹ El autor señala además algunas características que hacen atractiva esta red social que podrían producir el que los miembros de la familia pastoral le dediquen más tiempo del adecuado, con el riesgo de dejar a un lado las relaciones personales con el entorno familiar.

Andino señala que “las redes sociales no son ni buenas ni malas, sino depende de cómo se utilicen”.² La mayor dificultad es que con la tecnología y las redes sociales, los padres e hijos no tienen el manejo de la información, la información los controla a ellos. Si una persona desea utilizar el internet para algo malo, lo puede hacer, si desea para algo positivo, también lo hará, como agilizar el pago de cuentas, compras en línea, etc. Se ha pensado que el manejo de las redes sociales constituye un peligro únicamente para los niños y jóvenes, pero no es así. Si no existe una disciplina propia, incluso los adultos podrían ser más afectados en una adicción tardía a sus vidas.

Como expresa Andino: “Las redes sociales son estructuras de integración social, caracterizadas por el intercambio dinámico entre personas, grupos o instituciones”.³ Esto hace que las personas se conecten por la red, por sus intereses particulares o características personales. Lamentablemente la persona puede llegar a experimentar la llamada “soledad en compañía”, pues a pesar que tiene muchos contactos y amigos por internet, se siente vacío y solo. Por esa razón en la familia pastoral se debe hacer uso adecuado y especialmente

¹Luis Felipe El Sahili González, *Psicología de facebook* (México, DF: Trillas, 2015), 15.

²Felipe Andino, *El poder de las redes sociales y la infidelidad cibernética* (Grand Rapids, MI: Dickinson Press, 2016), 6.

³Ibíd., 11.

considerar que el vínculo más fuerte debe ser la familia y el vínculo más débil, las redes sociales.

La paradoja que se puede evidenciar en la sociedad actual es que gracias a la tecnología, se conoce más lo que pasa al otro lado del mundo y se desconoce lo que piensa el cónyuge y los hijos. Se puede abrir el corazón a personas desconocidas y cerrarlo a la propia familia. Se intercambian emoticones por la web, pero no se intercambian emociones con la pareja y los hijos.

El deseo de aprobación es innato en el ser humano. Las redes proveen un sentido falso de aceptación por los famosos *like* que se reciben en alguna publicación. Incluso existen proyectos o tareas escolares y universitarias, donde la nota dependerá del número de personas que manifiestan por ese medio la aprobación. Se podría decir que esta es la era de la tecnología, pero también la era de la frustración, si no se es correspondido.

De acuerdo con Andino, “Muchos líderes espirituales y pastores han caído en la tentación por medio de las redes sociales. Dónde pudo haber comenzado todo? Tal vez con unas simples palabras, hola, hace tiempo no te veía, me gustó tu predicación, me siento tan bien cuando envías esos versículos de la Biblia...”.¹ Otra perspectiva en el envío y recepción de mensajes por la web, tiene que ver con las intenciones de la persona que hace una publicación y quien responde con un comentario o simplemente le da un *like*. Esto puede ser totalmente mal interpretado.

¹Ibíd., 22.

Giberti, señala otra definición del ciberespacio: Es “un espacio sintético, creado por la interconexión de ordenadores en todo el mundo, que genera un entorno accesible, manipulable por millones de personas que pueden interactuar....es la búsqueda que nos conecta, mediante una red, con los contenidos que solicitamos. Por lo tanto, es parte de un ejercicio social que depende de nuestras prácticas cuando navegamos”.¹

Algunas de las características en el uso de las redes sociales son: (1) Produce efecto psicológico que asegura a sus usuarios la idea de que serán leídos por todos sus amigos. No tendría sentido compartir algo que nadie valorara, (2) al ser personas que se siguen mutuamente las publicaciones llegan a ser importantes y aún más con la incorporación de los “me gusta”, (3) las actividades más frecuentes en Facebook son; Publicar comentarios, noticias, fotos, dar “me gusta”, publicar frases célebres de autores reconocidos, divulgar chistes, hacer eco de noticias de todo tipo y diversos análisis, entre otros.

Respecto al cuidado con los hijos, así como por lo general una pareja de padres coloca ciertas reglas de conducta para sus hijos, ellos deben ser supervisados en el manejo de las redes sociales. Los hijos pueden conectarse tanto a las redes y contactos por celular y redes sociales, que logra significar para ellos más importantes que su familia, padres o hermanos. La paradoja en ese sentido es que los padres se preocupan por los amigos físicos de sus hijos, pero desconocen y no controlan en absoluto las amistades cibernéticas. En esa libertad

¹Eva Giberti, *La familia, a pesar de todo* (Madrid, España: CEP, 2009), 309.

existe el enorme riesgo que los hijos puedan caer en redes de pedófilos, pornografía, etc

Andino expresa: “Hay leyes de tránsito, leyes gubernamentales, leyes judiciales, pero cuando hablamos del internet, es un mundo sin leyes. El internet debería ser considerado un instrumento de alto riesgo. El daño que puede causar es alarmante. Una sola imagen pornográfica que pueda ver una niñita puede causar un choque tan fuerte en su inocencia que puede marcarla para toda la vida”.¹

El apóstol Pablo señala con énfasis la invitación para que ninguna persona se desvíe del camino correcto. Él dice: “Pero temo que como la serpiente con su astucia engañó a Eva, vuestros sentidos sean de alguna manera extraviados de la sincera fidelidad a Cristo” (2 Co. 11: 3). Este texto se aplica totalmente para cuidar las avenidas del alma, los cinco sentidos tanto de los hijos como de los padres. El mismo apóstol Pablo manifiesta: “Y el mismo Dios de paz os santifique por completo; y todo vuestro ser, espíritu, alma y cuerpo, sea guardado irreprochable para la venida de nuestro Señor Jesucristo” (1 Ts. 5: 23). Además le recomienda a la juventud a huir de las pasiones: “Huye también de las pasiones juveniles, y sigue la justicia, la fe, el amor y la paz, con los que de corazón limpio invocan al Señor” (2 Ti. 2: 22).

Fagan expresa que es muy peligroso para la pareja, esposo o esposa, y por supuesto para los hijos el acceder a la pornografía. Dice: “La pornografía es una representación visual de la sexualidad que distorsiona los conceptos de un

¹Andino, *El poder de las redes sociales y la infidelidad cibernética*, 33.

individuo sobre la naturaleza de las relaciones conyugales. Esto, a su vez, altera tanto las actitudes sexuales como la conducta. Es una amenaza muy grande al matrimonio, a la familia, a los hijos y a la felicidad de las personas. Al sabotear el matrimonio, se convierte en uno de los factores que sabotea la estabilidad social.¹ Además existe también una relación significativa entre el uso frecuente de pornografía y sentimientos de soledad, incluyendo la depresión severa.

Respecto al apego afectivo y las adicciones que incluyen el internet, Riso menciona lo siguiente: “Tres manifestaciones más importantes de la inmadurez emocional relacionadas con el apego afectivo en particular y con las adicciones en general: (a) bajos umbrales para el sufrimiento, (b) baja tolerancia a la frustración y (c) la ilusión de permanencia”.²

De acuerdo con Andino es necesario entender cómo funciona y está configurado “el impulso sexual humano: El 10 por ciento corresponde al instinto natural. El 20 por ciento a la respuesta del cuerpo a la excitación y el 70 por ciento corresponde a la esfera psicológica mental y emocional”.³ El autor comparte la siguiente declaración. “Lamentablemente el poder de las redes sociales no solo ha afectado a la población juvenil, sino, ha hecho caer a niños, jóvenes, adultos, casados, divorciados, líderes, ministros y hasta personas de avanzada edad”.⁴

¹Patrick Fagan, “Los efectos de la pornografía sobre los individuos, las familias y la sociedad – Plataforma C”, 1, consultado el 3 de julio de 2018, <http://plataformac.org/efectos-de-la-pornografia/>.

²Walter Riso, *Amar o depender* (New York: Vintage Books, 2013), 11, <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&scope=site&db=nlebk&db=nlabk&AN=747557>.

³Andino, *El poder de las redes sociales y la infidelidad cibernética*, 44.

⁴Ibíd., 142, 143.

Al ser consciente la persona de un camino incorrecto, el primer paso puede ser eliminar contactos o páginas que no son saludables, eso incluye los medios de chat como WhatsApp, Messenger, Instagram, etc. El siguiente paso es facilitar la contraseña a tu esposo o esposa, de tal forma que colocas una barrera entre los deseos ocultos y perversos, con la posibilidad que tu pareja tenga acceso a fotos o conversaciones inapropiadas. Se debe sellar un compromiso con la pareja y los hijos a semejanza de lo que hizo Josué al decir: “Y si mal os parece servir a Jehová, escogeos hoy a quién sirváis; si a los dioses a quienes sirvieron vuestros padres, cuando estuvieron al otro lado del río, o a los dioses de los amorreos en cuya tierra habitáis; pero yo y mi casa serviremos a Jehová” (Jos. 24: 15). Es necesario cambiar el tiempo dedicado a las redes sociales por la comunicación personal familiar y aún más importante, a la relación con Dios.

Resumen

El hogar como institución creada por Dios, tiene gran importancia. Cuánto más el hogar de la familia pastoral por el rol que desempeña en la iglesia. Para evitar los fracasos ministeriales y lograr el ideal bíblico, es necesario conocer el fundamento espiritual de la familia pastoral, incluidos algunos principios bíblicos del matrimonio. Eso significa llevar de la teoría a la práctica las enseñanzas de la Biblia respecto al matrimonio y generar el ambiente espiritual en el seno de la familia pastoral, por medio de la devoción personal y el culto familiar.

En este capítulo se explora el concepto que presenta Elena White respecto al hogar del pastor en algunas áreas de la vida familiar, incluyendo la importancia del culto familiar y las principales dificultades familiares del hogar del pastor. Es de

gran valor conocer que aunque nunca habrá un hogar perfecto en esta tierra, Dios espera que el pastor y su familia constituyan un ejemplo a seguir. El primer deber del pastor es hacia su familia, esposa e hijos. Es significativa la siguiente declaración: “Debe existir en la familia del predicador una unidad que predique un sermón eficaz sobre la piedad práctica. Al hacer fielmente su deber en el hogar, en cuanto a refrenar, corregir, aconsejar, dirigir y guiar, el predicador y su esposa se vuelven más idóneos para trabajar en la iglesia, y multiplican los elementos con que cuentan para realizar la obra de Dios fuera del hogar. Los miembros de su familia vienen a ser miembros de la familia del cielo, y son un poder para bien y ejercen una influencia abarcante”.¹

En este capítulo, se presenta además los conceptos que tienen diferentes autores respecto de las principales problemáticas que enfrenta la familia pastoral:

(1) El culto familiar en la familia pastoral; donde se identifica la importancia del fundamento espiritual del pastor y su familia para lograr el éxito no solamente en la labor ministerial en la iglesia, sino a demás en el propio hogar del pastor. El culto familiar debe ser una experiencia constante y positiva que ayudará al crecimiento espiritual.

(2) El pastor y su esposa; se describe el rol de ella y la manera que junto con su esposo deben funcionar como un equipo unido. También se describen las necesidades mutuas que cada uno tiene, e incluso la importancia de la armonía en la sexualidad, identificando los aspectos que la perjudican. Por otro lado se

¹White, *Obreros evangélicos*, 216.

expone la manera como adaptar los diferentes roles que una esposa de pastor podría tener y la expectativa que la iglesia tiene de ella.

(3) Educación de los hijos del pastor; se hace el énfasis que debe existir un trabajo en conjunto del pastor y su esposa para lograr una adecuada educación en los hijos, y que ellos tengan un comportamiento ejemplar no por el rol que desempeñan como parte de la familia ministerial, sino porque han decidido hacerlo por su propia experiencia que será para su propio beneficio. Eso se puede lograr únicamente por medio de la confianza que los dos padres hayan generado en el corazón de sus hijos. El disciplinar a los propios hijos y conectarlos con Dios, se constituye en el mayor logro que se pueda alcanzar. Se expresan también algunas técnicas u orientaciones en la educación de los hijos.

(4) La salud del pastor y su familia; la salud adecuada es un factor primordial en la sociedad, en la familia y en el individuo, cuánto más en el pastor y su familia. Ellos deben por medio del precepto y el ejemplo incorporar en su estilo de vida la mayor cantidad posible de hábitos saludables. Esto incluye: “El aire puro, el sol, la abstinencia, el descanso, el ejercicio, un régimen alimenticio conveniente, el agua y la confianza en el poder divino son los verdaderos remedios. Todos debieran conocer los agentes que la naturaleza provee como remedios, y saber aplicarlos”.¹

(5) Las finanzas en la familia ministerial; los recursos financieros, son importantes para la familia ministerial. La falta de los mismos, puede generar estrés no solo para el pastor sino también su familia. A medida que avanza la vida,

¹White, *Ministerio de curación*, 89.

se hace aún más importante para enfrentar los diferentes cambios en el ciclo de la vida. Se exploran los principios fundamentales para administrar correctamente el dinero.

(6) Los traslados ministeriales del pastor y su familia; uno de los eventos más significativos en la vida profesional de un pastor, es ser reasignado a una nueva congregación. Ser trasladado es un hecho de la vida para pastores adventistas. Parece incrustado en la propia cultura de la denominación. Para la mayoría de pastores, hay una enorme cantidad de expectativa y se explora como los traslados afectan la esposa y sus hijos. También se describe la manera positiva de enfrentar dicha situación con la convicción que Dios finalmente controla cada movimiento, incluso ante situaciones negativas, tener el valor de ver lo positivo del cambio de un lugar a otro y la manera en que la esposa del pastor y sus hijos pueden adaptarse más rápidamente.

(7) El uso del tiempo libre, internet y las redes sociales por el pastor y su familia; Se explora la importancia del manejo del tiempo libre y la necesidad del pastor y su esposa de compartir en familia, pasar tiempo juntos es muy necesario. También se considera el impacto actual del internet y las redes sociales y cómo pueden afectar la familia pastoral, pues, tanto el pastor, su esposa e hijos pueden llegar a reemplazar el contacto familiar por el uso recurrente o el mal uso de las redes sociales.

CAPÍTULO III

MARCO METODOLÓGICO

Se presenta a continuación el tipo de investigación, además de la población a investigar junto con la muestra representativa requerida. También se realizará la operacionalización de la variable y las seis dimensiones que presenta. Se señalará el proceso de la recolección de datos mediante el instrumento de medición junto con el respectivo grado de validez y confiabilidad. Finalmente se indicará la forma de analizar los datos recolectados.

Tipo de investigación

Esta investigación es de enfoque cuantitativo, pues de acuerdo con Hernández, se plantea un problema de estudio delimitado y concreto.¹ Se pretende medir cuál es la dimensión que constituye la mayor problemática que enfrenta la familia pastoral, aplicando un instrumento de medición.

Desde la perspectiva del alcance o tipo de investigación, como lo enseña Hernández, esta investigación es exploratoria, pues examina una problemática poco estudiada y que puede servir como base para futuras investigaciones.² También es descriptiva en tanto que pretende medir y describir la tendencia de la

¹Roberto Hernández Sampieri, Carlos Fernández Collado, y María del Pilar Baptista Lucio, *Metodología de la investigación*, 6a.ed (México, DF: Mc Graw Hill, 2014), 5.

²Ibíd., 79.

mayor problemática encontrada en la población de estudio, como lo expresa Cerda, la investigación descriptiva ocurre cuando el objetivo es mostrar o “describir las características de ciertos grupos”.¹

Además, es una investigación con algunos alcances correlacionales pues se examinará si hay algunas dimensiones de la variable que se correlacionan entre sí. De diseño no experimental y transversal

Población

Ander, define la población como: “El conjunto de elementos de los que se quiere conocer o investigar algunas de sus características”.² La población que es objeto de análisis corresponde a los pastores de la Iglesia Adventista del Séptimo día, dentro del territorio de habla hispana de la DIA. Esto corresponde, de acuerdo con la entrevista realizada al director asociado de la Secretaría Ministerial de la DIA, a tres mil pastores o familias ministeriales, dentro del territorio ya mencionado.³

Muestra

García señala que cuando la población a investigar es grande y se encuentra dispersa, es necesaria la muestra, “seleccionando una cantidad

¹Hugo Cerda Gutiérrez, *Los elementos de la investigación cómo reconocerlos, diseñarlos y construirlos* (Bogotá, COL: Editorial Magisterio, 2011), 74.

²Ezequiel Ander-Egg, *Aprender a investigar; nociones básicas para la investigación social* (Argentina: Editorial Brujas, 2014), 121, <http://public.ebib.com/choice/publicfullrecord.aspx?p=3196810>.

³Josney Rodríguez, Asesoría proyecto de grado, el 5 de septiembre de 2017.

reducida de sujetos que integran el universo, y de éstos se obtienen los datos”.¹ La muestra de esta investigación es de tipo probabilístico simple, donde de acuerdo con el mismo autor: “Todos los sujetos de investigación que conforman el universo tienen la misma oportunidad para integrar la muestra”.²

La población de estudio para esta investigación, está conformada por los pastores adventistas dentro del territorio de la DIA. El número total de ellos corresponde a 3000 (N = 3000). Las características de la población o los datos demográficos corresponden a los años en el ministerio y la Unión a la que pertenece.

La selección de la muestra sigue el muestreo aleatorio, para lo cual se calcula en primer lugar el tamaño de la muestra (n). Para definir el tamaño de la muestra (n) se aplica la fórmula estadística como lo presenta Naupas, acorde con la distribución normal,³ a saber:

$$n = \frac{Z^2 P Q N}{(N - 1) \delta^2 + Z^2 P Q}$$

En dónde;

¹Rosendo C García Martínez, *Metodología de la investigación. Ciencias sociales* (México, DF: Trillas, 2014), 63.

²Ibíd.

³Humberto Ñaupas Paitán et al., *Metodología de la investigación: cuantitativa - cualitativa y redacción de la tesis* (Bogotá, COL: Ediciones de la U, 2014), 247, 248.

Tabla 1
Fórmula estadística para la muestra

Nivel de confianza	1- α	=	0,95
Coeficiente de confiabilidad (al 95%)	Z=Z(1- α /2)	=	1,96
Tamaño de población	N	=	3000
Proporción de población que presenta la característica	p	=	0,5
Proporción de la población que no presenta la característica	q	=	0,5
Error de estimación	δ	=	0,07

Por lo tanto, se obtiene:

$$n = \frac{Z^2 PQN}{(N - 1)\delta^2 + Z^2 PQ} = 184$$

Es decir que la muestra estará constituida por mínimo 184 pastores, dentro del territorio de la DIA. Debido a que la muestra es de tipo probabilístico simple, de los tres mil pastores, cualquiera de ellos puede responder el instrumento de aplicación.

El instrumento se aplica hasta el 18 de febrero del 2018 y los pastores que participaron de manera aleatoria teniendo en cuenta la Unión de origen son: (1) Centroamericana sur, cuarenta y dos, (2) Colombiana norte, veinticuatro, (3) Guatemala, ciento cuatro, (4) Mexicana central, siete, (5) Mexicana norte, sesenta y dos, (6) Mexicana sureste, sesenta y cinco, (7) Salvadoreña, seis, (8) Venezolana occidental, sesenta y dos, (9) Venezolana oriental, seis. Se menciona además que cuatro pastores no colocaron la unión de origen, dando un total de

382 personas que contestaron, lo cual supera ampliamente el mínimo de muestras requeridas.

Variable y sus dimensiones

Se tienen en cuenta seis dimensiones de la variable: “Dificultades familiares del pastor adventista dentro del territorio de habla hispana de la DIA”, desde su definición, la cual corresponde al conjunto de situaciones negativas de la vida familiar cotidiana. Vindas, señala que: “Los conflictos son desacuerdos, contrariedades, choques sobre puntos de vista, son discrepancia de opiniones, diferencias metodológicas y defensa o violación de los derechos personales”.¹ La familia pastoral, no está exenta de tener dichos conflictos o dificultades familiares como todas las demás. En esta investigación se abordarán las siguientes seis dimensiones de las problemáticas familiares que enfrentan las familias pastorales adventistas dentro del territorio de habla hispana de la DIA: (1) El pastor y su esposa, (2) Educación de los hijos del pastor, (3) La salud del pastor y su familia, (4) Las finanzas en la familia ministerial, (5) Los traslados ministeriales del pastor y su familia, y (6) El uso del tiempo libre, internet y las redes sociales por el pastor y su familia.

Operacionalización de la variable

La operacionalización de la variable aparece en la tabla 2.

¹Minor Vindas, *Método: Cómo superar los conflictos de pareja dirigidos paso a paso al éxito de la relación* (San José, CR, 2009), 12, <https://ibcchile.files.wordpress.com/2011/05/superar-conflictos-de-pareja.pdf>.

Tabla 2
Operacionalización de la variable

Definición Operacional		
Variables y su definición conceptual	Dimensiones y su definición conceptual	Instrumento (ítems) y su operación
<p>Dificultades familiares que enfrenta la familia del pastor adventista</p>	<p>El pastor y su esposa; discusiones maritales e intimidad La problemática de pareja más acentuada, tiene que ver con la comunicación. De allí que las discusiones son el resultado lógico. Además, las necesidades del hombre y la mujer son diferentes. Esa circunstancia se refleja especialmente en la relación íntima entre el pastor y su esposa</p> <p>Educación de los hijos del pastor; disciplina e hijos problemáticos El desafío de educar adecuadamente a los hijos en la familia ministerial representa lograr un equilibrio en la disciplina, ya que debido a ese desbalance el resultado puede ser tener hijos problemáticos en la familia del pastor</p> <p>La salud del pastor y su familia; sus hábitos de vida (ejercicio, descanso, alimentación, etc.) Este aspecto de salud integral es el resultado de aplicar adecuadamente los hábitos de vida saludable y logrando una mejor calidad de vida en la familia ministerial</p> <p>Las finanzas en la familia ministerial; presupuesto familiar y manejo de recursos El uso inadecuado de las finanzas y el no tener un presupuesto familiar donde los gastos correspondan a las entradas que se tienen en el hogar del pastor puede producir grandes dificultades</p> <p>Los traslados ministeriales del pastor y su familia El proceso de adaptación en los traslados de un lugar a otro, para la familia pastoral puede ser un factor traumático si no se sabe la manera como se puede enfrentar</p> <p>El uso del tiempo libre, internet y las redes sociales por el pastor y su familia El uso inadecuado del tiempo libre y la mala utilización de las redes sociales puede afectar negativamente las interrelaciones familiares en el hogar del pastor</p>	<p>El encuestado colocará en orden de importancia, las problemáticas que se mencionan a continuación:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El pastor y su esposa; discusiones maritales e intimidad 2. Educación de los hijos del pastor; disciplina e hijos problemáticos 3. La salud del pastor y su familia; sus hábitos de vida (ejercicio, descanso, alimentación, etc.) 4. Las finanzas en la familia ministerial; presupuesto familiar y manejo de recursos 5. Los traslados ministeriales del pastor y su familia 6. El uso del tiempo libre, internet y las redes sociales por el pastor y su familia.

Recolección de datos

A continuación se presenta la manera como se conformó el instrumento para la recolección de los datos, su validez y confiabilidad. Así mismo la aplicación de la prueba piloto y finalmente la manera como se recogieron los datos.

Instrumento de medición

El instrumento de medición, tendrá como ítems las seis dimensiones de la variable. El propósito es que el pastor o su esposa puedan colocar su opinión respecto a la principal dificultad familiar que enfrenta la familia pastoral, en orden de importancia de uno a seis, donde uno es el menos importante, y seis el de mayor importancia. También, el instrumento da la oportunidad para que, por medio de dos preguntas abiertas, no obligatorias, el encuestado pueda compartir alguna otra problemática que considere, así mismo dar alguna observación o sugerencia.

Validez

De acuerdo con Briones, la validez de contenido, “se refiere al grado con el cual el instrumento de medición representa el contenido que se quiere medir”.¹

En esta investigación, primero, se determinó la variable a observar: “Dificultades familiares que enfrenta el pastor adventista dentro del territorio de habla hispana de la DIA”. En segundo lugar, se recibió la asesoría de algunos expertos en la temática de vida familiar, para lograr definir las dimensiones más importantes de la variable. Las dimensiones definidas fueron: (1) Los traslados y el

¹Guillermo Briones, *Métodos y técnicas de investigación para las ciencias sociales* (México, DF: Trillas, 2012), 65.

rol de liderazgo del pastor y su familia en la iglesia. (2) El pastor y su esposa; discusiones maritales e intimidad. (3) Educación de los hijos; disciplina e hijos problemáticos. (4) La salud del pastor y su familia; sus hábitos de vida (ejercicio, descanso, alimentación, etc.). (5) Las finanzas en la familia ministerial; presupuesto familiar y manejo de recursos. (6) El pastor y su familia, el internet y las redes sociales; utilización del tiempo libre.

Luego de hacer el proceso de validación del contenido, se procedió a estructurar la primera versión de la encuesta que se puede ver en el apéndice A.

Confiabilidad

Con la primera versión del instrumento se aplicó una prueba piloto con los pastores estudiantes de maestría, provenientes de dos uniones de la DIA, en el recinto del SETAI en la UNAC.

Luego de aplicar la prueba piloto y ver los resultados, se definió con ayuda de otros expertos reducir en el ítem de “traslados del pastor y su familia”, y quitar la expresión “rol de liderazgo en la iglesia”, con el propósito de darle mayor claridad a esa dimensión de las dificultades familiares en la familia pastoral. Las dimensiones definitivas fueron: (1) El pastor y su esposa; discusiones maritales e intimidad. (2) Educación de los hijos del pastor; disciplina e hijos problemáticos. (3) La salud del pastor y su familia; sus hábitos de vida (ejercicio, descanso, alimentación, etc.). (4) Las finanzas en la familia ministerial; presupuesto familiar y manejo de recursos. (5) Los traslados ministeriales del pastor y su familia. (6) El uso del tiempo libre, internet y las redes sociales por el pastor y su familia.

De esta manera, gracias a los resultados de la prueba piloto y con la ayuda de los expertos, el instrumento alcanzó el grado de confiabilidad, pues como lo expresa Cortés: “La confiabilidad de un instrumento de medición se refiere al grado en que su aplicación repetida al mismo sujeto u objeto produce iguales resultados, y podría entenderse como la congruencia, precisión, objetividad y constancia de una investigación”.¹

El instrumento definitivo se puede ver en el apéndice B.

Aplicación del instrumento

Luego de aplicar la prueba piloto de manera física a pastores de la Maestría en Ministerio Pastoral, recinto UNAC, se diseñó finalmente el instrumento de aplicación *on-line* por medio del servicio de *Google Forms*.

Se realizó la solicitud en la participación de esta investigación a la Secretaría Ministerial de la DIA, y después de recibir su aprobación, se envió el *link* de la encuesta. El secretario ministerial de la DIA, junto con su asociado, enviaron a su vez el *link* correspondiente a los secretarios ministeriales de las diferentes uniones que conforman su respectivo territorio. Ellos se encargaron de distribuirlo, por las vías denominacionales a los pastores en los campos locales.

Análisis de los datos

Luego de tener los resultados vía *on line*, se procesarán en el SPSS, para su respectivo análisis estadístico. De acuerdo con Corbetta, se utiliza “la

¹María Teresa Cortés Padilla, *Metodología de la investigación* (México, DF: Trillas, 2014), 83.

instrumentación matemática y estadística utilizada en el enfoque cuantitativo, con sus tablas, gráficos, test estadísticos, etc”.¹

Resumen

Esta investigación es de enfoque cuantitativo, exploratoria, descriptiva, con algunos alcances correlacionales, de diseño no experimental y transversal. La población que es objeto de análisis corresponde a los pastores de la Iglesia Adventista del Séptimo día, dentro del territorio de habla hispana de la DIA. La muestra es de tipo probabilístico simple, que al aplicar la fórmula estadística daría como resultado que se requiere 184 respuestas para que la muestra sea confiable en un 95 por ciento. Hubo un total de 382 personas que contestaron, lo cual supera ampliamente el mínimo de muestras requeridas.

Se realiza la respectiva operacionalización de la variable con las siguientes seis dimensiones; (1) El pastor y su esposa. (2) Educación de los hijos del pastor. (3) La salud del pastor y su familia. (4) Las finanzas en la familia ministerial. (5) Los traslados ministeriales del pastor y su familia. (6) El uso del tiempo libre, internet y las redes sociales por el pastor y su familia.

Luego de verificar el instrumento, se definió aplicarlo *on-line* por medio del servicio de *Google Forms*. Para tal efecto, se realizó la solicitud en la participación de esta investigación a la Secretaría Ministerial de la DIA, y después de recibir su aprobación, se envió el *link* de la encuesta. El secretario ministerial de la DIA, junto con su asociado, enviaron a su vez el *link* correspondiente a los secretarios

¹Piorgiorgio Corbetta, Carolina Fraile Maldonado, y Marta Fraile Maldonado, *Metodología y técnicas de investigación social* (Madrid, España: McGraw Hill, 2010), 49.

ministeriales de las diferentes uniones que conforman su respectivo territorio. Ellos se encargaron de distribuirlo, por las vías denominacionales a los pastores en los campos locales. El análisis de los datos recolectados se realizará por el sistema estadístico SPSS.

CAPÍTULO IV

RESULTADOS

A continuación se presentan los resultados obtenidos en esta investigación. En primer lugar se evidenciará la muestra. Seguidamente se mostrará el resultado de cuáles son las dimensiones más resaltantes de la variable: “Dificultades familiares que enfrenta el pastor adventista dentro del territorio de habla hispana de la DIA”. También se evidenciarán otras dificultades en la vida ministerial y familiar que algunos pastores señalaron en las preguntas abiertas. Finalmente se analizarán varias de las correlaciones entre estas dimensiones, y se culminará con la discusión.

La muestra

A continuación se presentan los resultados obtenidos en esta investigación. En total respondieron 382 encuestas con la siguiente información demográfica de los pastores del territorio de habla hispana de la DIA;

Unión a la que pertenece

Tal como se puede observar en la tabla 3, la mayor participación proviene de la Unión de Guatemala con un 27.5 por ciento. Seguida por la Unión Mexicana Sureste con un 17.2 por ciento y la Unión Mexicana del Norte junto con la Unión Venezolana Occidental, ambas con un 16.4 por ciento. Luego se ubica la Unión Centroamericana del Sur con un 11.1 por ciento, y la Unión Colombiana del Norte

con un 6.3 por ciento. También se resalta que entre las menores participaciones se encuentran la Unión Mexicana Central con un 1.9 por ciento y las uniones Salvadoreña y Venezolana Oriental, ambas con un 1.6 por ciento.

Cabe observar además que solamente cuatro encuestas no se identifica la Unión a la que pertenecía el pastor. Por ser una muestra probabilística simple, las nueve uniones que participaron y cuyos pastores respondieron la encuesta, corresponde a una muestra confiable de todo el territorio de habla hispana de la DIA.

Tabla 3
Unión a la que pertenece

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Centroamericana sur	42	11,0	11,1	11,1
	Colombiana norte	24	6,3	6,3	17,5
	Guatemala	104	27,2	27,5	45,0
	Mexicana central	7	1,8	1,9	46,8
	Mexicana norte	62	16,2	16,4	63,2
	Mexicana sureste	65	17,0	17,2	80,4
	Salvadoreña	6	1,6	1,6	82,0
	Venezolana occidental	62	16,2	16,4	98,4
	Venezolana oriental	6	1,6	1,6	100,0
	Total	378	99,0	100,0	
Perdidos	11	4	1,0		
Total		382	100,0		

En la figura 1 se puede observar de manera más ilustrada el porcentaje de participación de las nueve uniones donde sus pastores contestaron el instrumento de aplicación provisto por los secretarios ministeriales de sus respectivas uniones. Es indudable el compromiso de los pastores de la Unión de Guatemala.

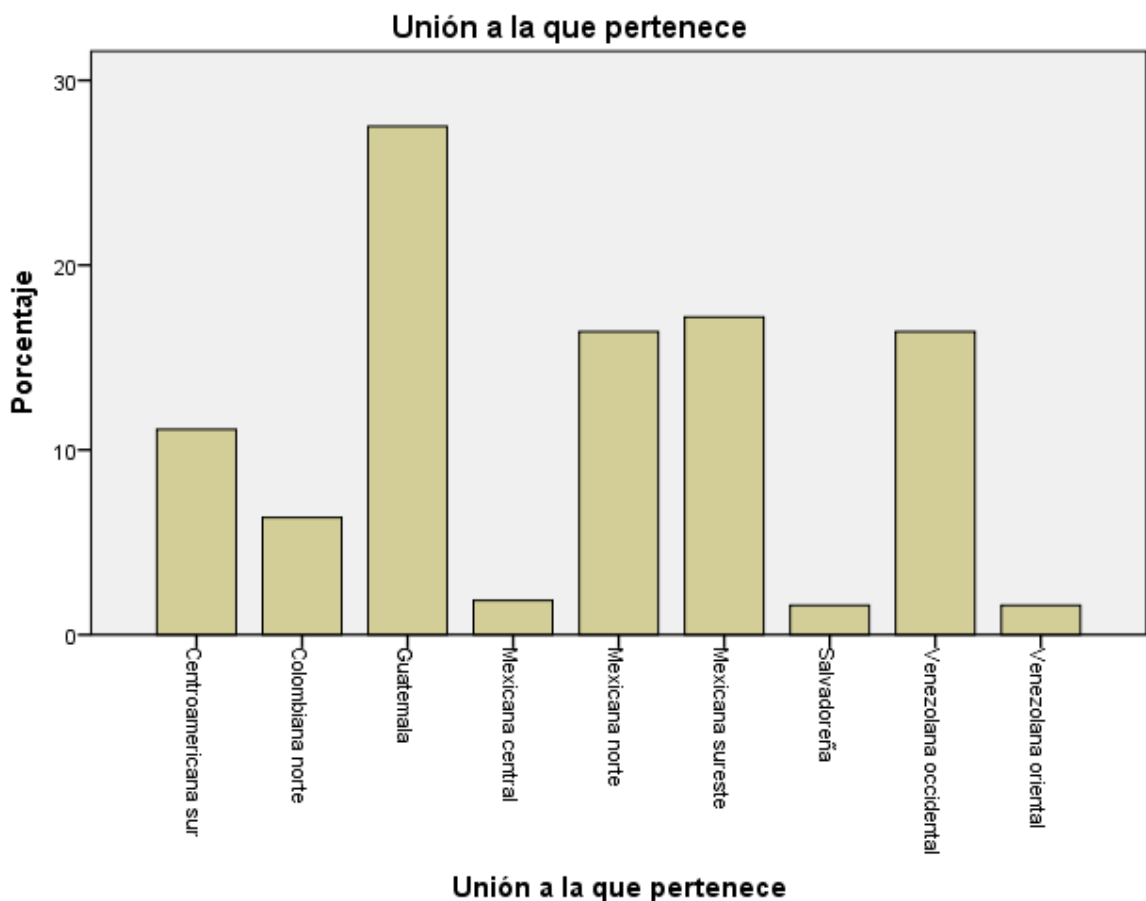


Figura 1. Unión a la que pertenece

Años en el ministerio

Tal como se puede observar en la tabla 4, la participación de los pastores respecto al número de años que tienen en el ministerio fue la siguiente: De uno a nueve años 193 pastores correspondientes al 50.52 por ciento, de diez a quince años 82 pastores correspondientes al 21.47 por ciento, y finalmente más de dieciséis años 107 pastores correspondientes al 28.01 por ciento.

Tabla 4
Años en el ministerio

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	De uno a nueve años	193	50,5	50,5	50,5
	De diez a quince años	82	21,5	21,5	72,0
	Más de 16 años	107	28,0	28,0	100,0
	Total	382	100,0	100,0	

Es llamativo resaltar que la mayor población de pastores de la DIA, corresponde, a quienes han entrado a formar parte del cuerpo ministerial y tienen entre uno y nueve años de vinculación pastoral. Ver figura 2.

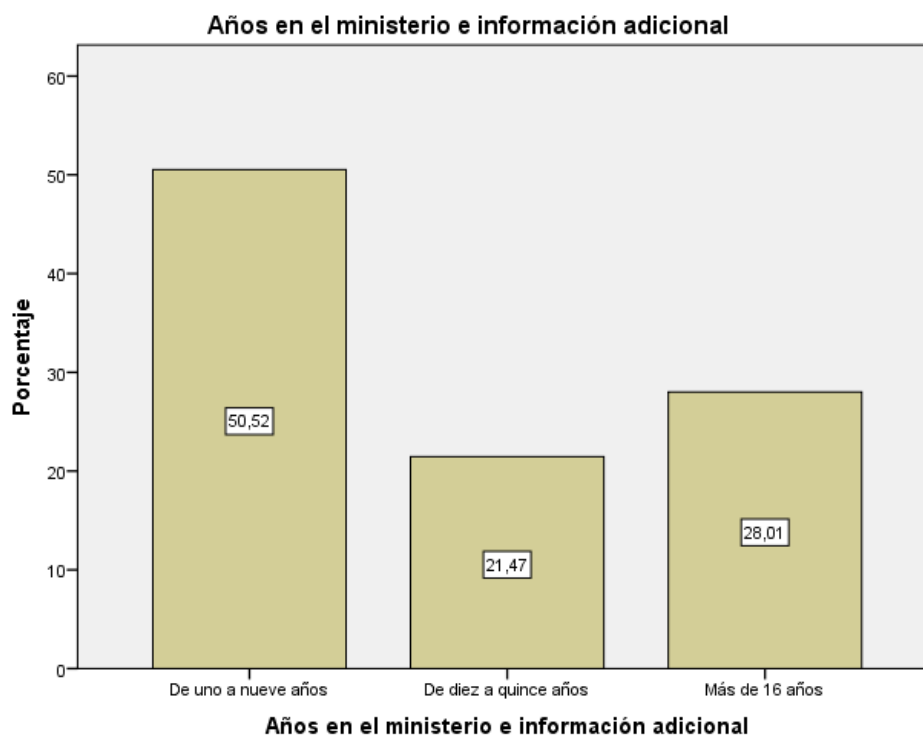


Figura 2. Años en el ministerio

Dificultades familiares del pastor adventista

A continuación los resultados generales respecto a cuál es la principal problemática, de acuerdo a los pastores, que afectan la familia ministerial:

Tal como se puede observar en la tabla 5, la mayor dificultad planteada tiene que ver en primer lugar con las finanzas en la familia ministerial; presupuesto familiar y manejo de recursos. En segundo lugar se ubica estadísticamente, el pastor y su esposa; discusiones maritales e intimidad. En tercer lugar se encuentra la educación, disciplina y problemas con los hijos del pastor. En cuarto lugar los traslados del pastor y su familia. En quinto lugar el uso del tiempo libre, el internet, y las redes sociales por el pastor y su familia. El sexto lugar de preocupación corresponde a la salud del pastor y su familia; sus hábitos de vida (ejercicio, descanso, alimentación, etc.).

Tabla 5
Dificultades familiares del pastor adventista

	N	Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
Los traslados del pastor y su familia	382	1	6	3,94	1,985
El pastor y su esposa; discusiones maritales e intimidad	382	1	6	3,99	1,895
Educación de los hijos; disciplina e hijos problemáticos	382	1	7	3,97	1,780
La salud del pastor y su familia; sus hábitos de vida (ejercicio, descanso, alimentación, etc.)	382	1	6	3,76	1,939
Las finanzas en la familia ministerial; presupuesto familiar y manejo de recursos	382	1	6	4,30	1,765
El uso del tiempo libre, internet y las redes sociales por el pastor y su familia	382	1	7	3,78	1,916
N válido (según lista)	382				

Se puede observar en la figura 3 de una manera más gráfica, la diferencia entre la mayor dificultad familiar del pastor adventista, que consiste en las finanzas en la familia ministerial; presupuesto familiar y manejo de recursos, comparada con la que menor porcentaje tuvo, la cual corresponde a la salud del pastor y su familia; sus hábitos de vida (ejercicio, descanso, alimentación, etc.)

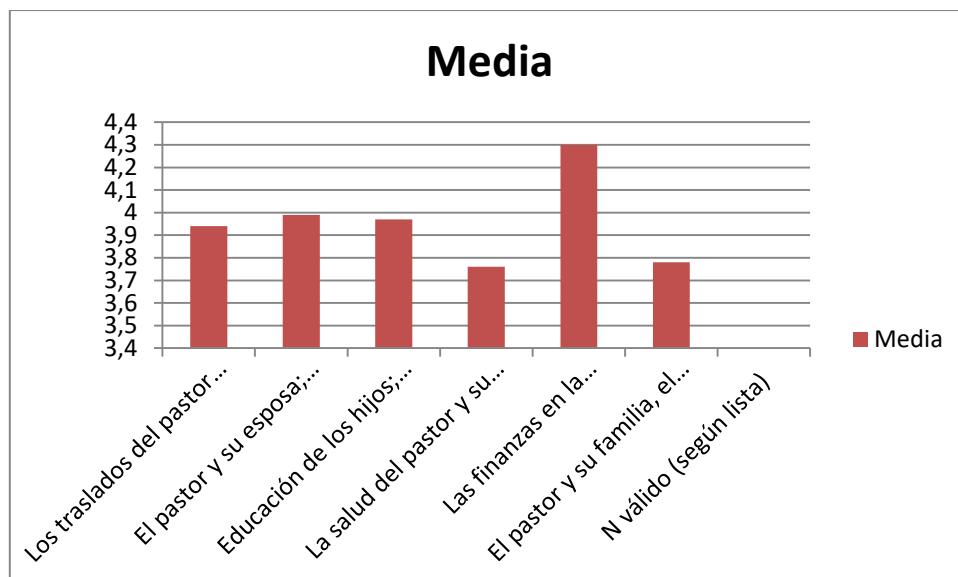


Figura 3. Dificultades familiares del pastor adventista

Otras dificultades familiares del pastor adventista

También es importante destacar al ver la tabla 6, otras problemáticas que de manera abierta se podían plantear. Se encuentra en primer lugar el trato de los administradores del campo local, en segundo lugar la falta de devoción personal y el culto familiar. Así mismo se plantea, el poco tiempo libre y la necesidad de tomar el día libre semanal, así mismo como las amistades del sexo opuesto del pastor y la presión por alcanzar los blancos bautismales y venta de libros. Se hace referencia a la falta de comunicación intrafamiliar y la remuneración que incluya a la esposa y oportunidad laboral para ella.

Se insiste por parte de los encuestados que influyen de manera negativa, la exigencia en torno al pago de materiales y la presión por alcanzar ciertas metas, el exceso de actividades que debe promover el pastor, además de las expectativas de la iglesia hacia la familia pastoral y la propia falta de vocación ministerial. A

continuación se evidencian las demás problemáticas con el número de repeticiones encontradas:

Tabla 6
Otras dificultades familiares del pastor adventista

Otras dificultades familiares pastorales	# de repetición
Trato de administradores del campo local	7
Falta devoción personal y culto familiar	6
Poco tiempo libre, necesidad de tomar el día libre semanal	6
Amistades sexo opuesto del pastor	4
Presión por alcanzar blancos bautismales y venta libros	3
Comunicación intrafamiliar	2
Remuneración que incluya a la esposa y oportunidad laboral para ella	2
Pago de materiales y la presión	2
Exceso de actividades que debe promover el pastor	2
Expectativas de la iglesia hacia la familia pastoral	1
Falta vocación ministerial	1

Observaciones generales

Otra de las preguntas abiertas fue respecto a observaciones generales de la vida ministerial e incluso de ésta investigación. Los resultados fueron: En primer lugar se menciona de nuevo el trato por parte de los administradores y el desafío del liderazgo para escuchar y atender las demandas del pastor y su familia. Otro aspecto a resaltar tiene que ver con lo positivo de esta investigación y que se pueda llevar a la práctica por medio de capacitaciones en concilios ministeriales donde todos los pastores sean beneficiados y no únicamente quienes acceden a un curso de posgrado.

Es de resaltar también la necesidad de capacitar a los secretarios ministeriales con el propósito que tengan mayores herramientas de consejería y orientación psicológica familiar a los pastores. Incrementar así mismo los retiros para las familias ministeriales. Se menciona además que el pastor toma mucho

tiempo en su trabajo administrativo, informes, documentos, cobro materiales y queda poco tiempo para la atención del miembro de iglesia.

Por otro lado, es bueno mejorar el sueldo del pastor, para equilibrar el presupuesto familiar, y no cobrar del salario, materiales y otros. A continuación, en la tabla 7, se presentan las observaciones generales con el número de repeticiones encontradas.

Tabla 7
Observaciones generales

Observaciones generales	# de repetición
Trato ético de los administradores, para que el pastor sienta que es escuchado y se puedan atender sus necesidades	4
Está de acuerdo con este tipo de investigación, que se compartan los resultados y se haga un seguimiento de las problemáticas planteadas	3
Con apoyo del SETAI, se den capacitaciones en concilios donde todos los pastores sean beneficiados	3
Que los secretarios ministeriales sean capacitados en psicología familiar para tener desarrollar mejor su función a las familias pastorales	2
Más retiros para la familia pastoral	2
El pastor toma mucho tiempo en su trabajo administrativo, informes, documentos, cobro materiales y queda poco tiempo para la atención del miembro de iglesia	2
Mejorar el sueldo del pastor, para equilibrar el presupuesto familiar, y no cobrar del salario, materiales y otros	2
Darle más instrucción a las esposas y oportunidades de superación	1
Preocuparse más por los hijos de pastores	1
Seleccionar entre ancianos los más destacados y enviarlos a ser preparados teológicamente. Eso reduciría el índice de deserciones pastorales luego	1
Un pastor para cada 8 iglesias como máximo	1
No colocar a pastores solteros encargados de distrito hasta que se casen, para evitar tentaciones	1
Faltó la dificultad familiar del trato negativo de los hermanos a la familia pastoral	1
Si el Pastor, la esposa y los hijos tienen una relación óptima con Cristo, ninguna de las dificultades familiares pastorales mencionadas debería ser un problema.	1

Análisis correlación de variables

La correlación de variables se desarrolla a través de tablas de contingencia, mediante el estadístico Chi Cuadrado (χ^2), en tanto que las variables a

correlacionar son nominales u ordinales. A la vez se establece un nivel de confiabilidad del 95 por ciento, es decir que la significancia del estadístico Chi-cuadrado debe ser menor a 0,05 para determinar que se tiene evidencia estadísticamente significativa para la correlación de las variables.

Por otra parte, dado que la muestra es de un tamaño considerable, no se tiene en cuenta la frecuencia mínima esperada ni el porcentaje de celdas con frecuencia esperada menor que 5 inferior al 20 por ciento.

Todos los análisis se hacen teniendo en cuenta una participación del 100 por ciento de la muestra, es decir 382 sujetos y sin valores perdidos. La tabla 8 que trata de las dimensiones finanzas y años en el ministerio, ejemplifica lo dicho y es aplicable a los demás análisis.

Tabla 8
Resumen del procesamiento de los casos

	Casos					
	Válidos		Perdidos		Total	
	N	Porcentaje	N	Porcentaje	N	Porcentaje
Años en el ministerio e información adicional *	382	100,0%	0	0,0%	382	100,0%
Las finanzas en la familia ministerial; presupuesto familiar y manejo de recursos						

Finanzas y años en el ministerio

Se presenta el resultado de la prueba estadística de la variable “Finanzas en la familia ministerial; presupuesto familiar y manejo de recursos” con la variable “Años en el ministerio”. Es de señalar que la mayor problemática que los pastores

colocaron fue justamente la del aspecto financiero en la familia pastoral. Ver tabla 9.

Ho: Las variables no se correlacionan

Hi: Las variables se correlacionan

Tabla 9
Finanzas y años en el ministerio

		Las finanzas en la familia ministerial; presupuesto familiar y manejo de recursos		
		1	2	3
Años en el ministerio e información adicional	De uno a nueve años	47,2%	48,9%	58,7%
	De diez a quince años	30,6%	26,7%	19,0%
	Más de 16 años	22,2%	24,4%	22,2%
Total		100,0%	100,0%	100,0%
		Las finanzas en la familia ministerial; presupuesto familiar y manejo de recursos		Total
		5	6	
Años en el ministerio e información adicional	De uno a nueve años	52,5%	46,8%	50,5%
	De diez a quince años	14,1%	23,7%	21,5%
	Más de 16 años	33,3%	29,5%	28,0%
Total		100,0%	100,0%	100,0%

Tal como se observa en la tabla 10, la significancia del estadístico Chi-cuadrado de Pearson (0,356) no es inferior a 0,05; por lo tanto se acepta la hipótesis Ho, es decir las variables no se correlacionan entre sí.

Tabla 10
Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	Gl	Sig. asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	8,842 ^a	8	,356
Razón de verosimilitudes	8,986	8	,343
Asociación lineal por lineal	1,108	1	,293
N de casos válidos	382		

Aunque no hay una correlación estadística entre estas dos variables, es interesante observar que en los primeros años de ministerio, existe una mayor preocupación por la problemática de las finanzas en la familia ministerial, también es necesario mencionar que esta problemática fue la que tuvo una mayor medición en los tres grupos poblacionales descritos. Ver figura 4

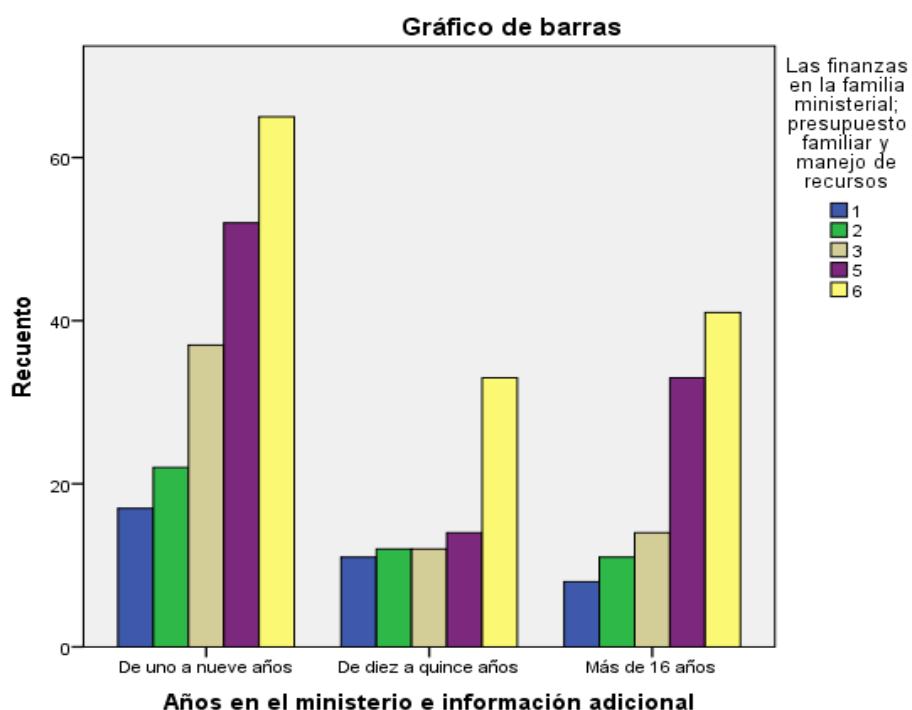


Figura 4. Finanzas y años en el ministerio

El pastor, su esposa y años en el ministerio”

Se presenta el resultado de la prueba estadística de la variable “El pastor y su esposa; discusiones maritales e intimidad” con la variable “años en el ministerio”. Ver tabla 11.

Ho: Las variables no se correlacionan

Hi: Las variables se correlacionan

Tabla 11-
El pastor, su esposa y años en el ministerio

		El pastor y su esposa; discusiones maritales e intimidad			
		1	2	3	5
Años en el ministerio e información adicional	De uno a nueve años	71,7%	50,0%	39,5%	37,0%
	De diez a quince años	15,2%	26,6%	28,9%	22,2%
	Más de 16 años	13,0%	23,4%	31,6%	40,7%
Total		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
		El pastor y su esposa; discusiones maritales e intimidad			Total
		6			
Años en el ministerio e información adicional	De uno a nueve años		54,9%		50,5%
	De diez a quince años		16,9%		21,5%
	Más de 16 años		28,2%		28,0%
Total			100,0%		100,0%

Tal como se observa en la tabla 12, la significancia del estadístico Chi-cuadrado de Pearson (0,007) es inferior a 0,05; por lo tanto se acepta la hipótesis H_1 , es decir las variables se correlacionan entre sí.

Tabla 12
Prueba de chi-cuadrado

	Valor	Gl	Sig. asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	21,041 ^a	8	,007
Razón de verosimilitudes	21,399	8	,006
Asociación lineal por lineal	2,109	1	,146
N de casos válidos	382		

Este resultado correlacional positivo, mostró que la pareja del pastor y su esposa entre menos años de ministerio tengan en este caso de uno hasta los

nueve años, pueden tener mayores dificultades en esta área y considerar esta problemática con especial énfasis.

Por otro lado, esta correlación indica que entre más experiencia en años de ministerio tiene el pastor, su relación con la esposa puede mejorar y específicamente las parejas pastorales pueden tener un buen equilibrio entre los diez y quince años., logrando un entendimiento en las discusiones maritales e intimidad. Las parejas de más de dieciséis años en el ministerio podrían aumentar las tensiones y dificultades de pareja. Pues justo coinciden en el periodo de adolescencia para quienes tienen hijos. Ver figura 5.

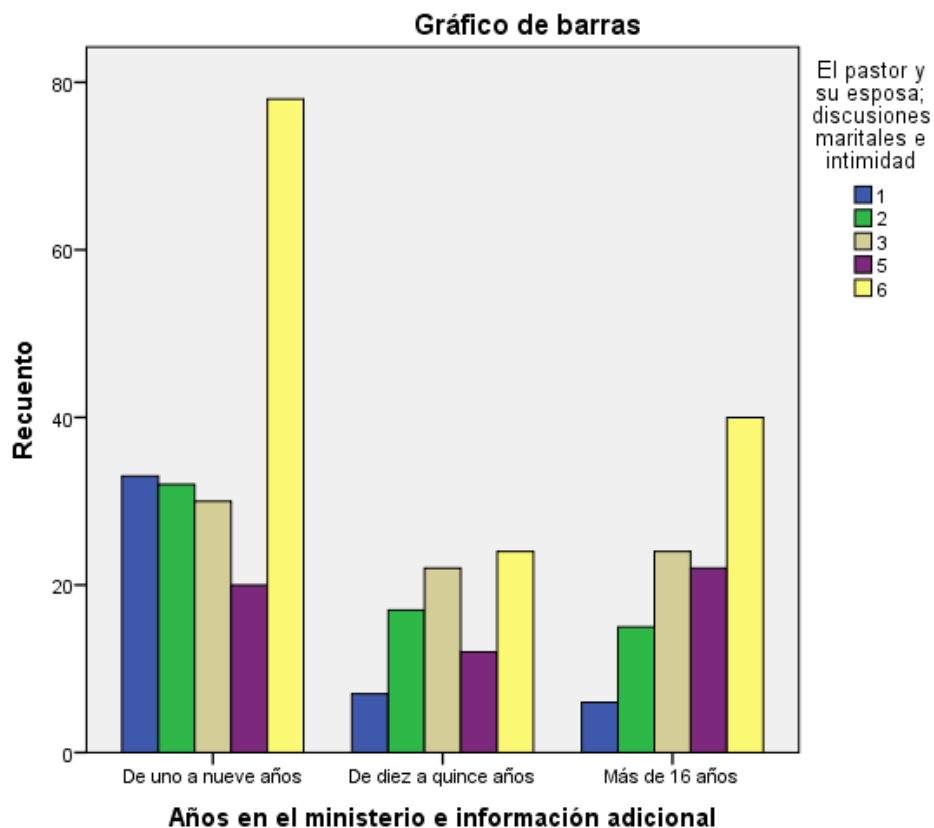


Figura 5. El pastor, su esposa y años en el ministerio

Educación de hijos y años en el ministerio

Se presenta el resultado de la prueba estadística de la variable “Educación de los hijos del pastor; disciplina e hijos problemáticos” con la variable “Años en el ministerio”. Ver tabla 13

Ho: Las variables no se correlacionan

Hi: Las variables se correlacionan

Tabla 13
Educación de hijos y años en el ministerio

		Educación de los hijos; disciplina e hijos problemáticos				
		1	2	3	5	
Años en el ministerio e información adicional	De uno a nueve años	54,3%	44,9%	59,0%	45,1%	
	De diez a quince años	14,3%	23,2%	18,1%	20,7%	
	Más de 16 años	31,4%	31,9%	22,9%	34,1%	
Total		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	
		Educación de los hijos; disciplina e hijos problemáticos			Total	
		6				
Años en el ministerio e información adicional	De uno a nueve años				50,4%	50,5%
	De diez a quince años				25,7%	21,5%
	Más de 16 años				23,9%	28,0%
Total					100,0%	100,0%

Tal como se observa en la tabla 14, la significancia del estadístico Chi-cuadrado de Pearson (0,474) no es inferior a 0,05; por lo tanto se acepta la hipótesis Ho, es decir las variables no se correlacionan entre sí.

Tabla 14
Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	Gf	Sig. asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	7,597 ^a	8	,474
Razón de verosimilitudes	7,643	8	,469
Asociación lineal por lineal	,001	1	,972
N de casos válidos	382		

Aunque no hay una correlación estadística entre estas dos variables, es interesante observar que de uno a nueve años en el ministerio, existe una mayor preocupación por la problemática de la educación de los hijos; disciplina e hijos problemáticos. Es necesario mencionar que la preocupación por los hijos se mantiene aunque disminuye en relación con los primeros años. Sin embargo al aumentar la experiencia en el ministerio después de los dieciséis años nuevamente la preocupación aumenta en el nivel quinto y sexto. Este período de la familia pastoral es cuando se empieza a reflejar lo que el pastor y su esposa han cultivado en los primeros años de vida de sus hijos. Ver figura 6.

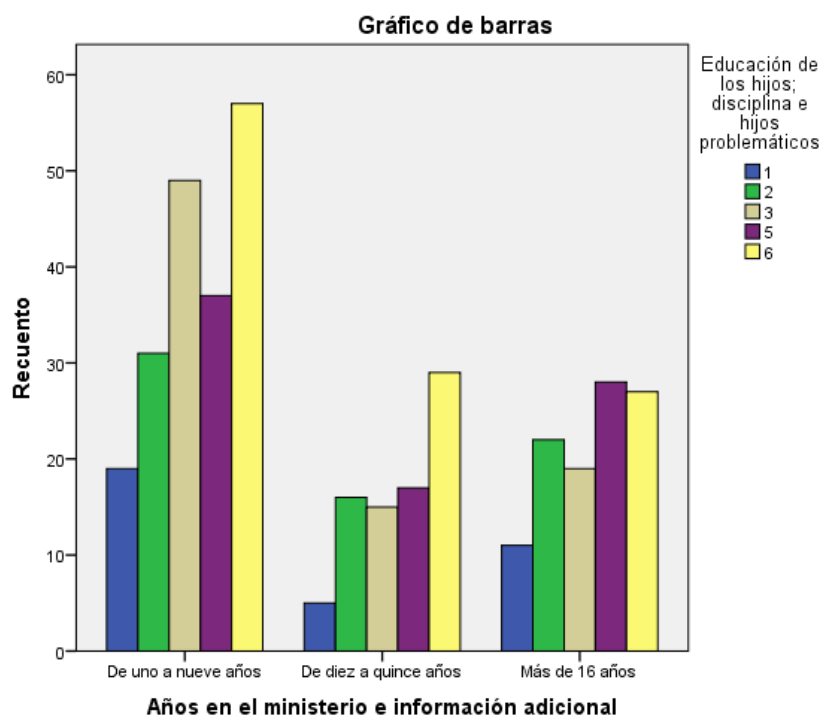


Figura 6. Educación de hijos y años en el ministerio

Educación de hijos y el pastor y su esposa

Se presenta el resultado de la prueba estadística de la variable “Educación de los hijos del pastor; disciplina e hijos problemáticos” con la variable “El pastor y su esposa; discusiones maritales e intimidad”. Ver tabla 15.

Ho: Las variables no se correlacionan

Hi: Las variables se correlacionan

Tabla 15
Educación de hijos y años en el ministerio

		El pastor y su esposa; discusiones maritales e intimidad					
		1	2	3	5	6	
Educación de los hijos; disciplina e hijos problemáticos	1	6,5%	12,5%	11,8%	3,7%	9,2%	
	2	37,0%	18,8%	22,4%	20,4%	8,5%	
	3	10,9%	23,4%	27,6%	27,8%	19,0%	
	5	15,2%	12,5%	19,7%	24,1%	27,5%	
	6	30,4%	32,8%	18,4%	24,1%	35,9%	
	Total		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
						Total	
Educación de los hijos; disciplina e hijos problemáticos	1			9,2%			
	2			18,1%			
	3			21,7%			
	5			21,5%			
	6			29,6%			
	Total			100,0%			

Tal como se observa en la tabla 16, la significancia del estadístico Chi-cuadrado de Pearson (0,002) es inferior a 0,05; por lo tanto se acepta la hipótesis Hi, es decir las variables se correlacionan entre sí.

Tabla 16
Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	37,790 ^a	16	,002
Razón de verosimilitudes	38,971	16	,001
Asociación lineal por lineal	9,397	1	,002
N de casos válidos	382		

Este resultado correlacional positivo, mostró que los pastores que consideran como una problemática mayor la relación con su esposa; las discusiones maritales e intimidad, también consideran en mayor grado la dificultad en la educación de los hijos, disciplina e hijos problemáticos. Además representa que los pastores que podrían tener problemas de unidad con su esposa, también tendrán dificultades con la educación de los hijos. Ver figura 7

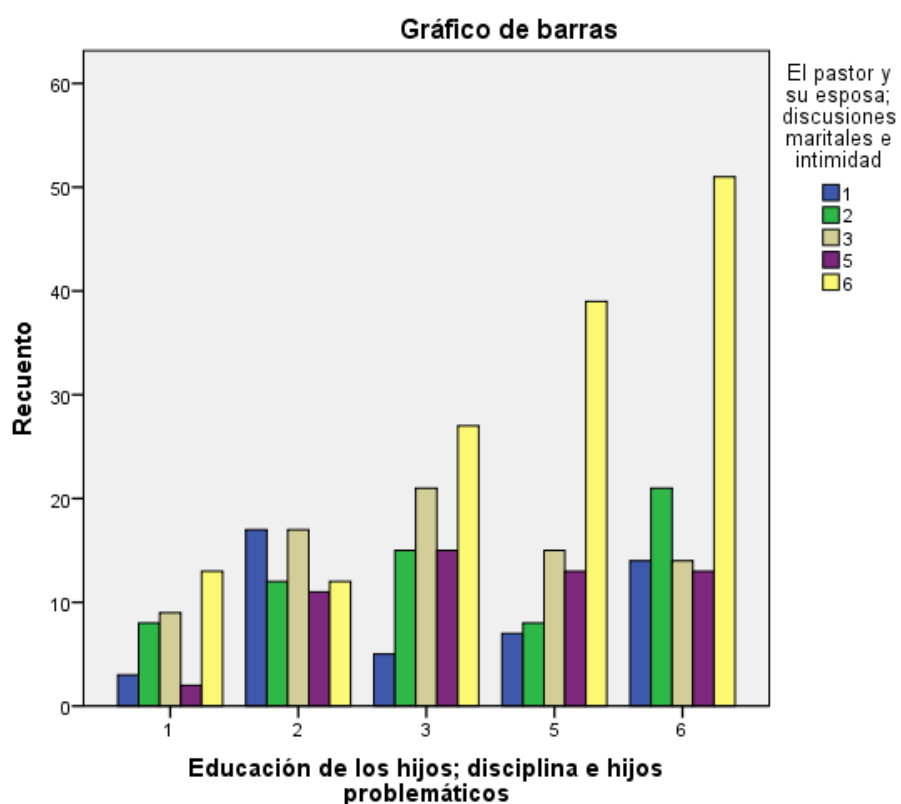


Figura 7. Educación de hijos y el pastor y su esposa

Traslados y años en el ministerio

Se presenta el resultado de la prueba estadística de la variable “Los traslados del pastor y su familia” con la variable “Años en el ministerio”. Ver tabla 17.

Ho: Las variables no se correlacionan

Hi: Las variables se correlacionan

Tabla 17
Traslados y años en el ministerio

		Los traslados del pastor y su familia			
		1	2	3	5
Años en el ministerio e información adicional	De uno a nueve años	44,6%	49,1%	49,2%	55,6%
	De diez a quince años	26,2%	14,5%	27,0%	18,5%
	Más de 16 años	29,2%	36,4%	23,8%	25,9%
Total		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
		Los traslados del pastor y su familia			
		6			
Años en el ministerio e información adicional	De uno a nueve años			52,4%	50,5%
	De diez a quince años			20,7%	21,5%
	Más de 16 años			26,9%	28,0%
Total				100,0%	100,0%

Tal como se observa en la tabla 18, la significancia del estadístico Chi-cuadrado de Pearson (0,663) no es inferior a 0,05; por lo tanto se acepta la hipótesis Ho, es decir las variables no se correlacionan entre sí.

Tabla 18
Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	Gl	Sig. asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	5,861 ^a	8	,663
Razón de verosimilitudes	5,833	8	,666
Asociación lineal por lineal	1,134	1	,287
N de casos válidos	382		

Aunque no hay una correlación estadística entre estas dos variables, es interesante observar que de uno a nueve años en el ministerio consideran la problemática del traslado del pastor y su familia con una gran diferencia del grupo entre diez y quince años en el ministerio. Después de los 16 años sube un poco el porcentaje en relación con el grupo anterior. Ver figura 8.

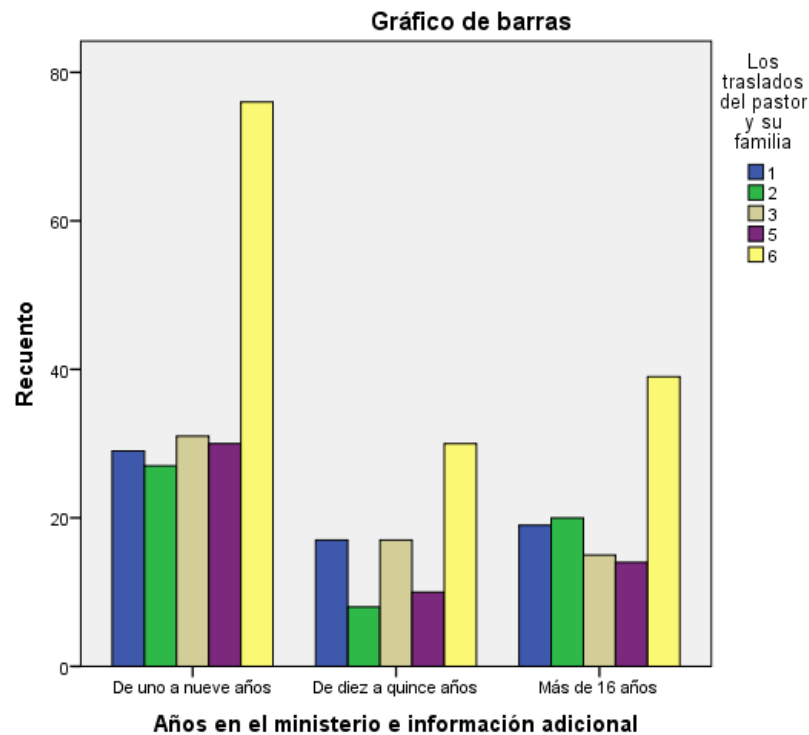


Figura 8. Traslados y años en el ministerio

Uso del tiempo libre y años en el ministerio

Se presenta el resultado de la prueba estadística de la variable “El uso del tiempo libre, internet y las redes sociales por el pastor y su familia” con la variable “Años en el ministerio”. Ver tabla 19.

Ho: Las variables no se correlacionan

Hi: Las variables se correlacionan

Tabla 19
Uso del tiempo libre y años en el ministerio

		El uso del tiempo libre, internet y las redes sociales por el pastor y su familia		
		1	2	3
Años en el ministerio e información adicional	De uno a nueve años	44,9%	50,0%	49,4%
	De diez a quince años	24,6%	14,0%	17,7%
	Más de 16 años	30,4%	36,0%	32,9%
Total		100,0%	100,0%	100,0%
		El uso del tiempo libre, internet y las redes sociales por el pastor y su familia		
		5	6	Total
Años en el ministerio e información adicional	De uno a nueve años	61,6%	47,7%	50,5%
	De diez a quince años	16,4%	28,8%	21,5%
	Más de 16 años	21,9%	23,4%	28,0%
Total		100,0%	100,0%	100,0%

Tal como se observa en la tabla 20, la significancia del estadístico Chi-cuadrado de Pearson (0,153) no es inferior a 0,05; por lo tanto se acepta la hipótesis Ho, es decir las variables no se correlacionan entre sí.

Tabla 20
Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	11,971 ^a	8	,153
Razón de verosimilitudes	11,869	8	,157
Asociación lineal por lineal	2,103	1	,147
N de casos válidos	382		

Aunque no hay una correlación estadística en estas dos variables, es interesante descubrir que la población de pastores que expresaron mayor preocupación por el uso del tiempo libre; el internet, las redes sociales por parte del pastor y su familia, son los que tienen entre uno y nueve años en el ministerio. Ver figura 9.

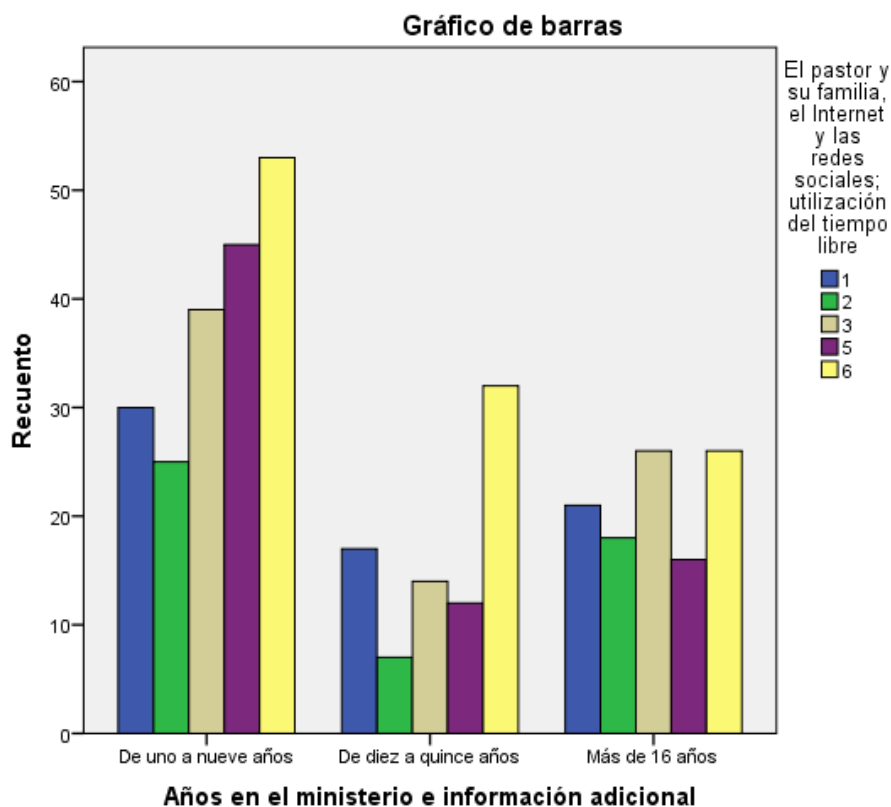


Figura 9. Uso del tiempo libre y años en el ministerio

Salud y años en el ministerio

Se presenta el resultado de la prueba estadística de la variable “La salud del pastor y su familia; sus hábitos de vida (ejercicio, descanso, alimentación, etc)” con la variable “Años en el ministerio”. Ver tabla 21.

Ho: Las variables no se correlacionan

Hi: Las variables se correlacionan

Tabla 21
Salud y años en el ministerio

		La salud del pastor y su familia; sus hábitos de vida (ejercicio, descanso, alimentación, etc.)		
		1	2	3
Años en el ministerio e información adicional	De uno a nueve años	35,7%	63,2%	58,0%
	De diez a quince años	22,9%	22,8%	21,7%
	Más de 16 años	41,4%	14,0%	20,3%
Total		100,0%	100,0%	100,0%
		La salud del pastor y su familia; sus hábitos de vida (ejercicio, descanso, alimentación, etc.)		
		5	6	Total
Años en el ministerio e información adicional	De uno a nueve años	45,8%	51,8%	50,5%
	De diez a quince años	23,6%	18,4%	21,5%
	Más de 16 años	30,6%	29,8%	28,0%
Total		100,0%	100,0%	100,0%

Tal como se observa en la tabla 22, la significancia del estadístico Chi-cuadrado de Pearson (0,031) es inferior a 0,05; por lo tanto se acepta la hipótesis Hi, es decir las variables se correlacionan entre sí.

Tabla 22
Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	Gl	Sig. asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	16,947 ^a	8	,031
Razón de verosimilitudes	17,623	8	,024
Asociación lineal por lineal	,135	1	,713
N de casos válidos	382		

Este resultado correlacional positivo, mostró que entre uno y nueve años en el ministerio, el pastor puede considerar la problemática de la salud de él y su familia, como un asunto prioritario. A su vez quienes laboran más de dieciséis

años en el ministerio, muestran también una considerable preocupación. Mientras que el grupo de pastores intermedio entre diez a quince años en el ministerio, expresó una mediana preocupación por la salud del pastor y su familia. Ver figura 10.

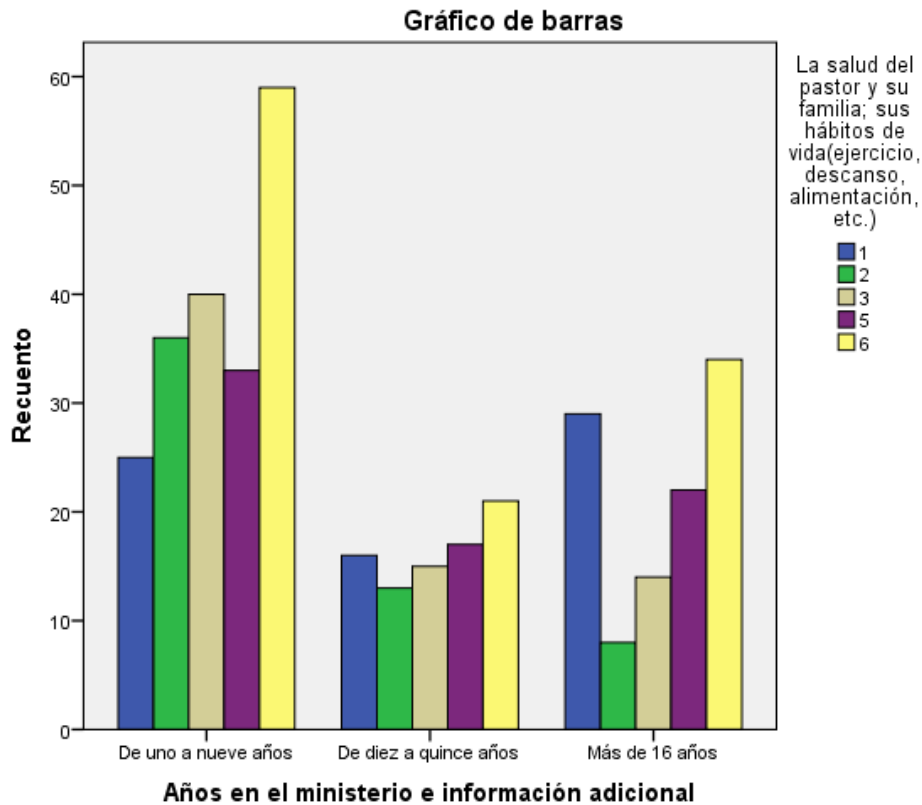


Figura 10. Salud y años en el ministerio

Salud y Unión a la que pertenece

Se presenta el resultado de la prueba estadística de la variable “La salud del pastor y su familia; sus hábitos de vida (ejercicio, descanso, alimentación, etc)” con la variable “Unión a la que pertenece”. Ver tabla 23.

Ho: Las variables no se correlacionan

Hi: Las variables se correlacionan

Tabla 23
Salud y Unión a la que pertenece

		La salud del pastor y su familia; sus hábitos de vida (ejercicio, descanso, alimentación, etc.)		
		1	2	3
Unión a la que pertenece	Centroamericana sur	14,5%	8,8%	5,9%
	Colombiana norte	14,5%	7,0%	1,5%
	Guatemala	26,1%	22,8%	23,5%
	Mexicana central	1,4%	1,8%	4,4%
	Mexicana norte	18,8%	24,6%	19,1%
	Mexicana sureste	5,8%	24,6%	23,5%
	Salvadoreña		3,5%	4,4%
	Venezolana occidental	17,4%	5,3%	17,6%
	Venezolana oriental	1,4%	1,8%	
Total		100,0%	100,0%	100,0%
		La salud del pastor y su familia; sus hábitos de vida (ejercicio, descanso, alimentación, etc.)		
		5	6	Total
Unión a la que pertenece	Centroamericana sur	15,7%	10,5%	11,1%
	Colombiana norte	4,3%	5,3%	6,3%
	Guatemala	24,3%	35,1%	27,5%
	Mexicana central	2,9%		1,9%
	Mexicana norte	12,9%	11,4%	16,4%
	Mexicana sureste	14,3%	18,4%	17,2%
	Salvadoreña	1,4%		1,6%
	Venezolana occidental	21,4%	17,5%	16,4%
	Venezolana oriental	2,9%	1,8%	1,6%
Total		100,0%	100,0%	100,0%

Tal como se observa en la tabla 24, la significancia del estadístico Chi-cuadrado de Pearson (0,013) es inferior a 0,05; por lo tanto se acepta la hipótesis H_1 , es decir las variables se correlacionan entre sí.

Tabla 24
Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	52,278 ^a	32	,013
Razón de verosimilitudes	58,198	32	,003
Asociación lineal por lineal	,524	1	,469
N de casos válidos	378		

Aunque existe una correlación estadística entre estas dos variables, no es significativa, pues únicamente señala de manera porcentual cuál de las uniones

que participaron en la encuesta, presentan los pastores mayor preocupación por su salud y la de su familia. Ver figura 11.

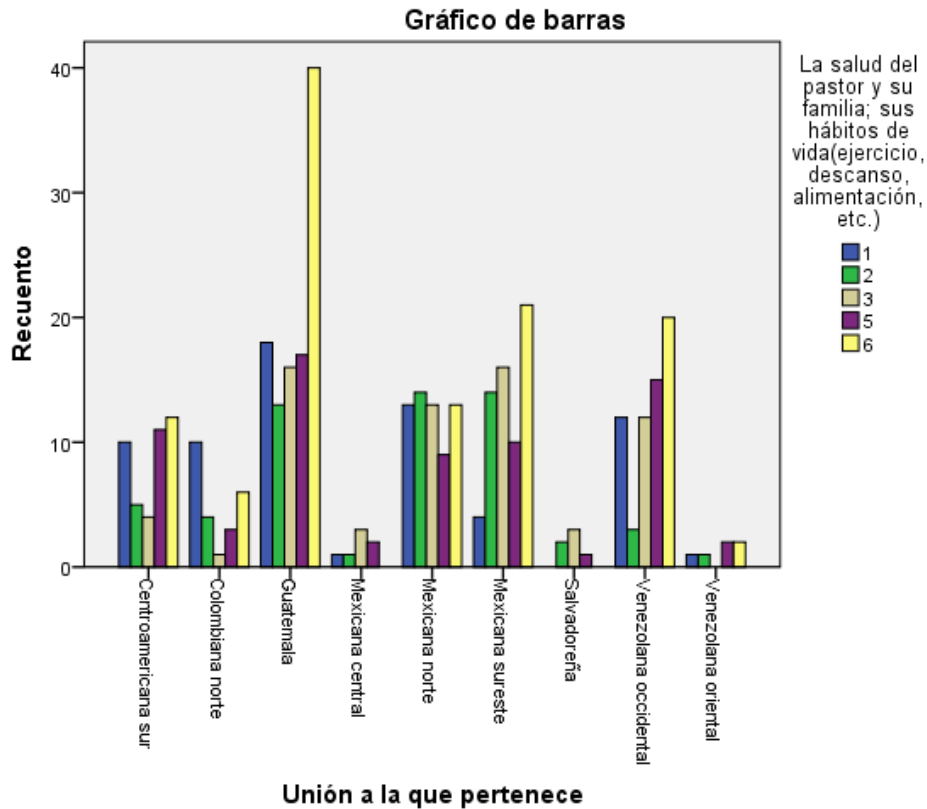


Figura 11. Salud y Unión a la que pertenece

Unión a la que pertenece y el pastor y su esposa

Se presenta el resultado de la prueba estadística de la variable “Unión a la que pertenece” con la variable “El pastor y su esposa; discusiones maritales e intimidad”. Ver tabla 25.

Ho: Las variables no se correlacionan

Hi: Las variables se correlacionan

Tabla 25
Unión a la que pertenece y el pastor y su esposa

		El pastor y su esposa; discusiones maritales e intimidad			
		1	2	3	5
Unión a la que pertenece	Centroamericana sur	4,3%	10,9%	13,2%	11,5%
	Colombiana norte	2,2%	6,3%	5,3%	9,6%
	Guatemala	32,6%	35,9%	21,1%	25,0%
	Mexicana central		4,7%	1,3%	
	Mexicana norte	17,4%	10,9%	21,1%	17,3%
	Mexicana sureste	19,6%	10,9%	17,1%	13,5%
	Salvadoreña	4,3%	1,6%	1,3%	
	Venezolana occidental	19,6%	18,8%	18,4%	19,2%
	Venezolana oriental			1,3%	3,8%
Total		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
		El pastor y su esposa; discusiones maritales e intimidad			
		6			
Unión a la que pertenece	Centroamericana sur		12,1%		11,1%
	Colombiana norte		7,1%		6,3%
	Guatemala		26,4%		27,5%
	Mexicana central		2,1%		1,9%
	Mexicana norte		15,7%		16,4%
	Mexicana sureste		20,7%		17,2%
	Salvadoreña		1,4%		1,6%
	Venezolana occidental		12,1%		16,4%
	Venezolana oriental		2,1%		1,6%
Total			100,0%		100,0%

Tal como se observa en la tabla 26, la significancia del estadístico Chi-cuadrado de Pearson (0,692) no es inferior a 0,05; por lo tanto se acepta la hipótesis H_0 , es decir las variables no se correlacionan entre sí.

Tabla 26
Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	27,538 ^a	32	,692
Razón de verosimilitudes	31,051	32	,514
Asociación lineal por lineal	,638	1	,424
N de casos válidos	378		

Aunque no hay una correlación estadística en estas dos variables, es interesante descubrir las uniones que mayor necesitarían capacitación en cuanto a esta problemática en la familia ministerial. Ver figura 12.

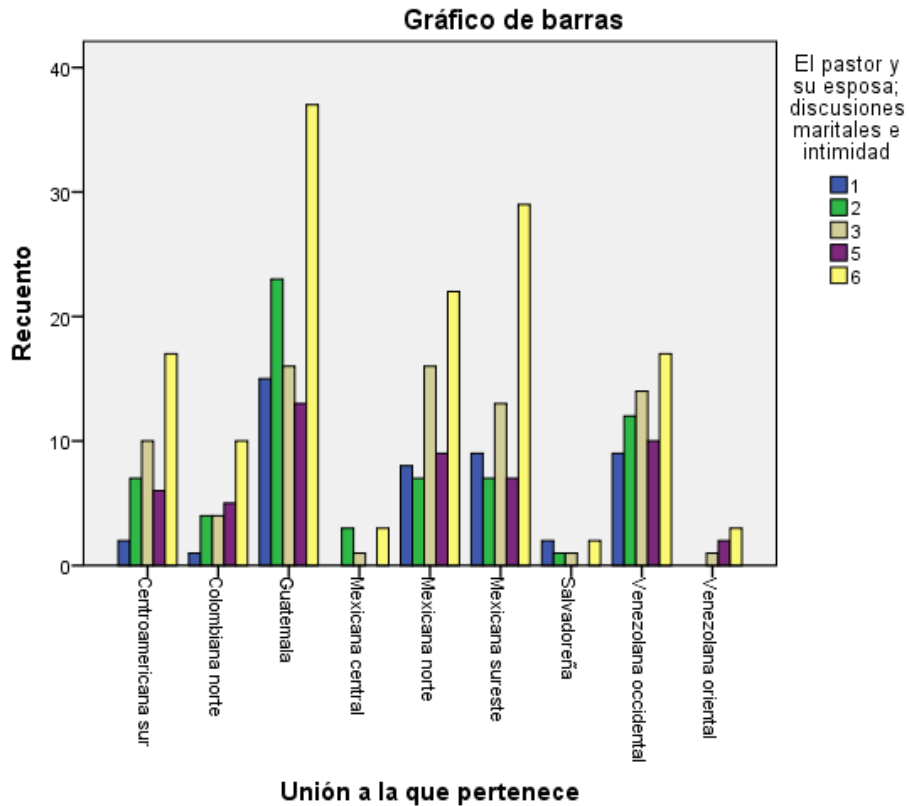


Figura 12. Unión a la que pertenece y el pastor y su esposa

Capacitación y años en el ministerio

Se presenta el resultado de la prueba estadística de la variable “Capacitación” con la variable “Años en el ministerio”. Ver tabla 27.

Ho: Las variables no se correlacionan

Hi: Las variables se correlacionan

Tabla 27
Capacitación y años en el ministerio

		Años en el ministerio e información adicional			Total
		De uno a nueve años	De diez a quince años	Más de 16 años	
Capacitación	Sí	97,9%	91,5%	94,4%	95,5%
	No	2,1%	8,5%	5,6%	4,5%
Total		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tal como se observa en la tabla 28, la significancia del estadístico Chi-cuadrado de Pearson (0,047) es inferior a 0,05; por lo tanto se acepta la hipótesis H_1 , es decir las variables se correlacionan entre sí.

Tabla 28
Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	Gl	Sig. asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	6,123 ^a	2	,047
Razón de verosimilitudes	6,053	2	,048
Asociación lineal por lineal	2,838	1	,092
N de casos válidos	382		

Este resultado correlacional positivo, mostró que los pastores entre un año y nueve, definitivamente desean capacitarse en las áreas que se han expuesto a lo largo de la investigación. Entre los diez y quince años que tiene el pastor de estar en el ministerio, siente o expresa un menor deseo de capacitarse para evitar producir deserciones en el cuerpo ministerial. Ver figura 13.

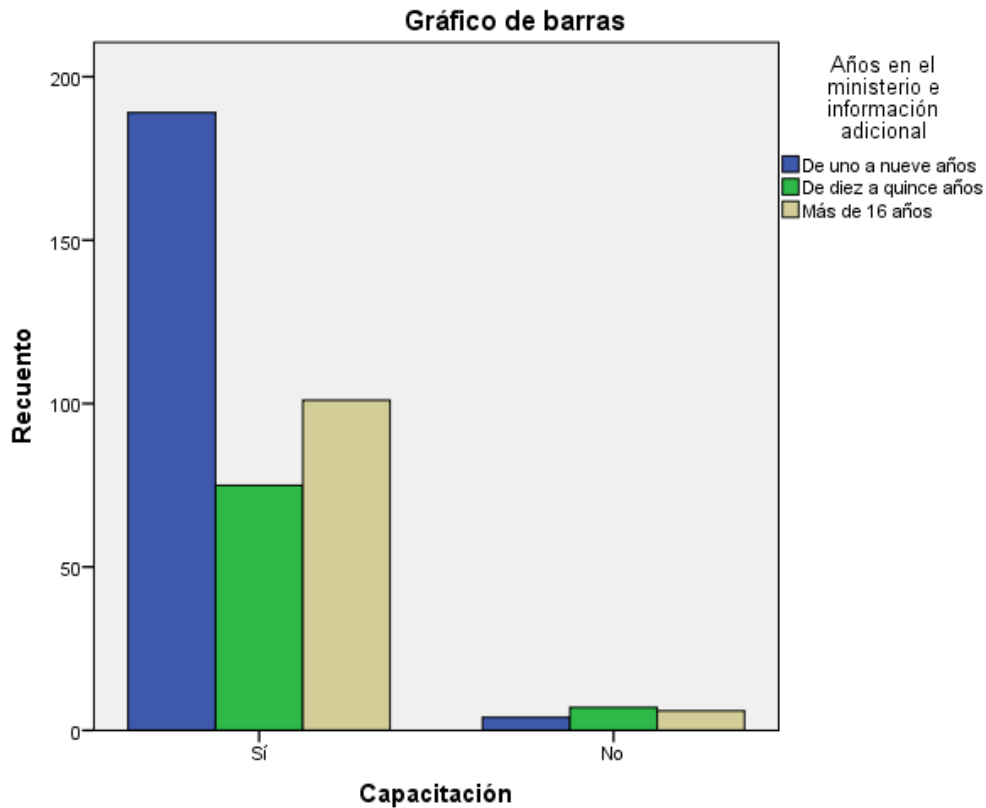


Figura 13. Capacitación y años en el ministerio

Discusión

La mayor dificultad planteada tiene que ver en primer lugar con las finanzas en la familia ministerial; presupuesto familiar y manejo de recursos. De acuerdo con la investigación compartida por Arrais, se encontró que el 69 por ciento de esposas trabajan fuera de la casa debido a las presiones financieras,¹ esa realidad, concuerda perfectamente con esta investigación pues evidencia la problemática financiera en el hogar del pastor, que ha hecho que su esposa deba

¹Arrais, *Se busca: Un buen pastor*, 67.

salir a trabajar. Las principales dificultades de los matrimonios en general afectan las familias ministeriales; dinero, tiempo e intimidad.

También Elena White coincide con la alta importancia del manejo de los recursos financieros por parte del pastor al decir: “Nadie resulta excusable por carecer de capacidad financiera. De muchos hombres se puede decir: El tal es bondadoso, amable, generoso, hombre bueno y cristiano; pero no está capacitado para manejar sus propios asuntos. Cuando se trata de desembolsar recursos, no es más que un niño. Sus padres no le enseñaron a comprender y practicar los principios del sostén propio. Un hombre tal no es idóneo para el ministerio”.¹

En segundo lugar se ubica estadísticamente, el pastor y su esposa; discusiones maritales e intimidad. Este resultado confirma el riesgo que las parejas ministeriales tienen incluso de un posible divorcio, como cualquier otra pareja de casados, así como lo expresa la investigación de London y Wiseman.² La misma investigación mostró el 80 por ciento dicen que no es suficiente el tiempo que pasan con su cónyuge. Además el clero se halla en segundo lugar en cuanto a proporción de divorcios entre todas las profesiones.³

Es un hecho que la relación matrimonial del pastor y su esposa, enfrentan los mismos desafíos que cualquier otra pareja. Por tal motivo la pareja pastoral no puede descuidar el aspecto de la sexualidad entre otros. Otra investigación mencionada por Cervantes señala que una de cada cinco parejas que tienen vida

¹White, *Ministerio pastoral*, 77.

²London y Wiseman, *Pastores en alto riesgo*, 90, 113.

³Ibíd., 92.

en común, no tienen sexo. Es un trabajo en equipo y el propósito de la sexualidad de pareja es dar y recibir placer.¹

Por otro lado, McClanahan menciona un estudio realizado en Estados Unidos donde esposas de pastores fueron encuestadas y se encontró que “un 48 por ciento dijo que es difícil crear tiempos para la intimidad conyugal debido al calendario de eventos de la iglesia. La misma encuesta señala desde una perspectiva positiva que el 80 por ciento de esposas de pastores están extremadamente o muy satisfechas en su matrimonio.”²

En tercer lugar se encuentra la educación, disciplina y problemas con los hijos del pastor. Este alto porcentaje en las dificultades del pastor adventista, coincide con la investigación que compartió London y Wiseman al mencionar que “el 53 por ciento de las esposas de pastor dicen que tienen dificultades con la educación de los hijos”.³

Esta preocupación es también sostenida por Elena White quien expresa la enorme dificultad en la influencia que puede tener el pastor, si junto con su esposa no permiten que Dios gobierne su hogar. Ella dice: “El predicador que permita que sus hijos se críen indisciplinados y desobedientes, encontrará que la influencia de sus labores en el púlpito queda contrarrestada por la conducta indigna de sus hijos. El que no pueda gobernar los miembros de su propia familia, no podrá

¹Cervantes Nieto, *Fortalezas y debilidades en la relación de pareja*, 83.

²McClanahan, “Pastoral Self-Care”, 59.

³London y Wiseman, *Pastores en alto riesgo*, 126.

ministrar debidamente en favor de la iglesia de Dios, ni preservarla de la contención y controversia”.¹

Incluso, un pastor puede demostrar por la educación dada a sus hijos la incapacidad para gobernar y requiere aprender cómo cumplir su deber: “Si se la imparte debidamente, la educación de los hijos de un ministro ilustrará las lecciones que él da desde el púlpito. Pero si, por la mala educación que haya dado a sus hijos, un pastor demuestra su incapacidad para gobernar y regir, necesita aprender que Dios requiere de él que discipline debidamente a los hijos que le fueron dados antes que pueda cumplir su deber como pastor de la grey de Dios”.²

En cuarto lugar los traslados ministeriales del pastor y su familia. Aunque pareciera a simple vista que esta problemática en algunas familias pastorales es significativa, de acuerdo con el resultado del instrumento de aplicación en la encuesta realizada en esta misma investigación, corresponde al cuarto lugar entre las seis principales problemáticas que enfrentan los hogares ministeriales.

Este grado importante de dificultad familiar encontrado, concuerda con la investigación de Cooper quien menciona que el promedio de permanencia de un pastor en una iglesia es de cuatro años. Esto significa que la mayoría de los hijos de los pastores se mudarán varias veces durante su infancia y adolescencia. Antes de los 18 años el joven habrá sido trasladado junto con su padre un promedio de cinco veces. Especialmente para los niños y adolescentes significa cambiar de escuela, dejar amigos, y adaptarse a un nuevo entorno. Los hijos

¹White, *Obreros evangélicos*, 216.

²White, *El hogar cristiano*, 321.

incluso podrían dudar en hacer nuevos amigos porque tarde o temprano los van a dejar.¹

También concuerda con el estudio que Gunter dio a conocer de 487 personas cuyos padres habían sido pastores en las iglesias adventistas del séptimo día durante al menos diez años cuando los participantes tenían menos de 18 años. La muestra reveló que fueron reubicados en promedio de ocho veces. El estudio encontró que la reubicación frecuente era una de las cosas que menos les gustaba al haber crecido en un hogar de pastor, junto con las expectativas de otras personas y la falta de tiempo familiar de calidad. La gran mayoría coincidió que durante la adolescencia fue el tiempo más difícil debido al traslado de la familia pastoral.²

Incluso White llega a señalar que un traslado prematuro de los obreros es una artimaña de Satanás. Así lo dice: “Esta obra de sacar a los hombres de su campo de labor ha sido repetida una vez tras otra en el desarrollo de esta causa. La treta del gran adversario de las almas consiste en entorpecer la obra de Dios”.³

Ella explica el porqué la labor ministerial puede ser destruida: “Cuando las almas que están a punto de decidirse en favor de la verdad son dejadas de este modo libradas a influencias desfavorables, pierden su interés y es muy difícil que nuevamente pueda ejercerse sobre ellas una impresión tan poderosa. Satanás

¹Cooper, “Resilience and Clergy Families”, 25.

²Gunter, “How Pastors and their Spouses Give Meaning to their Experiences as Clergy Families”, 31.

³Ibíd.

siempre está buscando algún artificio para sacar al pastor de su campo de trabajo en este punto crítico, para que se pierdan los resultados de su obra”.¹

En quinto lugar el uso del tiempo libre, el internet, y las redes sociales por el pastor y su familia. Este punto es crucial para el pastor y su familia, así como lo describe Dzul en su investigación “Cómo manejar el tiempo de la familia pastoral”,² donde se analiza y propone un programa para optimizar el tiempo dedicado por parte del pastor a la familia, logrando tener un punto de equilibrio entre el trabajo y su responsabilidad familiar.

El sexto lugar de preocupación corresponde a la salud del pastor y su familia; sus hábitos de vida (ejercicio, descanso, alimentación, etc.). El resultado en esta investigación concuerda con el no interés por parte de los pastores por el cuidado y mantenimiento en su salud, que demostró la investigación realizada por Acosta la cual descubrió que “un pequeño porcentaje de pastores, alrededor del 20.5 por ciento, resultaron muy comprometidos de forma positiva con los principios y hábitos saludables personales adecuados. Mientras que el 69.5 por ciento, tiene malos o muy malos hábitos de salud”.³

Esto representa un desafío para el cuerpo ministerial y también muestra la importancia de lograr aplicar mejores hábitos de salud en la familia pastoral.

¹Ibíd.

²Dzul, “Cómo manejar el tiempo de la familia pastoral. Un programa para fortalecer la unidad familiar”.

³Acosta Palma, “Compromiso con los principios de salud y su relación con las prevalencia de obesidad en los pastores adventistas de la Unión Venezolana Antillana”, 96.

También esta realidad, demuestra la necesidad de concientizar de la importancia que tiene los estilos de vida saludable para que el pastor y su familia los incorporen en su diario vivir.

Un punto adicional para resaltar tiene que ver con la segunda problemática planteada en la pregunta abierta; la falta de devoción personal y el culto familiar.

Finalmente, la última observación, expresa que si el pastor, la esposa y los hijos tienen una relación óptima con Cristo, ninguno de las dificultades familiares pastorales mencionadas debería ser un problema. Esto coincide totalmente con la investigación de Dudley y Gillespie, que indica que el culto familiar fue el factor más efectivo en el desarrollo de la fe y lealtad denominacional de los jóvenes encuestados.¹

Resumen

Se recogieron 382 encuestas y mediante el sistema estadístico SPSS. Luego de la respectiva información demográfica, se evidenciaron los siguientes resultados:

La mayor dificultad planteada tiene que ver en primer lugar con las finanzas en la familia ministerial; presupuesto familiar y manejo de recursos. En segundo lugar se ubica estadísticamente, el pastor y su esposa; discusiones maritales e intimidad. En tercer lugar se encuentra la educación, disciplina y problemas con los hijos del pastor. En cuarto lugar los traslados del pastor y su familia. En quinto lugar el uso del tiempo libre, el internet, y las redes sociales por el pastor y su

¹Dudley y Gillespie, *Valuegenesis*, 282.

familia. El sexto lugar de preocupación corresponde a la salud del pastor y su familia; sus hábitos de vida (ejercicio, descanso, alimentación, etc.).

También es importante destacar en las otras problemáticas que de manera abierta se podían plantear, se encuentra en primer lugar el trato de los administradores del campo local, en segundo lugar la falta de devoción personal y el culto familiar. Así mismo se plantea, el poco tiempo libre y la necesidad de tomar el día libre semanal, así mismo como las amistades del sexo opuesto del pastor y la presión por alcanzar los blancos bautismales y venta de libros. Se hace referencia a la falta de comunicación intrafamiliar y la remuneración que incluya a la esposa y oportunidad laboral para ella.

Se insiste por parte de los encuestados que influyen de manera negativa, la exigencia en torno al pago de materiales y la presión por alcanzar ciertas metas, el exceso de actividades que debe promover el pastor, además de las expectativas de la iglesia hacia la familia pastoral y la propia falta de vocación ministerial.

Otra de las preguntas abiertas fue respecto a observaciones generales de la vida ministerial e incluso de ésta investigación. Los resultados fueron: En primer lugar se menciona de nuevo el trato por parte de los administradores y el desafío del liderazgo para escuchar y atender las demandas del pastor y su familia.

Por otro lado, un aspecto a resaltar tiene que ver con lo positivo de esta investigación y que se pueda llevar a la práctica por medio de capacitaciones en concilios ministeriales donde todos los pastores sean beneficiados y no únicamente quienes acceden a un curso de posgrado. Es de resaltar también la necesidad de capacitar a los secretarios ministeriales con el propósito que tengan mayores herramientas de consejería y orientación psicológica familiar a los

pastores. Incrementar así mismo los retiros para las familias ministeriales. Se menciona además que el pastor toma mucho tiempo en su trabajo administrativo, informes, documentos, cobro materiales y queda poco tiempo para la atención del miembro de iglesia.

Es bueno mejorar el sueldo del pastor, para equilibrar el presupuesto familiar, y no cobrar del salario, materiales y otros. Los demás aspectos de observaciones que los pastores expresaron y que tuvieron una sola repetición, se encuentran en la tabla 7.

Finalmente, se analizaron varias correlaciones entre las dimensiones de la variable y aunque hubo algunas que no tuvieron una correlación estadística, las siguientes se correlacionaron entre sí;

- (1) El pastor, su esposa y años en el ministerio
- (2) Educación de hijos y el pastor y su esposa
- (3) Salud y años en el ministerio
- (4) Capacitación y años en el ministerio

CAPÍTULO V

RESUMEN, CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

A continuación se presenta el resumen, las conclusiones y las recomendaciones de esta investigación.

Resumen

En esta investigación se mencionaron algunos de los principios bíblicos generales del matrimonio. Por otro lado, la Palabra de Dios es muy específica al decir que “Si alguno anhela obispado, buena obra desea. Pero es necesario que el obispo sea irreprochable, marido de una sola mujer...que gobierne bien su casa, que tenga a sus hijos en sujeción con toda honestidad (pues el que no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?” (1 Ti. 3: 1-7). Por lo tanto, el hogar del pastor debe ser un punto referente positivo para la comunidad. Sin embargo la familia ministerial enfrenta algunas problemáticas, las cuales pueden ser parte de la causa de las deserciones pastorales. Se planteó algunas de las principales dificultades familiares que enfrentan las familias pastorales adventistas en el territorio de habla hispana de la DIA.

Esta investigación es de enfoque cuantitativo, exploratoria, descriptiva, con algunos alcances correlacionales, de diseño no experimental y transversal. La población que es objeto de análisis corresponde a los pastores de la Iglesia Adventista del Séptimo día, dentro del territorio de habla hispana de la DIA. La

muestra es de tipo probabilístico simple, que al aplicar la fórmula estadística daría como resultado que se requiere 184 respuestas para que la muestra sea confiable en un 95 por ciento. Hubo un total de 382 personas que contestaron, lo cual supera ampliamente el mínimo de muestras requeridas.

Las seis dimensiones de la variable fueron; (1) El pastor y su esposa. (2) Educación de los hijos del pastor. (3) La salud del pastor y su familia. (4) Las finanzas en la familia ministerial. (5) Los traslados ministeriales del pastor y su familia. (6) El uso del tiempo libre, internet y las redes sociales por el pastor y su familia.

Respecto a los resultados, la mayor dificultad planteada tiene que ver en primer lugar con las finanzas en la familia ministerial; presupuesto familiar y manejo de recursos. En segundo lugar se ubica estadísticamente, el pastor y su esposa; discusiones maritales e intimidad. En tercer lugar se encuentra la educación, disciplina y problemas con los hijos del pastor. En cuarto lugar los traslados del pastor y su familia. En quinto lugar el uso del tiempo libre, el internet, y las redes sociales por el pastor y su familia. El sexto lugar de preocupación corresponde a la salud del pastor y su familia; sus hábitos de vida (ejercicio, descanso, alimentación, etc.).

También es importante destacar en las otras problemáticas que de manera abierta se podían plantear, se encontró en primer lugar el trato de los administradores del campo local, en segundo lugar la falta de devoción personal y el culto familiar. Así mismo se plantea, el poco tiempo libre y la necesidad de tomar el día libre semanal, así mismo como las amistades del sexo opuesto del pastor y la presión por alcanzar los blancos bautismales y venta de libros. Se hace

referencia a la falta de comunicación intrafamiliar y la remuneración que incluya a la esposa y oportunidad laboral para ella.

Otras problemáticas que se dieron en la encuesta tienen que ver con el pago de materiales y la presión por alcanzar ciertas metas, el exceso de actividades que debe promover el pastor, además de las expectativas de la iglesia hacia la familia pastoral y la propia falta de vocación ministerial.

Las siguientes dimensiones de la variable se relacionaron entre sí:

- (1) El pastor, su esposa y años en el ministerio
- (2) Educación de hijos y el pastor y su esposa
- (3) Salud y años en el ministerio
- (4) Capacitación y años en el ministerio

Conclusiones

La familia pastoral, enfrenta los mismos desafíos que cualquier otra familia, pero tiene la responsabilidad de guiar y ayudar a otros hogares para que con la ayuda de Dios alcancen el ideal bíblico.

De acuerdo con la opinión de los pastores las cuatro primeras dificultades en la familia pastoral tiene que ver con las finanzas familiares, la cual tiene el mayor porcentaje, mientras que las siguientes tres dimensiones casi obtienen porcentajes similares; el pastor y su esposa, la educación de los hijos del pastor y los traslados de la familia ministerial. Aunque el tiempo libre, uso del internet y redes sociales, junto con la salud del pastor y su familia sacaron el menor porcentaje, no por eso dejan de ser importantes para el buen desempeño de la familia pastoral.

También es importante destacar en las otras problemáticas que de manera abierta se podían plantear, se encuentra en primer lugar el trato de los administradores del campo local, en segundo lugar la falta de devoción personal y el culto familiar. Así mismo se plantea, el poco tiempo libre y la presión que sienten algunos pastores por alcanzar los blancos bautismales, e incluso venta de libros.

Recomendaciones

A los pastores, que puedan junto con su familia concientizarse de la alta responsabilidad y gran influencia que junto con su esposa e hijos tienen al liderar la iglesia de Dios.

A los pastores, que puedan ministrar a su familia pastoralmente y dediquen el tiempo adecuado, al culto familiar. Además que junto con su esposa, puedan educar a sus hijos conforme los principios de su Palabra y demás orientaciones inspiradas

Al pastor y su esposa, que puedan vivir dentro de sus ingresos, hacer un adecuado presupuesto familiar y no permitir que las deudas y compromisos financieros sean utilizados por el enemigo de Dios para desanimarlos en el ministerio.

A la familia pastoral, que pueda ver siempre la providencia de Dios en sus vidas, incluso en los movimientos o traslados que se realizan. Es necesario dedicar más tiempo para relacionarse entre ellos y no permitir que el mal uso del internet y las redes sociales separen a quienes deben estar unidos. También hacer de los principios de salud, su estilo de vida para obtener mayor bienestar.

A los secretarios ministeriales, que de manera prioritaria ofrezcan seminarios prácticos de finanzas familiares y manejo del presupuesto familiar al pastor y su esposa.

A los secretarios ministeriales, que prepararen seminarios para ser presentados en los concilios de pastores especialmente en sus primeros años, pues son los que manifiestan mayor preocupación respecto a las temáticas abordadas en esta investigación. Esto con el propósito de ayudar a las familias pastorales y disminuir la deserción ministerial.

A los administradores de los campos locales, que en la medida de las posibilidades, consideren otorgar a la esposas de los pastores un reconocimiento financiero adicional, en armonía con la recomendación de Elena White¹ como estímulo a su labor desinteresada junto con su esposo y alivie en parte la carga financiera del presupuesto familiar.

A los administradores de los campos locales, que puedan mantener un trato positivo personal y administrativo para que los pastores tengan un buen clima laboral.

A los administradores de los campos locales, que puedan considerar los principios de Elena White² en lo referente a los traslados de los pastores y sus familias, para lograr un mejor desempeño ministerial.

A los directivos del SETAI, para que en los niveles de posgrado donde capacita de manera eficaz a los pastores, en alguna de las materias relacionadas

¹White, *Ministerio pastoral*, 89, 90.

²White, *El evangelismo*, 500.

con hogar y familia, se pueda incluir los aspectos mencionados en esta investigación con el propósito de ayudar al cuerpo ministerial a seguir superando las dificultades en el hogar del pastor.

A futuras investigaciones, que puedan profundizar las razones por las cuales el aspecto de las finanzas es uno de los más vulnerables para el cuerpo ministerial, que se trate de identificar si la causa es por falta de capacitación, de manejo individual o simplemente por falta de fidelidad a Dios en la mayordomía.

APÉNDICES

A continuación se presentan los apéndices en el orden en que aparecen en esta investigación.

Apéndice A. Prueba piloto



Seminario Teológico Adventista Interamericano

Recinto: Universidad de Montemorelos

Instrucciones: Como parte de los requisitos del doctorado en Ministerio pastoral del SETAI, Agradecemos nos apoye con la realización de la siguiente encuesta.

De las siguientes dificultades familiares, ¿Cuál cree usted que afecta en orden de importancia la vida y familia del pastor?

Coloque de 1 a 6 donde 1 es el de mayor importancia y 6 de menor importancia.

- Los traslados y el rol de liderazgo del pastor y su familia en la iglesia
- El pastor y su esposa; discusiones maritales e intimidad.
- Educación de los hijos; disciplina e hijos problemáticos
- La salud del pastor y su familia; sus hábitos de vida (ejercicio, descanso, alimentación, etc.)
- Las finanzas en la familia ministerial; presupuesto familiar y manejo de recursos.

El pastor y su familia, el internet y las redes sociales; utilización del tiempo libre.

Otra, (especifique cuál) _____

Información adicional. Coloque una X en el lugar que corresponda:

1-9 años en el ministerio

10-15 años en el ministerio

Más de 16 años en el ministerio

Describa su rol

Pastor o ministro

Esposa de pastor o ministro

Considera usted que es necesario recibir más capacitación para mejorar como familia ministerial y con la ayuda de Dios no hacer parte de las estadísticas de fracasos ministeriales? Si No

Unión a la que pertenece: _____

Observaciones o sugerencias:

Apéndice B. Instrumento de aplicación *Google Forms*

El *link* donde se ubica el instrumento es el siguiente;

<https://goo.gl/forms/q97z25TDhIMI1orw1>

ENCUESTA SETAI

Instrucciones: como parte de los requisitos del doctorado en Ministerio Pastoral del SETAI, agradecemos nos apoye con la realización de la siguiente encuesta

*Obligatorio

De las siguientes dificultades familiares, cuál cree usted que afecta en orden de importancia la vida y familia del Pastor?, coloque de 1 a 6, donde 1 es de mayor importancia y 6 de menor importancia. No repetir número.

Los traslados ministeriales del pastor y su familia *

Elige ▼

El pastor y su esposa; discusiones maritales e intimidad *

Elige ▼

Educación de los hijos del pastor; disciplina e hijos problemáticos *

Elige ▼

La salud del pastor y su familia; sus hábitos de vida(ejercicio, descanso, alimentación, etc.) *

Elige ▼

Las finanzas en la familia ministerial; presupuesto familiar y manejo de recursos *

Elige ▼

El uso del tiempo libre, Internet y las redes sociales por el pastor y su familia *

Elige ▼

Otra, (especifique cuál):

Tu respuesta _____

Años en el ministerio e información adicional *

- 1 a 9 años
- 10 a 15 años
- más de 16 años

Describe su Rol *

- Pastor o ministro
- Esposa de pastor o ministro

Considera usted que es necesario recibir más capacitación para mejorar como familia ministerial y con la ayuda de Dios no hacer parte de las estadísticas de fracasos ministeriales *

- SI
- NO

Unión a la que pertenece

Tu respuesta

Observaciones o sugerencias

Tu respuesta

ENVIAR

Nunca envíes contraseñas a través de Formularios de Google.

Este formulario se creó en Corporación Universitaria Adventista. Informar sobre abusos - Condiciones del servicio
- Otros términos

Google Formularios

LISTA DE REFERENCIAS

- Acosta Palma, Leo Ramón. "Compromiso con los principios de salud y su relación con las prevalencia de obesidad en los pastores adventistas de la Unión Venezolana Antillana". Seminario Teológico Adventista Interamericano SETAI, 2012.
- Adams, Jay E. *Marriage Divorce and Remarriage in the Bible*. Grand Rapids, MI: Zondervan Publishing, 2001.
- Alava, María Jesús. *Amar sin sufrir: Ni los hombres son imposibles, ni las mujeres incomprensibles*. Madrid: La Esfera de los Libros, 2014.
- Ander Egg, Ezequiel. *El trabajo en equipo*. Buenos Aires: San Pablo, 2014.
- Ander-Egg, Ezequiel. *Aprender a Investigar; Nociones Básicas Para La Investigación Social*. Argentina: Editorial Brujas, 2014.
<http://public.ebib.com/choice/publicfullrecord.aspx?p=3196810>.
- Anderson, Kenton C. *Predicando con integridad*. Grand Rapids, MI: Portavoz, 2009.
- Andino, Felipe. *El poder de las redes sociales y la infidelidad cibernética*. Grand Rapids, MI: Dickinson Press, 2016.
- Arrais, Jonas. *Se busca: Un buen pastor*. Silver Spring, MA: Ministerial Association, 2012.
- Bae, Hojin. "The Relation Between Pastoral Leadership and Finances in the Presbyterian Denomination of South Korea: Biblical Principles for Application". D.Min., 2013.
<https://search.proquest.com/docview/1469000017/abstract/BB5F51FB4F74AF9PQ/1>.
- Barret, Mary. "I Just Want to Go Home". *Ministry Magazine*. Consultado el 21 de junio de 2018.
<https://www.ministrymagazine.org/https://www.ministrymagazine.org/archive/1999/07/i-just-want-to-go-home>.
- Bernard, Michael Ruthven. "The Impact of Moving on Pastors, Families, and Congregations", 2005.
- Borbolla, Julia. *Las 101 cosas que puedes hacer con tu hija (aunque seas un papá muy ocupado)*. México, DF: Producciones Educación Aplicada, 2012.
- Bouchez G, Raquel, y Beatriz Sosa. *Matrimonio natural*. México, DF: Trillas, 2008.

- Briones, Guillermo. *Métodos y técnicas de investigación para las ciencias sociales*. México, DF: Trillas, 2012.
- Brooks, Thomas. *Precious Remedies against Satan's Devices: Being, a Companion for Christians of All Denominations*. London: Printed for W. Baynes, 1816.
- Burkett, Larry. *Usando su dinero sabiamente: Principios bíblicos bajo escrutinio*. Miami, FL: Editorial Unilit, 1996.
- Burns, Jim. *Educación sexual sana para tus hijos: Un método bíblico para prepararlos para la vida*. Miami, FL: Vida, 2010.
- Burns, Jim, Karen Azucena, y Giovanni Durán. *Padres confiados*. Miami, Fla.: Editorial Vida, 2010. <https://www.overdrive.com/search?q=B11320B3-76BF-4F3F-9CB9-48C636415AE6>.
- Carballo Rodal, Omar. "La satisfacción matrimonial de las esposas de pastores en la Unión Mexicana del Norte". Seminario Teológico Adventista Interamericano SETAI, 2007.
- Carson, Ben, y Gregg Lewis. *Corre el riesgo: Aprenda a identificar, elegir y vivir con los riesgos aceptables*. Miami, FL: Editorial Vida, 2009.
- Castillo Ruiz, José, y Lupita Castillo Carreón. *La dieta emocional del cerebro*. Monterrey, NL: Opus, 2013.
- Cerda Gutiérrez, Hugo. *Los elementos de la investigación cómo reconocerlos, diseñarlos y construirlos*. Bogotá, COL: Editorial Magisterio, 2011.
- Cervantes Nieto, Miriam. *Fortalezas y debilidades en la relación de pareja*. México, DF: Trillas, 2010.
- Chapman, Gary D, Federico Henze, y Nancy Pineda. *Los 5 lenguajes del amor de los jóvenes: El secreto para amar a los jóvenes con eficacia*. Medley, FL: Unilit, 2017.
- Clara, Pérez Cárdenas, Rodríguez Quintana Tamara, y Aguiar Pastor Cecilia de Jesús. "Etapa familiar que se inicia con el nacimiento del primer hijo". *Revista Cubana de Medicina General Integral*, núm. 1 (2000): 89.
- Clinton, Tim. *Consejería bíblica tomo 5*. Grand Rapids, MI: Editorial Portavoz, 2016.
- Cooper, Noel. "Resilience and Clergy Families". Psy.D., 2013. <https://search.proquest.com/docview/1477549275/abstract/9AD97707216344CFPQ/7>.

- Corbetta, Piergiorgio, Carolina Fraile Maldonado, y Marta Fraile Maldonado. *Metodología y técnicas de investigación social*. Madrid, España: McGraw Hill, 2010.
- Cortés Padilla, María Teresa. *Metodología de la investigación*. México, DF: Trillas, 2014.
- Cortéz, Felix. *Religión y relaciones humanas*. Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2004.
- Covey, Sean. *Los 7 hábitos de los adolescentes altamente efectivos la mejor guía práctica para el éxito juvenil*. México, DF: Grijalbo, 2013.
- Craig, Bryan. *Searching for Intimacy in Marriage: The Role That Emotion Plays in Creating Understanding and Connectedness in Marriage*. Silver Spring, MD: General Conference Ministerial Association of Seventh-day Adventists, 2004.
- Croft, Brian, y Cara Croft. *El pastor y su familia*. Grand Rapids, MI: Editorial Portavoz, 2016.
- Cuevas, Lucía Santelices, y Jacinta Scagliotto Barbano. *El educador y los padres: Estrategias de intervención educativa*. 2a ed. Ediciones UC, 2013. <http://www.jstor.org/stable/j.ctt15hvt26>.
- Deiros, Pablo A. *La oración en el ministerio*. Buenos Aires, Argentina: Proforme, 2012.
- Delage, Michel. *La resiliencia familiar*. Barcelona, España: Gedisa, 2010.
- Delgado, Alberto. *¿Qué tipo de hombre eres?* Miami, FL: Editorial Unlit, 2010.
- Dobson, James. *Cómo criar a las hijas: Estímulo y consejo práctico para los que están formando nuestra próxima generación de mujeres*. Carol Stream, ILL: Tyndale House Publishers, Inc., 2010.
- . *Cómo criar a los varones*. Miami, FL: Unilit, 2002.
- Douglas, Martin. "Lester Breslow, Who Tied Good Habits to Longevity, Dies at 97 - The New York Times", 2012. <http://www.nytimes.com/2012/04/15/health/lester-breslow-who-tied-good-habits-to-longevity-dies-at-97.html>.
- Dudley, Roger L, y V. Bailey Gillespie. *Valuegenesis: Faith in the Balance*. Riverside, CA: La Sierra University Press, 1992.
- Dzul, Jorge A. "Cómo manejar el tiempo de la familia pastoral. Un programa para fortalecer la unidad familiar". Universidad de Montemorelos, 1999.

- Eaton Watts, Dorothy. *Cuando sus hijos se alejan de Dios*. Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2000.
- Eguiluz, Luz de Lourdes. *Dinámica de la familia. Un enfoque sistémico*. México, DF: Pax México, 2003.
- . *Entendiendo a la pareja. Marcos teóricos para el trabajo terapéutico*. México, DF: Editorial Pax México, 2007.
- Ehlke, R. *Proverbios*. Milwaukee, WI: Editorial Northwestern, 2001.
- El Sahili González, Luis Felipe. *Psicología de facebook*. México, DF: Trillas, 2015.
- Escobar Isaza, Gustavo Adolfo. *Canas al aire la infidelidad en la relación de pareja*. México, DF: Trillas, 2010.
- Eyrich, Howard A, y Daniel Aanderud. *Tres para estar listos. Manual de consejería prematrimonial*. Graham, NC: Publicaciones Faro de Gracia, 2005.
- Fagan, Patrick. “Los efectos de la pornografía sobre los individuos, las familias y la sociedad – Plataforma C”. Consultado el 3 de julio de 2018.
<http://plataformac.org/efectos-de-la-pornografia/>.
- Faulkner, Brooks R. *Agotado en el ministerio*. El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 1994.
- Frame, John. *The Spirit and the Scriptures: Hermeneutics, Authority and Canon*. Grand Rapids, MI: Zondervan Publishing, 1999.
- Fuller, Cheri. *La mamá que debes ser: Amando a tus niños mientras descansas en Dios*. Miami, FL: Vida, 2006.
- García da Silva, Thalita Regina. “Revista de la Familia Adventista”. *issuu*, 2012.
https://issuu.com/webdsa/docs/revista_familia_esp.
- García Martínez, Rosendo C. *Metodología de la investigación. Ciencias sociales*. México, DF: Trillas, 2014.
- Giberti, Eva. *La familia, a pesar de todo*. Madrid, España: CEP, 2009.
- Giles, James. *De pastor a pastor. Ética pastoral práctica*. El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 2004.
- Goleman, Daniel, y Elsa Mateo. *La inteligencia emocional*. Miami, FL: Penguin random house, 2017.
- Grasso, Domenico. *Teología de la predicación: El misterio de la Palabra*. 2a ed. Salamanca, España: Sígueme, 1969.

- Gray, John. *Marte y venus en el dormitorio: amor y pasión duraderos en la vida de la pareja*. New York: Penguin Random House, 2014.
<http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&scope=site&db=nlebk&db=nlabk&AN=750318>.
- Guajardo, Alcides. *Formación ministerial indispensable*. El Paso, TX: Editorial Mundo Hispano, 2007.
- Guevara, José Andrés. "La familia como fundamento natural de la sociedad en el pensamiento de Carlo Caffarra. (Spanish)". *Excerpta et Dissertationibus in Sacra Theologia* 57 (febrero de 2011): 183–264.
- Gunter, Glendon Todd. "How Pastors and their Spouses Give Meaning to their Experiences as Clergy Families". Ph.D., 2011.
<https://search.proquest.com/docview/1013766197/abstract/C70C2A6EC7044470PQ/10>.
- Guyette, Fred. "Families, Pastoral Counseling, Scripture: Searching for the Connections." *Journal of Pastoral Counseling* 38 (noviembre de 2003): 5–32.
- Habada, Patricia, y Rebeca Frost. *Bienvenida a la mesa. Preparando un lugar en la mesa para la mujer en el ministerio*. Langley Park, MA: Teampress, 1996.
- Habenicht, Donna. *Enséñales a amar: Ideas prácticas para enseñar a los niños a amar a Jesús y desarrollar caracteres nobles*. Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2000.
- Hernández Sampieri, Roberto, Carlos Fernández Collado, y María del Pilar Baptista Lucio. *Metodología de la investigación*. 6a.ed. México, DF: Mc Graw Hill, 2014.
- Hormachea, David. *¿Conoce usted a su esposo? Verdades que la mujer debe conocer acerca del complejo mundo del hombre*. Bogotá. COL: ´Centros de literatura cristiana, 2006.
- Hunt, June. *100 Claves bíblicas para consejería*. Vol. 62. Dallas, TX: Esperanza para el corazón, 2011.
- Iraola, Martín. "Si no bebes, acabarás borracho". *Men's Health*, 2015.
<http://www.menshealth.es/salud/articulo/si-no-bebes-acabaras-borracho>.
- Izquierdo Moreno, Ciriaco. *Familias desunidas, hijos inadaptados*. México, DF: Trillas, 2003.
- Jiménez, Pablo A. *Principios de predicación*. Nashville, TN: Abingdon press, 2003.
- John W. Santrock. *Introducción a la psicología*. México, DF: Mc Graw Hill, 2004.

- Johnson, Lenore M. Knight. "Exploring the Relationship Between Work, Family and Religion Among Clergy Families". Ph.D., 2010.
<https://search.proquest.com/docview/756746279/abstract/9B06099105B84825PQ/11>.
- Kuzma, Kay. *SOS Cómo desarrollar convicciones correctas en mis hijos*. Miami, FL: Publicaciones interamericanas, 2015.
- Lee, Allen A. "Ministry Longevity, Family Contentment, and the Male Clergy Family: A Phenomenological Study of the Experience of Ministry". Ph.D., 2017.
<https://search.proquest.com/docview/1936041009/abstract/132F41F6A8B54408PQ/1>.
- Lee, Chang Young. "Married Migrant Women Living Within Korean Multicultural Families: A Pastoral Narrative Perspective". Ph.D., 2014.
<https://search.proquest.com/docview/1710551379/abstract/781006240A4C4438PQ/1>.
- Lickona, Thomas. *Educating for Character: How Our Schools Can Teach Respect and Responsibility*. New York : Bantam Books, 2009.
- Lindsey Trotman, Gloria. *A su lado. Guía pastoral cómo puede el pastor apoyar a su esposa*. Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2004.
- . *What no One Tells the Pastor's Wife*. Silver Spring, MA: Ministerial Association, 2009.
- London, H. B., y Niel B. Wiseman. *Pastores en alto riesgo*. Miami, FL: Unilit, 2005.
- Lucado, Delany, Darlene Wilkinson, y Norma Smalley. *El poderoso rol de la esposa*. Buenos Aires, Argentina: Peniel, 2003.
- Maldonado, Jorge E. *Fundamentos bíblico-teológicos del matrimonio y la familia*. Grand Rapids, MI: Libros Desafío, 2006.
- Markman, Howard, Scott Stanley, y Susan L Blumberg. *Salve su matrimonio: claves para resolver los conflictos y prevenir el divorcio*. Barcelona, España: Amat, 2000.
- Mawhinney, Bruce. *Predicando con frescura*. Grand Rapids, MI; San José, Costa Rica: Editorial Portavoz ; Desarrollo Cristiano Internacional, 2000.
- McClanahan, James. "Pastoral Self-Care: Developing a Burnout-Resistant Approach to Life and Ministry". D.Min., 2018.
<https://search.proquest.com/docview/2037116061/abstract/F5D3ACB38F2144A3PQ/3>.

- McDowell, Josh, y Bob Hostetler. *Manual para consejeros de jóvenes: una guía completa para equipar a líderes de la juventud, pastores, maestros y padres*. El Paso, TX: Editorial Mundo Hispano, 2000.
- McMillan, Len D. *La familia triunfadora*. Bogotá: Asociación Publicadora Interamericana, 1997.
- MedlinePlus. "Vida saludable: MedlinePlus enciclopedia médica", 2015.
<https://medlineplus.gov/spanish/ency/article/002393.htm>.
- Morgade, Graciela. *Aprender a ser mujer aprender a ser varón*. Buenos Aires, Argentina: Noveduc, 2012.
- Mueller, Ekkehardt, y Elías Brasil de Souza. *El matrimonio: Aspectos bíblicos y teológicos*. México, DF: Gema Editores, 2015.
- Navarro Góngora, José. *Enfermedad y familia. Manual de intervención psicosocial*. Barcelona, España: Paidós, 2004.
- Nedley, Neil. "Flood". Consultado el 12 de julio de 2017.
<http://www.cps.org.rs/Innerpeace/Health/principles.html>.
- Ñaupas Paitán, Humberto, Elías Mejía Mejía, Eliana Novoa Ramírez, y Alberto Villagómez Paucar. *Metodología de la investigación: cuantitativa - cualitativa y redacción de la tesis*. Bogotá, COL: Ediciones de la U, 2014.
- Oliver, Elaine. "Ministerio Adventista Nov-Dic 2013". *issuu*, 2013.
https://issuu.com/aces-digital/docs/ministerio_adventista_6b_2013/5.
- Pettitt, James F. "Factors affecting marital satisfaction in clergy families in the Church of the Nazarene". Ph.D., 1998.
<https://search.proquest.com/docview/304428658/abstract/C2FFDF0AFBFC4143PQ/15>.
- Phillips, Frank B. *His role or mine*. Berrien Springs, MI: Review & Herald Graphics Division, 2003.
- Poulton, John. *A Today Sort of Evangelism*. London: Lutterworth Press, 1972.
- Prado Maillard, Evelyn, y Jesús Amaya Guerra. *Padres duros para tiempos duros: Hijos felices educados con carencias, disciplina y fracasos*. Alcalá de Guadaira, MX: Trillas, 2006.
- Prince, David. "The Pastor's Home as Paradigm for the Church's Family Ministry". *The Journal of Discipleship & Family Ministry* 4, núm. 1 (septiembre de 2013): 26–34.

- Priolo, Lou. *El marido integral, guía práctica para ser un esposo bíblico*. Graham, NC: Publicaciones Faro de Gracia, 2012.
- Quispe, Publicado por Jorge. "Recursos de Esperanza: Libro: 20 Preguntas que debes formular a tu Novio o Novia antes de casarte | Yvan Balabarca | PDF y Online". *Recursos de Esperanza*. Consultado el 3 de julio de 2018. <https://recursosdesperanza.blogspot.com/2013/08/libro-20-preguntas-que-debes-formular.html>.
- Richards, H. M. S, y David P Gullón. *Apacienta mis ovejas*. Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2009.
- Rincón Gallardo, Laura. *El abrazo que lleva amor. Cómo sanar emocionalmente a tus hijos con un abrazo*. México, DF: Prekop Editorial, 2009.
- Riso, Walter. *Amar O Dependier*. New York: Vintage Books, 2013. <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&scope=site&db=nlebk&db=nlabk&AN=747557>.
- Rodríguez, Josney. Asesoría proyecto de grado, el 5 de septiembre de 2017.
- Saint de Berberían, Martha. *Cómo escribir y predicar con eficacia*. Terrassa, Barcelona: Clie, 1988.
- Sánchez, Andrea, y Ángela Sierra. "El Matrimonio. Ámbito salvífico para la pareja y la familia / The Marriage. Salvific Area for the Couple and the Family". *Franciscanum. Revista de las Ciencias del Espíritu*, núm. 163 (2015): 325.
- Shaw, Christopher. *Dios en sandalias*. Carol Stream, ILL: Tyndale House Publishers, Inc., 2014. <http://rbdigital.oneclickdigital.com>.
- Silva, Kittim, y Israel Suárez. *El ministro su persona y sus luchas*. Miami, FL: Unilit, 1996.
- Smalley, Gary, y Ted Cunningham. *Amor verdadero: Disfrute el matrimonio que siempre ha deseado*. Grand Rapids, MI: Editorial Portavoz, 2011.
- Son, In Seong. "A study of Conflict in the Filipino Christian Family and the Place of Pastoral Counseling". M.Th., 2011. <https://search.proquest.com/docview/2055703916/abstract/781006240A4C4438PQ/6>.
- Spaite, Daniel. *Bomba de tiempo en la iglesia*. Kansas City, MO: Casa Nazarena, 2001.
- Staal, David. *Palabras que los niños necesitan escuchar: Lo que necesitan para convertirse en lo que Dios planeó para ellos*. Miami, FL: Vida, 2010.

- Stinnertt, Nick, y John DeFrain. "Six Secrets of Strong Families – Everyday Enlightenment". Consultado el 28 de junio de 2017.
<https://willyac.wordpress.com/everyday-articles/six-secrets-of-strong-families/>.
- Stott, John R.W. *La predicación: Puente entre dos mundos*. Grand Rapids, MI: Libros Desafío, 2000.
- Swears, Thomas R. *Preaching to Head and Heart*. Nashville, TN: Abingdon press, 2000.
- Thomas, Gary. *Matrimonio sagrado: Y si Dios diseñó el matrimonio para santificarnos más que para hacernos felices?* Miami, FL: Editorial Vida, 2005.
- Tripp, Tedd, y Josué Raimundo. *Cómo pastorear el corazón de sus hijos*. Medellín, COL: Poiema publications, 2011.
- Trotman, Jansen, y Gloria Lindsey. *La familia, la clave de todo*. Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2007.
- Trulla, Joel, y James Carter. *Ética ministerial*. El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 2001.
- Umbager, Carter C. *Terapia familiar estructural*. Buenos Aires, Argentina: Amorrortu editores, 2008.
- Valdés Cuervo, Ángel Alberto. *Familia y desarrollo. Intervenciones en terapia familiar*. México, DF: Editorial El Manual Moderno, 2007.
- Valencia, Noel, y Luz Nelly Hinestroza. *Una familia feliz ¿te lo crees?* Medellín, COL: Litografía Icolven, 2018.
- Van Pelt, Nancy. *Cómo formar hijos triunfadores*. Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 2004.
- Van Pelt, Nancy, y Sergio V Collins. *Hijos triunfadores: la formación del carácter y la personalidad*. Bogotá, COL: Asociación Publicadora Interamericana, 2006.
- Velázquez, Efraín. Estadística de fracasos ministeriales. Entrevista personal, el 7 de septiembre de 2016.
- Vindas, Minor. *Método: Cómo superar los conflictos de pareja dirigidos paso a paso al éxito de la relación*. San José, CR, 2009.
<https://ibcchile.files.wordpress.com/2011/05/superar-conflictos-de-pareja.pdf>.

- Walker, Tim. *Sexo 180; hay mucho más que decir "sólo espera"*. El Paso, TX: Editorial Mundo Hispano, 2006.
- Walvoord, John, y Roy B Zuck. *El conocimiento bíblico, un comentario expositivo: Antiguo Testamento, tomo 1: Génesis-Números*. Puebla, MX: Ediciones Las Américas, 1996.
- . *El conocimiento bíblico, un comentario expositivo: Antiguo Testamento, tomo 4: Job-Cantar de los cantares*. Puebla, MX: Ediciones Las Américas, 2000.
- Wayne A., Mack. *Haciendo cambios que perduran: Resolviendo los problemas de la vida como Dios quiere*. Graham, NC: Publicaciones Faro de Gracia, 2006.
- . *Tu familia, como Dios la quiere. Desarrollando y manteniendo buenas realciones en el hogar*. Graham, NC: Publicaciones Faro de Gracia, 2006.
- Webb, Benjamin Lee. "Examination and promotion of health behaviors among clergy in a faith-based setting". Ph.D., 2014.
<https://search.proquest.com/docview/1826807755/abstract/9A2B569F40AD45A7PQ/8>.
- White, Elena G. *Conducción del niño*. Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1975.
- . *Conflicto y valor*. Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1971.
- . *Consejos sobre la salud*. Mountain View, CA: Publicaciones Interamericanas, 1989.
- . *El Deseado de todas las gentes*. Mountain View, CA: Publicaciones Interamericanas, 1955.
- . *El evangelismo*. Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1978.
- . *El hogar adventista*. Mountain View, CA: Pacific Press, 1975.
- . *El hogar cristiano*. Mountain View, CA: Publicaciones Interamericanas, 1980.
- . *Historia de la redención*. Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 2004.
- . *La educación*. Mountain View, CA: Publicaciones Interamericanas, 2009.

- . *La educación cristiana*. Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1975.
- . *Mensaje para los jóvenes*. Mountain View, CA: Publicaciones Interamericanas, 1973.
- . *Ministerio de curación*. Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1959.
- . *Ministerio pastoral*. EEUU: Ellen G. White State, Inc, 1995.
- . *Obreros evangélicos*. Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1997.
- . *Patriarcas y profetas*. Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1975.
- . *Primeros escritos*. EEUU: Pacific Press Pub. Association, 1962.
- . *Testimonios para la iglesia, tomo 2*. Mountain View, CA: Publicaciones Interamericanas, 1996.
- . *Testimonios para la iglesia, tomo 3*. Mountain View, CA: Publicaciones Interamericanas, 2004.
- . *Testimonios para la iglesia, tomo 5*. Mountain View, CA: Publicaciones Interamericanas, 1998.
- . *Testimonios selectos tomo 5*. Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1932.
- White, Ruthe. *Lo que toda esposa de un pastor debe saber*. Crestline, CA: RDM, 1998.
- Wiersbe, Warren W. *Preparados en Cristo: Estudio expositivo de las epístolas a los tesalonicenses*. Sebring, FL: Editorial Bautista independiente, 1992.
- Young, Yara. *Oh no, it's Sabbath Again and I'm Not Ready! : a Homemaker's Guide to Making Friday the Easiest Day of the Week*. Boise, ID: Pacific Press Pub. Association, 1992.
- Youngberg, John y Millie. *Corazones en sintonía con Dios*. Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1989.
- Zabala, Fernando, y Coty de Calderon. *Familias llenas de poder: Temas para la semana de énfasis espiritual de la familia*. Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2005.

CURRÍCULUM VITAE

EDUARDO ANAYA PAVA

INFORMACIÓN PERSONAL

Estado civil: Casado

Género: Masculino

Fecha de nacimiento: 18 febrero 1973

Religión: Adventista del Séptimo Día.

Contacto: eduardoanaya7@hotmail.com

DOCUMENTACIÓN

Pasaporte: AP712687

Credencial Ministerial de la Iglesia Adventista del Séptimo Día

Cédula colombiana: 71735442

FORMACIÓN ACADÉMICA

Institución: SETAI – Recinto Montemorelos

Título: Doctor en Ministerio Pastoral, Dmin.

Grado: 2018

Institución: SETAI – Recinto UNAC

Título: Maestría en Teología Pastoral, Mg.

Grado: 2011

Institución: UNAC

Título: Especialización en Ministerio Pastoral, Esp.

Grado: 2010

Institución: UNAC

Título: Licenciatura en Educación Teología, Lic.

Grado: 1995

EXPERIENCIA LABORAL

Vicerrector Bienestar Estudiantil UNAC - Medellín

dic. 2010 a la fecha

Capellán FCAC UNAC - Medellín

enero 2010 - nov.2010

Coord. práctica ministerial y docente UNAC - Medellín

julio 2009 - dic. 2009

Pastor distrito Sarón - Bogotá

dic. 2007 - junio 2009

Pastor distrito Fontibón - Bogotá

dic. 2002 - nov. 2007

Pastor distrito Lunapark - Bogotá

marzo 2000 - nov. 2002

Pastor distrito Mariquita - Tolima

julio 1996 - febrero 2000

Asociado pastor distrito Palermo - Bogotá

julio 1995 - junio 1996