

Seminario Teológico Adventista Interamericano
SETAI

Recinto: Universidad de Montemorelos



PROGRAMA DE INSTRUCCIÓN PARA LA PLANTACIÓN DE
NUEVAS IGLESIAS A TRAVÉS DE LOS GRUPOS
PEQUEÑOS EN LA ASOCIACIÓN AZTECA

Tesis

Presentada en cumplimiento parcial de
los requisitos para el grado de
Doctor en Ministerio

por

Jacob Aurelio Bolaños Jiménez

julio 2018

SÍNTESIS

PROGRAMA DE INSTRUCCIÓN PARA LA PLANTACIÓN DE
NUEVAS IGLESIAS A TRAVÉS DE LOS GRUPOS
PEQUEÑOS EN LA ASOCIACIÓN AZTECA

por

Jacob Aurelio Bolaños Jiménez

Asesor: José M. Espinosa Almazán

SÍNTESIS DE LA TESIS DOCTORAL

Disertación

Seminario Teológico Adventista Interamericano
Recinto Universidad de Morelia

Título: PROGRAMA DE INSTRUCCIÓN PARA LA PLANTACIÓN DE
NUEVAS IGLESIAS A TRAVÉS DE GRUPOS PEQUEÑOS EN LA
ASOCIACIÓN AZTECA

Investigador: Jacob Aurelio Bolaños Jiménez

Asesor: José M. Espinosa Almazán, Dr. Min.

Fecha de terminación: Julio de 2018

La misión de la Iglesia de predicar el evangelio de manera extensiva está enfocada en alcanzar a todas las naciones (Mt. 24:14). White motivó a los líderes a establecer nuevas iglesias, consideró que los grupos pequeños son la base de la estructura del evangelismo para lograr el objetivo. Es necesario crecer, es decir, multiplicarse para levantar nuevas congregaciones.

Las estadísticas de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, muestran que el desarrollo de la Asociación Azteca en una década, hace evidente la exigencia de plantar nuevas congregaciones en la Ciudad de México. Las características propias de su entorno, estructura y complejidad, hacen necesario establecer un programa apto para plantar iglesias donde es complicado construir templos. Las iglesias de casa son la respuesta a su territorio.

Jesús inició su ministerio orando y llamando de manera personal a sus discípulos, tenía que formarlos antes de enviarlos a cumplir la misión. Ellos no comprendían la naturaleza del reino de Dios, pues pensaban en un gobierno terrenal. Para lograr su objetivo, Cristo moldeó en la mente de sus discípulos la visión de extender el reino de Dios en todo el mundo a través de nuevas iglesias.

Jesucristo demostró que el cristianismo no está enraizado en una comunidad de creyentes, sino en él mismo (Hch. 4:11). Los miembros saben que él es el camino, la verdad y la vida (Jn. 14:6), que tiene poder para llamar a sus siervos (Mt. 4:18-22) y poder para transformar a los llamados (Hch. 9:1-19).

Cristo afirmó su relación fraternal con ellos (Mt. 28:20), para su cuidado envió al Consolador (Jn. 14:16), su objetivo es restaurar esa comunidad y vivir para siempre con sus hijos (Jn. 14:1-3). La relación fraternal también debe ser restaurada entre las personas, pues si la gente vive independiente de los demás no puede tener relaciones sanas, esto se convierte en un obstáculo para levantar una iglesia con la imagen fraterna de Dios.

Jesús demostró que el evangelismo es la tarea de comunicar a la gente el amor de Dios, de manera que comprendan el mensaje, pongan su confianza en él, se conviertan en miembros leales, y cumplan la voluntad de Dios. Expresó que el evangelismo es un proceso que en lugar de enfocarse solamente en bautizar, su fin es discipular. Formar gente que se reproduzca.

El éxito en el evangelismo requiere enfocarse en la capacidad de conquistar los corazones. White argumenta que sólo el método de Cristo será el que dará éxito para llegar a la gente, el Señor trataba con los hombres mostrando su deseo de bien, les manifestaba simpatía, consideraba sus necesidades y se ganaba su

confianza, entonces los invitaba a seguirlo. Las publicaciones, la salud y la predicación también son aliados idóneos para llegar a las personas.

Después de organizar su grupo pequeño, Jesús formó parejas para enviarlos a predicar (Mr. 6:7), les asignó su territorio (Mt. 10:5-6), les dio momentos de descanso (Mr. 6:31), les pidió informes del trabajo (Mr. 6:30) y les dio autoridad ante las personas (Mr. 6:7). Todo aquel que se bautizaba (Jn. 3:22), se convertía en un seguidor de Jesús y formaba parte de la iglesia (Hch. 2:47).

Los apóstoles con el poder del Espíritu Santo, se percataron que aumentaba su número (Hch. 5:14), y establecieron iglesias en las casas (Ro. 16:5; 1 Co. 16:19). Al ingresar como tres mil personas, los ciento veinte tenían manera de recibirlos en sus hogares para su discipulado (Hch. 2:41), organizaron la estructura constituyendo líderes para sostener dicho movimiento y no perder de vista su misión (Hch. 6:3-4), y extendieron la iglesia de manera transcultural (Hch. 13:2). Como resultado las iglesias se apoyaban entre sí (1 Co. 16:1-13).

Este proyecto concluye con un programa para establecer nuevas congregaciones a partir de los grupos pequeños y se centra en la instrucción de los líderes que con ayuda del pastor y los ancianos pueden lograr el objetivo.

Esta capacitación se desarrolla en un mes, con cuatro sesiones de tres horas y media, se les instruye en doce seminarios de acuerdo a las bases bíblicas para la plantación de iglesias en el tiempo apostólico. Se presentan los detalles para la realización del programa tanto antes, durante y después con la intención de tener éxito para su realización y continuidad en la iglesia local.

Al final se presenta el resumen, las conclusiones y recomendaciones de esta investigación para su mejor desempeño.

ABSTRACT

PROGRAM FOR INSTRUCTING TO THE PLANTING OF
NEW CHURCHES THROUGH THE SMALL GROUPS
IN THE AZTECA MEXICAN CONFERENCE

by

Jacob Aurelio Bolaños Jiménez

Adviser: José M. Espinosa Almazán

ABSTRACT OF GRADUATED STUDENT RESEARCH

Dissertation

Inter-American Adventist Theological Seminary
Montemorelos Extension

Title: PROGRAM FOR INSTRUCTING TO THE PLANTING OF
NEW CHURCHES THROUGH THE SMALL GROUPS
IN THE AZTECA MEXICAN CONFERENCE

Researcher: Jacob Aurelio Bolaños Jiménez

Adviser: José M. Espinosa Almazán, Dr. Min.

Date completed: July 2018

The mission of the Church to preach the gospel extensively is focused on reaching all nations (Mt. 24:14). White motivated leaders to establish new churches, considered that small groups are the basis of the structure of evangelism to achieve the goal. It is necessary to grow, that is, multiply to raise new congregations.

The statistics of the General Conference of Seventh-day Adventists show that the development of the Azteca Mexican Conference in a decade makes evident the need to plant new congregations in Mexico City. The characteristics of its environment, structure and complexity make it necessary to establish a suitable program for planting churches where it is difficult to build temples. Home churches are the answer to their territory.

Jesus began his ministry by praying and personally calling his disciples, he had to train them before sending them to fulfill the mission. They did not understand the nature of the kingdom of God, for they thought of an earthly government. To achieve his goal, Christ molded in the minds of his disciples the vision of extending the kingdom of God throughout the world through new churches.

Jesus Christ demonstrated that Christianity is not rooted in a community of believers, but in himself (Ac. 4:11). The members know that he is the way, the truth and the life (Jn. 14:6), that he has the power to call his servants (Mt. 4:18-22) and the power to transform the called ones (Ac. 9:1-19).

Christ affirmed their brotherly relationship with them (Mt. 28:20), for his care he sent the Comforter (Jn. 14:16), his goal is to restore that community and to live forever with his children (Jn. 14:1-3). The fraternal relationship must also be restored among people, because if people live independently of others they can not have healthy relationships, this becomes an obstacle to building a church with the fraternal image of God.

Jesus demonstrated that evangelism is the task of communicating to people the love of God, so that they understand the message, place their trust in him, become loyal members, and fulfill God's will. He expressed that evangelism is a process that instead of focusing only on baptism, its purpose is to disciple. Train people to reproduce.

Success in evangelism requires focusing on the ability to conquer hearts. White argues that only the method of Christ will be the one that will give success to reach people, the Lord dealt with men showing their desire for good, manifested sympathy, considered their needs and earned their trust, then invited them to follow him. Publications, health and preaching are also suitable allies to reach people.

After organizing their small group, Jesus formed couples to send them to preach (Mk. 6:7), assigned their territory (Mt. 10:5-6), gave them moments of rest (Mk. 6:31), He requested work reports (Mk. 6:30) and gave them authority before the people (Mk. 6:7). Everyone who was baptized (Jn. 3:22), became a follower of Jesus and was part of the church (Ac. 2:47).

The apostles, with the power of the Holy Spirit, noticed that their number increased (Ac. 5:14), and they established churches in the houses (Ro. 16:5; 1 Co. 16:19). Upon entering as three thousand people, the one hundred and twenty had a way of receiving them in their homes for their discipleship (Ac. 2:41), they organized the structure, forming leaders to sustain this movement and not lose sight of their mission (Ac. 6:3-4), and they extended the church in a cross-cultural way (Ac. 13:2). As a result the churches supported each other (1 Co. 16:1-13).

This project concludes with a program to establish new congregations from small groups and focuses on the instruction of leaders who with the help of the pastor and the elders can achieve the goal.

This training is developed in a month, with four sessions of three and a half hours, they are instructed in twelve seminars according to the biblical basis for the planting of churches in the apostolic time. The details for the realization of the program are presented before, during and after with the intention of being successful for its realization and continuity in the local church.

At the end, the summary, conclusions and recommendations of this research are presented for its better performance.

Seminario Teológico Adventista Interamericano

Recinto: Universidad de Montemorelos

PROGRAMA DE INSTRUCCIÓN PARA LA PLANTACIÓN DE
NUEVAS IGLESIAS A TRAVÉS DE LOS GRUPOS
PEQUEÑOS EN LA ASOCIACIÓN AZTECA

Tesis

Presentada en cumplimiento parcial de

los requisitos para el grado de

Doctor en Ministerio

por

Jacob Aurelio Bolaños Jiménez

julio 2018



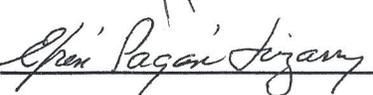
SEMINARIO TEOLÓGICO ADVENTISTA INTERAMERICANO

Recinto: Universidad de Montemorelos

ACTA DE DEFENSA DE TESIS DOCTORAL

En la ciudad de Montemorelos, Nuevo León, México, siendo las 8:00 horas del día 18 de julio de 2018 se reunieron en la Capilla de Teología los miembros del Comité Examinador de la recepción de grado de Doctorado en Ministerio del alumno Jacob Bolaños Jiménez

Dicho **Comité Examinador** estuvo integrado por las siguientes personas:

Presidente del SETAI	<u>Dr. Efraín Velázquez</u>	Firma	
Asesor Principal	<u>Dr. José Mercedes Espinosa</u>	Firma	
Segundo Asesor	<u>Dr. Rubén Arroyo</u>	Firma	
Tercer Asesor	<u>Dr. Juan José Andrade</u>	Firma	
Examinador Externo	<u>Dr. Efrén Pagán</u>	Firma	

Se procedió a examinar al sustentante y siendo las 9:30 horas, el **dictamen** fue:

- Aprobado sin modificaciones
- Aprobado con modificaciones menores
- Aprobado con modificaciones mayores

Con mi firma y sello al calce yo, Dr. José Omar Velázquez C. Coordinador del SETAI, Recinto Universidad de Montemorelos, certifico que las firmas fueron hechas en mi presencia, son auténticas y corresponden a las personas cuyos nombres figuran en el recuadro.


Firma: _____



Sello: Seminario Teológico Adventista Interamericano

A Cristo Jesús mi Salvador, que me tuvo por fiel, poniéndome en el ministerio. ¡A él sea el honor y la gloria, por los siglos de los siglos! Amén.

A mi amada esposa, Brenda. A mis dos amados hijos Abraham y Moisés, por sus oraciones, apoyo, ánimo, comprensión y tiempo que siempre me brindaron. A mis padres por su amor y ayuda incondicional. A mis hermanos, por sus oraciones.

Al Dr. José M. Espinosa, por su consejo, orientación y apoyo en la preparación de la tesis; pero sobre todo por su amistad. Al Dr. Rubén Arroyo y al Dr. Juan J. Andrade, por su orientación en la revisión de la tesis y su invaluable amistad. Al Dr. Efraín Velázquez y al Dr. Omar Velázquez, y su gran equipo de maestros por su interés en mi desarrollo profesional.

A las administraciones de los campos, que me dieron el privilegio de prepararme en mi formación profesional y ministerial. A las iglesias en las cuales he servido, por sus oraciones, buenos deseos y su paciencia. A todos los antes mencionados, mi anhelo es encontrarnos con Jesús en el cielo.

TABLA DE CONTENIDO

Capítulo		
I.	INTRODUCCIÓN.	1
	Antecedentes	1
	Planteamiento del problema	5
	Propósito	6
	Objetivos	6
	Justificación	7
	Limitaciones	8
	Delimitaciones.	9
	Definición de términos	9
	Marco filosófico	11
	Esbozo de la tesis	12
II.	BASES BÍBLICAS DE LA PLANTACIÓN DE IGLESIAS EN EL TIEMPO APOSTÓLICO	13
	Enfocando la misión	14
	Compromiso con Cristo	16
	En su soberanía	17
	En su obra transformadora	19
	En su amor por la humanidad.	21
	Compromiso con la fraternidad	24
	Con la Deidad	25
	Con las personas	26
	Compromiso con la evangelización	30
	En el método de Cristo	31
	En las publicaciones	42
	En la salud	43
	En la predicación	45
	Modelos neotestamentarios para la plantación de iglesias	47
	El modelo de Cristo	47
	Orando para elegir discípulos	48
	Estableciendo el grupo pequeño	49
	Definiendo los objetivos	51
	Registrando al grupo pequeño	53
	Organizando el grupo en parejas	54

Dando instrucciones	55
Designando el campo misionero	56
Estableciendo momentos de descanso	58
Informando y evaluando	59
Delegando autoridad	60
Incorporando por medio del bautismo	61
Estableciendo una iglesia	63
El modelo apostólico	64
Reafirmando la misión	65
Recibiendo el poder	67
Fortaleciendo la fraternidad	68
Organizando la estructura	69
Extendiendo el reino de Dios	70
El modelo de Pablo	72
Comisionar misioneros	72
Contactar al público	73
Comunicar el evangelio	73
Persuadir a sus oyentes	74
Congregar a los oyentes	75
Confirmar la fe	75
Constituir líderes	76
Encomendar a los creyentes	77
Fomentar relaciones	77
Convocar a las iglesias enviadoras	78
Modelo bíblico contemporáneo de la plantación de iglesias	79
La etapa de preparación	82
El mapeo de la feligresía	83
Momentos de oración por el proyecto	84
Selección de líderes	85
Salir a reclutar líderes	87
Voto de la junta directiva	88
Instrucción de los líderes	89
Asignación del mentor	90
Invitación de los miembros al grupo pequeño	91
Primera reunión de grupo pequeño	92
Compromisos del grupo pequeño	93
Se constituye en clase de escuela sabática	95
La etapa de siembra	96
Oración por los cinco	96
Servicio comunitario	97
La etapa de cultivo	98
La etapa de cosecha	99
Evangelismo público en casas	100
Evangelismo público en el templo	100

	La etapa de reproducción	102
	Reproducción de los miembros	102
	Reproducción del grupo pequeño	103
	La etapa de consolidación de la nueva iglesia	103
	Plantación orgánica	103
	El lugar	104
	Los aspectos financieros	104
	Comenzar a tener cultos	105
	Obstáculos	105
	La transición	106
III.	PERFIL DE LA ASOCIACIÓN AZTECA DE LOS ADVENTISTAS DEL SÉPTIMO DÍA EN LA CIUDAD DE MÉXICO	107
	La Ciudad de México.	107
	Entorno histórico	108
	Entorno geográfico	109
	Entorno demográfico	109
	Entorno económico	110
	Entorno educacional	110
	Entorno religioso	111
	La iglesia Adventista del Séptimo Día en la Asociación Azteca	112
	Breve reseña histórica de la iglesia adventista en México	113
	Breve reseña histórica de la Asociación Azteca	115
	Situación actual de la Asociación Azteca	116
	Desafío de la plantación de iglesias en la Asociación Azteca	117
IV.	PROGRAMA DE INSTRUCCIÓN PARA LA PLANTACIÓN DE NUEVAS IGLESIAS A TRAVÉS DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS	119
	Descripción del programa	119
	Propósito	119
	Objetivos	120
	Contenido.	120
	Motivación y estructura	121
	Evangelismo personal	125
	Evangelismo público	128
	Cómo iniciar una nueva iglesia	130
	Implementación del programa.	134
	Indicaciones generales	135
	Instructores del programa	135
	Receptores del programa	135

Material de apoyo	135
Conducción de las reuniones	136
Lugar de sesiones	136
Frecuencia de las sesiones	137
Programa de cada módulo	137
Aspectos previos del programa	138
Invitaciones personalizadas	138
Inscripción	139
Tarjetas de registro	139
Preparación del lugar	139
Preparación de materiales	139
Aspectos durante el programa	140
Dirección del programa	140
La asistencia	141
El título del programa	141
Formación de grupos de trabajo	141
Evaluación del aprovechamiento	142
Ceremonia de clausura	142
Aspectos posteriores al programa	143
Implementación de lo aprendido	143
Entrenamiento de nuevos líderes	144
Evaluación del programa	144
Evaluación previa	144
Evaluación final	145
Aspectos teóricos	145
Aspectos prácticos	146
Utilidad para la misión	146
V. RESUMEN, CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	148
Resumen	148
Conclusiones	152
Recomendaciones	154
Apéndices.	155
A. FORMULARIOS DE EVALUACIÓN	156
B. GUÍA DE VISITA PARA RECLUTAMIENTO DE LÍDERES Y MIEMBROS DE GRUPOS PEQUEÑOS	161
C. INVITACIÓN PERSONALIZADA	166
D. FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN	168
E. MATERIAL DEL INSTRUCTOR	170

LISTA DE REFERENCIAS	238
CURRÍCULUM VITAE	249

CAPÍTULO I

INTRODUCCIÓN

Este primer capítulo contiene los antecedentes y el planteamiento del problema. Incluye el propósito y los objetivos, justificando el trabajo y la delimitación de su estudio. También presenta una definición de términos para su mayor comprensión. Finalmente señala un esbozo general de la exposición.

Antecedentes

Jesús dejó la gran comisión a sus discípulos y por ende a su pueblo: “Id y haced discípulos a todas las naciones” (Mt. 28:19).¹ Esta declaración confirma que el propósito de la existencia de la iglesia es crecer. “Donde hay vida, se produce aumento y crecimiento”.²

La consigna de los que impulsan el crecimiento de iglesias es: “Ensancha el sitio de tu tienda, y las cortinas de tus habitaciones sean extendidas; no seas escasa; alarga tus cuerdas y refuerza tus estacas. Porque te extenderás a la mano derecha y la mano izquierda” (Is. 54:2-3).

¹ Todas las referencias bíblicas están tomadas de la versión Reina-Valera Revisión de 1960 (Miami, FL: Sociedad Bíblica Americana, 1987), a menos que se indique lo contrario.

² Elena G. de White, *Testimonios para la iglesia*, 9 vols. (Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1998), 6:447.

El corazón de la misión de la iglesia adventista de predicar el evangelio de manera extensiva, está enfocada en alcanzar a todas las naciones:¹ “Y será predicado este evangelio del reino en todo el mundo, para testimonio a todas las naciones; y entonces vendrá el fin” (Mt. 24:14).

A través de la historia de la iglesia, la plantación de nuevas congregaciones ha jugado un rol clave en su crecimiento continuo.² Como uno de los fundadores, Elena de White escribió: “Hay que establecer nuevas iglesias y grupos”.³ Ella argumenta que hombres inspirados por Dios tienen la encomienda de trabajar en nuevos territorios, y es necesario que haya representantes de Cristo en todas las ciudades.

La disertación doctoral de Larry Evans presentó el producto de su estudio al mostrar que en un periodo de ocho años se establecieron 73 iglesias en la Conferencia de Texas de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, y como resultado el número de conversos se duplicó.⁴

Tomando en cuenta lo anterior, los grupos pequeños constituyen uno de los sistemas más eficaces para el crecimiento de iglesias, entendiendo que su fin es convertirse en una nueva congregación y seguir multiplicándose. Desde los comienzos de la iglesia cristiana primitiva se ha trabajado con grupos pequeños. La

¹ Russell C. Burrill, *Recovering an Adventist Approach to The Life & Mission of The Local Church* (Fallbrook, CA: Hart Research Center, 1998), 52.

² Roger L. Dudley y Clarence B. Gruesbeck, *Plant A Church, Reap A Harvest* (Boise, ID: Pacific Press Publishing Association, 1989), 18.

³ White, *Testimonios para la iglesia*, 6:33.

⁴ Dudley y Gruesbeck, 18.

Biblia registra la iglesia que está en la casa de Priscila y Aquila (Ro. 16:3-5; 1 Co. 16:19), la iglesia que está en la casa de Ninfas (Col. 4:15), y la iglesia que está en la casa de Filemón (Flm. 2).

La historia bíblica pone en evidencia que la iglesia primitiva sobrevivió gracias a las reuniones de sus adherentes en los hogares. Estos grupos pequeños sirvieron de plataforma para el establecimiento de nuevas congregaciones, puesto que no se les permitió construir edificios donde congregarse hasta después del año 313 d. C.¹

La Biblia admite de forma categórica los resultados del trabajo de los grupos pequeños en las casas: “Así que las iglesias eran confirmadas en la fe, y aumentaban en número cada día” (Hch. 16:5). “Pero la palabra de Dios crecía y se multiplicaba” (Hch. 12:24). “Y crecía la palabra del Señor y el número de los discípulos se multiplicaba grandemente en Jerusalén; también muchos de los sacerdotes obedecían a la fe” (Hch. 6:7).

El crecimiento de iglesias era multiplicado por el trabajo de la predicación del evangelio de Jesucristo a través de los grupos pequeños, los grupos comunitarios en las casas.

De acuerdo con Cox,² muchas iglesias adventistas han tratado con los grupos pequeños con diferentes grados de satisfacción; una razón para esta

¹ Kurt W. Johnson, *Grupos pequeños para el tiempo del fin* (Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1999), 69.

² David Cox, *Think Big Think Small Groups: A Guide to Understanding and Developing Small Group Ministry in Adventist Churches* (England: The Stanborough Press, 1998), 21.

inconsistencia es que usualmente los grupos pequeños han funcionado como una opción extra, dentro de las muchas actividades de la iglesia.

Esta investigación toma en cuenta a los grupos pequeños como base de la estructura del evangelismo, como escribió White: “La formación de pequeños grupos como base del esfuerzo cristiano me ha sido presentada por Uno que no puede errar”.¹ La misión de la iglesia es predicar el evangelio y la forma de hacerlo es creciendo; es decir, multiplicándose.

En el registro bíblico queda claro que “el crecimiento lo ha dado Dios” (1 Co. 3:6). El ser humano es el asistente del Maestro, “somos colaboradores de Dios, y vosotros sois labranza de Dios, edificio de Dios” (1 Co. 3:9).

Es importante recalcar que la visión de los grupos pequeños en la evangelización es trascendental; dicha visión debe estar dirigida hacia fuera, un grupo estático es simplemente inaceptable. Los dirigentes de los grupos pequeños “deben saber inmediatamente su misión: reproducción”.²

Comiskey, un investigador de grupos pequeños en todo el mundo, descubrió lo siguiente: “Los grupos pequeños no son la respuesta; de hecho, es peligroso pensar que lo son [...] A menos que los miembros del grupo pequeño se conviertan en líderes de grupos pequeños, los frutos no perdurarán”.³ Dicho de

¹ Elena G. de White, *Joyas de los testimonios*, 3 vols. (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2004), 3:84.

² Joel Comiskey, *Reap the Harvest: How A Small Group System Can Grow Your Church* (Houston, TX: Touch Publications, 1999), 48.

³ Joel Comiskey, *Leadership Explosion: Multiplying Cell Group Leaders to Reap the Harvest* (Houston, TX: Touch Publications, 2003), 16.

otra manera, el método eficaz para el establecimiento de nuevas congregaciones en grupos pequeños no sólo son las estrategias, sino los líderes.

Con este antecedente, esta investigación dirige su atención a los líderes de los grupos pequeños como pieza clave para el éxito o fracaso en el cumplimiento de la misión y el crecimiento de la iglesia.¹

Planteamiento del problema

En el año 2006 en la Ciudad de México, la Asociación Metropolitana se reorganizó dando a luz a la Misión Azteca. Su intención fue darle mayor fuerza a la obra de extensión en la zona poniente de la capital. Al cabo de cinco años, y gracias al desarrollo y disposición del campo, se logró cambiar de estatus para convertirse en Asociación.

De acuerdo a las estadísticas de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día,² la Misión Azteca comenzó a operar con 36 iglesias organizadas y treinta compañías o escuelas sabáticas organizadas. Después de diez años, creció a 51 iglesias organizadas y se mantiene con treinta escuelas sabáticas organizadas.

Esto implica que, la Asociación Azteca organizó quince nuevas iglesias en ese periodo. Creció en promedio 1.5 iglesias organizadas por año. Por otro lado, se entiende que quince escuelas sabáticas organizadas cambiaron de estatus a

¹ C. Peter Wagner, *Church Planting for A Greater Harvest: A Comprehensive Guide* (Ventura, CA: Regal Books, 1990), 51.

² Seventh-day Adventist Church. *Office of Archives, Statics, and Research*. "Azteca Mexican Conference", http://www.adventiststatistics.org/view_Summary.asp?FieldInstID=3232123 (20 junio 2017).

iglesias organizadas. Es decir, que la Asociación Azteca creció en promedio 1.5 compañías o escuelas sabáticas organizadas por año, correspondiente a su trabajo de una década.

Esto hace evidente el desafío de la Asociación Azteca en la Ciudad de México. Existe la necesidad de crear nuevas iglesias para la extensión del evangelio en su territorio.

Propósito

El propósito del proyecto es establecer un programa que impulse la plantación de nuevas iglesias organizadas, a través del trabajo de los grupos pequeños; estableciendo la visión desde sus inicios y formando una estructura que facilite su desarrollo de manera natural. Se toma como base para su planificación el enfoque en el liderazgo. Tanto el pastor, como los líderes de grupos pequeños, son claves para el buen desarrollo del programa.

Objetivos

Esta investigación presenta los siguientes objetivos:

1. Concientizar a la iglesia de que la urgencia en el cumplimiento de la misión no solo consiste en bautizar personas, sino que incluye extender la iglesia alcanzando nuevos territorios.
2. Fomentar la visión de plantar nuevas congregaciones en los líderes y miembros de iglesia, desde el mismo comienzo del trabajo de los grupos pequeños.

3. Formar en la mentalidad de los líderes la idea del ministerio en comunidad para el sostén unos a otros, con la determinación de liberar al pastorado para la plantación de nuevas congregaciones.

4. Implementar un programa para el establecimiento de nuevas congregaciones por medio de los grupos pequeños en la Asociación Azteca de la Ciudad de México.

5. Proveer los recursos didácticos en la planeación y desarrollo del programa, de tal manera que facilite su aplicación.

Justificación

El reto es grande en la evangelización de las grandes ciudades, como lo es el área metropolitana de la Ciudad de México. Después de una década de operación del campo, se hace necesaria la creación de nuevas congregaciones.

Sus implicaciones pueden ser tanto financieras como de desarrollo. Sin embargo, la más importante es la extensión del reino de Cristo en la tierra, pues de esta manera “la Palabra del Señor crecía y se multiplicaba” (Hch. 12:24).

La disertación de Sol Martínez¹ consistió en la implementación de un programa para grupos pequeños en la Ciudad de México; él sugiere que es necesario aprender a reclutar y capacitar a los líderes. Definió que se requiere

¹ José Javier Sol Martínez, “Programa de reclutamiento, capacitación y motivación de los líderes de grupos pequeños” (Tesis de doctorado en ministerio, Andrews University, sede Universidad de Morelia, Nuevo León, México, 2002), 95-97.

establecer planes, descubrir los dones espirituales y motivar a los líderes, a quienes calificó como la clave para el éxito o fracaso de los grupos pequeños.

Por tal motivo, este programa se concentra en la instrucción de líderes de grupos pequeños con el objetivo de formar nuevas congregaciones en un campo tan desafiante como lo es la ciudad capital.

La relevancia de este programa surge a partir de capacitar líderes con el modelo bíblico de Cristo y los apóstoles para plantar iglesias. Su complejidad se manifiesta al implementarlo en un medio que, por su experiencia propia, no ha sido fácil expandirse en su territorio.

Limitaciones

Este estudio, como la mayoría de su tipo, tiene sus limitaciones. Se consideran así las siguientes:

Aunque es probable que beneficie y sea útil en otras partes del mundo, por razones de tiempo, financieras y de espacio, este estudio considera sólo la demarcación de la Asociación Azteca, que comprende la zona poniente de la Ciudad de México.

Una parte de la bibliografía consultada está en español, la otra parte por estar publicada en inglés, fue traducida al español por el investigador, con referencias en inglés.

Por ser un programa específico sobre los líderes de grupos pequeños para desarrollar nuevas congregaciones, esta investigación se limita a este grupo de manera exclusiva.

Delimitaciones

Dentro de las delimitaciones propias de este trabajo, pueden considerarse las siguientes:

Aunque el tema de los grupos pequeños sea vasto y hasta complejo de acuerdo a cada caso, este estudio procura determinar su beneficio en áreas como la captación de la misión y llamado del líder; así como el proceso bíblico evangélico en los tiempos de Jesús y los apóstoles, incluyendo a Pablo, para la implementación del plan de acción al iniciar un grupo pequeño que al final se convertirá en una nueva congregación.

A pesar de la bibliografía abundante que pueda existir, este estudio da énfasis a información reciente de autoridades en el tema, sin dejar de tomar en cuenta las indicaciones bíblicas, los escritos de Elena G. de White y fuentes denominacionales.

Definición de términos

Dentro del marco de esta investigación se da el uso de ciertos términos que pueden entenderse de la siguiente manera:

Asociación General. Representa a la Iglesia Adventista del Séptimo Día en todo el mundo, y para facilitar su actividad ha establecido sedes regionales denominadas como divisiones. Su propósito entre otros es informar, promover, supervisar y evaluar el trabajo de la iglesia en esta tierra.

Asociación Azteca. Se entiende como la extensión territorial del conjunto de distritos formado por iglesias que comprende la parte poniente del área

metropolitana de la Ciudad de México, dividida por la avenida Insurgentes que cruza de norte a sur.

Distrito. Nombre que recibe el conjunto de iglesias y congregaciones dirigidas por un pastor, dentro del territorio de una asociación.

Iglesia organizada. Se conoce como el núcleo de creyentes que profesan y se identifican con las doctrinas de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, cuenta con una estructura definida de liderazgo y sostén financiero.

Escuela sabática organizada. Se entiende como un grupo de personas con una estructura de liderazgo sencilla que puede reunirse inclusive en un hogar. Esta aspira a crecer para tener el estatus de iglesia organizada; mientras tanto la administra la asociación.

Filial. Se puede referir también como el conjunto de personas que se reúnen con el propósito de expresar adoración a Dios y dependen por su estructura y liderazgo de una iglesia organizada.

Grupo pequeño. Término que alude a la conformación de un número relativamente pequeño de personas, entre cuatro y doce, que se reúnen en una casa con el fin de confraternizar, fortalecer su vida espiritual y compartir su fe.

Discipulado. Es el proceso de edificación del creyente hasta hacerlo depender sólo de Cristo y que pueda reproducirse o multiplicarse en la formación de alguno más.

Miembro de iglesia. Persona que ha aceptado la doctrina de la Iglesia Adventista del Séptimo Día y que ingresa a ella por medio del rito del bautismo por inmersión, profesión de fe o carta de traslado.

Marco filosófico

El presente proyecto se realiza y se encara con el siguiente trasfondo.

Se acepta la Biblia como la Palabra de Dios, y que fue él quien impresionó la mente de los hombres (2 Ti. 3:16) y ellos la expresaron de acuerdo a su cultura, educación y lenguaje (2 P. 1:21). La Biblia es la única regla de fe y práctica para el cristiano (Sal. 119:105) y escudriñarla trae el conocimiento de Dios, quien da vida eterna (Jn. 5:39). El objeto de estudiar la Biblia es mostrar verdaderamente el carácter de Dios y por ello ser como él, y quienes le contemplan son transformados (2 Co. 3:18).

Se reconoce que existe un conflicto que tiene su campo de batalla en la tierra (Ap. 12:9), y el propósito del adversario es difamar o engañar sobre el carácter de Cristo. En este combate el ser humano no podría salir adelante por sí mismo, necesita del poder de Dios para vencer (Jn. 15:5). Por eso, Cristo vino a destruir las obras del enemigo y restaurar una relación correcta de los seres humanos entre sí y con su Creador (1 Jn. 3:8)

Se admite que Dios requiere de la participación de sus hijos en la propagación del reino de Cristo (Mt. 28:19-20). Cada creyente nace como un discípulo de Cristo y como misionero en esta tierra (Lc. 5:10-11).

Se contempla el retorno de Jesucristo como la esperanza del pueblo de Dios, y sirve de motivación para el trabajo misionero, pues cuando sea predicado el mensaje de salvación en todo el mundo, entonces vendrá el fin (Mt. 24:14).

Finalmente, Jesús vendrá por el pueblo que creyó en él, y lo siguió por donde quiera iba (Jn. 14:1-3; Ap. 14:4). Por amor a la humanidad por la cual

murió, Jesús establecerá su reino en esta tierra para estar con su pueblo y ellos con su Dios (Ap. 21:2).

Esbozo de la tesis

La tesis está organizada en cinco capítulos. El primero plantea la base de la investigación, estableciendo la necesidad de evangelizar por medio de los grupos pequeños y tomando en cuenta que su multiplicación debe culminar en la plantación de una nueva iglesia.

El capítulo II tiene que ver con el fundamento teórico de la Biblia, de los escritos de Elena G. de White y otros autores acerca de la misión de la iglesia, el alcance de la misión a través de grupos pequeños, que redundan en el establecimiento de una nueva congregación. En base a lo anterior, se sugiere un modelo contemporáneo para plantar iglesias por medio de los grupos pequeños.

El tercer capítulo se centra en la descripción del perfil de la Ciudad de México y de la Asociación Azteca, territorio en el cual se sugiere el programa de plantación de iglesias a través de grupos pequeños.

El cuarto capítulo tiene que ver con el programa en sí mismo. Se describe el programa de instrucción en su propósito, objetivos y contenido. También se aborda la metodología y la implementación de la instrucción en aspectos previos, durante y posteriores al programa. Concluye con una evaluación antes y después del programa, para conocer el avance en el conocimiento de la capacitación. Al final considera los aspectos teóricos y prácticos para su mejor utilidad.

El capítulo V establece el resumen, las conclusiones y las recomendaciones a las personas o autoridades involucradas.

CAPÍTULO II

BASES BÍBLICAS DE LA PLANTACIÓN DE IGLESIAS EN EL TIEMPO APOSTÓLICO

Este capítulo se divide en dos secciones. La primera se centra en la razón por la cual se involucra una persona en el cumplimiento de la misión, haciendo tres compromisos. La segunda sección tiene que ver con los modelos para plantar iglesias de acuerdo a Jesucristo, los apóstoles y Pablo; al final de esta parte, y con la información obtenida, se hace una propuesta de un modelo contemporáneo para la plantación de iglesias.

La plantación de nuevas congregaciones, según McIntosh, requiere más que formas. Las iglesias fieles llegan a ser más efectivas no simplemente porque hacen las cosas correctamente, sino porque entienden el motivo de hacer las cosas correctamente. Conocer y usar métodos está bien, pero cuando no se entiende lo esencial del porqué detrás de los métodos, se corre el peligro de no tener éxito.¹

El objetivo entonces es encontrar en las Escrituras la razón de la existencia de la iglesia, pues centrarse en los procedimientos y olvidarse de la causa puede desviar la dirección del pueblo de Dios en el cumplimiento de su misión. Los

¹ Gary L. McIntosh, *Biblical Church Growth: How You Can Work with God to Build a Faithful Church* (Grand Rapids, MI: Baker Books, 2003), 24.

fariseos constantemente apartaban a la gente de los principios del gobierno del Señor, de tal forma que Jesús los acusó de cerrar el reino de los cielos a los hombres, pues ni entraban ni dejaban entrar a otros (Mt. 23:13).

Los propósitos egoístas adoptados por el mundo¹ no debieran introducirse en la iglesia. No es la supremacía del poder o reconocimiento del mundo lo que el pueblo de Dios debiera buscar, sino ocuparse en hacer progresar los intereses de su Señor (Mt. 20:25-27). Por lo tanto, el fin último no es solamente plantar una iglesia, sino entender primeramente por qué se levanta una iglesia.

Enfocando la misión

Juan el Bautista anunciaba “arrepentíos, porque el reino de los cielos se ha acercado” (Mt. 3:2). Arrepentirse, del griego *metanoeo*, significa “pensar diferente”; es decir, “cambiar de forma de pensar”, “cambiar de propósito”, va más allá de la confesión de pecados, incluye una nueva dirección de voluntad, propósitos y actitud.² Esto implica que la preparación para el plantador de iglesias que desea establecer el reino de Dios, inevitablemente requiere de un cambio de forma de entender las cosas y una transformación en su manera de actuar.

Juan el Bautista y los primeros discípulos no comprendían la naturaleza del reino de Cristo,³ creían que su misión era sentarse en el trono de David y

¹ White, *Testimonios para la iglesia*, 5:530.

² “Arrepentíos” [Mt. 3:2], *Comentario bíblico adventista del séptimo día (CBA)*, 7 vols., ed. Francis D. Nichol, trad. Victor E. Ampuero Matta (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1984), 5:288.

³ Elena G. de White, *El Deseado de todas las gentes* (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1955), 186.

subyugar a todas las naciones, en especial a Roma. Cristo dejó en claro que el reino que estableció en su primera venida no era el reino de gloria, pues ese reino existirá “cuando el Hijo del hombre venga en su gloria” (Mt. 25:31).

Después de la muerte de Juan el Bautista, Jesús comenzó su ministerio predicando el evangelio del reino de Dios, que debían arrepentirse y creer en el evangelio (Mr. 1:14-15). Se trataba del reino de la gracia divina. Este reino que Cristo vino a establecer comienza en el corazón de los hombres, impregna sus vidas y la de otros con el apremiante poder del amor de Dios.¹

El problema era que las esperanzas de un Mesías regio que traería liberación política oscurecieron la noción del verdadero reino de Dios (Lc. 24:21). El peligro que corre la iglesia actual es el mismo, si la iglesia se preocupa por construir un reino terrenal se olvida de esparcir el evangelio de Cristo. La motivación del trabajo del líder es determinante para prevalecer en el cumplimiento de su misión. Aquí la comodidad no tiene importancia.

Esta sección tiene el objetivo de aclarar la misión del líder con la intención de que pueda permanecer hasta culminar su trabajo formando una nueva congregación. Como refiere Cisneros, que lleva ocho años formando nuevas congregaciones, los laicos en su distrito que entienden su compromiso de misión levantan nuevas iglesias, esa es su motivación.²

¹ “Bienaventurados” [Mt. 5:3], *CBA*, 5:316.

² Entrevista personal con Jorge Cisneros Mosso, pastor del distrito del Centro, en la Asociación del Soconusco, en Tapachula Chiapas, México, 18 de junio de 2018.

Este reino espiritual establece que todo discípulo tenga tres compromisos con la misión, a fin de convertirse en un plantador de iglesias: con Cristo, con la fraternidad, y con la evangelización.

Compromiso con Cristo

Adán identificó a Cristo como la simiente de la mujer (Gn. 3:15); Abraham, como rey de Salem y Príncipe de paz (Gn. 14:18); Jacob, como Siloh, ante quien se congregarían los pueblos (Gn. 49:10); Isaías, como Emanuel, Admirable, Consejero, Dios fuerte, Padre eterno, Príncipe de paz (Is. 7:14; 9:6); Jeremías, como renuevo justo de David, y Justicia nuestra (Jr. 23:5, 6); Daniel, como el Mesías príncipe (Dn. 9:25, 26); Oseas, como Dios de los ejércitos (Os. 12:5). Todos ellos creían en él y lo esperaban.¹

El Señor Jesús era el fundamento de todo el sistema judaico. En el tiempo prefijado, vendría Aquel a quien señalaban esas ceremonias. Pero los judíos habían exaltado las formas y los ritos, y habían perdido de vista su objeto.² El Mesías vino y no le recibieron (Jn. 1:11).

En el centro de la religión cristiana está Jesucristo. Más allá de la aceptación de un conjunto de creencias fundamentales, en su suprema esencia, la religión es primero y ante todo, un compromiso con una persona: Jesucristo. El

¹ Mario Veloso, *Mateo: contando la historia de Jesús Rey* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2006), 21.

² Elena G. de White, *Palabras de vida del gran Maestro* (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1971), 17.

evangelio consiste en un evento en el centro del cual está Jesucristo. El cristiano no está enraizado en una comunidad de creyentes, el cristianismo es Cristo.¹

En su soberanía

La iglesia primitiva comprendía que su predicación radicaba en Cristo y en éste crucificado (1 Co. 2:2), pues no cesaban de enseñar y predicar de Jesucristo (Hch. 5:42). Felipe en la ciudad de Samaría predicaba a Cristo (Hch. 8:5, 35). Saulo después de su conversión se puso a predicar a Jesús en las sinagogas (Hch. 9:20). Pedro en casa de Cornelio les mostró a Jesucristo como el Señor (Hch. 10:36). En Antioquía se anunciaba el evangelio de Jesús (Hch.11:20).

Pablo, el mayor plantador de iglesias, escribe a los corintios: “Porque no nos predicamos a nosotros mismos, sino a Jesucristo como Señor, y a nosotros como vuestros siervos por amor de Jesús” (2 Co. 4:5). Tenían una gran motivación para hablar de Jesús.

La muerte de Cristo es un sacrificio por el pecado, como Juan el Bautista declaró: “He aquí el Cordero de Dios, que quita el pecado del mundo” (Jn. 1:29). Fue entregado a la muerte por los pecados de la humanidad (Ro. 4:25). Lo hizo en lugar del pecador (Ef. 5:2). Al que no conocía el pecado, por causa de la humanidad lo hizo pecado (2 Co. 5:21). “Es en la cruz de Cristo donde la misericordia y la verdad se encuentran, y donde la justicia y la paz se besan”.²

¹ Raoul Dederen, “Cristo: su persona y su obra”, en *Teología: fundamentos bíblicos de nuestra fe*, 9 vols., ed. Raoul Dederen, trad. Tulio Peverini (Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2005), 2:145.

² Elena G. de White, *Obreros evangélicos* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1997), 164.

La fe no es el fundamento de la justificación, sino el medio o instrumento por el cual se apropia el ser humano de Cristo y su justicia; es la mano vacía que se extiende y que recibe la justicia al recibir a Cristo. La justificación es esencialmente una cuestión de relación restaurada.¹

En las Escrituras, Jesús mismo dijo que la condición para salvarse es creer en él (Mr. 16:16). Pues el que cree tiene vida eterna (Jn. 3:16). Inclusive la muerte no podría detener al creyente (Jn. 11:25-26).

La iglesia apostólica tenía clara su misión: Cristo. Cuando Pedro y Juan estaban ante el concilio que les prohibió hablar de Jesús, ellos manifestaron que sólo en el nombre de Cristo hay salvación (Hch. 4:12). Felipe le dijo al eunuco que era suficiente creer en el Hijo de Dios (Hch. 8:37). En el concilio de Jerusalén se manifestó que solo la gracia de Cristo salva (Hch. 15:11). Juan de manera categórica dice: “Y este es el testimonio: que Dios nos ha dado vida eterna; y esta vida está en su Hijo. El que tiene al Hijo, tiene la vida; el que no tiene al Hijo de Dios no tiene la vida” (1 Jn. 5:11-12).

Lo mismo es predicar a Jesucristo crucificado y resucitado, que predicar el reino de Dios; pues Jesucristo con su muerte y resurrección se ha hecho el Señor, y es la fe en su nombre la que otorga el perdón de los pecados y concede la entrada en el reino de Dios.² Su mensaje era trascendental: Jesucristo es el camino, la verdad y la vida (Jn. 14:6).

¹ Dederen, 2:187.

² Jean-Jacques von Allmen, ed., *Vocabulario bíblico* (Madrid, España: Ediciones Marova, 1973), 284.

En su obra transformadora

El sermón del monte es el discurso inaugural de Cristo como Rey del reino de la gracia.¹ Comenzó a predicar: “Arrepentíos porque el reino de los cielos se ha acercado” (Mt. 4:17). Los plantadores de iglesias y los cristianos deben dar al reino el lugar supremo en sus afectos y deben convertirlo en la más importante meta de la vida (Mt. 6:33).

Junto al mar de Galilea el Maestro llamó a Pedro, a Andrés, a Jacobo y a Juan; al instante dejaron las redes y le siguieron (Mt. 4:18-22). “Así también es probada cada alma para ver si el deseo de los bienes temporales prima sobre la comunión con Cristo [...] Nadie puede tener éxito en el servicio de Dios a menos que todo su corazón esté en la obra, y tenga todas las cosas por pérdida frente a la excelencia del conocimiento de Cristo”.²

El objetivo misional de Jesús debía resultar en un cambio de vida de quienes lo seguían o creían en él. Mateo, el cobrador de impuestos, era aborrecido y despreciado por la sociedad y la religión;³ no se imaginó ser contemplado en el grupo de Jesús, y al ser llamado abandonó una ocupación lucrativa para servir sin pago alguno (Mt. 9:9; Mr. 2:13-14; Lc. 5:27-28).

Jesús tuvo un encuentro con la mujer samaritana, le reveló su vida y le mostró que estaba delante del Mesías (Jn. 4:25-26). Los que la conocían notaron

¹ “Viendo la multitud” [Mt. 5:1], *CBA*, 5:314.

² Elena G. de White, *Consejos sobre mayordomía cristiana* (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1970), 228.

³ “Los tributos públicos” [Mr. 2:14], *CBA*, 5:571.

su convicción tan profunda de que Jesús era el ungido de Jehová; fue suficiente para llamar la atención, pues muchos samaritanos creyeron en Jesús por la palabra de la mujer que tenía una vida disipada (Jn. 4:39).¹

Jesús, al rescatar a la mujer adúltera de sus acusadores, y el oír las palabras “ni yo te condeno; vete, y no peques más” (Jn. 8:11), fue para ella “el principio de una nueva vida, una vida de pureza y paz, consagrada al servicio de Dios [...] Esa mujer penitente llegó a ser uno de sus discípulos más fervientes. Con amor y devoción abnegados, retribuyó su misericordia perdonadora”.²

Con el propósito de establecer nuevos lugares, en la iglesia primitiva se registran las conversiones de los samaritanos como obra del Espíritu Santo a través de Felipe (Hch. 8:5-13), al igual que el eunuco que volvió gozoso por su camino (Hch. 8:26-29). El alcance de la salvación del piadoso Cornelio y su casa (Hch. 10:1-48), el cambio de vida de Lidia (Hch. 16:13-15), el cambio de actitud del carcelero (Hch. 16:23-34). Nadie puede seguir siendo igual después de tener un encuentro con Dios.

La transformación más evidente fue la de Saulo de Tarso,³ pues todos conocían su oposición contra Jesús y su celo en perseguir y entregar a la muerte a cuantos creían en su nombre; por esto, su milagrosa conversión convenció a

¹ “La palabra de la mujer” [Jn. 4:39], *CBA*, 5:920.

² Elena G. de White, *Testimonios acerca de conducta sexual, adulterio y divorcio* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1993), 288.

³ Elena G. de White, *Primeros escritos* (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1962), 201.

muchos de que Jesús era el Hijo de Dios (Hch. 9:1-19; 22:6-16; 26:12-18). El mismo Pablo escribió: “De modo que, si alguno está en Cristo, nueva criatura es; las cosas viejas pasaron; he aquí todas son hechas nuevas” (2 Co. 5:17).

Coleman explica que “no se puede transformar al mundo a menos que se transforme a los individuos que lo componen; y este cambio individual no se dará sino únicamente cuando sea modelado por las manos del Maestro”.¹

De la misma forma, Barna declara que la iglesia tendrá éxito cuando las personas lleguen a conocer a Jesucristo como su Salvador y Señor, y sus vidas cambien. Los resultados serán familias reformadas y comunidades impactadas.² Por eso es necesario que los que reciben el llamado de Dios para fundar una nueva iglesia, sean transformados para transformar su entorno.

En su amor por la humanidad

En la Escritura se registran 320 veces en el Nuevo Testamento las palabras amor, amar y amado: *agape*, *agapao*, o *agapetos* en griego; las cuales se refieren al amor de las personas por las personas.³

La expresión contundente del amor de Dios fue al enviar a su Hijo único, para que quienes creen en él tengan vida eterna (Jn. 3:16). Este amor que no puede ser medido ni expresado, White lo presenta como el misterio de la

¹ Robert E. Coleman, *The Master Plan of Evangelism* (Grand Rapids, MI: Fleming H. Revell, 1993), 23-24.

² George Barna, *Haga crecer su iglesia de afuera hacia adentro* (Miami, FL: Editorial Vida, 2007), 155.

³ Horst Balz y Gerhard Schneider, eds., *Exegetical Dictionary of the New Testament*, 3 vols. (Grand Rapids, MI: William B. Eerdmans Publishing, 1994), 1:9

redención, el amor de Dios hacia un mundo que no le amaba ¿Quién puede comprender la profundidad de ese amor que excede a todo conocimiento? (Ef. 3:19). Ella dice que, a través de los siglos sin fin, las personas salvas tratarán de entender el misterio de ese incomprensible amor, se maravillarán y adorarán a Dios.¹

El amor de Dios lo expresó Jesús en las bendiciones que ofrece (Mt. 5:45), buscando a la oveja perdida (Lc. 15:4-7), acogiendo al que se había perdido (Lc. 15:24). Él ama primero al pecador (1 Jn. 4:19). Juan resume, diciendo: “El que no ama, no ha conocido a Dios; porque Dios es amor” (1 Jn. 4:8). La vida de Jesús es el reflejo del amor del Padre (Jn. 15:9).

Este amor se revela en la finalidad de las acciones: “El trabajo de los que aman a Dios hará manifiesto el carácter de sus motivos; porque la salvación de aquellos por quienes Cristo pagó un precio infinito será el objeto de sus esfuerzos”.² Entonces, el amor se vuelve el motor del plantador de iglesias.

El mandamiento de Jesús es “que os améis unos a otros, como yo os he amado” (Jn. 15:12). La evidencia de los verdaderos discípulos es el “amor los unos a los otros” (Jn. 13:35), inclusive amar a los enemigos, pues no tiene recompensa amar a los que los aman (Mt. 5:44-48). Al grado de poner la vida por los hermanos, como Cristo lo hizo (1 Jn. 3:16).

¹ Elena G. de White, *Historia de los patriarcas y profetas* (Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2008), 49.

² Elena G. de White, *Consejos para los maestros* (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1971), 481.

La iglesia primitiva manifestó ese amor, pues estaban juntos y tenían las cosas en común; vendían sus propiedades y lo repartían según la necesidad (Hch. 2:44-45). Este amor generoso era la causa del éxito en la misión que se les confió, pues superaba el dinero y los bienes, de tal manera que las personas eran más preciosas para ellos. Todo lo que venía a su mano era un medio para promover la obra del evangelio. Estaban dispuestos a hacer sacrificios por amor a Dios y por la salvación de su prójimo.¹

White propone que la intención de Jesús de que las personas conozcan su misión es para representar el carácter de su Padre ante el mundo, y a medida que se estudia su vida, palabras y obras, se imita el ejemplo del Maestro para seguir mostrando que los humanos ahora son representantes de Jesucristo.² Son una extensión del amor de Dios a esos lugares donde es necesario ir.

Los apóstoles exhortaron a amar sin fingimiento (Ro. 12:9). De entre la fe, la esperanza y el amor, consideran mayor al amor (1 Co. 13:13). Pablo sufría tribulaciones por amor a la iglesia (2 Co. 2:4). Se consideraban siervos por amor de Jesús (2 Co. 4:5). Su amor no estaba condicionado a que los amaran (2 Co. 12:15). Se debía manifestar el amor como fruto del Espíritu Santo (Gá. 5:22). El amor es el vínculo perfecto (Col. 3:14). El amor es la cúpula de las cualidades cristianas (2 P. 1:5-7).

¹ Elena G. de White, *Recibiréis poder* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2009), 337.

² Elena G. de White, *Exaltad a Jesús* (Nampa, ID: Pacific Press Publishing Association, 1988), 163.

White escribió que el amor real se revelará en las obras, pues serán semejantes a las de Cristo. Alcanza cada parte vital: el intelecto, el corazón, las manos ayudadoras, los pies, capacitando al obrero para cumplir una misión.¹

Una vez más, “el trabajo de los que aman a Dios hará manifiesto el carácter de sus motivos”.² Por mucho que el iniciador de nuevas congregaciones pueda hacer, siempre considerará que sus esfuerzos no serán suficientes para corresponder al gran amor de Dios por su salvación.

A fin de que las iglesias tengan éxito en el establecimiento de nuevas congregaciones, necesitan tener un compromiso sólido y consciente con Cristo.

Compromiso con la fraternidad

Los seres humanos fueron hechos para vivir en comunidad. Esta necesidad de vivir en unidad es concebida por Dios. Siendo que la humanidad es creada a imagen de Dios (Gn. 1:26), significa que Dios también vive en comunidad.³ Tanto la Deidad como la humanidad no viven en sociedad para no estar solos, más bien para convivir, fraternizar, hermanarse y ayudarse los unos a los otros.

Los plantadores de iglesias reconocen que su compromiso con la fraternidad se desprende de la unidad que existe con Dios, y que de la misma manera es indispensable tener confraternidad con los que les rodean.

¹ Elena G. de White, *Ser semejante a Jesús* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2004), 325.

² Elena G. de White, *La educación cristiana* (Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1975), 466.

³ Russell Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI* (Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2006), 19.

Con la Deidad

Las Escrituras presentan la pluralidad de la Deidad. Dios se refiere a sí mismo en esta forma: “Hagamos al hombre a nuestra imagen, conforme a nuestra semejanza” (Gn. 1:26). “He aquí el hombre es como uno de nosotros” (Gn. 3:22). “Ahora, pues, descendamos, y confundamos allí su lengua” (Gn. 11:7).

Canale,¹ expresa que es posible interpretar los conceptos de unicidad y pluralidad de la doctrina de Dios en el Antiguo Testamento, aunque tiene mayor especificidad y profundidad en el Nuevo Testamento.

La manifestación de la Deidad se muestra plena en el testimonio del ángel a María: “El Espíritu Santo vendrá sobre ti, y el poder del Altísimo te cubrirá con su sombra; por lo cual también el Santo Ser que nacerá, será llamado Hijo de Dios” (Lc. 1:35); en la ratificación del Padre en el bautismo de Cristo y la aparición en forma corporal del Espíritu Santo (Mt. 3:13-17); en su continua presencia, “pero cuando venga el Consolador, a quien yo os enviaré del Padre, el Espíritu de verdad, el cual procede del Padre, él dará testimonio acerca de mí” (Jn.15:26).

En las creencias de los adventistas, se declara “que, si bien es cierto que la Deidad no es una en personas, Dios es uno en propósito, mente y carácter [...] y tal unidad no destruye su personalidad [...] ni la enseñanza monoteísta de la Escritura”.² Es una relación donde comparten cualidades, poderes y autoridad.

¹ Dederen, 2:77.

² Asociación Ministerial de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, *Creencias de los adventistas del séptimo día* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2007), 31.

De igual forma, Dios comparte esa fraternidad con la raza humana al crear un huerto donde podía comunicarse con Adán y Eva (Gn. 2:8). Después, hizo un santuario para seguir habitando juntos (Éx. 25:8). Posteriormente, habitó en forma humana (Jn. 1:14). Ahora, envía al Consolador para no dejar solos a los hombres (Jn. 14:16). Al final, su objetivo es restaurar esa comunidad que tenía y vivir para siempre con sus hijos (Jn. 14:1-3).

White señala que, “así reveló Dios a Israel, al cual deseaba hacer morada suya, su glorioso ideal de carácter”;¹ sostiene que, cuando existe una fraternidad e interdependencia de Dios y su prójimo, se discierne el carácter del Salvador. El humano deseará la transformación y renovación de su vida a semejanza de la pureza de su Creador.² Esto implica que, según palabras de Cristo, “separados de mí nada podéis hacer” (Jn. 15:5).

Por eso, parte de la misión en plantar iglesias es reconocer que la imagen de Dios no puede ser restaurada, a menos que la humanidad sea restituida en su forma relacional de vivir fraternalmente con Dios y los unos con los otros.

Con las personas

La trama de la humanidad ha sido siempre una independencia de Dios y sus semejantes. “Hasta el momento en que Adán y Eva transgredieron la ley de Dios hubo una relación estrecha entre el cielo y la tierra. Mantenían su comunicación a

¹ Elena G. de White, *La fe por la cual vivo* (Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1959), 194.

² Elena G. de White, *Hijos e hijas de Dios* (Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1978), 343.

través de una senda que Dios podía recorrer. Pero la transgresión de la ley de Dios rompió este vínculo y la raza humana quedó separada de Dios".¹

Adán y Eva se esconden de Dios (Gn. 3:8), entre ellos mismos empiezan a acusarse (Gn. 3:12-13). Caín hace a un lado su parentesco con Abel y lo mata, desconociendo a Dios y juzgando a su hermano (Gn. 4:8); a su vez, rechaza la comunidad y adopta el individualismo (Gn. 4:9). Viene el diluvio, donde se hace evidente la división entre los que siguen a Dios y los que desean hacer su propia voluntad (Gn. 6:5-8).

Los descendientes de Noé apostatan y se sienten reprobados con la conducta justa de los que obedecían a Dios. Los incrédulos se consultaron y decidieron separarse de los fieles, viajaron hasta alejarse bastante de ellos y escogieron una gran planicie para habitar en ella; construyeron una ciudad y concibieron la idea de edificar una enorme torre que llegara hasta las nubes, para poder vivir juntos en la ciudad y en la torre, y no ser dispersados jamás.²

El obstáculo que hace imposible plantar una iglesia es que los miembros deseen vivir independientemente de los demás, entablando juicios continuamente contra otros, de tal forma que no puedan tener vínculos afectivos. Según Burrill, las ciudades son comunidades desestructuradas en sus relaciones; pues entre más cerca viven unos de otros, menos se conocen y menos comunidad tienen. Su

¹ Elena G. de White, *El Cristo triunfante* (Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1999), 89.

² Elena G. de White, *La historia de la redención* (Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 2004), 74.

privacidad e individualismo prevalece. Existe una carencia de fraternidad.¹ La ciudad sufre una fragmentación social y problemas de comunidad.

El *Comentario bíblico adventista*,² al mostrar la parte agobiante de la historia de Moisés en su responsabilidad de juzgar a su pueblo (Éx. 18:13-18), hace necesario ver que el líder debe delegar la función judicial de gobierno en personas con virtudes y de manera organizada (Éx. 18:21-22); hasta entonces Moisés entró en comunidad con otros y compartió su liderazgo.

La comunidad se establece cuando el liderazgo se dispersa. El temor a la falta de control evita que las personas se relacionen o confíen entre sí; es necesario establecer vínculos más afectivos y de apoyo mutuo. El plantador de iglesias debe confiar en la delegación de su responsabilidad, e involucrar a cuantos sean llamados al ministerio.

Jesús “sabía que, si sus seguidores no se llevaban bien entre ellos, nunca podrían atraer a otros a la confraternidad”.³ Así es como el trato que Cristo daba a los seres humanos era el imán que atraía a los adultos y a los niños.⁴

En el evangelio de Juan existe evidencia del relacionamiento de Cristo con los que están felices (Jn. 2:1-11), con los que tienen dudas (Jn. 3:1-15), con los que se avergüenzan de su pasado (Jn. 4:1-42), con los nobles (Jn. 4:47-53), con

¹ Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 35.

² Comentario de Éxodo 18:13-18, *CBA*, 1:602-603.

³ Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 70.

⁴ Armando Juárez, *El método de Cristo para ganar almas* (Montemorelos, Nuevo León: Editorial Montemorelos, 2015), 85.

los enfermos (Jn. 5:1-18), con los hambrientos (Jn. 6:1-15), con los que tienen miedo (Jn. 6:16-21), en rescate de los pecadores (Jn. 8:1-11), con los que sufren el duelo (Jn. 11:1-44), en ejemplo de servicio (Jn. 13:1-17), con los que lo traicionan (Jn. 13:21-30), con quienes lo acusan (Jn. 18:19-24), y con quienes perdona (Jn. 21:1-19).

Este ambiente de fraternidad se dejaba ver en la iglesia apostólica, pues tenían en común todas las cosas; vendían sus propiedades para aliviar la necesidad de algunos, compartían su alimento y comían juntos en alegría y sencillez de corazón (Hch. 2:44-46).

Sin embargo, es considerable observar que “jamás se ataca a las ovejas cuando están en el rebaño. A las ovejas se las ataca cuando se aíslan del resto del rebaño”.¹ Es decir, no solo es necesario relacionarse bien, sino estar en unidad, de tal manera que el cuidado de los miembros sea eficaz. Jesús dijo que la iglesia tenía dos problemas que requerían solución: la dispersión y el desamparo (Mt. 9:36).

De esta manera, el plantador de iglesias requiere también un compromiso con la comunidad de creyentes, necesita formar relaciones afectivas con otros en la delegación de su liderazgo y amar a las personas por lo que son, a pesar de lo que hagan. De otra manera, tendrá desánimo y frustración. Necesita establecer vínculos sólidos con los miembros del grupo pequeño, de tal manera que forme una atmósfera agradable para los que se agregarán.

¹ Andy Stanley y Bill Willits, *Cinco llaves para liderar grupos* (Buenos Aires, Argentina: Editorial Peniel, 2006), 34.

Compromiso con la evangelización

Considerando lo anterior, la misión se cumple con un compromiso con Cristo que es la razón y la fuerza; esto lleva al compromiso en las relaciones con las personas que son el objeto de la salvación. Por consiguiente, esta sección muestra al plantador de iglesias cómo unir a la Deidad con la humanidad haciendo llegar el mensaje de salvación a otros.

Campbell¹ define el evangelismo como la tarea de la iglesia de comunicar a la gente el amor de Dios, de manera que comprendan el mensaje, pongan su confianza en Cristo, se conviertan en leales miembros y cumplan la voluntad de Dios como obedientes discípulos. El evangelismo es un proceso que, en lugar de enfocarse solamente en bautizar, su fin es discipular.

El libro *El evangelismo* lo describe como el “verdadero corazón del cristianismo, es el tema de fundamental importancia para las personas que han sido llamadas a dar a conocer a un mundo condenado el último mensaje de amonestación de Dios”.²

El evangelismo es un proceso. Finley³ lo describe como siembra, cultivo y cosecha; que se hace de manera personal o pública, de forma clara y convincente para que los hombres sean transformados y continúen con ese curso del

¹ Ben Campbell Johnson, *Rethinking Evangelism: A Theological Approach* (Philadelphia, PA: Westminster Press Publishing Association, 1987), 12.

² Elena G. de White, *El evangelismo* (Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1994), 5.

³ Mark Finley, *Asientos mullidos o puertas abiertas: seminarios que conducen a decisiones* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1993), 11-12.

discipulado. Este proceso involucra el poder del Espíritu Santo, la planeación y acción del proyecto.

En este proceso evangelístico interviene tanto lo divino como lo humano. Al respecto, Bullón¹ dice que para llevar personas a Jesús es necesario entender que la conversión es obra divina y no humana. El hombre solo es un instrumento, pues el Espíritu Santo es quien toca los corazones y convence de pecado. Sin embargo, ese trabajo del poder divino más el esfuerzo humano, resulta siempre en beneficio del ser humano.

El compromiso con la evangelización requiere del conocimiento del proceso de trabajo. Por tal motivo, en esta sección se presenta el método de Cristo para abrir la mente y prepararla para la evangelización. Al final, se sugieren otras herramientas como las publicaciones, la salud y la predicación, que ayudan a sembrar la semilla en el terreno. Todo esto necesita saber el buen plantador de nuevas congregaciones para cumplir de manera plena su misión.

En el método de Cristo

Para Jesús el método de evangelización tiene como centro al individuo. La amistad es el terreno donde se puede compartir el amor. La confianza se expresa a partir de acciones que denotan amistad, como Juan, el discipulado amado recostándose en el pecho del Señor (Jn. 13:23).

En las bodas de Caná se hizo un milagro para librar una angustia (Jn. 2:6-9). Jesús abordó la necesidad espiritual de Nicodemo, sin llegar a un debate

¹ Alejandro Bullón, *Compartir a Jesús es todo* (Boise, ID: Pacific Press Publishing Association, 2010), 58.

teológico (Jn. 3:2-3). También atendió la necesidad de aceptación y seguridad emocional de la mujer samaritana, tomando la iniciativa (Jn. 4:13-14).

Se interesó en la necesidad física del paralítico que tenía 38 años enfermo, para después revelarse como el Mesías (Jn. 5:6, 11, 14). Satisfizo la escasez de alimento en la multitud con la intención de que lo siguieran escuchando y estuvieran bien (Jn. 6:5, 11).

White menciona que Jesús utilizó varias formas para llegar a la gente: “Él no siguió sólo un método; en varias formas buscó captar la atención de la multitud, para poder proclamarles las verdades del Evangelio”.¹

La variedad de formas tiene como foco ayudar, solucionar necesidades, crear un verdadero interés; es decir, el éxito no dependerá tanto del saber y talento, como de la capacidad para conquistar corazones. Siendo sociables y acercándose a la gente, se puede reorientar la corriente de sus pensamientos más fácilmente que por el discurso más capaz.²

De manera sistemática, White enlista los pasos que Cristo usaba para incorporar a las personas a su reino. “Sólo el método de Cristo será el que dará éxito para llegar a la gente. El Salvador trataba con los hombres como quien deseaba hacerles bien. Les mostraba simpatía, atendía a sus necesidades y se ganaba su confianza. Entonces les decía: Seguidme”.³

¹ Elena G. de White, *El ministerio de la bondad* (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1977), 63.

² White, *El evangelismo*, 353.

³ Elena G. de White, *El ministerio de curación* (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1959), 102.

Mezclándose con la gente

Bounds, de manera concreta, asevera cuál es el mejor método para plantar iglesias: “Los hombres buscan mejores métodos, Dios busca mejores hombres. Porque el método de Dios es el hombre”.¹

Si el hombre es la clave, habrá que convivir. Jesús se mezclaba con un propósito, no tiene la intención de que sus seguidores que se mezclan se amolden con el mundo, más bien los llama a ser intencionales, de modo que esa conexión disipe las tinieblas con la luz.² Su intención es clara, expandir su reino.

Al respecto, Finley³ advierte sobre el engaño de pensar que las actividades comunitarias que abren las puertas a relacionarse con la gente sin tener la intención de llevarlas a Cristo, o solo por el hecho de servir, no pueden considerarse como evangelismo.

Por su parte, Burrill, sostiene que muchas iglesias se involucran en buenos proyectos, y las personas se sienten bien haciéndolos, pero si esos proyectos no están ayudando a la iglesia a completar la comisión de Cristo, entonces solamente están camuflajeando la desobediencia a Cristo.⁴

¹ Edwards M. Bounds, *La oración, fuente de poder* (Barcelona: Ediciones Evangélicas Europeas, 1972), 13-14.

² May-Ellen Netten y Gaspar Colón, *Iglesias adventistas que hacen una diferencia* (Nampa, ID: Pacific Press Publishing Association, 2016), 62.

³ Finley, 11-12.

⁴ Russell Burrill, *Waking the Dead* (Hagerstown, MD: Review and Herald Publishing Association, 2004), 23.

Para Bullón,¹ al tratar con la gente es necesario conocer al hombre y a la mujer. Para eso es indispensable conocer la cultura de las personas, caminar por las calles, subir a los medios de transporte, entrar en los mercados, conversar, ver lo que ven y oír lo que oyen. Es necesario tener amor y compasión por ellas.

Es el trato personal que uno le da a otro individuo haciéndolo sentir reconocido, respetado y apreciado, no es tratar a una persona como una cosa o un objeto, es un trato humano. El plantador de iglesias reconoce en su trato el valor de cada persona.

Deseando hacerles bien

El motivo correcto para mezclarse con las personas es hacerles bien, no meramente para obtener algo de ellos. Cada persona es valiosa para Dios por dos razones: porque creó a la humanidad (Gn. 1:26) y porque pagó un alto precio para salvarla (Jn. 3:16). Su objetivo siempre fue el bien de sus hijos (Dt. 5:33).

Jesús no trataba a la gente como quien quería llevarlas a la iglesia. La gente hoy en día está en guardia para evitar cualquier situación que invada su estilo de vida. En un mundo secularizado, agnóstico e incrédulo las personas no están abiertas a las convicciones religiosas.²

Es importante comenzar a hacerse amigo, hablar de sus intereses y dedicarle tiempo. El que tiene la convicción de levantar nuevas iglesias debe ser paciente buscando el bien de las personas, pues al final cosechará.

¹ Alejandro Bullón, *Todo miembro involucrado: un llamado a servir* (Ciudad de México: GEMA Editores, 2017), 52-53.

² Bullón, *Compartir a Jesús es todo*, 60-61.

Para Juárez,¹ Jesús no proclamaba en voz alta que quería hacerles bien, aunque su propósito era que tuvieran vida en abundancia (Jn. 10:10). Entonces, la forma de enviar el mensaje de que les deseaba el bien, fue a través del proceso de comunicación verbal y no verbal. El componente verbal en la comunicación es del 35 por ciento aproximadamente, mientras que al componente no verbal que se transmite con gestos, movimientos y señales, le corresponde el 65 por ciento. El lenguaje no verbal transmite más que el oral.

En la *Review and Herald* del 17 de mayo de 1887, White escribió: “Lo que un hombre es, tiene más influencia que lo que dice [...] Alguien puede hablar y escribir como un ángel, pero sus procedimientos pueden parecerse a los de un demonio [...] El verdadero carácter no es algo que se forma desde afuera, o con lo que uno se reviste, sino que es algo que irradia desde adentro”.²

El ser entero se involucra en el evangelismo, la sinceridad y el amor harán mucho bien en beneficio de la salvación. Cristo atraía la atención de sus oyentes manifestando cariño y poco a poco les descubría las verdades del reino. Es necesario aprender a adaptar las labores a las condiciones de la gente. Su obra inicial al fundar su iglesia era mayormente en entrevistas personales.³

Mostrando simpatía

El diccionario de la Real Academia define a la simpatía como la “inclinación

¹ Juárez, 90-91.

² Elena G. de White, *Cada día con Dios* (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1979), 144.

³ White, *El evangelismo*, 47.

afectiva entre personas, generalmente espontánea y mutua [...] Es el modo de ser y carácter de una persona que la hace atractiva o agradable a otros individuos”.¹

Keltner opina que simpatía es un aprecio o estima por la necesidad de alguien más, aun sin conocer a dicha persona, y obtiene un deseo de remediar o reparar esa necesidad. La motivación de esta inclinación afectiva es natural.²

Cristo veía en cada ser humano uno que necesitaba simpatía. Algunos están dispuestos a servir a ciertas personas en particular, pero se pasa por alto gente a quienes Dios quisiera bendecir si no fuera la humanidad tan fría de corazón.³ La apatía en la ciudad es fuerte. Mostrar simpatía a la gente como proceso al plantar una iglesia y que ésta sea natural, sólo puede ser obra de Dios.

Juárez⁴ enmarca cuatro principios para mostrar simpatía. Primero, conocer su necesidad, esto implica interesarse en una relación amistosa. Segundo, comprender su condición, esto incluye escuchar y ver. Tercero, hacer saber a la persona que uno lo comprende, esto conlleva hacerle preguntas en qué o cómo se le puede ayudar. Cuarto, dar la ayuda que uno tenga a la mano, esto significa que si todo lo anterior se realiza pero no se termina esta parte, todo será en vano.

¹ *Diccionario de la Real Academia Española*, s.v. “Simpatía”, <http://dle.rae.es/?id=XvR3lLw> (10 abril 2018).

² Dacher Keltner, “The Compassionate Instinct”, *Greater Good Magazine: The Science-Based Insights of Meaningful Life*, https://greatergood.berkeley.edu/article/item/the_compassionate_instinct (10 abril 2018).

³ Elena G. de White, *Nuestra elevada vocación* (Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1962), 178.

⁴ Juárez, 112-116.

En los tiempos apostólicos “había entonces en Jope una discípula llamada Tabita, que traducido quiere decir, Dorcas. Esta abundaba en buenas obras y en limosnas que hacía” (Hch. 9:36); mostraba simpatía a los pobres. La palabra *ἐλεημοσύνη* (*eleemosúne*) que se traduce como limosnas, también implica la idea de simpatía o piedad.¹ Tenía una inclinación afectiva con la gente.

Atendiendo sus necesidades

L. H. Christian, presidente de la Unión del Lago de los Adventistas del Séptimo Día en Norteamérica de 1914 a 1918, quedó impresionado con las memorias que los adultos mayores tenían de la familia White. Su altruismo y servicio siempre hicieron una diferencia. Jaime le decía a Elena: “Las palabras son baratas, pero lo que cuenta es lo que tú y yo podemos dar. Es bueno simpatizar con esta gente, pero el resultado de nuestra simpatía está determinado por cuan profundamente ponemos las manos en los bolsillos”.²

Con frecuencia el alivio de las necesidades físicas constituye el único camino por el cual es posible aproximarse a las personas y alcanzarlas con el evangelio.³ Los seres humanos son movidos por la necesidad. También existen las necesidades emocionales, por las cuales la gente paga mucho dinero por ser escuchada.

¹ Alfred E. Tuggy, “ἐλεημοσύνη”, *Léxico griego-español del Nuevo Testamento* (El Paso, TX: Editorial Mundo Hispano, 1996), 308.

² Herbert E. Douglass, *Mensajera del Señor: el ministerio profético de Elena G. de White* (Nampa, ID: Pacific Press Publishing Association, 2000), 83

³ Elena G. de White, *Consejos sobre la salud* (Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1989), 385.

A continuación, se jerarquizan las necesidades según el orden descrito por Juárez.¹ Necesidades fisiológicas: su satisfacción es fundamental para la supervivencia, un estómago vacío, un cuerpo con frío o enfermo no puede escuchar el mensaje (Mt. 4:24). Necesidad de seguridad: en un mundo de incertidumbre es preciso tener el evangelio de paz (Hch. 10:36), pues en el amor no hay temor (1 Jn. 4:18), así como el perdón de pecados (Mt. 9:2).

Necesidad de aceptación social y amor: es sentirse parte de un grupo, amado y aceptado (1 Jn. 3:1-2); el mundo está muriendo por falta de expresiones de afecto. Necesidad de reconocimiento: es el deseo de destacar, de ser importante, de respeto a uno mismo y de los demás; así como Jesús reconoció a María (Mr. 14:3-9).

Necesidad de autorrealización: es la felicidad de hacer lo que siempre se ha querido ser, al dedicarse a lo que le gusta; encuentra placer en hacer el bien y ver la felicidad de la persona que lo recibe (2 Co. 12:15). Necesidad de trascendencia: es el anhelo de vivir más allá de esta vida, la eternidad (Jn. 3:16); es la más alta necesidad a la que puede aspirar el ser humano, tener vida eterna en Jesús (1 Jn. 5:11-12).

El método de Cristo atiende las necesidades de manera progresiva, lo cual desemboca en la confianza plena en Dios. Una persona jamás tendrá dudas en entregarse al Salvador si su testigo le muestra con la experiencia que sus necesidades físicas se atienden, que le da amor y afecto; y que si se le consigue

¹ Juárez, 119-129.

un empleo no tendrá inconveniente en creer y estar seguro con Dios. Las promesas bíblicas tomarán relevancia en el nuevo creyente.

Quien decide servir a Cristo plantando una nueva iglesia, debe enseñar a su grupo pequeño a reconocer las necesidades de sus intereses y hacer un sacrificio conjunto para resolverlas de la mejor manera posible.

Ganando su confianza

La pasión de Cristo para sociabilizar al mezclarse con la gente, simpatizar con ellos y servirles ministrando sus necesidades, trae como resultado progresivo el ganar su confianza.¹

En Capernaum un centurión se acercó a Jesús para que sanara a su siervo paralítico, éste no permitió que entrara en su casa y solo creyó en su Palabra. Jesús le respondió: “Ve y como creíste, te sea hecho” (Mt. 8:13). La palabra πιστεύω² (*pisteúo*) se puede traducir como creer, tener fe, tener confianza.

Cuando se gana la confianza de alguien, no existe corazón duro. Nadie resiste al amor reflejado en la vida de un hijo de Dios sincero.³ Para que las personas escuchen el evangelio, es necesario escucharlas primero a ellas. La confianza es el resultado del tiempo y la convivencia.

Juárez⁴ enlista los niveles de confianza en la comunicación verbal para

¹ Netten y Colón, 91

² Tuggy, “πιστεύω”, 728.

³ Bullón, *Compartir a Jesús es todo*, 64.

⁴ Juárez, 133-136.

saber si se ha logrado el objetivo. La conversación formal es romper el hielo, es el contacto amistoso. La comunicación informativa gira en torno a acontecimientos, es la plática entre conocidos. La comunicación conceptual tiene que ver con ideas y opiniones, aquí se comparte el pensamiento creativo, es de mayor profundidad.

La comunicación emotiva comparte sentimientos y emociones, es donde se ha ganado la confianza, pero no total. La comunicación a corazón abierto es el nivel más alto, donde las personas se comunican libremente sin esconder nada y con la seguridad de ser aceptados, el cariño y el respeto son evidentes; aquí se abre el corazón y se reconoce la necesidad de un Salvador.

Diciéndoles: seguidme

La última parte del método de Cristo es una invitación. La evangelización en la plantación de iglesias por medio de la amistad es indispensable a fin de alcanzar a cierto tipo de personas. Cuando el evangelio es comunicado por medio de la amistad o lazos familiares, el simpatizante le tiene mucha confianza al testigo, en consecuencia aumenta la posibilidad de que acepte el mensaje.¹

Por lo tanto, una de las estrategias para la plantación de iglesias debería ser animar a los miembros de su grupo pequeño a cultivar la amistad de sus vecinos, colegas y conocidos para estar en una mejor manera de testificar, en una forma que resulte relevante para la vida de los que quieren ganar para Cristo.

De acuerdo con Bullón, la oración ha sido para el creyente un aliado durante el proceso. Sin embargo, ahora toma relevancia, pues se le indica al amigo que se

¹ Daniel R. Sánchez, Ebbie Smith y Curt Watke, *Cómo sembrar iglesias en el siglo XXI* (El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 2001), 58.

estaba orando por él. Entonces se le exhorta a ir a la iglesia o a un grupo pequeño. A medida que pasa el tiempo el amor por las cosas espirituales brotará en el corazón del amigo, hasta el punto de recibir estudios bíblicos.¹

Jesús dijo: “Si alguno quiere venir en pos de mí, niéguese a sí mismo, y tome su cruz, y sígame” (Mt. 16:24). Seguirle implica someterse a la voluntad divina; tomar la cruz incluye renunciar al mundo, pues el reino del Mesías no era de este mundo. Seguirlo conlleva una transformación de la vida que se centre en Cristo, su iglesia y en el cumplimiento de la misión.²

Cuando Jesús dijo que su reino no era de este mundo (Jn. 18:36) se refería a que su autoridad no es terrenal, sino divina; que su monarquía se da conforme al propósito celestial, el cual es la redención de los hombres y su liberación de los poderes del mal (1 Co. 15:23-28).³

Seguir a Jesús es un cambio de corazón continuo. Es aprender a dejar de hacer el mal y ejercitarse para hacer el bien. Es luchar con las inclinaciones naturales y depender de la fuerza del Espíritu Santo. Es la búsqueda diaria de la gracia de Dios.⁴

Caso contrario, el joven rico que no siguió a Jesús y se fue triste (Mt. 19:21-22). “Rehusó el elevado privilegio de colaborar con Cristo en la salvación de las

¹ Bullón, *Compartir a Jesús es todo*, 64-67.

² Veloso, *Mateo: contando la historia de Jesús Rey*, 166.

³ Everett F. Harrison, ed., *Diccionario de teología* (Grand Rapids, MI: Libros Desafío, 1985), 518.

⁴ Elena G. de White, *En los lugares celestiales* (Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1968), 22.

almas; se apartó del glorioso tesoro prometido en el reino de Dios y se aferró a la efímera riqueza terrenal”.¹

Construir grandes amistades fortalece el aprendizaje, pues no hay más grande amor que dar la vida por los amigos (Jn. 15:13). Los plantadores de iglesias deben ser conscientes de formar congregaciones sólidas, desarrollar cristianos fuertes en sus lazos afectivos y robustos en sus creencias. Todo plantador de iglesias debe conocer y practicar el método de Cristo.

En las publicaciones

Ahora, el campo está listo para insertar la semilla del evangelio con las publicaciones y abrir nuevos lugares. En la historia de la iglesia adventista se puede narrar que el éxito no se debe solamente a los esfuerzos personales, sino en gran medida a la influencia de los materiales de lectura que han iluminado las mentes de la gente y eliminado el prejuicio.²

La obra de las publicaciones tiene dos grandes ramas: quienes reparten revistas, folletos y libros en los hogares o con los conocidos con la intención de abrir las Escrituras de manera gratuita;³ y la de hombres y mujeres elegidos, denominados colportores, quienes ofrecen los materiales no solo con la intención de obtener un recurso económico, sino con el objeto de compartir la luz de las

¹ White, *Consejos sobre mayordomía cristiana*, 158.

² Elena G. de White, *El ministerio de publicaciones* (Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1997), 441.

³ Elena G. de White, *El colportor evangélico* (Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1999), 8.

Escrituras en un mundo que yace en la oscuridad.¹

Las obras impresas en diferentes idiomas y puestas en las manos de la gente sirven para preparar el camino al obrero fiel que busca la conversión de las almas.² De hecho, se afirma que “más de mil personas se convertirán en un solo día, la mayor parte de las cuales adjudicarán sus primeras impresiones a la lectura de nuestras publicaciones”.³

El plantador de iglesias debería tener presente la fuerza de las publicaciones en la evangelización, son semillas que tarde o temprano germinarán. Inclusive, podría ser el único medio para entrar en los hogares y mostrarles a Cristo, será un brazo fuerte para desarrollar nuevos lugares.

En la salud

El triple ministerio de la predicación, la obra médica misionera y las publicaciones son los instrumentos de Dios para expandir el evangelio en diferentes lugares y ninguno reemplaza al otro.⁴ Es la maquinaria por la cual se prepara el terreno para la siembra de la semilla de la verdad, y también la herramienta con la que se recoge la cosecha.⁵

¹ White, *Testimonios para la iglesia*, 6:319.

² White, *El ministerio de las publicaciones*, 51.

³ Elena G. de White, *Eventos de los últimos días* (Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2009), 181.

⁴ White, *El evangelismo*, 398.

⁵ Elena G. de White, *El ministerio médico* (Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2001), 333.

Siendo que es la mano derecha del evangelio, lleva a hombres y mujeres a conocer los hábitos correctos de la vida y el tratamiento de enfermedades que abrirán la puerta al evangelio.¹ Uno de los medios eficaces para lograr tener la confianza de presentar la Biblia, han sido los cursos de salud de diferentes temas. Sin embargo, los cursos de cocina involucran no solo al expositor sino al participante, dando mejores resultados.²

White³ expone que el gran desafío ha sido unir la reforma pro salud con la comisión evangélica. El médico debería trabajar igualmente con el ministro. El ministerio de la palabra y la curación del enfermo son uno. De hecho, afirma que a la salud se le muestra poco respeto de parte de los miembros; inclusive ministros, presidentes de asociaciones y hombres que ocupan puestos de influencia no le han dado la debida atención. El día que le reconozcan como la mano derecha, ésta protegerá al cuerpo.⁴

La atención de la salud es la herramienta idónea para abrir nuevos lugares en la evangelización. El plantador de iglesias eficaz tomará en cuenta esta herramienta útil para abrir el interés de las personas que de otra manera no se conseguiría.

¹ White, *Consejos sobre la salud*, 216.

² John Rhodes, *Secretos del éxito para pastores* (Hagerstown, MD: Review and Heralds Graphics, s.f.), 46.

³ Douglass, 296.

⁴ Elena G. de White, *Consejos sobre el régimen alimenticio* (Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1975), 86.

En la predicación

Se ha preparado el terreno para la predicación directa del evangelio. Pablo asegura que “agradó a Dios salvar a los creyentes por la locura de la predicación” (1 Co. 1:21). La predicación es el instrumento. La salvación es el propósito. El instrumento existe en función del propósito.¹

Para Crane,² un mensaje bíblico tiene el propósito definido de ganar a los perdidos para Cristo o el de ayudar a los creyentes a crecer en Cristo.

Según Richards,³ un sermón bíblico debe convertir y cambiar a los oyentes, o resentir a algunas personas; debe haber un reavivamiento. Cuando los cristianos llegaban a un lugar con su predicación, volvían el mundo al revés. “Estos que trastornan al mundo entero también han venido acá” (Hch. 17:6); se predica que Jesús perdona los pecados de los hombres, que resucitó para santificación y gozo de los cristianos y que viene en gloria y poder.

Marcos comienza narrando el principio del ministerio de Jesús diciendo que “vino a Galilea predicando el evangelio del reino de Dios” (Mr. 1:14). En otras palabras, Jesús descendió a este mundo predicando; su aparición en este planeta fue como predicador, anunciando la inauguración del reino de Cristo. Mateo registró que Jesús recorrió toda Galilea “enseñando en las sinagogas de ellos, y

¹ Alejandro Bullón, *La locura de la predicación: guía práctica para el predicador* (Lima, Perú: Ediciones Universidad Peruana Unión, 2015), 9.

² James D. Crane, *El sermón eficaz* (El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 1985), 77.

³ H. M. S. Richards, *Apacienta mis ovejas* (Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2008), 171.

predicando el evangelio del reino” (Mt. 4:23). Su labor incansable fue la de anunciar las buenas nuevas.

Pedro, clamando en alta voz para hacerse oír, comienza llamando la atención a los judíos y a los que viven en Jerusalén (Hch. 2:14), lo hizo con seguridad y astucia. El resultado fue que “como tres mil personas” (Hch. 2:41) fueron bautizadas al recibir la Palabra de Dios.

Pablo, prominente plantador de iglesias, dijo: “No me envió Cristo a bautizar, sino a predicar el evangelio” (1 Co. 1:17), más aún, “para esto fui constituido predicador” (1 Ti. 2:7). Afirma una vez más que ha “sido apartado para el evangelio de Dios” (Ro. 1:1), obligándose al compromiso de predicar, “ay de mí si no predico el evangelio” (1 Co. 9:16), teniendo como urgente la trasmisión del mensaje divino (Ro. 1:15).

White¹ afirma que el Señor quiere que se predique de las doctrinas antiguas del evangelio: el dolor por el pecado, el arrepentimiento y la confesión. Cuando el pecador sea consciente de su condición desesperada y sienta la necesidad del Salvador, acudirá con fe y esperanza al Cordero de Dios que quita el pecado del mundo (Jn. 1:29).

Los motivos que hay detrás para plantar una iglesia determinan el éxito o fracaso del proyecto. Si el fundador de nuevas congregaciones entiende el compromiso que adquiere con Cristo, la comunidad y el evangelismo, no permitirá que los premios y reconocimientos terrenales sean su motivación, sino los eternos.

¹ White, *Cada día con Dios*, 368.

Modelos neotestamentarios para la plantación de iglesias

Existe una gran variedad de modelos elaborados por expertos plantadores de iglesias. Aunque es útil para los que están comprometidos en proyectos de misión global, una selección incorrecta para determinadas situaciones puede resultar en confusión y frustración.¹

Por tal motivo, esta sección muestra un conjunto de modelos bíblicos en base a la experiencia de Jesús, la acción de la iglesia primitiva en tiempos apostólicos y de Pablo como prototipos para el plantador de nuevas congregaciones.

El modelo de Cristo

Jesús recorriendo todas las ciudades y aldeas enseñando, sanando y predicando, “al ver las multitudes, tuvo compasión de ellas; porque estaban desamparadas y dispersas como ovejas que no tienen pastor” (Mt. 9:35-36). Sus necesidades eran grandes, no importaba el lugar o el estatus social; más que su diseminación Jesús notó su desánimo y abatimiento.² Entonces les dijo a sus discípulos: “A la verdad la mies es mucha, mas los obreros pocos” (Mt. 9:37).

La estrategia de Jesús para revertir la dispersión y desamparo de su iglesia, tendría que ser como él lo hizo: sanando, educando y predicando; pero requería

¹ Emilio Abdala, *Guía para plantar iglesias* (Ciudad de México: Agencia de Publicaciones México Central, 2013), 57.

² “Dispersas” [Mt. 9:36], *CBA*, 5:362.

de apoyo. Jesús dijo: “Rogad, pues, al Señor de la mies, que envíe obreros a su mies” (Mt. 9:38).

White admite que “hoy existe la misma necesidad. Hacen falta en el mundo obreros que trabajen como Cristo trabajó a favor de los dolientes y pecadores”.¹ La solución se centra en el ser humano como agente del reino de Dios. El trabajo era extenso y requería formar liderazgo que cumpliera la misión.

El plan de Jesús era establecer una iglesia, formar un grupo que hiciera diferencia y por eso llamó a los doce, dándoles autoridad. Su designación fue el primer paso en la organización de la iglesia cristiana, pues eran ciudadanos o súbditos.²

La plantación de iglesias no era una de muchas estrategias en la iglesia del Nuevo Testamento, era la estrategia por su conexión con la misión de Cristo,³ es por ello que Jesús trazó un programa de acción para plantar iglesias, de tal forma que sus discípulos lo pudieran imitar.

Orando para elegir discípulos

Con frecuencia, Jesús dedicaba noches enteras orando en las montañas.⁴ Los casos de oración mencionados por los evangelios, preceden momentos de

¹ White, *Testimonios para la iglesia*, 6:257.

² “Viendo la multitud” [Mt. 5:1], *CBA*, 5:314.

³ Burrill, *Recovering and Adventist Approach to The Life & Mission of The Local Church*, 38.

⁴ White, *El Deseado de todas las gentes*, 388.

decisión o crisis en el ministerio del Salvador.¹ Inclusive sus discípulos le pidieron que les enseñara a orar (Lc. 11:1). Oró al comenzar su ministerio (Mt. 4:1). Suplicó al Padre antes de su primer viaje misionero (Mr. 1:35). Imploró antes de la crisis de Galilea (Mt. 14:22-23). Lo mismo aconteció en la transfiguración (Lc. 9:28-29). Dedicó la noche entera que siguió a la entrada triunfal.² La oración más extensa se anticipó a su entrada en el Getsemaní (Jn. 17), y pocas horas antes de su crucifixión ofreció su más ferviente plegaria en el huerto (Mt. 26:36-44).

Antes de elegir a los doce apóstoles, Jesús pasó la noche orando a Dios (Lc. 6:12). Es imprescindible orar para saber apartar para la obra a hombres y mujeres sabios y consagrados, que puedan realizar un buen trabajo en la tarea de alcanzar a las almas y producir nuevas congregaciones; buscaba líderes que puedan presentar la verdad en forma clara, inteligente y directa. “Obreros que comprendan la necesidad de que en los corazones se realice una obra de la gracia más profunda; a los tales habría que animarlos a dedicarse a un fervoroso esfuerzo misionero”.³

Estableciendo el grupo pequeño

La Escritura afirma que después de orar, “llamó a sí a los que él quiso; y vinieron a él. Y estableció a doce” (Mr. 3:13-14). Reclutar significa pedir a las

¹ “Al monte” [Mr. 3:13], *CBA*, 5:580.

² *Ibíd.*, 534.

³ White, *El evangelismo*, 345.

personas que dejen atrás algo de lo que hacen y separen tiempo para desarrollarse como líderes.¹ Algunos, dejando todo, lo siguieron (Lc. 5:11).

Kennedy² argumenta que invitar de manera pública a líderes al trabajo misionero, no es satisfactorio. El reclutamiento debe hacerse persona a persona. Cuando Cristo llamó a sus apóstoles, primero oró y luego los llamó por nombre. Después de visitarlos, les explicó de manera individual su llamado.

Durante tres años y medio Jesús ejerció su ministerio en la tierra. En ocasiones habló a grandes multitudes, pero no estaba tratando de convertir a las masas. La mayor parte de su labor la hizo en un grupo pequeño de doce que llamó discípulos. Se concentró en ellos, sabiendo que por medio del grupo podría alcanzar a las multitudes con la verdad y transformar al mundo.³

Bietz⁴ afirma que Cristo escogió a hombres humildes y abiertos a la enseñanza; hombres que tenían habilidades, gente que llegara a ser culta y refinada, varones con sentido de lealtad, personas dispuestas a trabajar, individuos de oración, y tarde o temprano esperaba la cualidad del amor en sus seguidores.

¹ Bill Donahue y Russ Robinson, *Edificando una iglesia de grupos pequeños* (Miami, FL: Editorial Vida, 2008), 159.

² D. James Kennedy, *Evangelism Explosion* (Wheaton, IL: Tyndale House Publishers, 1996), 8-9.

³ Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 62.

⁴ Reinhold R. Bietz, *Jesús el líder* (Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1988), 31-37.

Por otro lado, Burrill señala que los miembros del grupo de los doce provenían de familias no funcionales, no son el tipo de personas que buscarían para establecer una iglesia; sin embargo, Jesús los escogió para demostrar que en él es posible descubrir el significado verdadero de fraternidad. Es imperativo no caer en la tentación de escoger a las personas apropiadas y evitar trabajar con gente incompetente, pues en la verdadera fraternidad son transformados por Cristo.¹

El Maestro no formó su grupo con personas que deseaban reunirse porque tenían algo en común. Llegaron a llevarse bien en el transcurso de su comunidad en el grupo pequeño. Por consiguiente, formó su equipo de manera geográfica, pues fue Galilea el lugar principal del ministerio de Cristo y el sitio de origen de la mayoría de los apóstoles.²

El grupo pequeño es el sitio ideal para que Jesús haga realidad su gran anhelo de transformar a los seres humanos. Él no transforma a la gente de manera aislada, sino que lo hace en el ambiente de un grupo.³

Definiendo los objetivos

La Biblia afirma que Jesús estableció a doce discípulos, con dos objetivos claros: para que estuviesen con él y para enviarlos a predicar (Mr. 3:14).

¹ Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 64.

² “Galilea” *Diccionario bíblico adventista del séptimo día (DBASD)*, ed. Siegfried H. Horn, trad. Rolando A. Itin, Gastón Clouzet, Aldo D. Orrego (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1978), 478.

³ Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 109.

Jesús se llenaba de gozo al ver que María apreciaba su instrucción.

“Mientras más frecuentemente se escuchen las palabras de Jesús, tanto más profundamente influirán en la mente, se comprenderán mejor y se obedecerán más fácilmente y en forma más perfecta”.¹ Estar con él es aprender del Maestro, reflejar el carácter de Jesús. “Cuanto más sepamos de Dios, tanto más alto será nuestro ideal del carácter, y tanto más ansiaremos reflejar su imagen”.²

White³ describe que Juan, el discípulo amado, fue el que llegó a reflejar la imagen del Salvador. Era impetuoso, se resentía bajo las injurias, sin embargo, la paciencia, el poder, la ternura y la majestad que vio en la vida del Hijo de Dios, llenaron su alma de admiración y amor. Cada día se acercaba más a Cristo, hasta que perdió de vista su propio yo. Su genio rencoroso y ambicioso cedió al poder transformador de Cristo. Este es el seguro resultado de la unión con Jesús.

El Señor llamó a sus discípulos para enviarlos como testigos y declarar al mundo lo que habían visto y oído de él. “Su cargo era el más importante al cual hubiesen sido llamados alguna vez los seres humanos, y únicamente el de Cristo lo superaba. Habían de ser colaboradores con Dios para la salvación del mundo”.⁴

El hecho de que la Escritura afirme que llamó a los que él quiso (Mr. 3:13), implica que había otros discípulos a los cuales no nombró apóstoles. Estar con él

¹ White, *Nuestra elevada vocación*, 283.

² White, *Ser semejante a Jesús*, 335.

³ Elena G. de White, *El camino a Cristo* (Nampa, ID: Pacific Press Publishing Association, 1993), 73.

⁴ White, *El Deseado de todas las gentes*, 258.

significa que como discípulos los hombres aprendían de él; ahora los enviaba como apóstoles para enseñar a otros. Estos no dejaron de ser discípulos, pero ahora eran enviados, conforme al significado de apóstol en griego.¹

Espinosa² admite que la iglesia se ha confundido con las indicaciones de Jesús. Ahora la fidelidad se evalúa por venir y congregarse. La acción centrípeta es contraria al mandato de Cristo. La acción centrifuga debe implementarse para cumplir la misión. La fidelidad debe medirse en la acción de ir a todas las gentes y hacer discípulos.

Parar el plantador de iglesias su objetivo es claro: reflejar el carácter de Dios en su vida a través del encuentro personal y diario con él, y diseminarse en nuevos lugares para formar discípulos que tengan la visión de extender la iglesia en otros sitios.

Registrando al grupo pequeño

Se conocen cuatro listas de los doce: una por Mateo (10:2-4), otra por Marcos (3:16-19), una por Lucas (Lc. 6:14-16), y una en los Hechos (Hch. 1:13). Una forma natural de agruparlos es dividir en tres grupos cada lista y a su vez de dos en dos. Aunque el orden de los doce varía ligeramente de una lista a otra, sin embargo los miembros de cada uno de esos grupos son constantes en las cuatro listas, excepto el tercer grupo en Hechos 1:13, donde falta Judas Iscariote.³

¹ “Estuviesen con él” [Mr. 3:14], *CBA*, 5:582.

² José M. Espinosa Almazán, *De laicos a discípulos* (Ciudad de México: GEMA Editores, 2006), 128-129.

³ “Doce” [Mr. 3:14], *CBA*, 5:582.

Los nombres de los doce apóstoles son: Simón y Andrés, Jacobo y Juan, Felipe, Bartolomé, Tomás, Mateo, Jacobo hijo de Alfeo, Lebeo por sobrenombre Tadeo, Simón el cananista y Judas Iscariote (Mt. 10:2-3).

White¹ defiende que debe rehuirse el formalismo, pero sin descuidar el orden. Había orden en la iglesia cuando Cristo estaba en la tierra, y después de su partida fue estrictamente observado entre sus apóstoles. Se necesita el orden más que nunca antes; porque a medida que Dios une a sus hijos, Satanás y sus malos ángeles están muy atareados para evitar esta unidad y para destruirla.

Organizando el grupo en parejas

El registro bíblico informa que después “llamó a los doce, y comenzó a enviarlos de dos en dos” (Mr. 6:7). Las parejas eran útiles en cooperación y fortaleza y en defender la verdad con mayor valor. Jesús sabía cómo enviarlos juntos, envió al tranquilo con el fogoso e impulsivo. Los defectos de uno, eran parcialmente cubiertos por las virtudes del otro.²

Dios nunca se propuso que como regla sus siervos trabajaran solos. Cuando alguien trabaja solo, está expuesto a pensar que su método está por encima de toda crítica y no siente ningún deseo de trabajar en comunidad. No es el plan de Cristo que uno solo crea que sus defectos de carácter sean considerados como virtudes, o aun por los que lo escuchan.³

¹ White, *Primeros escritos*, 97.

² White, *El ministerio de publicaciones*, 326.

³ White, *El evangelismo*, 58.

Con los valdenses, casi siempre se asociaba un joven con un hombre de experiencia que le servía de guía y compañero, se hacía responsable de su educación y el joven era sumiso a la enseñanza. No andaban siempre juntos, pero con frecuencia se reunían para orar y fortalecer la fe.¹

Salomón tenía razón al expresar que “mejores son dos que uno; porque tienen mejor paga de su trabajo. Porque si cayeren, el uno levantará a su compañero; pero ¡ay del solo! que cuando cayere, no habrá segundo que lo levante” (Ec. 4:9-10).

Mendes² confirma que en cada grupo pequeño debiesen existir parejas misioneras para impartir estudios bíblicos. No solo harían la labor de acompañamiento, sino de oración, ánimo y aprendizaje.

Dando instrucciones

Jesús no los enviaría nunca sin darles claras instrucciones (Mt. 10:5). Nunca debe darse una tarea sin saber lo que se debe hacer. Debe conocerse su responsabilidad y evaluar su trabajo, saber cuánto ha hecho y cuánto le falta, conocer si ha tenido éxito o fracaso. Los discípulos después de ver, requerían hacer. Hacer siempre es más complicado. Es la forma más eficaz de cumplir.³

¹ Elena G. de White, *El conflicto de los siglos* (Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2007), 67.

² Sidnei Mendes, “Ampliando la visión”, *Pequeños grupos: profundizando la caminata*, ed. Pablo M. Claviere, trad. Milton Bentancor (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2011), 174.

³ Veloso, *Mateo: contando la historia de Jesús Rey*, 99.

El secreto de Jesús en la influencia de su enseñanza es que no pidió nada para ser o hacer sin demostrarlo primero en su vida; no solo les demostraba que era posible, sino que siempre estaba a su lado. La gente está buscando la demostración más que la explicación.¹

El grupo de los doce fue el instrumento principal de Jesús para cumplir la gran comisión. Simplemente los organizó y adiestró en un grupo pequeño, y transformó al mundo. Jesús no estaba tratando de convertir a las masas, se concentró en el grupo pequeño de los doce, sabiendo que por medio de ellos podría en su momento alcanzar a las multitudes con la verdad.²

La máxima capacitación no la ofrece el hombre, “en su capacidad de Mediador, Cristo concede a sus siervos la presencia del Espíritu Santo. Es la eficacia del Espíritu la que capacita a los agentes humanos para ser representantes del Redentor en la tarea de salvar almas”.³

Buscar los líderes, como Jesús hizo, entrenarlos y darles seguimiento es lento, tedioso, doloroso y probablemente desapercibido para la gente al principio, pero al final los resultados serán gloriosos.⁴

Designando el campo misionero

Al concluir las instrucciones, el Señor les expuso su campo misionero. “Por

¹ Coleman, 68.

² Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 62-63.

³ White, *Testimonios para la iglesia*, 7:32.

⁴ Coleman, 32.

camino de gentiles no vayáis, y en ciudad de samaritanos no entréis, sino id antes a las ovejas perdidas de la casa de Israel.” (Mt. 10:5-6). Ir con los gentiles y samaritanos despertaría los prejuicios de los dirigentes judíos y colocaría al pueblo en su contra. Esto involucraría discusiones y explicaciones que se tornarían en distractores para cumplir la misión.¹

Los discípulos aun no estaban preparados para trabajar con los gentiles, pues sin duda su prejuicio habría frustrado sus esfuerzos. Cuando envió a los setenta un año después, ya no les dio las mismas indicaciones, pues comenzaron por Samaria.²

White revela que,³ en esta primera gira, los discípulos debían ir solamente adonde Jesús había estado antes y había conquistado amigos. De hecho, no debían adoptar indumentaria que llamara la atención y los apartara de la gente humilde. No debían entrar en las sinagogas o convocar a cultos públicos, sus esfuerzos debían limitarse de casa en casa.

El mejor campo misionero está en el lugar donde se vive, entre familiares y vecinos. Hay muchas maneras como los miembros de iglesia pueden dar el mensaje a las personas con quienes se relacionan. Uno de los recursos que tiene más éxito es vivir una vida cristiana útil y desinteresada.⁴

¹ Veloso, *Mateo: contando la historia de Jesús Rey*, 99.

² White, *El Deseado de todas las gentes*, 452.

³ *Ibíd.*, 317-318.

⁴ White, *Ser semejante a Jesús*, 247.

El concepto de asignación territorial es parte del orden y de la organización. “Visto desde la estructura geográfica, el esquema presenta la actividad de expansión de la testificación en círculos cada vez mayores. El testimonio cristiano está en estrecha conexión con la testificación circular hacia su área de influencia”.¹

Estableciendo momentos de descanso

Llegó el momento que de forma especial el grupo necesitaba descanso. Les dijo: “Venid vosotros aparte a un lugar desierto, y descansad un poco. Porque eran muchos los que iban y venían, de manera que ni aun tenían tiempo para comer” (Mr. 6:31).

Jesús llevó a su grupo a un retiro en las proximidades de Betsaida. Es digno de resaltar que este descanso o reposo se registra en los cuatro evangelios entre el bautismo de Cristo y la entrada triunfal a Jerusalén (Mt. 14:13; Mr. 6:31; Lc. 9:10; Jn. 6:3).² Pareciera que esta experiencia impresionó la mente de los apóstoles al permitir la inspiración que se registrara.

No es prudente estar siempre bajo la tensión del trabajo, aun mientras se atiendan las necesidades espirituales de las personas; porque de esta manera se descuida la piedad personal y se fatigan las facultades de la mente, del alma y del cuerpo. Se exige abnegación de los discípulos de Cristo y ellos deben hacer

¹ Gerald A. Klingbeil, Martin G. Klingbeil, Miguel Ángel Núñez, eds. *Pensar la iglesia hoy: hacia una eclesiología adventista* (Libertador San Martín, Argentina: Editorial Universidad Adventista del Plata, 2002), 126.

² “Venid vosotros aparte” [Mr. 6:31], CBA, 5:604.

sacrificios; pero deben tener cuidado, no sea que por su exceso de celo Satanás se aproveche de la debilidad humana y perjudique la obra de Dios.¹

Al erigir una nueva congregación, resulta confortante el descanso y la convivencia cuando el trabajo fue arduo; descansar la mente y el cuerpo haciendo una pausa de las actividades, revitaliza las energías. Descansar no significa estar de ocioso, descansar significa también reflexionar en la causa de la misión.

Informando y evaluando

En el evangelio de Marcos se dice que los discípulos vinieron a Jesús y le contaron todo (Mr. 6:30). Su relación íntima con él los animaba a comentarle todos los incidentes favorables y desfavorables, el gozo que sentían al ver los resultados de sus trabajos y la tristeza que les causaban sus fracasos, faltas y debilidades. Habían cometido errores en su primera obra de evangelización, y mientras relataban con sinceridad a Cristo lo sucedido, él vio que necesitaban muchas instrucciones.²

Jesús se percató de la necesidad de saber cómo iban sus discípulos y retroalimentarlos. Pero la confianza que ellos tenían para relatar sus experiencias es fundamental. Notó que debía corregirlos y también felicitarlos.

Algunas áreas para evaluar el trabajo de los líderes que plantan otras iglesias pueden ser: si tiene capacidad de visión, si está motivado, si crea un sentido de propiedad en cuanto al ministerio, si se relaciona con los inconversos,

¹ White, *El Deseado de todas las gentes*, 329.

² *Ibíd.*, 326.

si su cónyuge coopera con el líder, si desarrolla amistades efectivamente, si está comprometido con el crecimiento de la iglesia, si está entregado al servicio, si utiliza los dones de otros, si es flexible y adaptable, si desarrolla la unión del grupo, si demuestra adaptabilidad y ejerce fe.¹

Delegando autoridad

Jesús les dio autoridad a los discípulos sobre los espíritus inmundos (Mr. 6:7). El término griego aquí es *exousía*,² que significa potestad, facultad o poder. Ellos recibieron autoridad para realizar milagros en la predicación del reino de Dios (Mt. 10:7). Al parecer hasta ese momento los discípulos solo habían ayudado a Jesús, pero no habían realizado milagros ni predicado públicamente, ahora los enviaba como representantes suyos y requería darles autoridad.³

A diferencia de la palabra poder, *dúnamis*, que se entiende como una fuerza o capacidad, *exousía* lleva un paralelismo con el Espíritu Santo, es decir, es el Ser por cuyo medio se ejerce el poder celestial, el cual se presenta como credencial que acredita su origen.⁴

Burrill⁵ opina que el propósito de delegar se centra en autoridad y sacerdocio. Weens argumenta que “la autoridad se delega; el liderazgo se gana

¹ Sánchez, Smith y Watke, 163.

² Tuggy, “ἐξουσία”, 344.

³ White, *El Deseado de todas las gentes*, 315.

⁴ “Poder” [Lc. 1:35], *CBA*, 5:669.

⁵ Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 55.

[...] Mientras que el liderazgo se gana pausadamente, este puede perderse de forma rápida”.¹

El ejemplo más grande de un líder-siervo es Jesucristo, “no vino para ser servido sino para servir y para dar su vida en rescate por muchos” (Mr. 10:45). Nadie podía cuestionar el hecho de su autoridad, su fortaleza venía de su trato personal y espiritualidad. Sin embargo, no tuvo problema por lavar los pies de sus discípulos como un siervo (Jn.13). La iglesia necesita líderes así en este siglo.²

La iglesia está cimentada en Cristo como su fundamento, es necesario obedecerle como su cabeza. Jesús no delegó en un discípulo autoridad especial sobre los demás. Si así fuera, no estarían conteniendo por quién sería el mayor, pues se habrían sometido al deseo de su Maestro y honrado al que fuese elegido.³

Incorporando por medio del bautismo

El registro bíblico relata que “vino Jesús con sus discípulos a la tierra de Judea, y estuvo allí con ellos, y bautizaba” (Jn. 3:22). Sin embargo, al existir un conflicto con los discípulos de Juan el Bautista declararon que “Jesús hace y bautiza más discípulos que Juan (aunque Jesús no bautizaba, sino sus discípulos)” (Jn. 4:1-2).

¹ Lovett H. Weens, *Church Leadership: Vision, Team, Culture, and Integrity* (Nashville, TN: Abingdom Press, 1993), 30.

² Aubrey Malphurs, *Planting Growing Churches for the 21st Century: A Comprehensive Guide for New Churches and Those Desiring Renewal* (Grand Rapids, MI: Baker Books, 1992), 148.

³ White, *La fe por la cual vivo*, 312.

Jesús aceptaba el bautismo de Juan (Mt. 3:15). Por ello los discípulos realizaban este rito (Jn. 4:2). Él no bautizaba quizá para evitar en la mente de algunos la idea de que tenían una autoridad superior en la iglesia porque habían sido bautizados por él, pues ya había disensiones por este motivo (Jn. 4:1).¹

Los discípulos de Juan tenían celos de la popularidad de Jesús, diferían con los discípulos de Cristo sobre las palabras que eran propias emplear al bautizar y al derecho que Jesús tenía para hacerlo.² Pero era evidente que era propio bautizar.

El bautismo forma parte del proceso para discipular, porque al aceptar a Jesús la persona se convierte en discípulo por medio de este rito, así que el objetivo no es solo bautizar, sino hacerlos discípulos.³

El bautismo tiene un profundo sentido de intimidad espiritual. Cristo se identificó con la muerte que merecía el pecador tomando su lugar. Ahora el pecador se identifica con Jesús en su muerte. Arrepentirse para luego bautizarse, implica que ahora el creyente se vuelve súbdito de Cristo y de su reino,⁴ ahora su función es esparcir el evangelio de acuerdo a las indicaciones de su Señor.

Al final, la misión es clara: “Por tanto, id, y haced discípulos a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo;

¹ “Jesús” [Jn. 4:2], *CBA*, 5:915.

² White, *El Deseado de todas las gentes*, 150.

³ Veloso, *Mateo: contando la historia de Jesús Rey*, 287-288.

⁴ Mario Veloso, *Romanos: contando el significado del evangelio* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2010), 82.

enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado; y he aquí yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo. Amén.” (Mt. 28:19-20).

Los discípulos habían aprendido en la escuela de Cristo, ahora como apóstoles eran enviados a enseñar a otros, a compartir su fe, a plantar iglesias; esto incluye a todos los creyentes hasta el fin del mundo.¹

Estableciendo una iglesia

La movilización más grande de la historia había comenzado. La iglesia estaba edificada sobre Cristo como su fundador, y su pueblo lo ha de obedecer como su cabeza. Cristo erigió la iglesia sobre sí mismo, la Roca viva. Contra ella no prevalecerán las puertas del infierno (Mt. 16:18).²

White relata que “en los días de los apóstoles, los hombres iban por todas partes predicando la palabra. Se levantaban nuevas iglesias. Su amor y celo por Cristo los conducía a actos de gran abnegación y sacrificio”.³

Jesús exige todo el corazón y los afectos para cumplir su misión; sus discípulos consagrados encendieron la llama del ejemplo. La religión genuina da un fervor y una determinación de propósito que amoldan el carácter a la imagen divina, y capacitan para tener todas las cosas por pérdida frente a la excelencia de Cristo. Esta sinceridad de propósito resultará en un elemento de tremendo poder.⁴

¹ “Por tanto, id” [Mt. 28:19], *CBA*, 5:546.

² White, *La fe por la cual vivo*, 312.

³ White, *Testimonios para la iglesia*, 3:453.

⁴ White, *Joyas de los testimonios*, 2:169.

Cristo fundó una iglesia en la que judíos y gentiles, libres y esclavos, unidos por los lazos de fraternidad, son iguales ante Dios; lo hizo en un tiempo de contrastes marcados. “Nada hubo de artificioso en sus procedimientos. Ninguna diferencia hacía entre vecinos y extraños, amigos y enemigos. Lo que conmovía el corazón de Jesús era el alma sedienta del agua de vida”.¹

Harrison arguye que aun el reino de Dios no es la iglesia, pues no es posible poner la palabra iglesia en estos pasajes (Hch. 8:12; 19:18; 28:23). Sin embargo, la iglesia es la comunión de los que han aceptado y se han sometido a su gobierno. De esta forma se puede decir que el reino de Dios crea a la iglesia. El gobierno redentivo de Dios crea un nuevo pueblo que recibe las bendiciones del reino divino.² Por lo tanto, se plantó una nueva iglesia.

Después que los fariseos le preguntaron a Jesús sobre el reino de Dios, respondió: “he aquí el reino de Dios está entre vosotros.” (Lc. 17:21). El griego *entos*, “dentro de”, puede significar “en medio de”. El reino de Dios no es algo que uno pueda observar con los ojos, sino que para descubrirlo hay que encontrarlo dentro del corazón.³

El modelo apostólico

El modelo apostólico se gestó durante tres años y medio, cuando los

¹ Elena G. de White, *Reflejemos a Jesús* (Nampa, ID: Pacific Press Publishing Association, 1985), 19.

² Harrison, *Diccionario de teología*, 521.

³ Everett F. Harrison, ed., *El comentario bíblico Moody: el Nuevo Testamento* (El Paso, TX: Editorial Mundo Hispano, 2003), 124.

discípulos estuvieron bajo la instrucción del mayor Maestro que el mundo conoció alguna vez. Mediante su asociación los preparó para su servicio. No les ordenaba que hiciesen esto o aquello, sino que les decía: “Seguidme”. Al ordenar al ministerio a los doce, se dio el primer paso para la organización de la iglesia después de la partida de Cristo.¹

Jesús formó a los hombres que debían continuar con su obra entre la humanidad. “Mas no ruego solamente por éstos, sino también por los que han de creer en mí por la palabra de ellos” (Jn. 17:20).

Los apóstoles aplicaron en la iglesia primitiva el modelo que Jesús les había enseñado para plantar nuevas congregaciones. El pentecostés había validado sus enseñanzas y los había llevado a establecer una iglesia interactiva, basada en una comunidad de grupos pequeños.²

Reafirmando la misión

Después de la muerte de Cristo, los discípulos estuvieron a punto de ser vencidos por el desaliento. Su Señor había sido rechazado, condenado y crucificado. Esperaban que fuera el Redentor de Israel (Lc. 24:21). Chasqueados, se reunieron en el aposento alto, al presentarse ante ellos les abrió el entendimiento para que comprendiesen las Escrituras (Lc. 24:45).

¹ Elena G. de White, *Los hechos de los apóstoles* (Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1957), 15.

² Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 88.

Les dijo que era necesario que Cristo padeciese y resucitase (Lc. 24:46). El propósito era que predicaran en su nombre el arrepentimiento y el perdón de los pecados en todas las naciones, comenzando desde Jerusalén (Lc. 24:47).

Por cuarenta días Cristo permaneció en la tierra preparando a los discípulos para la obra que tenían por delante y explicándoles lo que hasta ahora no podían comprender sobre el reino de Dios (Hch. 1:3). Comenzaron a entender la naturaleza y extensión de la obra de Cristo en la tierra.

White¹ declara que la comisión evangélica es la magna carta misionera del reino de Cristo. No debían esperar que la gente viniera a ellos; sino que debían ir ellos a la gente. Expandirse con el mensaje es la razón principal de la plantación de nuevas congregaciones. Ir a donde se encuentran los perdidos.

Los discípulos habían de realizar su obra en el nombre de Cristo. Todas sus palabras y hechos habían de llamar la atención al poder vital de su nombre para salvar a los pecadores. El nombre de Cristo había de ser su consigna, su divisa distintiva, su vínculo de unión, la autoridad para su curso de acción y la fuente de su éxito. Nada que no llevara su nombre y su inscripción había de ser reconocido en su reino.

Ellos entendieron que “la Iglesia es el medio señalado por Dios para la salvación de los hombres. Fue organizada para servir, y su misión es la de anunciar el Evangelio al mundo”.²

¹ White, *Los hechos de los apóstoles*, 23.

² *Ibíd.*, 9.

Recibiendo el poder

Jesús ordenó a sus discípulos que no salieran de Jerusalén, hasta que esperasen la promesa del Padre (Hch. 1:4), la promesa del Espíritu Santo (Hch. 1:8). El poder para testificar demanda más capacidades que las naturales.¹ “La iglesia cristiana comenzó su existencia orando por el Espíritu Santo. Estaba en su infancia, sin la presencia personal de Cristo. Antes de su ascensión, Cristo había comisionado a sus discípulos que predicaran el Evangelio al mundo”.²

El relato bíblico dice que mientras esperaban el derramamiento del Espíritu Santo no estaban ociosos, pues estaban siempre alabando y bendiciendo a Dios (Lc. 24:53). White revela que oraban con intenso fervor, pidiendo capacidad para guiar a los pecadores a Cristo. Se unieron, se acercaron más a Dios y clamaban a Dios para ser idóneos para salvar a las almas.³

Era evidente la obra del Espíritu Santo. Un elemento más se unió al poder de Dios: la acción. El objetivo misional se cumplía frente a sus ojos. Comenzaron a hablar en otros idiomas por causa de los judíos de otras naciones, que llegaban a Jerusalén para adorar. Era la diáspora judía, de gente que había nacido en los países en que vivían y solo hablaban el idioma local.⁴

¹ Mario Veloso, *Hechos: contando la historia de la iglesia apostólica* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2009), 18.

² White, *En los lugares celestiales*, 335.

³ White, *Los hechos de los apóstoles*, 30.

⁴ Veloso, *Hechos: contando la historia de la iglesia apostólica*, 28.

Se dio el primer discurso de Pedro bajo la influencia del Espíritu Santo, que para la mente israelita fue extremadamente convincente. Unió las profecías mesiánicas con la experiencia de la gente con Jesús en Jerusalén. Y ese sermón se convirtió en un diálogo, donde las personas preguntaron: ¿qué haremos? (Hch. 2:37).

Al oír tal demanda, sin vacilación la respuesta fue: “Arrepentíos, y bautícese cada uno de vosotros en el nombre de Jesucristo para perdón de los pecados; y recibiréis el don del Espíritu Santo” (Hch. 2:38). Se les demandó de una decisión interna, a una acción externa y visible. El cristianismo abarca las capacidades espirituales, así como las acciones externas. Es una religión para el ser entero.¹

De este modo, sucedió un crecimiento numérico asombroso. De 120 personas que eran (Hch. 1:15), aumentaron a tres mil en un día (Hch. 2:41). Posteriormente se agregaron cinco mil más (Hch. 4:4), y aumentaba su número (Hch. 5:14). Crecían de manera inusitada (Hch. 6:1), se multiplicaban de forma grandiosa (Hch. 6:7).

Fortaleciendo la fraternidad

Las cuatro actividades que realizaban en conjunto eran claves para fortalecer su hermandad. Los nuevos cristianos perseveraban en la enseñanza de los apóstoles. Vivían en *koinonía* y tenían una relación tan íntima que todos poseían derechos y obligaciones en común. Comían juntos en una comunidad

¹ *Ibíd.*, 31.

como testimonio de integración y todos oraban constantemente, de manera personal o en grupo.¹

El evangelio tiene poder. Sin embargo, la verdad revelada más poderosa es la que se manifiesta en las obras de misericordia hechas en favor de quienes necesiten simpatía y ayuda. “Cuando los que profesan el nombre de Cristo practiquen los principios de la regla de oro, acompañará al Evangelio el mismo poder de los tiempos apostólicos”.²

Al tener todas las cosas en común, posiblemente era la continuidad de la forma de administración que tenía Jesús con los discípulos de la bolsa en común (Jn. 12:6; 13:29). Los nuevos conversos estaban dispuestos a compartir por amor en Cristo y la expectativa de su retorno. El Espíritu de Dios no solo se manifestó en forma de dones, sino también en forma de amor.³

Organizando la estructura

Al crecer el número de los discípulos era evidente que traería nuevos problemas. El cuidado de los necesitados ocupaba todo el tiempo de los apóstoles, impidiendo atender deberes más importantes. (Hch. 6:1).

Los helenistas, es decir, los judíos que hablaban griego y que hasta cierto punto habían absorbido esa cultura, no sabían hebreo ni arameo. Como los judíos

¹ *Ibíd.*, 32-33.

² Elena G. de White, *El discurso maestro de Jesucristo* (Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1956), 116.

³ “Tenían en común todas las cosas” [Hch. 2:44], *CBA*, 6:153.

palestinos eran posiblemente la mayoría de los necesitados, los griegos quedaron desatendidos debido a las diferencias de idioma y de costumbres.¹

La solución fue primero dar por sentado que los quejosos eran honestos, al no discutir. En seguida, convocaron a la comunidad para sugerir una solución imparcial, eligiendo hombres que sirvieran. Luego, se nombraron siete diáconos que atenderían la administración de la iglesia, confirmando su llamado con la imposición de las manos. Así se encargaron de la hermandad y se continuó con la predicación del evangelio.²

Era la primera vez que se utilizaba la palabra discípulo para los seguidores de los apóstoles en la iglesia primitiva (Hch. 6:2). La producción de discípulos que se multipliquen es la única manera de cumplir efectivamente la gran comisión, y estos se producen mejor a través del adiestramiento para el discipulado.³ La reproducción es necesaria para cambiar al mundo y la diseminación territorial es la forma de hacerlo.

Extendiendo el reino de Dios

La indicación era que debían evangelizar Jerusalén, Judea, Samaria y hasta lo último de la tierra (Hch. 1:8). En el año 34 d. C., después de tres años y medio de la ascensión de su Maestro y de una intensa actividad misionera en Jerusalén,

¹ “Las viudas de aquellos” [Hch. 6:1], *CBA*, 6:191.

² Veloso, *Hechos: contando la historia de la iglesia apostólica*, 56-57.

³ Gary W. Kuhne, *La dinámica de adiestrar discípulos* (Nashville, TN: Editorial Caribe, 1980), 14.

llegó el momento de esparcir las buenas nuevas. No lo planificaron así, pero un factor eficiente como la persecución hizo que se diseminaran en toda la tierra.¹

Existió un gran avivamiento en Samaria (Hch. 8:5-25), en las iglesias de Judea, Galilea y Samaria (Hch. 9:31). Llegó el evangelio a Lidia y Sarón (Hch. 9:32-42). Se levantó un movimiento espiritual en Antioquía (Hch. 11:21-26). Y la palabra del Señor crecía y se multiplicaba (Hch. 12:24).

Paterson admite que “básicamente, la multiplicación de iglesias surge de nuestro amor por Cristo y el resultante anhelo por obedecer sus mandatos de discipular a todas las naciones o grupos étnicos”.²

Así como la iglesia de Jerusalén creció, los creyentes se reunían en los hogares, al desarrollar su ministerio comenzaban una nueva congregación en su comunidad; esta se convierte en una rama de la iglesia madre. Esta congregación crece dependiendo de la iglesia principal, mientras madura financieramente, podrá al final convertirse formalmente en una nueva iglesia.³

La iglesia primitiva no tenía templos suntuosos, ni siquiera parece que tenían tiempo para edificarlos; por eso se reunían primordialmente en casas de familia. El secreto estaba en formar las congregaciones, el edificio era algo secundario.⁴

¹ Veloso, *Hechos: contando la historia de la iglesia apostólica*, 70.

² George Paterson y Richard Scoggins, *Church Multiplication Guide* (Pasadena, CA: William Carey Library, 1993), 7.

³ Gene Getz, Joe Wall, *Effective Church Growth Strategies* (Nashville, TN: Word Publishing, 2000), 122.

⁴ Miranda, 175.

El modelo de Pablo

Saulo fue designado desde el principio por el Espíritu Santo como “instrumento escogido” (Hch. 9:15). Fue elegido para el servicio misionero, y junto con Bernabé fueron consagrados para la obra entre los gentiles (Hch. 13:2-3). Su ministerio tuvo gran repercusión en la historia continua de la iglesia del Nuevo Testamento.

El método empleado por Pablo para levantar iglesias se hallaba en armonía con lo que el Espíritu Santo había realizado durante el pentecostés, como fruto de una estrategia deliberada de iglesias interactivas.¹

Hesselgrave² bosqueja el ciclo paulino para sembrar iglesias de forma transcultural, de la siguiente manera.

Comisionar misioneros

Mientras la iglesia de Antioquía ayunaba y oraba, el Espíritu Santo les indicó que apartaran a Bernabé y a Saulo para la obra que les había llamado. Es el Espíritu Santo quien inicia la tarea de sembrar iglesias. La iglesia provee un ambiente de capacitación en la cual los sembradores pudieron perfeccionar sus habilidades (Hch. 13:1-4). Fueron investidos de plena autoridad eclesiástica.³

¹ Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 90.

² David Hesselgrave, *Planting Churches Cross-Culturally* (Grand Rapids, MI: Baker Book House, 1980), 47-48.

³ White, *La historia de la redención*, 17.

Es el Espíritu Santo quien llama al plantador de iglesias, lo capacita y le dará el éxito en la medida que esté dispuesto a hacer la voluntad de Dios. Pero para hallar al plantador es necesario orar e ir a llamarlo, presentarle el desafío e invitarlo a tomar el reto en el nombre de Dios, tal como Ananías fue enviado por Jesús para mostrar a Pablo su voluntad (Hch. 9:13-16).

Contactar al público

Por lo general, Pablo donde quiera que iba encontraba judíos, prosélitos y gente que temía a Dios. En la mayoría de los casos, los dos últimos aceptaban el evangelio (Hch. 13:14-16; 4:1). Al llegar a una sinagoga no tenía problema para tomar la palabra, pues era habitual que los laicos preparados hablaran abriendo las Escrituras, ya que no era necesario ser de la tribu de Leví para la predicación.¹ Después de contactar a los judíos, se esparcía entre los gentiles.

Al poner en práctica el método de Cristo, el plantador de iglesias contemporáneo no tendrá inconveniente en contactar a las personas en las cuales pueda tener algo en común. Su propósito será iniciar una relación de confianza y amistad. Al final, derrumbará las barreras que le impiden llegar al corazón con el mensaje de salvación.

Comunicar el evangelio

Pablo predicaba en las sinagogas, enseñaba en locales, proclamaba en palacios, testificaba junto a ríos, evangelizaba en hogares, hablaba en el mercado,

¹ “La sinagoga” [Hch. 13:14], *CBA*, 6:284.

comunicaba en estadios, tenía contactos con los de su mismo oficio (Hch. 13:17; 16:31).

Al comunicar el evangelio, Pablo era astuto. Iniciaba sus discursos refiriéndose a sus oyentes, les decía que prestaran atención, pues mencionaría cosas de su propio interés práctico. Para exhortarlos a seguir a Jesús como su Salvador, disertaba a través de la historia y los hechos, relacionándolos hasta llegar a Cristo. Esto le permitía que sus oyentes pudieran tomar decisiones con la cabeza y el corazón.¹

El plantador de iglesias tiene consciencia de que predica en todo momento y lugar. Debe ser astuto para exponer la Palabra de Dios. Debe tener cuidado y conocimiento de su auditorio, disertar con lógica y con el poder del Espíritu Santo.

Persuadir a sus oyentes

Su meta no era meramente proclamar el evangelio, sino que sus oyentes se convirtieran a fin de poder empezar a vivir una vida de discipulado cristiano (Hch. 13:48; 16:14-15). El relato bíblico dice que algunos querían oír más y lo seguían. Pablo y Bernabé no desperdiciaban esta oportunidad que les ofrecía una experiencia espiritual a sus oyentes, los persuadía a que perseveraran en la gracia de Dios (Hch. 13:48).²

Tanta era su convicción, que inclusive en una ocasión la gente alentaba al procónsul de que Pablo persuadía al pueblo de ir en contra de la ley de Roma. Al

¹ Veloso, *Hechos: contando la historia de la iglesia apostólica*, 117-118.

² *Ibíd.*, 122.

no vincularse con los judíos, lo acusaban de motivar una religión nueva, no reconocida.¹

Los obstáculos en el trabajo no faltarán. Sin embargo, la perseverancia y la paciencia en la formación de una nueva iglesia, traerán frutos. Convencer a la gente con la Escritura es el desafío del misionero. Convertir es la contienda del hombre con el Espíritu Santo.

Congregar a los creyentes

Estas congregaciones se reunían en salones, casas, cualquier espacio disponible. Lo importante no era el lugar sino la congregación de creyentes, Pablo siempre decía: “la iglesia que está en su casa” (Ro. 16:5).

El sustantivo iglesia aparece más de 115 veces en el Nuevo Testamento, y en ninguna instancia describe un edificio de humildes pretensiones o de imponente esplendor. Ni se usa para describir una organización religiosa, ni una de forma individual o colectiva, representa la concepción de iglesia en el Nuevo Testamento.²

Confirmar la fe

Después de anunciar el evangelio y de hacer muchos conversos en las ciudades, volvían para fortalecer el ánimo de los discípulos y exhortándolos a perseverar fieles en la fe (Hch. 14:21, 22; 15:41).

¹ “La ley” [Hch. 18:13], CBA, 6:361.

² Rex D. Edwards, *Every Believer the Church* (Silver Spring, MD: General Conference Ministerial Association, 2013), 10.

Confirmar significa fortalecer con fuerza adicional. Ya estaban fuertes; los ayudaron a estar más fuertes en su personalidad, en sus emociones y pensamientos, pues si el cristiano es fuerte en estos aspectos, es fuerte en la religión. La falsa doctrina se construye siempre sobre una personalidad debilitada. Por eso Pablo y su grupo de misioneros trabajaron con los nuevos creyentes, para que ninguna debilidad minara la calidad en su práctica religiosa, ni estrechara su forma de pensar y deteriorara sus relaciones.¹

Constituir líderes

Es significativo notar que Pablo se refería a cada una de estas congregaciones como una “iglesia”. Al crecer esos grupos requerían de administración. La organización del cuerpo de creyentes no está en pugna con el cumplimiento de la misión; el problema es que la estructura no enfoque su fuerza en predicar el evangelio.

Pablo y Bernabé nombraban ancianos en las iglesias, lo hacían con oración y ayuno, como una declaración de fe con el fin de asegurar que el Espíritu de Dios les llamaba al liderazgo que necesitaban para lograr su máxima potencialidad (Hch. 14:23). Al parecer eran Pablo y Bernabé quienes hicieron el nombramiento de los ancianos y no los miembros de la iglesia.²

Una vez más, el constituir líderes bajo la gracia de Dios buscada en oración, y la forma personal de invitar y explicar su compromiso con la misión, traerá

¹ Veloso, *Hechos: contando la historia de la iglesia apostólica*, 130.

² “Constituyeron” [Hch. 14:23], *CBA*, 6:299.

buenos resultados para el liderazgo de las nuevas congregaciones. El plantador de iglesias debe reafirmar un llamado santo y al que lo llamó debe dar cuentas.

Encomendar a los creyentes

Los creyentes eran puestos en las manos del Señor y no de la iglesia que los había enviado. Esto implica confiar en el Espíritu Santo (Hch. 14:23; 16:40). Ahora, el plantador debe estar dispuesto a compartir la responsabilidad de dirigir a la iglesia. Aunque Pablo era el eje en la congregación, reconoció que el liderazgo compartido es una necesidad práctica para una institución vital.¹

Pablo era un dirigente espiritual y muy práctico, sabía que la unidad corporativa organizada, sin importar cuántos miembros hubiera, debía constituirse como un grupo de creyentes que podían ayudarse unos a otros, que podían organizarse y llevar el evangelio a otros lugares.²

Fomentar relaciones

Pablo y Bernabé sentían preocupación profunda y permanente por el bienestar de aquellos a quienes habían ganado para el Señor (Hch. 15:35; 18:23). Pablo no era solo un evangelista que fundaba nuevas iglesias, también era un pastor que mantenía un activo interés por el continuo bienestar de sus iglesias.³

¹ Bruce Grubbs, *Mi iglesia puede crecer* (El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 1985), 26.

² Veloso, *Hechos: contando la historia de la iglesia apostólica*, 131.

³ “Confirmando” [Hch. 18:23], *CBA*, 6:364.

El apóstol sabía que la fraternidad es fundamental para el sacerdocio de todos los creyentes. Si las iglesias desarrollaban un ambiente agradable en sus relaciones, éste sería la mejor carta de presentación para seguir extendiéndose con el mensaje. El plantador de iglesias nunca debería desestimar la comunidad en detrimento de la predicación, pues ambas se necesitan para empoderar el mensaje.

Convocar a las iglesias enviadoras

En la necesidad de las iglesias, Pablo alentaba a las demás congregaciones a ayudar (1 Co. 16:1-13). Años antes había sido el portavoz de una necesidad de alimento de la iglesia de Antioquia, ahora requerían apoyo en Jerusalén. Así como Galacia apoyaba en Corinto, Pablo esperaba la misma respuesta de otras.¹ Existía una red de apoyo entre los distintos lugares.

La iglesia adventista tiene fuerza a nivel mundial por lo que hace cada una de las iglesias y congregaciones en el lugar donde están. La unidad robustece el mensaje y da confianza en la ayuda oportuna en momentos de necesidad. Las nuevas congregaciones no deben estar aisladas, sino deben saber que forman parte de una gran familia en el mundo.

Al final, los tres modelos para plantar iglesias toman su base en las instrucciones de Jesús con respecto a la misión, la comunidad y la evangelización. Seguir las indicaciones de las Escrituras ofrece seguridad de grandes resultados.

¹ “En cuanto a la ofrenda” [1 Co. 16:1], *CBA*, 6:818.

Modelo bíblico contemporáneo de la plantación de iglesias

El crecimiento de la iglesia es un proceso divinamente revelado, no simplemente un concepto o método; está basado en la voluntad y obra de Dios en el mundo. La obra es de Dios, pero la responsabilidad de completarla se le ha dado a cada creyente e iglesia.¹

Cuando la iglesia pierde la razón de su existencia, se convierte en un club social, pero nunca en la iglesia de Jesucristo. Lo que anda mal es la ausencia de una actitud misionera. La iglesia debe evaluar todo lo que hace desde la perspectiva del cumplimiento de la misión de Cristo.²

De acuerdo con Burrill, el involucramiento en la misión no es una opción en la iglesia que es leal a Jesús. Fracasar en ir y hacer discípulos pone a la iglesia en directa desobediencia con el Señor, y finge representar a Cristo.³ Esto compromete a cada discípulo.

Espinosa hace un llamado a extenderse con el evangelio. “La iglesia actual necesita con urgencia esparcirse y establecer numerosos centros de predicación en casas, en lugar de limitarse a actividades dentro de los templos”.⁴

¹ Gene Mims y Ramón Martínez, *Principios del reino para el crecimiento de la iglesia* (Nashville, TN: Convention Press, 1995), 19.

² Russell Burrill, *Reavivamiento del discipulado: clave del éxito en la misión* (Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2007), 20.

³ Burrill, *Waking the Dead*, 23.

⁴ Espinosa, *De laicos a discípulos*, 142.

Quizás la mejor forma de implementar la comisión de Cristo es diseminarse en la tierra para establecer nuevas congregaciones. Es un desafío ganar a las personas para Jesucristo y permitirles ser transformadas por Dios. Pero el mayor desafío es convertirlas en miembros responsables de la iglesia que vayan y hagan discípulos.¹ Estos nuevos creyentes deben organizarse en nuevas congregaciones y ser a su vez capacitados y enviados a otros lugares, y hacer con otros lo que se hizo con ellos.

Miranda² enfatiza cuatro clases de crecimiento. Primero, el crecimiento personal, es el crecimiento interno de manera cualitativa. El segundo es el crecimiento por expansión; esto se experimenta al salir del templo para ganar a los inconversos de la comunidad y traerlos al seno de la congregación. El tercero es el incremento de conversiones que resulta en el crecimiento por extensión; esto significa el establecimiento de nuevas congregaciones, tratándose de iglesias hijas o plantadas por iniciativa de alguien, donde la ubicación no tiene importancia. El cuarto es el crecimiento por puentes, donde el misionero debe cruzar una cultura para predicar el evangelio.

Las nuevas congregaciones son más flexibles para trabajar. Es imposible que una iglesia alcance a toda la comunidad en una ciudad. Es entonces cuando las nuevas congregaciones bautizan más personas que las antiguas, se desarrollan nuevos líderes, se estimula a las iglesias establecidas. Es más fácil

¹ Russell Burrill, *Reaping the Harvest: A Step by Step Guide to Public Evangelism* (Fallbrook, CA: Hart Books, 2007), 10.

² Juan Carlos Miranda, *Manual de iglecrecimiento* (Deerfield, FL: Editorial Vida, 1985), 39-42.

ganar personas con congregaciones más cercanas a ellas. Inclusive los miembros tienen más participación en las actividades de la iglesia si viven cerca.¹

Lewis² sugiere cinco razones del porqué es importante establecer nuevas iglesias: primero, porque es bíblico; segundo, porque significa la supervivencia denominacional; tercero, porque desarrolla liderazgo; cuarto, porque estimula a las iglesias ya existentes; quinto, porque es eficiente para llegar a los inconversos y discipularlos.

Después de hacer un repaso de la literatura bíblica sobre la formación de nuevas congregaciones y mostrar su relevancia en este tiempo, se propone en esta sección un modelo contemporáneo de plantación de iglesias, a través del trabajo de los grupos pequeños. Este modelo considera al líder de grupo pequeño como el mejor método para obtener resultados satisfactorios. En este apartado no se pasa por alto la influencia que tiene el Espíritu Santo sobre el líder y su iglesia.

Este modelo se desarrolla en seis etapas para su mejor comprensión y aplicación: la primera etapa es la formación del grupo pequeño con el objetivo de plantar una congregación, la segunda trata sobre la forma de obtener intereses a través del método de Cristo. La tercera contiene el proceso de maduración del interés; la cuarta es la parte del evangelismo público para cosechar; la quinta tiene que ver con la reproducción del líder y del grupo pequeño; la sexta es la consolidación de la nueva iglesia.

¹ Sánchez, Smith y Watke, 19-22.

² Larry L. Lewis, *Manual para plantar iglesias* (El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 1997), 11-12.

La etapa de preparación

Esta parte previa comprende el reclutamiento de los líderes de grupos pequeños, tal como lo hizo Jesús. El pastor, como buen dirigente, debe tener una estrategia también para invitar a los líderes al trabajo misionero.

La palabra griega *strategia*¹ explica la importancia de este paso. Es el plan del general del ejército que reclutó soldados que conoce bien, y confía en ellos para la batalla. Al enviarlos a pelear, el general observa desde lo alto de la montaña. Al ver el combate, mueve soldados y los equipa en orden para ganar; pero si es necesario, sacrifica a algunos para obtener la victoria.

En esta sección se considera que existen dos elementos clave a la hora de incluir personas en los grandes proyectos: el primero es contar con una gran visión para elegir; y el segundo es una formación efectiva.²

Jesús había dicho que la gran necesidad de la iglesia en el evangelismo no es la cosecha, sino los obreros para ir a la mies (Mt. 9:37-38). Un elemento trascendental al comienzo de esta jornada sin duda es el pastor. Ninguna iglesia crecerá más que su pastor. El pastor debe tener una visión que crea en la grandeza de Dios.³

¹ William M. Easum, *Church Growth Handbook* (Nashville, TN: Abingdon Press, 1990), 109.

² Josney Rodríguez, *Soñemos en grande: un liderazgo que impacte* (Ciudad de México: Agencia de Publicaciones México Central, 2018), 26.

³ Joel Comiskey, *Passion and Persistence: How the Elim Church's Cell Groups Penetrated an Entire City for Jesus* (Houston, TX: Cell Group Resources, 2004), 65.

El trabajo en esta etapa previa se realiza por el pastor, los ancianos y la junta directiva de la iglesia local. Se describen las actividades y responsabilidades para el buen funcionamiento del reclutamiento de los líderes de grupos pequeños, tal cual es el modelo de Cristo.

El mapeo de la feligresía

La sobrepoblación de la ciudad de México, el ritmo de vida, las ocupaciones y el tránsito, hacen indispensable una distribución territorial para el evangelismo y de manera natural plantar una iglesia.

La asignación territorial es parte del orden y de la organización. Visto desde la estructura geográfica, la testificación se expande en círculos concéntricos cada vez mayores. En este sistema no existe territorio de nadie. El testimonio cristiano está en estrecha conexión con la testificación en su área de influencia.¹

El modelo satelital es el más relevante para plantar una nueva iglesia, combina lo mejor de dos estrategias de crecimiento. La iglesia se organiza en grupos pequeños distribuidos de manera geográfica, alcanzando nuevas personas y nuevos lugares que tarde o temprano serán una nueva congregación; y al final siguen perteneciendo a la misma iglesia que los apoyó. Probablemente sea la mejor estrategia de plantación de iglesias.²

En esta etapa técnica es necesario que se cense a todos los miembros de iglesia. Una vez hecho, una comisión compuesta por el pastor y los ancianos

¹ Klingbeil, Klingbeil y Núñez, eds., 126.

² Thom S. Rainer, *The Book of Church Growth: History, Theology, and Principles* (Nashville, TN: Broadman Press, 1993), 211-212.

ubicarán a todas las familias en un mapa de la ciudad.

Este ejercicio trae consigo información para localizar concentraciones de familias y constituir las como posibles grupos pequeños. El número de personas para un grupo puede ser entre cuatro y doce. Después de formar los grupos pequeños por familias cercanas, se podrá elegir un líder entre ellos.

Después, se asignan ancianos al cuidado de dos o tres grupos pequeños cercanos entre sí y definidos en zonas. Al concluir, se podrá observar la aglomeración de personas en ciertos sectores. Esto significa la ubicación de las nuevas congregaciones de manera potencial.

También es una forma eficaz de alcanzar a los vecinos, colocando un grupo pequeño cerca para invitarlos. Los grupos pequeños son geográficamente expandibles, facilitando la plantación de nuevas congregaciones, son potencialmente futuros lugares para nuevas iglesias en cualquier parte.¹

A continuación, se presenta la preparación espiritual del proceso.

Momentos de oración por el proyecto

Jesús oró antes de llamar a sus discípulos (Lc. 6:12). Tenía presente que su método es el hombre. Por eso, el Espíritu Santo necesita iluminar la mente para saber elegir, es la forma de percibir la visión de Dios.² Es importante orar específicamente por dirección divina para elegir a los líderes de grupos pequeños.

¹ Malphurs, 233.

² Rainer, 189-192.

El principio de la Escritura es hacer planes y confiar en Dios. Por eso se debe “trabajar como si lo hiciéramos todo y orar como si Dios lo realizara todo”.¹ Orar por el proyecto es reconocer que el poder divino, más el esfuerzo humano, darán el éxito en el establecimiento de nuevas iglesias.

De igual manera, al orar por el derramamiento del Espíritu Santo es imposible rechazar involucrarse en la misión de Cristo.² El pastor y los ancianos en esta etapa, estarán colocándose en sintonía con el cielo para el desafío que enfrentarán con confianza en el nombre de Dios.

Selección de líderes

Barna cree que el éxito del ministerio de un pastor depende en gran medida de su capacidad para desarrollar un cuerpo creciente de líderes laicos competentes,³ debe saber qué buscar y lo hallará con seguridad.

Mientras la comisión está eligiendo a los líderes de grupos pequeños por la información del mapa, se encontrarán con que requieren de nuevo liderazgo. La solución es que deben pensar que los grupos pequeños son centros de prueba e incubación para el entrenamiento de líderes potenciales.⁴ Para elegir a una

¹ Michael J. Christensen y Carl E. Savage, *Equipping the Saints: Mobilizing Laity for Ministry* (Nashville, TN: Abingdon Press, 2000), 51.

² Burrill, *Waking the Dead*, 26.

³ George Barna, *Los 9 hábitos de las iglesias altamente efectivas* (Miami, FL: Editorial Vida, 2007), 49.

⁴ Malphurs, 235.

persona al liderazgo se necesita experiencia, pero para tenerla, necesita comenzar a trabajar.

Otro problema que puede enfrentar la comisión que elige a los líderes es que existan prejuicios antiguos sobre algunos. Siempre es mejor disipar cualquier duda con esa persona, tomarla en cuenta para involucrarse en la misión significa que Dios puede hacer un cambio en su vida. El cambio y el liderazgo van juntos. No se llega a la transformación permaneciendo igual.¹ Se requiere liderazgo fuerte, organización y compromiso.²

Se espera que los líderes a encontrar sean personas piadosas que muestren carácter. Que sepan a dónde van, revelando así su visión; y que tengan seguidores, evidenciando así su influencia.³

Un ingrediente esencial del líder es la actitud. Debe creer que puede ser mejor con la ayuda de Dios. Si tiene opiniones negativas de su responsabilidad y sus posibilidades de crecer, su mayor problema es su actitud.⁴ Deben ser líderes que amen a Dios, amen a las personas y puedan relacionarse con ellas. Que sean sensibles a sus necesidades y sean entusiastas en dar lo mejor.⁵

¹ Weens, 38.

² Rainer, 295.

³ Malphurs, 132.

⁴ Christensen, 108-109.

⁵ Cox, 88-89.

Los nuevos líderes sobresalientes son los que están graduados de grupos pequeños saludables; pero no se tendrán grupos saludables a menos que se empiece con líderes excepcionales.¹

Coleman concuerda que buscar líderes como Jesús hizo, entrenarlos y darles seguimiento será lento, tedioso, doloroso y probablemente desapercibido para la gente al principio, pero al final los resultados serán gloriosos.²

Es importante resaltar que ser un buen líder no es suficiente para cambiar a la humanidad. Los buenos líderes no pueden trastornar el mundo (Hch. 17:6). Sólo los líderes que tienen el poder del Espíritu Santo en sus vidas lo podrán hacer. El crecimiento en la iglesia no depende de alguna capacidad personal, va más allá de cualquier cosa que los seres humanos puedan adquirir o lograr. Se necesitan hombres y mujeres llenos del Espíritu Santo.³

En esta etapa previa, el pastor y la comisión nombran a los líderes de grupo de manera geográfica. Y están listos para reclutarlos.

Salir a reclutar líderes

Al concluir el proceso anterior, la comisión está lista para reclutar a los futuros plantadores de Iglesias a través del trabajo de los grupos pequeños. Kennedy afirma que, frecuentemente, los pastores predicán un sermón con la

¹ Glenn McDonald, *La iglesia que hace discípulos* (Miami, FL: Editorial Vida, 2008), 106.

² Coleman, 32.

³ Paulo Macena, *The Missing Power* (Nampa, ID: Pacific Press Publishing Association, 2017), 71.

intención de invitar líderes al trabajo misionero. Sin embargo, la experiencia ha mostrado que el reclutamiento debería hacerse persona a persona. Cuando Cristo llamó a sus apóstoles, primero oró toda la noche y luego los llamó específicamente por nombre.¹

Los líderes fuertes necesitan de un desafío cara a cara. Requieren que alguien los mire a los ojos y les presente un gran desafío. Así esas personas se comprometen decididamente con el trabajo y la comunidad.²

El pastor distribuye a los ancianos en parejas para visitar a los líderes de grupos pequeños y explicarles de manera individual su llamado. Se les dice que Dios los tomó en cuenta para cumplir la misión y que la iglesia los necesita.

En el apéndice se presenta una guía de reclutamiento que contiene actividades previas, durante y después de la visitación que se propone considerar. Esta herramienta ayudará al pastor y los ancianos a tener mejores resultados.

Después de que el líder aceptó su llamado, se le invita a reunirse en una cena junto con todos los líderes para explicarles los objetivos y estrategias para cumplir la misión. Esta cena queda a consideración del pastor y los ancianos en sus detalles. Al final del llamado, se le invita a asistir a la instrucción para la plantación de nuevas congregaciones que dará el campo local.

Voto de la junta directiva

En esta etapa se aplica el mismo principio que para los nombramientos de

¹ Kennedy, 8-9.

² Donahue y Robinson, *Edificando una iglesia de grupos pequeños*, 160.

la iglesia local. De acuerdo al manual de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, al escoger a los miembros fieles y leales se debe obtener el consentimiento de las personas para tal servicio.¹ Ya que aceptaron, se presentan los nombres de los líderes a la junta directiva para su aprobación.

Como la comisión del mapeo la conforman el pastor y los ancianos, se espera que hayan buscado personas consagradas y fieles a Dios. Esto avalará los nombres para que sean aprobados por la junta directiva.

También se anuncia a la junta directiva la invitación para los líderes de grupos pequeños y los ancianos a la instrucción del programa.

Este proceso podría tomar entre uno o dos meses de trabajo, dependiendo de la cantidad de feligresía que tenga la iglesia.

Instrucción de los líderes

En esta etapa del reclutamiento, el pastor está listo para inscribir a sus líderes en el programa de instrucción para la plantación de iglesias a través de los grupos pequeños. Esto se convierte en lo más significativo del proyecto. El comienzo de las reuniones de los grupos pequeños en casas puede esperar.

Comiskey asegura que, si se quiere hacer que la iglesia crezca, entonces hay que agregar más miembros; pero si se quiere multiplicar una iglesia, entonces que se multipliquen los líderes formando más iglesias.²

¹ Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día para la División Interamericana, *Manual de iglesia*, ed. 2015 (Doral, FL: Inter-American Division Publishing Association, 2015), 110.

² Joel Comiskey, *Recoged la cosecha: cómo organizar un sistema celular para el crecimiento de su iglesia* (Barcelona, España: Editorial CLIE, 2001), 114.

Esta capacitación se divide en cuatro sesiones: la primera aborda la visión y la espiritualidad del líder, así como la estructura del grupo pequeño, la segunda instruye sobre el evangelismo personal, la tercera sobre el evangelismo público, y la cuarta sobre cómo iniciar una nueva iglesia.

Este programa dispone de los materiales necesarios para dicha instrucción, para que se capacite ya sea a nivel asociación o a nivel iglesia local; pero la preparación del líder es fundamental. Después de ser instruido, el líder está listo para continuar con el proceso.

Asignación del mentor

Es responsabilidad del liderazgo preguntarse si lo que está haciendo es lo que debe hacerse, pues busca el desarrollo y la articulación de una visión compartida, la motivación de aquellas personas clave sin las cuales esa visión no puede convertirse en una realidad y obtiene la cooperación de la mayoría de las personas involucradas.¹ Por lo tanto, el liderazgo requiere de mentoría.

Los mentores son los encargados de que los líderes se mantengan apasionados con lo que hacen, esto tiene que ver con el corazón: inspira. Informar a los líderes qué y cómo deben hacer el trabajo, tiene que ver con la cabeza: informa. Y su entrenamiento requiere práctica, esto tiene que ver con las manos: instruye.²

¹ Weens, 34.

² Bill Donahue y Russ Robinson, *Building a Life-Changing Small Group Ministry: A Strategic Guide for Leading Group Life in Your Church* (Grand Rapids, MI: Zondervan, 2012), 108-109.

No se puede asumir que el trabajo está realizado por quienes están dispuestos a trabajar y son enviados con expectativas brillantes de los resultados. Innumerables cosas pueden suceder para frustrar el trabajo del líder, entonces es crucial la supervisión y la guía hasta que el tiempo de madurez del líder pueda hacer que con la ayuda de Dios y por sí solo lo pueda lograr.¹

El mentor se desplaza hasta donde está el líder de grupo pequeño y sigue el patrón muy usado para hacer discípulos: “Yo hago y tú observas. Yo hago y tú ayudas. Tú haces y yo ayudo. Tú haces y yo observo. Tú y yo repetimos este patrón con alguien más”.²

El consejo es que un anciano sea el mentor de no más de tres líderes de grupos pequeños. De la misma manera, será el que esté al cuidado de una sección territorial para el discipulado y el involucramiento misionero, al final se espera que también sea un pionero en el establecimiento de una congregación. El pastor puede ser el mentor de los ancianos.

Invitación de los miembros al grupo pequeño

Cuando el líder tiene en mente lo que se espera de él y tiene clara su misión al plantar una nueva congregación, es el tiempo de invitar de manera personal a los miembros para pertenecer a su grupo pequeño. “No podemos esperar que la gente venga a nosotros, hemos sido llamados para ir y hacer discípulos”.³

¹ Coleman, 86.

² McDonald, 72.

³ Burrill, *Reavivamiento del discipulado: clave del éxito en la misión*, 20.

Entonces se le muestra el mapa que se hizo al principio y se le enseña quiénes viven cerca de él. Se le hace llegar una lista con los nombres, direcciones y teléfonos de los que serán sus discípulos.

Al igual que se usó una guía espiritual para el reclutamiento del líder, se usará una guía para invitar a los demás. Esta guía contiene actividades de estudio, oración y visitación antes, durante y después. Este instrumento pretende ser una herramienta para que el líder acompañado de su anciano o pastor puedan utilizar para la visitación. Esta guía se halla en el apéndice.

Primera reunión de grupo pequeño

El grupo pequeño es una reunión deliberada y frente a frente de tres a doce personas que se reúnen en un horario regular, con el propósito común de desarrollar relaciones, satisfacer necesidades que sienten los miembros, crecer espiritualmente y trazar planes para llevar a otros a aceptar a Jesús como su Salvador.¹ Es la estrategia más eficaz para plantar una nueva congregación.

La actividad del grupo pequeño gira en cuatro direcciones. La primera es la oración, que contribuye a fortalecer el sentido común y la espiritualidad. Cuando la hermandad comparte abiertamente sus necesidades de oración, los miembros del grupo llegan a estar estrechamente vinculados. Entonces estarán listos para aceptar a aquellos con quienes oran regularmente.²

¹ Johnson, *Grupos pequeños para el tiempo del fin*, 99.

² Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 80.

La segunda es el estudio de la Biblia, aquí las reuniones no se deben convertir en un monólogo, sino en un diálogo donde los creyentes puedan hacer preguntas. Deben contar con enseñanzas didácticas, de manera semanal.¹

La tercera dirección es la confraternidad. El objetivo primordial de los grupos pequeños es crear una comunidad que sea interactiva y solidaria, mientras va creciendo para compartir a Cristo con aquellos que no le conocen.² El grupo es el sitio ideal para que Jesús haga realidad su gran anhelo de transformar a los seres humanos. Él no transforma a la gente de manera aislada, sino que lo hace en el ambiente de un grupo.³

La cuarta es la testificación. Nada debe detener la labor que tienen que realizar los hijos de Dios en este mundo. Este evangelio debe llegar a todas partes, debe impactar cada mente, alcanzar cada corazón, sonar en cada oído, llegar a cada persona. Mientras los seguidores de Cristo cumplen con esa misión, el Espíritu Santo estará con ellos.⁴ Su objetivo final es establecer una congregación a fin de expandir el evangelio.

Compromisos del grupo pequeño

El grupo se compromete a tener un encuentro con Dios de manera personal

¹ *Ibíd.*, 78.

² *Ibíd.*, 25.

³ *Ibíd.*, 109.

⁴ Feliberto Martínez Páez, *Dilo como puedas, pero dilo. Evangelización natural en el cuerpo de Cristo* (Santo Domingo, República Dominicana: El Remanente, 2005), 23.

en la lectura de la Biblia y la oración, realizando su culto familiar en la mañana y por la tarde como reconocimiento de la supremacía de Dios en su corazón que puede lograr el cambio del carácter.¹

Otro compromiso es trabajar en parejas formadas dentro del mismo grupo. White dice que fue dentro de los doce que les ordenó de dos en dos que fueran a predicar. Allí fue necesaria la homogeneidad, pues el hermano iba asociado con el hermano y el amigo con el amigo. Se ayudaban, animaban y oraban juntos, supliendo cada uno la debilidad del otro. En este tiempo, la obra de evangelización tendría mucho más éxito si se siguiese fielmente este ejemplo.²

Un tercer compromiso es que cada miembro busque entre los vecinos, parientes, compañeros de trabajo o estudio, a cinco personas que se proponga llevar a Cristo. Si utiliza el método de Cristo no necesitan ser sus amigos al principio. Son cinco porque a medida que pasa el tiempo algunos se desanimarán, pero por lo menos uno se bautizará; si empieza con uno y se desanima, el miembro se frustrará.³

Un último compromiso es que los miembros estén conscientes de aceptarse mutuamente y tratarse con respeto, de ser honestos y sinceros entre ellos mismos y relacionarse con amor, de tener confianza para expresarse y asistir puntualmente, de evangelizar con el método de Cristo, reproducir nuevos

¹ Cox, 54.

² White, *El evangelismo*, 57.

³ Bullón, *Todo miembro involucrado: un llamado a servir*, 56.

creyentes y crecer hasta formar otro grupo pequeño. Se comprometen al cabo de diez meses a extenderse hasta plantar una nueva congregación.¹

Se constituye en clase de escuela sabática

Las clases de escuela sabática son unidades de acción construidas con la filosofía y estructura de pequeños grupos, pero que no se está usando a su completa capacidad. Se sugiere que los grupos sean incorporados a las clases cada sábado de mañana, dar continuidad a su trabajo durante la semana y especialmente en alcanzar a las personas para Cristo. Deberían los grupos pequeños y la escuela sabática trabajar unidos para su mayor éxito.²

Si las pequeñas clases de escuela sabática son parte de la infraestructura de la iglesia, y son capaces de ser adaptadas como grupos pequeños el sábado y durante la semana; entonces se cuenta con la estructura más grande para evangelizar el mundo.³

Por tal motivo se sugiere que los grupos pequeños se constituyan como clases de escuela sabática. Si es necesario, es posible unir dos o tres grupos pequeños de la zona para conformar una clase de escuela sabática, pues se entiende que niños y maestras deban ir al repaso de la lección a sus salones. El líder del grupo, o anciano de zona, puede cuidar y ver por aquellos que no llegan a

¹ Cox, 54-56.

² Kurt W. Johnson, *Successful Small Group from Theory to Service*, (Hagerstown, MD: Review and Herald Publishing Association, 2011), 51.

³ Ricardo Norton, *Evangelism: Principles and Practice* (Berrien Springs, MI: Kerygma Publications, 2005), 169.

la clase; cada clase entonces podría realizar proyectos de servicio a la comunidad para ganar la amistad y después llevarlos a Jesús.¹

La etapa de siembra

De acuerdo a la Biblia, el Espíritu Santo da poder a la iglesia para evangelizar el mundo (Hch. 1:8) y es quien convence a las personas a aceptar a Jesús como su Salvador personal (Jn. 16:8); sin embargo, el ser humano también tiene una parte que hacer. La manera más eficaz para que la gente se convierta, es que el ser humano lleno del Espíritu Santo presente el mensaje de manera adecuada, mientras Dios trabaja en las vidas de los que serán evangelizados.²

Como se estudió anteriormente, “Sólo el método de Cristo será el que dará éxito para llegar a la gente. El Salvador trataba con los hombres como quien deseaba hacerles bien. Les mostraba simpatía, atendía a sus necesidades y se ganaba su confianza. Entonces les decía: Seguidme”.³

La etapa de siembra consiste en emplear los elementos anteriores de manera estratégica, con la intención de tener éxito en la capacidad de ganar el corazón de las personas.⁴ A continuación se describe la etapa de siembra.

Oración por los cinco

De nada sirve salir corriendo en busca de personas si no se comienza con

¹ Netten y Colón, 107.

² Macena, 144.

³ White, *El ministerio de curación*, 102.

⁴ White, *El evangelismo*, 320.

la oración. Es necesario orar todos los días por las cinco personas que se desea conducir a Jesús. La oración intercesora, además de ayudar a las personas por las que se ora, también le hace bien al intercesor.¹

La conversión es del Espíritu Santo. Por lo tanto, hay que orar, orar y orar. No debe agotarse de orar. El poder de Dios trabaja de manera visible y cuando menos se espere abrirá el corazón. La oración debe ser al menos por quince días.

Servicio comunitario

Mientras cada integrante del grupo ora por sus cinco personas que desea llevar a Jesús, se está preparando todo para un servicio comunitario. Esta es una forma breve de emplear el método de Cristo y reforzar la amistad y confianza para invitar a un estudio bíblico. Los servicios pueden ser tan diferentes como se pueda contar con material para ello. En la experiencia, el curso de cocina vegetariana ha dado mejores resultados por la interacción del instructor y los participantes.²

Son necesarios los preparativos del instructor, del lugar, de los instrumentos, de un aperitivo, de unas dinámicas y de la recepción. El programa puede iniciar con una bienvenida y una charla breve, continuar con una dinámica de relacionamiento, prosigue con el taller o seminario previsto y concluye con un aperitivo y convivencia de los participantes.

El curso tendrá una duración de una semana, en que el miembro del grupo pequeño traerá a aquellos por los que estuvo orando. El lunes el objetivo del

¹ Bullón, *Todo miembro involucrado: un llamado a servir*, 57.

² Rhodes, 46.

miembro es conocer más a su invitado y mostrarse amigo. El martes debe conversar y mostrar aprecio. El miércoles debe escuchar y atender una necesidad. El jueves debe expresar aprobación y ayuda. Después de una semana de relacionamiento, el viernes se le invita a orar y a tomar un estudio bíblico.

Cuando el invitado acepte el estudio bíblico, debe ponerse de acuerdo en el día y la hora de reunión. El poder de Dios hará grandes cosas a favor de aquellos que asistieron y se quebrarán barreras que de otra manera impedirían que el mensaje de Dios actuara. No debe existir temor en presentar a otros la Biblia.

La etapa de cultivo

Es el periodo de llevar al invitado de una manera progresiva a tomar decisiones a través de la convivencia con el instructor, el grupo pequeño y la iglesia por medio de los estudios bíblicos.

White señala que “el plan de celebrar estudios bíblicos es una idea de origen celestial. Muchos son los hombres y mujeres que pueden dedicarse a este ramo del trabajo misionero. Pueden desarrollarse así obreros que serán poderosos para Dios”.¹

Al visitar a la gente y conversar, orar y simpatizar con ella, es como se gana el corazón. Esta es la obra misionera de más alto nivel que pueda realizarse, para hacerla se necesita una fe resuelta y perseverante, una paciencia invariable y un profundo amor a las almas.²

¹ White, *El evangelismo*, 334.

² White, *Servicio cristiano*, 148.

Regularmente las instrucciones de estudios bíblicos contienen veinte lecciones. Se sugiere que de la lección uno a la cinco el instructor vaya a la casa del interesado y se cerciore de que ame a Cristo. De la lección seis a la diez, pueden ser estudiadas en la casa del instructor con la intención de abrir su amistad y de asegurarse que ame la venida de Cristo. De la lección once a la quince sería conveniente llevarlo a una reunión del grupo pequeño y corroborar que guarde la ley de Dios. De la lección dieciséis a la veinte se espera que lo lleve a la iglesia y le hable de su responsabilidad de ser misionero.

Durante esta etapa se sugiere ir descubriendo las objeciones para bautizarse y tratar de disiparlas. Todo esto es en preparación para la semana de decisiones con el evangelismo público. Será un tiempo largo que debe ser acompañado de oración y constancia.

La etapa de cosecha

La iglesia no debe olvidar que la instrucción teórica, el conocimiento y las cualidades humanas que el mundo enaltece y que pueden provocar rivalidad y competencia entre los miembros, no es suficiente. Se requiere buscar con humildad la unción del Espíritu Santo para emprender la cosecha.¹

Esta etapa se concentra en las campañas públicas de evangelismo. Toda la iglesia se organiza para recibir visitantes. Todo miembro es asignado a un puesto de trabajo. Todo hogar de los intereses y amigos es visitado por los miembros para invitar a la campaña y todas las personas son llamadas al bautismo y a

¹ José M. Espinosa Almazán, *Discipulado en acción* (Montemorelos, Nuevo León: Publicaciones Universidad de Montemorelos, 2011), 139.

enlistarse como discípulos de Cristo. Una vez más el eje de esta etapa es la oración continua.

Evangelismo público en casas

Espinosa afirma que la iglesia actual necesita con urgencia esparcirse y establecer numerosos centros de predicación en casas.¹ Burrill sostiene que la mayor parte de los asistentes al evangelismo público vendrán de los grupos pequeños.²

Al invitar a las personas a venir a la casa para el evangelismo público es necesario hacerlo de manera amigable, no con el formalismo de un templo pero sí con confianza, de tal manera que exista una interacción entre el predicador y los asistentes. También se evangeliza enseñando, no es necesario el púlpito para enseñar, es posible sentarse en la sala o en torno a una mesa y enseñar por medio de un diálogo donde se compartan experiencias de vida.³

A pesar de su sencillez, requiere cierta preparación previa para su mejor desempeño.

Evangelismo público en el templo

Si es necesario, al concluir la semana de evangelismo de grupos pequeños se puede hacer una campaña de evangelismo en el templo. Esta requiere de

¹ Espinosa, *De laicos a discípulos*, 142.

² Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 188.

³ Espinosa, *De laicos a discípulos*, 142-143.

mayor preparación y comisiones. Un coordinador debe cerciorarse de que todo funcione en orden para su buen desempeño.

La oración sigue siendo importante a estas alturas del modelo contemporáneo para plantar una iglesia. Cada grupo pequeño lleva a sus intereses al templo para ser llamados al bautismo, es la mejor publicidad. La visitación es fundamental para convencer el corazón y tomar decisiones. El buen trato en la recepción y la iglesia es clave para que la visita tenga interés de volver. El predicador debe prepararse para llamar al bautismo.

Según Burrill, los grupos pequeños le proporcionan candidatos al evangelismo público, para que los ayuden a tomar decisiones a favor de Cristo. Mientras tanto, el evangelismo público provee conversos a los grupos pequeños, para que les den seguimiento y los conduzcan al discipulado.¹

La semana de evangelismo público debe ser de celebración por la cosecha. Un principio es importante: “El que siembra escasamente, también segará escasamente; y el que siembra generosamente, generosamente también segará”. (2 Co. 9:6).

Es importante recalcar que, según White, se necesita más de Dios; no debe suponerse que los sermones bastan para realizar la obra, a menos que se alcance a la gente a través de Dios, nunca se logrará. Debe dependerse totalmente de Dios, implorando el cumplimiento de su promesa: “No con ejército, ni con fuerza, sino con mi Espíritu, ha dicho Jehová de los ejércitos” (Zac. 4:6).²

¹ Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 112.

² White, *Testimonios para la iglesia*, 6:57.

La etapa de reproducción

Stockstill menciona que Satanás teme a la multiplicación, pues está perfectamente satisfecho al tener a los miembros calentando los bancos de la iglesia y mirándose unos a los otros; pero se enfurece cuando desarrollan una visión y una estrategia para evangelizar.¹ La multiplicación es la estrategia de Cristo para concluir la predicación en este mundo.

El grupo pequeño debe multiplicarse tanto en liderazgo como en miembros, debe reproducir otro grupo pequeño y luego una nueva congregación.

Reproducción de los miembros

La movilización laica es la clave del discipulado y la misión en una iglesia saludable. Se enfatiza el involucramiento de las personas. Cada miembro tiene una función, cada uno es un ministro. Dios envía líderes para enrolar al pueblo en el cumplimiento de su ministerio.²

Al pasar el tiempo, el anciano que ayudó como mentor del líder de grupo pequeño tiene la consigna de motivar a su líder a crecer y, si es posible, a tomar las riendas como anciano o supervisor de dos o tres grupos pequeños.

El líder, a su vez, tuvo el compromiso de preparar a otro miembro del grupo para tomar su lugar o ser líder de otro grupo pequeño que surja del aumento de nuevos discípulos. El nuevo debe ser discipulado asignándole a un hermano

¹ Larry Stockstill, *La iglesia celular* (Nashville, TN: Editorial Caribe, 2000), 72.

² Christensen, 53-54.

mayor que le haga entender su llamado misionero, que lo involucre en la evangelización, que le permita identificar a su familia extendida para alcanzarlos con el evangelio, que no dependan del pastor para su vida espiritual y puedan multiplicarse más adelante.¹

Reproducción del grupo pequeño

Un grupo pequeño o una iglesia que no se esté reproduciendo, que no se mantenga sembrando nuevas comunidades interactivas, no puede ser considerada una iglesia saludable.² Se espera el grupo crezca en su experiencia espiritual, que crezca de manera expansiva y de manera extensiva.

Cuando se integran los nuevos creyentes al grupo pequeño y rebasa la cantidad de doce miembros, es tiempo de multiplicarse. Se eligen líderes y se ubican los miembros que integrarán ambos grupos. Después, a través del pastor y la junta directiva de la iglesia madre, se solicita a la asociación su registro como escuela sabática organizada.

La etapa de consolidación de la nueva iglesia

La última etapa describe los desafíos y la forma natural en que el grupo pequeño se convierte en una nueva congregación, conservando su sencillez.

Plantación orgánica

La plantación de una iglesia de manera orgánica, consiste en concebir la

¹ Burrill, *Reavivamiento del discipulado: clave del éxito en la misión*, 115-116.

² Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 72.

semilla en algún lugar mediante el grupo pequeño. Se resuelven dudas, se forma liderazgo, se desarrollan dones, se estrechan lazos, se involucran en la actividad misionera, se realizan cultos, tienen un lugar de reunión, se adhieren nuevos miembros. Entonces llega el tiempo de dar a luz a la nueva iglesia de manera natural. La iglesia crece y madura adhiriendo más personas y llega al punto de multiplicarse, así como comenzó.¹

El lugar

Aun cuando el edificio debe ser un instrumento importante para alcanzar a la gente y como testimonio a la comunidad donde esté ubicado, los edificios no alcanzan a la gente. La gente alcanza a la gente. Si la iglesia, sin importar dónde se reúna, fomenta un ambiente cariñoso, amable y de interés, con un énfasis evangelístico, seguramente crecerá sin importar dónde se reúna para adorar.²

Sin embargo, se puede usar la casa de reunión del grupo pequeño. Si no es suficiente se puede comprar o rentar una casa vacante, usar algún edificio de una escuela, algún club o edificio comunitario, un salón, un salón de conferencias en hoteles, en el edificio de otra iglesia, en una iglesia con servicios diferidos.³

Los aspectos financieros

Hoy en día, una iglesia adventista normal, gasta el 90% de su ofrenda en

¹ Wolfgang Simson, *Houses that Change the World: The Return of the House Churches* (Cumbria, Inglaterra: Authentic Lifestyle, 2003), 273.

² Lewis, 43-44.

³ Malphurs, 332.

actividades para los mismos feligreses y el edificio, quedando apenas un 10 por ciento para discipular a los perdidos, que es la razón de ser de la iglesia. Esto podría cambiar drásticamente si las casas se convierten en el lugar principal de la reunión de la iglesia,¹ su inversión financiera es mínima y su aprovechamiento puede ser al máximo. Estar en una casa puede aliviar muchos gastos.

Comenzar a tener cultos

Después de que el grupo núcleo se haya establecido y expandido por medio del trabajo de los grupos pequeños, es importante empezar a tener cultos de adoración que llenen las necesidades de los asistentes y les permita empezar a funcionar como una congregación.² Se sugiere que sean cultos amigables y sencillos. Que no pierdan la participación y el diálogo.

Obstáculos

El camino no será fácil, se espera que se presenten dificultades. La oposición no va a ser pequeña. Numerosos obstáculos serán colocados en el camino. La resistencia será grande. Es necesario estar conscientes de que las iglesias deben estar dispuestas a aceptar la revitalización desde cero.³

Es necesario estar “firmes y constantes, creciendo en la obra del Señor siempre, sabiendo que vuestro trabajo en el Señor no es en vano” (1 Co. 15:58).

¹ Carlos Manzanillo Reyes, *Haciendo discípulos en grupos pequeños: cómo multiplicar grandemente el número de creyentes* (Santo Domingo, Republica Dominicana: s.e., 2011), 119.

² Sánchez, Smith y Watke, 225.

³ Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 193.

La transición

La iglesia está basada primordialmente en programas y estructurada en numerosos departamentos. La transición debe hacerse paulatinamente, es posible que algunas iglesias tradicionales nunca hagan el cambio de acuerdo al modelo bíblico, es necesario dejarlas tranquilas ya que al final morirán. Se pueden agregar los grupos pequeños a la situación existente, algún día lo nuevo tomará el lugar de lo viejo. La ruta más fácil sería establecer nuevas iglesias sobre el modelo de grupos pequeños.¹

Al final, se solicita por medio del pastor a la junta directiva de la asociación el cambio de estatus de la congregación a iglesia organizada. La junta directiva enviará un oficial que hará evaluación y determinará la fecha de organización. En el programa formará el núcleo constituyente de la congregación que aceptará a los creyentes de la nueva iglesia. Se eligen dirigentes y se ordenan ancianos y diáconos. Finalmente, los miembros solicitan a la asociación que voten recibir a la recién organizada iglesia.

Dios llamó a su iglesia a anunciar al mundo la conclusión de la controversia entre Cristo y Satanás con la completa seguridad de Cristo saldrá victorioso. Wilson dice que es un privilegio servir a otros y compartir el mensaje bíblico, hace un llamado a que se use todo lo que se tiene al alcance para compartirlo, especialmente en el desafío del evangelismo urbano de las grandes ciudades.²

¹ *Ibíd.*, 195-196.

² Ted N. C. Wilson, *Almost Home: A Call to Revival and Reformation* (Nampa, ID: Pacific Press Publishing Association, 2012), 9-10.

CAPÍTULO III

PERFIL DE LA ASOCIACIÓN AZTECA DE LOS ADVENTISTAS DEL SÉPTIMO DÍA EN LA CIUDAD DE MÉXICO

Este capítulo presenta un breve esbozo de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en la Ciudad de México, y de manera particular en la Asociación Azteca. Está compuesto por dos secciones principales, la primera presenta el entorno histórico, geográfico, demográfico, económico, educativo y religioso de la Ciudad de México. La segunda sección presenta una breve reseña histórica de la Asociación Azteca.

La Ciudad de México

La Ciudad de México es la capital de la Republica Mexicana. También fue la capital del imperio azteca. De acuerdo al historiador Veytia, y con apoyo de Sigüenza, fijan la fundación de México por los aztecas el 18 de julio de 1327.¹

La ciudad se encuentra en un valle y rodeada de montañas. Fue sometida por los españoles en 1519. Se construyó en medio de chinampas, al principio esto sirvió para defensa del pueblo, pero al pasar los años y por la conglomeración de habitantes, se tuvo la necesidad de edificar una ciudad.²

¹ Manuel Orozco y Berra, *Historia de la ciudad de México* (México: Secretaría de Educación Pública, 1973), 13.

² Claude Bataillon y Helene Rivere D'Arc, *La ciudad de México* (México: Secretaría de Educación Pública, 1973), 6-8.

A la fecha se ha convertido en un gran orbe del mundo, donde por su particularidad se hace desafiante predicar el evangelio.

Entorno histórico

El 18 de noviembre de 1824 se fundó la Ciudad de México al entrar en vigor la Constitución Federal de los Estados Unidos Mexicanos, la cual reconoció a esta zona como sede de los poderes de la unión: el poder ejecutivo, el poder legislativo y el poder judicial.¹

Históricamente la Ciudad de México se ha caracterizado por ser el centro político, económico y religioso del país, situación que la convirtió en un núcleo de atracción para miles de personas que buscan mejorar su calidad de vida.

No obstante, si bien es cierto que la Ciudad de México ha desarrollado condiciones para hacer de esta zona geográfica un área habitable, también queda de manifiesto que se ha sumado a las diversas políticas de ordenamiento urbano y producción del espacio acarreado crecimiento acelerado y desmedido de su periferia metropolitana.²

Han surgido nuevos centros suburbanos, con una creciente fragmentación social y urbana en su territorio, enfrentando problemas de convivencia comunitaria, de competitividad e indiferencia religiosa.

¹ Gobierno de la Ciudad de México, *Sobre nuestra ciudad*, <http://www.cdmx.gob.mx/cdmx/sobre-nuestra-ciudad> (13 junio 2018).

² Osvaldo Velázquez Mejía, “La zona metropolitana de la Ciudad de México: una zona habitable, pero sin habitabilidad, un acercamiento desde la subjetividad”, *Revista Académica de Investigación Tlatemoani*, <http://www.eumed.net/rev/tlatemoani/03/ovm.htm> (13 junio 2018).

Entorno geográfico

La Ciudad de México y el Estado de México conforman el área metropolitana. Ha sido tanta la densidad poblacional que ahora se conforma de una franja habitacional y de desarrollo urbano de manera intercomunicada.

Dicho territorio lo componen dieciséis delegaciones de la Ciudad de México y 35 municipios del Estado de México, con una superficie de 3,540 km², lo que representa el 37 % de la cuenca del Valle de México. Se encuentra a 2,240 metros sobre el nivel del mar.¹

Su entorno montañoso dificulta la libre circulación del viento, lo que hace que no fluyan sus contaminantes.

Entorno demográfico

Esta área tiene más de veinte millones de habitantes al 2015, cifra que equivale al 17 % de la población nacional. Poco menos de la mitad de la población de toda la zona vive en la Ciudad de México, en comparación con el Estado de México. Durante la última década creció al 1.2 % anual y la población en zonas periféricas creció más rápido que el núcleo urbano. Existe una población densa de 13,500 habitantes por km².²

¹ Gobierno de la Ciudad de México, “La zona metropolitana del Valle de México”, *Programa para mejorar la calidad del aire de la zona metropolitana de la Ciudad de México*, <http://www.paot.org.mx/centro/libros/proaire/cap02.pdf> (13 junio 2018).

² Rolf Alter, “Estudios territoriales de la OCDE: Valle de México 2015”, *Dirección de Gobernanza Pública y de Desarrollo Territorial de la OCDE*, <https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/56213/valle-de-mexico-OCDE.pdf> (13 junio 2018).

Entorno económico

El Valle de México produce casi un cuarto del producto interno bruto a nivel nacional. Representa el 18 % de los empleados que producen el 23 % del producto interno bruto. Las zonas metropolitanas de otras partes del mundo producen el 30 % del producto interno bruto. Es decir, que el área metropolitana no ha cumplido con las expectativas de crecimiento.¹

La industria en esta zona se concentra en servicios financieros y de seguros, área de comunicaciones y transportes, bienes raíces y servicios empresariales, que representan un porcentaje alto de empleo. El porcentaje de empleados con un alto valor agregado es del 25 % del total, siendo relativamente bajo.²

Entorno educacional

En la Ciudad de México, el grado promedio de escolaridad de la población de quince años y más es de 11.1, lo que equivale al segundo año de educación media superior. A nivel nacional es de 9.2 grados de escolaridad, lo que implica un poco más de la secundaria concluida. Así, dos de cada cien personas no saben leer ni escribir.³

¹ *Ibíd.*

² *Ibíd.*

³ Instituto Nacional de Estadística y Geografía, *Educación*, <http://cuentame.inegi.org.mx/monografias/informacion/df/poblacion/educacion.aspx?tema=me&e=09> (13 junio 2018).

De esta forma, de cada cien personas, dos no tienen un grado de escolaridad, 38.9 tienen educación básica terminada, 26.6 finalizaron la educación media superior, 32.1 concluyeron la educación superior y el 0.4 no especificaron en la encuesta.¹

Entorno religioso

De acuerdo al Instituto Nacional de Estadística y Geografía de México, en el censo del año 2010, el 89.3 % de la población es católica, el 8 % es protestante o evangélica, y el 2.5 % es bíblica diferente a la evangélica.²

Según el registro en el país, de cada cien personas adventistas del séptimo día, 45 realizan alguna actividad económica. Entre los casados, cada pareja tiene un promedio de dos hijos. En los hogares donde el jefe de familia es adventista el 70.3 % del resto de la familia comparte la religión. Existen 87 de cada cien personas que saben leer y escribir. El promedio de escolaridad es de siete años. Y se desarrolla más la iglesia en poblaciones pequeñas que en grandes ciudades.³

En el área metropolitana, 56 de cada cien personas adventistas realizan una actividad económica. El promedio de hijos es 1.2 por pareja. En los hogares donde el jefe es adventista el 64.2 % comparten la religión. Así, 97 de cada cien

¹ *Ibíd.*

² Instituto Nacional de Estadística y Geografía, *Religión*, <http://www.beta.inegi.org.mx/temas/religion/> (13 junio 2018).

³ Instituto Nacional de Estadística y Geografía, *Panorama de las religiones en México 2010*, http://internet.contenidos.inegi.org.mx/contenidos/productos/prod_serv/contenidos/espanol/bvinegi/productos/censos/poblacion/2010/panora_religion/religiones_2010.pdf (13 junio 2018).

personas saben leer y escribir. El promedio de escolaridad es de once años. La iglesia tiene el 55.6 % de mujeres y 44.4 % de hombres.¹

En la parte poniente de la ciudad se encuentran miembros de la comunidad judía y las personas que no se identifican con una religión están aumentando. Es importante notar que lugares que eran conservadores, ahora tienen altos índices de personas sin religión. Las concentraciones de irreligiosos tienen alto porcentaje de acceso a internet y a recursos económicos.²

La Iglesia Adventista del Séptimo Día en la Asociación Azteca

Los adventistas del séptimo día son un cuerpo de cristianos, cuya fe está fundamentada en la Biblia y centrada en Jesús, y que dan un énfasis especial en la muerte expiatoria de Cristo, su ministerio en el santuario celestial y su retorno inminente a fin de llevar a su pueblo a la tierra nueva.³

La iglesia se estableció en 208 países del mundo. Se predica en 924 idiomas. Al 2012 se cuenta con 73,526 iglesias y con 7,883 escuelas, 62 editoriales y se publica en 368 lenguas.⁴

¹ *Ibíd.*

² Raquel Arizpe, *El mapa chilango de las religiones*, <https://www.maspormas.com/especiales/las-religiones-en-la-cdmx/> (13 junio 2018).

³ Nancy Weber de Vyhmeister, *¿Quiénes son los adventistas del séptimo día?* (Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2009), 11-12.

⁴ Glúder Quispe, Merlin D. Burt y Alberto R. Timm, *Legado adventista: un panorama histórico y teológico del adventismo* (Lima, Perú: Editorial Peruana Unión, 2013), 357-358.

A continuación, se presenta una breve historia de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en la Ciudad de México, en la Asociación Azteca. Se muestran sus comienzos, crecimiento y desarrollo en la plantación de iglesias.

Breve reseña histórica de la iglesia adventista en México

Sepúlveda menciona que Latinoamérica no fue abordada con el evangelio los primeros cincuenta años del adventismo por las diferencias culturales y los caminos inaccesibles de ese entonces. Sin embargo, L. C. Chadwick descubrió en su viaje a Argentina que en México había grandes oportunidades de hacer misiones, y en 1891 llega a la ciudad de México.¹

Salvador Marchisio era un colportor italiano que había inmigrado de Nueva York, en 1891 decidió ir a vender libros en inglés a la Ciudad de México. Por su influencia, en 1893 la iglesia envía un grupo de misioneros a Guadalajara, México.²

En 1899 los dirigentes de la iglesia en Guadalajara deciden enviar a George Washington Caviness a predicar a la Ciudad de México, y se establece en Tacubaya donde su hogar se convirtió en centro de operaciones, escuela y una eventual imprenta.³

¹ Ciro Sepúlveda, *Nace un movimiento: los orígenes de la iglesia adventista en México 1891-1914* (Montemorelos, Nuevo León, México: Publicaciones Interamericanas, 1983), 36-40.

² *Ibíd.*, 41.

³ *Ibíd.*, 62.

Por causa de la invasión norteamericana en abril de 1914, provisionalmente los estadounidenses se vieron obligados a huir de México. Pero el pastor Nicholas, que era ciudadano de España, se quedó a cargo de la iglesia. Parecía que los esfuerzos por establecer la iglesia desaparecerían, pero se había plantado la semilla y germinó con esplendor.¹

El crecimiento de la iglesia motivó que en 1923 se organizara la Unión Azteca, cuyo territorio era parte de Centroamérica y México. En 1926 se organizó la Unión Mexicana, conformada por toda la república. El 23 de febrero se nombra al pastor Emilio Ponce como presidente de la Misión Central, primer mexicano como administrador de este campo, cuya sede era la Ciudad de México.² El 13 de diciembre de 1974, la Misión Central cambia de estatus y se convierte en la Asociación Central.³

La Unión Mexicana Central se organizó en el año 2008 con los estados de Aguascalientes, Guanajuato, Ciudad de México, Estado de México, Michoacán, Querétaro y la parte de norte de Guerrero. Sus oficinas se ubicaron en la colonia Narvarte de la Ciudad de México.⁴

¹ *Ibíd.*, 133-134.

² Velino Salazar Escapulli, *100 años de adventismo en México: breve historia documental* (Montemorelos, Nuevo León, México: Centro de Producción Unión Mexicana del Norte, 1997), 251-253.

³ *Ibíd.*, 256-257.

⁴ Seventh-day Adventist Church. *Office of Archives, Statics, and Research*. "Central Mexican Union Mission", <http://www.adventistyearbook.org/default.aspx?page=ViewAdmField&Year=9999&AdmFieldID=CMUM> (13 junio 2018).

Breve reseña histórica de la Asociación Azteca

La Asociación Azteca originalmente se organizó como Misión Azteca. Surgió como resultado del ajuste territorial de la Asociación Metropolitana. Esta resolución se dio en sesión de junta plenaria celebrada del 1 al 2 de junio de 2005, por acuerdo de voto No. 617. El territorio a cargo de la Misión Azteca fue la parte poniente del área metropolitana de la Ciudad de México, tomando a la avenida Insurgentes como línea divisoria.¹

Se dio inicio con 14,700 miembros, 35 iglesias organizadas, 17 escuelas sabáticas y 13 filiales que conformaron catorce distritos.²

El día 4 de diciembre del 2011 se celebró el programa inaugural de la Asociación Azteca por el cambio de status consolidándose como campo. Inició sus actividades con veinte distritos, y con una feligresía de 18,514 miembros. Para este año, se contaba con 45 iglesias organizadas, 27 escuelas sabáticas y 35 filiales.³

Al año 2013, se contaban con veintidós distritos y dos distritos experimentales, atendidos por veinticinco pastores.

El 2 de noviembre de 2013, con voto No. 581, la junta directiva de la Asociación Azteca, votó solicitar a la Unión Mexicana Central realizar los trámites

¹ Asociación Azteca, *Datos históricos de la Asociación Azteca*, <http://www.iasdazteca.org/historicos.html> (13 junio 2018).

² Seventh-day Adventist Church, http://www.adventiststatistics.org/view_Summary.asp?FieldInstID=3470970 (13 junio 2018).

³ Asociación Azteca.

ante la División Interamericana para la creación de una región en la zona noreste de la asociación.¹

Situación actual de la Asociación Azteca

Por cuestiones de la preparación de esta investigación, se contempló el cierre de estadísticas hasta el año 2016. En ese año, el territorio de la Asociación Azteca comprendía dieciséis distritos distribuidos en diez municipios del Estado de México y nueve delegaciones de la Ciudad de México.

Los distritos que la componen son los mismos hasta el 2018: Anáhuac, Atizapán, Central, Chamapa, Izcalli 1, Izcalli 2, Mixcoac, Monumento, Naucalpan, Nicolás Romero, Padierna, San Mateo, Satélite, Tacubaya, Tepotzotlán y Ticomán. En conjunto y de acuerdo a sus registros, contaban con 19,557 miembros, que se congregan en 38 iglesias, 13 escuelas sabáticas y 15 filiales.²

Para ese tiempo, el campo contaba con doce pastores ordenados con credencial ministerial y diez no ordenados con licencia ministerial. Doce pastores tenían estudios de licenciatura, diez de maestría y uno de doctorado.

La feligresía se componía del 14.9 % de niños menores de doce años, el 5.3 % de adolescentes entre doce y dieciocho años, el 23.5 % de jóvenes entre diecinueve y treinta y cinco años, el 44.5 % de adultos de 36 a 65 años, y el 11.5 % de ancianos mayores de 65 años. El 29.1 % de ellos tenía la primaria terminada, el 25.6 % la secundaria concluida, el 8.5 % preparatoria cursada, el

¹ *Ibíd.*

² Seventh-day Adventist Church, http://www.adventiststatistics.org/view_Summary.asp?FieldInstID=3470660 (13 junio 2018).

4.3 % con estudios superiores, el 4.1 % con carrera técnica y el 28.4 % de otros. La asociación la componían el 44 % de hombres y el 56 % de mujeres; de los cuales el 59 % eran solteros, el 36 % casados, el 3.5 % viudos y 1.5 % otros. Se registró que para ese año el 14.3 % de miembros tenían menos de cuatro años de bautizados.¹

Desafío de la plantación de iglesias en la Asociación Azteca

La tesis de Lozano concluye que existe una evidente desaceleración de la población adventista, sumando la pérdida de membresía. Apunta un casi nulo avance geográfico territorial de la iglesia del 2000 al 2010. Su crecimiento se centra en donde ya se estableció. Expresa que hay trasplante de miembros para constituir iglesias y no la conquista de nuevos territorios.²

A mediados del año 2010, el pastor Eleazar Cipriano, en ese entonces presidente de la Misión Azteca, lanzó la iniciativa denominada: “Conquistando nuestro territorio, como nunca antes”. El objetivo principal fue el evangelismo direccionado a ganancia de miembros y la plantación de nuevas congregaciones. El objetivo era desafiante, pero con el esfuerzo realizado y al cabo de tres años, el resultado fue la organización de tres iglesias y la creación de trece nuevas

¹ Jorge Alberto García Pérez, Secretario ejecutivo de la Asociación Azteca, informe presentado al congreso cuatrienal de la Asociación Azteca, en la Ciudad de México, 5 de mayo de 2015.

² Abimael Lozano Reyes, “Un estudio estadístico del crecimiento poblacional y la distribución geográfica de los adventistas del séptimo día en México durante el periodo de los años 2000-2010” (Tesis de doctorado en Ministerio, Seminario Teológico Adventista Interamericano, sede Universidad de Montemorelos, Nuevo León, México, 2015), 219.

congregaciones. El siguiente desafío que se presentó fue el de buscar lugares donde construir templos. Esto dio paso a la búsqueda de fondos para nuevos templos, de los cuales se construyeron dos. Los lugares que eran accesibles económicamente estaban en las periferias de la ciudad.¹

El pastor García, siendo presidente del campo en el 2016, refiere que el desafío evangelístico en la Asociación Azteca es alto. Expresa que la hermandad no confía mucho en los grupos pequeños, aunque sea la estrategia de la asociación para el trabajo misionero. Comenta que la costumbre y lo que medianamente funciona son las campañas públicas. Contempló que la feligresía y el cuerpo ministerial no están comprometidos completamente en el evangelismo y la plantación de nuevas iglesias.²

El reto de crecimiento y multiplicación es grande en el territorio de la Asociación Azteca. Establecer nuevas congregaciones debe ser una prioridad para la extensión del evangelio. La ciudad no ofrece espacios para la construcción de templos y los costos son muy altos. La manera para plantar nuevas congregaciones ha sido a través espacios ya establecidos. Esto indica que los grupos pequeños pueden ser la mejor forma para establecer una iglesia.

¹ Entrevista telefónica con Eleazar Cipriano Martínez, Presidente de la Asociación Azteca, de la Unión Mexicana Central, en la Ciudad de México, 4 de julio de 2018.

² Entrevista personal con Jorge Alberto García Pérez, Secretario ejecutivo de la Unión Mexicana Central, en la Ciudad de México, 4 de julio de 2018.

CAPÍTULO IV

PROGRAMA DE INSTRUCCIÓN PARA LA PLANTACIÓN DE NUEVAS IGLESIAS A TRAVÉS DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS

Este capítulo contiene el programa de plantación de iglesias a través de los grupos pequeños en la Asociación Azteca, ubicada al poniente de la Ciudad de México. Presenta una perspectiva general de los aspectos fundamentales de la ejecución de dicho proyecto. Este puede constituir un modelo en otras metrópolis. Se considera una descripción del programa, una implementación y una evaluación del mismo.

Descripción del programa

Esta sección describe los aspectos generales que deben tomarse en cuenta al presentar este programa, es decir: el propósito, los objetivos y el contenido. Se toma en cuenta la realización del mismo en sus diferentes módulos.

Propósito

El propósito del programa es dar instrucción a los líderes de grupos pequeños, para plantar nuevas congregaciones a través del trabajo conjunto con su grupo, pues de acuerdo a la investigación, es el ambiente natural para formar una nueva iglesia.

Esta capacitación incluye la meta de extender el evangelio en zonas donde no hay una iglesia adventista y que se complica la compra de un terreno para un templo. El programa tiene como base que la instrucción motive a los líderes a replicar de manera óptima este modelo en todo el territorio.

Objetivos

El programa de instrucción para líderes de grupos pequeños en la plantación de nuevas congregaciones tiene los siguientes objetivos:

1. Motivar a los líderes de grupos pequeños a participar del programa para plantar una nueva congregación.
2. Ofrecer información necesaria a los participantes, para entender la estrategia apostólica al establecer nuevas congregaciones por medio de los grupos pequeños.
3. Animar a los líderes de los grupos pequeños a que adopten la estrategia apostólica para la plantación de una nueva iglesia.
4. Conducir a los líderes de grupos pequeños a estar dispuestos a ser guiados por el Espíritu Santo en esta gran tarea.

Contenido

Los contenidos varían según su propósito y duración. Esta instrucción que está dirigida a los líderes de grupos pequeños se cubrirá en cuatro módulos que se consideran necesarios para enfocar la misión, proveer la estrategia y optimizar con éxito la implementación del proyecto.

Los módulos que aborda el programa son: “La motivación y estructura”, “Evangelismo personal”, “Evangelismo público” y “Cómo iniciar una iglesia”.

Estos cuatro módulos no expresan toda la enseñanza que puede ayudar al buen desarrollo del programa, se espera que el pastor de distrito dé continuidad. Su propósito es sintetizar las etapas que se requieren para plantar una iglesia en la Asociación Azteca. También se pretende instruir al líder del grupo a tener un panorama general de las herramientas necesarias para la implementación de una nueva congregación.

A continuación, se ofrece una breve descripción de cada módulo.

Motivación y estructura

Este primer módulo presenta tres seminarios: uno de motivación espiritual, otro explicando cómo se organizan los grupos pequeños, y el último muestra la estructura de trabajo. El objetivo es implementar desde el mismo comienzo de la capacitación los principios de los plantadores de iglesias, de acuerdo al modelo apostólico. De tal manera que de forma natural u orgánica se llegue a iniciar una congregación. Este módulo está dividido en tres sesiones de cincuenta minutos cada una.

Visión y espiritualidad

El primer seminario tiene que ver con el asunto de establecer y compartir la visión para la nueva obra. Sin una visión clara y pujante, el proyecto de sembrar una iglesia no dará resultado.¹

Si la iglesia adventista profesa ser la iglesia verdadera, debe volver a ser la

¹ Daniel R. Sánchez y Ebbie C. Smith, *Plantando iglesias reproductivas* (Fort Worth, TX: Church Starting Network, 2014), 182.

iglesia de la gran comisión. La mentalidad de la misión no debe ser solo entendida por el liderazgo de la iglesia, sino por los laicos también.¹

Este seminario muestra que deben suceder dos cosas antes de comenzar. Primero, revitalizar el espíritu misionero; redescubrir la pasión por las almas y sentir el deseo de alcanzarlas. Segundo, restaurar el reconocimiento del ministerio del laicado, de que todos los creyentes son ministros y evangelizadores, y que el pastor es el capacitador para que cumplan su ministerio.²

Como parte de esta capacitación y para capturar la visión correcta del trabajo misionero con un buen material de lectura,³ se entrega a los participantes el libro: *Todo miembro involucrado: un llamado a servir*, de Alejandro Bullón. Su mensaje fortalece el plan de este programa.

Al final, se despeja el mito de que los problemas espirituales se deben resolver antes de empezar, pues las personas son renovadas espiritualmente en la medida en que cumplen la misión de Jesús.⁴ Este seminario se centra en producir la motivación en el líder como instrumento eficaz para plantar iglesias.

Funcionamiento de los grupos pequeños

Este segundo seminario, muestra cómo Jesús organizó y adiestró a doce y transformó al mundo. No se centró en convertir a las masas, se concentró en el

¹ Burrill, *Recovering and Adventist Approach to The Life & Mission of The Local Church*, 207.

² Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 178-179.

³ Cox, 76.

⁴ Burrill, *Waking the Dead*, 28.

grupo pequeño de los doce. Sabía que por medio de ellos podría en su momento alcanzar a las multitudes con la verdad.¹

Debido al hecho de que Jesús organizó inicialmente a sus discípulos en un grupo pequeño, no es de extrañar que ellos a su vez establecieran una iglesia cimentada en grupos pequeños.²

Se muestra que cuando se bautizaron tres mil personas en la iglesia primitiva (Hch. 2:41), el lugar donde fueron acogidas era los grupos pequeños en hogares. Al menos, los 120 que seguían a Cristo sabían cómo trabajaba su Señor, lo habían visto organizar personas en grupos durante sus milagros.

El evangelismo en los hogares es el mejor método para alcanzar a las personas hoy en día, y es la metodología avalada por Jesús y la iglesia primitiva.³

Es importante mencionar que ha llegado el momento de redescubrir las raíces y que la iglesia regrese a su herencia apostólica, como una iglesia edificada sobre el fundamento colocado por Cristo y por los apóstoles. Esta iglesia constituirá realmente una confraternidad. Sus miembros participan en el mutuo cuidado fraternal en el ambiente de grupos pequeños.⁴

En esta sección se afirma el propósito, descripción de responsabilidades y las actividades dentro del grupo. En Hechos, *oikos* o grupos pequeños eran

¹ Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 62-63.

² *Ibíd.*, 63.

³ Russell Burrill, *How to Grow an Adventist Church* (Fallbrook, CA: Hart Books, 2009), 70.

⁴ Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 85.

utilizados para oración (12:12), comunión fraternal (21:7), la cena del Señor (2:46), adoración (20:7), testimonio (10:22-24), instrucción (5:42) y discipulado (18:26).¹

Los grupos pequeños y la escuela sabática

Este tercer seminario comienza con la definición y actividades de los grupos pequeños, así como el panorama general de las etapas del trabajo evangelístico para llegar a formar una nueva congregación.

El seminario continúa mostrando que las clases de escuela sabática son unidades de acción construidas con la filosofía y estructura de pequeños grupos, pero que no se están usando a su completa capacidad. Se sugiere que los grupos se conformen como las clases de escuela sabática, esto permite dar continuidad a su trabajo durante la semana y alcanzar a las personas. Deberían los grupos pequeños y la escuela sabática trabajar unidos para su mayor éxito.²

Un desafío para las clases de escuela sabática, tal como se conforman hoy, es el tiempo y la distancia para su interacción. Esto puede conducir al desánimo. Sin embargo, el grupo pequeño constituido de manera geográfica y buscando el relacionamiento, puede robustecer la estructura de escuela sabática en la iglesia.³

La capacitación de este seminario expresa que la forma más eficaz para involucrarse en la testificación es a través de la escuela sabática. Ese fue el

¹ Michael Green, *Evangelism in the Early Church* (Grand Rapids, MI: William Eerdmans Publishing Co., 1970), 194-207.

² Johnson, *Successful Small Group from Theory to Service*, 51.

³ *Ibíd.*, 50-51.

resultado de una encuesta en todo Estados Unidos en el año 2000.¹

Por lo tanto, si las pequeñas clases de escuela sabática son parte de la infraestructura de la iglesia, y son capaces de ser adaptadas como grupos pequeños el sábado y durante la semana; entonces se cuenta con la estructura más grande para evangelizar el mundo.²

Esta sección consiste en la instrucción de cómo organizar uno o más grupos pequeños como una clase de escuela sabática. La escuela sabática proveería el tiempo para estudiar e informar. También las visitas pueden venir por medio de los grupos y sentirse bienvenidas.³

Evangelismo personal

Este segundo módulo presenta tres seminarios con el objetivo de capacitar al líder de grupo pequeño sobre: “Mentoría”, “El método de Cristo”, y “Cómo dar estudios bíblicos”. Todo esto sigue abonando a la construcción de la estructura de una nueva iglesia. A continuación, se da una breve explicación de cada seminario.

Mentoría

Este seminario presenta que la enseñanza a veces se vuelve redundante, es más unidireccional en la impartición de conocimientos que dando vida. El salón

¹ Monte Sahlin, *Adventist Congregations Today: New Evidence for Equipping Healthy Churches* (Lincoln, NE: Center for Creative Ministry, 2003), 61.

² Norton, 169.

³ Burrill, *Recovering and Adventist Approach to The Life & Mission of The Local Church*, 227.

de clases no es inapropiado, pero es inadecuado; especialmente para cambiar la vida de los líderes de grupos pequeños.¹

El entrenamiento en el aula se enfoca en contenido. El entrenamiento con mentores se enfoca en las relaciones. Un líder escoge a un aprendiz y comienza a mostrarle cómo es el liderazgo de un grupo pequeño. A medida que el aprendiz va asumiendo cada vez más responsabilidad para dirigir al grupo, el líder proporciona retroalimentación. Al observar al aprendiz dirigiendo una reunión, el mentor puede evaluar su carácter y su crecimiento espiritual.²

Aquí se enseña que los líderes de grupos dependen de sus mentores para recibir atención pastoral, apoyo, oración, materiales, reforzamiento, nuevas ideas y en ocasiones alguna amable llamada telefónica. El mentor le proporciona atención y le enseña a amar a la gente por lo que es, y no por lo que hace.³

Método de Cristo

Este seminario expone que los grupos pequeños son muy efectivos para preparar y mantener a las personas en seguir a Jesús a través del método de Cristo.⁴ Es necesario seguir los consejos de Jesús para rescatar a los perdidos.

La iglesia identifica la cita clave: “Sólo el método de Cristo será el que dará éxito para llegar a la gente. El Salvador trataba con los hombres como quien

¹ Donahue y Robinson, *Building a Life-Changing Small Group Ministry: A Strategic Guide for Leading Group Life in Your Church*, 110.

² Donahue y Robinson, *Edificando una iglesia de grupos pequeños*, 170.

³ *Ibíd.*, 182.

⁴ Netten y Colón, 106.

deseaba hacerles bien. Les mostraba simpatía, atendía sus necesidades y se ganaba su confianza. Entonces les decía: Seguidme”.¹

La autora de la cita anterior defiende que este método no necesita ningún cambio, que no se puede mejorar. Dice que el Salvador les dio lecciones prácticas a los discípulos, al enseñarles cómo trabajar a fin de que la gente se regocije.²

En este seminario, de acuerdo a la instrucción, el líder se compromete con su grupo pequeño a buscar con el método de Cristo: familiares, amigos, vecinos, compañeros de trabajo, conocidos y finalmente personas no conocidas para entregar su vida a Jesús por medio del bautismo.³

Cómo dar estudios bíblicos

Este último seminario continúa con el proceso. Después de ganar la confianza de la gente con el método de Cristo, es tiempo de estudiar la Biblia. Jesús dijo que en ella hay vida eterna (Jn. 5:39). La Biblia enseña, redarguye, corrige e instruye en justicia (2 Ti. 3:16)

Se anima a los participantes a dar la última amonestación en las casas abriendo la Biblia a la gente.⁴ Pero esto implica una estrategia para que el interesado tome decisiones progresivas que lo lleven a la resolución del bautismo.

¹ Elena G. de White, *¡Maranata: el Señor viene!* (Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2008), 101.

² Elena G. de White, *Consejos para la iglesia* (Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1991), 560.

³ Cox, 56.

⁴ Elena G. de White, *Servicio cristiano* (Nampa, ID: Pacific Press Publishing Association, 1981), 179.

De hecho, este es un plan de origen celestial. Y es necesario desarrollarse en esta área para ser obreros poderosos en Dios.¹

Evangelismo público

El tercer módulo presenta otros tres seminarios, con el fin de capacitar al líder sobre la realización exitosa del evangelismo público en el entorno de un grupo pequeño, con los siguientes temas: “Organizando una campaña de evangelismo”, “Predicación evangelística”, y “Disipando objeciones al bautismo”. Este módulo se concreta en los preparativos, la realización y cierre del evangelismo. A continuación, se da una breve explicación de cada seminario.

Organizando una campaña de evangelismo

Este seminario toma en cuenta que continúa con el orden del proceso evangelístico como se enseña en este programa, pues entiende que la mayor parte de los asistentes vendrán de los grupos pequeños. Una iglesia de grupo pequeño que descuide la técnica del evangelismo público no crecerá rápidamente.²

También su contenido está enfocado en varios centros de predicación en casas, en lugar de limitarse a actividades dentro de los templos.³ Los preparativos de la campaña ayudan a los candidatos a tomar decisiones a favor de Cristo. Así

¹ White, *El evangelismo*, 334.

² Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 188.

³ Espinosa, *De laicos a discípulos*, 142.

mismo, el evangelismo público le proveerá a los grupos pequeños nuevos conversos para que les den seguimiento y los discipulen.¹

Este seminario muestra cómo realizar una campaña: preparativos, comisiones y detalles que requiere la buena planeación de la semana de evangelismo en grupos pequeños.

Predicación evangelística

El seminario lleva a los líderes a entender que la evangelización consiste en predicar el evangelio también en público de forma clara y convincente, de manera que hombres y mujeres acepten a Cristo como su Salvador y lo sigan como su Señor.²

La instrucción en esta parte explica que el predicador participa del proceso de la redención del ser humano, y que le debe interesar la evangelización pública porque a Dios le interesa.³ Se enseñan los factores que conducen a la decisión, se sugiere un bosquejo y cómo hacer llamados públicos y convincentes. Se anima al predicador a depender del poder del Espíritu Santo, para la toma de decisiones.

Disipando objeciones al bautismo

Este seminario aborda de uno de los desafíos de la evangelización al tratar con diferentes personalidades. Cada cabeza es un mundo. Por eso es

¹ Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 112.

² Finley, 11.

³ *Ibíd.*, 15.

imprescindible resolver los problemas de manera previa, para que el oyente pueda tomar decisiones importantes.¹

Es necesario saber cómo actuar en casos específicos donde pudiera existir una barrera que, por pequeña o grande que parezca, requiere de conocimiento y de ayuda espiritual para moverla.²

Por tal motivo, este seminario presenta las objeciones más comunes que tuvieron los candidatos al bautismo y cómo disiparlas. Esto requiere iniciativa del líder para guiar y liberar a las personas.³ Sin embargo, se prevé la obra misteriosa del Espíritu Santo como el principal disipador de obstáculos.⁴

Al final, se recalca que el argumento más poderoso es la integridad, pureza, justicia y honestidad del líder para quitar prejuicios, pues el crecimiento no es compatible con el pecado.⁵

Cómo iniciar una nueva iglesia

El cuarto módulo presenta los últimos tres seminarios con el fin de instruir al líder en la fase culminante del programa: establecer una nueva congregación. Hasta este momento, el proceso se ha dado de manera natural. Desde el mismo

¹ Stockstill, 90-93.

² Donahue y Robinson, *Edificando una iglesia de grupos pequeños*, 177.

³ Kent R. Hunter, *Move Your Church to Action* (Nashville, TN: Abingdon Press, 2000), 111.

⁴ Daniel Julio Rode, *Fundamentos de crecimiento de iglesia* (Libertador San Martín, Argentina: Universidad Adventista de la Plata, 2008), 84.

⁵ Comiskey, *Passion and Persistence: How the Elim Church's Cell Groups Penetrated an Entire City for Jesus*, 73-74.

comienzo se construyó así. Ahora, se requiere mostrar al líder el desarrollo de: “Multiplicación de grupo”, “La formación de nuevas iglesias” y “La organización de los cultos”. A continuación, se da una breve explicación de cada seminario.

Multiplicación de grupo

Este seminario muestra, como dice Stockstill, que Satanás teme la multiplicación. Está perfectamente satisfecho si tiene a la gente calentando los bancos de la iglesia y mirándose entre sí, semana tras semana. Pero se enfurece cuando se desarrolla una visión y una estrategia para evangelizar.¹

Comúnmente, el desafío de los grupos pequeños es la reproducción. Burrill trata de explicar la razón diciendo que “los grupos contemplativos que no se reproducen, son las sanguijuelas del sistema; mientras que los grupos saludables se multiplican regularmente”.²

El principio de la multiplicación involucra producir nuevas iglesias que estarán disponibles para producir más nuevas iglesias, mientras que la iglesia original está comenzando otra iglesia.³ El grupo pequeño es la semilla potencial, no sólo de crecer, sino multiplicarse.

Este seminario tiene en cuenta que el evangelismo no es hecho por algo, sino por alguien, por eso habrá confianza en la multiplicación. No se trata solo de mejores métodos, sino de hombres y mujeres que conocen a su Redentor por una

¹ Stockstill, 72.

² Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 107.

³ Getz y Wall, 120.

experiencia personal, que tienen la visión y la pasión por las personas, que desean realizar los planes de reproducción del Maestro en la tierra.¹

Por eso, este seminario tiene la intención de mostrar cómo se multiplica un grupo pequeño, los preparativos y ser potencialmente una nueva congregación.

Formación de una nueva iglesia

El seminario de formación de una nueva congregación enseña que en la iglesia primitiva se plantaron congregaciones de manera natural. La enseñanza de Cristo y la estructura social permitieron que así fuera. En las casas de los más pudientes en Jerusalén, durante el primer siglo, sólo podían acomodar unas treinta personas. Esto significa que la mayoría de las iglesias tendrían solo diez o quince personas,² pues no había templos para los cristianos.

El seminario también afirma que la mejor y más grande forma que se conoce para implementar una iglesia equipada y movilizadora, es a través de alguna forma de célula o estructura de grupo pequeño.³

El reto de esta capacitación es explicar que la iglesia no es el edificio, sino los miembros. Por lo tanto, donde quiera que estén, allí estará la iglesia. Las iglesias de la gran comisión necesitan educar a sus miembros para ser una iglesia

¹ Coleman, 97.

² Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 82.

³ Greg Ogden, *The New Reformation* (Grand Rapids, MI: Zondervan Publishing House, 1990), 124.

en sus trabajos y en su tiempo libre. No esperar que la gente venga, pues “hemos sido llamados para ir y hacer discípulos”.¹

Edwards, de forma poética expresa que “la iglesia nunca es un lugar, pero siempre un pueblo. Nunca un aprisco sino siempre un rebaño. Nunca un edificio sagrado, sino siempre una asamblea de creyentes. La iglesia son personas que oran, no donde oran”.²

En este tiempo literalmente se necesita establecer miles de nuevas iglesias por todo el país, con el total entendimiento de que muchas de ellas jamás contarán con su propio sitio o edificio. Si hay gente en ese lugar, se necesita que haya una iglesia viva, viable, que testifique, amante, interesada, que ministre en medio de ellos sin importar dónde se reúnan.³

Este seminario capta la visión de abrir nuevas iglesias por medio de la estructura de pequeños grupos. Se le explica el procedimiento, nombramientos, registros, lugares y detalles al líder que vive en una ciudad donde no hay espacios para construir, y que las pequeñas congregaciones son la solución.

Organización de los cultos

En este seminario el líder de grupo pequeño debe aprender que no puede hacerlo todo y que necesita un equipo en el cuerpo de creyentes, para que trabajen juntos. De igual manera, necesita transmitir la visión, capacitación y

¹ Burrill, *Reavivamiento del discipulado: clave del éxito en la misión*, 20.

² Edwards, 8.

³ Lewis, 65-66.

empoderamiento de otros en las raíces de iglesias en casa. Finalmente, se le enseña cómo debe proveer nutrición y cuidado a través de los grupos pequeños como un componente clave para el crecimiento espiritual de su congregación.¹

La estructura de los cultos y programas que realiza una iglesia en casa debe ser amigable, en un entorno familiar; un lugar donde puedan expresarse con libertad y adoren a Dios de forma reverente. El objetivo es replicar la adoración de la iglesia primitiva con sencillez, pero con objetivos claros, y que sigan instruyendo a otros para la predicación del evangelio y la formación de más iglesias en casa.

Una vez más el seminario recuerda a los líderes que “nuestro punto flaco no es la ignorancia, sino la inacción. Lo que finalmente moverá a la acción será el poder del Espíritu Santo”.² Los desafíos que enfrenta este método, son los de organizarse de tal manera que logre continuidad, capacitación de líderes y multiplicación.³

Implementación del programa

Esta sección describe la manera como se realiza el programa. Se divide en dos secciones, la primera aborda las indicaciones generales y la segunda sección explica los detalles de los aspectos previos al programa, los que se llevan a cabo durante el programa y los aspectos finales.

¹ David Stark y Betty Veldman Wieland, *Desarrolle a la gente a través de grupos celulares* (Buenos Aires, Argentina: Editorial Peniel, 2004), 180-181.

² Espinosa, *De laicos a discípulos*, 90.

³ Sánchez, Smith y Watke, 209.

Indicaciones generales

En esta parte se especifican el trabajo de los instructores y participantes, los materiales de apoyo, sesiones, el lugar y la frecuencia dentro del programa de capacitación. Así mismo, se presenta un programa sugerente para la presentación de cada módulo.

Instructores del programa

Este proyecto cuenta con el material del instructor; de tal manera que pueda ser desarrollado por un pastor de distrito o por un departamental o administrador de campo. Se espera que los pastores sean los mayores interesados en la implementación de este programa, pues ellos son importantes para su éxito.

Receptores del programa

Los receptores del programa son los líderes de grupos pequeños. Los pastores, ancianos y directores de Ministerios Personales pueden ser invitados a esta instrucción como parte de sus responsabilidades en la iglesia. También podría tomarse en cuenta a los instructores bíblicos y predicadores que deseen participar.

Material de apoyo

Los instructores tendrán a su disposición los seminarios de capacitación para plantar nuevas congregaciones por medio de los grupos pequeños. La forma será a través de presentaciones. También contarán con una evaluación previa y posterior al programa. Es necesario un videoprojector y un apuntador para el desarrollo de los seminarios.

Cada participante podrá llevar un cuaderno para anotar la instrucción del programa. Sin embargo, para la mejor difusión, aprendizaje y aplicación del programa se entregarán todas las diapositivas a cada asistente. El medio será de manera digital a través del pastor de distrito.

Se sugiere que esta iniciativa sea acompañada del libro: *Todo miembro involucrado: un llamado a servir*, de Alejandro Bullón. Dicho material está disponible en GEMA Editores, tanto en formato físico como digital. Su lectura paralela al programa y de manera personal, reforzará la instrucción impartida.

Conducción de las reuniones

La mayor parte del tiempo se dedica al instructor. Otra parte debe dedicarse a la participación de los asistentes en grupos que se forman en la sesión. El propósito de estos grupos es discutir, analizar y sugerir de acuerdo a las preguntas y conceptos que el instructor asigne.

Lugar de sesiones

El lugar de reunión podría ser a nivel asociación en la sala de juntas del campo o en la iglesia central de la Ciudad de México, por su espacio y ubicación.

También podría desplazarse esta instrucción en dos zonas de la Asociación Azteca; en un lugar céntrico entre la zona Norte I y II, y un lugar céntrico para la zona Centro y Sur. La intención es acercar estas instrucciones a los líderes de grupos pequeños que por la distancia se les complicaría asistir.

Si es a nivel iglesia, cualquier salón que tenga la capacidad para el número de participantes y cuente con un proyector, y dónde proyectar, es factible.

Frecuencia de las sesiones

La instrucción para líderes se realiza durante un mes, dividido en cuatro módulos o sesiones; preferentemente en sábado por la tarde. Cada módulo dura tres horas y media. Se pensó así, pues en la ciudad se complica desplazarse en otros días y horarios. Cada módulo presenta tres seminarios. Cada seminario tiene una duración de cincuenta minutos; aunque la duración de algunos seminarios requiere de mayor tiempo para su exposición. Los minutos previos y posteriores se ocupan para la apertura y clausura del programa.

En la última sesión o módulo se evaluará el programa, se entregarán certificados por la instrucción y se tendrá una convivencia de graduación. Los días entre los cuatro módulos, darán tiempo al participante de asimilar los conceptos expresados y poder disipar dudas acerca del proyecto.

Programa para cada módulo

Se sugiere el siguiente horario vespertino para la instrucción en el campo, zona o iglesia de la Asociación Azteca.

HORA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE
15:45 – 16:00	Registro de asistencia	
16:00 – 16:10	Servicio de canto	
16:10 – 16:15	Momentos de oración	
16:15 – 17:05	Primer seminario	
17:05 – 17:10	Tiempo de discusión por grupos	
17:10 – 17:15	Receso	
17:15 – 18:05	Segundo seminario	
18:05 – 18:10	Tiempo de discusión por grupos	
18:10 – 18:15	Receso	
18:15 – 19:05	Tercer seminario	
19:05 – 19:10	Tiempo de discusión por grupos	
19:10 – 19:20	Materiales, anuncios por distritos o iglesias	
19:20 – 19:30	Clausura, desafío y oración	

Los otros tres módulos o sesiones pueden seguir el mismo esquema. Este es un programa modelo que puede adaptarse a las necesidades de cada lugar.¹

Aspectos previos al programa

En esta sección se hacen indicaciones importantes que deben ser tomadas en cuenta para el buen desarrollo de la instrucción. En este proceso se hace un trabajo conjunto del pastor, los ancianos y la junta directiva de la iglesia local.

En bien de la organización, se nombra un coordinador del programa de instrucción. El coordinador organiza el programa, contacta a los instructores y se encarga del registro de los asistentes de cada iglesia, y al final certifica a los participantes.

Invitaciones personalizadas

El coordinador se encarga de elaborar invitaciones personalizadas para cada participante. En el trabajo de reclutamiento local, se obtienen los nombres de quienes formarán parte de esta instrucción. El pastor es el responsable de enviar al campo con anticipación los nombres de los líderes de grupos pequeños.

Al concluir la impresión de las invitaciones con un mensaje de ánimo y con las indicaciones de la fecha, lugar y hora de la instrucción, el pastor es el responsable junto con los ancianos de entregarlas de manera personal de acuerdo a su zona y comprometiéndolos a ir a la instrucción.

¹ Donahue y Robinson, *Building a Life-Changing Small Group Ministry: A Strategic Guide for Leading Group Life in Your Church*, 101.

Inscripción

Cada pastor registrará a cada uno de sus líderes al programa de capacitación. La inscripción se cerrará dos semanas antes de iniciar el programa. Dentro de la inscripción se puede considera también a los ancianos. Si alguna persona que no es líder de grupo desea asistir, podrá hacerlo siempre y cuando cuente con el visto bueno del pastor de su iglesia.

Tarjetas de registro

Cada participante contará con una tarjeta de registro para marcar su puntualidad, asistencia y cómo evidencia de haber concluido el cien por ciento de la instrucción. Esta tarjeta es responsabilidad del coordinador y de la comisión de registro.

Preparación del lugar

El coordinador se encargará de gestionar los permisos del lugar donde se llevará a cabo la instrucción del programa. Se asegurará con el responsable del lugar del acomodo de las personas, como de los autos, la iluminación, el proyector, la pantalla, los servicios sanitarios limpios y detalles que sean necesarios para el buen desempeño de la instrucción.

Preparación de materiales

El coordinador hará provisión de los materiales necesarios para el instructor, tales como apuntador u otro instrumento que requiera, pues los participantes son responsables de llevar dónde escribir. También entregará los seminarios de la instrucción al pastor, para que sea el medio para hacer llegar las diapositivas de

cada presentación de forma digital a los participantes. Se debe contar con el libro *Todo miembro involucrado* de Alejandro Bullón, ya sea de manera física o digital para distribuirlo con los asistentes. El coordinador en sus gestiones sabrá si tiene costo o no para el participante.

Aspectos durante el programa

En esta etapa, el coordinador del programa de instrucción se asegura que el lugar, los equipos, los materiales y el instructor estén listos para comenzar con el programa de capacitación de plantación de nuevas congregaciones a través de los grupos pequeños.

Ahora, el coordinador debe velar por el buen desarrollo del programa de capacitación en cada módulo. Su responsabilidad se enfoca en las siguientes actividades.

Dirección del programa

El coordinador de la instrucción revisa que el orden del programa esté impreso y que se lleve a tiempo en cada sección de acuerdo al horario. Extiende una bienvenida a los asistentes y les ofrece una descripción del programa: los objetivos, la asistencia, las fechas, horarios, la puntualidad y la certificación del mismo.

También en cada módulo es el responsable de introducir, dirigir y clausurar el orden del programa de acuerdo a los seminarios que corresponden a la sesión. Debe estar atento a cualquier detalle que requiera el buen desempeño del programa de capacitación.

La asistencia

Debe registrarse la asistencia en las tarjetas debidamente hechas para este propósito. Una comisión de registro puede ser la responsable de esta actividad. Es bueno que se establezca un horario de tolerancia para acreditar la clase al participante. Se requiere del apoyo del pastor y los ancianos para motivar a sus líderes para presentarse a la capacitación.

El título del programa

Con un propósito didáctico, se sugiere que el programa tenga un título que motive y recuerde su objetivo, así como formar una identidad en los participantes. También puede ayudar que los materiales tengan un título y logo definido para dar una imagen corporativa. Se sugiere que el logo de la iglesia adventista siempre esté presente.

De esta manera, este programa usa el título: “Conectados: líderes que plantan iglesias”. Se usa un logo que refuerce la idea de comprometer a los líderes en sus grupos pequeños a tener espiritualidad, fraternidad y evangelismo como raíces que plantan una iglesia de manera natural.

Formación de grupos de trabajo

Al momento de la primera sesión, el coordinador o quien él designe organiza equipos de trabajo. Podrían ser por iglesia, o distrito. Los grupos los conforman de cuatro a siete personas y entre ellos se elige un líder, el cual debe ser rotado cada vez que termine una sesión. Su función es que trabaje en la discusión por grupos, de acuerdo al programa.

El propósito es desarrollar liderazgo y dirección de manera práctica. El pastor puede observar cómo se desarrollan sus líderes y puede aconsejarles.

Evaluación del aprovechamiento

Antes del inicio del primer seminario, el coordinador hará llegar una evaluación de conocimiento sobre la plantación de nuevas congregaciones a través de los grupos pequeños a los participantes. Este tiene el propósito de saber qué nivel de entendimiento tienen los asistentes sobre el tema. Al final de los cuatro módulos, se presentará el mismo examen para saber si cambió para bien la percepción del tema entre los asistentes

Debe registrarse en cada examen el nombre de cada participante y el nombre del distrito e iglesia a la que asiste.

Ceremonia de clausura

Al concluir con la instrucción de los cuatro módulos o sesiones, se tendrá una ceremonia de clausura donde se entregarán los certificados a los que recibieron el curso. Esta ceremonia se puede realizar en el lugar donde se desarrollaron las capacitaciones. Se debe organizar de tal manera que sea algo significativo para los participantes.

La ceremonia incluirá un mensaje que puede ser presentado por un invitado especial o un dirigente de las organizaciones superiores. El mensaje debe incluir una renovación en el cumplimiento de la misión, un compromiso por depender del poder del Espíritu Santo y un desafío de plantar una nueva iglesia a través de los grupos pequeños.

Se sugiere que en la entrega de reconocimientos, sea invitando al participante a la plataforma, para recibir dicho documento en el momento de ser mencionado por nombre.

Aspectos posteriores al programa

Al concluir los cuatro módulos es necesario tomar las medidas necesarias para que el programa de instrucción tenga utilidad en la vida práctica de la iglesia. Es necesario vigilar que los líderes de grupos pequeños que tomaron la instrucción, no lo asimilen como otra capacitación más, sino que tenga el efecto de transformar su visión y misión en la plantación de nuevas iglesias.

Debiera hacerse un plan para implementar los conceptos aprendidos. De igual manera, debe comprometerse a quienes recibieron el programa que se conviertan en instructores tanto para los miembros de su grupo pequeño, como para otros líderes de la iglesia que deseen enlistarse en este proyecto.

Implementación de lo aprendido

Los beneficiarios del programa son los líderes que a través de grupos pequeños plantarán una nueva congregación. Se sugiere que el pastor, los ancianos y la junta directiva elaboren un programa de trabajo misionero que incluya a los recién capacitados. Dicho programa de trabajo debe comprender las etapas del evangelismo e incluir la plantación de una nueva congregación como resultado final.

Se sugiere que el plan contenga seis etapas, a partir de los preparativos previos en la elección de los líderes de grupos pequeños: la etapa de la preparación, la etapa de la siembra, la etapa del cultivo, la etapa de la cosecha, la

etapa de la reproducción y la etapa de la consolidación de la nueva iglesia. Todas ellas descritas en este programa.

Entrenamiento de nuevos líderes

Las personas que tomaron el curso de capacitación podrían ayudar al pastor como instructores para otros líderes de grupos pequeños. La iglesia puede organizar de manera local o distrital esta capacitación, tomando como base el material de estos cuatro módulos.

Se recomienda que los ancianos de iglesia trabajen de la mano con los líderes de grupos pequeños. De acuerdo a la asignación territorial previamente realizada, un anciano estará pendiente de dos o tres líderes de grupos pequeños de manera geográfica. Esta estrategia será de mucho beneficio para la formación y desarrollo de cada líder, hasta multiplicarse en una nueva congregación. También seguirán fortaleciendo lo aprendido, en la medida que lo enseñen a otros.

Evaluación del programa

Con el propósito de mejorar el programa de modo que resulte útil para la iglesia, se vuelve necesario hacer una evaluación completa al final. Este ejercicio considera el avance que tuvieron los participantes en conceptos teóricos, así como lo práctico que resultó para los participantes.

Evaluación previa

Antes de iniciar las clases, el coordinador hará una evaluación previa para ver la condición de los participantes. Esta evaluación abarcará en forma general la información de los cuatro módulos de la instrucción que se presentará. De esta

manera se podrá evaluar el avance obtenido por los asistentes que tomaron la capacitación de la plantación de nuevas iglesias a través de los grupos pequeños.

Evaluación final

La evaluación final considera en qué medida se alcanzaron los objetivos generales del programa. Este ejercicio será realizado por el coordinador y se basará en un cuestionario aplicado a los participantes. Los cuestionarios comprenden la información de los cuatro módulos, los aspectos teóricos, los aspectos prácticos y la utilidad del programa en la plantación de nuevas iglesias a través de los grupos pequeños.

Aspectos teóricos

La evaluación del programa considera los siguientes aspectos: se evalúa el avance que tuvieron los participantes en cuanto al conocimiento teórico, para esto se compara el resultado de la evaluación final con la evaluación previa.

Es necesario que los asistentes expresen su opinión de manera franca respecto a la instrucción. Al final se pregunta si el programa cubrió sus expectativas y se piden sugerencias para futuras presentaciones. También se pregunta a los participantes qué planes tienen ahora después de recibir la instrucción en cuanto a la plantación de nuevas congregaciones a través de los grupos pequeños.

De acuerdo a los resultados de la evaluación se considerará si es necesario hacer modificaciones a la presentación de los seminarios. Se sugiere que también, de manera separada, se evalúen elementos que pueden influir en el programa

como son: la metodología, el instructor, el tipo de participantes o el aspecto práctico.

El pastor de la iglesia debe ser consultado a fin de contar con su opinión sobre la utilidad del programa para su iglesia, y cómo puede mejorarse.

Aspectos prácticos

Los organizadores del programa analizarán si los aspectos prácticos tuvieron buenos resultados. Para esto es conveniente hacer las siguientes preguntas: ¿Es apropiada la estrategia? ¿Cuántos grupos pequeños se establecieron? ¿Cuántas nuevas congregaciones se formaron? ¿Los participantes experimentaron una nueva visión en el cumplimiento de la misión? ¿Los participantes se convirtieron en promotores de este programa?

Para evaluar los aspectos prácticos, se analizará también si las actividades fueron adecuadas, esto tomará tiempo. Será conveniente esperar al menos diez meses para evaluar esta parte y concluir el ciclo de trabajo. Pues se requiere que los participantes se les de oportunidad para implementar algunos conceptos o prácticas aprendidas.

Utilidad para la misión

Se pretende que este programa de instrucción de plantación de iglesias a través de grupos pequeños tenga un efecto transformador en la visión de los líderes de grupos pequeños, ya que fueron llamados para implementar en la iglesia las estrategias de Jesús y los apóstoles.

De la misma manera, se espera que impacte a las personas de los grupos pequeños que serán guiadas por estos líderes capacitados. Se espera que la

Asociación Azteca se multiplique con un crecimiento de nuevas congregaciones en su territorio.

Se espera que los líderes que participaron de este programa asuman tres compromisos: primero con Dios, quien creyó en ellos para llamarlos como líderes y los capacitará; segundo, con la fraternidad que deben tener con los miembros de su grupo pequeño para restaurar la imagen de Dios y puedan discipularse, y que al mismo tiempo formarán un ambiente bueno para los recién bautizados; tercero, con el evangelismo, para que personas se entreguen a Cristo y se multipliquen en una nueva congregación como parte del cumplimiento de la misión.

En el apéndice se presentan los formularios para la evaluación del programa. Una vez aplicados y analizados los resultados, se considerarán las debilidades y fortalezas del programa, y se harán las modificaciones pertinentes.

CAPÍTULO V

RESUMEN, CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Este capítulo presenta un resumen de la investigación realizada sobre la plantación de nuevas congregaciones a través de los grupos pequeños en la historia de Cristo, los apóstoles y Pablo. También contiene las conclusiones de la investigación a fin de concretar las lecciones recabadas, con la intención de enriquecer futuros proyectos sobre la plantación de iglesias. Por último, presenta las recomendaciones que serán útiles para la aplicación del programa en la Asociación Azteca y otras ciudades.

Resumen

Antes de sugerir métodos sobre cómo plantar iglesias, se requiere desarrollar una visión correcta del evangelismo, el éxito o fracaso en el crecimiento de la iglesia comienza y termina aquí.¹ De hecho, Jesús no consideraba primero un programa para llegar a las multitudes, sino el llamado de los hombres que las multitudes seguirían.²

La visión del líder es la madre del establecimiento de objetivos. Las metas

¹ Burrill, *How to Grow an Adventist Church*, 25.

² Coleman, 21.

se incuban en un ambiente con oración y el estudio de la Biblia. Dios toma la iniciativa al comunicar su visión y espera la respuesta del hombre. Si es positiva, la visión lo atrapa y actúa sobre él.¹ El desafío es que el líder transmita esta visión a su congregación, esto es un asunto espiritual.²

Así como la iglesia neotestamentaria, los líderes de grupos pequeños que creen realmente en plantar una iglesia: piensan, trabajan, predicán, sueñan, leen, se informan, ministran, respiran y transmiten la visión correcta.³

Jesús oró para reclutar a sus discípulos y llamarlos de manera personal. Conversó con ellos, los instruyó por medio de la mentoría y los envió a ministrar. Les dio organización, soporte, les pidió informes y les dio descanso.⁴ Se dio cuenta de lo valioso que es un aliado y atendió sus necesidades con interés.⁵

Existen tres compromisos que el líder de grupo pequeño que establece una nueva congregación debe hacer. Primero, con la restauración de la imagen del Señor en su vida. Segundo, con la necesidad de restituir la fraternidad entre Dios y los hombres. Tercero, con la evangelización a través del método de Cristo, pues nadie se resiste a los actos de amor y de bondad.

¹ Comiskey, *Leadership Explosion: Multiplying Cell Group Leaders to Reap the Harvest*, 66.

² Burrill, *How to Grow an Adventist Church*, 20-21.

³ Comiskey, *Passion and Persistence: How the Elim Church's Cell Groups Penetrated an Entire City for Jesus*, 74-75.

⁴ M. Scott Boren, *Making Cell Groups Work: Navigating the Transformation to a Cell-Based Church* (Houston, TX: Cell Group Resources, 2002), 305.

⁵ Robert D. Dale, *Leadership for a Changing Church: Charting the Shape of the River* (Nashville, TN: Abingdon Press, 1998), 115.

Jesús recorrió ciudades, aldeas y sinagogas (Mt. 9:35); envió a sus discípulos a evangelizar a esos lugares donde pasó, pues entre más se conoce a la gente y se hacen amigos, existen más posibilidades de ganarlos. Este mismo principio se puede usar para establecer una congregación. El discípulo comienza con la familia inmediata, continúa con los parientes, después con los amigos cercanos, avanza con los vecinos y los socios en los negocios, se extiende a los conocidos y finalmente se llega a personas extrañas.¹

Caín edificó una ciudad con la intención de vivir juntos, pero no para vivir en comunidad. Las grandes ciudades sufren de este fenómeno. Pero los grupos pequeños facilitan la confraternización y se pueden ministrar entre sí.² Este ambiente es el propicio para las nuevas congregaciones en grandes ciudades donde no hay más espacios para templos.

El Maestro, antes de su partida, preparó a los líderes para el crecimiento de la iglesia primitiva. Evidentemente, las tres mil personas que se añadieron a la iglesia (Hch. 2:41) fueron de inmediato divididas en grupos pequeños, para ser atendidas y alimentadas por los 120 en las casas, un modelo que aprendieron de Jesús.³

Evangelizar en grupos era una forma muy utilizada en la iglesia primitiva. En el libro de Hechos se presenta a la familia como la unidad social básica. La

¹ Christopher C. Thompson, *How Your Church Can Win New Converts & Disciple Them Through Spiritual Mentoring: 360 Christian* (Lincoln, NE: Advent Source, 2012), 49.

² Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 46-48.

³ *Ibíd.*, 77.

palabra griega *oikos*, incluía básicamente a la familia, amigos íntimos, y trabajadores domésticos.¹

George predice que la iglesia del futuro puede regresar a la estructura muy similar como la primera iglesia en Jerusalén: suficientemente grande para ganar a miles, pero lo suficientemente pequeña para tener un toque personal.²

La indicación de Jesús fue ir a Jerusalén, Judea, Samaria y “hasta lo último de la tierra” (Hch. 1:8). Aunque no estaba en los planes de la iglesia primitiva, ésta se dispersó para predicar gracias a la persecución. Burrill recomienda que si los adventistas creen que en los últimos días habrá persecución, para sobrevivir a ese tiempo crítico se debe comenzar a desarrollar grupos pequeños. Si no lo hacen ahora, ¿cómo podrán hacerlo en los días difíciles que vienen por delante?³

Pablo hace referencia a varias iglesias en casas. Por ejemplo, menciona la iglesia que está en la casa de Priscila y Aquila (Ro. 16:3-5; 1 Co. 16:19); la iglesia que está en la casa de Ninfas (Col. 4:15); la iglesia que está en la casa de Filemón (Flm. 2). Para ellos el edificio era opcional, porque el ministerio real no ocurre en las grandes reuniones en la iglesia, sino en los grupos pequeños.⁴

Si uno o dos grupos pequeños se unen para conformar una iglesia de casa, llega gente que no busca un edificio religioso, sino la familiaridad de un hogar.

¹ Sánchez, Smith y Watke, 50.

² Carl F. George, *Prepare Your Church for the Future* (Tarrytown, NY: Fleming H. Revell, 1991), 23.

³ Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 121.

⁴ Burrill, *Recovering and Adventist Approach to The Life & Mission of The Local Church*, 210.

Pueden reunirse en el lugar más cercano a la mayoría de sus miembros. El grupo mantiene identidad y confraternidad, conserva la participación en su adoración y estudio de la Biblia, desarrolla los dones y el liderazgo local; al llegar a un número definido de miembros se multiplican, el líder y su aprendiz están listos para reproducirse en otra iglesia de casa.¹

De acuerdo con Burrill, en los primeros sesenta años de existencia de la iglesia adventista, su función principal era levantar iglesias y daban supervisión a muchas congregaciones, que primariamente se cuidaban a sí mismas; pues los laicos eran los que cuidaban de ellas. Muy similar a las iglesias del primer siglo.² Pero cuando se abandonó el ministerio del laicado y fue al modelo de dependencia del pastor, el adventismo cesó de ser un movimiento plantador de iglesias.³

Esta investigación tiene el propósito de restaurar ese ideal de la iglesia primitiva en la plantación de iglesias a través de grupos pequeños.

Conclusiones

Al llegar al final del estudio sobre el enfoque correcto de la misión en el evangelismo y plantando iglesias a través de los grupos pequeños, se deja en claro los siguientes puntos a manera de conclusiones.

¹ Sánchez y Smith, 302-307.

² Burrill, *Recovering and Adventist Approach to The Life & Mission of The Local Church*, 150.

³ *Ibíd.*, 176.

1. Antes de iniciar cualquier método, es necesario entender porqué se plantan iglesias. La visión correcta impulsa los objetivos correctos.
2. La misión no solo incluye levantar una nueva congregación, sino formar discípulos que tengan ese mismo objetivo.
3. El plantador de iglesias tiene un compromiso con Cristo que le da autoridad con la fraternidad, que le da valía al mensaje y con el evangelismo, que es el medio para llegar a la gente.
4. La combinación de líderes capacitados y comprometidos con el trabajo de grupos pequeños es la estrategia de Dios para plantar iglesias.
5. En la ciudad los grupos necesitan esparcirse de manera geográfica, de acuerdo a la cercanía de los miembros para su mejor desarrollo.
6. El método de Cristo para conquistar el corazón de las personas es tan eficaz, que nadie puede resistirse a la bondad y amor genuinos.
7. Se requiere de un trabajo conjunto: el pastor, los ancianos y los líderes de grupo. La mentoría es la herramienta de formación que usó Jesús.
8. Es preciso que el plantador de iglesias inserte en el grupo la mentalidad que reproducirse significa establecer iglesias en casa. No requiere de un edificio para adorar o tener identidad.
9. Es necesario volver al ministerio del laicado para plantar y cuidar de las iglesias, y el pastor convertirse en promotor, capacitador y supervisor de esta visión.
10. La presencia del Espíritu Santo dirigirá a su pueblo. Así como en la iglesia primitiva, dará poder para cumplir la misión y esparcirse. La iglesia debe preparar el terreno ahora, para estar preparada cuando llueva.

Recomendaciones

Debido a la importancia que tiene plantar iglesias a través de los grupos pequeños en el desarrollo de la iglesia, y con base al estudio de la presente investigación, se hacen las siguientes recomendaciones.

1. Crear un instituto de formación de liderazgo de manera permanente con la intención de concientizar a los pastores, ancianos y líderes, de que la urgencia en el cumplimiento de la misión no solo consiste en bautizar personas, sino que incluye extender la iglesia alcanzando nuevos territorios.

2. Que la administración del campo local fomente la visión de plantar nuevas congregaciones desde el mismo comienzo del trabajo de los grupos pequeños, lanzando objetivos e incentivos en esa dirección.

3. Crear un distrito piloto que fomente la mentalidad de la feligresía en iglesias de casa, con la determinación de liberar al pastorado para la plantación de nuevas congregaciones.

4. Supervisar en un cuatrienio el programa implementado para el establecimiento de nuevas congregaciones por medio de los grupos pequeños en la Asociación Azteca de la Ciudad de México.

5. Crear una comisión de evaluación, supervisión y producción de recursos didácticos, de tal manera que facilite la aplicación y continuidad del programa.

APÉNDICES

APÉNDICE A
FORMULARIOS DE EVALUACIÓN



FORMA DE EVALUACIÓN PREVIA

Este cuestionario se aplica con el objetivo de hacer un diagnóstico sobre los conocimientos básicos acerca del cumplimiento de la misión y la plantación de iglesias. Al final de la instrucción, se aplicará otro con el propósito de evaluar su avance en la comprensión de los conceptos que se impartirán en la capacitación.

Nombre: _____ Fecha: _____
Iglesia: _____ Distrito: _____

1. De entre las siguientes opciones, marque qué pauta siguió Jesús para llamar a sus discípulos.
 - a. Porque conocían de ley de Dios _____
 - b. Porque todos ellos se llevaban bien _____
 - c. Porque vivían en el mismo lugar _____
 - d. Porque tenían un buen carácter _____
 - e. Porque eran personas de buen testimonio _____
2. ¿Porqué Jesús eligió como discípulos a personas aparentemente incompetentes? _____

3. ¿Podría describir el proceso que usó Jesús para formar su grupo de discípulos? _____

4. ¿Porqué los discípulos dejaron todo para seguir a Jesús? _____

5. ¿Qué determinará el éxito en el cumplimiento de la misión, después de la labor del Espíritu Santo? _____

6. De acuerdo a Elena G. de White, escriba el método de Cristo el cual dará éxito para llegar a la gente. _____

7. ¿Cuál es el objetivo de realizar proyectos de servicio comunitario? _____

8. ¿Qué barrera social impide que se planten nuevas iglesias en las grandes ciudades? _____

9. ¿Qué papel desempeñan los grupos pequeños para establecer nuevas congregaciones? _____



10. Si un líder consagrado a Dios desea plantar una nueva iglesia ¿Qué debe hacer para no desanimarse en su tarea? _____

11. ¿Cuál es el mejor método de Dios para alcanzar al hombre y plantar nuevas iglesias? _____

12. ¿Qué iglesias plantan eficazmente nuevas congregaciones? Marque su respuesta.
- a. Iglesias recientes _____
 - b. Iglesias jóvenes _____
 - c. Iglesias maduras _____
 - d. Iglesias antiguas _____
13. ¿Cuál es la mejor forma de discipular a los recién convertidos? _____

14. ¿Qué nombramientos se necesitan para iniciar una nueva congregación?

Gracias por contestar este ejercicio de diagnóstico.



FORMA DE EVALUACIÓN POSTERIOR

Este cuestionario se aplica con el objetivo de hacer un diagnóstico sobre los conocimientos básicos acerca del cumplimiento de la misión y la plantación de iglesias. Su propósito es evaluar su avance en la comprensión de los conceptos que se impartieron en la capacitación.

Nombre: _____ Fecha: _____
Iglesia: _____ Distrito: _____

1. De entre las siguientes opciones, marque qué pauta siguió Jesús para llamar a sus discípulos.
 - a. Porque conocían de ley de Dios _____
 - b. Porque todos ellos se llevaban bien _____
 - c. Porque vivían en el mismo lugar _____
 - d. Porque tenían un buen carácter _____
 - e. Porque eran personas de buen testimonio _____
2. ¿Porqué Jesús eligió como discípulos a personas aparentemente incompetentes? _____

3. ¿Podría describir el proceso que usó Jesús para formar su grupo de discípulos? _____

4. ¿Porqué los discípulos dejaron todo para seguir a Jesús? _____

5. ¿Qué determinará el éxito en el cumplimiento de la misión, después de la labor del Espíritu Santo? _____

6. De acuerdo a Elena G. de White, escriba el método de Cristo el cual dará éxito para llegar a la gente. _____

7. ¿Cuál es el objetivo de realizar proyectos de servicio comunitario? _____
8. ¿Qué barrera social impide que se planten nuevas iglesias en las grandes ciudades? _____
9. ¿Qué papel desempeñan los grupos pequeños para establecer nuevas congregaciones? _____



10. Si un líder consagrado a Dios desea plantar una nueva iglesia ¿Qué debe hacer para no desanimarse en su tarea? _____
11. ¿Cuál es el mejor método de Dios para alcanzar al hombre y plantar nuevas iglesias? _____
12. ¿Qué iglesias plantan eficazmente nuevas congregaciones? Marque su respuesta.
- a. Iglesias recientes _____
 - b. Iglesias jóvenes _____
 - c. Iglesias maduras _____
 - d. Iglesias antiguas _____
13. ¿Cuál es la mejor forma de discipular a los recién convertidos? _____
14. ¿Qué nombramientos se necesitan para iniciar una nueva congregación? _____
15. ¿De que manera considera que este programa ha mejorado su visión de la plantación de nuevas iglesias? _____
16. En la escala del 1 al 10, ¿Cómo evalúa la utilidad de este programa para motivar a los líderes a formar nuevas congregaciones a través de los grupos pequeños? _____
17. ¿Considera que esta capacitación a aumentado su deseo de participar en el cumplimiento de la misión estableciendo nuevas iglesias?
- a. Nada _____
 - b. Poco _____
 - c. Significativamente _____
 - d. Mucho _____
18. ¿Qué plan tiene ahora que concluyó la instrucción de plantación de nuevas congregaciones a través de los grupos pequeños? _____
19. ¿Le gustaría animar a otros miembros de la iglesia para que participen en el cumplimiento de la misión al plantar una nueva iglesia?
- a. Nada _____
 - b. Poco _____
 - c. Significativamente _____
 - d. Mucho _____
20. ¿Qué sugerencia haría para mejorar el programa en futuras instrucciones? _____

Gracias por sus respuestas.

APÉNDICE B

GUÍA DE VISITACIÓN PARA RECLUTAMIENTO LÍDERES Y MIEMBROS DE GRUPOS PEQUEÑOS



GUÍA DE ORACIÓN Y PREPARACIÓN ESPIRITUAL PARA BUSCAR LÍDERES DE GRUPOS PEQUEÑOS

Esta guía tiene el objetivo de orar y estudiar una porción de la Biblia que pueda dar orientación espiritual para elegir a los líderes de grupos pequeños. Esta actividad se realiza en el momento de hacer el mapa, ubicando los hogares y formando los grupos pequeños. De entre esos miembros que conforman el grupo, se elige al líder.

Día	Reflexión en la oración	Lectura
Domingo	Dios llama a un ministerio santo	Éxodo 3
Lunes	Dios llama a hombres débiles	Isaías 6
Martes	Dios te llamó desde antes de nacer	Jeremías 1
Miércoles	Dios te llamó para ser pescador de hombres	Mateo 4:18-25
Jueves	Dios te llama a seguirle	Mateo 9:9-13
Viernes	Si me amas apacienta mis ovejas	Juan 21:15-25

Al concluir el trabajo, es tiempo de llamar a los líderes que fueron elegidos con la ayuda del Espíritu Santo para que sean líderes de grupos pequeños.



GUÍA DE VISITACIÓN PARA RECLUTAMIENTO DE LÍDERES DE GRUPOS PEQUEÑOS

Antes de la Visita

1. Ore por el líder de grupo pequeño que será llamado.
2. Haga una cita previa con el líder para visitarlo.
3. Prográmese para la visitación y llegue con puntualidad.

Durante la Visita

1. Salude con entusiasmo y cordialidad: ¡Buenos tardes, mi hermano Enrique!, ¿Cómo está?
2. Informe la actividad que está haciendo: Mi apreciado Enrique, la iglesia está orando por los que han de ser los líderes de los grupos pequeños, estamos esta tarde en su casa para orar por usted, pues la iglesia está segura que está siendo llamado para este ministerio. ¿Nos permite orar?
3. Ore con mucho fervor y confianza: Dios te damos gracias por nuestro hermano Enrique, la iglesia con oración lo ha seleccionado para que te sirva como un líder en los grupos pequeños, toca su corazón y fortalece su fe, para que con humildad responda a tu llamado y se una a ti en el servicio de liderar y pastorear tu rebaño. ¡Gracias, en el nombre de Jesús! Amén.
4. Lea la Biblia y señale las necesidades de la iglesia hoy: Lea Mateo 9:35-38 y enfatice las dos grandes preocupaciones de Jesús: una iglesia dispersa (sin liderazgo) y una iglesia desamparada (sin pastoreo). Dígame que Dios lo necesita como líder y pastor.
5. Invítelo a aceptar el llamado del Señor: Mi hermano Enrique, Dios lo está llamando a ser un líder y un pastor de un rebaño pequeño. Dios desea que se haga cargo de un grupo pequeño.
6. Felicítelo por aceptar el llamado e inscribalo al grupo pequeño de líderes: Mi hermano Enrique, lo felicito. Ahora usted pertenece al cuerpo de líderes de los grupos pequeños de la iglesia.
7. Llame a su familia y hágales saber su llamamiento y termine con una oración: Mis queridos hermanos, Enrique ha sido llamado por Dios para ser líder pastor de un grupo pequeño de nuestra iglesia, oren siempre por él y su ministerio. Oremos...

Después de la visita

1. Ore siempre por su líder.
2. Esté atento a sus necesidades personales.
3. Acompáñelo a la capacitación de instrucción. Trabaje junto con él, fórmelo como un buen líder y propónganse hacer la voluntad de Dios.

Este es un modelo adaptado del libro “Compartiendo esperanza” de la División Interamericana, cuyo autor es el Ptr. Marco A. Huaco.



GUÍA DE ORACIÓN Y PREPARACIÓN ESPIRITUAL PARA BUSCAR A LOS MIEMBROS DE LOS DE GRUPOS PEQUEÑOS

Esta guía tiene el objetivo de orar y estudiar una porción de la Biblia que pueda dar orientación espiritual para invitar a los miembros a formar parte del grupo pequeño. Esta actividad se realiza después de la instrucción para la plantación de nuevas iglesias a través de los grupos pequeños. El pastor muestra a los líderes el mapa donde muestra la asignando su territorio para evangelizar y reclutar a los miembros cercanos a su grupo.

Día	Reflexión en la oración	Lectura
Domingo	Jesús oró para invitar a sus discípulos	Lucas 6:12-16
Lunes	Los llamó de manera personal	Marcos 3:13-19
Martes	Los envió de dos en dos y les dio autoridad	Marcos 6:7-13
Miércoles	Les asignó su territorio misionero	Mateo 10:5-15
Jueves	Alimentar espiritualmente a las personas	Marcos 6:30-44
Viernes	El estilo de vida de la iglesia	Hechos 2:38-47

Al concluir esta guía espiritual, es tiempo de invitar a los miembros que fueron elegidos con la ayuda del Espíritu Santo para que sean miembros de los grupos pequeños.



GUÍA DE VISITACIÓN PARA INVITAR A LOS MIEMBROS DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS

Antes de la Visita

1. Ore por el miembro del grupo pequeño que será invitado.
2. Haga una cita previa con el miembro para visitarlo.
3. Prográmese para la visitación y llegue con puntualidad.

Durante la Visita

1. Salude con entusiasmo y cordialidad: ¡Buenos tardes, mi hermano Arturo!, ¿Cómo está?
2. Informe la actividad que está haciendo: Mi apreciado Arturo, la iglesia está orando por los que han de ser miembros de los grupos pequeños, estamos esta tarde en su casa para orar por usted. Jesús desea que pase más tiempo con él, que sea instruido en el trabajo misionero y tenga la oportunidad de testificar. ¿Nos permite orar?
3. Ore con mucho fervor y confianza: Dios te damos gracias por nuestro hermano Arturo, tu lo has llamado a ser tu discípulo, toca su corazón y fortalece su fe, para que con humildad responda a tu llamado y sea parte del grupo pequeño. ¡Gracias, en el nombre de Jesús! Amén.
4. Lea la Biblia y señale los propósitos de grupo pequeño: Lea Marcos 3:13-14 y enfatice los objetivos de los grupos pequeños: (1) Estar con Jesús, (2) ser instruido en el servicio, (3) ser enviado a predicar. Dígame que Dios desea su crecimiento como discípulo.
5. Invítelo a aceptar el llamado del Señor: Mi hermano Arturo, Dios lo está llamando a ser un discípulo en el grupo pequeño. Dios desea que responda a su invitación. ¿Lo hará con alegría de corazón?
6. Felicítelo por aceptar el llamado e inscribalo al grupo pequeño: Mi hermano Arturo, lo felicito. Ahora usted pertenece a nuestro grupo pequeño.
7. Llame a su familia y hágales la misma invitación y termine con una oración: Mis queridos hermanos, ahora han sido llamados por Dios para formar parte de nuestro grupo pequeño, oremos siempre por nuestro grupo. Oremos...

Después de la visita

1. Ore siempre por sus discípulos.
2. Esté atento a sus necesidades personales.
3. Ayude al grupo en su vida espiritual, forme un ambiente fraterno y testifiquen de Cristo hasta plantar una nueva iglesia.

Este es un modelo adaptado del libro “Compartiendo esperanza” de la División Interamericana, cuyo autor es el Ptr. Marco A. Huaco.

APÉNDICE C
INVITACIÓN PERSONALIZADA



MODELO DE INVITACIÓN PARA CONFIRMAR LA ASISTENCIA DEL LÍDER AL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

Fecha

Nombre del líder

Apreciado líder de grupo pequeño. ¡Sea bienvenido a este ministerio maravilloso de liderar y pastorear la grey de Dios!

Ha sido elegido con oración, reflexión y con la seguridad de que Dios lo llamó. Debe saber que, Jesús después de recorrer todas las ciudades y sinagogas, al ver la multitud de personas tuvo compasión de ellas, porque estaban desamparadas y dispersas como ovejas que no tienen pastor (Mt. 9:35-37). También se dio cuenta que la mies era mucha y que los obreros pocos. Así que les dijo a los discípulos que rogaran al Señor de la mies que envié obreros para la mies (Mt. 9:38).

La iglesia enfrenta los mismos desafíos. El pastor y los ancianos requieren de ayuda para instruir y motivar a la iglesia a dispersarse con el mensaje de salvación. Y la buena noticia, es que ¡lo hemos hallado en su persona!

La misión no solo implica predicar y bautizar; sino formar nuevos líderes y multiplicar la iglesia, produciendo nuevas congregaciones.

Le invitamos a capacitarse en el programa de instrucción para la plantación de nuevas iglesias a través de los grupos pequeños. El programa se denomina: “Conectados: líderes que plantan iglesias”.

Será un honor tenerlo entre nosotros como parte de un grupo selecto de líderes de grupos pequeños de la Asociación Azteca. El programa consta de cuatro módulos con tres seminarios cada uno. Cada módulo se hará en sábado de tarde de 4:00 pm a 7:30 pm. Debe traer donde anotar y con qué escribir. El programa iniciará:

Fecha:

Hora:

Lugar:

Una vez más, agradecemos a Dios por su liderazgo y por su compromiso con Cristo. Que el Señor le bendiga, y cuando el Príncipe de los pastores aparezca, usted reciba la corona incorruptible de gloria (1Ped. 5:4).

Asociación Azteca.

CONECTADOS

Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS

APÉNDICE D
FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN



FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN

Este formato tiene el objetivo de organizar la información de los líderes de los grupos pequeños en el trabajo de la iglesia local. También ayuda a ubicar los grupos pequeños que cuidan los ancianos. A su vez, se recopila valiosa información de las posibles nuevas congregaciones.

Pastor:		Iglesia:			
Cargo	Nombre	Asistencia			
		Módulo 1	Módulo 2	Módulo 3	Módulo 4
Anciano					
Líder					

Pastor:		Iglesia:			
Cargo	Nombre	Asistencia			
		Módulo 1	Módulo 2	Módulo 3	Módulo 4
Anciano					
Líder					

Pastor:		Iglesia:			
Cargo	Nombre	Asistencia			
		Módulo 1	Módulo 2	Módulo 3	Módulo 4
Anciano					
Líder					

Pastor:		Iglesia:			
Cargo	Nombre	Asistencia			
		Módulo 1	Módulo 2	Módulo 3	Módulo 4
Anciano					
Líder					

APÉNDICE D
MATERIAL DEL INSTRUCTOR



Visión y espiritualidad

Módulo 1 / Seminario 1



¿Porqué?

Las iglesias fieles llegan a ser más efectivas no simplemente porque hacen las cosas correctamente; sino porque entienden el motivo de hacer las cosas correctamente. Conocer y usar métodos está bien, pero cuando no se entiende lo esencial del porqué detrás de los métodos, se corre el peligro de no tener éxito.

McIntosh, *Biblical Church Growth: How You Can Work with God to Build a Faithful Church*, 24.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



No motivos mundanos

Los propósitos egoístas adoptados por el mundo, no debieran introducirse en la iglesia; es decir, no es la supremacía del poder o reconocimiento del mundo lo que se espera, sino del siervo que procura hacer progresar los intereses de su Señor, por sobre su propia voluntad (Mt. 20:25-27).

White, *Testimonios para la iglesia*, 5:530.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Misión de la iglesia



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Cambio de pensamiento

Juan el Bautista anunciaba “arrepentíos, porque el reino de los cielos se ha acercado” (Mt. 3:2). Arrepentirse del griego *metanoeo*, significa “pensar diferente”; es decir, “cambiar de forma de pensar”, “cambiar de propósito”, va más allá de la confesión de pecados, incluye una nueva dirección de voluntad, propósitos y actitud.

“Arrepentíos” [Mt. 3:2], (CBA), 5:288.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



No entendían el reino de Cristo

Juan el Bautista y los primeros discípulos no comprendían la naturaleza del reino de Cristo, creían que su misión era sentarse en el trono de David y subyugar a todas las naciones, en especial a Roma. Cristo dejó en claro que el reino que estableció en su primera venida no era el reino de gloria, pues ese reino existirá “cuando el Hijo del hombre venga en su gloria, y todos los santos ángeles con él” (Mt. 25:31).

White, *El Deseado de todas las gentes*, 186.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Compromisos del plantador de iglesias con la misión



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS

1. Con Cristo



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS

Cristo es el centro

En el centro de la religión cristiana está Jesucristo. Más allá de la aceptación de un conjunto de creencias fundamentales, en su suprema esencia, la religión es primero y ante todo un compromiso con una persona: Jesucristo. El evangelio consiste en un evento en el centro del cual está Jesucristo. El cristiano no está enraizado en una comunidad de creyentes, el cristianismo es Cristo.

Dederen, "Cristo: su persona y su obra", en *Teología: fundamentos bíblicos de nuestra fe*, 2:145.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS

a) En su soberanía



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS

En su soberanía

La iglesia primitiva comprendía que su predicación radicaba en Cristo y a este crucificado. Pues no cesaban de enseñar y predicar a Jesucristo (Hch. 5:42). Felipe en la ciudad de Samaría predicaba a Cristo (Hch. 8:5, 35). Saulo después de su conversión se puso a predicar a Jesús en las sinagogas (Hch.9:20). Pedro en casa de Cornelio les mostró a Jesucristo como el Señor (Hch. 10:36). En Antioquía se anunciaba el evangelio de Jesús (Hch.11:20).



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS

Relación restaurada

La fe no es el fundamento de la justificación, sino el medio o instrumento por el cual se apropia el ser humano de Cristo y su justicia; es la mano vacía que se extiende y que recibe la justicia al recibir a Cristo. La justificación es esencialmente una cuestión de relación restaurada.

Dederen, "Cristo: su persona y su obra", en *Teología: fundamentos bíblicos de nuestra fe*, 2:187.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS

Predicar a Cristo

Lo mismo es predicar a Jesucristo crucificado y resucitado, que predicar el reino de Dios; pues Jesucristo con su muerte y resurrección, se ha hecho el Señor, y es la fe en su nombre la que otorga el perdón de los pecados y concede la entrada en el reino de Dios. Su mensaje era trascendental: Jesucristo es el camino, la verdad y la vida (Jn. 14:6).

Von Allmen, ed., *Vocabulario bíblico*, 284.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



b) En su obra transformadora



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Todo su corazón

Junto al mar de Galilea el Maestro llamó a Pedro, a Andrés, a Jacobo y a Juan; al instante dejaron las redes y le siguieron (Mt. 4:18-22). “Así también es probada cada alma para ver si el deseo de los bienes temporales prima sobre la comunión con Cristo... Nadie puede tener éxito en el servicio de Dios a menos que todo su corazón esté en la obra, y tenga todas las cosas por pérdida frente a la excelencia del conocimiento de Cristo”.

White, *Consejos sobre mayordomía cristiana*, 228.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Un cambio de vida

El objetivo misional de Jesús debía resultar en un cambio de vida de quienes lo seguían o creían en Él. Mateo el cobrador de impuestos, era aborrecido y despreciado por la sociedad y la religión; no se imaginó ser contemplado en el grupo de Jesús, y al ser llamado abandonó una ocupación lucrativa para servir sin pago alguno (Mt. 9:9; Mr. 2:13-14; Lc. 5:27-28).

“Los tributos públicos” [Mr. 2:14], CBA, 5:571.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Transformación

1. Mujer samaritana (Jn. 4:1-42)
2. La mujer adúltera (Jn. 8:1-11)
3. El eunuco (Hch. 8:26-28)
4. Cornelio (Hch. 10:1-48)
5. Lidia (Hch. 16:13-15)
6. Pablo (Hch. 9:1-19)



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Para transformar al mundo

“No se puede transformar al mundo a menos que se transforme a los individuos que lo componen; y este cambio individual no se dará sino únicamente cuando sea modelado por las manos del Maestro”.

Coleman, *The Master Plan of Evangelism*, 23-24.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Éxito al conocer a Cristo

La iglesia tendrá éxito cuando las personas lleguen a conocer a Jesucristo como su Salvador y Señor, y sus vidas cambien. Los resultados serán familias reformadas, y comunidades impactadas.

Barna, *Haga crecer su iglesia de afuera hacia adentro*, 155.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



c) En su amor por la humanidad



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Palabra amor

En la Escritura se registran trescientas veinte veces en el Nuevo Testamento las palabras amor, amar y amado: *agape*, *agapao*, o *agapetos* en griego; el cual se refiere al amor de las personas por las personas.

Balz y Schneider, eds., *Exegetical Dictionary of the New Testament*, 1:9



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Máxima expresión de amor

La muerte del Hijo de Dios (Jn. 3:16).

Es el misterio de la redención, ¡el amor de Dios hacia un mundo que no le amaba! ¿Quién puede comprender la profundidad de ese amor que excede a todo conocimiento? (Ef. 3:19). Las personas salvas, tratarán de entender el misterio de ese incomprensible amor; se maravillarán y adorarán a Dios.

White, *Historia de los patriarcas y profetas*, 49.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



El carácter de los motivos

“El trabajo de los que aman a Dios hará manifiesto el carácter de sus motivos; porque la salvación de aquellos por quienes Cristo pagó un precio infinito será el objeto de sus esfuerzos”. Entonces, el amor se vuelve el motor del plantador de iglesias.

White, *Consejos para los maestros*, 481.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



La causa del éxito

Este amor generoso era la causa del éxito en la misión que se les confió, pues superaba el dinero y los bienes, de tal manera que las personas eran más preciosas para ellos. Todo lo que venía a su mano era un medio para promover la obra del evangelio. Estaban dispuestos a hacer sacrificios por amor a Dios y por la salvación de su prójimo.

White, *Recibiréis poder*, 337.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Representar el carácter de Dios

La intención de Jesús de que las personas conozcan su misión, es para representar el carácter de su Padre ante el mundo, y a medida que se estudia su vida, palabras, y obras, se imita el ejemplo del Maestro para seguir mostrando que los humanos ahora son representantes de Jesucristo. Son una extensión del amor de Dios a esos lugares donde es necesario ir.

White, *Exaltad a Jesús*, 163.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



2. Con la fraternidad



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Comunidad

Los seres humanos fueron hechos para vivir en comunidad. Esta necesidad de vivir en unidad es concebida por Dios. Siendo que la humanidad es creada a imagen de Dios (Gn. 1:26), esto quiere decir que Dios también vive en comunidad. Tanto la Deidad como la humanidad, no viven en sociedad para no estar solos, más bien para convivir, fraternizar, hermanarse y ayudarse los unos a los otros.

Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 19.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



a) Con la Deidad



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Unidad en el Deidad

“Si bien es cierto que la Deidad no es una en personas, Dios es uno en propósito, mente y carácter... y tal unidad no destruye su personalidad... ni la enseñanza monoteísta de la Escritura”. Es una relación donde comparten cualidades, poderes y autoridad.

Creencias de los adventistas del séptimo día, 31.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Dios y la humanidad

Dios comparte esa fraternidad con la raza humana al crear un huerto donde podía comunicarse con Adán y Eva (Gn. 2:8). Después, hizo un santuario para seguir habitando juntos (Ex. 25:8). Posteriormente, habitó en forma humana (Jn. 1:14). Ahora, envía al Consolador para no dejar solos a los hombres (Jn. 14:16). Al final, su objetivo es restaurar esa comunidad que tenía y vivir para siempre con sus hijos (Jn. 14:1-3).



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS





b) Con las personas



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS

Separación

“Hasta el momento en que Adán y Eva transgredieron la ley de Dios hubo una relación estrecha entre el cielo y la tierra. Mantenían su comunicación a través de una senda que Dios podía recorrer. Pero la transgresión de la ley de Dios rompió este vínculo y la raza humana quedó separada de Dios”.

White, *El Cristo triunfante*, 89.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Ciudad: carencia de fraternidad

Las ciudades surgen de comunidades desestructuradas; cuanto más cerca estén, menos se conocen y menos comunidad tienen. Existe más carencia de fraternidad.

Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 35.

Ciudad: carencia de fraternidad

La comunidad se establece cuando el liderazgo se dispersa. El temor a la falta de control evita que las personas se relacionen o confíen entre sí; es necesario establecer vínculos más afectivos y de apoyo mutuo. El plantador de iglesias debe confiar en la delegación de su responsabilidad, e involucrar a cuantos sean llamados al ministerio.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Para atraer a otros

Jesús “sabía que, si sus seguidores no se llevaban bien entre ellos, nunca podrían atraer a otros a la confraternidad.”¹ Así es como el trato que Cristo daba a los seres humanos era el imán que atraía a los adultos y a los niños.²

¹ Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 70.

² Juárez, *El método de Cristo para ganar almas*, 85.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS

3. Con la evangelización



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Evangelismo es...

La tarea de la iglesia de comunicar a la gente el amor de Dios, de manera que comprendan el mensaje, pongan su confianza en Cristo, se conviertan en leales miembros, y cumplan la voluntad de Dios como obedientes discípulos. El evangelismo es un proceso que, en lugar de enfocarse solamente en bautizar, su fin es discipular.

Johnson, *Rethinking Evangelism: A Theological Approach*, 12.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Corazón del cristianismo

“Es el verdadero corazón del cristianismo, es el tema de fundamental importancia para las personas que han sido llamadas a dar a conocer a un mundo condenado el último mensaje de amonestación de Dios”.

White, *El evangelismo*, 5.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Es un proceso

Es la siembra, cultivo y cosecha; que se hace de manera personal o pública, de forma clara y convincente para que los hombres sean transformados y continúen con ese curso del discipulado. Este proceso involucra el poder del Espíritu Santo, la planeación y acción del proyecto.

Finley, *Asientos mullidos o puertas abiertas: seminarios que conducen a decisiones*, 11-12.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



a) El método de Cristo

Este seminario se verá en módulo 2



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Sólo el método de Cristo

“Sólo el método de Cristo será el que dará éxito para llegar a la gente. El Salvador trataba con los hombres como quien deseaba hacerles bien. Les mostraba simpatía, atendía a sus necesidades y se ganaba su confianza. Entonces les decía: Seguidme.”

White, *El ministerio de curación*, 102.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



b) Las publicaciones



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Conversiones por las publicaciones

Las obras impresas en diferentes idiomas y puestas en las manos de la gente sirven para preparar el camino al obrero fiel que busca la conversión de las almas.¹

“Más de mil personas se convertirán en un solo día, la mayor parte de las cuales adjudicarán sus primeras impresiones a la lectura de nuestras publicaciones”²

¹ White, *El ministerio de las publicaciones*, 51.

² White, *Eventos de los últimos días*, 181.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



c) La salud



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Preparación del terreno

Es la maquinaria por la cual se prepara el terreno para la siembra de la semilla de la verdad, y también la herramienta con la que se recoge la cosecha.

White, *El ministerio médico*, 333.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Preparación del terreno

Es la mano derecha del evangelio, que lleva a hombres y mujeres a conocer los hábitos correctos de la vida y el tratamiento de enfermedades que abrirán la puerta al evangelio.¹

Los cursos de cocina involucran no solo al expositor sino al participante, dando mejores resultados.²

¹ White, *Consejos sobre la salud*, 216.

² Rhodes, *Secretos del éxito para pastores*, 46.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



d) La predicación

Este seminario se verá en módulo 3



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Preparación del terreno

La predicación es el instrumento. La salvación es el propósito. El instrumento existe en función del propósito.¹

Un sermón bíblico debe convertir y cambiar a los oyentes, o resentir a algunas personas; debe haber un reavivamiento.²

¹ Bullón, *La locura de la predicación*, 9.

² Richards, *Apacienta mis ovejas*, 171.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS





Funcionamiento de los GP

Módulo 1 / Seminario 2



Necesidad de obreros

Jesús recorriendo todas las ciudades y aldeas enseñando, sanando y predicando “al ver las multitudes, tuvo compasión de ellas; porque estaban desamparadas y dispersas como ovejas que no tienen pastor” (Mt. 9:35-36). Sus necesidades eran grandes, no importaba el lugar o el estatus social. Entonces les dijo a sus discípulos “A la verdad la mies es mucha, mas los obreros pocos” (Mt.9:37).

“Dispersas” [Mt. 9:36], CBA, 5:362.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



La misma necesidad

“Hoy existe la misma necesidad. Hacen falta en el mundo obreros que trabajen como Cristo trabajó a favor de los dolientes y pecadores”.

White, *Testimonios para la iglesia*, 6:257.

La solución se centra en el ser humano como agente del reino de Dios. El trabajo era extenso y requería formar liderazgo que cumpliera la misión.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Modelo de Cristo para formar su GP



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



1. Orando para elegir discípulos



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Jesús orando

Con frecuencia, Jesús dedicaba noches enteras orando en las montañas.

White, *El Deseado de todas las gentes*, 388.

Los casos mencionados por los evangelios, preceden momentos de decisión o crisis en el ministerio del Salvador.

“Al monte” [Mr. 3:13], CBA, 5:580.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Antes de elegir

Antes de elegir a los doce apóstoles, Jesús pasó la noche orando a Dios (Lc. 6:12). Es imprescindible orar para saber apartar para la obra a hombres y mujeres sabios y consagrados que puedan realizar un buen trabajo en la tarea de alcanzar a las almas y producir nuevas congregaciones.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Buscaba líderes

Buscaba líderes que puedan presentar la verdad en forma clara, inteligente y directa. Obreros que comprendan la necesidad de que en los corazones se realice una obra de la gracia más profunda; a los tales habría que animarlos a dedicarse a un fervoroso esfuerzo misionero.

White, *El evangelismo*, 345.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



2. Estableciendo el grupo pequeño



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Reclutamiento de líderes

La Escritura afirma que después de orar, “llamó a sí a los que él quiso; y vinieron a él. Y estableció a doce” (Mr. 3:13-14). Reclutar, significa pedir a las personas que dejen atrás algo de lo que hacen y separen tiempo para desarrollarse como líderes. Algunos dejando todo lo siguieron (Lc. 5:11).

Donahue, Robinson, *Edificando una iglesia de grupos pequeños*, 159.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



De forma personal

Invitar de manera pública a líderes al trabajo misionero, no es satisfactorio. El reclutamiento debe hacerse persona a persona. Cuando Cristo llamó a sus apóstoles, primero oró y luego los llamó por nombre. Después de visitarlos, les explicó de manera individual su llamado.

Kennedy, *Evangelism Explosion*, 8-9.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Se concentró en su GP

Jesús no estaba tratando de convertir a las masas. La mayor parte de su labor la hizo en un grupo pequeño de doce que llamó discípulos. Se concentró en ellos, sabiendo que por medio del grupo podría alcanzar a las multitudes con la verdad y transformar al mundo.

Burrill, *Revitalización de la Iglesia en el siglo XXI*, 62.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Perfil del líder

Cristo escogió a hombres humildes y abiertos a la enseñanza; hombres que tenían habilidades, gente que llegara a ser culta y refinada, varones con sentido de lealtad, personas dispuestas a trabajar, individuos de oración, y tarde o temprano esperaba la cualidad del amor en sus seguidores.

Bietz, *Jesús el líder*, 31-37.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Trasformación de los líderes

Los miembros del grupo de los doce provenían de familias no funcionales, no son el tipo de personas que buscarían para establecer una iglesia. Sin embargo, Jesús los escogió para demostrar que en él es posible descubrir el significado verdadero de fraternidad. Es imperativo no caer en la tentación de escoger a las personas apropiadas y evitar trabajar con gente incompetente, pues en la verdadera fraternidad son transformados por Cristo.

Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 64.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



El carácter de los motivos

El Maestro no formó su grupo con personas que deseaban reunirse porque tenían algo en común. Llegaron a llevarse bien en el transcurso de su comunidad en el grupo pequeño. Por consiguiente, formó su equipo de manera geográfica; pues fue Galilea el lugar principal del ministerio de Cristo y el sitio de origen de la mayoría de los apóstoles.

"Galilea" *Diccionario bíblico adventista del séptimo día (DBASD)*, 478.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Sitio ideal para transformar

El grupo pequeño es el sitio ideal para que Jesús haga realidad su gran anhelo de transformar a los seres humanos. El no transforma a la gente de manera aislada, sino que lo hace en el ambiente de un grupo.

Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 109.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



3. Definiendo los objetivos



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Dos objetivos

La biblia afirma que Jesús estableció a doce discípulos, con dos objetivos claros: para que estuviesen con él, y para enviarlos a predicar (Mr. 3:14).



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Consagración

Estar con él es aprender del Maestro, reflejar el carácter de Jesús. “Cuanto más sepamos de Dios, tanto más alto será nuestro ideal del carácter, y tanto más ansiaremos reflejar su imagen”.

White, *Ser semejante a Jesús*, 335.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Misión importante

“Su cargo era el más importante al cual hubiesen sido llamados alguna vez los seres humanos, y únicamente el de Cristo lo superaba. Habían de ser colaboradores con Dios para la salvación del mundo.”

White, *El Deseado de todas las gentes*, 258.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Ir y no venir

La iglesia se ha confundido con las indicaciones de Jesús. Ahora la fidelidad se evalúa por venir y congregarse. La acción centrípeta es contraria al mandato de Cristo. La acción centrífuga debe implementarse para cumplir la misión. La fidelidad debe medirse en la acción de ir a todas las gentes y hacer discípulos.

Espinosa, *De laicos a discípulos*, 128-129.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



4. Registrando al grupo pequeño



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



El orden de la lista de los doce

Una por Mateo (10:2-4), otra por Marcos (3:16-19), una por Lucas (Lc. 6:14-16), y una en los Hechos (Hch. 1:13). Una forma natural de agruparlos es dividirlos en tres grupos cada lista y a su vez de dos en dos.

“Doce” [Mr .3:14], *CBA*, 5:582.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Orden

Debe rehuirse el formalismo; pero al hacerlo, no se debe descuidar el orden. Había orden en la iglesia cuando Cristo estaba en la tierra, y después de su partida el orden fue estrictamente observado entre sus apóstoles. Y ahora hay más necesidad real de orden que nunca antes; porque, a medida que Dios une a sus hijos, Satanás y sus malos ángeles están muy atareados para evitar esta unidad y para destruirla.

White, *Primeros escritos*, 97.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



5. Organizando el grupo en parejas



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Ciudad: carencia de fraternidad

El registro bíblico dice que después “llamó a los doce, y comenzó a enviarlos de dos en dos” (Mr. 6:7). Las parejas eran útiles en cooperación y fortaleza y a defender la verdad con mayor valor. Jesús sabía cómo enviarlos juntos, envió al tranquilo con el fogoso e impulsivo. Los defectos de uno, eran parcialmente cubiertos por las virtudes del otro.

White, *El ministerio de publicaciones*, 326.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



No trabajar solos

Dios nunca se propuso que como regla sus siervos trabajaran solos. Cuando uno trabaja solo, está expuesto a pensar que su método de trabajo está por encima de toda crítica y no siente ningún deseo de trabajar en comunidad. No es el plan de Cristo que uno solo crea que sus defectos de carácter sean considerados como virtudes, o aun por los que lo escuchan.

White, *El evangelismo*, 58.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



6. Dando instrucciones

Este seminario se verá en módulo 2



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Deben saber qué hacer

Jesús no los enviaría nunca sin darles claras instrucciones (Mt. 10:5). Nunca debe darse una tarea sin saber lo que se debe hacer. Debe conocer su responsabilidad y evaluar su trabajo. Saber cuánto ha hecho y cuánto le falta. Conocer si ha tenido éxito o fracaso. Los discípulos después de ver, requerían hacer. Hacer siempre es más complicado. Es la forma más eficaz de cumplir.

Veloso, *Mateo: contando la historia de Jesús Rey*, 99.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Enseñar con el ejemplo

El secreto de Jesús en la influencia de su enseñanza es que no pidió nada para ser o hacer sin demostrarlo primero en su vida; no solo les demostraba que era posible, sino que siempre estaba a su lado. La gente está buscando la demostración más que la explicación.

Coleman, *The Master Plan of Evangelism*, 68.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



La máxima capacitación

La máxima capacitación no la ofrece el hombre, “en su capacidad de Mediador, Cristo concede a sus siervos la presencia del Espíritu Santo. Es la eficacia del Espíritu la que capacita a los agentes humanos para ser representantes del Redentor en la tarea de salvar almas”.

White, *Testimonios para la iglesia*, 7:32.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Vale la pena buscar

Buscar los líderes como Jesús hizo y entrenarlos y darles seguimiento, será lento, tedioso, doloroso y probablemente desapercibido para la gente al principio, pero al final los resultados serán gloriosos.

Coleman, *The Master Plan of Evangelism*, 32.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



7. Designando campo misionero



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Primero lo primero

“Por camino de gentiles no vayáis, y en ciudad de samaritanos no entréis, sino id antes a las ovejas perdidas de la casa de Israel.” (Mt. 10:5-6). Ir con los gentiles y samaritanos despertaría los prejuicios de los dirigentes judíos y colocaría al pueblo en su contra. Esto involucraría discusiones y explicaciones que se tornarían en distractores para cumplir la misión.

Veloso, *Mateo: contando la historia de Jesús Rey*, 99.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Cuando no hay preparación

Los discípulos aun no estaban preparados para trabajar con los gentiles, pues sin duda su prejuicio habría frustrado sus esfuerzos. Cuando envió a los setenta un año después, ya no les dio las mismas indicaciones, pues comenzaron por Samaria. *

White, *El Deseado de todas las gentes*, 452.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Primero a los conocidos

En la primera gira, los discípulos debían ir solamente adonde Jesús había estado antes y había conquistado amigos. De hecho, no debían adoptar indumentaria que llamara la atención y los apartara de la gente humilde. No debían entrar en las sinagogas o convocar a cultos públicos, sus esfuerzos debían limitarse de casa en casa.

White, *El Deseado de todas las gentes*, 317-318.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Preparación del terreno

El concepto de asignación territorial es parte del orden y de la organización. Visto desde la estructura geográfica, el esquema presenta la actividad de expansión de la testificación en círculos cada vez mayores. El testimonio cristiano está en estrecha conexión con la testificación circular hacia su área de influencia.

Klingbeil, Klingbeil, Núñez, eds. *Pensar la iglesia hoy: hacia una eclesiología adventista*, 126.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



8. Estableciendo momentos de descanso



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Hay tiempo para cada cosa

Llegó el momento que de forma especial el grupo necesitaba descanso. Les dijo: “Venid vosotros aparte a un lugar desierto, y descansad un poco. Porque eran muchos los que iban y venían, de manera que ni aun tenían tiempo para comer”. (Mr. 6:31)



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Prudencia

No es prudente estar siempre bajo la tensión del trabajo, aun mientras se atiendan las necesidades espirituales de las personas; porque de esta manera se descuida la piedad personal y se fatigan las facultades de la mente, del alma y del cuerpo. Se exige abnegación de los discípulos de Cristo y ellos deben hacer sacrificios; pero deben tener cuidado, no sea que, por su exceso de celo, Satanás se aproveche de la debilidad humana y perjudique la obra de Dios.

White, *El Deseado de todas las gentes*, 329.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



9. Informando y evaluando



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Confianza en la comunicación

Los discípulos vinieron a Jesús y le contaron todo (Mr. 6:30). Su relación íntima con él los animaba a comentarle todos los incidentes favorables y desfavorables, el gozo que sentían al ver los resultados de sus trabajos, y la tristeza que les causaban sus fracasos, faltas y debilidades. Habían cometido errores en su primera obra de evangelización, y mientras relataban con sinceridad a Cristo lo sucedido, él vio que necesitaban muchas instrucciones.

White, *El Deseado de todas las gentes*, 326



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Áreas a evaluar

Capacidad de visión, motivación, sentido de propiedad en cuanto al ministerio, si se relaciona con los inconversos, si su cónyuge coopera con él, si desarrolla amistades efectivamente, si está comprometido con el crecimiento de la iglesia, si está entregado al servicio, si utiliza los dones de otros, si es flexible y adaptable, si desarrolla la unión del grupo, si demuestra adaptabilidad y ejerce fe.

Sánchez, Smith y Watke, *Cómo sembrar iglesias en el siglo XXI*, 163.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



10. Delegando autoridad



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Autoridad del reino de Dios

Jesús les dio autoridad a los discípulos sobre los espíritus inmundos (Mr. 6:7). El termino griego aquí es *exousía*, que significa potestad, facultad o poder. Ellos recibieron autoridad para realizar milagros en la predicación del reino de Dios (Mt. 10:7).

Tuggy, "ἐξουσία", *Léxico griego-español del Nuevo Testamento* 344.

Es la credencial que acredita su origen



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Representantes del Maestro

Al parecer hasta ese momento los discípulos solo habían ayudado a Jesús, pero no habían realizado milagros ni predicado públicamente, ahora los enviaba como representantes suyos y requería darles autoridad.

White, *El Deseado de todas las gentes*, 315.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



No hay mayor autoridad

La iglesia está cimentada en Cristo como su fundamento, es necesario obedecerle como su cabeza. Jesús no delegó en un discípulo autoridad especial sobre los demás. Si así fuera, no estarían conteniendo por quien sería el mayor, pues se habrían sometido al deseo de su Maestro y honrado al que fuese elegido.

White, *La fe por la cual vivo*, 312.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



11. Incorporando por medio del bautismo



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Bautizaban los discípulos

El registro bíblico relata que “... vino Jesús con sus discípulos a la tierra de Judea, y estuvo allí con ellos, y bautizaba.” (Jn. 3:22). Sin embargo, al existir un conflicto con los discípulos de Juan el Bautista declararon que “... Jesús hace y bautiza más discípulos que Juan (aunque Jesús no bautizaba, sino sus discípulos)” (Jn. 4:1-2).



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



El bautismo es necesario

Los discípulos de Juan tenían celos de la popularidad de Jesús, diferían con los discípulos de Cristo sobre las palabras que eran propias emplear al bautizar; y al derecho que Jesús tenía para hacerlo. Pero era evidente que era propio bautizar.

White, *El Deseado de todas las gentes*, 150.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Bautismo y discipulado

El bautismo es el método para discipular, porque al aceptar a Jesús la persona se convierte en discípulo por medio de este rito, así que el objetivo no es solo bautizar, sino hacerlos discípulos.

Veloso, *Mateo: contando la historia de Jesús Rey*, 287-288.

Al bautizar el creyente se vuelve súbdito de Cristo y de su reino. Debe esparcir el evangelio

Veloso, *Romanos: contando el significado del evangelio*, 82.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



12. Estableciendo una iglesia

Este tema se extiende en el cuarto módulo



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Cristo es el fundamento

La movilización más grande de la historia había comenzado. La iglesia estaba edificada sobre Cristo como su fundador, y su pueblo lo ha de obedecer como su cabeza. Cristo erigió la iglesia sobre sí mismo, la Roca viva. Contra ella no prevalecerán las puertas del infierno (Mt. 16:18).

White, *La fe por la cual vivo*, 312.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Nuevas iglesias por el ejemplo de Cristo

“En los días de los apóstoles, los hombres iban por todas partes predicando la palabra. Se levantaban nuevas iglesias. Su amor y celo por Cristo los conducía a actos de gran abnegación y sacrificio”.

White, *Testimonios para la iglesia*, 3:453.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS





Los GP y la Escuela Sabática

Módulo 1 / Seminario 3



Definición de GP

Es una reunión deliberada y frente a frente de 3 a 12 personas que se reúnen en un horario regular, con el propósito común de desarrollar relaciones, satisfacer necesidades que sienten los miembros del grupo, crecer espiritualmente, y trazar planes para llevar a otros a aceptar a Jesús como el Señor y Salvador de sus vidas.”

Kurt W. Johnson, *Grupos pequeños para el tiempo del fin*, 99.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Las actividades del GP



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Oikos en Hechos

En Hechos oikos o grupo célula eran utilizados para oración (12:12), comunión fraternal (21:7), la cena del Señor (2:46), adoración (20:7), testimonio (10:22-24), instrucción (5:42) y discipulado (18:26).

Green, *Evangelism in the Early Church*, 194-207.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



1. Oración



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Oración corporativa

Orar en grupos contribuye a fortalecer el sentido común y la espiritualidad. Cuando la hermandad comparte abiertamente sus necesidades de oración, los miembros del grupo llegarán a estar estrechamente vinculados. Aceptamos más a aquellos con quienes oramos regularmente.

Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 80.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Compromiso de consagración

El grupo se compromete a tener un encuentro con Dios de manera personal en la lectura de la Biblia y la oración, realizando su culto familiar en la mañana y por la tarde como reconocimiento de la supremacía de Dios en su corazón que puede lograr el cambio del carácter.

David Cox, *Think Big, Think Small Groups: A Guide to Understanding and Developing Small Group Ministry in Adventist Churches*, 54.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



2. Estudio de la Biblia



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Estudio bíblico compartido

Las reuniones no se convertían en un monólogo, sino en un diálogo donde los creyentes podían hacer preguntas; había enseñanzas didácticas, era una edificación diaria o semanal.

Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 78.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



¡Peligro!

El propósito de los grupos pequeños no debe ser meramente reunirse para estudiar la Biblia. El objetivo debe ser proporcionarles a los creyentes un lugar donde crecer juntos de manera integral. Los grupos intelectuales no estimulan la formación de verdaderos cristianos, solo de aquellos que son falsos.

Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 73.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



3. Confraternización



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Nuestras raíces

Ha llegado el momento de redescubrir nuestras raíces y que la iglesia regrese a su herencia apostólica: una iglesia edificada sobre el fundamento colocado por Cristo y por los apóstoles. Esta iglesia constituirá realmente una confraternidad. Sus miembros participan en el mutuo cuidado fraternal en el ambiente de grupos pequeños.

Russell Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 85.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Hemos fallado

“Los adventistas no hemos fallado en el aspecto cognoscitivo, pero sí hemos fallado grandemente al descuidar el aspecto de las relaciones interactivas de carácter comunal.”

Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 102.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Comunidad en GP

“El objetivo primordial de los grupos pequeños es crear una comunidad que sea interactiva y solidaria, mientras vaya creciendo para compartir a Cristo con aquellos que no lo conocen.”

Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 25.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



La comunidad y la transformación

“El grupo pequeño es el sitio ideal para que Jesús haga realidad su gran anhelo de transformar a los seres humanos. Él no transforma a la gente de manera aislada, sino que lo hace en el ambiente de un grupo.”

Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 109.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



De GP a campañas públicas

En la década de los 70's, se sostenía que la intimidad era importante y que no era correcto mostrar los sentimientos a alguien más. Todo esto arrojó sombra en el concepto de grupos pequeños. De tal forma que se dio un énfasis mayor a las campañas públicas. Y hoy en día se siguen invocando los mismos males de años anteriores.

Kurt W. Johnson, *Grupos pequeños para el tiempo del fin*, 58-61.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



4. Testificación



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



GP pueden morir

“Los grupos pequeños que solo se nutren a sí mismos y dejan de alcanzar a los demás, morirán.”

Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 113.

Es importante el compromiso de transmitir a los demás el milagro que Cristo realizó en su favor.”

Martínez, *Dílo como puedas, pero dílo*, 90.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Evangelismo puro en GP

¿Porqué dedicamos la vasta mayoría de nuestro tiempo al “evangelismo” a través de actividades si las personas son más afectadas por las relaciones personales? Dentro de la respuesta a esta pregunta sencilla se encuentra la belleza del evangelismo celular.

Larry Stockstill, *La iglesia celular*, 56.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Involucrarse

“Involucrarse en la misión no es una opción en la iglesia que es leal a Jesús. Fracasar en ir y hacer discípulos pone a la iglesia en directa desobediencia al Señor resucitado; y en insostenible posición para cualquier iglesia que clama representar a Cristo”.

Burrill, *Waking the Dead*, 23.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Problemas vs trabajo misionero

“Si tratas de resolver los problemas espirituales primero, nunca resolverás todos los problemas, porque las personas son renovadas espiritualmente en la medida en cumplen la misión de Jesús.”

Russell Burrill, *Waking the Dead*, 28.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Trabajar

“Nada debe detener la labor que tienen que realizar los hijos de Dios en este mundo. Este evangelio debe llegar a todas partes. Debe impactar cada mente. Alcanzar cada corazón. Sonar en cada oído. Llegar a cada persona. Mientras los seguidores de Cristo cumplen con esa misión, el Espíritu Santo estará con ellos.”

Martínez, *Dilo como puedas, pero dilo. Evangelización natural en el cuerpo de Cristo*, 23.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Detalles de organización



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Días de reunión

Los grupos pequeños debían reunirse al menos dos días a la semana, uno para la *edificación* de los miembros y la otra para *invitar* a los no creyentes. Así el grupo ministra los unos a los otros y evangeliza a sus amigos o vecinos. Esta dinámica mantiene a los grupos enfocados y poderosos; edificación y evangelismo.

Stockstill, *La iglesia celular*, 22.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Miembros y no creyentes

Dios le dijo a Elena de White que las iglesias grandes debían tener grupos pequeños, y que deben reunirse en los hogares. Su reunión sería en el horario más conveniente. Su propósito es atender a los miembros de la iglesia, para ganar almas para Jesús y atender a los no creyentes. Durante la reunión se abre la biblia, se ora, se confraterniza y se comparten testimonios.

Johnson, *Grupos pequeños para el tiempo del fin*, 84.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Compromiso de los integrantes

1. Consagración a Dios y culto familiar.
2. Aceptación mutua y trato de respeto
3. Honestidad y sinceridad con amor
4. Confidencialidad y confianza par expresarse
5. Compromiso en la asistencia y en el servicio mutuo
6. Evangelizar con el método de Cristo
7. Reproducción de nuevos creyentes y nuevo grupo
8. Extenderse a plantar una nueva iglesia



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Programa sugerente

1. Confraternidad (15 min)
2. Estudio de la Biblia (25 min)
3. Oración intercesora (10 min)
4. Planes e informes de testificación (15 min)

Un buen día de reunión sería el viernes para recibir el sábado.

Cox, *Think Big, Think Small Groups: A Guide to Understanding and Developing Small Group Ministry in Adventist Churches*, 81-82.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



La Escuela Sabática

Incorporando los grupos pequeños como clases de Escuela Sabática



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Optimizar la clases de Esc. Sabática

Las clases de escuela sabática son unidades de acción construidas con la filosofía y estructura de pequeños grupos, pero que no se está usando a su completa capacidad. Se sugiere que deberían los grupos ser incorporados a las clases cada mañana. Dar continuidad a su trabajo durante la semana y especialmente en alcanzar a las personas para Cristo. Deberían los grupos pequeños y la escuela sabática trabajar unidos para su mayor éxito.

Johnson, *Successful Small Group from Theory to Service*, 51.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Conformación de las clases

Un desafío para las clases de escuela sabática tal como se conforman hoy, es el tiempo y la distancia para su interacción. Esto puede conducir al desánimo. Sin embargo, el grupo pequeño constituido de manera geográfica y buscando el relacionamiento, puede robustecer la estructura de escuela sabática en la iglesia.

Johnson, *Successful Small Group from Theory to Service*, 50-51.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



La forma más eficaz

La forma más eficaz para involucrarse en la testificación es a través de la Escuela Sabática. De acuerdo al resultado de una encuesta en todo Estados Unidos en el año 2000.

Sahlin, *Adventist Congregations Today: New Evidence for Equipping Healthy*, 61.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



La estructura más grande

Si las pequeñas clases de escuela sabática son parte de la infraestructura de la iglesia, y son capaces de ser adaptadas como grupos pequeños el sábado y durante la semana; entonces se cuenta con la estructura más grande para evangelizar el mundo.

Norton, *Evangelism: Principles and Practice*, 169.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Provisión de tiempo para los GP

La escuela sabática proveería el tiempo para estudiar e informar. Las visitas pueden venir por medio de los grupos y sentirse bienvenidas.

Burrill, *Recovering and Adventist Approach to The Life & Mission of The Local Church*, 227.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Organizada en GP

Si la clase de escuela sabática es muy grande, se sugiere que sea organizada en grupos pequeños, de tal manera que cada coordinador de grupo, pueda cuidar y ver por aquellos que no llegan a la clase; cada clase entonces podría realizar proyectos de servicio a la comunidad para ganar la amistad y después llevarlos a Jesús.

Netten y Colón, *Adventist Churches That Make a Difference*, 107.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Cognoscitivo vs relacionamiento

El desarrollo de cognoscitivo es fuerte con el programa de estudio de la Biblia en las escuelas sabáticas. Pero el relacionamiento siempre ha sido la parte débil. Por eso el desafío más grande en la Iglesia Adventista es el desarrollo de relaciones sociales y espirituales en los grupos pequeños.

Burrill, *Recovering and Adventist Approach to The Life & Mission of The Local Church*, 231.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Es necesario la incorporación

“Aun los grupos pequeños holísticos fueron parte vital en la Iglesia Adventista temprana y fue absolutamente esencial para su bienestar espiritual. Las iglesias de hoy necesitan tomar seria atención para incorporar los grupos pequeños dentro del tejido de la iglesia si en verdad desean restaurar la salud de iglesia.”

Burrill, *Waking the Dead*, 70.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS





Mentoría

Módulo 2 / Seminario 1



Liderazgo

“La administración es hacer las cosas bien. La gerencia es hacer las correctas. El liderazgo es el desarrollo y la articulación de una visión compartida, la motivación de aquellas personas clave sin las cuales esa visión no puede convertirse en una realidad y obtener la cooperación de la mayoría de las personas involucradas.”

Weens, *Church Leadership: Vision, Team, Culture, and Integrity*, 34.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Desarrollo de líderes

1. Corazón: (Inspira) Los líderes necesitan estar apasionados con lo que hacen.
2. Cabeza: (Informa) Informar a los líderes qué y cómo deben hacer el trabajo.
3. Manos: (Instruye) El entrenamiento de líderes requiere práctica.

Donahue y Robinson, *Building a Life-Changing Small Group Ministry: A Strategic Guide for Leading Group Life in Your Church* 108-109.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Los buenos líderes...

1. Se enfocan en la mentoría de líderes que tienen la visión de la multiplicación, su pasión es levantar nuevos líderes y nuevas iglesias.
2. Se preparan a través de la oración diaria por su grupo pequeño e involucran a sus miembros.
3. Su objetivo es alcanzar a las personas de manera relacional para entregar su vida a Cristo.
4. Cuida y discipula a cada uno de sus miembros.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Los buenos líderes...

5. Hace sentirse totalmente bienvenidos a las visitas
6. El líder no solo atiende a las personas en la reunión, sino que las visita en sus hogares
7. El líder tiene como una meta comunicar, interactuar, participar entre los miembros del grupo.
8. El líder no se da por vencido a pesar de notar sus carencias, prosigue a la meta

Comiskey, *Leadership Explosion: Multiplying Cell Group Leaders to Reap the Harvest*, 71-80.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Su madurez espiritual

“Y definimos la madurez espiritual como un progreso continuo en tres relaciones vitales: la relación personal de alguien con Dios, con otros creyentes y con los no creyentes.”

Stanley Willits, *5 llaves para liderar grupos*, 61.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS





Supervisión



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS

Guiar

No podemos asumir que el trabajo está realizado por quienes están dispuestos a trabajar y son enviados con expectativas brillantes de los resultados. Innumerables cosas pueden suceder para frustrar el trabajo del líder, entonces es crucial la supervisión y la guía hasta que el tiempo de madurez del líder pueda hacer que por con la ayuda de Dios y por sí solo lo pueda lograr.

Coleman, *The Master Plan of Evangelism*, 86.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Niveles de supervisión

1. Amistad y confianza, abre las puertas de la convivencia.
2. De igual a igual, todos aprendemos en este proceso, compartir ideas y habilidades acelera su desarrollo.
3. Moverse al sitio donde requiere apoyo y mentoría. Felicita al grupo, afirma al líder, experimenta el ambiente, evalúa el potencial y siente el estado y compromiso del grupo.

Donahue y Robinson, *Building a Life-Changing Small Group Ministry: A Strategic Guide for Leading Group Life in Your Church*, 109-110.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS

Patrón de mentoría

“Hay un patrón muy usado para hacer discípulos: Yo hago y tú observas. Yo hago y tú ayudas. Tú haces y yo ayudo. Tú haces y yo observo. Tú y yo repetimos este patrón con alguien más.”

McDonald, *La iglesia que hace discípulos*, 72.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



El ejemplo

La mejor manera de asegurarse de que esto se hace, es dar asignaciones prácticas de trabajo y esperar que se lleven a cabo. Esto hace que la gente comience, y donde ya han visto su trabajo demostrado en la vida de su maestro no hay razón por la cual la asignación no puede ser completada. Cuando la iglesia toma en serio esta lección, y se pone a trabajar con la evangelización, entonces los que están en los bancos pronto empezarán a moverse hacia Dios.

Coleman, *The Master Plan of Evangelism*, 79-80.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS

La actitud del asesorado

Si el líder no cree que su grupo pueda cambiar con la ayuda de Dios, si tiene opiniones negativas de su responsabilidad y sus posibilidades de crecer, su mayor problema es su actitud.

Christensen, *Equipping the Saints: Mobilizing Laity for Ministry*, 108-109.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Medios de aprendizaje

1. Auto aprendizaje: libros, estudiar de manera dirigida.
2. Salón de clase: se comparte conocimiento, se despejan las dudas, y proveen convivencia con otros líderes.
3. Mentoría: el supervisor intercede amistosamente, retroalimenta, ayuda y evalúa en el grupo mismo.
4. Grupo pequeño: espacio para aprender enseñando, adaptando lo aprendido, con la idea de aprender y de abrirse a los miembros.

Donahue y Robinson, *Building a Life-Changing Small Group Ministry*, 111-112.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Organización en la iglesia



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Estructura de Moisés

El líder de diez personas podría ser el líder del grupo pequeño; el líder de cincuenta podría ser un anciano quien pueda supervisar a cinco líderes de grupo pequeños; el líder de cientos podría supervisar a diez líderes de grupo pequeño; el líder de miles probablemente debe ser un pastor que supervise y entrene a los líderes de cincuenta y de cientos.

Burrill, *Recovering and Adventist Approach to The Life & Mission of The Local Church*, 226.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



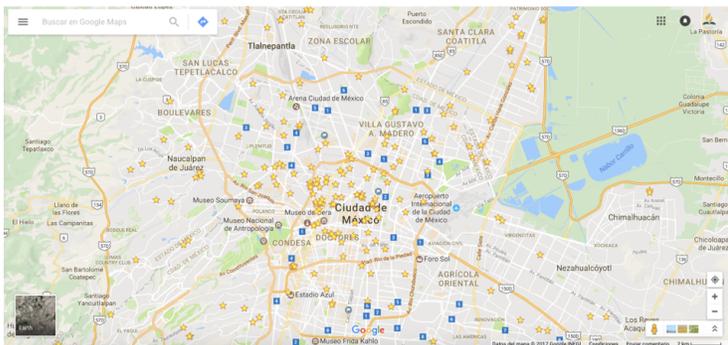
Estructura de Moisés

Es necesario tener un líder que adiestre a no más de tres líderes de grupos pequeños. Al seleccionar a los líderes se debe tomar en cuenta que hayan ganado al menos una persona para Cristo. Que hayan establecido al menos un grupo pequeño. De tal forma que sean grupos que se reproduzcan.

Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 183.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Distribución del discipulado



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Remedio para la pereza

Primero, admitir que la pereza es un pecado. Segundo, estableciendo prioridades y manejar el tiempo. Tercero, cambiar la atención en los medios antes que en los resultados. Cuarto, obedecer a la palabra de Dios sin hacer caso a los sentimientos. Quinto, practicar la diligencia y la disciplina. Sexto, limitar dormir en exceso. Séptimo, establecer metas realistas. Octavo, tener esperanza de cambio.

Gary W. Kuhne, *La dinámica de adiestrar discípulos*, 70-76.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Haga lo mismo con los miembros

Los líderes efectivos necesitan reunir grupos efectivos, a través del trato honesto y respetuoso, involucrando a la gente, promoviendo la colaboración entre ellos, fortaleciendo a otros a través de la delegación de autoridad, escuchando y comunicando de la mejor manera, conviviendo con las personas, reconociendo el trabajo de la gente, desarrollando a otros líderes, finalmente amando a las personas.

Weens, *Church Leadership: Vision, Team, Culture, and Integrity*, 75-90.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS





El método de Cristo

Módulo 2 / Seminario 2



El mejor método

“Los hombres buscan mejores métodos, Dios busca mejores hombres. Porque el método de Dios es el hombre.”

Bounds, *La oración, fuente de poder*, 13-14.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Método de Cristo

“Sólo el método de Cristo será el que dará éxito para llegar a la gente. El Salvador trataba con los hombres como quien deseaba hacerles bien. Les mostraba simpatía, atendía a sus necesidades y se ganaba su confianza. Entonces les decía: Seguidme.”

White, *El ministerio de curación*, 102.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



(1) Mezclándose con la gente

Jesús se mezclaba con un propósito. No tiene la intención de que sus seguidores que se mezclan se amolden con el mundo. Más bien llama a ser intencionales, de modo que esa conexión disipe las tinieblas con la luz.

Su intención es clara: expandir su reino.

Netten y Colón, *Iglesias adventistas que hacen una diferencia*, 62.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



(1) Mezclándose con la gente

Muchas iglesias se involucran en buenos proyectos, y las personas se sienten bien haciéndolos, pero si esos proyectos no están ayudando a la iglesia a completar la comisión de Cristo, entonces solamente están camuflajeando la desobediencia a Cristo.

Burrill, *Waking the Dead*, 23.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



(1) Mezclándose con la gente

Es el trato personal que uno le da a otro individuo haciéndolo sentir reconocido, respetado y apreciado. No es tratar a una persona como una cosa o un objeto. Es un trato humano. El plantador de iglesias reconoce en su trato el valor de cada persona.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



(2) Deseñando hacerles bien

Jesús no trataba a la gente como quien quería llevarlas a la iglesia. La gente hoy en día esta en guardia para evitar cualquier situación que invada su estilo de vida. En un mundo secularizado, agnóstico e incrédulo las personas no están abiertas a las convicciones religiosas.

Bullón, *Compartir a Jesús es todo*, 60-61.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



(2) Deseñando hacerles bien

¿Cómo transmitir el deseo de bien? El componente verbal en la comunicación es del 35% aproximadamente, mientras que el componente no verbal que se transmite con gestos, movimientos y señales, le corresponde el 65%. El lenguaje no verbal transmite más que el oral.

Juárez, *El método de Cristo para ganar almas*, 90-91.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



(2) Deseñando hacerles bien

El ser entero se involucra en el evangelismo, la sinceridad y el amor harán mucho bien en beneficio de la salvación. Cristo atraía la atención de sus oyentes manifestando cariño y poco a poco les descubría las verdades del reino. Es necesario aprender a adaptar las labores a las condiciones de la gente. Su obra inicial al fundar su iglesia era mayormente en entrevistas personales.

White, *El evangelismo*, 47.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



(3) Mostrando simpatía

Simpatía es la “inclinación afectiva entre personas, generalmente espontánea y mutua... Es el modo de ser y carácter de una persona que la hace atractiva o agradable a otros individuos”.

Diccionario de la Real Academia Española, “Simpatía”



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



(3) Mostrando simpatía

Cuatro principios para mostrar simpatía.

1. Conocer su necesidad, esto implica interesarse en una relación amistosa.
2. Comprender su condición, esto incluye escuchar y ver.

Juárez, *El método de Cristo para ganar almas*, 90-91.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



(3) Mostrando simpatía

3. Hacer saber a la persona que uno lo comprende, esto conlleva hacerle preguntas en qué o cómo se le puede ayudar.
4. Dar la ayuda que uno tenga a la mano, esto significa que si todo lo anterior se realiza pero no se termina esta parte, todo será en vano.

Juárez, *El método de Cristo para ganar almas*, 90-91.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



(4) Atendiendo sus necesidades

Jaime le decía a Elena: “las palabras son baratas, pero lo que cuenta es lo que tú y yo podemos dar. Es bueno simpatizar con esta gente, pero el resultado de nuestra simpatía está determinado por cuan profundamente ponemos las manos en los bolsillos”.

Douglass, *Mensajera del Señor: el ministerio profético de Elena G. de White*, 83



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



(4) Atendiendo sus necesidades

La jerarquía de las necesidades:

1. Necesidades fisiológicas: su satisfacción es fundamental para la supervivencia, un estómago vacío, un cuerpo con frío o enfermo no puede escuchar el mensaje, era prioridad para Jesús (Mt. 4:24).
2. Necesidad de seguridad: en un mundo de incertidumbre es preciso tener el evangelio de paz (Hch. 10:36); pues en el amor no hay temor (1 Jn. 4:18); incluyendo el perdón de pecados (Mt. 9:2).

Juárez, *El método de Cristo para ganar almas*, 119-129.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



(4) Atendiendo sus necesidades

3. Necesidad de aceptación social y amor: es sentirse parte de un grupo, amado y aceptado (1 Jn. 3:1-2). El mundo está muriendo por falta de expresiones de afecto.
4. Necesidad de reconocimiento: es el deseo de destacar, de ser importante, de respeto a uno mismo y de los demás; así como Jesús reconoció a María (Mr. 14:3-9).

Juárez, *El método de Cristo para ganar almas*, 119-129.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



(4) Atendiendo sus necesidades

5. Necesidad de autorrealización: es la felicidad de hacer lo que siempre ha querido ser, en dedicarse a lo que le gusta. Encuentra placer en hacer el bien y ver la felicidad de la persona que lo recibe (2 Co. 12:15).
6. Necesidad de trascendencia: es el anhelo de vivir más allá de esta vida, la eternidad (Jn. 3:16). Es la más alta necesidad que puede aspirar el ser humano, tener vida eterna en Jesús (1 Jn. 5:11-12).

Juárez, *El método de Cristo para ganar almas*, 119-129.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



(5) Ganando su confianza

La pasión de Cristo para sociabilizar al mezclarse con la gente, simpatizar con ellos, y servirles ministrando sus necesidades, trae como resultado progresivo el ganar su confianza.

Netten y Colón, *Iglesias adventistas que hacen una diferencia*, 91.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



(5) Ganando su confianza

Cuando se gana la confianza de alguien, no existe corazón duro. Nadie resiste al amor reflejado en la vida de un hijo de Dios sincero. Para que las personas escuchen el evangelio, es necesario escucharlas primero a ellas. La confianza es el resultado del tiempo y la convivencia.

Bullón, *Compartir a Jesús es todo*, 64.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



(5) Ganando su confianza

Niveles de confianza en la comunicación verbal:

1. La conversación formal, es romper el hielo, es el contacto amistoso.
2. La comunicación informativa, gira en torno a acontecimientos, es la plática entre conocidos.
3. La comunicación conceptual, tiene que ver con ideas y opiniones, aquí se comparte el pensamiento creativo, es de mayor profundidad.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



(5) Ganando su confianza

4. La comunicación emotiva, comparte sentimientos y emociones, es donde se ha ganado la confianza, pero no total.
5. La comunicación a corazón abierto, es el nivel más alto donde las personas se comunican libremente sin esconder nada y con la seguridad de ser aceptados, el cariño y el respeto son evidentes, aquí se abre el corazón y se reconoce la necesidad de un Salvador.

Juárez, *El método de Cristo para ganar almas*, 133-136.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



(6) Diciéndoles: seguidme

Cuando el evangelio es comunicado por medio de la amistad o lazos familiares, el simpatizante le tiene mucha confianza al testigo, en consecuencia, aumenta la posibilidad de que acepte el mensaje.

Sánchez, Smith y Watke, *Cómo sembrar iglesias en el siglo XXI*, 58.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



(6) Diciéndoles: seguidme

La oración ha sido para el creyente un aliado durante el proceso. Sin embargo, ahora toma relevancia, pues se le indica al amigo que se estaba orando por él. Entonces se le exhorta a ir a la iglesia o a un grupo pequeño. A medida que pasa el tiempo el amor por las cosas espirituales brotará en el corazón del amigo, hasta el punto de recibir estudios bíblicos.

Bullón, *Compartir a Jesús es todo*, 64-67.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



(6) Diciéndoles: seguidme

Seguir a Jesús es un cambio de corazón continuo. Es aprender a dejar de hacer el mal y ejercitarse para hacer el bien. Es luchar con las inclinaciones naturales y depender de la fuerza del Espíritu Santo. Es la búsqueda diaria de la gracia de Dios.

White, *En los lugares celestiales*, 22.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Clave para aplicar el método de Cristo

“Vuestro éxito no dependerá tanto de vuestro saber y talento, como de vuestra capacidad para conquistar corazones”

White, *Evangelismo*, 320.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Modelo de aplicación del método de Cristo

Se puede llegar a las personas con servicios comunitarios con el propósito de ganar su amistad. Al final se les invitará a estudiar la Biblia.

Los cursos disponibles son:

1. Cocina saludable
2. Por una familia feliz
3. Quiero vivir sano



Programa sugerente

Hora	Actividad
7:00 pm - 7:10 pm	Bienvenida con un aperitivo (charla breve)
7:10 pm - 7:25 pm	Dinámica de relacionamiento (Prepárese)
7:25 pm - 8:20 pm	Seminario o actividades del taller escogido (Ponente y apoyo de todos)
8:20 pm - 8:30 pm	Aperitivo y convivencia (Gane amigos e invite a la siguiente noche)



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Comisiones sugerentes con el GP

1. Aperitivo
2. Preparación del lugar
3. Ponente
4. Dinámicas
5. Recepción
6. Apoyo.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Programa de amistad

Día	Actividad
Lunes	Conociendo a las personas y mostrándose amigo.
Martes	Conversar y mostrar aprecio.
Miércoles	Escuche y atienda una necesidad.
Jueves	Expresa aprobación y exhorta a ser mejor.
Viernes	Invite a orar y estudiar la Biblia, ¡No tenga temor!



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Clave para aplicar el método de Cristo

“No tiene limite la utilidad de aquel que poniendo el yo a un lado, deja obrar al Espíritu Santo en su corazón, y vive una vida completamente consagrada a Dios.”

White, *El Deseado de todas las gentes*, 320.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS





Cómo dar estudios bíblicos

Módulo 2 / Seminario 3



Dar estudios bíblicos

“Hay familias que nunca serán alcanzadas por la verdad de la Palabra de Dios a menos que los siervos del Señor entren en sus hogares, y por medio de un ministerio fervoroso, santificado por el apoyo del Espíritu Santo, quebranten las barreras”.

White, *El evangelismo*, 319-320.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Origen celestial

“El plan de celebrar estudios bíblicos es una idea de origen celestial. Muchos son los hombres y mujeres que pueden dedicarse a este ramo del trabajo misionero. Pueden desarrollarse así obreros que serán poderosos para Dios”.

White, *El evangelismo*, 334.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Obra misionera elevada

“Al visitar a la gente, y conversar, orar y simpatizar con ella, ganaréis sus corazones. Esta es la obra misionera más elevada que pueda realizarse. Para hacerla, necesitaréis una fe resuelta y perseverante, una paciencia invariable y un profundo amor a las almas”.

White, *Servicio cristiano*, 148.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Objetivo del estudio bíblico

El propósito del estudio bíblico es que el interés haga tres compromisos:

1. Con Cristo
2. Con el cuerpo de Cristo
3. La misión de Cristo

Su misión no es sólo convencer sino convertir. Hacerlos discípulos.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Reglas para dar estudios bíblicos

Extraído de los seminarios del Ptr. José M. Espinosa



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Regla 1

En todo estudio bíblico invite a la gente a tomar una decisión.

1. Siga el orden básico de estudio
2. No salte un estudio por interés del alumno
3. Asegure que entienda el tema estudiado



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Regla 2

Las decisiones deben ser progresivas.

1. Como una escalera que se sube, peldaño a peldaño.
2. Un buen consejo es marca su Biblia con los textos a estudiar, le facilitará su exposición.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Regla 3

Siga el modelo de Jesús para tomar decisiones. Con el ejemplo de la mujer samaritana (Juan 4)

1. Es necesario ir: (Era necesario pasar por Samaria)
2. Muestra aceptación: (Al decirle "dame de beber" reconoció su valor)
3. Avivó el interés: (Si conocieras, quién es el que te pide dame de beber, te daría el agua viva)



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Regla 3

4. Despertó el deseo: (Dame de esa agua)
5. Ganó su confianza: (Transmitir conocimiento da confianza, "Bien has dicho no tengo marido")
6. Se presenta a Jesús: ("Yo Soy el que habla contigo", la gente necesita al Mesías, la solución a los problemas)



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Regla 4

Exaltar a Cristo

1. Los temas difíciles deben ser presentados después de mostrar a Jesús.
2. "Y yo, si fuere levantado de la tierra, a todos atraeré a mí mismo". (Jn. 12:32)
3. Es la única solución para los problemas



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Lecciones de Jesús

En sus encuentros con la gente aprendemos que:

1. Hay que reconocer el valor de las personas
2. Interesarnos en ellas y mostrar simpatía.
3. Escuchar con atención.
4. Atender las necesidades y problemas de la gente.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Sugerencias para mover a las personas a la acción

Extraído de los seminarios del Ptr. José M. Espinosa



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



1. Dar información completa

Para darse a entender puede hacer las siguientes preguntas:

1. Le quedó claro el que el sábado es...? A veces es necesario contar un testimonio
2. ¿Ha pensado en tomar la decisión de...? Comenzar a guardar, o bautizarse
3. ¿Podría ser ahora? Notarán si hay obstáculos y podrá disiparlos.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



2. Presentar los beneficios

Es importante recordar los beneficios al estudiante:

1. La paz interior
2. Ser libre de culpa
3. Beneficio del perdón
4. Transformación en Cristo



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



3. Presentar las consecuencias de rechazar a Cristo

Es importante recordar los beneficios al estudiante:

1. Un lago de fuego
2. Se concluirá el conflicto final
3. Muerte eterna
4. Es una decisión de vida o muerte



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



4. Resaltar la influencia de su decisión

Su decisión afectará a su esposo (a) o hijos (as)

1. ¿Se ha preguntado como afectará a sus hijos su decisión?
2. ¿Se imagina que pasará con su esposo (a) si no toma su decisión.
3. ¿Qué hubiera sido de mi vida si no hubiera tomado la decisión por Cristo?



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



5. Exaltar a Cristo

La autoridad no viene de su opinión o su experiencia, viene de la Palabra de Dios.

1. Utilice la Escritura para responder
2. El estudio adicional podría ayudar
3. Sea breve y siempre vaya a su Biblia
4. Resalte a Jesús como el único que puede solucionar los problemas de la vida



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Los agentes de la decisión

Extraído de los seminarios del Ptr. José M. Espinosa



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



1. El instructor

Su obra consiste en enseñar, apelar y conducir a las personas a la decisión.

“El agente humano no puede hacer la obra del Espíritu Santo; hemos de ser únicamente canales por los cuales el Señor trabaja”.

White, *El evangelismo*, 244.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



2. El Espíritu Santo

Su obra consiste en convencer.

“Sin la presencia del Espíritu de Dios no se conmovió a ningún corazón ni ningún pecador será ganado para Cristo.”.

White, *Palabras de vida del gran Maestro*, 263.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



3. El interés

Decide si acepta la voz de Dios o no.

La manera como se presente el mensaje, la confianza, la amistad y los métodos correctos, son las herramientas que el Espíritu Santo usará para atraerlo.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Progreso del estudio



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Programa de relacionamiento

Proceso	Lección	Lugar
Hacerlo cristiano	1 - 5	Casa del interesado
Hacerlo adventista	6- 10	Casa del instructor
Hacerlo séptimo día	11 - 15	Llevarlo al grupo pequeño
Hacerlo misionero	16 - 20	Llevarlo a la iglesia



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS





Organizando la campaña de evangelismo público

Módulo 3 / Seminario 1



Etapas del evangelismo



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



1. Etapa de preparación

1. Mapeo de la feligresía
2. Momentos de oración
3. Selección de líderes
4. Salir a reclutar líderes
5. Voto de la junta directiva
6. Instrucción de líderes
7. Asignación del mentor
8. Invitación de los miembros
9. Primera reunión
10. Compromiso del GP
11. Como clase de Esc. Sab.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



2. Etapa de siembra

1. Oración por los cinco
2. Servicio comunitario

3. Etapa de cultivo

4. Etapa de cosecha

1. Evangelismo público en casas
2. Evangelismo público en el templo



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



5. Etapa de reproducción

1. Reproducción de los miembros
2. Reproducción del grupo pequeño

6. Etapa de consolidación de la nueva iglesia

1. Plantación orgánica
2. El lugar
3. Finanzas
4. Organizar cultos
5. Obstáculos
6. Transición



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Evangelismo



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Preparación para la cosecha

“Tal vez no exista más grande herramienta evangelística para desarrollar relaciones que los grupos pequeños, no hay duda que habrá una gran cosecha al pasar el tiempo”.

Rainer, *The Book of Church Growth: History, Theology, and Principles*, 221.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Evangelismo en las casas

“La iglesia actual necesita con urgencia esparcirse y establecer numerosos centros de predicación en casas, en lugar de limitarse a actividades dentro de los templos.”

Espinosa, *De laicos a discípulos*, 142.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Evangelismo público en GP

Una iglesia de grupo pequeño que descuide la técnica del evangelismo público no crecerá rápidamente. Pues la mayor parte de los asistentes vendrán de los grupos pequeños.

Russell Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 188.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Organizando la campaña en GP

Debe ser sencilla y amigable



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Programa sugerente

Hora	Actividad
7:30 pm – 7:40 pm	Bienvenida con un aperitivo (Charla breve)
7:40 pm – 7:50 pm	Cantos, oración, anuncios y obsequios (Prepárese) Se invita a los niños a su clase (Maestra lista)
7:50 pm – 8:25 pm	Momento del tema bíblico (Apoyo para buscar en la Biblia)
8:25 pm – 8:30 pm	Canto y oración final (Invite para mañana)



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Comisiones sugerentes con el GP

1. Oración: antes, durante y después
2. Aperitivo: algo sencillo con la intención de convivir
3. Preparación del lugar: sillas, limpieza y orden
4. Materiales: Biblias y obsequios disponibles
5. Cantos: proyección y audio en TV o cantos impresos
6. Recepción: Bienvenida especial
7. Finanzas: el orden de los gastos de ser necesario
8. Atención para niños: con tema y manualidades
9. Visitación: para invitar y para llamado al bautismo



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Organizando la campaña en la iglesia

Recuerde:

- Mucha semilla, mucha cosecha
- Poca semilla, poca cosecha
- Ninguna semilla, ninguna cosecha



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Todo miembro involucrado

1. TODA la iglesia organizada para la ganancia de almas
2. TODO miembro asignado a un puesto de trabajo
3. TODO hogar visitado por los miembros de iglesia
4. TODA persona relacionada con el mensaje adventista



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Comisiones



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Coordinador

1. Es la persona responsable del buen desempeño de las comisiones
2. Busca a los encargados de las comisiones
3. Entrega 6 semanas antes las copias de su responsabilidad
4. Tiene juntas esporádicas de evaluación de trabajo
5. Puede ayudarse de algunos más para coordinar



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Fundamental

“Debemos orar, trabajar y creer. El Señor es nuestra eficiencia.”

White, *El evangelismo*, 321



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



1. La oración

1. Es el eje principal del éxito de la campaña.
2. Producirá unidad, fuerza y espiritualidad a la Iglesia.
3. Orar por las comisiones, las visitas, la espiritualidad en la Iglesia y el evangelista.
4. Dos semanas antes de la campaña y durante el desarrollo de la conferencia cada noche.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Sugerencias

1. Organizar a los GP para orar
2. Hacer cadenas de oración con los miembros
3. Una vigilia de oración previa a la campaña
4. Tener un cuarto designado para orar
5. Se busca una clave de oración. Ejemplo: 727. Es decir, se ora a las siete de la mañana, a las dos de la tarde y a las siete de la noche.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



2. Visitación

1. Intereses de los grupos pequeños
2. Intereses que estudian con otros hermanos
3. Familiares de miembros de iglesia
4. Amigos de miembros de iglesia
5. Ex adventistas
6. Coordinar diariamente la visitación



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Visitación en la campaña

1. 5 min en un hogar, son mejores que 30 en el púlpito. Esto es relacionamiento
2. Determina el interés y se concentra en la visita en la predicación
3. Puede suavizar el corazón y sembrar la semilla de verdad
4. Crea confianza a la hora del llamado



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



3. Publicidad

1. Mandar hacer los logos y toda la propaganda, mantas, volantes, cartelones, tarjetas de invitación.
2. Distribuir en forma organizada toda la propaganda con los GP y los hermanos.
3. Hacer todos los materiales que se usarán: tarjetas de llamados, control de asistencia, etc.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Publicidad

1. Debe ser atractiva
2. Debe ser impactante y fuerte
3. Debe no causar daño
4. Debe ser honesta
5. Debe llamar la atención
6. Debe estimular el interés
7. Debe sugerir a la acción



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Medios para hacer publicidad

1. Entrega de invitaciones personalizadas a conocidos
2. Lonas grandes en diferentes lugares
3. Calcomanías en diversos sitios móviles
4. Llamadas telefónicas
5. Redes sociales y medios digitales
6. Volantes en las calles



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



4. Música

1. Conseguir especiales musicales Cristocéntricos
2. Cuidará la calidad de la música y de la interpretación
3. Hacer preparación previa y cuidadosa de la música
4. Informar a los maestros de ceremonias
5. Cuidar de la música de fondo
6. Buscar un o una cantante para los llamados, de acuerdo al tema (Si así lo desea el evangelista)



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



5. Director de Canto

1. Dirigir el ejercicio de canto con entusiasmo.
2. Enseñar y dirigir el canto tema.
3. Deberá tener los cantos, listos en la computadora para ser proyectados.
4. Podrá apoyarse en uno o más hermanos para la dirección de los cantos.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



6. Recepción

1. Dar la bienvenida y tratar amablemente.
2. Acomodar correctamente a los invitados.
3. Proporcionar un distintivo a cada invitado especial.
4. Cuidar el orden.
5. Llevar a los niños a sus divisiones infantiles.
6. Entregar y recoger tarjetas de decisión
7. Dar la salida adecuadamente.
8. Cuando una visita pase al llamado, colocarse a su lado para que no se sienta solo al frente.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Recepción

9. Llevar una relación de nombres de los asistentes
 10. Pasar los nombres a la COMISIÓN DE ESTADÍSTICA.
 11. Dar la orden de salida, aunque no se indique
 12. Tener votos bautismales y plumas cuando el evangelista les indique.
- Sugerencia:
- ✓ Portarán un uniforme representativo o confeccionar un distintivo para cada integrante de recepción.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



7. Proyección y sonido

1. Deben saber manejar el equipo de sonido.
2. Probar el audio con el predicador
3. Colocarán los micrófonos necesarios
4. Grabar el sermón para repartirlo
5. Poner música de fondo en el llamado u oración (*)
6. Tener todo listo para la proyección de los cantos, esto incluye la colocación de la pantalla y el cañón.
(Revisar los cables de video)



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



8. Decoración de plataforma

1. Buen gusto para decorar la plataforma del templo.
2. Colocar logos, letreros, reflectores en la plataforma.
3. Tener los materiales indispensables que se usen
4. Estar en contacto directo con el orador por alguna indicación
5. Mantener los arreglos florales frescos y presentables.
6. Colocar el atril o pulpito para el orador. No debe haber sillas en la plataforma



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



9. Maestro de ceremonias

1. Estar a tiempo cada noche y trabajar en acuerdo con el director de canto.
2. Contar con el programa impreso
3. Presentación del orador
4. Hará todos los anuncios y presentación de los números especiales.
5. Conducirá el programa en forma dinámica y amena.
6. Deben ser los más capaces, ya que tendrán a su cargo la dirección del programa



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



10. Estadística

1. Controlar las tarjetas de asistencia cada noche
2. Informar las asistencia al final de cada presentación
3. Sacar la relación de las visitas que pasen al llamado por día y entregar a la comisión de visitación
4. Llevar el control si han sido visitados los intereses
5. Informe completo al final de las conferencias.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



11. Limpieza

1. Mantener limpio el lugar de la campaña, la plataforma, los servicios sanitarios, pasillos, los salones de niños, etc.
2. Velar porque estén los insumos como papel, jabón, agua y todo lo necesario para los servicios.
3. Estar atento a alguna eventualidad para ordenar o limpiar.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



12. Arreglo del bautismo

1. Hacer los preparativos de la limpieza de la pila
2. O conseguir una pila portátil
3. Batas bautismales limpias
4. Lugar propio para cambiarse
5. Jergas para secar
6. Ayuda a los candidatos
7. Coordinar el orden de los candidatos
8. De preferencia que se tenga agua caliente



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



13. Atención al orador

1. Su hospedaje
2. Su alimentación
3. Su hidratación
4. Sus traslados
5. Su programación en las visitas
6. Alguna necesidad
7. Cubrir sus gastos
8. Entregar un incentivo de gratitud



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



14. Atención a niños

1. Recibir a los niños
2. Realizar un programa especial
3. El programa incluirá:
 1. Cantos,
 2. Historia,
 3. Dinámicas,
 4. Manualidades
 5. Obsequios



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



15. Otros

1. Aperitivo de convivencia cada noche
2. Estacionamiento
3. Atención médica
4. Transporte a los invitados
5. Programa de la ceremonia bautismal
6. Vigilancia y asistencia



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



16. Finanzas

1. Hacer un estudio de los costos de los diversos gastos de la campaña y confeccionar un presupuesto.
2. Recabar los fondos para la campaña.
3. Conservar todas las notas de los gastos y al finalizar la campaña rendir un informe.
4. Ser custodios de los fondos y distribuirlos de acuerdo al presupuesto
5. Evite los extremos extravagancia y penuria



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Ejemplo de presupuesto

Concepto	Cantidad
Biblias	\$ 500.00
Lonas	\$ 300.00
Volantes	\$ 200.00
Orador	\$ 500.00
Obsequios	\$ 350.00
Gran total	\$ 1,850.00



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Programa sugerente

Hora	Actividad
7:20 pm – 7:30 pm	Bando de oración con miembros y visitas
7:30 pm – 7:40 pm	Servicio de canto y oración
7:40 pm – 7:45 pm	Anuncios, obsequios y atención de niños
7:45 pm – 7:50 pm	Música especial
7:50 pm – 8:25 pm	Tema
8:25 pm – 8:30 pm	Canto y oración de llamado
8:30 pm – 8:35 pm	Anuncio de aperitivo e invitación próximo tema



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Apoyo mutuo

“Los grupos pequeños le proporcionarán candidatos al evangelismo público, para que los ayuden a tomar decisiones a favor de Cristo. Mientras tanto el evangelismo público le proveerá conversos a los grupos pequeños, para que les den seguimiento y los conduzcan al discipulado.”

Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 112.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS





Predicación evangelística

Módulo 3 / Seminario 2

“No hay límite a la utilidad del que, poniendo a un lado el yo, permite que el Espíritu Santo obre sobre su corazón, y vive una vida enteramente consagrada a Dios”.

White, *Servicio cristiano*, 315.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS

Poderoso método de enseñanza

1. Cree una atmosfera positiva, manifieste interés por las visitas.
2. Tenga un conocimiento cabal de su tema, esté preparado.
3. Estimule los sentidos de sus oyentes. Use audiovisuales, impresos, participación del oyente
4. De tiempo a reflexionar del tema, haciendo recapitulaciones
5. De la información, llévelos a la acción.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS

Factores que conducen a la decisión

1. Toda decisión inteligente se basa en la información. Presente la verdad bíblica con claridad y exactitud
2. Se debe guiar a la convicción, esto tiene que ver con la conciencia. ¿Qué es lo correcto?, ¿se dan cuenta que es la voluntad de Dios?
3. Llevar al deseo. Beneficios y ventajas en las cosas espirituales.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS

Decisiones previas deseables

1. Aceptar a Jesucristo como su Salvador personal
2. Prepararse para su segunda venida y mover lo que le impida ir al cielo
3. Obedecer a Cristo y seguir sus mandamientos
4. Guardar el sábado con gratitud y con la ayuda de Dios
5. Conocer el estado de los muertos y confiar en la esperanza de la resurrección
6. Comprender y seguir el estilo de vida sana
7. Entregar su vida a Cristo por medio del bautismo



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS

Inhibidores de las decisiones

1. Programa recargado y veloz
2. Sobre carga informativa en el tema
3. No hacer llamados cada tema
4. Centrarse en el conocimiento y no en el corazón
5. No visitar a los asistentes en sus casas



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS

Visitación evangelística

1. Establezca relaciones
2. Escuche con su expresión, atención y su reacción
3. Evalúe a sus interesados
4. Enseñe mediante preguntas
5. Muestre simpatía y disipe sus objeciones
6. Logre una decisión



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Elementos esenciales de llamado

1. Fervor
2. Sinceridad
3. Claridad
4. Con sentido de urgencia



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Sermón evangelístico



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



“Usted debe ser cuidadoso y estudiar, con el fin de tener una buena provisión de temas prácticos que haya investigado, y en los cuales haya penetrado espiritualmente, para presentarlos a la gente en forma sencilla y enérgica, en el momento y el lugar preciso, en que ella lo necesite”.

White, La voz: su educación y uso correcto, 383.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Cinco pilares de la verdad presente

1. El amor de Dios
2. La segunda venida
3. La ley de Dios y el sábado
4. El ministerio de Cristo en el Santuario celestial
5. La no inmortalidad del alma



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



“No tengáis un espíritu de controversia. Los discursos denunciatorios hacen muy poco bien. El método más seguro para destruir las falsas doctrinas consiste en predicar la verdad. Mantened una actitud positiva. Dejad que las preciosas verdades del Evangelio maten la fuerza del mal. Manifestad un espíritu tierno y misericordioso hacia los que yerran. Acercaos a los corazones”.

White, El evangelismo, 224.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Bosquejo sugerente

Parte	Descripción
Título (5)	Breve, impactante y claro
Tema (1)	Doctrinal o expositivo
Introducción (4)	Con una anécdota, ilustración o noticia
Cuerpo (2)	Dividido de dos a cinco secciones máximo
Conclusión (3)	Recapitulación y un llamado

Orden para preparar (*)



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS

Invitaciones públicas al llamado



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS

Recuerde...

1. Todo sermón evangelístico debe incluir un llamado, sino será un simple tema religioso.
2. El llamado debe ser claro y específico
 1. Que las personas sepan a que fueron llamados
 2. Un llamado a la vez, una cosa a la vez
3. Se requiere de un llamado convincente
4. Con un llamado adecuado
5. Para hacer un llamado progresivo



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS

Un llamado convincente



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS

Orador convincente

1. Que gane la confianza de la gente
2. Requiere relaciones básicas
 - a. Relación genuina con Dios. Consagración, autoridad, integridad. (Ethos: integridad)
 - b. Relación con la palabra de Dios. Conocimiento, dominio del tema. (Logos: dominio del tema)
 - c. Relación con la gente. Amable y simpatía. De buen trato. (Pathos: simpatía, la confianza de la gente)
3. El orador debe ser digno de confianza



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS

Llamado convincente

Que ilumine la mente y toque el corazón. Con información y apele a las emociones

1. Mensaje lógico, creíble y completo.
2. Apelar a las emociones. El ser humano es emotivo. Contar alguna historia, anécdota o testimonio personal.
3. Presentar el evangelio como una bendición.
4. El mensaje debe ser atractivo.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS

Un poder convincente

Que mueva a la acción. El poder del Espíritu Santo.

1. Es la obra del Espíritu Santo convencer a las almas de su necesidad de Cristo.
2. Depender del poder del Espíritu Santo
3. El poder asista al orador y de poder al mensaje.
4. Sin la presencia del espíritu de Dios, ningún pecador será ganado para Cristo.
5. El Espíritu Santo es quien mueve a la decisión.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



El llamado de Jesús en el sermón del monte (Mt. 5-7)

1. Comienza con bendiciones. Bienaventuranzas a todos (5:3-12)
2. Elogiar y reconoce. Vosotros sois la sal, la luz (5:13-16)
3. Hacer el mensaje relevante. Actualización del mensaje (5:21-30)
4. Señaló el desafío de superación. Dejar la vida mala y tomar buenas decisiones. Amar a los enemigos, orad por los que los persiguen (5:38-48)
5. Presentó una información completa. Detalles de la vida cristiana. Proveer información. (6:1-34)



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Un llamado gradual

1. Les anima a entrar. Entrad por la puerta estrecha. Pocos son los que la hallan. (7:13)
2. Llamado a obedecer. No todo el que dice Señor, Señor. Los desafía a hacer y no solo de palabra (7:21)
3. Los invita a actuar. Prudente o insensato (7:24-27)
4. Tenía conocimiento y simpatía con la gente. Las personas lo admiraban por su doctrina, porque enseñaba como quien tiene autoridad (7:28)



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Un llamado progresivo

1. Primero levantando la mano. ¿Les gustaría tomar la decisión levantando su mano?
2. Después colocándolos de pie. A fin de ubicarlos, ¿podrían colocarse de pie?
3. Al fina, acercándolos al frente. Me gustaría orar por ustedes, ¿podrían venir al frente para orar? El compromiso se hace más completo.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



“Necesitamos más de Dios; no debemos suponer que nuestras palabras y sermones bastan para realizar la obra. A menos que alcancemos a la gente a través de Dios, nunca lo lograremos. Debemos depender totalmente de Dios, implorando el cumplimiento de su promesa: “No con ejército, ni con fuerza, sino con mi Espíritu, ha dicho Jehová de los ejércitos”. Zac. 4:6.”

White, *Testimonios par la iglesia*, 6:57.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS





Disipando objeciones al bautismo

Módulo 3 / Seminario 3



Las objeciones son oportunidad

1. Son puertas que nos conducen a las mentes y los corazones
2. Las objeciones son la forma que tiene Dios de poner de manifiesto lo que hay en el corazón del que objeta
3. Es la forma que usa el Señor para aclarar malentendidos



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Las 5 “R” para hacer frente a las objeciones



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



1. Respeto

1. Trate a su consultante con respeto, intentando comprender de dónde viene y por qué hace esa pregunta, su mente estará más dispuesta que si da la impresión de estar presa del estupor, o si le responde en forma cortante.
2. Trate de encontrar en la pregunta algo con lo cual usted esté de acuerdo. Encomie a la persona.
3. Diga: "Gracias por su pregunta. Estoy seguro de que hay otros que tienen la misma inquietud"



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



“Manifestaos de acuerdo con la gente sobre todo punto donde podáis hacerlo en forma consecuente. Vean ellos que amáis sus almas, y que queréis estar en armonía con ellos hasta donde sea posible”.

White, *El evangelismo*, 107.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



2. Repetir

Repita la pregunta parafraseándola. Así usted demuestra que la ha entendido bien.

"Permítame asegurarme de que le he entendido bien. Su preocupación es que a usted no le gusta pensar que su madre está bajo tierra. Teme que si acepta lo que hemos estudiado esta noche acerca del estado de los muertos tendrá que imaginarse a su madre en un lugar frío y oscuro. ¿Es esa su pregunta?"



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Usted no es siempre amable ni considerado con los sentimientos de los demás y produce innecesariamente problemas y situaciones desagradables. Si hay más amor en sus labores, si hay más amabilidad y simpatía, tendrá acceso a los corazones y ganará almas para Cristo y la verdad

White, *Cada día con Dios*, 304.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



3. Referir a un texto bíblico

1. Si la pregunta tiene que ver con el tema de la noche, refiera a esa persona a un texto en especial. Dé una corta respuesta y siga adelante.
2. Al contestar preguntas es mucho mejor citar uno o dos textos bien claros, con algunos comentarios, y seguir con la presentación.
3. Las respuestas largas a menudo confunden las mentes y crean fricciones innecesarias. A veces intentamos probar demasiado. Una respuesta sucinta es mucho mejor.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



“Habrá ocasiones cuando tendremos que enfrentar groseras tergiversaciones. Cuando eso ocurra deberemos hacerlo con prontitud y brevemente, para seguir en seguida adelante con nuestra tarea”

White, *Testimonies*, 3:37



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



4. Referir a un tiempo después

Podría decirle algo así: "Guillermo, su pregunta es tan importante que para responderla bien necesitaría más tiempo del que dispongo en esta clase. ¿Podríamos reunirnos después de ella? Podríamos concertar una cita para que se la pueda contestar bien"



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Otra clase

Este tema es tan importante que dentro de tres semanas le vamos a dedicar una clase entera. Esa clase se titula “El estado de los muertos”, y “La segunda venida de Cristo”. Sé que no querrán perder esa clase.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Verdad progresiva

La verdad se debe revelar progresivamente. La mente funciona de tal manera que no acepta demasiadas ideas de una sola vez, por más verdaderas que sean. Aunque lo sorprenda, el hecho de referir temas a clases futuras en realidad le ayudará a incrementar su asistencia.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



5. Recordar

1. Recuerde que no lo sabe todo, y esté dispuesto a admitirlo. Van a aparecer algunas preguntas muy difíciles de contestar. De repente surgen preguntas que usted nunca había oído antes.
2. Si alguien le hace una pregunta que usted no sabe contestar, e intenta fabricar sobre la marcha una respuesta, "recuerde" que sus oyentes por lo general se van a dar cuenta de ello.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Respuesta honesta

Usted no va a perder en absoluto su credibilidad si dice: "¿Saben? Esta es una pregunta notable. Todavía estoy aprendiendo. No sé cuál es la respuesta. ¿Habrá alguien aquí que podría responder? Si no, les prometo estudiarla en casa."



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



“Las cosas secretas pertenecen a Jehová nuestro Dios; mas las reveladas son para nosotros y para nuestros hijos para siempre, para que cumplamos todas las palabras de esta ley” (Deut. 29:29)

Habrán preguntas que no tenemos respuestas



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Entendiendo las objeciones



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



1. La gente resiste los cambios

Esto les hace perder el equilibrio. Le tienen miedo a lo desconocido. Sus hábitos pueden estar profundamente arraigados. Para algunas personas es sumamente incómodo aceptar nuevas ideas o intentar algo nuevo. Todas las ideas nuevas producen fricción



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



2. Compara con el pasado

Su marco de referencia es la forma como consideró las cosas durante toda su vida. Nuestros prejuicios, nuestro origen, las formas de ver las cosas ejercen influencia sobre lo que percibimos.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



3. Ven lo que les parece ver

Mucha gente, al darse cuenta de que la nueva verdad que se le presenta implica cambios de naturaleza moral, la reinterpreta y oye lo que quiere oír. Otros ven lo que creen que están viendo.

¿Qué ve en estos cuadros? La gente ve lo quiere ver

Una serpiente
en
el pasto

Diligente como
una abeja

París
en la
la primavera



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



4. Tienden a ver suposiciones infundadas

Pueden sostener que los muertos están en el cielo, o que Jesús va a venir en secreto o que se guarda el domingo en honor de la resurrección. Consideran que esas suposiciones son hechos. En efecto, pueden usarlas como marco de referencia para evaluar la verdad. Es muy posible que hagan objeciones cuando sientan que alguien está desafiando sus suposiciones.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



5. Se sienten inseguros

Cuando se presentan las verdades que implican pruebas, la gente, resistente a los cambios, que tiende a filtrar las nuevas ideas a través de su propia experiencia, porque no comprende claramente lo que se está diciendo, y porque sostiene suposiciones infundadas, se siente intimidada y no está dispuesta a probar algo nuevo. Es sumamente importante, entonces, que presentemos la verdad de tal manera que suscite la menor resistencia posible.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Presentar la verdad tal como es en Jesús significa que antes de presentar una verdad doctrinal, ya sea un estudio bíblico, un seminario acerca de Daniel o del Apocalipsis, o una reunión regular de evangelización, los hombres y las mujeres deben ser conducidos a Cristo primero. El debe ser el punto de referencia para todo lo que venga después. Debe ser la Cruz del Sur que le señale el rumbo a todos los seres humanos. Debe ser el fundamento sobre el cual se edifique la casa. Debe ser la Verdad por medio de la cual se evalúan todas las otras verdades.

Finley, *Asientos mullidos o puertas abiertas*, 91.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Se requiere gran sabiduría al tratar con las mentes humanas, aun en la tarea de dar razón de la esperanza que hay en nosotros... Os espaciáis demasiado en ideas y doctrinas especiales, y el corazón del incrédulo no es enternecido. Tratar de impresionarlo es como golpear hierro frío... Constantemente necesitamos sabiduría para conocer cuándo hablar y cuándo guardar silencio... Y cuando el corazón está completamente ablandado y subyugado por el amor de Jesús, se hará la pregunta: "Señor, ¿qué es menester que yo haga para ser salvo?"

White, *El evangelismo*, 183-184.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Las expresiones formales, arregladas, y la presentación de temas argumentativos logran muy poco. El amor enternecedor de Dios que inunda el corazón de los obreros será reconocido por las personas de quienes se ocupan. Las almas están sedientas de las aguas de vida. No seáis cisternas rotas. Si reveláis el amor de Cristo, podéis guiar a los hambrientos y sedientos a Jesús, y él les dará el pan de vida y el agua de salvación.

White, *Testimonios para la iglesia*, 6:74



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS





Multiplicación de GP

Módulo 4 / Seminario 1



Se construyó para reproducirse



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Empoderamiento de los hermanos

La iglesia no está construida como una corporación. No está administrada por una persona en la cima. Debe ser dividida en pequeños grupos donde el liderazgo está disperso y los laicos son empoderados. La estructura jerárquica que existe en muchas iglesias con un pastor a cargo se necesita mover a un plan circular de organización. El pastor existirá, pero como su igual.

Burrill, *Recovering and Adventist Approach to The Life & Mission of The Local Church*, 209.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Cada miembro está ocupado

La movilización laica es la clave del discipulado y la misión en una iglesia saludable. Se enfatiza el involucramiento de las personas. Cada miembro tiene una función, cada uno es un ministro. Dios envía líderes para enrolar al pueblo en el cumplimiento de su ministerio.

Christensen, Savage, *Equipping the Saints: Mobilizing Laity for Ministry*, 53-54.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Tiene un culto amigable

La mejor forma de conectar a la gente con la iglesia no es a través de un culto de adoración; sólo 4 de cada 10 dijeron que su modo preferente de entrar a la iglesia sería asistir a un culto. Sus respuestas revelaron interés en más experiencias relacionales como los grupos pequeños.

Barna, *Haga crecer su iglesia de afuera hacia adentro*, 90.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Profundo nivel de confianza

“Los grupos pequeños pueden desarrollar un nivel profundo de confianza entre los miembros que se reúnen. El formato amigable favorece la participación y da un toque personal que no se da en las grandes reuniones.”

Norton, *Evangelism: Principles and Practice*, 168.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Costo mínimo de operación

El costo de operación de un grupo pequeño es mínimo. El líder usualmente es un laico de sostén propio. Se puede trabajar en grupos pequeños sin tener ningún costo financiero, en algunos casos sólo se invierte en suministros y aperitivos.

Malphurs, *Planting Growing Churches for the 21st Century: A Comprehensive Guide for New Churches and Those Desiring Rene*, 234.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Pueden convivir

Una de las mejores maneras en que los miembros del grupo puedan vincularse, sin duda es comiendo juntos. El pan se compartía en las casas. No era simbólico, era la participación real de los alimentos todos los días.

Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 79.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Disciplinan mejor a los nuevos creyentes

1. Tienen un hermano mayor que lo discipula
2. Entiende que fue llamado como misionero
3. Descubre sus dones y se involucra
4. Identifica que debe alcanzar a su familia extendida
5. Son instruidos a no depender de la visitación, ni los sermones de un pastor como fuente de su vida espiritual.

Burrill, *Reavivamiento del discipulado: clave del éxito en la misión*, 115-116.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Base ideal de servicios

Esta es una reunión aparte de la que podría tener el grupo pequeño en bien de la comunidad, tal como asistencia a alcohólicos, apoyo a divorciados, un seminario de estrés o del área de la salud.

Burrill, *Recovering and Adventist Approach to The Life & Mission of The Local Church*, 225.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Alivia la carga del sábado

En un tiempo donde la iglesia se llena de actividades el día sábado, no permite que la gente pueda disfrutar de la adoración a Dios. Los grupos pequeños podrían encargarse de nutrir, enseñar, discipular, testificar y construir buenas relaciones y devolver el enfoque del día sábado en la iglesia.

Cox, *Think Big, Think Small Groups: A Guide to Understanding and Developing Small Group Ministry in Adventist Churches*, 34.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Los GP son dependientes de otros GP

Cada grupo tiene que estar en mutua interdependencia con los demás grupos en la iglesia; y la iglesia misma dependerá de las demás iglesias en la Asociación y en el resto del mundo.

Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 110.

En la escuela sabática, en el evangelismo de zona, en las reuniones de líderes, en las reuniones de iglesia, los GP's se interrelacionan.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Manera natural de iniciar una iglesia

Pues son una familia unida, aplican la Biblia a la vida cotidiana, dan testimonios de la vida, tienen un cuidado pastoral eficaz uno a uno, hay aliento y edificación, existen oportunidades para servir, evangelizan por medio de amistades, hay disciplina y cuidado de nuevos convertidos, existe el crecimiento espiritual, y se desarrollan líderes fuertes.

Galloway, 20/20 Vision: How to Create a Successful Church, 142-145.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Contribuyen a una nueva iglesia

1. Se reúnen en lugares ya disponibles.
2. Muchos responden con más presteza a reunirse en una casa de familia en lugar de un templo.
3. Es más fácil conseguir líderes para grupos en las casas.
4. Contribuye a la formación de más líderes.
5. El ambiente familiar abre al dialogo que permite al inconverso aprender gradualmente.
6. La comunión fraternal contribuye al proceso de discipular de manera natural y eficaz.
7. Facilita el cuidado, consejo y oración uno a uno.

Sánchez, Smith, Watke, *Cómo sembrar iglesias en el siglo XXI*, 208-209.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



La clave es líder multiplicador

Nuestra meta principal, por lo tanto, debe ser desarrollar líderes que faciliten esa multiplicación. Recuerde: no se centre tanto en la asistencia de la célula como en el desarrollo de los líderes. Cuando los líderes están adecuadamente entrenados y motivados, ¡ellos harán crecer la asistencia!

Stockstill, *La iglesia celular*, 80-81.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Es la solución para el fin

“Como adventistas, creemos que en los últimos días habrá otro periodo de persecución. Si esperamos sobrevivir en ese tiempo crítico, debemos comenzar a desarrollar desde ahora pequeños grupos de apoyo. Si no los creamos ahora, ¿cómo podremos hacerlo en los días difíciles que tenemos por delante?”

Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 121.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Desafíos de la multiplicación



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Hay que multiplicarse

“Satanás teme la multiplicación. Él está perfectamente satisfecho si nos tiene calentando los bancos de la iglesia y mirándonos los unos a los otros, semana tras semana... Pero se enfurece cuando desarrollamos una visión y una estrategia para evangelizar.”

Stockstill, *La iglesia celular*, 72.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Desafío la reproducción

“Los grupos contemplativos que no se reproducen, son las sanguijuelas del sistema; mientras que los grupos saludables se multiplican regularmente”.

Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 107.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Multiplicación

El principio de la multiplicación involucra producir nuevas iglesias que estarán disponibles para producir más nuevas iglesias, mientras que la iglesia original está comenzando otra iglesia. El grupo pequeño es la semilla potencial, no sólo de crecer, sino multiplicarse.

Getz y Wall, *Effective Church Growth Strategies*, 120.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Confianza en la multiplicación

Cuando tengamos en cuenta que el evangelismo no es hecho por algo, sino por alguien, habrá confianza en la multiplicación. No se trata de mejores métodos, sino de hombres y mujeres que conocen a su Redentor por una experiencia personal, que tiene la visión y la pasión por las personas, que desean realizar los planes de reproducción del Maestro en la tierra.

Coleman, *The Master Plan of Evangelism*, 97.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Hora de multiplicarse



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



¡Cuidado!

“Un grupo pequeño, o una iglesia que no se esté reproduciendo, que no se mantenga sembrando nuevas comunidades interactivas; no puede ser considerada una iglesia saludable.”

Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 72.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Check list de multiplicación

- Se reciben a los nuevos creyentes en el GP
- Se les asigna a los recién bautizados un hermano mayor para su discipulado
- Se nombran nuevos líderes
- Se divide en dos el grupo pequeño de manera geográfica
- Se reúnen en sus diferentes hogares y se ponen desafíos
- Se les entrega en la iglesia el acta de nacimiento en un programa especial



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Dedicación del GP (Culto Divino)

- Breve historia de GP
- Breve testimonio del GP
- Presentación del líder
- Presentación del GP
- Lectura del certificado de nacimiento del GP
- Firma del certificado de nacimiento
- Desafío a seguir multiplicándose
- Oración de consagración



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Organización de grupo



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Organización de grupo

Cuando varios creyentes aislados residan a corta distancia o pertenezcan a un grupo poco numeroso, a una iglesia que reúne en un domicilio particular (grupo pequeño), un lugar dedicado al establecimiento de nuevas iglesias, el culto y la misión, con el objetivo de desarrollarse hasta concluirse una iglesia organizada o de multiplicar las iglesias en domicilios particulares en esa zona geográfica. (Manual de iglesia, 27)



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Programa de la Asociación

1. Lo aprueba la junta directiva de la Asociación
2. Se nombra un equipo de dirigentes
 1. Director
 2. Secretario
 3. Tesorero
3. El nombramiento lo realiza el pastor en consulta con las personas del grupo
4. Si hay más nombramientos se hacen por votación



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Responsabilidades

1. El director no es ordenado para ese cargo.
2. El secretario llevará registros del grupo de juntas y enviará informes estadísticos a la iglesia madre o al secretario de la junta directiva de la asociación
3. El tesorero mantendrá el registro de las finanzas y enviará las remesas a la iglesia madre o a la asociación.
4. La disciplina se ejerce por la iglesia madre o la asociación. (Manual de iglesia, 27-28)



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



CERTIFICADO DE NACIMIENTO

La Iglesia Adventista del Séptimo Día presenta:

Al grupo pequeño: _____

El que suscribe, _____ pastor del distrito de _____
junto con el primer anciano de la iglesia de _____
Registramos a este grupo pequeño que nace con la misión de hacer discípulos a través de la espiritualidad, la fraternidad y la evangelización, hasta multiplicarse en una nueva iglesia.

Líder: _____ Líder asociado: _____

Pastor de distrito _____ Primer anciano _____ Dr. Ministerios Personales _____

Mas gracias sean dadas a Dios, que nos da la victoria por medio de nuestro Señor Jesucristo (1 Cor. 15:57)





Formación de una nueva iglesia

Módulo 4 / Seminario 2



La misión de la iglesia

Cuando la iglesia pierde la razón de su existencia, se convierte en un club social, pero nunca en la iglesia de Jesucristo. Lo que anda mal es la ausencia de una actitud misionera. La iglesia debe evaluar todo lo que hace desde la perspectiva del cumplimiento de la misión de Cristo.

Burrill, *Reavivamiento del discipulado: clave del éxito en la misión*, 20.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Nuevas congregaciones

Fracasar en ir y hacer discípulos pone a la iglesia en directa desobediencia con el Señor, y finge representar a Cristo.

Burrill, *Waking the Dead*, 23

“La iglesia actual necesita con urgencia esparcirse y establecer numerosos centros de predicación en casas, en lugar de limitarse a actividades dentro de los templos”.

Espinosa, *De laicos a discípulos*, 142.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Clases de crecimiento

1. El crecimiento personal, que se expresa como un crecimiento interno de manera cualitativa.
2. El crecimiento por expansión, es el gozo de salir del templo para ganar a los inconversos de la comunidad y traerlos al seno de la congregación.
3. El crecimiento por extensión, es el establecimiento de nuevas congregaciones hijas, plantadas por iniciativa de alguien, donde la ubicación no tiene importancia.
4. El crecimiento por puentes, donde el misionero debe cruzar una cultura para predicar el evangelio.

Miranda, *Manual de iglecrecimiento*, 39-42.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



La mejor forma

Quizas, la mejor forma de implementar la comisión de Cristo es diseminarse en la tierra para establecer nuevas congregaciones. Es un desafío ganar a las personas a Jesucristo y permitirles ser transformadas por Dios. Pero el mayor desafío es convertirlas en miembros responsables de la iglesia que vayan y hagan discípulos. Hacer con otros lo que se hizo con ellas.

Burrill, *Reaping the Harvest: A Step by Step Guide to Public Evangelism*, 10.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Las nuevas congregaciones

Las nuevas congregaciones son más flexibles para trabajar. Es imposible que una iglesia alcance a toda la comunidad en una ciudad. Es entonces cuando las nuevas congregaciones bautizan más personas que las antiguas. Se desarrollan nuevos líderes. Estimula a las iglesias establecidas. Es más fácil ganar personas con congregaciones más cercanas a ellas. Inclusive los miembros tienen más participación en las actividades de la iglesia si viven cerca.

Sánchez, Smith y Watke, *Cómo sembrar iglesias en el siglo XXI*, 19-22.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Razones para establecer nuevas iglesias

1. Porque es bíblico.
2. Porque significa la supervivencia denominacional.
3. Porque desarrolla liderazgo.
4. Porque estimula a las iglesias ya existentes.
5. Porque es eficiente para llegar a los inconversos y disciplinarlos.

Lewis, *Manual para plantar iglesias*, 11-12.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS

Nueva iglesia de manera natural por GP



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS

La iglesia del futuro

“Durante la pasada década y media, muchas iglesias futuristas han reconocido que la congregación viable y transformadora de vida del siglo XXI será una iglesia de grupos pequeños, no solamente una iglesia con grupos pequeños. Reunirse regularmente con unas pocas personas no será un plato adicional en el menú eclesialístico. Más bien, la vida del grupo probará ser la única forma de más importancia para que la mayoría de las personas avancen en el discipulado... La experiencia cristiana completa, alabanza, educación, compañerismo, cuidado pastoral, misiones y evangelismo, serán vividas en grupos pequeños.”

Glenn McDonald, *La iglesia que hace discípulos*, 104-105.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS

Lo dramático

Quizás lo más dramático en los registros, es que el número de pastores que se necesitaban en la década de 1870 para iniciar una iglesia en promedio era de 10, en la década de 1990 se necesitan 120. Las estadísticas revelan el cambio de una iglesia que plantaban otras a un modelo de un pastor asentado en cada iglesia.

Burrill, *Recovering and Adventist Approach to The Life & Mission of The Local Church*, 177-178.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS

Plantación orgánica

La plantación de una iglesia de manera orgánica, se concibe la semilla en algún lugar mediante el grupo pequeño; durante este tiempo todo se prepara para el nacimiento, se resuelven dudas de sobre quién, dónde, cuándo, cómo y porqué, es un buen tiempo para inspirar este sueño y ser realidad en el futuro; entonces llega el tiempo de dar a luz a la nueva iglesia de manera natural; la iglesia crece y madura adhiriendo más personas y llega al punto de multiplicarse así como comenzó.

Simson, *Houses that Change the World: The Return of the House Churches*, 273.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS

La mejor previsión financiera

Una excelente estrategia para hacer discípulos y enfrentarse a una situación financiera, es comenzar como un grupo pequeño que con el tiempo crece lo suficiente para constituirse una nueva congregación y comenzar sus cultos públicos.

Malphurs, *Advanced Strategic Planning: A New Model for Church and Ministry Leaders*, 176.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS

Ejemplos en el mundo: China

“Varias de las nuevas iglesias, si no la mayoría, se inician en el hogar de alguien. Algunos continúan reuniéndose permanentemente en casas como ha sido el caso en la China comunista y en otros lugares.”

Lewis, *Manual para plantar iglesias*, 47.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Se pueden unir dos o mas GP

Si uno o dos grupos pequeños se unen para conformar una iglesia en una casa permiten llegar a gente que no busca un edificio religioso, sino la familiaridad de un hogar. Financieramente es un lugar donde pueden solventarlo; se reúnen en el lugar más cercano al mayor número de sus miembros; el grupo mantiene identidad y confraternidad...



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Forman liderazgo para la iglesia

...mantiene un enfoque participativo en su adoración y estudio de la biblia; desarrolla los dones y el liderazgo local. Este tipo de iglesias está definido por la multiplicación, al llegar a un número definido de miembros, el líder y su aprendiz están listos para reproducirse en otra iglesia de casa.

Sánchez y Smith, *Plantando iglesias reproductivas*, 302-307.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Comenzar a tener cultos

“Después de que el grupo núcleo se haya establecido y expandido por medio del uso de pequeños grupos, es importante empezar a tener cultos de adoración que llenen las necesidades de los asistentes y les permita empezar a funcionar como una congregación.”

Sánchez y Smith, *Plantando iglesias reproductivas*, 225.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Dónde se levanta la iglesia



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



El edificio no alcanza a la gente

“Aun cuando el edificio puede y debe ser un instrumento importante para alcanzar a la gente y como testimonio a la comunidad donde esté ubicado, los edificios no alcanzan a la gente. La gente alcanza a la gente. Si la iglesia, sin importar dónde se reúna, fomenta un ambiente cariñoso, amable y de interés, con un énfasis evangelístico, seguramente crecerá sin importar donde se reúna para adorar.

Lewis, *Manual para plantar iglesias*, 43-44.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



La casa

Pero si un grupo de creyentes se está reuniendo en una casa regularmente para estudio bíblico, adoración, y la predicación de la palabra de Dios, ¡constituye una iglesia!. En ese lugar, donde quiera que sea, ellos llegan a ser el cuerpo de Cristo llevando a cabo su obra.

Lewis, *Manual para plantar iglesias*, 65.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Otros lugares

Se puede comprar o rentar una casa vacante, en algún edificio de una escuela, en algún club o edificio comunitario, en un salón, en salón de conferencias en hoteles, en el edificio de otra iglesia, en una iglesia con servicios diferidos.

Lewis, *Manual para plantar iglesias*, 65.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Reunión colectiva esporádica

El otro escenario es que donde exista un templo para reunirse, los grupos podrían rentar algún lugar de manera semanal, o una vez al mes o al semestre con la intención de tener la experiencia de colectividad. Este modelo es más semejante a las pequeñas iglesias adventistas que se reunían en los grandes campamentos.

Burrill, *Recovering and Adventist Approach to The Life & Mission of The Local Church*, 229.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Distancia sugerente de la iglesia

Se espera que las nuevas congregaciones estén ubicadas de tres a diez kilómetros de distancia de la iglesia madre, con la intención de ser apoyada en caso necesario. Sin embargo, el objetivo es que sea autoliderada, autofinanciable y autopropagadora dentro de dos años máximo.

Abdala, *Guía para plantar iglesias*, 87.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Características del lugar

De buena apariencia y con buena infraestructura; que el núcleo se sienta orgulloso y no tengan vergüenza de invitar. Que sea visible y fácil de localizar. Que sea accesible. Que sea lo suficientemente grande como para albergar no solo al grupo que comienza la iglesia sino a muchos más que vendrán. La limpieza, lo sucio refleja lo negativo de una congregación, en especial: los baños, el salón de niños. Que tenga el espacio y las facilidades para adorar, comer, recrearse y atender a los niños...



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Características del lugar

Realizar un presupuesto de la renta o compra de un lugar, sillas, mesas, sonido, etc. Colocar señalamientos de que es una iglesia, en la semana o el día de reunión. Contar con un área de estacionamiento lo más seguro posible y sin crearse problemas con los vecinos. Revisar que el lugar tenga una buena reputación de su pasado y no sobrellevar sospechas de quienes viven cerca y no tengan problema con asistir.

Malphurs, *Planting Growing Churches for the 21st Century: A Comprehensive Guide for New Churches and Those Desiring Renewal*, 323-330.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Transición



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



De casa a edificio

Desde la edad oscura, la "iglesia" cambió a ser un edificio. Antes la iglesia era en hogares, pero ahora el edificio toma el culto de adoración semanal. En lugar de ser en casa dirigida por laicos, ahora asisten a mitad de semana al templo dirigidos por el sacerdote. El clero pasó de establecer iglesias a líderes de culto. Los laicos pasaron de evangelistas a espectadores de un culto.

Johnson, *Grupos pequeños para el tiempo del fin*, 73-74.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Cambiaría el enfoque financiero

Hoy día, una iglesia adventista normal, gasta el 90% de su ofrenda en actividades para los mismos hermanos y el edificio, quedando apenas un 10% para discipular a los perdidos, la razón de ser de la iglesia. Esto podría cambiar drásticamente si las casas se convierten en el lugar principal de la reunión de la iglesia.

Carlos Manzanillo, *Haciendo discípulos en grupos pequeños*, 119.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Obstáculos

El camino no será fácil, de hecho se espera que se presenten dificultades. La oposición no va a ser pequeña. Numerosos obstáculos le serán colocados en el camino... la resistencia será grande. Es necesario estar conscientes que las iglesias deben estar dispuestas a aceptar la revitalización desde cero.

Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 193.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Cambio de mentalidad (Venir vs Ir)

La iglesia está basada primordialmente en programas y estructurada en numerosos departamentos. La transición debe hacer paulatinamente, es posible que algunas iglesias tradicionales nunca hagan el cambio de acuerdo al modelo bíblico, dejémoslas tranquilas que al final morirán. Agregue los grupos pequeños a la situación existente, algún día lo nuevo tomará el lugar de lo viejo. La ruta más fácil sería establecer nuevas iglesias sobre el modelo de grupos pequeños.

Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*, 195-196.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



La verdadera iglesia

"La iglesia nunca es un lugar, pero siempre un pueblo. Nunca un aprisco sino siempre un rebaño. Nunca un edificio sagrado, sino siempre una asamblea de creyentes. La iglesia son personas que oran, no donde oran."

Edwards, *Every Believer the Church*, 8.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Programa de organización



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Oración por la nueva iglesia, en la iglesia madre (Sugerente)

- Breve historia de los GP's para formar una iglesia
- Breve testimonio de un miembro
- Presentación del Director, Secretario y Tesorero
- Presentación de los integrantes de la iglesia
- Lectura del certificado de organización
- Firma del certificado de organización
- Desafío a seguir multiplicándose
- Oración de consagración



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Check list de iniciación

- Comienzan uno o más grupos pequeños en una zona
- Se reafirma el llamado a los líderes y miembros
- Se busca el mejor lugar de reunión para sábados
- Se congregan por primera vez y se nombran líderes
 - Director (a)
 - Secretario (a)
 - Teserero (a)
- Se pide ayuda de la iglesia madre para materiales
- Se hace una ceremonia especial en la iglesia madre
- Se registra ante la Asociación.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Responsabilidad de la Asociación

1. Debe contar con la aprobación de la junta directiva de la Asociación
2. Organiza solo un pastor ordenado
3. Lo designa la junta directiva de la Asociación
4. El presidente del campo debe ser invitado
5. La fecha la pone la administración del campo



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Programa de organización

1. Se presenta una reseña de las Creencias Fundamentales de los ASD
2. Pasan al frente los que estén de acuerdo y deseen unirse a la feligresía
3. Se registra el nombre de cada uno y se solicitan las cartas de traslado
4. Se forma el núcleo constituyente de la congregación. Si no hay traslados, se eligen tres miembros fieles que formen el núcleo.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Preguntas a los nuevos miembros

1. ¿Aceptan ustedes a Cristo como su Salvador personal?
2. Se hallan en plena armonía con los principios de fe que se acaban de presentar?
3. ¿Fueron ustedes bautizados por inmersión?
4. ¿Tienen ustedes buena reputación y gozan de mutua confianza?



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Programa de organización

5. Se llama uno por uno cuyo nombre fue anotado y se formulan las mismas preguntas.
6. El que dirigen le pide al núcleo que los aprueben mediante votación e ingresan.
7. Al terminar, los miembros eligen la comisión de nombramientos presidida por el pastor.
8. Se eligen dirigentes
9. Se ordenan ancianos y diáconos.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Programa de organización

10. Los miembros solicitan por voto a la Asociación para recibir a la recién organizada iglesia.
11. Se puede celebrar un servicio de comunión
12. El tesorero y secretario reciben los libros de registros y materiales necesarios (Manual de iglesia, 25-27)



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS





Organizando el culto

Módulo 4 / Seminario 3



Lugar

1. Sillas en derredor del líder
2. Predicador en una parte del círculo
3. Los niños en otros espacio recibiendo atención
4. Iluminación y ventilación adecuados
5. Sillas o mesas necesarias
6. Evite la formalidad en el acomodo del auditorio



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Instrucción de los predicadores

1. No esperen un púlpito, ni un gran auditorio
2. Conducir la reunión de forma sencilla
3. Llevar el tema a manera de diálogo con la gente
4. Más que predicación se trata de un estudio bíblico dirigido por el predicador



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Los niños

1. Se debe atender a los niños en el momento del estudio de la Palabra
2. Lugar adecuado para ellos
3. Manualidades para realizar
4. Interacción con los niños
5. Enseñanza bíblica sistemática



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Materiales

1. Manual de sermones
2. Guías de estudio de la Biblia
3. Himnarios
4. Proyección en TV
5. Sonido para las pistas del himnario
6. Material de niños
7. Sillas y mesas



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Programa sugerente de escuela sabática

1. Bienvenida personal y confraternización
2. Bando de oración
3. Cantos de alabanza y oración
4. Programa de Esc. Sab. (Misionero, rumbo)
5. Estudio de la lección
6. Se recogen ofrendas
7. Testimonios
8. Planes misioneros del grupo pequeño
9. Canto y oración final



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Programa sugerente de culto divino

1. Bienvenida general
2. Momento de alabanza
3. Oración pastoral (Petición de los asistentes)
4. Se recogen diezmos y ofrendas
5. Estudio de la Biblia colectivo dirigido por el predicador
6. Himno final
7. Oración de confirmación
8. Confraternidad (Saludo y se comparten alimentos)



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



¡Vamos a conquistar nuestro territorio como nunca antes!



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Con humildad

Dios no hace acepción de personas. El empleará a los cristianos humildes y devotos, aun cuando no hayan recibido instrucción tan cabal como la que recibieron algunos otros. Dedicúense los tales a servirle trabajando de casa en casa. Sentados al lado del hogar, pueden, si son humildes, discretos y piadosos, hacer más de lo que podría hacer un ministro ordenado para satisfacer las necesidades reales de las familias

White, *Servicio cristiano*, 142.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Con amor por las almas

Al visitar a la gente, y conversar, orar y simpatizar con ella, ganaréis sus corazones. Esta es la obra misionera más elevada que pueda realizarse. Para hacerla, necesitaréis una fe resuelta y perseverante, una paciencia invariable y un profundo amor a las almas.

White, *Servicio cristiano*, 148.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Buscando a toda persona

En las grandes ciudades hay ciertas clases que no pueden ser alcanzadas por las reuniones públicas. Estas deben buscarse como el pastor busca a su oveja perdida... Cuando se descuida la obra personal, se pierden muchas oportunidades preciosas, las que, si fueran aprovechadas, harían progresar decididamente la obra.

White, *Servicio cristiano*, 142.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Con el método de Cristo

Visitad a los que viven cerca de vosotros, y con simpatía y bondad procurad ganar sus corazones. Visitad a los enfermos y dolientes y mostrad un bondadoso interés en ellos. Si es posible, haced algo para que estén más cómodos. Por estos medios, vosotros podréis alcanzar sus corazones y hablar una palabra para Cristo. Únicamente la eternidad revelará de cuánto alcance puede ser esta clase de trabajo.

White, *El ministerio de la bondad*, 74.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Se nos pedirá cuenta

Y recordad que aquellos que conocen la verdad para este tiempo, y, sin embargo, limitan sus esfuerzos a sus propias iglesias, rehusando trabajar para sus vecinos inconversos, serán llamados a rendir cuenta de sus deberes no cumplidos.

White, *Servicio cristiano*, 144.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Peligro de la indiferencia

Los que no realizan esta obra, los que actúan con la indiferencia que algunos han manifestado, perderán pronto su primer amor, y comenzarán a censurar, criticar y condenar a sus propios hermanos.

White, *Servicio cristiano*, 144.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



La cura de todos los males

La mejor medicina que podéis dar a una iglesia no es predicar o sermonear, sino planear trabajo para sus miembros. Si se lo pone al trabajo, el desalentado pronto olvidará su desaliento, el débil se hará fuerte, el ignorante inteligente, y todos estarán preparados para presentar la verdad como es en Jesús. Encontrarán un auxilio infalible en Aquel que ha prometido salvar a todos los que vienen a él.

White, *El evangelismo*, 261.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Se necesita un reavivamiento

Deben producirse un reavivamiento y una reforma bajo el ministerio del Espíritu Santo. El reavivamiento y la reforma son dos cosas diferentes. El reavivamiento significa una renovación de la vida espiritual, un avivamiento de las facultades de la mente y el corazón, una resurrección de la muerte espiritual...

White, *Eventos de los últimos días*, 162.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Se necesita una reforma

... La reforma significa una reorganización, un cambio en ideas y teorías, en hábitos y prácticas. La reforma no producirá el buen fruto de justicia a menos que esté conectada con el reavivamiento del Espíritu. El reavivamiento y la reforma han de hacer su obra designada, y al hacerlo, deben fusionarse.

White, *Eventos de los últimos días*, 162.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Dios levantará líderes

El suscitará hombres y mujeres entre la gente corriente para hacer su obra, así como en la antigüedad llamó a pescadores para que fuesen sus discípulos. Pronto habrá un despertar que sorprenderá a muchos. Aquellos que no comprenden la necesidad de lo que debe hacerse, serán pasados por alto, y los mensajeros celestiales trabajarán con aquellos que son llamados gente común, capacitándolos para llevar la verdad a muchos lugares.

White, *Eventos de los últimos días*, 208



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



Visión del movimiento de reforma

Muchos alababan a Dios. Los enfermos eran sanados y se efectuaban otros milagros. Se advertía un espíritu de oración como lo hubo antes del gran día de Pentecostés. Veíase a centenares y miles de personas visitando las familias y explicándoles la Palabra de Dios. Los corazones eran convencidos por el poder del Espíritu Santo, y se manifestaba un espíritu de sincera conversión. En todas partes las puertas se abrían de par en par para la proclamación de la verdad. El mundo parecía iluminado por la influencia divina. Los verdaderos y sinceros hijos de Dios recibían grandes bendiciones.

White, *Joyas de los testimonios*, 3:345



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



¿Estás listo para recibir la lluvia tardía?

Escuche una historia sobre dos granjeros que necesitaban que lloviera para sus cultivos; los dos oraron, pero sólo uno preparó su campo para recibirla. ¿Cuál de los dos confió verdaderamente que Dios mandaría la lluvia?, ¿Cuál eres tú?. Dios te enviará la lluvia cuando estés listo, tienes que preparar tu campo para recibirla.



Espiritualidad • Fraternidad • Evangelismo
LÍDERES QUE PLANTAN IGLESIAS



SEMBREMOS IGLESIAS
SALUDABLES

NUEVAS



LISTA DE REFERENCIAS

- Abdala, Emilio. *Guía para plantar iglesias*. Ciudad de México: Agencia de Publicaciones México Central, 2013.
- Alter, Rolf. *Dirección de gobernanza pública y de desarrollo territorial de la OCDE*, “Estudios territoriales de la OCDE: Valle de México”. (2015)
<https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/56213/valle-de-mexico-OCDE.pdf> (13 de junio de 2018).
- Arizpe, Raquel. *El mapa chilango de las religiones*. <https://www.maspormas.com/especiales/las-religiones-en-la-cdmx/> (13 de junio de 2018).
- Asociación Azteca. *Datos históricos de la Asociación Azteca*.
<http://www.iasdazteca.org/historicos.html> (13 de junio de 2018).
- Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día para la División Interamericana. *Manual de iglesia.*, ed. 2015. Doral, FL: Inter-American Division Publishing Association, 2015.
- Asociación Ministerial de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día. *Creencias de los adventistas del séptimo día*. Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2007.
- Balz, Horst y Gerhard Schneider. eds. *Exegetical Dictionary of the New Testament*. 3 vols. Grand Rapids, MI: William B. Eerdmans Publishing Company, 1994.
- Barna, George. *Haga crecer su iglesia de afuera hacia adentro*. Miami, FL: Editorial Vida, 2007.
- _____. *Los 9 hábitos de las iglesias altamente efectivas*. Miami, FL: Editorial Vida, 2007.
- Bataillon, Claude y Helene Rivere D’Arc. *La ciudad de México*. México: Secretaría de Educación Pública, 1973.
- Bietz, Reinhold R. *Jesús el líder*. Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1988.

- Boren, M. Scott. *Making Cell Groups Work: Navigating the Transformation to a Cell-Based Church*. Houston, TX: Cell Group Resources, 2002.
- Bounds, Edwards M. *La oración, fuente de poder*. Barcelona: Ediciones Evangélicas Europeas, 1972.
- Bullón, Alejandro. *Compartir a Jesús es todo*. Boise, ID: Pacific Press Publishing Association, 2010.
- _____. *La locura de la predicación: guía práctica para el predicador*. Lima, Perú: Ediciones Universidad Peruana Unión, 2015.
- _____. *Todo miembro involucrado: un llamado a servir*. Ciudad de México: GEMA Editores, 2017.
- Burrill, Russell. *Recovering and Adventist Approach to The Life & Mission of The Local Church*. Fallbrook, CA: Hart Books, 1998.
- _____. *How to Grow an Adventist Church*. Fallbrook, CA: Hart Books, 2009.
- _____. *Reaping the Harvest: A Step by Step Guide to Public Evangelism*. Fallbrook, CA: Hart Books, 2007.
- _____. *Reavivamiento del discipulado: clave del éxito en la misión*. Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2007.
- _____. *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI*. Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2006.
- _____. *Waking the Dead*. Hagerstown, MD: Review and Herald Publishing Association, 2004.
- Christensen, Michael J. y Carl E. Savage. *Equipping the Saints: Mobilizing Laity for Ministry*. Nashville, TN: Abingdon Press, 2000.
- Cipriano Martínez, Eleazar. Presidente de la Asociación Azteca, de la Unión Mexicana Central, en la Ciudad de México. Entrevista telefónica, 4 de julio de 2018.
- Cisneros Mosso, Jorge. Pastor del distrito del Centro, en la Asociación del Soconusco, en Tapachula Chiapas, México. Entrevista personal, 18 de junio de 2018.
- Coleman, Robert E. *The Master Plan of Evangelism*. Grand Rapids, MI: Fleming H. Revell, 1993.

Comiskey, Joel. *Leadership Explosion: Multiplying Cell Group Leaders to Reap the Harvest*. Houston, TX: Touch Publications, 2003.

_____. *Passion and Persistence: How the Elim Church's Cell Groups Penetrated an Entire City for Jesus*. Houston, TX: Cell Group Resources, 2004.

_____. *Reap the Harvest: How A Small Group System Can Grow Your Church*. Houston, TX: Touch Publications, 1999.

_____. *Recoged la cosecha: cómo organizar un sistema celular para el crecimiento de su iglesia*. Barcelona, España: Editorial CLIE, 2001.

Cox, David. *Think Big Think Small Groups: A Guide to Understanding and Developing Small Group Ministry in Adventist Churches*. England: The Stanborough Press, 1998.

Crane, James D. *El sermón eficaz*. El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 1985.

Dale, Robert D. *Leadership for a Changing Church: Charting the Shape of the River*. Nashville, TN: Abingdon Press, 1998.

Dederen, Raoul. "Cristo: su persona y su obra". En *Teología: fundamentos bíblicos de nuestra fe*. 9 vols. Editado por Raoul Dederen. Traducido por Tulio Peverini, 2:145-232. Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2005.

Donahue, Bill y Russ Robinson. *Building a Life-Changing Small Group Ministry: A Strategic Guide for Leading Group Life in Your Church*. Grand Rapids, MI: Zondervan, 2012.

_____. *Edificando una iglesia de grupos pequeños*. Miami, FL: Editorial Vida, 2008.

Douglass, Herbert E. *Mensajera del Señor: el ministerio profético de Elena G. de White*. Nampa, ID: Pacific Press Publishing Association, 2000.

Dudley, Roger L. y Clarence B. Gruesbeck. *Plant A Church, Reap A Harvest*. Boise, ID: Pacific Press Publishing Association, 1989.

Easum, William M. *Church Growth Handbook*. Nashville, TN: Abingdon Press, 1990.

Edwards, Rex D. *Every Believer the Church*. Silver Spring, MD: General Conference Ministerial Association, 2013.

Espinosa Almazán, José M. *De laicos a discípulos*. Ciudad de México: GEMA Editores, 2006.

_____. *Discipulado en acción*. Montemorelos, Nuevo León: Publicaciones Universidad de Montemorelos, 2011.

Finley, Mark. *Asientos mullidos o puertas abiertas: seminarios que conducen a decisiones*. Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1993.

García Pérez, Jorge Alberto. Secretario ejecutivo de la Asociación Azteca. Informe presentado al congreso cuatrienal de la Asociación Azteca, Ciudad de México, 5 de mayo de 2015.

García Pérez, Jorge Alberto. Secretario ejecutivo de la Unión Mexicana Central, en la Ciudad de México. Entrevista personal, 4 de julio de 2018.

George, Carl F. *Prepare Your Church for the Future*. Tarrytown, NY: Fleming H. Revell, 1991.

Getz, Gene y Joe Wall. *Effective Church Growth Strategies*. Nashville, TN: Word Publishing, 2000.

Gobierno de la Ciudad de México, *Sobre nuestra ciudad*.
<http://www.cdmx.gob.mx/cdmx/sobre-nuestra-ciudad> (13 de junio de 2018).

_____. "La zona metropolitana del Valle de México". *Programa para mejorar la calidad del aire de la zona metropolitana de la Ciudad de México*. <http://www.paot.org.mx/centro/libros/proaire/cap02.pdf> (13 de junio de 2018).

Green, Michael. *Evangelism in the Early Church*. Grand Rapids, MI: William Eerdmans Publishing, 1970.

Grubbs, Bruce. *Mi iglesia puede crecer*. El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 1985.

Harrison, Everett F., ed. *Diccionario de teología*. Grand Rapids, MI: Libros desafío, 1985.

_____, ed. *El comentario bíblico Moody: el Nuevo Testamento*. El paso, TX: Editorial Mundo Hispano, 2003.

Hesselgrave, David. *Planting Churches Cross-Culturally*. Grand Rapids, MI: Baker Book House, 1980.

- Horn, Siegfried H., ed. *Diccionario bíblico adventista del séptimo día (DBASD)*. Traducido por Rolando A. Itin, Gastón Clouzet, Aldo D. Orrego. Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1978.
- Hunter, Kent R. *Move Your Church to Action*. Nashville, TN: Abingdon Press, 2000.
- Instituto Nacional de Estadística y Geografía, *Educación*. <http://cuentame.inegi.org.mx/monografias/informacion/df/poblacion/educacion.aspx?tema=me&e=09> (13 de junio de 2018).
- _____. *Panorama de las religiones en México 2010*. http://internet.contenidos.inegi.org.mx/contenidos/productos/prod_serv/contenidos/espanol/bvinegi/productos/censos/poblacion/2010/panora_religion/religiones_2010.pdf (13 de junio de 2018).
- _____. *Religión*. <http://www.beta.inegi.org.mx/temas/religion/> (13 de junio de 2018).
- Johnson, Ben Campbell. *Rethinking Evangelism: A Theological Approach*. Philadelphia, PA: Westminster Press Publishing Association, 1987.
- Johnson, Kurt W. *Grupos pequeños para el tiempo del fin*. Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1999.
- _____. *Successful Small Group from Theory to Service*. Hagerstown, MD: Review and Herald Publishing Association, 2011.
- Juárez, Armando. *El método de Cristo para ganar almas*. Montemorelos, Nuevo León: Editorial Montemorelos, 2015.
- Keltner, Dacher. "The Compassionate Instinct", *Greater Good Magazine: The Science-Based Insights of Meaningful Life*. https://greatergood.berkeley.edu/article/item/the_compassionate_instinct (10 de abril de 2018).
- Kennedy, D. James. *Evangelism Explosion*. Wheaton, IL: Tyndale House Publishers, Inc., 1996.
- Klingbeil, Gerald A., Martin G. Klingbeil y Miguel Ángel Núñez., eds. *Pensar la iglesia hoy: hacia una eclesiología adventista*. Libertador San Martín, Argentina: Editorial Universidad Adventista del Plata, 2002.
- Kuhne, Gary W. *La dinámica de adiestrar discípulos*. Nashville, TN: Editorial Caribe, 1980.
- Lewis, Larry L. *Manual para plantar iglesias*. El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 1997.

- Lozano Reyes, Abimael. "Un estudio estadístico del crecimiento poblacional y la distribución geográfica de los adventistas del séptimo día en México durante el periodo de los años 2000-2010". Tesis de doctorado en ministerio, Seminario Teológico Adventista Interamericano, sede Universidad de Montemorelos, Nuevo León, México, 2015.
- Macena, Paulo. *The Missing Power*. Nampa, ID: Pacific Press Publishing Association, 2017.
- Malphurs, Aubrey. *Planting Growing Churches for the 21st Century: A Comprehensive Guide for New Churches and Those Desiring Renewal*. Grand Rapids, MI: Baker Books, 1992.
- Manzanillo Reyes, Carlos. *Haciendo discípulos en grupos pequeños: cómo multiplicar grandemente el número de creyentes*. Santo Domingo, Republica Dominicana: s.e., 2011.
- Martínez Páez, Feliberto. *Dilo como puedas, pero dilo. Evangelización natural en el cuerpo de Cristo*. Santo Domingo, República Dominicana: El Remanente, 2005.
- McDonald, Glenn. *La iglesia que hace discípulos*. Miami, FL: Editorial Vida, 2008.
- McIntosh, Gary L. *Biblical Church Growth: How You Can Work with God to Build a Faithful Church*. Grand Rapids, MI: Baker Books, 2003.
- Mendes, Sidnei. "Ampliando la visión". *Pequeños grupos: profundizando la caminata*. Editado por Pablo M. Claviere. Traducido por Milton Bentancor. Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2011.
- Mims, Gene y Ramón Martínez. *Principios del reino para el crecimiento de la iglesia*. Nashville, TN: Convention Press, 1995.
- Miranda, Juan Carlos. *Manual de iglecrecimiento*. Deerfield, FL: Editorial Vida, 1985.
- Netten, May-Ellen y Gaspar Colón. *Iglesias adventistas que hacen una diferencia*. Nampa, ID: Pacific Press Publishing Association, 2016.
- Nichol, Francis D., ed. *Comentario bíblico adventista del séptimo día (CBA)*. Traducido por Víctor E. Ampuero Matta. 7 vols. Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1984.
- Norton, Ricardo. *Evangelism: Principles and Practice*. Berrien Springs, MI: Kerygma Publications, 2005.

- Ogden, Greg. *The New Reformation*. Grand Rapids, MI: Zondervan Publishing House, 1990.
- Orozco y Berra, Manuel. *Historia de la ciudad de México*. México: Secretaría de Educación Pública, 1973.
- Paterson, George y Richard Scoggins. *Church Multiplication Guide*. Pasadena, CA: William Carey Library, 1993.
- Quispe, Glúder., Merlin D. Burt y Alberto R. Timm. *Legado adventista: un panorama histórico y teológico del adventismo*. Lima, Perú: Editorial Peruana Unión, 2013.
- Rainer, Thom S. *The Book of Church Growth: History, Theology, and Principles*. Nashville, TN: Broadman Press, 1993.
- Rhodes, John. *Secretos del éxito para pastores*. Hagerstown, MD: Review and Heralds Graphics, s/a.
- Richards, H. M. S. *Apacienta mis ovejas*. Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2008.
- Rode, Daniel Julio. *Fundamentos de crecimiento de iglesia*. Libertador San Martín, Argentina: Universidad Adventista de la Plata, 2008.
- Rodríguez, Josney. *Soñemos en grande: un liderazgo que impacte*. Ciudad de México: Agencia de Publicaciones México Central, 2018.
- Sahlin, Monte. *Adventist Congregations Today: New Evidence for Equipping Healthy Churches*. Lincoln, NE: Center for Creative Ministry, 2003.
- Salazar Escapulli, Velino. *100 años de adventismo en México: breve historia documental*. Montemorelos, Nuevo León, México: Centro de Producción Unión Mexicana del Norte, 1997.
- Sánchez, Daniel R. y Ebbie C. Smith. *Plantando iglesias reproductivas*. Fort Worth, TX: Church Starting Network, 2014.
- Sánchez, Daniel R., Ebbie Smith, y Curt Watke. *Cómo sembrar iglesias en el siglo XXI*. El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 2001.
- Sepúlveda, Ciro. *Nace un movimiento: los orígenes de la iglesia adventista en México 1891-1914*. Montemorelos, Nuevo León, México: Publicaciones Interamericanas, 1983.

- Seventh-day Adventist Church. *Office of Archives, Statics, and Research*. "Azteca Mexican Conference". http://www.adventiststatistics.org/view_Summary.asp?FieldInstID=3232123 (20 de junio de 2017).
- _____. *Office of Archives, Statics, and Research*. "Central Mexican Union Mission". <http://www.adventistyearbook.org/default.aspx?page=ViewAdmField&Year=9999&AdmFieldID=CMUM> (13 de junio de 2018).
- Simson, Wolfgang. *Houses that Change the World: The Return of the House Churches*. Cumbria, Inglaterra: Authentic Lifestyle, 2003.
- Sol Martínez, José Javier. "Programa de reclutamiento, capacitación y motivación de los líderes de grupos pequeños". Tesis de doctorado en ministerio, Andrews University, sede Universidad de Morelos, Nuevo León, México, 2002.
- Stanley, Andy y Bill Willits. *Cinco llaves para liderar grupos*. Buenos Aires, Argentina: Editorial Peniel, 2006.
- Stark, David y Betty Veldman Wieland. *Desarrolle a la gente a través de grupos celulares*. Buenos Aires, Argentina: Editorial Peniel, 2004.
- Stockstill, Larry. *La iglesia celular*. Nashville, TN: Editorial Caribe, 2000.
- Thompson, Christopher C. *How Your Church Can Win New Converts & Disciple Them Through Spiritual Mentoring: 360 Christian*. Lincoln, NE: Advent Source, 2012.
- Tuggy, Alfred E. *Léxico griego-español del Nuevo Testamento*. El Paso, TX: Editorial Mundo Hispano, 1996.
- Velázquez Mejía, Osvaldo. "La zona metropolitana de la Ciudad de México: una zona habitable, pero sin habitabilidad, un acercamiento desde la subjetividad", *Revista Académica de Investigación Tlatemoani*. <http://www.eumed.net/rev/tlatemoani/03/ovm.htm> (13 de junio de 2018).
- Veloso, Mario. *Hechos: contando la historia de la iglesia apostólica*. Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2009.
- _____. *Mateo: contando la historia de Jesús Rey*. Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2006.
- _____. *Romanos: contando el significado del evangelio*. Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2010.
- Von Allmen, Jean-Jacques, ed. *Vocabulario bíblico*. Madrid, España: Ediciones Marova, 1973.

- Wagner, C. Peter. *Church Planting for A Greater Harvest: A Comprehensive Guide*. Ventura, CA: Regal Books, 1990.
- Weber de Vyhmeister, Nancy. *¿Quiénes son los adventistas del séptimo día?*. Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2009.
- Weens, Lovett H. *Church Leadership: Vision, Team, Culture, and Integrity*. Nashville, TN: Abingdom Press, 1993.
- White, Elena G. *Cada día con Dios*. Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1979.
- _____. *Consejos para la iglesia*. Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1991.
- _____. *Consejos para los maestros*. Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1971.
- _____. *Consejos sobre el régimen alimenticio*. Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1975.
- _____. *Consejos sobre la salud*. Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1989.
- _____. *Consejos sobre mayordomía cristiana*. Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1970.
- _____. *El camino a Cristo*. Nampa, ID: Pacific Press Publishing Association, 1993.
- _____. *El colportor evangélico*. Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1999.
- _____. *El conflicto de los siglos*. Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2007.
- _____. *El Cristo triunfante*. Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1999.
- _____. *El Deseado de todas las gentes*. Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1955.
- _____. *El discurso maestro de Jesucristo*. Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1956.

- _____. *El evangelismo*. Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1994.
- _____. *El ministerio de curación*. Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1959.
- _____. *El ministerio de la bondad*. Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1977.
- _____. *El ministerio de publicaciones*. Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1997.
- _____. *El ministerio médico*. Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2001.
- _____. *En los lugares celestiales*. Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1968.
- _____. *Eventos de los últimos días*. Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2009.
- _____. *Exaltad a Jesús*. Nampa, ID: Pacific Press Publishing Association, 1988.
- _____. *Hijos e hijas de Dios*. Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1978.
- _____. *Historia de los patriarcas y profetas*. Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2008.
- _____. *Joyas de los testimonios*. 3 vols. Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2004.
- _____. *La educación cristiana*. Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1975.
- _____. *La fe por la cual vivo*. Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1959.
- _____. *La historia de la redención*. Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 2004.
- _____. *Los hechos de los apóstoles*. Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1957.
- _____. *¡Maranata: el Señor viene!*. Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2008.

- _____. *Nuestra elevada vocación*. Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 1962.
- _____. *Obreros evangélicos*. Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1997.
- _____. *Palabras de vida del gran Maestro*. Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1971.
- _____. *Primeros escritos*. Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association, 1962.
- _____. *Recibiréis poder*. Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2009.
- _____. *Reflejemos a Jesús*. Nampa, ID: Pacific Press Publishing Association, 1985.
- _____. *Ser semejante a Jesús*. Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2004.
- _____. *Servicio cristiano*. Nampa, ID: Pacific Press Publishing Association, 1981.
- _____. *Testimonios acerca de conducta sexual, adulterio y divorcio*. Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1993.
- _____. *Testimonios para la iglesia*. 9 vols. Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1998.
- Wilson, Ted N. C. *Almost Home: A Call to Revival and Reformation*. Nampa, ID: Pacific Press Publishing Association, 2012.

CURRÍCULUM VITAE

Nombre: Jacob Aurelio Bolaños Jiménez
Lugar de nacimiento: Ciudad de México
Nombre de la esposa: Brenda Ochoa García
Nombre de los hijos: Abraham y Moisés
Fecha de ordenación: 23 de octubre de 2010

EDUCACIÓN

2004 Licenciatura en Teología. Universidad de Montemorelos.
2009 Maestría en Teología Pastoral. Seminario Teológico Adventista Interamericano. Recinto Universidad de Montemorelos.
2018 Doctorado en Ministerio. Seminario Teológico Adventista Interamericano. Recinto Universidad de Montemorelos.

EXPERIENCIA MINISTERIAL

2004	Pastor de Distrito	Morelia, Michoacán. Misión del Bajío.
2004	Pastor de Distrito	Uruapan, Michoacán. Misión del Bajío.
2008	Pastor de Distrito	Aguascalientes, Aguascalientes. Asociación del Bajío.
2010	Dir. Min. Personales	Misión Azteca. Ciudad de México.
2012	Dir. Min. Juveniles	Asociación Azteca. Ciudad de México.
2015	Pastor de Distrito	Toluca, Estado de México. Misión del Valle de México.
2016	Pastor de Distrito	Iglesia Central de la Ciudad de México. Asociación Azteca.